

# **REFERAT Erhvervs- og Udviklingsudvalget d. 16-04-2014**

**Mødedato** Onsdag d. 16. april 2014 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 3

# Indholdsfortegnelse

Mål og Handleplan for Job og Beskæftigelse.....	3
---	---

# **Punkt 1: Mål og Handleplan for Job og Beskæftigelse**

## **Bilag**

Nyborg Kommunes Aktiveringsstrategi 2014

Virksomhedsservice 8080

Erhvervspolitikken - Virksomhed i Nyborg Kommune

# Mål og Handleplan for Job og Beskæftigelse

## Sagsfremstilling

### 1. Mål og Handleplan for Job og Beskæftigelse

Sagsnr. 450-2014-6196

Initialer JEL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Der foreligger nu et forslag til en Mål og Handleplan for Job og Beskæftigelse. Planen er lavet i et samarbejde mellem Teknik- og Miljøafdelingen og kommunens Jobcenter.

De enkelte ideer og handlinger skal der i givet fald arbejdes videre med i de relevante udvalg og afdelinger.

Sagen foreslås behandlet i Erhvervs- og Udviklingsudvalget og i Beskæftigelsesudvalget med efterfølgende drøftelse i Udviklingsrådet. Efter aftale deltager Beskæftigelsesudvalget i Erhvervs- og Udviklingsudvalgets drøftelse af dette punkt (ca. kl. 17.00).

Planens indhold:

1. Baggrund
2. Nøgletal fra Kontur 2013
3. Mål og Handleplan
4. Tidsplan
5. Økonomi

#### 1. Baggrund

I *Kommuneplanstrategi 2012* er der tegnet en visionen for Nyborg i 2025. Angående erhverv, beskæftigelse og uddannelse står der følgende:

*"Nyborg er blevet en afgørende aktør i den samlede udviklingsstrategi for Fyn. Det nye supersygehus i Odense og styrkelsen af Syddansk Universitet har medført mange nye tilflyttere og arbejdspladser i kommunen på grund af vores unikke beliggenhed på strækningen mellem Odense og København.*

*Det er lykkedes gennem et samarbejde med en række uddannelsesinstitutioner at øge uddannelsesniveaue. Det gælder både for de voksne, som er i beskæftigelse, og for de unge, der nu er langt mere indstillede på at gennemføre en uddannelse. Det er blandt andet sket ved etablering af et internationalt grundskoleforløb.*

*Erhvervslivet har oplevet en meget positiv udvikling – dels på baggrund af en fælles Fynsk vækststrategi og dels en massiv branding og markedsføring af kommunen. Der er skabt arbejdspladser både i Nyborg by og i Ullerslev og Ørbæk, heraf et stigende antal "grønne" arbejdspladser.*

*Specielt hotel- og konferenceerhvervene har gennemgået en eksplosiv udvikling, hvor øget kapacitet og nye samarbejder har medvirket til at gøre Nyborg til "Danmarks Centrale Mødested".*

*Også i landsbyerne og i det åbne land er det lykkedes at skabe en positiv erhvervsudvikling. Det brede samarbejde på Fyn har medført, at vi nu står i en stærk position med hensyn til blandt andet produktion af fødevarer, og vores område er nu kendt vidt omkring for fødevarer af meget høj kvalitet".*

Byrådet har i 2013 revideret sin *erhvervs politik*.

Visionen for kommunens erhvervs politik er:

*"Vi vil være kendt for et stærkt erhvervsliv, og vi vil være en af de bedste kommuner i landet at etablere, drive og udvikle virksomhed i*

*Vi vil tiltrække og understøtte iværksættere og skabe optimale rammer, så de kan etablere sig og videreudvikle sig i kommunen".*

Under punkt om "Erhvervsservice" fremgår følgende:

*"Vi ønsker at fremme en mangfoldig vækst af erhvervsvirksomheder, hvor vi udnytter den centrale beliggenhed i landet, vores gode infrastruktur og de særlige kvaliteter kommunen tilbyder.*

*Kommunen skal være kendt for hurtig og smidig sagsbehandling, der tager hånd om den enkelte virksomheds problemer".*

Under punkt om "Samarbejde" fremgår følgende:

*"Vi samarbejder med de andre kommuner i Udvikling Fyn, for at sikre de bedste løsninger for den samlede erhvervsudvikling på Fyn, for eksempel via fælles strategier, netværk og kompetenceudvikling".*

Under punkt om "Bosætning og Service" fremgår følgende:

*"Nyborg skal være kendt som landets bedste bosætningsområde med attraktive tilbud til potentielle medarbejdere i kommunens virksomheder".*

## 2. Nøgletal fra Kontur

-

Kontur 2013 (udarbejdet af Region Syddanmark) indeholder en række nøgletal for Nyborg Kommune vedrørende job og beskæftigelse, som regionen har grupperet i et SWAT-diagram:

-

*Styrker:*

Geografisk placering

- Der findes ca. 11.000 arbejdspladser i kommunen.
- Indenfor 1 times kørsel i bil fra Nyborg by kan nås 288.600 arbejdspladser.

Gode relationer i nærområdet

- I 2011 blev der etableret 75 nye virksomheder, svarende til en forøgelse på 6,8% af samtlige virksomheder (7,1%).

Højtuddannede piger

-

*Svagheder:*

Få arbejdspladser

- Antallet af arbejdspladser i kommunen er kun 69 pr. 100 indbyggere (25-64 år).
- Ud af 11.183 arbejdspladser i kommune er kun de 6.571 private, - det vil sige mange offentlige jobs.

Lav beskæftigelse

- Kun 71% af de 25-64-årige er i beskæftigelse (73,7 %).
- Antal arbejdspladser er i perioden 2010-2012 faldet med 3,4 %.

Lavt uddannelsesniveau og stort frafald

- Andelen med erhvervskompetencegivende uddannelse er under lands- og regionsgennemsnittet.
- Frafald på erhvervsuddannelserne er på 44 %.

-  
*Muligheder:*

Sæt styrker i spil - Udnyt geografisk placering - Tiltræk flere borgere.

*Udfordringer:*

Befolkningsudvikling - Arbejdspladser - Beskæftigelse - Uddannelse.

(Tal i parentes er for Region Syddanmark).

-  
3. Mål og Handleplan

*A: Tiltrække virksomheder til Nyborg Kommune*

Mål 1: Øge virksomhedernes kendskab til Nyborgs fortræffeligheder, herunder services for virksomhederne.

Aktiviteter:

- 1) Mere målrettet markedsføring i samarbejde med DI, ØE og UF, - for eksempel en erhvervsfilm.
- 2) Nyborgs politikere laver målrettet lobby-arbejde indenfor relevante virksomheds-netværk/investorer.
- 3) Undersøge potentialer og styrker for nye virksomheder, - for eksempel for varmekrævende virksomheder eller Kina-interesserede virksomheder samt nye virksomheder i forbindelse med OUH.
- 4) Afdække og markedsføre de områder, der gør Nyborg kommune differentieret, og dermed adskiller sig positivt i forhold til øvrige kommuner.
- 5) Bruge eksisterende virksomheder som ambassadører, og fremhæve det der gør dem tilfredse med at have deres virksomhed her.
- 6) Jobcenterets virksomhedsservice på telefon 63338080 kan hjælpe med rekruttering mv.

*B: Nye virksomheder*

Mål 1: Nye virksomheder skal føle sig meget velkomne og godt hjulpet på alle måder.

Aktiviteter:

- 1) Velkomstpakke med oplysninger om Nyborg og invitation til møde med borgmester og udvalgsformand/udvalgsformænd udsendes.
- 2) Årligt møde med nye virksomheder skaber ramme for relationer og netværk mellem nye virksomheder.
- 3) År 2 indbydelse til at deltage i reference/fokusgruppe for Byrådet/udvalg.
- 4) Jobcenterets virksomhedsservice på telefon 63338080 kan hjælpe med rekruttering mv.
- 5) Øget fokus på at hjælpe iværksættere via et aktivt iværksættermiljø og lokal støtte i samarbejde med Østfyns Erhvervsråd og Udvikling Fyn samt mentorer.
- 6) Der arrangeres fælles fynske jobmesser med fokus på forskellige brancher.
- 7) Undersøge hvad virksomheder fokuserer på, når de vælger beliggenhed - for eksempel Langeskov kontra Nyborg.

*C: Eksisterende virksomheder*

Mål 1: Forbedre mulighederne for samarbejde mellem virksomheder.

Aktiviteter:

- 1) Ansætte kommunal fundraiser med fokus på at søge støtte til projekter, der kan understøtte lokale virksomheder og vækst i kommunen generelt.

- 2) Virksomhedsnetværk i relevante klynger faciliteres af kommunen i en opstartsfase, - som "Destination Nyborg".

Mål 2: Sikre lokale virksomheders deltagelse i tvær-fynske klyngesamarbejder.

Aktiviteter:

- 1) Aktiv, opsøgende indsats i regi af Udvikling Fyn, således at dem, der kan og vil, er bekendt med mulighederne for samarbejde på tværs i de brancher og værdikæder, hvor Fyn står stærkt, og hvor jobskabelsesmulighederne er bedst.

Mål 3: Mere service overfor virksomheder.

Aktiviteter:

- 1) Serviceberedskab med direkte telefon 63 33 80 80 og website 8080.NU.
- 2) Hjælp til rekruttering, arbejdsfastholdelse, håndtering af syge medarbejdere, flexjobs, løntilskud og virksomhedspraktik. Alle virksomheder besøges af medarbejdere, der oplyser om jobcenterets muligheder.

Mål 4: Øge lokalt kendskab til lokale virksomheders profiler og succeser.

Aktiviteter:

- 1) Skoleklassers muligheder for virksomhedsbesøg videreudvikles som led i visionen om den åbne skole.
- 2) Undervisningsforløb, opgaver og øvelser udvikles i samarbejde mellem virksomheder og skoler.
- 3) Elevernes muligheder for erhvervspraktik videreudvikles.

#### *D: Veluddannet arbejdsstyrke*

Mål 1: Virksomhedernes behov skal tilgodeses hurtigt.

Aktiviteter:

- 1) Relevant efteruddannelse og kompetenceudvikling kan iværksættes hurtigt og fleksibelt, - gerne på selve virksomheden.
- 2) Arbejdskraft fra andre dele af Fyn kan skaffes om nødvendigt, - jobcentrene samarbejder.
- 3) Særlig fokus på uddannelse af drenge, - set i lyset af hvad der lykkes for pigerne.

#### *E: Højmotiverede ledige*

Mål 1: Virksomheder modtager højmotiverede ledige.

Aktiviteter:

- 1) Sikre at de pågældende har de rette kompetencer.
- 2) Fortsat fokus på udvikling af mentorer på virksomhederne.

#### *F. Statslige /regionale arbejdspladser*

Mål 1: Sikre gode rammer og vilkår for de statslige og regionale arbejdspladser.

Aktiviteter:

- 1) Øge kendskab til statslige og regionale arbejdspladser udfordringer i kommunen.
- 2) Undersøge mulighed for, at der flyttes flere statslige og regionale arbejdspladser til kommunen.

#### *G: Jobs udenfor Nyborg Kommune*

Mål 1: Øge antallet af indbyggere, der har job udenfor Nyborg Kommune.

Aktiviteter:

- 1) Understøtte Udvikling Fyn i arbejdet med at skaffe jobs til Fyn.

- 2) Fortsat nært samarbejde med det fælles fynske sekretariat "Byg til vækst".
- 3) Sætte fokus på Nyborgs kvaliteter for pendlere, herunder det store antal arbejdspladser, som kan nås indenfor 1 time fra Nyborg By, prisvenlige boliger og byggegrunde m.v.

#### 4. Tidsplan

Udarbejdes efter første drøftelse.

#### 5. Økonomi

Udarbejdes efter første drøftelse.

Sagsbehandler Jesper Larsen deltager i Erhvervs- og Udviklingsudvalgets møde under punktets behandling.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at forslag til Mål og Handleplan for Job og Beskæftigelse drøftes.

#### **Sagen afgøres i**

Erhvervs- og Udviklingsudvalget

#### **Beslutning i Erhvervs- og Udviklingsudvalget 8. april 2014:**

*Fraværende: Camilla Noble (A)*

- Afsnittet "baggrund" suppleres med afsnit om beskæftigelsesplan og campus.
- Praktikpladser indgår i planen. Planen godkendt, idet den danner baggrund for de videre drøftelser, og vil kunne ændres i processen.
- S er enige i, at der skal arbejdes videre, men foreslår pga. den aparte proces samt indstillingen om drøftelse, at Udviklingsrådet og de to udvalgsformænd kommer med konkrete forslag til de to udvalg før planen godkendes.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. april 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

- Afsnittet "baggrund" suppleres med afsnit om beskæftigelsesplan og campus.
- Praktikpladser indgår i planen. Planen godkendt idet den danner baggrund for de videre drøftelser, og vil kunne ændres i processen.
- S er enige i, at der skal arbejdes videre, men foreslår pga. den aparte proces samt indstillingen om drøftelse, at Udviklingsrådet og de to udvalgsformænd kommer med konkrete forslag til de to udvalg før planen godkendes.

#### **Bilag**

450-2014-38344	Nyborg Kommunes Aktiveringsstrategi 2014
450-2014-30955	Virksomhedsservice 8080
450-2014-38361	Erhvervspolitikken - Virksomhed i Nyborg Kommune

**Beslutning i Erhvervs- og Udviklingsudvalget 16. april 2014:**

*Fraværende: Ingen*

Beslutninger fra møde i Erhvervs- og Udviklingsudvalget og Beskæftigelsesudvalget 8. april 2014 er rettet til.