

# REFERAT Ældreudvalget d. 13-08-2019

**Mødedato** Tirsdag d. 13. august 2019 kl. 14:30

**Mødested** Mødelokale 3

## Indholdsfortegnelse

Status på projekter.....	3
Status på ventelisterne til plejeboliger pr. juli 2019.....	9
Tilsagn fra puljen "Fællesskabspulje 2.0".....	11
Tilsagn fra puljen "Sammenhængende indsatser mod ensomhed og mistrivsel".....	13
Udkast til handleplan: Rekrutterings- og fastholdelsesstrategi på SOSU-området.....	15
Ledelsesrapportering pr. 31. maj 2019.....	18
Foreløbig drøftelse af budget 2020 i fagudvalg m.v.....	21
Orientering om KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2019.....	23
Referat fra seniorrådsmøde 12. juni 2019.....	25
Orientering fra udvalgsformanden/medlemmerne.....	26
Orientering fra direktøren/chefen.....	27
Lukket: Orientering fra udvalgsformanden/medlemmerne.....	28
Lukket: Orientering fra direktøren/chefen.....	29

# Punkt 1: Status på projekter

## Sagsfremstilling

### 1. Status på projekter

Sagsnr.	450-2019-8769	Initialer	LHU	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Ældreudvalget har bedt administrationen om en samlet status på de projekter, som Sundheds- og Omsorgsafdelingen på nuværende tidspunkt bruger ressourcer.

Sundheds- og Omsorgsafdelingen beskæftiger sig med følgende projekter:

- Implementering af effektive sygefraværsindsatser i Nyborg Kommunes ældrepleje
- Kultur på hjernen
- Praksisnært kompetenceløft
- SAMMEN om demens-app
- Hverdag er der mest af – musik, dans og fællessang
- Optimering af kørelister
- Strategi mod ensomhed
- Flere ind i fællesskabet
- Samtalecaféer for ældre med funktionsnedsættelser
- Strategi for rekruttering og fastholdelse
- Strategi for god ledelse

#### Implementering af effektive sygefraværsindsatser i Nyborg Kommunes ældrepleje

I Finansloven 2018 blev der afsat 30 mio. kr. i perioden 2018-19 til at støtte kommunale initiativer, der kan nedbringe sygefraværet på ældreområdet.

Nyborg Kommune ansøgte om tilskud fra puljen i juni 2018. I august 2018 modtog Nyborg Kommune tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings pulje til nedbringelse af sygefravær i ældreplejen til projektet ”Implementering af effektive sygefraværsindsatser i Nyborg Kommunes ældrepleje”.

Det samlede tilskud var 1.184.600 kr. i 2018-21.

Formålet med projektet er at forebygge sygefravær og begrænse længden af sygemeldinger blandt medarbejdere i ældreplejen gennem udarbejdelse af en analyse af sygefraværet på ældreområdet i Nyborg Kommune, en strategi for nedbringelse af sygefravær og en handleplan, som skal danne grundlag for implementering af initiativer, der kan nedbringe sygefraværet.

Status på projektet er, at analysen af sygefravær er udarbejdet i samarbejde med konsulentvirksomheden Muusmann. Analysens indhold har sammen med input fra interviews med ledere og medarbejdere og et medlemsmøde med FOA været fundamentet til at udarbejde et udkast til en strategi. Strategien SAMMEN om den gode arbejdsplads – nedbringelse af sygefravær i Sundheds- og Omsorgsafdelingen sendes i høring blandt afdelingen samarbejdsfora i august 2019, hvorefter den præsenteres for det politiske udvalg. Efter høringsperioden udarbejdes der sideløbende en handleplan på baggrund af strategien, som skal støtte implementeringen af initiativerne.

Projektet blev igangsat 1. oktober 2018 og forventes afsluttet 30. september 2021.

#### Kultur på hjernen

I satspuljeaftalen for 2016-19 blev der afsat 470 mio. kr. til udmøntning af konkrete initiativer på baggrund af den nationale demenshandlingsplan 2019-25. Ud af denne pulje blev der afsat 38 mio. kr. til puljen ”Flere og meningsfulde dag- og aflastningstilbud samt støtte til yngre med demens”.

Nyborg Kommune ansøgte om tilskud fra puljen i april 2018. I juli 2018 modtog Nyborg Kommune tilsagn fra Sundhedsstyrelsen til projektet ”Kultur på hjernen” og et tilskud på 1.502.898 kr. til projektet i perioden 2018-19. Der er en egenfinansiering på 163.718 kr.

”Kultur på Hjernen” er inspireret af Nyborg Kommunes projekt ”Kultur på recept”, hvor målgruppen gennem kulturen støttes til at håndtere depression, angst og stress.

Målgruppen i ”Kultur på hjernen” er yngre demensramte borgere. Projektet har to spor og fokusområder: 1) Opsporing og 2) Aktivitetstilbud. Projektets ønske om at styrke den generelle opsporingsindsats sikres gennem et fokus på øget viden om demens hos bl.a. socialrådgivere i Jobcentret, Socialafdelingen og Rusmiddelcenteret samt i boligforeninger.

Projektets andet spor, Aktivitetstilbud, har i praksis betydet oprettelsen af fire ugentlige kulturaktiviteter. I projektet er der etableret to hold med hver ca. otte personer, som deltager i to aktiviteter om ugen. Kulturaktiviteterne afvikles i samarbejde med bl.a. Østfyns Museer, Nyborg Musikskole og Bastionen. Projektets aktiviteter adskiller sig fra eksisterende tilbud, fordi de foregår i lokale kulturinstitutioner og inkluderer demensramte i lokalsamfundet.

Aktiviteterne har til formål at supplere de eksisterende tilbud og bidrage til øget fleksibilitet i aflastningen samt at skabe livskvalitet, mening og samvær for deltagerne. Kulturens mange forskellige muligheder giver plads til både fordybelse, samtale, erindring, ro og sanselighed samt kreativ og fysisk udfoldelse. Kulturen er med andre ord en vigtig ressource, som kan bidrage til at styrke demensramtes liv og helbred både mentalt og fysisk.

Projektet blev igangsat 15. september og forventes afsluttet 30. november 2019.

### **Praksisnært kompetenceløft**

I satspuljeaftalen for 2016-19 blev der afsat 470 mio. kr. til udmøntning af konkrete initiativer på baggrund af den nationale demenshandlingsplan 2019-25. Ud af denne pulje blev der afsat 139 mio. kr. til puljen ”Demenshandlingsplan: Praksisnært kompetenceløft i kommuner og regioner”.

?Formålet med puljen er at understøtte et kompetenceløft i kommuner og regioner hos relevante medarbejdere, ledere, og faggrupper inden for behandling, pleje og omsorg af mennesker med demens.

Det samlede tilskud var 862.979 kr. i 2017-19.

Projektets formål er at give et kvalitetsløft til medarbejdere, der udfører indsatser hos borgere med demens og deres pårørende, så borgerne og pårørende oplever højere livskvalitet og selvbestemmelse. Kvalitetsløftet skal resultere i, at medarbejderne oplever, at deres indsats hos borgerne og deres pårørende gør en forskel i deres hverdagsliv. Indsatser hos borgerne tænkes i bred forstand, da det inkluderer både den forebyggende indsats samt behandlings-, rehabiliterings- og plejeindsatsen.

Kompetenceløftet er blevet gennemført i Distrikt Svanedam Vest, sygeplejen, forebyggende hjemmebesøg, aktivcentre og ledergruppen.

Det praksisnære kompetenceløft i demens understøtter formålet ved, at medarbejderne på tværs af funktioner får et løft i deres grundviden om demens, som gør, at de er i stand til at levere en indsats af højere kvalitet.

Kompetenceløftet løfter ledelsen og en stor medarbejdergruppes kompetencer, så de får et fælles ståsted, som gavner dem i deres tværfaglige arbejde om borgerne og pårørende.

Projektet blev igangsat 1. oktober 2017 og forventes afsluttet ultimo 2019.

### **SAMMEN om demens-app**

I Nyborg Kommunes budgetaftale for 2018 besluttede forligspartierne at afsætte 1 mio. kroner til udmøntning af Smart City-strategien, ”Smart City – Strategi for Smart City i Nyborg Kommune”. Strategiens udmøntning varetages af en styregruppe, som i august 2018 besluttede at sende projektet ”Digitale løsninger for demensramte” til politisk behandling.

I oktober 2018 besluttede Teknik- og Miljøudvalget at bevilge 489.000 kr. til medfinansiering af projektet ”SammenOmDemens App”. Projektet gennemføres i samarbejde med Institut for Matematik og Datalogi på Syddansk Universitet, som også er repræsenteret i Smart City-styregruppen. Projektet forankres i Sundheds- og Omsorgsafdelingen.

Syddansk Universitet og Nyborg Kommune sendte i september 2018 en ansøgning til TrygFonden og fik i december 2018 bevilget 1.339.800 kr. til at gennemføre projektet inkl. en testperiode. Nyborg Kommune er partner i ansøgningen, hvor Syddansk Universitet er hovedansøger. Syddansk Universitet medfinansierer desuden 516.000 kr. til projektet.

### SammenOmDemens App

Den digitale løsning, app, er et gratis tilbud til alle borgere i Nyborg Kommune. Da projektet er et udviklingsprojekt, justeres indhold og udformning løbende bl.a. efter inddragelse af testpersoner med demens. Den digitale løsning indeholder overordnet set fire dele:

#### *1. Vidensbank*

Database med viden om demens og tilbud på demensområdet i Nyborg Kommune.

#### *2. Fysisk og kognitiv træning*

Guidede træningsruter, herunder også erindringsruter, der indeholder informationer om lokalområdet, samt træningsøvelser. Ruterne kan beregnes ud fra velkendte steder. Kognitiv træning, ”hjernegymnastik”, i form af spil og opgaver.

#### *3. Tryghedsskabende hjælpefunktion*

Registrering af unormal/afvigende adfærd hos en borger som fx gang frem og tilbage på samme strækning eller manglende bevægelse. Denne del anvendes evt. sammen med en GPS-censor. Herudover undersøges muligheden for, at app'en interagerer med borgeren for at guide borgeren og/eller ringe til en pårørende.

Det er desuden en mulighed, at app'en kontakter en medborger, som har registreret sig til at modtage 'demens-kald', hvis den demensramte borger har brug for hjælp. Demens-kaldet går til den borger, som geografisk er tættest på den demensramte.

#### *4. Match-making-funktion*

Digital funktion, som faciliterer, at borgere med og uden en demenssygdom mødes om fælles interesser som fx sejlads, eller at borgere uden en demenssygdom kan melde sig frivilligt til at hjælpe demensramte borgere med praktiske opgaver.

Projektet er efter godkendelse fra TrygFonden blevet forlænget et år, så det nu forventes afsluttet 31. december 2020. I august 2019 mødes Nyborg Kommune med Syddansk Universitet og en lokal virksomhed. Virksomheden forventes at indgå i samarbejdet omkring app'en og den efterfølgende drift og support, når app'en er færdigudviklet og testet.

### **Hverdag er der mest af – musik, dans og fællessang**

I satspuljeaftalen for 2016-19 blev der afsat 20 mio. kr. i puljen ”Igangsættelse af aktiviteter, som kan styrke livskvaliteten blandt ældre på plejehjem og i plejeboliger i 2018”. Puljen udmøntes til at understøtte aktiviteter, som kan bidrage til at styrke den personlige og sociale trivsel blandt ældre på plejehjem, og som kan forebygge ensomhed og social isolation.

Nyborg Kommune ansøgte om tilskud fra puljen i juni 2018. I august 2018 modtog Nyborg Kommune tilsagn fra Sundheds- og Ældreministeriet til projektet ”Hverdag er der mest af – Musik, dans og fællesskab”.

Det samlede tilskud var 375.000 kr. i 2019.

Nyborg Kommune søgte om midler til ansættelse af en musik- og bevægelsesterapeut til at igangsætte ugentlig musik- og bevægelsesterapi på kommunens plejecentre. Aktiviteterne tilrettelægges med udgangspunkt i beboernes ønsker og behov og kan fx være fællessang og samspil, lytte til musik og bevæge sig til musik. Der er desuden søgt midler til en tovholderordning, således musik og bevægelse bliver en integreret del af hverdagen på centrene.

Formålet er at inddrage og integrere musikkens og bevægelsens positive egenskaber i beboernes hverdagsliv, således at musik- og bevægelsesterapiens gunstige virkning afspejles i såvel psyke som fysik. Projektet understøtter således puljens formål om at skabe mere livskvalitet for beboerne på plejecentrene, idet musikkens og bevægelsens forebyggende virkning bl.a. er medvirkende til at skabe samvær, velvære, minder og reminiscens

Status er, at der blev ansat en musikterapeut i maj 2019, som ugentligt fordeler sine timer mellem plejecentrene og demenscenteret. Musikterapeuten er tovholder på projektet, og inddrager ledere og medarbejdere løbende for at sikre, at musik og bevægelse bliver en integreret del af hverdagen på centrene.

Projektet blev igangsat i maj 2019 og forventes afsluttet ultimo 2019.

### **Optimering af kørelister**

Sundheds- og Omsorgsafdelingens ledergruppe besluttede i foråret at sætte fokus på at optimere kørelisterne i hjemme- og sygeplejen. Formålet var at optimere kørelisterne med fokus på geografi, kontinuitet og kompetencer, så fagligheden og kvaliteten af kerneopgaven er i centrum og vægtes højt. Derudover ydes der vejledning i dokumentation og forståelse af omsorgssystemet for at sikre, at de decentrale enheder lever op til de dokumentationskrav, der stilles af Styrelsen for Patientsikkerhed.

Status på projektet er, at en sygeplejerske er i færd med at gennemgå alle hjemme- og sygeplejens kørelister og dermed gennemgå hver enkelt borger. Der kontrolleres bl.a. om den visiterede tid stemmer overens med den planlagte tid, og om borgerens hjælp er tilsvarende det behov, borgeren har. Sideløbende er der fokus på opfølgning på videredelegerede indsatser fra sygeplejen samt dokumentation. Sygeplejersken har afsluttet optimeringen i Distrikt Rosengård, og er fortsat i distrikt Sygeplejen.

Projektet blev igangsat i maj 2019 og forventes afsluttet ultimo 2019.

### **Strategi mod ensomhed**

I Nyborg Kommunes budgetaftale 2018 besluttede forligspartnerne, at der skulle udarbejdes en strategi mod ensomhed.

Formålet var at udarbejde en strategi, der favnede bredt i forhold til målgruppen. Strategien skulle vise retning for Nyborg Kommunes arbejde for at forebygge og bekæmpe ensomhed på tværs af målgrupper.

Status på projektet er, at strategien blev udarbejdet i foråret 2019. Den blev sendt i offentlig høring i maj 2019, og skal politisk behandles i Byrådet i august 2019. Næste skridt er at udarbejde en handleplan, der skal danne grundlag for en implementering af strategiens indsatser.

Projektet blev igangsat med vedtagelse af budgettet i 2018 og forventes afsluttet ultimo 2019.

### **Flere ind i fællesskabet**

I satspuljeaftalen for 2019-22 blev der afsat 20,3 mio. kr. i puljen "Fællesskabspulje 2.0: Ensomme hjemmehjælpsmodtagere skal have mulighed for civilsamfundsdeltagelse".

Formålet med puljen er at tilbyde svage ældre hjemmehjælpsmodtagere i eget hjem, der vurderes at have behov, støtte til at deltage i civilsamfundet via et klippekort på lige fod med de klippekort-ordninger, der allerede er i hjemmeplejen og på plejecentre.

Det samlede tilskud var 1.661.795 kr. i 2019-21.

Med projektet "Flere ind i fællesskabet" skal der afprøves en fællesskabsklippekortordning, som tilbyder målgruppen ældre svage hjemmehjælpsmodtagere i eget hjem, som er ensomme eller er i risiko for at opleve ensomhed følgende:

- En afklarende samtale med vejledning og støtte til at finde en aktivitet i nærområdet, som borgeren gerne vil deltage i samt evt. støtte til at afdække mulighederne for transport og kontakt til kontaktperson for aktiviteten. Samtalen er mellem borger og kontaktperson i hjemmeplejen.
  - Løbende understøttelse af borgerens motivation til deltagelse og fastholdelse, hvis dette er nødvendigt, så chancen for, at borgeren deltager i aktiviteten øges og de nye personer, borgeren møder i aktiviteten, bliver en del af borgerens netværk.
  - Ledsagelse til social aktivitet 1-3 gange, alt efter borgerens behov. Ledsagelse skal bryde den barriere, der er i, at det for nogle borgere kan være svært at skulle af sted alene til en aktivitet, og ledsagelse kan dermed give en tryghed for borgerne, så der er overskud til at koncentrere sig om deltagelse i aktiviteten og skabe relationer med andre deltagere.
- Status på projektet er, at der i juli 2019 er modtaget tilsagn om tilskud. I august 2019 igangsættes projektet.

Projektet igangsættes i august 2019 og forventes afsluttet 31. december 2021.

### **Samtalecaféer for ældre med funktionsnedsættelser**

Regeringen og satspuljepartierne har som led i satspuljeaftalen på ældreområdet for 2019-2022 afsat 35,0 mio. kr. til initiativet "Sammenhængende indsatser imod ensomhed og mistrivsel hos ældre". Formålet med puljen er at forebygge og håndtere ensomhed og mistrivsel blandt ældre med et særligt fokus på ældre mænd.

4. juli 2019 modtog Røde Kors, med Nyborg Kommune som medansøgere, tilsagn til projektet ”Samtalecaféer for ældre med funktionsnedsættelser”. Røde Kors har modtaget støtte for 304.548 kr. i perioden 2019-21, mens der var ansøgt om 943.108 kr.

I projektet ”Samtalecaféer for ældre med funktionsnedsættelser” ønsker Røde Kors og samarbejdspartnere at tilbyde borgere med funktionsnedsættelser et frirum i deres lokalområder, hvor udfordringer kan vendes, og borgerne kan støtte hinanden i at deltage i aktiviteter. Samtalecafeerne kan derved give borgerne øget indsigt i strategier til at mestre hverdagen med sin funktionsnedsættelse.

Nyborg Kommune vil bidrage til opsporingen af målgruppen, hvor såvel medarbejdere fra Sundhed og Træning, Rehabiliteringscenteret, hjemme- og sygeplejen og de forebyggende medarbejdere kan have kendskab til borgere, som vil kunne få gavn af samtalecafeerne. Projektet har god synergi med projektet ”Flere ind i fællesskabet”, som Nyborg Kommune også har fået tilsagn til. Her skal medarbejderne i hjemmeplejen støtte op om borgernes ønsker til aktiviteter, og samtalecaféerne kan være en af dem.

Konceptet med samtalecaféer bygger videre på erfaringerne, som Center for Kommunikation og Velfærd har gjort sig gennem deres brug af samtalecaféer i Odense, hvor målgruppen er borgere med synshandicap.

På et møde i projektgruppen i august besluttes det, hvorvidt projektet kan iværksættes for det modtagne tilskud. Hvis projektet igangsættes, sker det i august 2019 og forventes afsluttet 30. juni 2021.

### **Strategi for rekruttering og fastholdelse**

Ældreudvalget bad i 2018 administrationen om at udarbejde en strategi for rekruttering og fastholdelse på SOSU-området. Målet med strategien er at sikre, at vi kan imødegå fremtidens udfordringer med rekruttering og fastholdelse af social- og sundhedspersonale, som forventes at opstå i de kommende år.

Arbejdet med strategien blev igangsat 22. oktober 2018 med en workshop med bred repræsentation af interessenter fra området. Efterfølgende har en arbejdsgruppe arbejdet videre med inputtene fra workshoppen og konkretiseret dem til den endelige strategi.

Den endelige Rekrutterings- og Fastholdelsesstrategi blev godkendt i Byrådet 30. april 2019 efter at have været i bred offentlig høring. Handleplanen for strategien i 2019 og 2020 er sendt til drøftelse i Ældreudvalget og forventes vedtaget 13. august 2019.

### **Strategi for god ledelse**

Ældreudvalget har bedt administrationen om at udarbejde en strategi for god ledelse i Sundheds- og Omsorgsafdelingen. Målet med strategien er at understøtte, at lederne i afdelingen er klædt på til at imødegå fremtidens udfordringer med bl.a. rekrutteringsudfordringer, en mere kompleks sundheds- og ældrepleje, tidligere hjemsendelse fra sygehuset stigende sygefravær og en offentlig sektor, som i stadig stigende grad forandrer sig i disse år.

Den store ledergruppe i Sundheds- og Omsorgsafdelingen drøftede på et lederseminar 27. juni udfordringerne og gav input til indholdet i strategien.

Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af politikere, ledergruppen i Sundheds- og Omsorgsafdelingen, vicekommunaldirektøren, fællestillidsrepræsentant for FOA, tillidsrepræsentanter og decentrale ledere

Arbejdsgruppen mødes 30. august for at tage fat på arbejdet med den nye strategi. Strategien forventes at være færdig sidst på efteråret.

Udover overstående aktuelle projekter i Sundheds- og Omsorgsafdelingen arbejdes der også med implementering af kerneopgaven, KMD-NOVA (nyt arkiveringssystem), oprettelse af demenscenter Tårnparken og Sundhedshuset.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orientering til efterretning

### **Sagen afgøres i**

Ældreudvalget

**Beslutning i Ældreudvalget 13. august 2019:**

*Fraværende: Frits Christensen (A)*

Til efterretning.

## Punkt 2: Status på ventelisterne til plejeboliger pr. juli 2019

### Sagsfremstilling

#### 2. Status på ventelisterne til plejeboliger pr. juli 2019

Sagsnr.	450-2018-15531	Initialer	LHU	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Ældreudvalget har bedt administrationen om en månedlig status på ventelisterne til plejeboliger.

Når en borger henvender sig til visitationen om et ønske om en plejebolig, er der to muligheder for opskrivning på venteliste: den generelle venteliste og den specifikke venteliste.

På den generelle venteliste skal en borger tilbydes en bolig inden for 8 uger. Det betyder, at borgeren bliver tilbudt den først ledige bolig på en af Nyborg Kommunes 4 plejecentre. På den specifikke venteliste har en borger mulighed for at ønske et specifikt plejecenter, men kommunen skal ikke imødekomme dette ønske inden for en bestemt sagsbehandlingstid.

I det vedhæftede bilag er en status på udviklingen på den generelle og specifikke venteliste i de 7 første måneder af 2019.

På den generelle venteliste har der i gennemsnit været 10 borgere på listen pr. måned i de 7 første måneder. Sagsbehandlingsfristen har i hele perioden være 7 uger i gennemsnit. Sagsbehandlingstiden har været mellem 2-15 uger. Fristen blev overskredet i 8 tilfælde i 1. kvartal, men i 2. kvartal er fristen overholdt og den gennemsnitlige sagsbehandlingsfrist i denne periode er 5 uger.

Pr. januar-juni 2019 har 40 borgere været visiteret til den generelle venteliste. Derudover var 10 borgere visiteret til den generelle venteliste i november/december 2018 og fulgte med over på ventelisten i 1. kvartal 2019. De fik alle tilbudt en bolig i 1. kvartal 2019. 36 borgere har i alt fået tildelt en bolig. 4 borgere har takket nej, 1 har takket ja til en bolig i anden kommune og 5 borgere er afgået ved døden i ventetiden.

På den specifikke venteliste har der været mellem 18-22 borgere på venteliste pr. måned til en plejebolig. Der har været mellem 2-11 borgere på venteliste til plejebolig i anden kommune. 1 borger på den specifikke venteliste har fået tildelt en bolig. 9 borgere har fået tildelt en bolig i anden kommune. 21 borgere er rykket fra den specifikke venteliste til den generelle venteliste i perioden januar-juni 2019.

Administrationen følger udviklingen på ventelisterne tæt. Der vurderes på baggrund af vedhæftede status på ventelister til plejeboliger, at antallet af plejeboliger i øjeblikket svarer til behovet.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagen afgøres i

Ældreudvalget

### Bilag

450-2019-149917 Status på ventelisterne til plejeboliger pr. juli 2019

**Beslutning i Ældreudvalget 13. august 2019:**

*Fraværende: Frits Christensen (A)*

Til efterretning.

**Bilag**

Status på ventelisterne til plejeboliger pr. juli 2019

## Punkt 3: Tilsagn fra puljen "Fællesskabspulje 2.0"

### Sagsfremstilling

#### 3. Tilsagn fra puljen "Fællesskabspulje 2.0"

Sagsnr.	450-2019-8035	Initialer	LHU	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Regeringen og satspuljepartierne afsatte som led i satspuljeaftalen på ældreområdet for 2018-2021 28,3 mio. kr. til initiativet "Fællesskabspulje: Ensomme hjemmehjælpsmodtagere skal have mulighed for civilsamfundsdeltagelse". Puljen havde til formål at afhjælpe ensomhed blandt svage ældre hjemmehjælpsmodtagere.

I første ansøgningsrunde fik 10 kommuner tilsagn om midler. Nyborg Kommune søgte, men fik afslag på ansøgningen. For at muliggøre, at flere ældre kan få gavn af fællesskabsklippekort, blev der i satspuljeaftalen for 2019-2022 tilført yderligere 20,3 mio. til en ny ansøgningsrunde af fællesskabspuljen "Fællesskabspulje 2.0" med ansøgningsfrist 1. april 2019.

Fællesskabsklippekortet kan anvendes til to typer af tiltag:

- at medarbejdere i hjemmeplejen giver ældre hjemmehjælpsmodtagere udvidet vejledning om de kommunale eller frivillige sociale tilbud og aktiviteter
- at medarbejdere i hjemmeplejen ledsager borgerne til kommunale aktiviteter eller tilbud i frivillige foreninger og det øvrige civilsamfund (fx spisevenner, seniornetværk mv.)

4. juli 2019 fik Nyborg Kommune tilsagn om tilskud på 1.661.795 kr. i 2019-21 til projektet "Flere ind i fællesskabet". I alt 7 ud af 17 kommuner har fået tilsagn om tilskud.

Målgruppen for fællesskabsklippekortet er svage ældre hjemmehjælpsmodtagere i eget hjem, der vurderes at have behov for støtte til at deltage i civilsamfundet, da ensomhed er særligt udbredt blandt denne gruppe borgere. Ensomhed kan have alvorlige konsekvenser både for den enkelte og for samfundet. Forskning viser, at ensomhed blandt andet hænger sammen med for tidlig død, hjerte-kar-sygdom, demens og depression. Samlet set er det estimeret, at ensomhed koster det danske samfund 2,2 mia. kr. i ekstra pleje og omsorg om året.

#### Projekt "Flere ind i fællesskabet"

Sundheds- og Omsorgsafdelingens projekt har til formål at forebygge og bekæmpe ensomhed hos svage hjemmehjælpsmodtagere ved at støtte dem til at tage del i og blive del af meningsfulde fællesskaber, og dermed øge deres livskvalitet.

Med projektet skal der afprøves en fællesskabsklippekortordning, som tilbyder målgruppen ældre svage hjemmehjælpsmodtagere i eget hjem, som er ensomme eller er i risiko for at opleve ensomhed følgende:

- En afklarende samtale med vejledning og støtte til at finde en aktivitet i nærområdet, som borgeren gerne vil deltage i samt evt. støtte til at afdække mulighederne for transport og kontakt til kontaktperson for aktiviteten. Samtalen er mellem borger og kontaktperson i hjemmeplejen.
- Løbende understøttelse af borgerens motivation til deltagelse og fastholdelse, hvis dette er nødvendigt, så chancen for, at borgeren deltager i aktiviteten øges og de nye personer, borgeren møder i aktiviteten, bliver en del af borgerens netværk.
- Ledsagelse til social aktivitet 1-3 gange, alt efter borgerens behov. Ledsagelse skal bryde den barriere, der er i, at det for nogle borgere kan være svært at skulle af sted alene til en aktivitet, og ledsagelse kan dermed give en tryghed for borgerne, så der er overskud til at koncentrere sig om deltagelse i aktiviteten og skabe relationer med andre deltagere. Tilbud om fællesskabsklippekort sker på baggrund af en screening for ensomhed, udført af kommunal eller privat leverandør. Målet er, at alle hjemmehjælpsmodtagere screenes mindst én gang for ensomhed i projektperioden. Hvis en hjemmehjælpsmodtager vurderes til at være i middel eller høj risiko for ensomhed, tilbydes borgeren fællesskabsklippekortet.

Med ansøgningen var der en interesselikendegivelse fra Ældre Sagen.

Projektet igangsættes 1. august 2019 og forventes afsluttet 31. december 2021.

Ansøgning til ”Fællesskabspuljen 2.0: Ensomme hjemmehjælpsmodtagere skal have mulighed for civilsamfundsdeltagelse” er vedhæftet som bilag.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen

**Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orientering til efterretning.

**Sagen afgøres i**

Ældreudvalget

**Bilag**

450-2019-63347 Ansøgning - Flere ind i fællesskabet 2019 - 29-03-2019

**Beslutning i Ældreudvalget 13. august 2019:**

*Fraværende: Frits Christensen (A)*

Til efterretning.

**Bilag**

Ansøgning - Flere ind i fællesskabet 2019 - 29-03-2019

## Punkt 4: Tilsagn fra puljen "Sammenhængende indsatser mod ensomhed og mistrivsel"

### Sagsfremstilling

#### 4. Tilsagn fra puljen "Sammenhængende indsatser mod ensomhed og mistrivsel"

Sagsnr.	450-2019-8641	Initialer	LHU	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Regeringen og satspuljepartierne har som led i satspuljeaftalen på ældreområdet for 2019-2022 afsat 35,0 mio. kr. til initiativet "Sammenhængende indsatser imod ensomhed og mistrivsel hos ældre".

På maj mødet blev udvalget orienteret om, at der var fremsendt to ansøgninger til puljen:

- Puljeansøgningen "Samtalecaféer for ældre med funktionsnedsættelser", hvor Nyborg Kommune er medansøger
- Puljeansøgningen "Fælles om livet"

4. juli modtog Nyborg Kommune besked fra Røde Kors om, at de havde fået tilsagn om delvis tilskud til projektet "Samtalecaféer". Nyborg Kommune fik selv afslag på ansøgningen "Fælles om livet". Sundhedsstyrelsen havde fået i alt 104 ansøgninger til puljen.

I projektet "Samtalecaféer for ældre med funktionsnedsættelser" ønsker Røde Kors og samarbejdspartnere at tilbyde borgere med funktionsnedsættelser et frirum i deres lokalområder, hvor udfordringer kan vendes, og borgerne kan støtte hinanden i at deltage i aktiviteter. Samtalecaféerne kan derved give borgerne øget indsigt i strategier til at mestre hverdagen med sin funktionsnedsættelse.

Nyborg Kommune vil bidrage til opsporingen af målgruppen, hvor såvel medarbejdere fra Sundhed og Træning, Rehabiliteringscenteret, hjemme- og sygeplejen og de forebyggende medarbejdere kan have kendskab til borgere, som vil kunne få gavn af samtalecaféerne. Projektet har god synergi med projektet "Flere ind i fællesskabet", som Nyborg Kommune også har fået tilsagn til. Her skal medarbejderne i hjemmeplejen støtte op om borgernes ønsker til aktiviteter, og samtalecaféerne kan være en af dem.

Konceptet med samtalecaféer bygger videre på erfaringerne, som Center for Kommunikation og Velfærd har gjort sig gennem deres brug af samtalecaféer i Odense, hvor målgruppen er borgere med synshandicap.

Røde Kors har fået bevilget et tilskud på 304.548 kr. i perioden 2019-21, mens der var ansøgt om 943.108 kr. På første projektmøde i august drøftes det, hvorvidt projektet kan igangsættes for det modtagne tilskud. Hvis projektet igangsættes, sker det i august 2019 og forventes afsluttet 30. juni 2021.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orientering til efterretning.

### Sagen afgøres i

Ældreudvalget

### Bilag

450-2019-99563 Puljeansøgning fra Røde Kors: Samtalecaféer

**Beslutning i Ældreudvalget 13. august 2019:**

*Fraværende: Frits Christensen (A)*

Til efterretning.

**Bilag**

Puljeansøgning fra Røde Kors: Samtalecaféer

## Punkt 5: Udkast til handleplan: Rekrutterings- og fastholdelsesstrategi på SOSU-området

### Sagsfremstilling

#### 5. Udkast til handleplan: Rekrutterings- og fastholdelsesstrategi på SOSU-området

Sagsnr.	450-2018-16807	Initialer	JAC	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Byrådet godkendte 30. april 2019 ”SAMMEN om den gode arbejdsplads – strategi for rekruttering og fastholdelse på SOSU-området”.

Udmøntning af strategien koordineres i årlige handleplaner, som godkendes af Ældreudvalget. Handleplanens formål er at oversætte strategiens 6 indsatsområder til handling og indsatser, som skal være med til at sikre, at vi når visionen om, at *”Nyborg Kommune vil være den mest attraktive arbejdsplads på Fyn inden for ældreområdet. Vi vil også i fremtiden tiltrække, fastholde og udvikle de dygtigste medarbejdere og elever. Medarbejderne er fundamentet for, at vi SAMMEN med borgeren kan skabe mulighed for et sundt, aktivt og værdigt liv”*.

Forslag til handleplan for 2019 og 2020 er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af:

- Mette Bill Ladegaard, sundheds- og ældrechef
- Susanne Buch, souschef
- Birgitte Toft, områdeleder
- Lone Smidt, FTR FOA
- Maj-Britt Bruun Madsen, uddannelseskoordinator
- Merete Gommesen, afdelingsleder Jobcentret
- Jakob Slot Schmidt, teamleder

Arbejdsgruppen peger på projekter og initiativer, der kan udmøntes uden yderligere budgettilførsel. Der vil løbende blive indhentet inspiration fra bl.a. ”Arbejds miljøår 2019” og andre kommuners initiativer på området.

I nedenstående oversigt ses forslag til handleplan for 2019 og 2020:

Indsatsområde	Indsatser	Tidsplan
Bliv og gerne lidt længere	· Mentorordninger for ufaglærte	Er igangsat
	· Mentorordninger for medarbejdere	Aug. 2019-2020
	· Kortlægning: Hvorfor stopper medarbejderne?	Aug. 2019-2020
	· Introprogrammer for nye medarbejdere	Jan. 2020 til dec. 2020
Åbne døren for ufaglærte, så gnisten for faget tændes	· Ansætte timelønnede og ufaglærte og give dem god introduktion til faget	Er igangsat
	· Mulighed for orlov under uddannelse til SSA	Er igangsat
	· Infomøder om uddannelse og jobmuligheder	Efteråret 2019
	· Styrket samarbejde med Jobcentret, herunder Jobdating	Efteråret 2019
	· Pilotprojekt: Brancherettede forløb	Start jan. 2020

Kommunikation som styrker fagets image	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Fortælle de gode historier om faget</li> <li>· Undersøge muligheden for nyt tøj til personalet</li> <li>· Opdatering af hjemmeside</li> <li>· Kommunikationskampagne</li> </ul>	<p>Er igangsat</p> <p>Efteråret 2019</p> <p>Primo 2020</p> <p>Primo 2020</p>
Sæt arbejdsmiljø og trivsel i højsæde	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Udarbejde strategi for god ledelse i Sundheds- og Omsorgsafdelingen</li> <li>· Udarbejde strategi for at reducere sygefravær</li> <li>· Implementering af den overordnede kerneopgave i afdelingen</li> </ul>	<p>Aug. 2019 til ultimo 2019</p> <p>Forventes færdig efterår 2019</p> <p>Aug. 2019 - Dec. 2020</p>
Styrke samarbejdet med skoler og uddannelsessteder	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Invitere skoler og lokalsamfund inden for på plejecentre</li> <li>· Styrke samarbejdet med SOSU-skolen</li> <li>· Praktikforløb og snusepraktikker</li> <li>· Taskforce med elevinvolvering</li> </ul>	<p>Er igangsat</p> <p>Er igangsat</p> <p>Aug. 2019</p> <p>Aug. 2019</p>
Den fleksible arbejdsplads	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Undersøgelse blandt personalet omkring op i tid</li> <li>· Tilbud om op i tid to gange årligt</li> <li>· Temaledermøde: Den fleksible arbejdsplads</li> <li>· Information om seniorordninger</li> </ul>	<p>Gennemført marts 2019</p> <p>Juni 2019 – dec. 2020</p> <p>November 2019</p> <p>Primo 2020</p>

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender handleplan for rekrutterings- og fastholdelse på SOSU-området i 2019 og 2020.

### Sagen afgøres i

Ældreudvalget

### Bilag

450-2019-122247 Rekrutteringsstrategi - final

450-2019-141845 Udkast Handleplan for rekruttering og fastholdelse af SOSU

**Beslutning i Ældreudvalget 13. august 2019:**

*Fraværende: Frits Christensen (A)*

Handleplanen suppleres med besøg på folkeskolen.  
Godkendt.

**Bilag**

Rekrutteringsstrategi - final

Udkast Handleplan for rekruttering og fastholdelse af SOSU

## Punkt 6: Ledelsesrapportering pr. 31. maj 2019

### Sagsfremstilling

#### 6. Ledelsesrapportering pr. 31. maj 2019

Sagsnr.	450-2019-14221	Initialer	NSO	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 5 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2019. Der er i prognosen indregnet en række driftsjusteringer og ændringer i forhold til oprindeligt budget 2019.

Som led i en sammenhængende **langsigtet økonomisk politik** har byrådet vedtaget følgende økonomiske målsætninger for 2019:

- Driftsresultat på mindst 50 mio. kr. og servicerammen skal være overholdt.
- Anlægsudgifter på 280 mio. kr. over de næste 4 år svarende til gennemsnitligt 70 mio. kr. årligt til investeringer i borgernære serviceområder, slotsprojektet, Nyborg Marina, byudvikling og infrastruktur m.v.
- Likviditet på mindst 1.000 kr. pr. indb. ultimo året svarende til 32,0 mio. kr.
- Det er ikke hensigten at optage ny gæld.

Overholdelse målsætningerne forudsætter gennemførelse af effektiviseringer på samlet 44,852 mio. kr. i 2019 stigende til 56,500 mio. kr. i 2022, jf. politisk aftale om budget 2019.

Der prognosticeres et samlet **driftsoverskud** på 50,0 mio. kr. i 2019 og en **likviditet** på 47,227 mio. kr. ultimo 2019 svarende til de økonomiske målsætninger.

**Servicerammen** på 1.443,968 mio. kr. i budget 2019 forventes overholdt.

De **økonomiske konsekvenser i overslagsårene 2020-2023** er udfordret af en række usikkerheder om budgetgrundlaget, herunder finansieringen af demografisk udgiftspres på ældreområdet, ændringer i landsudligningen, videreførelse af finansieringstilskuddet og medfinansiering af sundhedsudgifterne. Økonomi- og indenrigsministeren har med brev af 20. juni 2019 udsendt orientering om, at fristen 1. juli for udmelding af det statsgaranterede udskrivningsgrundlag og tilskud (2020 og midtvejsregulering 2019) ikke forventes at kunne overholdes på grund af folketingsvalget og regeringsdannelse m.v.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 221,212 mio. kr. i 2019 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2018. Der er i 2019 fastlagt et anlægsloft i økonomiaftalen mellem regeringen og KL som skal overholdes for at undgå sanktioner. Dette loft svarer til 98,264 mio. kr. (oprindeligt budget) i Nyborg Kommune i 2019. Forventet overførsel af uforbrugte anlægsmidler fra 2019 til 2020 indarbejdes i forbindelse med ledelsesrapportering pr. 30. september 2019.

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

#### Driftsresultat

Prognosen for 2019 viser et samlet driftsoverskud på 50,0 mio. kr. svarende til målsætningen i oprindeligt budget 2019.

Der er i prognosen forudsat, at planlagte effektiviseringer på samlet 44,852 mio. kr. i 2019 stigende til 56,500 mio. kr. i 2022 gennemføres som aftalt i den politiske aftale om budget 2019.

Det er i prognosen forudsat, at der i 2019 sker en tilsvarende driftsopsparring som i regnskab 2018 svarende til 67,950 mio. kr., heraf 21,047 mio. kr. på selvstyrende områder og 46,903 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Den samlede forbrugsprocent ligger på 38,3% efter de første 5 måneder af 2019, hvilket ligger på samme niveau som forbruget på 38,3% i 2018. Virkningerne af de nye overenskomster pr. oktober fremgår endnu ikke af forbruget i 2019.

Der er i korrigeret budget indregnet et forventet mindreforbrug på 11,773 mio. kr. ud over den forventede driftsopsparing på selvstyrende områder m.v.

#### Servicerammen

Servicerammen på 1.443,968 mio. kr. i budget 2019 forventes overholdt.

#### Anlægsudgifter

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt bruttoanlægsudgifter på 221,212 mio. kr. i 2019 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2018. Der er i 2019 fastlagt et anlægsloft i økonomiaftalen mellem regeringen og KL som skal overholdes for at undgå sanktioner. Dette loft svarer til 98,264 mio. kr. (oprindeligt budget) i Nyborg Kommune i 2019. Forventet overførsel af uforbrugte anlægsmidler fra 2019 til 2020 indarbejdes i forbindelse med ledelsesrapportering pr. 30. september 2019.

#### Anlægsindtægter

Der prognosticeres anlægsindtægter på 35,528 mio. kr. i 2019 incl. overførte bevillinger fra 2018. Nyborg Kommune har i forbindelse med planer for havneudviklingen købt en grund på Midtermolen for 14,488 mio. kr. med henblik på videresalg til investor, jf. byrådet 19. september 2017. Det er forudsat, at grunden bliver solgt til markedsprisen i løbet af 2019 på baggrund af udbud.

#### Overførsel af uforbrugte bevillinger fra 2018 til 2019

Der er på driften overført uforbrugte bevillinger fra 2018 til 2019 svarende til 67,950 mio. kr., heraf 21,047 mio. kr. på selvstyrende områder og 46,903 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger. Overførelsen af de uforbrugte driftsbevillinger er forudsat finansieret ved tilsvarende opsparing og overførelser fra 2019 til 2020.

Der er overført uforbrugte anlægsbevillinger på 109,858 mio. kr., anlægsindtægter 15,075 mio. kr. og finansforskydninger 0,178 mio. kr. (grundkapitalindskud i landsbyggefonden).

#### Likviditet ultimo

Likviditeten prognosticeres til 47,227 mio. kr. ultimo 2019 svarende til en reduktion af likviditeten med 171,829 mio. kr. i forhold til regnskab 2018.

Likviditeten var på 235,068 mio. kr. ved udgangen af maj 2019 og har i gennemsnit ligget på 299,070 mio. kr. i de seneste 12 mdr. og 325,338 mio. kr. i de seneste 3 mdr.

Målsætningen om en likviditet på mindst 1.000 kr. pr. indb. ultimo året svarende til 32,0 mio. kr. er dermed opfyldt.

Årsagen til den høje likviditet skyldes bl.a. tidsforskydning i afholdelse af anlægsudgifter, sundhedsudgifter til regionen, overførelsesudgifter afregning til privatskoler m.v.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Fremgår af sagsfremstilling og vedlagte bilag.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at tillægsbevillinger indarbejdes i budgettet på baggrund af resultatopgørelse af 31. maj 2019.

#### **Sagen afgøres i**

Byrådet

#### **Bilag**

450-2019-122666 NOTAT rapportering 31. maj - 24062019

450-2019-122027 BILAG resultatopgørelse pr. 31. maj 2019 - 24062019

#### **Beslutning i Social- og Familieudvalget 12. august 2019:**

*Fraværende: Ingen*

Anbefales.

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. august 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Anbefales.

**Beslutning i Kultur- og Fritidsudvalget 13. august 2019:**

*Fraværende: Ingen*

Anbefales.

**Beslutning i Skole- og Dagtilbudsudvalget 14. august 2019:**

*Fraværende: Frits Christensen (A)*

Anbefales.

**Beslutning i Erhvervs- og Udviklingsudvalget 19. august 2019:**

*Fraværende: Carsten Kudsk (O)*

Anbefales.

**Beslutning i Ældreudvalget 13. august 2019:**

*Fraværende: Frits Christensen (A)*

Anbefales.

**Bilag**

NOTAT rapportering 31. maj - 24062019

BILAG resultatopgørelse pr. 31. maj 2019 - 24062019

## Punkt 7: Foreløbig drøftelse af budget 2020 i fagudvalg m.v.

### Sagsfremstilling

#### 7. Foreløbig drøftelse af budget 2020 i fagudvalg m.v.

Sagsnr.	450-2019-8127	Initialer	NSO	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Budgetlægningen for 2020 er udfordret af en række usikkerheder om budgetgrundlaget. Der er bl.a. usikkerhed om servicerammen, loft over anlægsinvesteringer, videreførelse af det ekstraordinære finansieringstilskud, ændringer i den kommunale medfinansiering af sundhedsudgifterne, ændringer i landsudligningen mellem kommunerne.

Endvidere vil der være en række yderligere forhold i Nyborg Kommune, som der skal tages stilling til i forbindelse med budget 2020, herunder tidligere besluttede sparerammer samt stigende udgiftspres indenfor ældreområdet, det specialiserede socialområde, sundhed, tilpasning af investeringer til anlægsloft m.v.

Det fremgår af den politiske aftale om budget 2019, at der har været en vækst i serviceudgifterne på 60,652 mio. kr. fra 2014 til 2019 målt i faste priser. Årsagen til væksten skyldes et demografisk udgiftspres samt politisk prioritering af nye opgaver m.v.

Nyborg Kommune skal ifølge regeringens moderniserings- og effektiviseringsprogram gennemføre effektiviseringer svarende til yderligere 6 mio. kr. i 2020, 12 mio. kr. i 2021, 18 mio. kr. i 2022 og 24 mio. kr. i 2023.

Derudover budgetteres med en spareramme til senere udmøntning på 2,3 mio. kr. i 2020 stigende til 10,0 mio. kr. årligt fra 2021.

Efter tidsplanen for udarbejdelse af budget 2020 skal der ske foreløbige budgetdrøftelser i fagudvalgene og samarbejdsudvalg fra april til juni 2019.

Budgetdrøftelserne kan tage udgangspunkt i den økonomiske situation indenfor det pågældende fagområde. Der kan bl.a. ske en drøftelse af eventuelle budgetønsker og forslag til omprioriteringer. Desuden kan der ske en drøftelse af muligheden for yderligere effektiviseringer indenfor området.

Administrationen vil til budgettemadagen i august fremlægge et teknisk administrativt budgetgrundlag for 2020-2023, der er tilpasset til den økonomiske situation efter udmelding af økonomiaftalen og indtægtsgrundlaget fra staten.

Administrationen samler op på budgetdrøftelserne i fagudvalgene i forhold til gode idéer og initiativer m.v. som præsenteres på budgettemadagen i august.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at sker en foreløbigt drøftelse af den økonomiske situation indenfor det pågældende fagområde.

Der kan bl.a. ske en drøftelse af eventuelle budgetønsker og forslag til omprioriteringer.

Desuden kan der ske en drøftelse af muligheden for yderligere effektiviseringer indenfor området.

#### Sagen afgøres i

Fagudvalg

#### Bilag

450-2019-66622 BUDGETTIDSPLAN 2020 - 03042019

**Beslutning i Erhvervs- og Udviklingsudvalget 11. juni 2019:**

*Fraværende: Ingen*

Drøftet.

**Beslutning i Ældreudvalget 13. august 2019:**

*Fraværende: Frits Christensen (A)*

Drøftet.

**Bilag**

BUDGETTIDSPLAN 2020 - 03042019

# Punkt 8: Orientering om KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2019

## Sagsfremstilling

### 8. Orientering om KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2019

Sagsnr.	450-2018-13835	Initialer	PHB	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Ældreudvalget orienteres om oplæggene fra KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2019 den 8.-10. maj.

Udvalgsmedlemmer fra Social- og Familieudvalget, Ældreudvalget samt Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og administrationen har deltaget i konferencen, hvor det overordnede tema var: "sundhed er noget vi skaber sammen."

Programmet indeholdt en række undertemaer, som blev belyst i plenum og i workshops:

- Hvordan løser vi de komplekse problemer på social- og sundhedsområdet?
- Kvalitet og samarbejde i det nære sundhedsvæsen – forventninger og eksempler fra praksis
- Ulighed i sundhed – hvordan laver vi sundhedstilbud, der ikke ekskluderer de mest udsatte borgere?
- Forebyggelse sammen med børn og unge
- En ny verden af muligheder

Nogle af de emner som var gennemgående for konferencen var:

- Sundhed skal være noget, som kommunerne skal skabe sammen med borgeren, hvis indsatsen for alvor skal have en værdi
- Samarbejdet bliver yderligere vigtigt i de kommende år, hvor antallet af ældre med behov for pleje og behandling vokser markant, samtidig med, at der er rekrutteringsudfordringer
- Kommunerne skal komme tættere på borgeren og civilsamfundet og på samarbejdspartnere på sygehusene og i almen praksis
- Kommunerne skal sikre sundhedstilbud, der også favner de socialt mest udsatte borgere. Langt de fleste udsatte er ikke i job, men står uden for arbejdsmarkedet, og størstedelen af de udsatte har et alkohol- eller stofmisbrug, en sindslidelse, står uden et fast hjem eller er ramt af fattigdom. Mange af de socialt udsatte kæmper ikke med et, men flere problemer samtidig

En række af hovedpointerne fra dagen var:

Sundhed:

- Mødet med sundhedsvæsenet skal være baseret på tryghed, tillid og troværdighed
- For borgeren er sundhed både et individuelt ansvar og et delt ansvar – hvor "grænsen" mellem de to går er ikke en standard
- Én borger - et fælles forløb – og borgerperspektivet skal ikke været med afsæt i systemets syn
- Skabe sammenhængende forløb. På tværs af både sektorskel, faggrænser og politikområder
- Øget efterspørgsel efter sundhedsydelse betyder, at der skal tænkes i "mere sundhed for pengene"
- Der er i dag fokus på koordinering og samarbejde, men ikke på egentligt integrerede indsatser
- Der bør arbejdes med "kulturforskelle" i tilgang til borgeren – psykiatrien vs. det sociale område

Børn og unge:

- De første del af livet er fundamentet, resten af livet bygges på. Det er stor del af roden til både ulighed og mulighederne for social mobilitet
- Der er markante forskelle mellem børns færdigheder på tværs af deres baggrund. Forskellene opstår tidligt i livet, og består
- Børn får ikke lige muligheder i dag - det starter helt fra fødslen. Der er flere årsager; både familien og hvor man bor er vigtigt
- Lige muligheder opnås først, når der er lige muligheder for udvikling i barndommen
- Stigning i dårligt mentalt helbred, stress, angst og depression blandt børn og unge

Teknologi:

- Mulighed for deling af data mellem sektorerne
- Fortsat digitalisering og automatisering på fælles platform

Plancherne fra konferencen findes her: <https://tilmeld.kl.dk/Forum2019/download.html>

### **Økonomiske konsekvenser**

Deltagerprisen har været 4095 kr.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Ældreudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Ældreudvalget.

### **Beslutning i Ældreudvalget 13. august 2019:**

*Fraværende: Frits Christensen (A)*

Til efterretning.

## Punkt 9: Referat fra seniorrådsmøde 12. juni 2019

### Sagsfremstilling

#### 9. Referat fra seniorrådsmøde 12. juni 2019

Sagsnr.	450-2018-1281	Initialer	LHU	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Referat fra seniorrådsmøde 12. juni 2019 er vedhæftet til orientering.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager referatet til efterretning

### Sagen afgøres i

Ældreudvalget

### Bilag

450-2019-145408 Referat fra seniorrådsmøde 12. juni 2019

### Beslutning i Ældreudvalget 13. august 2019:

*Fraværende: Frits Christensen (A)*

Til efterretning.

### Bilag

Referat fra seniorrådsmøde 12. juni 2019

## Punkt 10: Orientering fra udvalgsformanden/medlemmerne

### Sagsfremstilling

#### 10. Orientering fra udvalgsformanden/medlemmerne

Sagsnr.	450-2018-23493	Initialer	PEJ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

#### **Beslutning i Ældreudvalget 13. august 2019:**

*Fraværende: Frits Christensen (A)*

- Praktik
- Koncerter/Teater omfang

## Punkt 11: Orientering fra direktøren/chefen

### Sagsfremstilling

#### 11. Orientering fra direktøren/chefen

Sagsnr.	450-2018-23493	Initialer	PEJ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

#### **Beslutning i Ældreudvalget 13. august 2019:**

*Fraværende: Frits Christensen (A)*

-Sygefravær

-Loddenhøjen/Timeparkering

## **Punkt 12: Lukket: Orientering fra udvalgsformanden/medlemmerne**

## **Punkt 13: Lukket: Orientering fra direktøren/chefen**