

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 04-09-2017

Mødedato Mandag d. 04. september 2017 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Status på kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen.....	3
Orientering om virksomhedsservice og virksomhedscentre.....	5
Ændringer i lov om danskuddannelse på integrationsområdet.....	7
Jobcentrets ledelsesinformation for 2. kvartal 2017.....	9
Status på reformer og indsatser i RAR-Fyn.....	11
Analyse af borgere på tværs af afdelinger.....	13
Meddelelser.....	16
Kommende punkter.....	17
Lukket: Lukkede meddelelser.....	18

Punkt 1: Status på kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen

Sagsfremstilling

1. Status på kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen

Sagsnr.	450-2017-7617	Initialer	MVI	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) udarbejder i samarbejde med Udbetaling Danmark (UDK) en statistik over antal personer omfattet af kontanthjælpsloftet, samt hvor mange af disse der er berørt af kontanthjælpsloft og 225 timers reglen. Hermed orienteres generelt om udviklingen for kontanthjælpsloft og 225 timers reglen for Nyborg Kommune.

Nyborg Kommune pr. 30.juni 2017

- 740 personer er omfattet af kontanthjælpsloftet
- Heraf er 180 personer økonomisk berørt af kontanthjælpsloftet

Familiesammensætning af berørte på kontanthjælpsloftet

Det er ikke muligt at trække tal på, hvor mange børn der specifikt er berørt af kontanthjælpsloftet, idet Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) ikke opgør dette. KL sender hver måned en liste med nogle oplysninger inden for dette område – dog skal det understreges, at vi ikke ved hvorfra KL trækker disse lister, og dermed ikke kan sige noget om validiteten deraf.

Berørte af kontanthjælpsloftet i Nyborg Kommune fordelt efter civilstatus pr. 30. juni 2017

- Enlige uden børn 15 personer
- Enlige med børn 73 personer
- Samlevende uden børn 16 personer
- Samlevende med børn 41 personer

Antal berørte af 225 timers reglen i Nyborg Kommune

I forhold til antallet af personer, der er berørt af 225 timers reglen, opgør STAR kun kontanthjælpsmodtagere og ikke fx uddannelseshjælpsmodtagere eller personer på integrationsydelse, der dog også er omfattet af 225 timers reglen. Det skal der tages højde for i forhold til nedenstående tal:

- Oktober 2016 = 107 personer
- November 2016 = 109 personer
- December 2016 = 116 personer

Teamleder for Ydelseskantoret Anja Leise Johanson, samt teamleder for kontanthjælpsområdet Sanela Ljeskovicica, deltager under dette punkt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. september 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 2: Orientering om virksomhedsservice og virksomhedscentre

Sagsfremstilling

2. Orientering om virksomhedsservice og virksomhedscentre

Sagsnr.	450-2017-12338	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Virksomhedsindsatsen spiller en vigtig rolle for kommunens vækst og udvikling i de kommende år. Reformen på beskæftigelsesområdet har medført, at jobcentret har en større rolle i forhold til rekruttering af medarbejdere til ordinære jobs i virksomhederne, i opkvalificering af arbejdskraften og i fastholdelse af sygemeldte borgere i job. Reformen har herudover medført incitamenter til i højere grad at inddrage virksomheder i beskæftigelsesindsatsen generelt, og derfor er god virksomhedsservice afgørende for, hvordan vi lykkes med kerneopgaverne.

Kerneopgaverne i virksomhedsindsatsen

Jobcenter Nyborg ser en række gode grunde til at udvikle og styrke samarbejdet mellem lokale virksomheder og jobcentret i de kommende år. Et styrket og effektivt samarbejde mellem virksomhederne og jobcentret vil både være til gavn for virksomheder, de ledige og Nyborg Kommune som helhed.

Nyborg Jobcenter vil understøtte virksomhederne i at få adgang til kvalificeret arbejdskraft og dermed sikre gode rammer for udvikling og vækst i virksomheden. Det kan sikre en mere jobrettet og kvalificeret indsats for de ledige. Og det kan sikre, at Jobcenter Nyborg kan levere bedre resultater i beskæftigelsesindsatsen.

Det er derfor vigtigt, at jobcentret i de kommende år udvikler og styrker samarbejdet med virksomhederne. Det skal ske inden for følgende fire områder i virksomhedsindsatsen, da disse hver især er vigtige, så vi sikrer en god virksomhedsservice:

Virksomhedskontakt

- Vi vil være tæt på virksomhederne
- Vi vil én fælles virksomhedsservice på tværs af jobcentret
- Alle medarbejdergrupper skal have de nødvendige kompetencer til at kunne yde, eller bidrage til, god virksomhedsservice
- Vi vil som jobcenter bidrage til, at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger
- Vores virksomhedsservice skal tilpasses den enkelte virksomhed

Internt samarbejde

- Fælles fokus på jobskabelse og virksomhedsservice i hele jobcentret
- Fælles fokus på at skabe gode match mellem ledige og virksomheder
- Fælles ledelsesfokus på at gennemføre fælles processer for medarbejderne
- Fælles modeller, metoder og redskaber, der understøtter det interne samarbejde
- Fælles mål på tværs af afdelinger og teams

Borgerkontakt

- Alle ledige skal have konkret og brugbar viden om arbejdsmarkedet, og om hvordan de kan komme i job
- De ledige skal rådgives i de jobrettede samtaler om, hvordan de kan opkvalificere sig, hvis de mangler kompetencer
- Ledige skal have hjælp til at bruge det digitale jobcenter
- De lediges kompetencer skal synliggøres
- Fælles CV praksis

Tværgående samarbejde

- Jobcentret skal have et tilstrækkeligt godt og bredt tværgående samarbejde
- Jobcentrets tværgående samarbejde forankret på flere niveauer
- Samarbejde med andre jobcentre, a-kasser og uddannelsesaktører skal give virksomhederne oplevelsen af en koordineret service
- Tværgående samarbejde skal sikre jobrettet opkvalificering af ledige
- Tidligt og godt samarbejde med virksomheder om fastholdelse

Teamleder for området, Sanela Ljeskovica, deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-126352 Strategi for Virksomhedsservice

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. september 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Strategi for Virksomhedsservice

Punkt 3: Ændringer i lov om danskuddannelse på integrationsområdet

Sagsfremstilling

3. Ændringer i lov om danskuddannelse på integrationsområdet

Sagsnr.	450-2017-10961	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Folketinget har vedtaget nogle ændringer i lov om danskuddannelse. Formålet med ændringerne er at styrke den erhvervsrettede danskuddannelse for at sikre, at udlændinge hurtigst muligt får fodfæste på arbejdsmarkedet og dermed bliver selvforsørgende. Lovforslaget indeholder en række justeringer af danskuddannelsen for udlændinge, bl.a. et klippekort til danskuddannelse til udenlandske arbejdstagere og studerende og ændring af reglerne om refusion for kommunale udgifter til kommunernes udgifter til sprogundervisning. De første ændringer er trådt i kraft pr. 1. juli 2017, mens de resterende ændringer træder i kraft pr. 1. januar 2018.

Nyborg Kommune har kontrakt med "Lærdansk" – der varetager sprogundervisning for borgere i Nyborg Kommune. Jobcentret har afholdt møder med "Lærdansk" for at sikre, at de er blevet klar til både ændringerne, der er trådt i kraft 1. juli, og dem der træder i kraft 1. januar 2018.

Ændringen indeholder nogle justeringer, herunder er fire justeringer oplyst:

1. Indførelse af loft for antal af undervisningstimer
2. Indførelse af gebyr for danskundervisning for udenlandske arbejdstagere og studerende
3. Klippekort til udenlandske arbejdstagere og studerende
4. Ændring af refusionsreglerne

I det nedenstående gennemgås justeringerne:

1. Der indføres loft for antal af undervisningstimer

For borgere i integrationsperioden er der pr. 1. juli 2017 blevet indført et timeloft på gennemsnitlig 15 ugentlige undervisningstimer med henblik på at understøtte, at sprogindlæring sker i samspil med virksomhedsrettede tilbud.

2. Indførelse af gebyr til danskundervisning for udenlandske arbejdstagere og studerende

Der er pr. 1. juli 2017 blevet indført et gebyr på 1.250 kr., som den enkelte borger selv skal betale inden opstart. Dette gebyr er blevet indført for at mindske antallet af borgere, som tilmelder sig danskuddannelse uden at starte op eller færdiggøre uddannelsen. Gebyret tilbagebetales ved bestået afsluttende danskprøve.

3. Klippekort til udenlandske arbejdstagere og studerende

Der vil pr. 1. januar 2018 blive tilbudt et klippekort med 6 klip i alt til danskuddannelse til denne målgruppe af borgere. En fuldendt danskuddannelse er estimeret til 6 klip. Klippekortet kan benyttes inden for de første 5 år i Danmark. Påbegynder man et danskmodul, koster det et klip. Det vil sige, at såfremt man ikke gennemfører et modul, vil man med klippekortsordningen ikke kunne gennemføre en hel danskuddannelse. Det er "Lærdansk", der administrerer gebyrbetalinger og klippekortsordningen.

4. Ændring af refusionsreglerne

Pr. 1. januar 2018 sker der ligeledes en ændring af reglerne for kommunal refusion i forhold til kommunens udgifter til sprogundervisning. Fremover modtager kommunen ikke 50 % refusion, men kompenseres i stedet via bloktilskuddet og budgetgaranti.

Teamleder for området, Sanela Ljeskovicica, deltager under dette punkt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i
Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. september 2017:
Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 4: Jobcentrets ledelsesinformation for 2. kvartal 2017

Sagsfremstilling

4. Jobcentrets ledelsesinformation for 2. kvartal 2017

Sagsnr.	450-2017-6516	Initialer	MVI	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen består af tre dele:

- 1) Del I giver et overblik over jobcentrets målgrupper
- 2) Del II følger op på beskæftigelsesplanens mål og delmål
- 3) Del III sammenligner målgrupperne i jobcentret med lands-, klynge- og RAR-Fyn-gennemsnit

Tankerne bag designet er, at del I og del II præsenterer Jobcenter Nyborgs interne udvikling i målgrupper og måltal. Hvor del I giver et overblik over udviklingen i jobcentrets målgrupper, stiller del II skarpt på specifikke mål i beskæftigelsesplanen. Endelig gør del III det muligt at sammenligne udviklingen i Jobcenter Nyborgs målgrupper med udvalgte gennemsnit i resten af Danmark.

Nedenfor fremgår et par relevante nedlagspunkter fra de enkelte dele af ledelsesinformationen.

Del I

- Det fremgår, at antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i løbet af de seneste tre måneder er faldet fra 252 i slutningen af april 2017 til 240 i slutningen af juni 2017. Sammenlignet med juni 2016 svarer det til et fald på 76 personer.
- I løbet af de seneste tre måneder er der sket en lille stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere. I perioden er der sket en tilgang på 7 personer, så der i slutningen af juni 2017 er 159 jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- Antallet af dagpengemodtagere er faldet markant i løbet af det seneste år. Hvor der i slutningen af juni 2016 var 646 dagpengemodtagere, er det tilsvarende tal for juni 2017 blot 507 – svarende til et fald på 139 personer. Ser man nærmere på de sidste tre måneder, er der ligeledes sket et fald i antallet af dagpengemodtagere. Her er antallet faldet fra 540 i slutningen af april 2017 til 507 i slutningen af juni 2017, hvilket svarer til et fald på 33 dagpengemodtagere.

Del II

- I 2017 har Jobcenter Nyborg en målsætning om at sænke antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med 10 procent. Status for andet kvartal viser et foreløbigt fald på 24 procent – fra 314 i 2016 til 240 i slutningen af juni 2017.
- Der foreligger ligeledes en målsætning om at øge antallet af nyoprettede fleksjob med 5 procent. Denne målsætning opgøres som det gennemsnitlige antal nyoprettede fleksjob hver måned. I 2016 blev der i gennemsnit oprettet 15 nye fleksjob hver måned. I andet kvartal af 2017 er det tilsvarende tal omkring 11 fleksjob pr. måned. Dette svarer til et fald på lidt under 27 procent i forhold til 2016. Udviklingen skal ses i lyset af, at vi i 2016 i høj grad lykkedes med at skabe nye fleksjob.
- Målsætningen frem mod 2018 består i at oprette 40 nye IGU-forløb. Status for første og andet kvartal er, at der indtil videre er oprettet 17 forløb, hvilket svarer til lidt over 40 procent af målsætningen.

Del III

- Når der sammenlignes med andre kommuner, fremgår det, at den virksomhedsrettede aktiveringsgrad blandt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Nyborg Kommune er steget markant siden oktober 2016. Fra at ligge omkring landsgennemsnittet og under både klynge- og RAR-Fyn-gennemsnittet med en andel på 14 procent i oktober 2016, viser de nyeste tal for maj 2017 en andel på 26 procent, hvilket er væsentligt over de nævnte gennemsnit, vi sammenligner os med, der for maj måned 2017 ligger på omkring 15 procent.
- Siden januar 2017 er det gennemsnitlige antal samtaler pr. aktivitetsparat uddannelseshjælpsmodtager i Nyborg Kommune faldet, relativt i sammenligning med landets resterende kommuner, fra 3,4 samtaler i januar 2017 til 3,1 samtaler i april 2017.
- Det fremgår, at Nyborg Kommune har en væsentligt lavere andel ledighedsydelsesmodtagere med en sagsvarighed på over 40 uger, end det er tilfældet i landets resterende kommuner. De nyeste tal for april 2017 viser, at 25 procent af ledighedsydelsesmodtagerne i Nyborg Kommune har en sagsvarighed på over 40 uger. Til sammenligning er landsgennemsnittet i samme måned 40 procent, gennemsnittet i RAR-Fyn 33 procent og gennemsnittet blandt sammenlignelige kommuner i klyngen 32 procent.

Samtidig vedlægges rapport fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering omkring nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Nyborg Kommune. Rapporten dækker indikatorer for april 2017.

Teamleder for områderne kontanthjælp, unge og fleksjob Sanela Ljeskovicica, deltager under punktet i forhold til ”handleplan for Beskæftigelsesplan 2017”.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

- 450-2017-103092 Jobcentrets ledelsesinformation - Del I - Andet kvartal 2017
- 450-2017-103093 Jobcentrets ledelsesinformation - Del II - Andet kvartal 2017
- 450-2017-120533 Jobcentrets ledelsesinformation - Del III - Andet kvartal 2017
- 450-2017-103096 Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Nyborg - April 2017
- 450-2017-126368 Fleksjobsområdet
- 450-2017-126367 Ungeindsats

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. september 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

- Jobcentrets ledelsesinformation - Del I - Andet kvartal 2017
- Jobcentrets ledelsesinformation - Del II - Andet kvartal 2017
- Jobcentrets ledelsesinformation - Del III - Andet kvartal 2017
- Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Nyborg - April 2017
- Fleksjobsområdet
- Ungeindsats

Punkt 5: Status på reformer og indsatser i RAR-Fyn

Sagsfremstilling

5. Status på reformer og indsatser i RAR-Fyn

Sagsnr.	450-2017-13510	Initialer	MLY	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) på Fyn har fremsendt to notater, der beskriver udviklingen på arbejdsmarkedet såvel som den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Fyn.

Notaterne ”Nøgletal for arbejdsmarkedet” og ”Status på reformer og indsats” er sammen med et brev fra rådets formand vedlagt, og der er nedenfor lavet et par relevante ned-slagspunkter fra notaterne.

Nøgletal for arbejdsmarkedet

- Det fremgår, at der frem til år 2018 forventes en stigning i beskæftigelsen på 3.470 beskæftigede i RAR-Fyn-området. Det svarer til en samlet stigning i perioden på 1,7 procent.
- Ses der på den ikke-sæsonkorrigerede ledighed, er ledigheden i RAR-Fyn steget med 3,2 procent fra april 2016 til april 2017. Denne stigning skyldes dog i vid udstrækning, at integrationsborgere fra midten af sidste år som udgangspunkt vurderes som jobparate og derfor tæller med i ledighedstallet. Ser man på de øvrige grupper og a-kasser, er der fortsat fald i ledigheden for disse grupper.
- Samlet set har der i den seneste 12 måneders periode på Fyn været en stigning i jobomsætningen på 5,3 procent sammenlignet med den foregående 12 måneders periode – det svarer til 2.920 flere jobåbninger. I Nyborg er jobomsætningen i samme periode steget med 6,4 procent.

Status på reformer og indsats

- I december 2016 havde 91 procent af dagpengemodtagere i Nyborg Kommune med 3-6 måneders ledighed deltaget i minimum to samtaler inden for de seneste 3 måneder. Denne andel er højest på Fyn og væsentligt højere end RAR-Fyn-gennemsnittet på 72 procent.
- I november 2016 havde 6 procent af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i Nyborg Kommune deltaget i en virksomhedsrettet indsats (virksomhedspraktik eller løntilskud), hvilket er under både lands- og RAR-Fyn-gennemsnit.
- 29 procent af borgere i jobafklaringsforløb i Nyborg Kommune havde i februar 2017 deltaget i en virksomhedsrettet indsats (virksomhedspraktik eller løntilskud). Denne andel er højest på Fyn og væsentligt højere end både lands- og RAR-Fyn-gennemsnit.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-103170 Brev til udvalg om nøgletal og implementering

450-2017-103172 Nøgletal for arbejdsmarkedet

450-2017-103171 Status på reformer og indsats

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. september 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Brev til udvalg om nøgletal og implementering

Nøgletal for arbejdsmarkedet

Status på reformer og indsats

Punkt 6: Analyse af borgere på tværs af afdelinger

Sagsfremstilling

6. Analyse af borgere på tværs af afdelinger

Sagsnr.	450-2016-19488	Initialer	PHB	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening (KL) har igangsat et flerårigt, fælleskommunalt styrings- og effektiviseringsprogram, som skal understøtte kommunernes arbejde med at sikre en endnu bedre ressourceudnyttelse. Programmets formål er at inspirere og udvikle anbefalinger til nye effektiviserings-, styrings- og prioriteringsmuligheder på de store sektorområder og understøtte udbredelsen af disse.

Nyborg Kommune har deltaget sammen med 26 andre kommuner i arbejdet omkring ”tværgående samarbejde om ydelse og indsatser” samt ”organisering og ledelse af det tværgående samarbejde om ydelse og indsatser”.

Et af fokuspunkterne i projektet har været, at enkelte borgere og familier kan have mange ”kontaktpunkter” med kommunen, og den samlede vifte af indsatser og ydelser, der leveres til en konkret borger eller familie, hænger ikke nødvendigvis sammen eller er tænkt sammen på tværs af afdelinger.

Projektet med KL er afsluttet i juni 2017 med vedhæftede inspirationspapir.

Socialafdelingen og Jobcentret har sideløbende med projektet foretaget en række minianalyser af de borgere/familier, der går på tværs af afdelingerne. Begge afdelinger er optaget af, og har fokus på, at skabe mere sammenhængende borgerforløb med fokus på bl.a. rehabilitering.

Formålet med disse mini-analyser har været:

- At undersøge om der er et potentiale i at minimere dobbeltindsatser over for den enkelte borger/familie
- At undersøge om der er potentiale i en højere grad af koordinering mellem de enkelte indsatser
- At vurdere om en bedre sammenhæng mellem afdelingerne kan reducere det samlede ressourceforbrug på borgeren/familien

Data er primært fra efteråret 2016.

Analyserne har bl.a. vist følgende:

Borgere med § 85 støtte fra Socialafdelingen og mentorstøtte fra Jobcentret

- Der var 300 borgere, der modtog § 85 støtte (støttekorps der yder en kompenserende indsats efter § 85 i forhold til borgere med behov for socialpædagogisk støtte).
- Der var 96, der modtog et mentorforløb i Jobcentret.
- Der var i alt 3 borgere, der modtog begge ydelser.

De familier der modtager mindst én indsats inden for både Jobcentret (excl. førtidspension), social børn og social voksen

- Der var 181 børn med foranstaltninger (minus anbringelses-, handicap- og integrationssager)
- Der var 574 voksensager i Socialafdelingen
- Der var 110 voksne i alkoholbehandling
- Der var 117 voksne i misbrugsbehandling
- Der var 852 voksne i Jobcentret (minus førtidspension)
- En samkørsel af disse data, med udgangspunkt i barnets bopæl, viser, at der er 7 familier, der har en sag i alle tre afdelinger.

De familier der modtager mindst én indsats inden for både Jobcentret (excl. førtidspension) og social børn

- Der er 181 børn med foranstaltninger (minus anbringelses-, handicap- og integrationssager)
- Der 852 voksne i Jobcentret (minus førtidspension)
- En samkørsel af disse data, med udgangspunkt i barnets bopæl, viser, at der er 44 familier, der modtager en ydelse fra både Jobcentret og børn og unge i Socialafdelingen
- 12 af disse familiesager er blevet nærmere analyseret for at vurdere koordineringsbehovet

Unge mellem 18 og 22 år der har én sag i Jobcentret og tidligere har haft en ungesag i Socialafdelingen

- Ud fra en bruttoliste på 109 personer, der er tilknyttet Jobcenteret og er mellem 18 og 22 år, er der sammenfald på 58 personer mellem Jobcentret og Socialafdelingen
- Ved en stikprøve på de 30 første personer vurderes det:
- 3 personer har behov for lettere støtte til at fastholde uddannelsesforløb / påbegynde uddannelse eller lign.
- 17 personer har et større / længerevarende behov for støtte (gående fra længerevarende kontaktperson til STU forløb
- 10 personer har vanskeligheder / handicap af en grad, hvor der må forventes varig hjælp til forsørgelse m.m.

Konklusionen på analyserne er:

- Der er fundet få borgere/familier, der får dobbeltindsatser
- Det er vurderingen, at der kan ske en bedre koordinering mellem de indsatser, der iværksættes af de forskellige afdelinger – både i forhold til indhold og hvornår indsatsen iværksættes
- Det er vurderingen, at der på voksenområdet mellem Socialafdelingen og Sundhed og Omsorg er et potentiale for øget koordinering af indsatserne
- Fokus på betydningen af overgangen fra ung til voksen. Unge der ved 15 år vurderes at have behov for støtte ud over det 18 år koordineres med Jobcentret ved samarbejds møder
- Fokus på betydningen af sagsbehandlerskift
- Fokus på tidligere opsporing af børn og unge med psykiske vanskeligheder

Sagen behandles på Social- og Familieudvalgets møde den 4. september.

Konsulenter fra Socialafdelingen, Peder Hein Bonde og Luise Sognstrup, deltager under dette punkt.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-103048 KL-rapport: Bedre tværgående samarbejde om ydelser og indsatser

450-2017-126547 Konsulent socialafdelingen

450-2017-126545 Analyse af borgere på tværs af afdelinger

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. september 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

<https://www.youtube.com/watch?v=OzblzBwc>

Bilag

KL-rapport: Bedre tværgående samarbejde om ydelser og indsatser

Konsulent socialafdelingen

Analyse af borgere på tværs af afdelinger

Punkt 7: Meddelelser

Sagsfremstilling

7. Meddelelser

Sagsnr.	450-2017-14563	Initialer	AHL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

· Orientering om, at Jobcenter Nyborg har implementeret fagsystemet Vita. Tal fra juni viser, at vi er i ”grøn” med hensyn til anvendelse af systemet

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. september 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 8: Kommende punkter

Sagsfremstilling

8. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2017-14587	Initialer	AHL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

1. Status på EGU forløb
2. Grønne piloter
3. Beskæftigelsesplan 2018
4. Integrationsstrategi
5. JobCamp 2017
6. Opfølgning på inspirationstur
7. Seniorførtidspension
8. Orientering om nye procedure vedrørende praksis – ændring fra ankestyrelsen
9. Analyse af udfordringerne på ungeområdet

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. september 2017:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 9: Lukket: Lukkede meddelelser