

# REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 26-03-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 26. marts 2024 kl. 16:00

**Mødested**           Nyborg Rådhus, Mødelokale 2

**Mødedeltagere**     Martin Stenmann, Kenneth Taanquist (Fravær), Jan Reimer  
Christiansen, Rameesh T. Sambanther (Fravær), Jørn Terndrup

## Indholdsfortegnelse

Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne.....	3
Drøftelse af mulige tiltag i forhold til Borgerrådgers årsberetning for 2023.....	4
Orientering om muligheden for investering til understøttelse af den beskæftigelsesrettede indsats....	7
Orientering om opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcenter Nyborg.....	10
Orientering om status på ledighed.....	13
Drøftelse af kommende punkter.....	14
Orientering om meddelelser fra Formand, Medlemmer, Administration.....	15
Underskriftsside.....	16

# **Punkt 1: Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne**

S2022-15115

## **Sagsfremstilling**

Siden Ruslands invasion af Ukraine har Nyborg Kommune haft kontakt til en lang række ukrainere, der har været/pt. stadig opholder sig og bor i kommunen.

Status på Nyborg Kommunes Ukraine-indsats på velfærdsområderne fremgår af vedlagte bilag.

## **Økonomiske konsekvenser**

Indgår i jobcentrets almindelige drift

## **Indstilling**

Orientering

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 26-03-2024**

Til efterretning.

## **Bilag**

Marts 2024 - Status på Nyborg kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne

## Punkt 2: Drøftelse af mulige tiltag i forhold til Borgerrådgers årsberetning for 2023

S2024-4527

### Sagsfremstilling

På Byrådsmøde 27. februar 2024 blev borgerrådgerens årsberetning i Nyborg Kommune godkendt. Årsberetningen dækker kalenderåret 2023, hvor borgerrådgeren har været involveret i 151 sager.

Sagerne relaterer sig til følgende fagområder:

Antal sager pr. afdeling 2023	
Myndighed, hjemmeplejen	2
Plejehjem, demens og aktivcentre	1
Hjælpe midler	9
Sundhed og forebyggelse	1
Jobcenter	17
Børn og Familie - Handicap	13
Børn og Familie	24
Myndighed - voksen	11
Rusmiddelcenter	2
Ydelseskantor	16
Borgerservice	11
Skoleområdet	5
PPR	6
Pladsanvisningen	3
Vej og park	4
Trafik, byg og miljø	8
Kontrolgruppe	1

Gældende for Beskæftigelses- Integrationsudvalgets fagområder ses der følgende antal sager:

- Jobcenter 17 sager
- Borgerservice 11 sager
- Ydelseskantor 16 sager

Jævnfør vedtægter besluttet af byrådet, kan borgerrådgeren bl.a. behandle klager, hjælpe borgerne med at udforme en klage, hvis de ønsker dette, forstå og "oversætte" afgørelser fra forvaltningerne, bidrage til at genetablere tillid mellem

borgeren og kommunen, samt konfliktmægle mellem borgeren og kommunen, når sagsbehandlingen og kommunikationen er gået i hårdknude.

Borgerrådgiveren tilbyder ligeledes undervisning, der er målrettet særlige behov hos enkelte medarbejdergrupper og mere generelle forløb. I Jobcenteret underviser borgerrådgiveren medarbejdere i kurset Kommunikation og Mødeledelse, hvilket er en del af afdelingens arbejde med nedbringelse af sygefravær.

### **Borgerrådgiverens anbefalinger i 2023**

Der er i årsberetningen for 2023 fastholdt fokus på tidligere års temaer og anbefalinger.

Dette er suppleret med følgende temaer i 2023:

- Anbefalinger i år
- Organisationer ændrer sig ikke "over natten"
- Nogle turbulente år
- "Det er ikke i orden, ikke at sige det højt, der ikke er i orden"
- Kendskab til borgerrådgiverfunktionen i Nyborg Kommune
- Samarbejde med administrationen
- Årets henvendelsesmønster
- Hvad er det borgerne søger hjælp til hos mig
- Opfølgning på sidste års anbefalinger
- Forråelse
- Overskridelse af sagsbehandlingsfrister
- Opsamling på sagsbehandlingsfrister
- Tendenser i de sager jeg er involveret i
- Undskyldning kontra beklagelse
- Undervisning i organisationen

De enkelte temaer beskrives i borgerrådgiverens rapport, som er vedhæftet som bilag.

### **Anbefalinger inden for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets fagområder**

I 2023 er der 2 generelle anbefalinger, som omfatter alle fagområder:

#### **Anbefaling 1**

Det anbefales igen i år, at der på myndighedsområder, hvor der er stor borgerkontakt - det være sig fysiske analoge ekspeditioner eller telefoniske ekspeditioner - gennemføres et kompetenceudviklingsforløb i bedre borgerdialog, en konstruktiv borgerkommunikation med indbyggede elementer af konflikthåndtering. Dette er en tidligere anbefaling. Borgerservice og Ydelseskontoret har gennemført et sådan forløb med stor effekt.

Borgerrådgiverens opfølgning på anbefalingen viser det har en effekt i Borgerservice og Ydelseskontoret. Vi vil forsat have det fokus og holde fast i den kompetenceudvikling. Borgerrådgiveren beskriver et fald i antal henvendelser i forhold til Ydelseskontoret og Borgerservice og vurderer at det skyldes denne kompetenceudvikling.

#### **Anbefaling 2**

Det anbefales igen, at der i Nyborg Kommune tages ledelsesmæssig stilling til, hvornår der benyttes henholdsvis beklagelser og undskyldninger i sager, hvor kommunen har begået graverende fejl eller mangler. Se gerne afsnittet: "Undskyldning kontra beklagelse".

Borgerrådgiverens opfølgning på anbefalingen. Anbefalingen er behandlet på direktionmøde og chefmøde, hvor det blev besluttet, at der ikke skulle igangsættes en proces omkring emnet.

### **Indenfor Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets fagområde skriver borgerrådgiveren:**

Der er sket i en stigning i antallet af sager på Jobcenteret.

Henvendelserne beskrives af Borgerrådgiveren som et behov for hjælp til at forstå lovgivning og sagsprocesser. Borgerne kan også have behov for at have et par ekstra øre med.

En anden tendens er at borgerne retter henvendelse til Borgerrådgiverne grundet en oplevelse af hyppige sagsbehandlerskift. Det er en udfordring vi arbejder med. Det er en del af vores handlingsplan og en opmærksomhed i den måde vi organiserer arbejdet med de 13 målgrupper vi har i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. Når en borger skifter målgruppe sker der ofte et skift at sagsbehandler, da vi er specialiserede i forhold til målgrupper.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

## **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget drøfter Borgerrådgiverens årsberetning.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 26-03-2024**

Drøftet.

## **Bilag**

Borgerrådgiverens årsberetning for 2023

# Punkt 3: Orientering om muligheden for investering til understøttelse af den beskæftigelsesrettede indsats

S2024-4042

## Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om muligheden for social effektinvestering.

I Nyborg Kommune har antallet af sygemeldte borgere været stigende siden 2019. I december 2019 var der 418 borgere på sygedagpenge, 118 sygemeldte borgere på Jobafklaringsforløb, december 2021 var tallet 610 sygedagpengemodtagere og 140 sygemeldte på Jobafklaringsforløb og her ved udgangen af 2023 var tallet 594 på sygedagpenge og 152 sygemeldte borgere på Jobafklaringsforløb.

I følge Danmarks Statistik og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ( STAR) er der tale om en landstendens. På landsplan er der tale om en stigning på 5% fra 2019 til udgangen af 2022.

I forbindelse med budget 2024 er der her i Nyborg, tilført kr. 1.mio til området og sagstallet er pr. dags dato faldet med 50 personer på sygedagpenge og antallet på jobafklaringsforløb er steget med 8 personer.

I sammenhæng med de tilførte midler til sygedagpengeområdet er opmærksomheden særligt rettet mod tilgangen og de første uger af et sygedagpengeforløb og at forebygge langevarige forløb. Godt tilbage til arbejde og hurtigst muligt er sigtet i den tidlige forebyggende indsats.

Der er et potentiale i at arbejde forebyggende. At arbejde forebyggende på dette område kræver, at vi arbejder proaktivt og gør mere og andet end loven foreskriver på nuværende tidspunkt. Vi skal i højere grad ud på virksomhederne og sammen med arbejdsgiver og den sygemeldte, finde løsningerne. Arbejdsgiverne er en del af løsningen. Vi skal sammen med arbejdsgiverne og den sygemeldte også tale arbejdsmiljø og arbejde med plan for fastholdelse i jobbet. Vi skal arbejde med tilbud om opkvalificering og uddannelse til sygemeldte. Der er brug for kommunikation til arbejdsgiverne, de sygemeldte borgere samt opkvalificering af medarbejderne for at kunne igangsætte denne nye forebyggende indsats på området.

Godt tilbage på arbejde og hurtigst muligt, er et væsentligt skifte i måden at arbejde på, både i mødet med borger og virksomhed. Administrationen vurderer, at der er behov for hente viden og praktisk understøttelse ude fra. Vi har det sidste år haft et tæt samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ( STAR) og i samarbejdet er der udarbejdet en handleplan. En handleplan der har fokus på overholdelse af fokus- og resultatmål, men derudover er der ikke et udviklingssigte i forhold til forebyggelse af forløb i Jobcentret.

Der er stort behov for arbejdskraft og derved stort behov for at forebygge at der er behov for en indsats i Jobcentret. Det er ambitiøst at gå den vej i en beskæftigelsesindsats, da alt er bygget op om, at der er en sag og der kan igangsættes de sagsbehandlingsskridt der er foreskrevet for de mange målgrupper i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Da der er tale om en ambitiøs beskæftigelsesindsats har administrationen undersøgt muligheden for et samarbejde med anden aktør på området.

Jobcenter Nyborg har drøftelser med firmaet Carelink gruppen, der vil indgå i et investeringsprojekt, bestående af 3 aktører, Den Sociale Kapitalfond, Carelinkgruppen og Jobcenter Nyborg.

Investeringsprojektet består i hovedtræk af:

- Et indsatsspor hvor man følger den sygemeldte borger i 2 år
- Et læringsspor, der opkvalificerer medarbejderne i jobcenteret
- En økonomimodel, hvor Den Sociale Kapitalfond stiller driftskapital til rådighed og løber den fulde økonomiske risiko

Økonomimodellen baserer sig på følgende trin;

- Der udarbejdes et driftsbudget . Denne udgift afholdes alene af Den Sociale Kapitalfond
- Mer-effekten for indsatssporet beregnes. Det estimeres et provenu
- Der opstilles en baseline for, hvilken sagsreduktion læringssporet skal bidrage med.

- Der aftales en tilbagebetaling plus et provenu på 5 - 7 % til Den Kapitale Socialfond

Carelink har udarbejdet 2 cases "Indsatssporet" og "Læringssporet" - som begge danneer baggrund for projekternes, herunder investeringsforløbene. De 2 cases er vedlagt som bilag

Udover de to cases er nyhedsbrevet "Beskæftigelse Nu" vedlagt som bilag for yderligere inspiration.

## **Økonomiske konsekvenser**

### Økonomisk opstilling - Indsatssporet - Case 1

I indsatssporet visiteres 80 sygedagpengemodtagere og 40 dagpengemodtagere til et aktivt beskæftigelsesforløb inkl. fastholdelse og efterværn

Indsatsen forventes at levere en mereeffekt på 15 ugers selvforsørgelse, hvorved der skabes det økonomiske provenu.

Indsatsen er rettet mod borgere, som pendler mellem ydelser.

Der er i beregningen fraregnet 20 pct. statsrefusion.

Potentialet ved en mereeffekt på 15 ugers selvforsørgelse estimeres til 6,4 mio. kr. i den 2-årige projektperiode.

Den Sociale Kapitalfond investerer: 4,4 mio. kr.

Maksimal tilbagebetaling udgør: 5,58 mio. kr.

Alle besparelser herefter, tilfalder Nyborg Kommune.

Provenu ved fuld effekt efter tilbagebetaling 0,9 mio. kr.

Det bemærkes at der er trukket 4,4 mio. kr. fra kommunens provenu, da det er penge vi i forvejen bruger på indsatsen, og som holder borgeren i selvforsørgelse 27 % af tiden.

### Økonomisk opstilling - Læringssporet - Case 2

I læringssporet baseres casen på en samlet effekt på hhv. sygedagpenge og dagpenge, målt på antallet af fuldtidspersoner.

Der anvendes et estimat med en mereeffekt på:

5 % på jobafklaring

10 % på sygedagpenge for visitation 2-sager

10 % for dagpenge ift. udviklingen på landsplan.

Den Sociale Kapitalfond investerer: 2 mio. kr.

Maksimal tilbagebetaling udgør: 2,5 mio. kr.

Alle besparelser herefter, tilfalder Nyborg Kommune.

Provenu ved fuld effekt efter tilbagebetaling: 10,9 mio. kr.

## **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 26-03-2024**

Til efterretning.

Udvalget ønsker hver 2. måned en orientering om status på indsatsen

## **Bilag**

Case 1 - Oplæg til investeringsprojekt - indsatsspor

Case 2 - Oplæg til investeringsprojekt - læringsspor

November 2023 - Nyhedsbrev fra Beskæftigelse nu

# Punkt 4: Orientering om opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcenter Nyborg

S2022-88052

## Sagsfremstilling

Den politiske aftale om budget 2023, indgået den 04.10.2022 i byrådet, beskriver ønsket om en fortsat stærk beskæftigelsesindsats. Dette beskrives således i den politiske aftale: "I Nyborg Kommune er vi lykkedes med at have en stærk beskæftigelsesindsats, hvilket vi ønsker at fastholde. Partierne bag budgetforliget i Nyborg Kommune anerkender, at det bliver en omfattende og svær opgave at nå i mål med alle de nationale krav til beskæftigelsesområdet. Forligspartierne vil derfor løbende følge udviklingen på beskæftigelsesområdet, herunder hvorledes de nationale pålagte besparelser på området påvirker den samlede indsats.

For at følge udviklingen på beskæftigelsesområdet har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet, at de ved hvert udvalgmøde ønsker en opdatering på beskæftigelsesindsatsen.

Opdateringen vil fremadrettet indeholde en status for følgende målgrupper:

- Jobcentret samlet set
- Forsikrede ledige
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Ledighedsydelse

Opdateringen på hver målgruppe indeholder oplysninger om:

- Flow (Hvor mange sager er henholdsvis påbegyndt og lukket indenfor den enkelte målgruppe)
- Vandring (Hvad er afsluttede borgere afsluttet til - fx arbejde eller anden sagstype)
- Antal borgere i et aktivt tilbud (hvor mange borgere i den enkelte målgruppe deltager i et aktivt tilbud)

Opdateringen foretages hver måned, og viser forrige måneds tal. Opdateringen foretages således, da dette giver den sikreste opgørelse, da eventuelle genoptagede sager og lignende bør være ude af regnskabet inden Beskæftigelses- og Integrations udvalget modtager opgørelsen.

## Opdatering på Beskæftigelsesindsatsen februar 2024

### Jobcentret samlet set

I februar 2024 har der i løbet af måneden i alt været **3360** aktive sager.

### **Tilgang:**

I løbet af februar 2024 er der **åbnet 179** nye sager på tværs af alle målgrupper.

### **Afgang:**

I løbet af februar 2024 er der **lukket 334** sager på tværs af alle målgrupper..

Dette betyder, at der netto har været et **fald i antallet af sager i jobcentret, på 155 sager, i forhold til januar måned 2024.**

Borgere som har fået afsluttet deres sag er primært afsluttet til kategorien "ingen" (borgeren har ikke længere en sag i jobcenter Nyborg) - **230** borgere er afsluttet til kategorien "ingen".

I februar 2024 var der i alt **1429** aktive tilbud på tværs af alle målgrupper.

<b>Jobcentret samlet set</b>	September 23	Oktober 23	November 23	December 23	Januar 24	Februar 24
Antal sager	3629	2173	2275	2179	2315	3360
Tilgang	276	219	263	146	148	179
Afgang	292	240	242	162	270	334
Antal tilbud	1429	1414	586	465	576	1429

### Forsikrede ledige

I februar 2024 har der i løbet af måneden i alt været **644** aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af februar 2024 er der åbnet **36** nye dagpenge sager.

#### **Afgang:**

I løbet af februar 2024 er der lukket **114** dagpengesager.

Dette betyder at der netto har været et **fald i antallet af sager på dagpengeområdet, på 78 sager, i forhold til januar måned 2024.**

Borgere, som har fået afsluttet deres dagpenge-sag er primært afsluttet til kategorien "ingen" (borgeren har ikke længere en sag i jobcenter Nyborg) - **93** borgere er afsluttet til kategorien "ingen".

I februar 2024 var der i alt **102** aktive tilbud til dagpengemodtagere.

<b>Forsikrede ledige</b>	September 23	Oktober 23	November 23	December 23	Januar 24	Februar 24
Antal sager	517	505	549	570	677	644
Tilgang	94	92	104	92	70	36
Afgang	99	61	71	58	100	114
Antal tilbud	90	81	104	77	90	102

### Kontanthjælp

I februar 2024 har der i løbet af måneden i alt været **267** aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af februar 2024 er der åbnet **20** nye kontanthjælpssager sager.

#### **Afgang:**

I løbet af februar 2024 er der lukket **14** kontanthjælpssager.

Dette betyder at der netto har været **en stigning antallet af sager på kontanthjælpsområdet, på 6 sager, i forhold til januar måned 2024.**

Borgere, som har fået afsluttet deres kontanthjælpssag er primært afsluttet til kategorien "ingen" (borger har ikke længere en sag i jobcenter Nyborg) - 7 borgere er afsluttet til kategorien "ingen".

I februar 2024 var der i alt **57** aktive tilbud til kontanthjælpsmodtagere.

<b>Kontanthjælp</b>	September 23	Oktober 23	November 23	December 23	Januar 24	Februar 24
Antal sager	269	271	272	265	274	267
Tilgang	25	26	23	10	19	20
Afgang	20	25	16	7	17	14
Antal tilbud	69	64	74	64	57	57

### Sygedagpenge

I februar 2024 har der i løbet af måneden i alt været **640** aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af februar 2024 er der åbnet **14** nye sygedagpengesager.

#### **Afgang:**

I løbet af februar 2024 er der lukket **97** sygedagpengesager.

Dette betyder at der netto har været **et fald i af antallet af sager på sygedagpengeområdet, på 83 sager, i forhold til januar måned 2024.**

Borgere som har fået afsluttet deres sygedagpenge-sag er primært afsluttet til kategorien "ingen" (borger har ikke længere en sag i jobcenter Nyborg) - 74 borgere er afsluttet til kategorien "ingen". Herudover er 13 afsluttet til dagpenge, 1 til fleksjobansættelse og 5 til jobafklaringsforløb.

I februar 2024 var der i alt **78** aktive tilbud til sygedagpengemodtagere.

Sygedagpenge	September 23	Oktober 23	November 23	December 23	Januar 24	Februar 24
Antal sager	582	656	702	609	645	640
Tilgang	30	37	67	1	10	14
Afgang	54	97	95	69	91	97
Antal tilbud	38	35	49	43	81	78

### Ledighedsydelse

I februar 2024 har der i løbet af måneden i alt været **142** aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af februar 2024 er der åbnet **2** nye ledighedsydelsessager.

#### **Afgang:**

I løbet af februar 2024 er der lukket **11** ledighedsydelsessager.

Dette betyder at der netto **har været et fald i af antallet af sager på ledighedsydelse, på 9 sager, i forhold til januar måned 2024.**

Borgere som har fået afsluttet deres ledighedsydelsessag er primært afsluttet til fleksjob eller kategorien "ingen" (blandt andet social pension) - 7 er afsluttet til fleksjobansættelse og 1 er afsluttet til sygedagpenge.

I februar 2024 var der i alt **40** aktive tilbud til ledighedsydelsesmodtagere.

Ledighedsydelse	September 23	Oktober 23	November 23	December 23	Januar 24	Februar 24
Antal sager	130	131	143	146	146	142
Tilgang	10	11	15	12	3	2
Afgang	7	6	9	2	10	11
Antal tilbud	39	46	43	32	14	40

Ovenstående tabeller viser, at der er flere borgere der afsluttes end borgere der opstartes i Jobcentret, opgjort pr.07.03.2024

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

## **Indstilling**

Orientering

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 26-03-2024**

Til efterretning.

## **Bilag**

Alle målgrupper februar 2024

Dagpenge februar 2024

Kontanthjælp februar 2024

Sygedagpenge februar 2024

Ledighedsydelse februar 2024

## **Punkt 5: Orientering om status på ledighed**

S2021-17796

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner. Hver den 1 i måneden offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder ) og de tilhørende kommuner.

De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport fra Jobindsats der viser beskæftigelsessituationen for alle RAR områder. I rapporterne kan man se udviklingen i beskæftigelsen i RAR områderne og tilhørende kommuner de seneste år.

Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede bruttoledighed på 503 borgere med udgangen af januar måned 2024 og den faktiske bruttoledighed på 592 borgere, hvilket svarer til 4.0 procent med udgangen af januar måned 2024.

Der ses en stigning i antallet af ledige i Nyborg Kommune gennem det seneste år på 19%.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Orientering

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 26-03-2024**

Til efterretning.

### **Bilag**

Udviklingen i antal bruttoledige - Januar 2024

## Punkt 6: Drøftelse af kommende punkter

S2023-101130

### Sagsfremstilling

- April 2024 - Opsamling på ungdommens uddannelsesvejledning i Nyborg Kommune
- April 2024 - Benchmarking
- April 2024 - Orientering om ny metode til effektmåling
- Maj 2024 - Opfølgning på Nytteindsatsen og kommende arbejdspligt
- Juni 2024 - Status på Ukraine
- Juni 2024 - Orientering om de handicapkompenserende ordninger set i forhold til ministermålet vedrørende "*Flere personer med handicap skal i beskæftigelse*". Handicaprådet inviteres med til drøftelse af punktet.
- August 2024 - Strategi i forhold til sygedagpengeindsatsen
- August 2024 - Status på udviklingen på dagpengeområdet efter ikrafttrædelse af ny lovgivning pr. d. 01.01.2024
- September 2024 - Oplæg om partnerskab med virksomhederne omkring småjobs og lønnede timer til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- September 2024 - Opfølgning på kampagne om småjobs
- September/ oktober 2024 - Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Oktober 2024 - Opfølgning på ny kontanthjælpsreform
- Skole - og Dagtilbudsudvalget ønsker en fælles drøftelse af uddannelsesmessen 2024

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Drøftelse

### Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 26-03-2024

- Opfølgning på investeringscase hver 2. måned efter opstart

# Punkt 7: Orientering om meddelelser fra Formand, Medlemmer, Administration

S2023-759

## Sagsfremstilling

Formand

Udvalgsmedlemmer:

Administrationen meddeler følgende:

1. Nyborg Jobcenter har i samarbejde med konsulentvirksomheden Wanek & Myrner igangsat kampagnen; "*Brug småjob - et lille job kan gøre en kæmpe forskel!*". Kampagnen sætter fokus på virksomhedernes mulighed for at ansætte en småjobber til at løse de opgaver, der ikke kræver en fuldtidsmedarbejder.

Arbejdsmarked- og Borgerservicechef Merete Gommesen vil orienterer yderligere til mødet omkring kampagnen.

2. Torsdag den 14. marts 2024 har Beskæftigelsesministeren og forligspartierne bag sygedagpengereformen indgået en aftale, der har til formål at forenkle reglerne og sætte borgerens behov i centrum. Der er tre fokusområder i aftalen:

- Større målretning mod den enkelte borgers behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommunen og praktiserende læger

Med aftalen fjernes blandt andet en række proceskrav til sygemeldte, som har et job at vende tilbage til. Blandt andet fjernes krav om samtaler udover den første opfølgningssamtale i kortvarige og ukomplicerede forløb og sygemeldte med en arbejdsgiver skal ikke længere udfylde "min plan". Derudover giver aftalen kommunen mere frihed til at målrette indsatsen efter den enkelte borgers behov ved at fjerne en række krav til blandt andet brugen af rehabiliteringsteamet.

Aftalen træder i kraft 1. januar 2025.

Aftalen er vedlagt som bilag.

3. Torsdag den 7. marts 2024 er der modtaget brev fra Arbejdsmarkedskontor Syd v/ arbejdsmarkedsdirektør Peter Gravensen, som takker for samarbejdet i Koordinationsforum Fyn.

Brevet er vedlagt som bilag.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen

## Indstilling

Orientering

## Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 26-03-2024

Til efterretning.

## Bilag

Marts 2024 - aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Marts 2024 - Orientering til medlemmerne af Koordinationsforum Fyn

## **Punkt 8: Underskriftsside**

S2023-1282

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 26-03-2024**

Godkendt.