

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 05-03-2018

Mødedato Mandag d. 05. marts 2018 kl. 13:00

Mødested Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Introduktion til Beskæftigelsesområdet.....	3
Brugertilfredsundersøgelse med Jobcentret.....	4
Flere skal med.....	6
Godkendelse af boligsocial helhedsplan 2018-2022 for AB Sprotoften og Lejerbo - Johannesgården	8
Mikrolån til ledige iværksættere.....	13
Høringsudkast: Frivillighedspolitik 2018-21 - Hånd i hånd med frivilligheden.....	15
Orientering om politisk aftale om FGU.....	18
Meddelelser.....	20
Kommende punkter.....	21
Lukket: Medlemmer til Integrationsrådet.....	22
Lukket: Lukkede meddelelser.....	23

Punkt 1: Introduktion til Beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

1. Introduktion til Beskæftigelsesområdet

Sagsnr.	450-2017-21804	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På Beskæftigelsesudvalgets møde 8. januar ønskede Beskæftigelsesudvalget, at de på udvalgets kommende møder vil blive introduceret til beskæftigelsesområdet.

I forbindelse med dette udvalgsmøde, deltager afdelingsleder Mona Jørgensen for at præsentere sine ledelsesområder for udvalgets medlemmer. Mona Jørgensen er afdelingsleder for ”Job og Uddannelse”, der omfatter følgende områder:

- Center for Job og Uddannelse
- Uddannelsesteamet
- Regnskab og Personaletteam

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2018-44878 Introduktion_til_Beskæftigelsesudvalget___Job_og_Uddannelse.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. marts 2018:

Fraværende: Vibeke Ejlertsen (A)

Til efterretning.

Bilag

Introduktion_til_Beskæftigelsesudvalget___Job_og_Uddannelse.

Punkt 2: Brugertilfredsundersøgelse med Jobcentret

Sagsfremstilling

2. Brugertilfredsundersøgelse med Jobcentret

Sagsnr.	450-2018-2246	Initialer	MVI	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I forbindelse med den politiske aftale for budget 2017-2020 er det aftalt, at Jobcenter Nyborg skal lave en brugertilfredshedsundersøgelse.

I aftaleteksten står der følgende: punkt 4.52: "Tilfredshedsundersøgelse med Jobcentret: Forligspartierne ønsker, at der udarbejdes en tilfredshedsundersøgelse af, hvordan samarbejdet er mellem Jobcentret og henholdsvis borgere og virksomheder. I forlængelse af undersøgelsens resultater skal der udarbejdes oplæg med forslag til eventuelt nye indsatser, kompetenceudviklingstiltag, organisatoriske ændringer m.v."

På Beskæftigelsesudvalgets møde 4. december 2017, besluttedes det at foretage en brugertilfredshedsundersøgelse i Jobcentret primo 2018 . Brugerne er dels borgere, dels virksomheder.

Brugertilfredshedsundersøgelser i Jobcentret er et redskab til at indsamle viden om, hvordan brugerne af Jobcentrets ydelser og service oplever kontakten med Jobcentret. Formålet med at indsamle viden om brugernes oplevelser af kontakten til Jobcentret er at aktivere og bruge denne viden i forbindelse med de løbende overvejelser over behovet for tilpasninger og nye tiltag i forhold til fx:

- Service og kvalitet i opgaveløsningen
- Samarbejde med borgere og erhvervsliv
- Retssikkerhed for alle borgere med hensyn til sagsoplysning, partshøring og begrundelse af afgørelser
- Procedurer, arbejds gange og organisering
- Behovet for kompetenceudvikling blandt Jobcentrets ansatte

De spørgsmål, der stilles til borgerne, fremgår af vedlagte bilag. Undersøgelsen foretages ved brug af iPads opstillet i Jobcentret, så borgerne kan indtaste svar umiddelbart efter en samtale med sagsbehandler.

Undersøgelsen af brugertilfredsheden blandt virksomheder omfatter de virksomheder, som Jobcentret er i løbende dialog med.

De spørgsmål, der stilles til virksomhederne, fremgår af vedlagte bilag. Undersøgelsen foretages ved udsendelse af elektronisk besked til virksomhedens e-Boks med link til et webbaseret spørgeskema.

Tidsplan

Brugertilfredshedsundersøgelsen for borgerne er gennemført i uge 8 og 9. Det forventes, at Beskæftigelsesudvalget kan behandle resultaterne af brugertilfredshedsundersøgelserne på Beskæftigelsesudvalgets møde 7. maj 2018.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2018-16542 Brugertilfredshedsundersøgelse, virksomhed, spørgeramme

450-2018-16541 Brugertilfredshedsundersøgelse, borger, spørgeramme

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. marts 2018:

Fraværende: Vibeke Ejlertsen (A)

Til efterretning.

Bilag

Brugertilfredshedsundersøgelse, virksomhed, spørgeramme

Brugertilfredshedsundersøgelse, borger, spørgeramme

Punkt 3: Flere skal med

Sagsfremstilling

3. Flere skal med

Sagsnr.	450-2018-2395	Initialer	MVI	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget blev på udvalgsrådet 5. februar 2018 orienteret om, at Beskæftigelsesministeren havde indkaldt til borgmestermøde 19. februar 2018 for de kommuner som deltager i projekt ”flere skal med”.

Formand for Beskæftigelsesudvalget i Nyborg, Vibeke Ejlertsen, deltog i dette møde.

Som aftalt gives her en bredere orientering omkring projekt ”flere skal med”. STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), udmeldte medio 2017 en pulje kaldet ”flere skal med”, som er en pulje, der skal sikre, at alle langvarige kontant- og uddannelseshjælpssager over fem år bliver gennemgået, og at der bliver vurderet på, om der skal en anden indsats til, end den der tidligere er blevet givet.

Jobcenter Nyborg søgte denne pulje og fik tilsagn om projektmidler til dette. STAR udtrak i december 2016 en bruttoliste for alle kommuner, og det er udelukkende denne liste, der definerer, hvilke borgere der kunne blive en del af ”flere skal med”. Det betyder samtidig, at de borgere der efterfølgende er overgået til enten det ordinære arbejdsmarked, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension fortsat figurerer på denne liste og dermed som en del af statistikken.

Jobcenter Nyborg har 87 i bruttomålgruppen I ”flere skal med”. I dette projekt arbejdes der målrettet med at sikre, at borgere, der har været langvarigt på offentlig forsørgelse, gennemgås og får den rette indsats. Fx at få borgerne i ordinære timer eller bliver tilkendt et ressourceforløb. STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) har lavet en konkret indsatsmodel til dette formål. Projektets indsatsmodel bygger på eksisterende viden om hvilke indsatser, der virker i forhold til at hjælpe målgruppen af udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet og er vedhæftet denne sagsfremstilling.

Målgruppen registreres i enten:

- Gruppe 1 (skal følge indsatsmodellen som er udarbejdet af STAR)
- Gruppe 2 (på vej til rehabilitering, eller overgået til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension)
- Gruppe 3 (socialafdeling underrettes ift. en tværfaglig indsats)

Gruppe 1:

I starten af projektet var der tilknyttet 42 borgere i gruppe 1. Borgerne fordeler sig således:

- 35 borgere er fortsat tilknyttet projektet
- 7 borgere er afsluttet

Gruppe 2:

I forhold til gruppe 2 var der fra start tilknyttet 39 borgere. Borgerne fordeler sig således:

- 17 borgere er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere eller aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (og er dermed fortsat en del af projektet)
- 3 borgere er visiteret til fleksjob (og dermed ikke længere en del af projektet)
- 16 borgere er visiteret til ressourceforløb (og dermed ikke længere en del af projektet)
- 3 borgere er tilkendt førtidspension (og dermed ikke længere en del af projektet)

Gruppe 3:

I forhold til gruppe 3 var der fra start tilknyttet 7 borgere. Disse fordeler sig således:

- 5 borgere er fortsat tilknyttet projektet
- 2 borgere er skiftet målgruppe til gruppe 2 og på vej til rehabiliteringsteamet

Det betyder samlet, at der fortsat arbejdes med 57 borgere i ”flere skal med”. Projekt ”flere skal med” blev igangsat september 2017 i Nyborg, men Jobcenter Nyborg har været i gang med en fokuseret indsats siden primo 2016.

Tilgangen som afspejles i indsatsmodellen i ”flere skal med” projektet har Jobcenter Nyborg anvendt siden 2016 ift. alle kontanthjælpsmodtagere. Det afspejles også i de resultater, som Jobcenter Nyborg er lykkedes med de sidste par år, hvor Jobcenter Nyborg er gået fra at have 432 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere primo 2016 til at have 208 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere primo 2018.

I forhold til kontanthjælpsmodtagere generelt har jobcenter Nyborg iværksat en småjobs kampagne i december 2017. Dette med henblik på at få flere i ordinært job på få timer. Dette gælder både målgruppen for ”flere skal med”, men også alle andre på kontanthjælp. Der er herudover stort fokus på særlig tilrettelagt virksomhedsforløb for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2018-5174 Notat vedr. "flere skal med"

450-2018-18556 Indsatsmodel fra STAR-flere skal med

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. marts 2018:

Fraværende: Vibeke Ejlertsen (A)

Til efterretning.

Bilag

Notat vedr. "flere skal med"

Indsatsmodel fra STAR-flere skal med

Punkt 4: Godkendelse af boligsocial helhedsplan 2018-2022 for AB Sprotoften og Lejerbo - Johannesgården og Sofiegården i Nyborg

Sagsfremstilling

4. Godkendelse af boligsocial helhedsplan 2018-2022 for AB Sprotoften og Lejerbo - Johannesgården og Sofiegården i Nyborg

Sagsnr.	450-2017-4254	Initialer	PHB	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Social- og Familieudvalget skal indstille den boligsociale helhedsplan for 2018-2022 fra AB Sprotoften og Lejerbo – Johannesgården og Sofiegården i Nyborg til godkendelse i Byrådet.

Den boligsociale helhedsplan forelægges i marts 2018 følgende udvalg til orientering: Teknik- og Miljøudvalget, Skole- og Dagtilbudsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

Baggrund

En helhedsplan med boligsocialt indhold er en udviklingsplan for boligafdelinger i udsatte boligområder. Helhedsplanen er et samarbejde mellem Landsbyggefonden, de lokale boligorganisationer og kommunen. Den er typisk finansieret for fire år ad gangen, og Landsbyggefonden bidrager med 66 % af midlerne. De øvrige 33 % skal finansieres af kommune og boligorganisation.

Den nuværende boligsociale helhedsplan for Sprotoften for 2014-2018 skal afløses af en ny. Der har i 2016 været en proces i gang med AB Sprotoften, Lejerbo, beboer, frivillige organisationer og afdelingerne i Nyborg Kommune omkring en ny 4-årig helhedsplan.

Social- og Familieudvalget godkendte 5. december 2016 prækvalifikationsansøgningen til Landsbyggefonden. 2017 er blevet brugt til at udarbejde den endelige ansøgning til Landsbyggefonden.

Ansøgningen er blevet indstillet og behandlet af Landsbyggefonden 5. februar 2018. Det betyder, at den nu kan behandles af de politiske udvalg i Nyborg Kommune samt AB Sprotoftens og Lejerbos bestyrelser. Lejerbos bestyrelse har godkendt planen og Sprotoftens bestyrelsen behandler planen i uge 10, 2018.

Målgruppe for den boligsociale helhedsplan

Den boligsociale helhedsplan dækker i alt 4 afdelinger: AB Sprotoften (afd. 1, og 22) og Lejerbo Nyborg (afd. 153-0) Sofiegården samt Johannesgården (afd. 89-0). I alt drejer det sig om 596 lejemål og 1134 beboere fra de 4 afdelinger. Afdelingerne ligger relativt tæt på hinanden og har en række fællestræk som muliggør tværgående indsatser, samtidig med at der fortsat tages højde for afdelingernes særtræk.

Formål og mål med den boligsociale helhedsplan

Udgangspunktet for den boligsociale helhedsplan, og dermed for det boligsociale arbejde i Nyborg Kommune i perioden 2018-2022, er at udvikle og implementere tiltag, der kan skabe varige forandringer for den enkelte borger/beboer og for boligområderne som helhed. Ligeledes er der særligt fokus på at styrke samarbejdet mellem kommunale aktører og de boligsociale indsatser, så vi sammen medvirker til, at flere børn og unge får mulighed for at udnytte deres fulde potentiale og bryder den negative sociale arv.

Målet med den boligsociale helhedsplan er:

- Styrke udvikling, tryghed og trivsel i boligområderne – med særligt fokus på at inddrage beboerne i trivsels- og tryghedsskabende aktiviteter.
- Styrke uddannelsesniveaet og beskæftigelsen i boligområderne blandt børn/unge og voksne.
- Styrke og udvikle forældrenes ressourcer og kompetencer bredt, så de fremstår som gode rollemodeller, ved rådgivning, støtte, inddragelse i børnenes skolegang og ved at

aktivere passive forældre i fællesskabet med andre beboere.

- Understøtte og udvikle kriminalpræventivt arbejde i forhold til udsatte børn og unge i boligområderne – med særligt fokus på at rådgive og forebygge konflikter samt ved at være tilgængelige til hurtigt at løse opståede/eksisterende konflikter.
- Styrke det lokale samarbejde på tværs af beboergrupper, kommunale aktører, fritidsklubber, politi, frivillige organisationer etc.

Udfordringerne i boligområderne

Der bor en del familier med begrænset netværk og ressourcer, lav eller ingen uddannelse/ arbejdstilknytning, og børn som mangler gode rollemodeller. Der kommer nye børn til, hvor forældrene skal støttes i at skrive barnet op til institution, yngre børn bliver ældre, hvor fokus på kriminalpræventive indsatser bør styrkes. Ligeledes vurderes forældresamarbejdet både indenfor skole- og daginstitutionsområdet at være udfordrende på forskellige parametre. Der vurderes derfor, at en fortsat boligsocial indsats med aktiviteter, der ligger i naturlig forlængelse af forrige helhedsplan, samt iværksættelse af nye aktiviteter i Johannes- og Sofiegården, er nødvendigt for, at områderne kan bevare nuværende niveau samt udvikle sig yderligere.

Indsatser i den boligsociale helhedsplan

Indsatserne i den boligsociale helhedsplan er opbygget om følgende temaer og tilhørende aktiviteter:

Tryghed og trivsel

- Nabo- og tryghedsvandringer med det formål at sætte tryghed på dagsorden i boligområderne samt at være synlige og opsøgende i forhold til at forebygge utryghed i boligområderne.
- Ambassadørordning med det formål at fremme frivilligheden i boligområderne og øge det sociale netværk blandt beboerne.
- Samarbejde med Viften og Den blå cafe styrkes med det formål, at flere udsatte beboer i boligområderne får kendskab til og gør brug af tilbuddene.

Indsatserne vil blive varetaget af projektkoordinator, ejendomsfunktionærer, SSP-medarbejdere samt medarbejdere i Viften og Den blå cafe. Samlet set forventes anvendt 6 timer pr. uge til ovenstående aktiviteter.

Kriminalpræventiv indsats

- Rådgivning og konflikthåndtering med det formål at inddrage beboerne i at løse konflikterne i boligområderne.
- Brobygning til forenings- og fritidsliv med det formål at lave aktivitetsdage og brobygning til fritids- og foreningslivet, så flere beboere bliver en aktiv del af dette.
- Øget fokus på relationsarbejde med det formål at forebygge, at unge ”hænger ud” i boligområderne.

Indsatserne vil blive varetaget af projektkoordinator, ejendomsfunktionærer og SSP-medarbejdere. Samlet set forventes anvendt 7 timer pr. uge til ovenstående aktiviteter.

Uddannelse og beskæftigelse

- Studiecafe med det formål, at flere børn i boligområderne understøttes i deres skolegang og lektielæsning.
- Lektiecafe med det formål at flere unge i boligområderne understøttes i deres ungdomsuddannelse og lektielæsning.
- Fremskudt uddannelsesvejledning med det formål at styrke unge i at blive ”klædt på” til en ungdomsuddannelse samt forebygge frafald.
- Mentorer med det formål at opstarte et tæt samarbejde med Ungdommens Røde Kors og Tid til andre om at skabe mentorordning for boligområdernes udsatte børn og unge.

- Samarbejde og øget fokus på henvisning på tværs med det formål at styrke brobygningen mellem de boligsociale medarbejdere og de kommunale medarbejdere, så flere børn og unge henvises til de rigtige åbne kommunale tilbud.

Indsætterne vil blive varetaget af projektkoordinator, medarbejdere fra Danehofskolen og Birkhovedskolen, UU-vejledere samt medarbejdere fra jobcentret. Samlet set forventes anvendt 28 timer pr. uge til ovenstående aktiviteter.

Forebyggelse og forældreansvar

- Mødregupper med det formål at skabe et trygt rum i nærmiljøet for boligområdets småbørnsmødre, hvor mødrene styrkes i deres forælderrolle.
- Børnegruppe med det formål at afholde børnegrupper, hvor børn kan få støtte og hjælp til at samtale og skabe netværk med andre ligesindede.
- Brobygning og temaaftener med det formål at inddrage alle beboere i boligområderne med fx oplæg og kost, motion, sundhed, kommunale tilbud mv.
- Samarbejde på tværs i dagtilbud med det formål at igangsætte fælles indsatser til de børn og forældre, der bor i boligområderne.
- Rekruttering og brobygning til kommunale familieprogrammer med det formål at sikre, at flest mulige børn og familier har kendskab og henvises af de boligsociale medarbejdere til de kommunale støttemuligheder, der er.

Indsætterne vil blive varetaget af sundhedsplejerske i projektet, projektkoordinator, medarbejdere fra Danehofskolen og Birkhovedskolen samt medarbejdere fra Børnehaven Møllervangen, Ådalens Børnehave samt Børnehaven Valhalla. Samlet set forventes anvendt 35 timer pr. uge til ovenstående aktiviteter.

De ovennævnte indsatser er nærmere beskrevet i vedlagte bilag.

Organisering

Den boligsociale helhedsplan organiseres med en bestyrelse bestående af to forretningsførere fra boligorganisationerne og kommunal direktør.

Der nedsættes endvidere to følgegrupper.

Den ene følgegruppe består af relevante kommunale chefer, som 1 gang årligt deltager på et fællesmøde med nedsatte koordinationsgrupper (arbejdsgrupper) under de fire temaer. Følgegruppens opgave er her at bidrage med viden og inputs, som kan kvalificere helhedsplanens aktiviteter.

Derudover oprettes en følgegruppe, som består af beboerdemokrater fra henholdsvis Sprotoften og Lejerbo's beboerbestyrelser. Følgegruppens opgave er her at følge bestyrelsens og koordinationsgruppernes arbejde og at videreformidle relevant information til beboerne.

Bilag

Den samlede boligsociale helhedsplan med beskrivelse af mål og indsatser er vedlagt i bilag 1. Der er endvidere vedlagt bilag, der beskriver de konkrete indsatser i detaljer. Herudover er det vedlagt budget, organisationsdiagram, kommissorium for styringen af helhedsplanen samt beredskabsplan.

Økonomiske konsekvenser

Samlet set er økonomien i planen 9 mio. kr. Landsbyggefonden ansøges om 6 mio. kr. og den lokale medfinansiering (boligforeningerne og kommunen) vil udgøre 3 mio. kr.

Midlerne fordeles på følgende indsatsområder:

- Tværgående administrationsudgifter (585.000 kr. heraf 40.000 kr. i kommunal medfinansiering)
- Tryghed og trivsel (842.000 kr. heraf 210.000 kr. i kommunal medfinansiering)
- Kriminalpræventiv indsats (841.000 kr. heraf 210.000 kr. i kommunal medfinansiering)

- Uddannelse og beskæftigelse (3,366 mio. kr. heraf 840.000 kr. i kommunal medfinansiering)
- Forebyggelse og forældreansvar (3,366 mio. kr. heraf 840.000 kr. i kommunal medfinansiering).

Nyborg Kommune medfinansierer den boligsocial helhedsplan med i alt 2.140.000 kr. i perioden fra 1. april 2018 til 31. marts 2022 i form af arbejdstimer. Oversigt over hvordan medfinansieringen er fordelt fremgår af bilag 2.

Indstilling

Det indstilles:

- at Social- og Familieudvalget anbefaler helhedsplanen overfor Byrådet.
- at Teknik- og Miljøudvalget, Skole- og Dagtilbudsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Bilag

- 450-2018-19150 Bilag 1 - Boligsocial helhedsplan 2018-2022 - Strategisk samarbejdsaftale - AB Sprotoften og Lejerbo - Johannesgården og Sofiegården - Nyborg (39 sider)
- 450-2018-19149 Bilag 2 - Budget 2018-2022 - Boligsocial indsats 2018-2022 - Sprotoften og Lejerbo
- 450-2018-23509 Organisationsdiagram - Strategisk samarbejdsaftale om boligsocial indsats - AB Sprotoften og Lejerbo
- 450-2018-23503 Beredskabsplan - boligsocial - AB Sprotoften og Lejerbo - Nyborg
- 450-2018-23508 Kommissorium for styring af helhedsplanen - AB Sprotoften og Lejerbo - Johannesgården og Sofiegården
- 450-2018-23504 Delaftale - Forebyggelse og forældreansvar - boligsocial helhedsplan Nyborg (21 sider)
- 450-2018-23507 Delaftale - Uddannelse og beskæftigelse - boligsocial helhedsplan Nyborg (21 sider)
- 450-2018-23505 Delaftale - Kriminalpræventiv indsats - boligsocial helhedsplan Nyborg (15 sider)
- 450-2018-23506 Delaftale - Tryghed og trivsel - boligsocial helhedsplan Nyborg (15 sider)

Beslutning i Social- og Familieudvalget 5. marts 2018:

Fraværende: Vibeke Ejlertsen (A)

Anbefales.

Beslutning i Skole- og Dagtilbudsudvalget 6. marts 2018:

Fraværende: Anja Kongsdal (V), Frits Christensen (A), Søren Svendsen (V)

Til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. marts 2018:

Fraværende: Vibeke Ejlertsen (A)

Til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Boligsocial helhedsplan 2018-2022 - Strategisk samarbejdsaftale - AB Sproftøften og Lejerbo - Johannesgården og Sofieengården - Nyborg (39 sider)

Bilag 2 - Budget 2018-2022 - Boligsocial indsats 2018-2022 - Sproftøften og Lejerbo

Organisationsdiagram - Strategisk samarbejdsaftale om boligsocial indsats - AB Sproftøften og Lejerbo

Beredskabsplan - boligsocial - AB Sproftøften og Lejerbo - Nyborg

Kommissorium for styring af helhedsplanen - AB Sproftøften og Lejerbo - Johannesgården og Sofieengården

Delaftale - Forebyggelse og forældreansvar - boligsocial helhedsplan Nyborg (21 sider)

Delaftale - Uddannelse og beskæftigelse - boligsocial helhedsplan Nyborg (21 sider)

Delaftale - Kriminalpræventiv indsats - boligsocial helhedsplan Nyborg (15 sider)

Delaftale - Tryghed og trivsel - boligsocial helhedsplan Nyborg (15 sider)

Punkt 5: Mikrolån til ledige iværksættere

Sagsfremstilling

5. Mikrolån til ledige iværksættere

Sagsnr.	450-2017-22792	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Enkelte kommuner har arbejdet med at tilbyde mikrolån til særlige grupper af ledige. Mikrolånene tilbydes til de ledige, som en økonomisk hjælp til opstart af egen virksomhed.

Metoden med mikrolån til ledige er udviklet af Aarhus Kommune i samarbejde med Socialt Udviklingscenter. Socialt Udviklingscenter er en organisation, der arbejder med at forbedre livskvaliteten for personer med eksempelvis fysiske eller kognitive handicap og psykiske lidelser. Aarhus Kommune har beskrevet ordningen i en rapport, der er vedlagt som bilag.

Beskrivelse af projektet

Mikrolån er i Aarhus Kommune et tilbud til aktivitetsparate borgere, der har problemer ud over ledighed og som gentagne gange har vist, at de har meget svært ved at få eller fastholde et arbejde på almindelige vilkår.

Borgerne deltager i et opkvalificerende forløb med det mål, at borgeren skal blive selvforsynende enten via selvstændig virksomhed eller ordinær beskæftigelse.

Erfaringer fra Aarhus kommune

Projektet kører i forløb med 10-12 borgere i hvert forløb, og der har siden projektets start været i alt 6 forløb.

Aarhus kommune har ikke tal på hvor mange af deltagerne i forløb 1 og 2 (2007 – 2012), der er blevet selvforsørgende efter at have deltaget i projektet.

- Der har været i alt 41 deltagere i disse to forløb
- 15 endte ud med at optage et mikrolån

For de efterfølgende 4 forløb (2013 – 2017) ser tallene således ud:

- 130 har samlet deltaget
- 34 borgere har gennemført forløbet
- 21 borgere er blevet selvforsørgende borgere efter gennemført forløbet*

* Tallene er fra tidspunktet for rapportens udgivelse, vi har været i kontakt med Aarhus Kommune, men de har ikke opdaterede tal på antal selvforsørgende.

Skaleres vi dette direkte til Nyborg Kommune (Aarhus Kommune har 335.000 indbyggere eller ca. 10 gange så mange indbyggere som Nyborg Kommune), svarer det til, at vi vil kunne tilbyde lån til 3 – 4 personer over en 4 årig periode og at ca. 2 af disse, vil ende ud med at være selvforsørgende.

Generelle erfaringer

Administrationen har været i kontakt med KL og Aarhus Kommune, der har følgende erfaringer med mikrolån:

- Enkelte af de største kommuner har overvejelser om at opstarte lign. projekter
- Opstart og implementering af projektet er meget ressourcekrævende
- Målgruppen er forholdsvis lille

Samlet set er det administrationens opfattelse, at der kun er en lille forventet målgruppe for forløbet. Det bør derfor overvejes, om effekten af at indføre dette projekt i Nyborg kommune er stor nok til at det kan opveje de relativt store ressourcetræk, der skal bruges på projektet. Nyborg Kommune tilbyder allerede, via Bureauet Nyborg, sparring og vejledning til borgere, der har et ønske om at blive selvstændige.

Bureauet Nyborg har årligt kontakt med 70 – 80 mulige iværksættere, af disse var 10 henvist fra jobcenteret i 2017. De mulige iværksættere tilbydes følgende tilbud:

- 1 til 1 snak om at starte op selv, vejledning og sparring
- Netværk, både lokalt og nationalt

- Vidensdeling. Diverse kurser indenfor forretningsudvikling, økonomi & jura, markedsføring samt salgskurset ”Kan du sælge ideen ?”
- Kontorplads til op til 8 iværksættere i iværksætermiljøet BROEN (heraf pt. 1 henvist fra Jobcenter Nyborg)
- Samt løbende opfølgning på henvendelser

Ca. 50 personer deltager årligt i forskellige markedsføringskurser og temamøder og ca. 25 deltager i henholdsvis i kurset ”økonomi og jura” og kursusrækken forretningsudvikling (af dem på forretningsudviklingskurset var 8 henvist fra jobcenteret.

Bureauet Nyborg afholder derudover 4 – 5 gange om året oplæg for flygtninge, der er tilknyttet Jobcenter Nyborg med overskriften ”Vær klar til arbejdsmarkedet som ansat eller selvstændig”, og tilbyder også gerne oplæg for Jobcenterets ansatte.

I konklusion ligger projektet udenfor Jobcenterets kerneopgave, som er, at de lediges vej til selvforsørgelse skal være kortest mulig. Det bør derfor vurderes, om et langvarigt forløb, som beskrevet ovenfor, er den rette løsning i forhold til, at borgeren skal være kortest mulig tid på offentlig forsørgelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Administrationen indstiller for nuværende ud fra en samlet vurdering, at mikrolån ikke indføres i Nyborg Kommune.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2017-186518 Rapport fra Aarhus Kommune

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. marts 2018:

Fraværende: Vibeke Ejlertsen (A)

Godkendt.

Bilag

Rapport fra Aarhus Kommune

Punkt 6: Høringsudkast: Frivillighedspolitik 2018-21 - Hånd i hånd med frivilligheden

Sagsfremstilling

6. Høringsudkast: Frivillighedspolitik 2018-21 - Hånd i hånd med frivilligheden

Sagsnr.	450-2017-8480	Initialer	RAS	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget godkendte i 2017 en proces vedrørende ny frivillighedspolitik med ønske om, at det nye Sundheds- og Forebyggelsesudvalg blev involveret i hørings- og beslutningsprocessen. Der foreligger nu et udkast til en Frivillighedspolitik 2018-21 – Hånd i Hånd med frivilligheden (vedhæftet som bilag).

Udkast til Frivillighedspolitikken er blevet til på baggrund af et dialogmøde i 2017 med kommunens frivillige, foreninger og medarbejdere samt en evaluering af Frivilligpolitikken 2013-16 – Et håndtryk til frivilligheden.

Med Frivillighedspolitikken 2018-21 – ”Hånd i hånd med frivilligheden”, har Nyborg Kommune en vision om at være en kommune, hvor frivillige, foreninger og aktive medborgere bliver mødt med åbenhed og velvilje.

Nyborg Kommune ønsker at fremme det gode initiativ og understøtte borgernes engagement og lyst til at involvere sig.

Nyborg Kommune ønsker også at motivere til social ansvarlighed, nye fællesskaber og samarbejdsflader. Frivilligområdet skal således formes hånd i hånd med frivilligheden.

Samspillet mellem kommune og civilsamfund er afgørende for den udvikling og det samarbejde, som det kræver at gøre vision til virkelighed. Nyborg Kommune indtager gerne en aktiv rolle:

- Vi bygger bro
- Vi samskaber med alle
- Vi vægter god kontakt og dialog
- Vi involverer nye målgrupper
- Vi faciliterer og motiverer
- Vi tilbyder kurser og viden
- Vi sikrer gode rammer
- Vi er ambitiøse

På dialogmødet i 2017 blev der prioriteret en række målgrupper og temaer:

Målgrupperne er blandt andet svage ældre, ensomme, demente, udsatte, psykisk sårbare, handicappede, stressramte, enlige, flygtninge, kronisk syge, plejecentre, børnefamilier.

Temaerne er motions- og besøgsvenner, mentor- og ledsagerordninger, koordinerede indsatser, synergi og samarbejde mellem kommune og frivilligcenter, kvalificering og kompetenceløft, forsikring af frivillige, synlighed og information, involvering af unge, samvær på tværs af alder, mindske ensomhed, samarbejde med og mellem fx foreninger, skoler, SFO'er, tænke frivillighed ind i kommunale projekter, hjælp til rekruttering, hjælp til selvhjælp og brugerfrivillighed.

De prioriterede målgrupper og temaer danner grundlag for 5 indsatsområder, som er beskrevet i frivillighedspolitikken:

- Frivillige fællesskaber

- Ensomhed
- Mental Sundhed
- Frivillighed på tværs
- Frivillighed på nye måder.

Frivillighedspolitikken med de nævnte målgrupper, temaer og indsatsområder foreslås at danne rammen om det arbejde, der vil tegne frivilligområdet i Nyborg Kommune gennem de næste fire år.

Forslag til høringsproces:

21. februar-6. april 2018	Sundheds- og Forebyggelsesudvalget sender udkast til Frivillighedspolitikken i bred høring bl.a. på <ul style="list-style-type: none"> - På alle udvalg - Diverse råd bl.a. seniorråd, handicapråd og ungeråd - Kommunens hjemmeside og Facebookside - Via mail til foreninger mv.
18. april, 2018	Udkast til Frivillighedspolitik med indkomne høringssvar præsenteres for Sundheds- og Forebyggelsesudvalget med henblik på anbefaling af politikken til byrådet.
29. maj 2018	Frivillighedspolitik 2018-21 – Hånd i hånd med frivilligheden til godkendelse i Byrådet

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget drøftede Frivillighedspolitikken på møde 21. februar 2018, hvor udvalget beslutter at sende politikken i høring efter den foreslåede tidsplan.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter frivillighedspolitikken med henblik på et eventuelt høringssvar.

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2018-42635 Frivillighedspolitik 2018-21 - Hånd i hånd med frivilligheden - høringsudkast opslag ny

Beslutning i Social- og Familieudvalget 5. marts 2018:

Fraværende: Anne-Marie Palm-Johansen (O), Jørgen Jørgensen (V), Vibeke Ejlertsen (A)

Anbefales.

Beslutning i Ældreudvalget 6. marts 2018:

Fraværende: Frits Christensen (A), Poul Erik Knudsen (A)

Anbefales.

Beslutning i Skole- og Dagtilbudsudvalget 6. marts 2018:

Fraværende: Anja Kongsdal (V), Frits Christensen (A), Søren Svendsen (V)

Anbefales.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. marts 2018:

Fraværende: Vibeke Ejlertsen (A)

Anbefales.

Prioritering og ønsker om flere frivillige mentorer for vores ledige - gerne fra erhvervsområdet.

Bilag

Frivillighedspolitik 2018-21 - Hånd i hånd med frivilligheden - høringsudkast opslag ny

Punkt 7: Orientering om politisk aftale om FGU

Sagsfremstilling

7. Orientering om politisk aftale om FGU

Sagsnr.	450-2017-19285	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Regeringen har sammen med Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti og Radikale Venstre indgået en aftale om en reform af det forberedende område. Aftalen bygger på anbefalinger fra ekspertgruppen om bedre veje til en ungdomsuddannelse, som med Stefan Hermann i spidsen, fremlagde deres anbefalinger 28. februar 2017. Loven forventes vedtaget i foråret 2018, med ikrafttrædelse august 2019.

Aftalen betyder, at en række af de nuværende forberedende tilbud lægges sammen til en ny Forberedende Grunduddannelse (FGU), der kommer til at vare op til to år. Den nye Forberedende Grunduddannelse skal gøre unge under 25 år klar til fagligt, personligt og socialt at gennemføre enten en erhvervsuddannelse eller en anden ungdomsuddannelse eller få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet. FGU'en forankres i statsligt selvejende institutioner, med en tilhørende bestyrelse.

Den Forberedende Grunduddannelse bliver landsdækkende på baggrund af en lokal proces blandt landets kommuner. Aftalepartierne har en forventning om, at den lokale proces tager udgangspunkt i én skole per kommune, dog flere skoler i de større kommuner og ingen skoler i kommuner, hvor der ikke er tilstrækkeligt elevgrundlag. Der skal i alt etableres ca. 90 skoler på landsplan.

Aftalen rummer også et krav om, at kommunerne skal etablere en sammenhængende, koordineret ungeindsats, som får til opgave at sikre den unge den nødvendige støtte og hjælp til at realisere sin uddannelsesplan. I den sammenhæng skal den unge i målgruppen tildeles én kontaktperson, som hjælper den enkelte på vej til uddannelse eller job. Tiltagene skal sikre, at de unge ikke falder mellem to stole i kommunen, og at de unge kan gå ind ad én dør for at få hjælp og vejledning.

Der er aftalt en skoleydelse på FGU, der samtidig er et pædagogisk redskab, da skolerne kan trække i ydelsen, hvis den unge udebliver uden lovlig grund. Ydelsen ligger på niveau med SU for elever over 18 år, hvor det ikke kan betale sig for den unge at vælge FGU fra for i stedet at være på uddannelseshjælp. Elever under 18 får vil få en skoleydelse på niveau med den nuværende produktionsskoleydelse for den tilsvarende aldersgruppe. Eleverne får desuden en madordning med et måltid mad hver dag.

Aftalepartierne er samtidig enige om senere i efteråret at se nærmere på at give kommunerne bedre muligheder for at oprette udskolingstilbud, som kan øge de unges interesse for og søgningen til erhvervsuddannelserne.

Finansiering:

Kommunerne yder bidrag til staten, og den samlede finansiering indebærer, at kommunerne afholder ca. 65 pct. af de faktisk afholdte udgifter til FGU, og staten afholder de resterende ca. 35 pct. Med en kommunal finansiering på ca. 65 pct. får kommunerne et entydigt incitament til at tænke helhedsorienteret i deres ungesats i og med, at det er kommunerne, der har ansvaret både i dagtilbuddene, folkeskolen og beskæftigelsesindsatsen. Undervisningsministeriet yder et udslusningstaxameter pr. årselev på 15.000 kr. til at belønne de institutioner, der i særlig grad løfter de unge, og som er gode til at få de unge videre i uddannelse eller beskæftigelse.

Vedlagte bilag: *Aftale om bedre veje til uddannelse og job*

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-161067 Aftale-om-bedre-veje-til-uddannelse-og-job

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. marts 2018:

Fraværende: Vibeke Ejlertsen (A)

Til efterretning.

Bilag

Aftale-om-bedre-veje-til-uddannelse-og-job

Punkt 8: Meddelelser

Sagsfremstilling

8. Meddelelser

Sagsnr.	450-2017-21800	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

1. Beskæftigelsesplan 2018 – RAR-Fyn
2. Brug af mikro-fleksjobbere i frivillige foreninger
3. Brev fra Troels Lund Poulsen vedr. den intensiverede indsats på dagpengeområdet
4. Fælles puljemidler via Rekrutteringsservice Fyn

Bilag

450-2018-45644 TIL UDSENDELSE Brev til samtlige borgmestre jobcenterchefer og formænd for beskæftigelsesudvalg - in

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. marts 2018:

Fraværende: Vibeke Ejlertsen (A)

Til efterretning.

Bilag

TIL UDSENDELSE Brev til samtlige borgmestre jobcenterchefer og formænd for beskæftigelsesudvalg - in

Punkt 9: Kommende punkter

Sagsfremstilling

9. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2017-21774	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

1. Jobmesse 2018
2. Studietur
3. Handleplan for veteranpolitik
4. Opgørelse over indkomne jobordrer
5. Opsamling på brugertilfredshedsundersøgelse

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. marts 2018:

Fraværende: Vibeke Ejlertsen (A)

Til efterretning.

Punkt 10: Lukket: Medlemmer til Integrationsrådet

Punkt 11: Lukket: Lukkede meddelelser