

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 17-06-2013**

**Mødedato** Mandag d. 17. juni 2013 kl. 09:30

**Mødested** Start: Strandvænget og efterfølgende i Gæstekantine

## Indholdsfortegnelse

Besøg på Strandvænget.....	3
Udfaldstruede a-dagpengemodtagere.....	4
Beskæftigelsesplan 2014.....	6
Organisering og samarbejde med frivillige.....	9
Samarbejdsaftale med Region Syddanmark ang. klinisk funktion.....	12
Orientering - Status på BDO rapporten.....	14
Orientering - TTA: Tilbage Til Arbejdet.....	15
Orientering - Svar fra Beskæftigelsesministeren på henvendelse ang. LBR-midler.....	18
Orientering - Statusrapport.....	20
Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2013.....	22
Ledelsesrapportering pr. 30. april 2013.....	24
Meddelelser.....	27
Lukket: Meddelelser.....	28

# Punkt 1: Besøg på Strandvænget

## Sagsfremstilling

### 1. Besøg på Strandvænget

Sagsnr.	450-2013-21849	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalgsmødet 17. juni indledes kl. 9.30 med en kort rundvisning på Strandvænget og de tilhørende områder.

Udvalget vil få en orientering omkring virksomhedscentret i Vej, Park og Natur, der arbejder med at holde udendørsområdet.

Resten af Beskæftigelsesudvalgsmødet afholdes på Rådhuset.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

## Bilag

450-2013-108728 Kort over mødested

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. juni 2013:

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## Bilag

Kort over mødested

## Punkt 2: Udfaldstruede a-dagpengemodtagere

### Sagsfremstilling

#### 2. Udfaldstruede a-dagpengemodtagere

Sagsnr.	450-2012-40793	Initialer	MSL	Å...bent
---------	----------------	-----------	-----	----------

### Sagsfremstilling

I april godkendte Ækonomiudvalget efter indstilling fra Beskæftigelsesudvalget, at der skulle arbejdes videre med jobrotation i Vej, Park og Natur for udfaldstruede ledige (model 2 i sagsfremstillingen fra 8. april 2013). Derudover skulle der arbejdes med at oprette kommunale læntilskudsstillinger for de udfaldstruede ledige (model 5), der var omfattet af den forkortede dagpengeperiode, og som ikke ville være berettiget til kontanthjælp efter 1/2 års på særlig uddannelsesydelse.

Ækonomiudvalget bevilgede 600.000 kr. af driftsreserven til formålet.

I maj har Regeringen og Enhedslisten imidlertid indgået politisk forlig omkring en midlertidig arbejdsmarkedsydelse, der træder i kraft 1. januar 2014 (vedlagt). Samtidig betyder aftalen, at den særlige uddannelsesydelse forlænges året ud. Dette vil sige, at:

• Hvis man har opbrugt sin ret til dagpenge i 1. halvår 2013 og modtager særlig uddannelsesydelse, er man sikret yderligere et halvt års på særlig uddannelsesydelse

• Hvis man opbruger sin ret til dagpenge i 2. halvår 2013, er man sikret et halvt års på særlig uddannelsesydelse

Er man stadig ledig efter denne periode, vil det ved udløb af uddannelsesydelse være muligt at modtage midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Opbruger man retten til dagpenge i 1. halvår af 2014, vil man være berettiget til midlertidig arbejdsmarkedsydelse i 1 1/4 år. Den tid hvori man kan modtage midlertidig arbejdsmarkedsydelse, nedtrappes herefter alt efter, hvornår man mister retten til dagpenge. Dette betyder, at de sidste personer der er omfattet af ordningen, er de der mister retten til dagpenge i 1. halvår 2016 – de vil således kunne modtage midlertidig arbejdsmarkedsydelse i 1 1/4 år.

Man kan modtage a-dagpenge, særlig uddannelsesydelse og midlertidig arbejdsmarkedsydelse i maksimalt samlet 4 år.

Den særlige uddannelsesydelse og den midlertidige arbejdsmarkedsydelse udgør begge 60 procent af højeste dagpengesats for ikke-forsørgere og 80 af højeste dagpengesats for forsørgere. Ydelserne er ikke afhængig af tilførsel af indkomst eller formue.

På grund af den nye politiske aftale er alle dagpengemodtagere sikret forsørgelse i 4 år. Dermed falder grundlaget for at oprette løn- og uddannelsesstillinger for personer, der er uden ydelse (model 5), væk.

Derudover har der det seneste år været en yderst positiv udvikling i ledighedstallene. I april 2013 ligger Nyborgs ledighed på 6,1 %, hvilket er på niveau med gennemsnittet i Syddanmark og 0,8 procentpoint under gennemsnittet for Fyn. Lands gennemsnittet er på 5,9 %.

Det seneste år er ledigheden i Nyborg tillige reduceret med 1,5 procentpoint, mens Fyn i samme periode kun har reduceret ledigheden med 0,8 procentpoint.

Der arbejdes videre med at oprette jobrotationsprojekter i Vej, Park og Natur, hvor der er konkrete tiltag på tegnebrættet. Derudover er der flere andre jobrotationsprojekter i gang, hvor der først forsøges at rekruttere vikarer blandt de udfaldstruede dagpengemodtagere.

### **Økonomiske konsekvenser**

Mindreforbrug på 600.000 kr. fra driftsreserven (bevilget af Økonomiudvalget 15.4.2013).

### **Indstilling**

Det indstilles, at ændringerne i tiltag ift de udfaldstruede dagpengemodtagere godkendes.

### **Sagen afgøres i**

Økonomiudvalget

### **Bilag**

450-2013-104907 Aftale om midlertid arbejdsmarkedsydelse.pdf

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. juni 2013:**

*Fraværende: Å Ingen.*

Godkendt.

### **Bilag**

Aftale om midlertid arbejdsmarkedsydelse.pdf

## Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2014

### Sagsfremstilling

#### 3. Beskæftigelsesplan 2014

Sagsnr.	450-2013-12610	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan 2014. Efter Beskæftigelsesudvalgets drøftelse skal den sendes i høring i Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) inden 1. juli 2013, som senest 31. august afgiver høringssvar.

Herefter skal Beskæftigelsesplanen godkendes i Byrådet senest 15. oktober 2013, med henblik på fremsendelse til Det Regionale Beskæftigelsesråd senest 31. oktober 2013.

Der er angivet konkrete resultatmål for de første 3 ministermål samt de lokale mål, mens Arbejdsmarkedsstyrelsen endnu ikke har frigivet målingerne i Jobindsats.dk ang. virksomhedsindsatsen (mål nr. 4).

Nyborg Kommune kan vente med at indsætte de endelige resultatmål til 31. januar 2014, hvor Beskæftigelsesplanen skal offentliggøres med budget for beskæftigelsesindsatsen.

Der er således mulighed for at justere på måltallene i løbet af 2013.

Der er på Fyn – såvel på udvalgsformands- og Jobcenterchefniveau – enighed omkring, at der eksisterer fælles fynske udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. Udkastet til Beskæftigelsesplanen indeholder således et bilag, hvor der er beskrevet nogle fælles fynske udfordringer.

I udkastet til Beskæftigelsesplanen for 2014 er der 3 hovedområder:

- 7 beskæftigelsesmæssige mål for 2014, som der er fastlagt resultatmål og strategier for opnåelse af. De første 4 er Beskæftigelsesministerens mål, mens de sidste 3 er lokale mål for Nyborg Kommune. De lokale mål er foreslået af LBR, som indstiller, at Beskæftigelsesudvalget adapterer de 3 lokale mål i beskæftigelsesplanen.
- Der er beskrevet de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer for Nyborg Kommune.
- Mål og strategi for den borger- og virksomhedsrettede indsats i beskæftigelsesindsatsen.

Nedenfor ses de 7 beskæftigelsesmæssige mål for 2014:

-

Ministerens mål:

1. Flere unge skal have en uddannelse – Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden en uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.
2. Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension. Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes – Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.
4. En tættere kontakt og en styrket dialog med de lokale virksomheder – Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

#### Lokale mål:

5. Bedre samarbejde med virksomhederne.
6. Styrket indsats for at begrænse antallet af langtidssygemeldinger
7. Fortsat fokus på anvendelsen af virksomhedspraktikker i aktiveringsindsatsen

Udkastet til Beskæftigelsesplanen for 2014 er vedlagt.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udkastet til Beskæftigelsesplan 2013 drøftes og godkendes, hvorefter den sendes i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Bilag**

450-2013-104840 Beskæftigelsesplan 2014 - Maj-udkast.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. juni 2013:**

*Fraværende: Ingen.*

Udkast til Beskæftigelsesplan godkendes - Dog ændres det lokale mål 5 til øget samarbejde med virksomhederne. Planen sendes til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

**Bilag**

Beskæftigelsesplan 2014 - Maj-udkast.pdf

## Punkt 4: Organisering og samarbejde med frivillige

### Sagsfremstilling

#### 4. Organisering og samarbejde med frivillige

Sagsnr.	450-2013-10628	Initialer	TKE	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Med Byrådets godkendelse af ”Frivillighedspolitikken 2013-2016 - Et håndtryk til Frivilligheden” er rammen for det fremtidige arbejde inden for frivillighedsområdet i Nyborg Kommune defineret.

### Organisering

Frivillighedsområdet er ledelsesmæssigt forankret i Sundhedsafdelingen med reference til direktør og sundhedschef.

Frivillighedsområdet udgør et tværgående indsatsområde, hvorfor chefgruppen er udpeget som styregruppe. Styregruppens primære opgave er at sikre en tværgående implementering af Frivillighedspolitikken. Fagcheferne er ansvarlige for sagsbehandling i de respektive politiske udvalg.

For at sikre ejerskab, samarbejde og vidensdele på tværs, er der etableret en gruppe bestående af medarbejderrepræsentanter fra alle afdelinger med Sundhedsafdelingen som tovholder.

Gruppen består af:

Jannie Rasmussen, Sundhedsafdelingen

Anders W. Nielsen, Pleje - og Omsorgsafdelingen

Lars Andersen, Skole - og Kulturfondens afdeling

Lone Hartig, Socialafdelingen

Bo Clausen, Teknik - og Miljøafdelingen

Mette B. Kellermann, Børneafdelingen

Bjarne Hoppe, Jobcentret

Uffe Hvidkær, Tværgående stabe

### Samarbejde med frivillige

For at skabe de bedste forudsætninger for samarbejde mellem kommune og frivillige, er det vigtigt, at medarbejderne internt i organisationen får redskaber vedr. rammer for samarbejde, kommunikation med frivillige og frivillige foreninger, rolleafklaring osv.

På den baggrund er der udarbejdet en guide til ledere og medarbejdere ”Hvordan arbejder vi med frivillige i Nyborg Kommune?” Eksempler på temaer er:

- Hvorfor skal vi inddrage frivillige?
- Hvordan kommer vi godt i gang?
- Hvordan fastholder vi et inspirerende og frugtbart samarbejde med de frivillige?
- Hvordan kan vi rekruttere frivillige til samarbejde?
- Hvad kan vi tilbyde de frivillige?
- Hvordan håndterer vi konflikter?

For at sikre en bred høring som også involverer medarbejderne, planlægges dialog om samarbejde med frivillige på ledermøder, hovedudvalg, koordinationsgruppemøder, i personalegrupper mv. med henblik på at drøfte guiden ”Hvordan arbejder vi med frivillige i Nyborg Kommune?” I tilknytning til guiden vil der blive udarbejdet velkomstbrev og aftaler om samarbejde, samarbejdsaftale med foreninger om frivillig indsats, information om forsikringsforhold, information om særlige regler for frivillige på overførselsindkomster, børne- og straffeattest og tro- og loveerklæring. Informationerne vil blive gjort tilgængelige på kommunens intranet.

#### Udmøntning af frivillighedspolitikken ”Et håndtryk til frivilligheden”

I 2013 udvikles et kommunikations- og informationssystem for og med de frivillige. Det drejer sig f.eks. om en frivillighedsportal på kommunes hjemmeside med foreningsoversigt og kontaktoplysninger.

For at bidrage til at rekruttere flere frivillige til foreningerne udarbejdes en velkomstpakke til borgere, der ønsker at blive frivillige og der gennemføres med inddragelse af unge en kampagne på ungdomsuddannelserne.

Der gennemføres i samarbejde med frivillige foreninger to events Nyborg Outdoor Week og Frivillig Fredag i henholdsvis juni og i september

Efter høringsperioden indbydes de frivillige til et dialogmøde om deres ønsker og forventninger til det fremtidige samarbejde og indsatser. Dialogmødet vil være en opfølgning på dialogmøde og workshop afholdt i 2011, hvor de frivillige prioriterede ønsker vedrørende bl.a. en frivillighedspolitik og en kommunal frivillighedskonsulent.

Sagen behandles i alle politiske udvalg.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget godkender oplæg til organisering, samarbejde og handleplan for 2013 til høring bl.a. i lokale MED-udvalg, koordinationsgrupper og i offentlig høring på kommunens hjemmeside, således oplægget kan godkendes i politiske udvalg i oktober 2013.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

### **Bilag**

450-2013-  
97749

Guide: Hvordan samarbejder vi med frivillige i Nyborg Kommune  
(PDF)

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. juni 2013:**

*Fraværende: Ingen.*

Godkendt.

### **Bilag**

Guide: Hvordan samarbejder vi med frivillige i Nyborg Kommune (PDF)

## Punkt 5: Samarbejdsaftale med Region Syddanmark ang. klinisk funktion

### Sagsfremstilling

#### 5. Samarbejdsaftale med Region Syddanmark ang. klinisk funktion

Sagsnr.	450-2013-21383	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

I forbindelse med reformen af førtidspension og fleksjob, er det i kommunerne lovpligtigt at oprette rehabiliteringsteam, hvor der ud over repræsentanter for forskellige kommunale afdelinger også skal sidde en sundhedskoordinator fra Region Syddanmark. Derudover skal nogle af borger-sagerne vurderes af en klinisk funktion i regionen.

Rehabiliteringsteamet har været i drift siden årsskiftet, og nu er der forhandlet kontrakt på plads mellem KL og Region Syddanmark, så sundhedskoordinatoren og den kliniske funktion kan være på plads fra 1. juli 2013.

Kontrakten er vedlagt.

Der er i kontrakten taget udgangspunkt i, at sundhedskoordinatoren i Nyborg skal deltage i 85 sager årligt.

Da en sundhedskoordinator kan behandle 606 sager årligt, skal Nyborg Kommune dermed betale af lønnen til sundhedskoordinatoren. En årsløn er sat til 887.809 kr., hvortil der skal ligges 20 % overhead.

Dermed er den årlige prognose for sundhedskoordinatorens pris i Nyborg 149.433 kr.

Dertil kommer betalingen for de sager, der skal vurderes i den kliniske funktion. Der er tre forskellige pakker med forskelligt indhold, og der er beregnet en gennemsnitlig pris pr. klinisk konsultation på 6.080 kr.

Det vurderes, at ca. 10 % af sagerne – svarende til ca. 9 sager årligt – skal behandles af den kliniske funktion.

Dette giver en udgift på 54.720 kr. årligt.

Den samlede pris for sundhedskoordinatoren og anvendelsen af den kliniske funktion, forventes således at beløbe sig i ca. 204.153 kr. årligt.

Der kan ske mindre variationer i beløbet, hvis det samlede antal af sager ændrer sig, eller hvis flere borgere skal vurderes i den kliniske funktion.

### Økonomiske konsekvenser

En årligt udgift på 204.153 kr.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget godkender kontrakten til underskrivelse

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

### **Bilag**

450-2013- 106248	Kontrakt med Region Syddanmark ang. klinisk funktion og sundhedskoordinator
---------------------	--

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. juni 2013:**

*Fraværende: Ingen.*

Godkendt.

### **Bilag**

Kontrakt med Region Syddanmark ang. klinisk funktion og sundhedskoordinator

## Punkt 6: Orientering - Status på BDO rapporten

### Sagsfremstilling

#### 6. Orientering - Status på BDO rapporten

Sagsnr.	450-2013-15342	Initialer	MSL	Å...bent
---------	----------------	-----------	-----	----------

### Sagsfremstilling

Trine Eegholm vil på den måde, det give en status på, hvor langt man er med at implementere forslagene fra BDO rapporten.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. juni 2013:

Fraværende: Å Ingen.

Til efterretning.

## Punkt 7: Orientering - TTA: Tilbage Til Arbejdet

### Sagsfremstilling

#### 7. Orientering - TTA: Tilbage Til Arbejdet

Sagsnr.	450-2011-49995	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Kjeld Livoni og Jørn Terndrup har bedt om flg. punkt på dagsordenen:

- En orientering om NFA's evalueringer i relation til TTA i Nyborg Kommune
- En aktuel status over, hvad TTA-projektet i Nyborg Kommune har medført af resultater

### Baggrund

Nyborg Kommune deltog som en af 22 kommuner i TTA-projektet fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) fra 1. april 2011 til 30. september 2012. Projektet var finansieret af Forebyggelsesfonden, således at Nyborg kun finansierede en 30 timers socialrådgiver-stilling samt forbrugsudgifter og øvrige driftsudgifter.

I Nyborg har man efter projektet udløb valgt at videreføre dele af TTA-tankegangen i en tilpasset "Nyborg-model". Dette beskrives nærmere nedenfor.

### Evaluering af TTA

Ultimo 2012 udkom den samlede evaluering af TTA-projektet. Evalueringen bærer præg af, at der har været 22 forskellige kommuner med projektet med hver deres organisering, hver deres tolkning af TTA-konceptet, hver deres måde og målgruppe af borgere ifht visitation til projektet, hver deres ledelsesmæssige fokus samt hver deres politiske fokus og ejerskab på projektet mm.

Det er således forskelligt, hvad de enkelte kommuner har fået ud af projektet – afhængigt af, hvor effektivt man har implementeret TTA i projektperioden.

Én af hovedkonklusionerne er netop, at i de kommuner, hvor man har implementeret projektet godt og efter hensigten, da har man reduceret sygefraværlængden, fået flere sygemeldte i selvforsørgelse og fået en økonomiske gevinst af indsatsen.

NFA, der har foretaget evalueringen, vil ikke udlevere resultaterne fra de enkelte kommuner. Det gør det selvsagt vanskeligt at sige præcist, hvordan Nyborg placerer sig blandt de 22 kommuner og ifht tidligere resultater af sygedagpengeindsatsen.

Der har dog løbende været afholdt procesevalueringer med de samme to konsulenter fra NFA. Tilbagemeldingerne har ved samtlige af disse mundtlige evalueringer været, at Nyborg har klaret sig rigtig godt – og har implementeret projektet efter hensigten. Nyborg har således fået det ud af projektet, som har været hensigten.

Der foreligger ikke skriftlige evalueringer fra disse møder, ligesom de heller ikke kan rekvireres fra NFA.

### Resultater i TTA

Som nævnt ovenfor har det ikke for nogen af kommunerne været muligt at få udleveret egne resultater af projektet.

Det er derfor ikke muligt at se isoleret på projektet. En mulighed er at se på nogle af de data, der findes i Jobindsats.dk omhandlende sygedagpengeindsatsen.

Ser man på antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge, viser nedenstående billede sig for første kvartal de seneste 4 år ifht sygedagpengesagerne:

<b>Nyborg</b>	1. kvartal 2010	1. kvartal 2011	1. kvartal 2012	1. kvartal 2013
Antal fuldtidspersoner	631	616	563	480
Gns. varighed uger	5,4	5,0	5,0	4,7
Forløb o. 52 uger (marts- måned hvert år)	52	47	38	34

*Kilde: Jobindsats.dk*

Tabellen viser, at der hen over de sidste 4 år er sket en reduktion i såvel antallet af sygedagpengesager og i den gennemsnitlige varighed af sygedagpengesagerne.

Derudover har det vist sig, at antallet af forlængelsessager (dvs. sygedagpengesager over 52 uger) ligeledes er reduceret i samme periode, hvilket er en god indikator for, hvordan man lykkedes med sin sygedagpengeindsats. Målet har jo netop været at reducere tilgangen til de permanente forsørgelsesordninger (primært førtidspension) via en tidlig, aktiv og tværfaglig indsats.

### TTA – Nyborg-modellen

Som nævnt indledningsvis, har man i Nyborg valgt at videreføre nogle aspekter fra TTA-projektet, som man fagligt har vurderet som mest givtige.

Man har i Nyborg valgt at hjemtage al aktivering af sygemeldte – undtaget naturligvis virksomhedspraktikkerne i de private virksomheder. Dette har givet mulighed for at ansætte nogle fagligheder i Langtved, som gør, at der kan arbejdes videre med det tværfaglige tankesæt fra TTA-projektet. Der er således ansat både psykiater, psykologer, lægekonsulent, fysioterapeut samt projektmedarbejder.

Når man har valgt at kalde sygedagpengeindsatse for ”TTA-Huset”, så skyldes det primært tre årsager; for det første viderefører man i Nyborg de bedste erfaringer fra TTA-projektet i en form for ”TTA-light”, for det andet havde TTA-projektet fået et godt renommé hos borgerne, så det gav god mening at ride videre på denne bølge, og for det tredje så har TTA-projektet skabt en god samarbejdsrelation med de lokale praktiserende læger, der ligeledes (ikke mindst pga. de nye fagligheder) kender projektet og arbejdet med de sygemeldte for noget godt.

Derudover har det med ansættelsen af de nye fagligheder givet muligheder for, at andre målgrupper i Jobcentret kan få gavn af deres ekspertise. Dette kan især være givtigt for kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 & 3.

Desuden bliver faglighederne anvendt til at afholde interne informationsmøder/undervisning eksempelvis omkring en psykologisk lidelse eller lign.

Der er ikke tilført yderligere økonomi til beskæftigelsesudvalgets område for at finansiere Nyborgs videreførelse af ”TTA-light”. Alt er holdt indenfor budgettet.

Ifht de ændringer der fremadrettet foretages i sygedagpengesagsbehandlingen som følge af BDO’s analyserapport, så gennemføres disse for at være på forkant med den ændring af sygedagpengelovgivningen, der forventes gennemført først i 2014.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. juni 2013:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 8: Orientering - Svar fra Beskæftigelsesministeren på henvendelse ang. LBR-midler**

### **Sagsfremstilling**

#### **8. Orientering - Svar fra Beskæftigelsesministeren på henvendelse ang. LBR-midler**

Sagsnr.	450-2013-14417	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### **Sagsfremstilling**

På mødet i april blev udvalget orienteret om, at kredsen af Beskæftigelsesudvalgsformænd på Fyn, havde fremsendt et brev til Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen ang. reduceringen af midler til De Lokale Beskæftigelsesråd.

Ministerens svar på brevet er vedlagt.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

### **Bilag**

450-2013-104268 Svar fra Mette Frederiksen.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. juni 2013:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

**Bilag**

Svar fra Mette Frederiksen.pdf

## Punkt 9: Orientering - Statusrapport

### Sagsfremstilling

#### 9. Orientering - Statusrapport

Sagsnr.	450-2013-14543	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusrapport for maj, der er vedlagt.

#### Et par nedslagspunkter:

· Status på målene i beskæftigelsesplanen for 2013 ser pt. fornuftigt ud. Tilgangen til førtidspension er det seneste år reduceret med 34,1 %, antallet af langtidsledige er reduceret med 25,5 % det seneste år, og andelen af en ungdomsårgang der starter deres voksenliv på kontanthjælp er fra feb. 2012 til feb. 2013 på kun 8,7 %.

Der er stadig kun målinger for 2012 ifht uddannelsesgraden.

· Antallet af kontanthjælpsmodtagere har i 2013 ligget på et stabilt niveau. Derimod har der været et fald a-dagpengemodtagere, hvor Nyborg antalsmæssigt gennem 2013 ligger godt 200 personer under niveauet for 2012.

· Antallet af sygedagpengemodtagere (både samlet og de langvarige forløb) ligger ligeledes under niveauet for 2012. Derimod er der en stødt stigning i antallet af personer på ledighedsydelse.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

### Bilag

450-2013-108226 Jobcenter Nyborg Statusrapport maj 2013.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. juni 2013:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

**Bilag**

Jobcenter Nyborg Statusrapport maj 2013.pdf

# Punkt 10: Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2013

## Sagsfremstilling

### 10. Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2013

Sagsnr.	450-2010-91597	Initialer	LDA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

## Sagsfremstilling

Pensionsteam vedlægger statistik fra Ankestyrelsen for førtidspensionsområdet 1. kvartal 2013 for Nyborg Kommune. Statistikken er fordelt på køn, alder, arbejdsmarkedsforanstaltninger, diagnoser og afgørelser.

### Tendenser for førtidspension 1. kvartal 2013

1. kvartal præget af overgang til ny ordning

I 1. kvartal 2013 tilkendte kommunerne 1.601 førtidspensioner efter 2003-ordningen og 142 førtidspensioner efter de nye regler (2013-ordningen), svarende til i alt 1.743 tilkendelser. Det er sammenlagt 55 procent færre tilkendelser end i 1. kvartal 2012.

For 2013-ordningen er det lille antal tilkendelser ikke udtryk for, at kommunerne er stoppet med at tilkende førtidspension. Der er tale om en forsinkelseeffekt, som følge af at borgerne efter de nye regler nu som udgangspunkt skal igennem et ressourceforløb før der tages stilling til, om der skal igangsættes en førtidspensions sag.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med registreringen. Budget og prognose beregnes i Økonomiafdelingen og i Borgerservice.

## Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

## Bilag

450-2013-105229 Statistik på førtidspension 1. kvartal 2013 Nyborg (PDF)

450-2013-105199 Tendenser for 1. kvartal 2013 - hele landet (PDF)

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. juni 2013:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

**Bilag**

Statistik på førtidspension 1. kvartal 2013 Nyborg (PDF)

Tendenser for 1. kvartal 2013 - hele landet (PDF)

# Punkt 11: Ledelsesrapportering pr. 30. april 2013

## Sagsfremstilling

### 11. Ledelsesrapportering pr. 30. april 2013

Sagsnr.	450-2013-19802	Initialer	NSO	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

## Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 4 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2013. Der må påregnes en del usikkerhed i prognosen på så tidligt et tidspunkt af året.

Der er i korrigeret budget indarbejdet overførelse af uforbrugte bevillinger fra regnskab 2012 til 2013.

Overholdelse af driftsbudgettet til serviceudgifterne er ligesom sidste år vigtig i 2013 og fremover på grund af straffesanktioner fra statens side ved budgetoverskridelser. Byrådet er enighed om, at der skal gennemføres kompenserende besparelser, såfremt servicerammen overskrides i løbet af året.

Budgettet prognosticerer samlet set overholdt i 2013. Der er i prognosen indregnet merudgifter på 5,298 mio. kr. til det specialiserede socialområde som finansieres af sparede midler i omstillingspuljen til pleje og omsorg samt sparede midler i reguleringspuljen til overførelsesudgifter. Mistede indtægter i bloktilskud og nedsættelse af servicerammen som følge af de nye overenskomster finansieres af driftsreserven på 8,0 mio. kr.

Der er usikkerhed om den endelige ”midtvejsregulering” af generelle tilskud og tilbagebetaling af mindreforbrug vedrørende udgifter til forsikrede ledige og andre overførelsesudgifter.

Der er usikkerhed om indtægter ved salg af grunde og bygninger m.v., herunder effekt af bosætningskampagnen.

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

#### Driftsresultat

Prognosen for 2013 viser et samlet overskud på 69,770 mio. kr. sammenholdt med et overskud på 64,338 mio. kr. i oprindeligt budget 2013. Det er forudsat, at der i 2013 sker tilsvarende driftsopsparring på selvstyrende områder m.v. som i regnskab 2012 svarende til 32,377 mio. kr. Der prognosticerer ingen ændringer i forhold til korrigeret budget 2012.

#### Anlægsudgifter

Der i prognosen forudsat, at der afholdes bruttoanlægsudgifter på 88,197 mio. kr. sammenholdt med 82,197 mio. kr. i korrigeret budget 2013 (incl. overførte bevillinger fra 2012).

### Anlægsindtægter

Der i prognosen forudsat, at der realiseres anlægsindtægter ved salg af grunde og bygninger på 34,768 mio. kr. sammenholdt med 35,768 mio. kr. i korrigeret budget 2013 (incl. overførte bevillinger fra 2012). Der er på nuværende tidspunkt usikkerhed om anlægsindtægterne vil blive realiseret fuldt ud i 2013. Det er forudsat, at færgevej 3 (tidligere Sølyst) sælges til 14,0 mio. kr. i 2013 svarende til mindreindtægter på 1,0 mio. kr. i forhold til korrigeret budget 2013.

### Drifts- og anlægsresultat

Det samlede drifts- og anlægsresultat i prognosen for 2013 viser et overskud på 16,341 mio. kr. sammenholdt med et budgetteret overskud på 20,943 mio. kr. i oprindeligt budget 2013. Der prognosticeres ingen ændringer i forhold til korrigeret budget 2013.

### Likviditet ultimo

Likviditeten prognosticeres til 62,040 mio. kr. ultimo 2013, hvilket er 23,074 mio. kr. bedre end i det oprindelige budget 2013, hvor der var forudsat en likviditet på 38,966 mio. kr. ultimo året.

Likviditeten ligger dermed på et højere niveau end kommunens målsætning på 1.000 kr. pr. indbygger ultimo året svarende til knap 32 mio. kr.

Likviditeten har i gennemsnit for de seneste 12 mdr. været 144,149 mio. kr. og 144,139 mio. kr. i de seneste 3 mdr. Efter lånebekendtgørelsen må likviditeten som et gennemsnit over de seneste 12 mdr. ikke være negativ.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Indstilling**

Beskæftigelsesudvalget

### **Bilag**

450-2013-102228 NOTAT - rapportering 4 mdr. 2013 - 30.05.2013

450-2013-102229 BILAG - resultatopgørelse 4 mdr. - 30.05.2013

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. juni 2013:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

**Bilag**

NOTAT - rapportering 4 mdr. 2013 - 30.05.2013

BILAG - resultatopgørelse 4 mdr. - 30.05.2013

## Punkt 12: Meddelelser

### Sagsfremstilling

#### 12. Meddelelser

Sagsnr.	450-2013-2917	Initialer	ILF	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 17. juni 2013:**

*Fraværende: Ingen.*

Claus Jørgen Madsen ønsker på næste møde orientering om reglerne for enlige forsørgeres muligheder økonomisk i forbindelse med erhvervsudd.

## **Punkt 13: Lukket: Meddelelser**