

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 11-06-2012

Mødedato Mandag d. 11. juni 2012 kl. 13:15

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Etnisk ligestilling.....	3
Resultatrevision 2011.....	5
Beskæftigelsesplan 2013.....	6
Lærlingepladser.....	8
Orientering - Statusrapport april 2012.....	9
Orientering - Opfølgingsrapport fra BRSyd.....	10
Meddelelser.....	11
Lukket: Meddelelser.....	12

Punkt 1: Etnisk ligestilling

Sagsfremstilling

1. Etnisk ligestilling

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Ligestillingsudvalget har på møde 21. maj 2012 besluttet at sende dagsordenpunkt om etnisk ligestilling videre til drøftelse i beskæftigelsesudvalget.

Boy Wind fra socialafdelingen deltog i mødet 21. maj 2012 til en drøftelse af emnet etnisk ligestilling. Drøftelsen sker med baggrund i nedennævnte forhold:

På mødet 12. december 2011 blev følgende besluttet:

Opfølgning på etniske nøgletal blev drøftet. Jf. KL-vejledningen skal kommunalbestyrelsen årligt drøfte opfyldelsen af måltallene. Det forventes, at den årlige drøftelse kan finde sted i 3. kvartal 2012 på baggrund af følgende input:

- Boy Wind fra socialafdelingen (arbejder med målgruppen) inviteres til en drøftelse på næste ligestillingsudvalgsmøde
- Det overvejes hvad der kan gøres i forhold til aktiveringsindsats og praktikanter mv.
- Vibeke Ejlertsen sætter emnet på dagsordenen i Beskæftigelsesudvalget
- Indtil videre "fredes" skolerne pga. ny skolestruktur, men senere drøftes situationen med en skoleleder.

Der vedlægges bilag vedr. etnisk ligestilling.

På mødet 5. marts 2012 blev følgende besluttet:

Etnisk ligestilling har været drøftet indledningsvis i beskæftigelsesudvalget, hvor det også senere vil blive sat på dagsordenen til en yderligere drøftelse.

På mødet 21. maj 2012 blev følgende besluttet:

Boy Wind oplyste, at han er socialrådgiver i Socialafdelingen og han arbejder primært med at tage imod flygtninge. Pt. drejer det sig om 46 flygtninge, 36 EU-borgere og 24 selvforsørgende, fx dansk gift. Flygtninge får tilbudt dansk-undervisning og praktik/aktivering. EU-borgere og selvforsørgende får også tilbud om danskundervisning, men ikke tilbud om praktik. Den største udfordring for mange flygtninge er at lære godt dansk. Der kommer flygtninge både uden uddannelse og med lidt eller meget uddannelse. Der er et eksempel på en universitetsuddannet borger fra Burma, som nu arbejder med rengøring i Serviceteamet.

Den gældende politik er, at det handler om hurtigste vej til selvforsørgelse. Lige nu modtages mest flygtninge fra Burma og Bhutan. Mange er meget motiveret for at få arbejde, men kan have problemer med at gennemføre planlagte forløb pga. traumer. Det kunne være en hjælp hvis kommunen kunne tilbyde flere pladser (faste) til sprogpraktikker, hvor flygtningen kommer i virksomhedspraktik, men hvor det primære formål er at lære mere dansk.

En anden mulighed er mentorer i fritidsforeninger, som kunne hjælpe flygtninge ind i disse foreninger. Det overvejes også at lave et projekt i undervisningsområdet, hvor der mangler ansatte med anden etnisk baggrund og fx søge midler fra ministerier eller lignende.

I 2012 skal der modtages 32 kvoteflygtninge i Nyborg Kommune og de kommer typisk fra Burma, Bhutan, Iran og Syrien.

Vibeke Ejlertsen sætter punktet på dagsordenen i beskæftigelsesudvalget til en drøftelse vedr. mentorer, sprogpraktik, fritidsaktiviteter og evt. projekt på undervisningsområdet. Her overvejes om der kan søges midler fx i ministeriet.

Indstilling

Det indstilles, at oplæget fra ligestillingsudvalget drøftes.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2012-117259 Vejledning i opstilling af måltal for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund - jf. mail fra KL 19. oktober 2011

450-2012-117255 Etniske nøgletal Nyborg jf. mail fra KL 30. september 2011

450-2011-62368 Etnisk ligestilling - måltal

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2012:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Bilag

Vejledning i opstilling af måltal for medarbejdere med ikke-vestlig baggrund - jf. mail fra KL 19. oktober 2011

Etniske nøgletal Nyborg jf. mail fra KL 30. september 2011

Etnisk ligestilling - måltal

Punkt 2: Resultatrevision 2011

Sagsfremstilling

2. Resultatrevision 2011

Sagsnr.	450-2012-13850	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen for 2011, der er en del af udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2013, har tidligere været drøftet i udvalget 16. april 2012.

Herefter har den været i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Det Lokale Beskæftigelsesråd har afgivet følgende høringssvar:

"LBR støtter op omkring Resultatrevisionen for 2011".

Resultatrevisionen har også været til kommentering hos Beskæftigelsesregion Syddanmark. Regionens svar er vedhæftet.

Der er ikke ændret i Resultatrevisionen, efter den var på udvalgsmøde i april.

Processen er herefter, at Byrådet skal endelig godkende Resultatrevisionen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Resultatrevisionen 2011 godkendes.

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2012-88964 Resultatrevision 2011.pdf

450-2012-125919 Bemærkninger til Nyborg resultatrevision 2011.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2012:

Fraværende: Ingen.

Anbefales.

Bilag

Resultatrevision 2011.pdf

Bemærkninger til Nyborg resultatrevision 2011.pdf

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2013

Sagsfremstilling

3. Beskæftigelsesplan 2013

Sagsnr.	450-2012-3212	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På baggrund af Beskæftigelsesudvalget og Det lokale Beskæftigelsesråds temadag 19. april om Beskæftigelsesplan 2013 er der udarbejdet udkast til Beskæftigelsesplanen, som efter Beskæftigelsesudvalgets drøftelse skal sendes i høring i Det lokale Beskæftigelsesråd inden 1. juli 2012.

Det lokale Beskæftigelsesråd afgiver høringssvar vedrørende Beskæftigelsesplanen senest 31. august 2012.

Herefter skal Beskæftigelsesplanen godkendes i Byrådet senest 15. oktober 2012, med henblik på fremsendelse til Det regionale Beskæftigelsesråd senest 31. oktober 2012.

Der er ikke angivet konkrete resultatmål for alle ministermålene, da Arbejdsmarkedsstyrelsen endnu ikke har frigivet målingerne i Jobindsats.dk.

Nyborg Kommune kan vente med at indsætte de endelige resultatmål til 31. januar 2013, hvor Beskæftigelsesplanen skal offentliggøres med budget for beskæftigelsesindsatsen.

Jobcentret foreslår, at der ventes med den endelige målfastsættelse for at have mulighed for at indsætte så realistiske resultatmål som muligt.

Der er blandt de fynske jobcentre enighed omkring, at der eksisterer nogle fælles fynske udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. Udkastet til Beskæftigelsesplanen indeholder således nogle generelle fælles fynske beskæftigelsesperspektiver samt fælles fynske udfordringer ifht de 4 ministermål.

I udkastet til Beskæftigelsesplanen for 2013 er der 3 hovedområder:

- 5 beskæftigelsesmæssige mål for 2013, som der er fastlagt resultatmål og strategier for opnåelse af. De 4 er Beskæftigelsesministerens mål, mens det sidste er et lokalt mål for Nyborg Kommune.
- Der er beskrevet de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer for Nyborg Kommune.
- Mål og strategi for den borger- og virksomhedsrettede indsats i beskæftigelsesindsatsen.

Nedenfor ses de 5 beskæftigelsesmæssige mål for 2013:

1. Flere unge skal have en uddannelse – Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden en uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

2. Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension.

3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.

4. En tættere kontakt og en styrket dialog med de lokale virksomheder – Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

5. Færre unge skal starte deres voksenliv på kontanthjælp.

Udkastet til Beskæftigelsesplanen for 2013 er vedlagt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udkastet til Beskæftigelsesplan 2013 drøftes og godkendes, hvorefter den sendes i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-129153 Udkast Beskæftigelsesplan 2013 med fynske udfordringer.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2012:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Udfordring 1 udgår.

Bilag

Udkast Beskæftigelsesplan 2013 med fynske udfordringer.pdf

Punkt 4: Lærlingepladser

Sagsfremstilling

4. Lærlingepladser

Sagsnr.	450-2012-25479	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Ugebrevet A4 bragte 15. maj 2012 en artikel med overskriften ”Kommune til firmaer: Tag en lærling, slip for bureaukrati”.

Artiklen beskriver et initiativ i Københavns Kommune, hvor Jobcentret tilbyder mindre virksomheder at tage sig af al det administrative papirarbejde i forbindelse med en lærlings ansættelse. Baggrunden er, at mange mindre firmaer ikke har ressourcerne og kvalifikationerne til at tage sig af alt det administrative ifht en lærling. Samtidig er der en stigende mangel på lærlingepladser – hvilket også gør sig gældende på Fyn.

Det Lokale Beskæftigelsesråd i København har således givet midler til et pilotprojekt, hvor Jobcentret tager sig af papirarbejdet og samtidig formidler ledige til lærlingestillinger i virksomheder – baseret på et kendskab til virksomheden, hvorved det gode match mellem virksomhed og lærling bedre opnås.

Initiativet passer fint ifht ministermål 1 i 2013, der omhandler unge i erhvervskompetencegivende uddannelser.

Jobcentret ser således meget positivt på initiativet, såfremt der kan bevilges midler andetsteds fra til indsatsen (evt. fra Det Lokale Beskæftigelsesråd), da der ikke pt. er ressourcer til at påtage en sådan ekstra opgave.

Økonomiske konsekvenser

Ingen umiddelbare.

Indstilling

Det indstilles, at LBR ansøges om midler til at varetage opgaven.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-125922 Tag en lærling slip for bureaukrati

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2012:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Bilag

Tag en lærling slip for bureaukrati

Punkt 5: Orientering - Statusrapport april 2012

Sagsfremstilling

5. Orientering - Statusrapport april 2012

Sagsnr.	450-2012-13849	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusrapport for april 2012, der er vedlagt.

Et par nedslagspunkter:

- Der er 14 virksomhedscentret og 5 træningsbaner.
- Antallet af jobklare ledige – dvs. forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere i match-gruppe 1 – er faldet over de seneste måneder. Til gengæld er der en svag stigning af kontanthjælpsmodtagere match 2 & 3.
- Den virksomhedsrettede aktivering fylder stadig en stor andel af den samlede aktivering for såvel forsikrede ledige som kontanthjælpsmodtagere.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-126028 Jobcenter Nyborg Statusrapport april 2012.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Jobcenter Nyborg Statusrapport april 2012.pdf

Punkt 6: Orientering - Opfølgingsrapport fra BRSyd

Sagsfremstilling

6. Orientering - Opfølgingsrapport fra BRSyd

Sagsnr.	450-2012-13851	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder kvartalsvist en opfølgingsrapport, der ser på de vigtigste udviklingstendenser i Nyborg Kommune. Hver rapport gennemgår ministermålene og sætter fokus på 2 temaer eller særlige udfordringer.

Rapporten er vedlagt.

Et par nedslagspunkter:

- Tilgangen til permanente ydelser (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse) er faldet med over 25 pct. det seneste år. Samtidig er antallet af midlertidig passive kontanthjælpsmodtagere (match 3) også faldet, hvorimod der har været en stigning i antallet af indsatsklare kontanthjælpsmodtagere (match 2),
- Flere unge i Nyborg Kommune tager en uddannelse – i 2010 var der således 12,8 % flere unge, der var i uddannelse, end det var tilfældet i 2008. Der er dog stadig en udfordring i at fastholde de unge i uddannelsen, idet frafaldet stadig er stort.
- Der er sket en stigning i ledigheden det seneste år. Til gengæld er antallet af langtidsledige (10 måneders ledighed det seneste år) samt arbejdskraftreserven (mere end 3 måneders sammenhængende ledighed) reduceret i perioden.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-125916 Opfølgingsrapport til lokale politikere - 2. kv. 2012 Nyborg.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Opfølgingsrapport til lokale politikere - 2. kv. 2012 Nyborg.pdf

Punkt 7: Meddelelser

Sagsfremstilling

7. Meddelelser

Sagsnr.	450-2012-1940	Initialer	ILF	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 11. juni 2012:

Fraværende: Ingen.

Intet.

Punkt 8: Lukket: Meddelelser