

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 08-02-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 08. februar 2023 kl. 14:00

**Mødested** Nyborg Rådhus, Udvalgsværelset

**Mødedeltagere** Vibeke Ejlersen, Kenneth Taanquist (Fravær), Jan Reimer Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

## Indholdsfortegnelse

Orientering om forsøg med partnerskaber med virksomheder på Beskæftigelsesområdet.....	3
Beslutning i forhold til omfanget af Tværfaglige og Helhedsorienterede indsatser på tværs.....	5
Orientering om Integrationsrådets arbejde.....	8
Orientering om opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcenter Nyborg.....	9
Orientering om status på ledighed.....	12
Drøftelse af kommende punkter.....	13
Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration.....	14
Underskriftsside til godkendelse af dagsorden fra udvalgmøde d. 18.01.2023.....	15
Underskriftsside.....	16
Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration - Lukket.....	17

# Punkt 1: Orientering om forsøg med partnerskaber med virksomheder på Beskæftigelsesområdet

S2022-88731

## Sagsfremstilling

I Jobcenter Nyborg arbejdes der målrettet med, at hjælpe unge mennesker videre i job og uddannelse. En indsats vi vil styrke ved et struktureret samarbejde i form af Partnerskabsaftaler med udvalgte lokale virksomheder.

Formålet med en Partnerskabsaftale er primært at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse efter 9. og 10. klasse, og øge antallet af voksenlærlinge i kommunen.

### Partnerskabet har 2 hovedformål:

1. Hovedformål: Rekruttering til og fastholdelse af unge i erhvervsuddannelser. Her skal blandt andet fokus på vejledning af de unge før uddannelsesvalg og under selve uddannelsesforløbet, øget kendskab til erhvervsuddannelser og karrieremuligheder samt flere praktikpladser, være de redskaber, der sikrer, at 25 pct. af en årgang vælger erhvervsuddannelserne direkte efter grundskolen i 2023/2024, og tilsvarende 30 pct. i 2025.

2. Hovedformål: Rekruttering af ufaglærte til voksenlæringeaftaler, herunder brancheskift af faglærte i forhold til brancher med mangel på arbejdskraft.

En række lokale virksomheder vil gerne indgå i et tættere samarbejde omkring unge og ufaglærte voksne, både i forhold til at understøtte uddannelsesvejledningen / brancheskift og således udbrede viden om de mange muligheder der er for at få blive faglært / skifte branche. Endvidere indgå i et tættere samarbejde omkring unge og voksne der har brug for ekstra støtte til at finde vejen til job og uddannelse.

Jobcenter Nyborg ønsker at blive endnu bedre til at hjælpe kommunens ledige borgere til at lykkes i livet og i den sammenhæng er det relevant at udbygge samarbejdet med lokale virksomheder i en målrettet beskæftigelsesindsats med følgende formål:

- at afprøve forskellige brancher inden uddannelsesvalg eller i en periode med ledighed
- at finde sine ben på arbejdsmarkedet hvis man endnu ikke er klar til uddannelse eller er ufaglært og på kanten af arbejdsmarkedet
- at opbygge erhvervs erfaring i forbindelse med at søge ind på relevante uddannelser eller afsøge brancher
- at understøtte og udbygge den traditionelle uddannelsesvejledning herunder også vejledning til de voksne ledige

Jobcenter Nyborg ønsker at indgå forpligtende partnerskaber med lokale virksomheder, ud fra en model der tager afsæt i samskabelsesprojektet "Ungegarantien" fra Hjørring kommune.

Ungegarantien i Hjørring står på 4 ben:

- Grundskolesporet
- **Virksomhedssporet**
- Støttesporet
- **Vejledningssporet**

Jobcenter Nyborg har gennem Hjørrings projekt, primært fundet inspiration i virksomhedssporet og vejledningssporet, da dette kan rumme både den ledige unge og den ledige voksne.

### Virksomhedssporet- Virksomhedspartnerskaber:

For at understøtte de unge og voksne i at træffe gode valg, ønsker jobcenter Nyborg at indgå partnerskaber med lokale virksomheder, med henblik på at virksomhederne vil give de unge og de voksne mulighed for at "snuse" til forskellige relevante brancher. Dette kan ske gennem praktik, fritidsjobs, hybridforløb og lignende.

Partnerskaberne skal skabe værdi for alle involverede parter;

- De unge får mulighed for at danne sig et indtryk af arbejdsmarkedet og relevante brancher og mulighed for stille og roligt at skabe sig en arbejdsidentitet
- De voksne får mulighed for at snuse til brancher der mangler faglært arbejdskraft og også opnå relevante kompetencer
- Virksomhederne kan profilere sig som partner, og derved vise omverdenen at de tager ansvar for de kommende generationer i arbejdsstyrken og understøtte vejen fra ufaglært til faglært
- Mulighed for at rekruttere medarbejdere herunder voksenlærlinge og motivere unge til at tage en erhvervsuddannelse - sikre faglært arbejdskraft

Det er jobcenter Nyborgs målsætning, at der som en del af partnerskabsaftalerne laves aftaler med virksomhederne om hvordan de unge kan hjælpes og guides i forbindelse med deres indtræden på jobmarkedet. Det er ligeledes et ønske, at partnerskabsvirksomhederne tager ansvar for at møde alle unge mennesker med respekt og hjælper dem videre, hvis ikke virksomheden har mulighed for at hjælpe den enkelte unge.

Virksomhederne forventes i forbindelse med partnerskabet, at stille sig til rådighed i et omfang der er rimeligt for den enkelte virksomhed. Virksomhederne forventes, alt efter virksomhedens størrelse og type, at kunne stå til rådighed for forskellige virksomhedsrettede forløb for de unge - det være sig erhvervspraktik for grundskoleelever, fritidsjobs, virksomhedspraktikker, løntilskud og reelle lønnede timer. Alle typer af forløb hjælper til at styrke den unges tilknytning til arbejdsmarkedet og opbygge kompetencer og motivation for udvikling.

For at skabe den gode, vedvarende kontakt til virksomhederne, vil jobcenter Nyborg initiere et samarbejde med Erhverv og Vækst, som vil kunne understøtte samarbejdet med virksomhederne, i tæt samspil med jobcentrets virksomhedskonsulenter. Erhverv og Væksts store netværk og erfaring med netværksskabende arbejde, herunder politiske opmærksomhed, vil desuden kunne hjælpe med at sikre, at de virksomheder som indgår i en partnerskabsaftale, vil kunne danne et netværk på tværs af partnerskabsvirksomheder, hvor de kan sparre med hinanden og hjælpe hinanden med opgaven.

### **Vejledningssporet- Uddannelses- og jobvejledning for unge**

I forbindelse med at hjælpe flere unge til at lykkes i livet, er det vigtigt at den enkelte unge får relevant vejledning, til at træffe gode beslutninger for fremtiden. God vejledning om uddannelse og job kan være medvirkende til at flere unge træffer det rigtige valg fra starten og på den måde ikke oplever det nederlag det kan være, at skulle droppe ud af en uddannelse, som ikke er den rigtige.

I forbindelse med vejledningsindsatsen er det vigtigt, at der i større grad kommer fokus på, at den rette vej ikke altid er den samme vej for alle. Det er vigtigt, at målet for vejledningen af de unge, er at den enkelte unge får selvindsigt i drømme, interesser, faglige og personlige styrker og derigennem bliver i stand til at træffe et godt valg for sin egen fremtid. Vejlederen kan med fordel udfordre den unge i forhold til dennes forestillinger om job- og uddannelsesvalg og opfordre til erhvervspraktik, virksomhedspraktik eller fritidsjob indenfor det ønskede område i en periode. I denne forbindelse vil det være muligt at samarbejde med de virksomheder som har indgået partnerskabsaftaler med jobcentret, da de gennem deres aftale er forberedte på hvordan man bedst hjælper et ungt menneske videre på vejen mod den rigtige uddannelse eller det rigtige job.

For mange unge kan det være vanskeligt at danne sig et overblik over mulighederne for uddannelse, simpelthen fordi de ikke ved hvad der findes af jobs ude i den "virkelige verden" - Partnerskabsaftalerne skal give en struktureret og velordnet vej ind i den virkelige verden for unge mennesker i Nyborg Kommune.

### **Vejledningssporet- Uddannelses- og jobvejledning for voksne**

Uddannelse og opkvalificering er vigtigt i forhold til at kunne imødekomme virksomhedernes behov for faglært arbejdskraft. Uddannelsesvejledning af voksne er et komplekst område og afhængigt af efterspørgslen på arbejdskraft. For mange voksne kan det ligesom det er for de unge, være vanskeligt at danne sig et overblik over mulighederne for uddannelse, simpelthen fordi de ikke ved hvad der findes af muligheder for uddannelse og opkvalificering.

Partnerskabsaftalerne skal give en struktureret og velordnet vej ind i arbejdsmarkedet for den ufaglærte gruppe af ledige eller den ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Jobcenter Nyborg har taget det første skridt til en Partnerskabsaftale med Salling Group. Aftalen uddybes på mødet som et eksempel.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

## **Indstilling**

Til orientering

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 2: Beslutning i forhold til omfanget af Tværfaglige og Helhedsorienterede indsatser på tværs

S2023-987

### Sagsfremstilling

På udvalgs møde i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget d. 19. september 2022, blev udvalget orienteret om den Nye Hovedlov (HOI).

Her blev udvalget orienteret om rammeaftalens principper og hvordan Hovedloven udmønter disse principper.

**Ikrafttrædelse:** Loven skal træde i kraft d. 1. juli 2023. De første to år **kan** kommunen vælge at træffe afgørelser efter loven. Efter to år **skal** kommunen træffe afgørelser efter loven.

**Organisering:** Kommunen har organisatorisk frihed til selv at vælge i hvilken afdeling, arbejdet med HOI-loven skal placeres.

**Målgruppe:** Målgruppen for den nye HOI-lov er borgere, som har komplekse og sammensatte problemer, flere planer i mødet med de kommunale, har behov for at få koordineret indsatser og har potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring. Man skelner mellem skal-målgruppe og kan-målgruppe.

**Helhedsorienteret plan:** Borgeren skal tilbydes en helhedsorienteret plan. Borgere, som skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet, skal fortsat have udarbejdet rehabiliteringsplanens forberedende del.

**Familieplan:** Borgere, som har en helhedsorienteret plan, og som er forældre til anbragte børn eller modtager forebyggende hjælp, skal tilbydes en familieplan.

Der skal tages stilling til hvordan HOI-loven skal implementeres i Nyborg Kommune. Hvem skal være ansvarlig?

Hvordan skal målgruppen defineres? Hvordan skal medarbejderne arbejde på tværs omkring loven? Og hvordan deler vi bedst mulig data og oplysninger på tværs af forvaltningerne? Disse spørgsmål besvares i nedenstående afsnit og uddybes i vedlagte bilag.

### Vores primære fokus og formål i at lykkes med opgaven

Vores primære fokus og formål er at løse opgaverne tværfagligt. Opgaven er at hjælpe særligt udsatte borgere bedst muligt og derigennem hjælpe flere borgere ud på arbejdsmarkedet så eksempelvis antallet af førtidspensioner kan reduceres. Nyborg har et højt antal personer, som tilkendes førtidspension i forhold til de andre fynske kommuner. I år 2022 er 13,4 % af borgeren i alderen 16-67 år på førtidspension. Vi ligger 2-3 procent over de øvrige fynske kommuner, bortset fra Langeland. Vores mål er at kunne nedbringe antallet af førtidspensioner til den gennemsnitlige procentdel der aktuelt er på Fyn (11.03%).

Den Nye Hovedlov skal i høj grad understøtte det tværfaglige arbejde med borgere som har andre problemstillinger end ledighed, da mulighederne for at arbejde tværfagligt med disse borgere øges i markant grad og derved giver mulighed for at støtte borgeren fra flere forskellige sider i samarbejde.

Kvaliteten af det tværfaglige samarbejde omkring borgerne, har i høj grad en sammenhæng med hvordan samarbejdet kan faciliteres på en måde som gør det muligt at dele data og oplysninger på tværs af de forskellige forvaltninger som skal inviteres ind i samarbejdet.

Alle data som de forskellige forvaltninger i dag behandler omkring borgerne, er digitale. Det er af stor betydning at det bliver muligt at dele disse data på en sikker måde, så alle aktører har mulighed for at tilgå data, for på den måde at være opdateret i borgerens sag. Det er ligeledes vigtigt at ingen data går tabt på borgerens rejse gennem systemet, således det aldrig bliver borgerens ansvar at overlevere data fra en forvaltning til en anden.

Jobcentret har i samarbejde med Socialafdelingen udarbejdet et skriftligt forslag, hvori det forslås en tværfaglig organisering, herunder IT- løsning, samt økonomisk oversigt - alt sammen tiltag som skal sikre en effektiv og fyldestgørende implementering af den helhedsorienterede indsats efter den nye hovedlov.

Forslaget er vedlagt som bilag.

På baggrund af det store antal borgere der er på passiv forsørgelse, anbefaler administrationen at Beskæftigelses - og Integrationsudvalget beslutter at gå videre med forslaget i sin fulde form:

- at vi afsætter ressourcer til at oprette en enhed med borgere som opfylder betingelserne for både kan og skal-målgruppen
- at vi tilkøber IT systemer Schultz helhed via Schultz som understøtter sagsgangen når en borger bliver tilbudt en helhedsorienteret indsats

Forslaget behandles i SUF d. 1 marts 2023

### Økonomiske konsekvenser

Det fremgår af aftaletekst dateret d. 7. juni 2022, at der ikke ydes økonomisk kompensation til kommunerne til selve driften af hovedloven. Der er afsat 108.6 millioner til understøttelse af den kommunale omlægning i form af:

- Etablering af implementeringssekretariat i STAR

- Formidling og kommunikation af indhold og intentioner i en ny HOI-lov
- Tværkommunale strategiske og faglige ledelsesnetværk
- Kompetenceudvikling til kommunale medarbejdere
- Indsatsteam, direkte implementeringsbistand til kommunerne
- Samarbejde med partnerskabskommuner

Vi forventer at ovenstående udmøntes via ansøgningspuljer.

#### **Kan og skal modellen:**

- 150 borgere - Estimeret tal ud fra nuværende sagssammensætning
- 5 Jobformidlere fra Jobcentret: kr. 2.500.000
- 2 Socialrådgivere fra Børn og Familieafdelingen: kr. 1.000.000
- 2 Socialrådgivere fra Socialafdelingen: kr. 1.000.000
- 1 Afdelingsleder: kr. 610.000

#### **IT program til understøttelse af Helhedsorienteret Indsats:**

##### Schultz Helhed

- Kr.18.045,- ved anskaffelse og etablering
- Kr. 24.112,- årlig drift og vedligeholdelse

##### Integration til KMD Nexus (Forudsætter Schultz Helhed)

- Kr. 32.445,- ved anskaffelse og etablering
- Kr. 64.499,- årlig drift og vedligeholdelse

##### Integration UnoUng

- Kr. 20.900,- ved anskaffelse og etablering
- Kr. 7.443,- årlig drift og vedligeholdelse

#### **Samlet pris for IT programmet Schultz Helhed**

- Kr. 92.810,- ved anskaffelse og etablering
- Kr. 96.054,- årlig drift og vedligeholdelse

I forhold til IT programmet Schultz Helhed forventes det at kunne forhandles ind i nuværende købsaftale uden at medføre ekstra omkostninger.

Ses ovenstående økonomiske estimat i et perspektiv af vores opstillede mål omkring nedbringelse af tilgangen af førtidspensioner kan et senarie være, at der sættes et mål, hvor vi inden for de første to år, efter at HOI loven er fuld implementeret, forventer at den procentvise andel af borgere på førtidspensioner i den arbejdsdygtige alder (16-67 år) nedbringes til den gennemsnitlige procentdel der er på Fyn.

Aktuelt har Nyborg 13,4% borgere i den arbejdsdygtige alder der modtager førtidspension, hvor gennemsnittet på Fyn ligger på 11,03%. Vi skal således nedbringe med 2.38%, hvilket svarer til 45 fuldtidspersoner.

Det overordnede mål skal være at forblive på eller under det gennemsnitlige antal borgere i den arbejdsdygtige alder som modtager førtidspension.

Aktuelt er den kommunale udgift til forsørgelsesydelse pr. førtidspensionist kr. årligt 165.000. Denne beregning bygger på trapperefusionsmodellen - dog uden de borgere der er tilkendt før reformen i 2013 og derfor ikke er en del af trapperefusionsmodellen, hvilket betyder at den gruppe har en større statslig medfinansiering. Vi har valgt ikke at opdele beregningen i før eller efter reformen 2013, da det giver et mere realistisk blik fremadrettet, da flere over tid er tilkendt efter reformen i 2013.

I forbindelse med arbejdet omkring forslaget vedrørende implementering af Den Nye Hovedlov i Nyborg kommune, har administrationen i jobcentret undersøgt hvor stor afgang fra førtidspension til folkepension kommer til at være i 2023. Vi har i skrivende stund 198 førtidspensionister i alderen 60-67 år (tal fra Fasit, fagsystem i jobcenter Nyborg) i Nyborg kommune. Disse når folkepensionsalderen i løbet af de næste 7 år.

Hver Førtidspensionist koster, som beskrevet længere oppe, 165.000 kr. pr år. De 198 førtidspensionister, har altså en værdi af 32.670.000 kr.

Det er i denne forbindelse også væsentligt at understrege, at økonomiske ressourcer frigivet ved afgang fra fx førtidspension, ikke direkte kan omsættes til økonomiske ressourcer til brug i driften, altså ikke 1 til 1 krone, da den statslige budgetgaranti fastsættes i forhold til antal borgere på overførselsindkomst.

Heidi Rasmussen deltager på mødet, for en uddybende gennemgang af de grundlæggende principper omkring drifts- og overførselsøkonomiske principper.

## **Indstilling**

Der indstilles til at beskæftigelses- og Integrationsudvalget beslutter at gå videre med det vedlagte skriftlige forslag i sin fulde form.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Beslutning**

Det er besluttet at der skal arbejdes videre med processen. Punktet ønskes genforelagt på et fællesmøde med SUF.

## **Bilag**

Hvidbog - Økonomi på beskæftigelsesområdet

Hovedlov - Tværfaglige og helhedsorienterede indsatser på tværs

Jobindsats - procent af antal borgere på førtidspension

## Punkt 3: Orientering om Integrationsrådets arbejde

S2023-1037

### Sagsfremstilling

Integrationsrådet består af 11 medlemmer med bopæl i kommunen. Ud af de 11 pladser i rådet, besættes 1 af pladserne af et medlem fra byrådet og yderligere 1 af pladserne af den til enhver siddende formand for beskæftigelsesudvalget.

Formålet med integrationsrådet i Nyborg Kommune er at få alle eksisterende råd og foreninger til at arbejde sammen på tværs af kulturer og flygtningegrupper for dermed at optimere og fremme integrationen til gavn for både eksisterende og nye borgere i Nyborg Kommune.

Integrationsrådets primære opgave er:

- at medvirke til at fremme etnisk ligestilling
- at være høringsorgan i integrationspolitiske sager
- at finde alternative løsninger og komme med forslag til, hvordan etniske minoriteter kan få flere muligheder for indflydelse, inddragelse og deltagelse i udviklingen og integrationen i Nyborg Kommune
- at fungere som brobyggere mellem Nyborg Kommunes borgere med anden etnisk baggrund og det kommunale system, og derved bidrage til at fremme den gensidig forståelse, åbenhed og respekt.
- at bidrage til at Nyborg Kommune kan gøre bedre brug af alle kompetencer og imødekomme konkurrencen om arbejdskraft og styrke virksomhedernes fordele i en globaliseret verden
- at Nyborg tænker hele familien med, så alle finder sig til rette og trives i Nyborg Kommune
- at øge tolerancen, tilliden og viden om borgere med anden etnisk baggrund blandt alle Nyborg Kommunens borgere
- at inddrage alle borgere i samfundslivet i Nyborg Kommune
- at rådgive politikere og embedsmænd i integrations-spørgsmål og andre kulturer
- at formidle viden om det danske samfund og om mulighederne i Nyborg Kommune til borgere med anden etnisk baggrund

Aktuelt er der i rådet et særligt fokus på de ca. 122 grønlandske borgere der bor i Nyborg Kommune. Ud af disse er der mindst 25 aktive sager i jobcentret og mindst 5 sager i Børn- og Familieafdelingen, hvor børnene er af grønlandsk oprindelse. Integrationsrådet skal drøfte, hvorvidt rådet skal undersøge behovet for sprogundervisning til herboende grønlandske borgere.

Integrationsrådet er derudover blevet orienteret om den samlede integrationsindsats af jobcentret, og det tværfaglige samarbejde der pågår mellem jobcentret og socialafdelingen når nyankomne flygtninge får ophold i kommune.

Integrationsrådet har endvidere fået status på den nuværende beskæftigelsesindsats for de 162 ukrainere som siden 06.04.2022 har fået ophold i Nyborg Kommune:

- 35 ukrainere er i arbejde - dette dækker fast arbejde, vikararbejde og ordinære timer
- 65 ukrainere deltager i danskundervisning på Nyborg Sprogskole

Til mødet vil Formand og Næstformand Rameesh T. Sambanther og Jan Reimer Christiansen orientere yderligere omkring Integrationsrådets arbejde.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Til orientering

### Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### Beslutning

Taget til efterretning.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker en status fra Integrationsrådet 2 gange årligt. Næste gang i december 2023

## Punkt 4: Orientering om opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i jobcenter Nyborg

S2022-88052

### Sagsfremstilling

Den politiske aftale om budget 2023, indgået den 04.10.2022 i byrådet, beskriver ønsket om en fortsat stærk beskæftigelsesindsats. Dette beskrives således i den politiske aftale: "I Nyborg Kommune er vi lykkedes med at have en stærk beskæftigelsesindsats, hvilket vi ønsker at fastholde. Partierne bag budgetforliget i Nyborg Kommune anerkender, at det bliver en omfattende og svær opgave at nå i mål med alle de nationale krav til beskæftigelsesområdet.

Forligspartierne vil derfor løbende følge udviklingen på beskæftigelsesområdet, herunder hvorledes de nationale pålagte besparelser på området påvirker den samlede indsats.

For at følge udviklingen på beskæftigelsesområdet har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet, at de ved hvert udvalgs møde ønsker en opdatering på beskæftigelsesindsatsen.

Opdateringen vil fremadrettet indeholde en status for følgende målgrupper:

- Jobcentret samlet set
- Forsikrede ledige
- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Ledighedsydelse

Opdateringen på hver målgruppe indeholder oplysninger om:

- Flow (Hvor mange sager er henholdsvis påbegyndt og lukket indenfor den enkelte målgruppe)
- Vandring (Hvad er afsluttede borgere afsluttet til - fx arbejde eller anden sagstype)
- Antal borgere i et aktivt tilbud (hvor mange borgere i den enkelte målgruppe deltager i et aktivt tilbud)

Opdateringen foretages hver måned, og viser forrige måneds tal. Opdateringen foretages således, da dette giver den sikreste opgørelse, da eventuelle genoptagede sager og lignende bør være ude af regnskabet inden Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager opgørelsen.

### Opdatering på Beskæftigelsesindsatsen december 2022

#### Jobcentret samlet set

I december 2022 har der i løbet af måneden i alt været 3618 aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af december er der **åbnet 327** nye sager på tværs af alle målgrupper.

#### **Afgang:**

I løbet af december er der **lukket 284** sager på tværs af alle målgrupper..

Dette betyder, at der netto har været en **stigning i antallet af sager i jobcentret, på 43 sager, i forhold november måned 2022.**

Borgere som har fået afsluttet deres sag er primært afsluttet til arbejde eller "ukendt" (borgeren har ikke længere en sag i jobcenter Nyborg) - 199 borgere er afsluttet til arbejde/"ukendt".

I december 2022 var der i alt 1523 aktive tilbud på tværs af alle målgrupper.

<b>Jobcentret samlet set</b>	November 22	December 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23
Antal sager	3598	3618			
Tilgang	329	327			
Afgang	321	284			
Antal tilbud	1611	1523			

#### Forsikrede ledige

I december 2022 har der i løbet af måneden i alt været 463 aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af december er der åbnet 114 nye dagpenge sager.

**Afgang:**

I løbet af december er der lukket 69 dagpengesager.

Dette betyder at der netto har været en **stigning af antallet af sager på dagpengeområdet, på 45 sager, i forhold november måned 2022.**

Borgere, som har fået afsluttet deres dagpenge-sag er primært afsluttet til arbejde - 42 borgere er afsluttet til arbejde. Herudover er 9 afsluttet til sygedagpenge og 1 er afsluttet til kontanthjælp.

I december 2022 var der i alt 132 aktive tilbud til dagpengemodtagere.

<b>Forsikrede ledige</b>	November 22	December 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23
Antal sager	414	463			
Tilgang	91	114			
Afgang	63	69			
Antal tilbud	137	132			

**Kontanthjælp**

I december 2022 har der i løbet af måneden i alt været 252 aktive sager.

**Tilgang:**

I løbet af december er der åbnet 17 nye kontanthjælpssager sager.

**Afgang:**

I løbet af december er der lukket 17 kontanthjælpssager.

Dette betyder at der netto har været en **stigning af antallet af sager på kontanthjælpsområdet, på 0 sager, i forhold november måned 2022.**

Borgere, som har fået afsluttet deres kontanthjælpssag er primært afsluttet til arbejde - 7 borgere er afsluttet til arbejde. Herudover er 6 jobparate borgere afsluttet til at være aktivitetsparate.

I december 2022 var der i alt 60 aktive tilbud til kontanthjælpsmodtagere.

<b>Kontanthjælp</b>	November 22	December 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23
Antal sager	248	252			
Tilgang	23	17			
Afgang	14	17			
Antal tilbud	68	60			

**Sygedagpenge**

I december 2022 har der i løbet af måneden i alt været 609 aktive sager.

**Tilgang:**

I løbet af december er der åbnet 75 nye sygedagpenge sager.

**Afgang:**

I løbet af december er der lukket 97 sygedagpengesager.

Dette betyder at der netto har været en **nedgang i af antallet af sager på sygedagpengeområdet, på 22 sager, i forhold november måned 2022.**

Borgere som har fået afsluttet deres sygedagpenge-sag er primært afsluttet til arbejde - 80 borgere er afsluttet til arbejde. Herudover er 22 afsluttet til dagpenge og 7 er afsluttet til jobafklaringsforløb.

I december 2022 var der i alt 57 aktive tilbud til sygedagpengemodtagere.

<b>Sygedagpenge</b>	November 22	December 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23
Antal sager	634	609			
Tilgang	98	75			
Afgang	116	97			

Antal tilbud	76	57			
--------------	----	----	--	--	--

### Ledighedsydelse

I december 2022 har der i løbet af måneden i alt været 131 aktive sager.

#### **Tilgang:**

I løbet af december er der åbnet 9 nye ledighedsydelsessager.

#### **Afgang:**

I løbet af december er der lukket 10 ledighedsydelsessager.

Dette betyder at der netto har været et fald **i antallet af sager på ledighedsydelsesområdet, på 1 sag, i forhold november måned 2022.**

Borgere som har fået afsluttet deres ledighedsydelsessag er primært afsluttet til social pension, herunder førtidspension og seniorpension - 3 borgere er afsluttet til social pension. Herudover er 3 afsluttet til fleksjob.

I december 2022 var der i alt 23 aktive tilbud til ledighedsydelsesmodtagere.

Ledighedsydelse	November 22	December 22	Januar 23	Februar 23	Marts 23
Antal sager	128	131			
Tilgang	7	9			
Afgang	6	10			
Antal tilbud	25	23			

Ovenstående tabeller viser, at der er en flere borgere der afsluttes end borgere der opstartes i Jobcentret, opgjort pr. 30.11.2022.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Til orientering

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

Sygedagpenge december 2022

Alle målgrupper december 2022

Kontanthjælp december 2022

Dagpenge december 2022

Ledighedsydelse december 2022

## **Punkt 5: Orientering om status på ledighed**

S2021-17796

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner. Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder ) og de tilhørende kommuner.

De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapporterne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år.

Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige. I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 2,9 procent med udgangen af december måned 2022 og den faktiske ledighed på 2,6 procent med udgangen af december måned 2022. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 381 fuldtidsledige i december 2022. Det er 67 flere i forhold til samme måned i 2021.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Til orientering

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Beslutning**

Til efterretning.

### **Bilag**

2022-december-fyn

2022-december-fyn.

## **Punkt 6: Drøftelse af kommende punkter**

S2023-1312

### **Sagsfremstilling**

- Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Status på ungdommens uddannelsesvejledning i Nyborg Kommune
- Rapport om Jobcentrenes beskæftigelsesindsats (VIVE)
- Uddannelsesmesse
- Samarbejde med vikarbureauer
- Besøg fra Fælles Hovedorganisation i marts

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Der indstilles til at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter kommende punkter

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Beslutning**

Status på Integrationsrådet december 2023

Orientering om fokusrevision d. 13.12.2022

Beslutning om Hovedloven- fællesmøde med SUF

Status omkring Ukraine situationen

Information om Fælles Fyns Beskæftigelsesforum a' d. 23.02.2023

Opsamling på fælles drøftelse om unge

Status på ungdommens uddannelsesvejledning i Nyborg Kommune

Uddannelsesmesse

Samarbejde med vikarbureauer

Besøg fra Fælles Hovedorganisation i april 2023

# Punkt 7: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration

S2023-759

## Sagsfremstilling

Formand

Medlemmer

Administration.

Administrationen meddeler seneste udmelding fra Beskæftigelsesministeren i forhold til anden delaftale af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

### Vedlagte bilag

- Orienteringsskrivelse fra beskæftigelsesministeren til Folketingets beskæftigelsesudvalg dateret d. 13. januar 2023
- Høringsnotat dateret d. 19. oktober 2022
- Udkast til første lovforslag til anden delaftale

## Økonomiske konsekvenser

Ingen

## Indstilling

Til orientering

## Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## Beslutning

Til efterretning.

## Bilag

Januar 2023 - Orienteringsbrev til beskæftigelsesudvalget

Oktober 2022 - høringsnotat fra STAR

Udkast til første lovforslag til anden delaftale

## **Punkt 8: Underskriftsside til godkendelse af dagsorden fra udvalgmøde d. 18.01.2023**

S2023-1282

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Beslutning**

Til efterretning.

## **Punkt 9: Underskriftsside**

S2023-1282

### **Sagsfremstilling**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Beslutning**

Godkendt

## **Punkt 10: Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration - Lukket**

S2023-758