

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 08-08-2022

Mødedato Mandag d. 08. august 2022 kl. 15:00

Mødested Nyborg Rådhus, mødelokale 1

Mødedeltagere Vibeke Ejlertsen, Kenneth Taanquist, Jan Reimer
Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

Indholdsfortegnelse

Nyborg Kommune som eventuelt frikommune på beskæftigelsesområdet.....	3
Rapport om jobcentrenes beskæftigelsesindsats.....	5
Ny samarbejdsaftale for de lokale a-kasseudvalg (LAU).....	6
Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum, referat og dagsorden.....	7
Ministermål 2023.....	8
Beskæftigelsesplansmesse 2022.....	9
Ukrainesituationen - beskæftigelsesindsatsen.....	10
Aftale om nyt kontanthjælpssystem til gavn for børnene.....	11
Status på ledighed.....	12
Kommende punkter.....	13
Meddelelser.....	14
Lukket: Meddelelser.....	15

Punkt 1: Nyborg Kommune som eventuelt frikommune på beskæftigelsesområdet

S2022-39387

Sagsfremstilling

I den netop indgået økonomiaftale mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) for kommunernes økonomi i 2023 er det besluttet, at der udover udbredelse af frikommuner på dagtilbuds-, folkeskole- og ældreområdet også skal indgås velfærdsaftaler med fire kommuner på beskæftigelsesområdet.

KL har aftalt med regeringen, at alle interesserede kommuner får mulighed for at afgive ønske om at blive frikommune på beskæftigelsesområdet. Brev af 20. juni 2022 fra KL er udsendt til alle landets borgmestre (vedlagt).

Fristen for at indgive ønske om at blive frikommune på beskæftigelsesområdet er meget kort, og derfor har KL anmodet alle landets kommuner om, at interesserede kommuner kan afgive en administrativ tilkendegivelse om at blive udvalgt som frikommune. Nyborg Kommune har den 13. juli 2022 administrativt indgivet en tilkendegivelse om at blive frikommune (vedlagt).

Beskæftigelsesområdet er kendetegnet ved omfangsrig regulering og mange komplekse procesregler.

I et frikommuneforsøg er der mulighed for at fjerne regler og nedbryde lovbestemte arbejdsgange og metoder med det formål at bruge de offentlige ressourcer bedre og udvikle nye måder at inddrage borgere og virksomheder på.

Med et frikommuneforsøg er det hensigten at gentænke den offentlige service og skabe nye løsninger, ligesom et frikommune forsøg vil give mulighed for at udfolde lokale behov og ønsker for den beskæftigelsesrettede indsats uden at skulle følge uhensigtsmæssige statslige regler.

I Jobcenter Nyborg arbejdes med et stort volumen på alle målgrupper af ledige og særligt med langtidsledige og unge borgere.

Hvis Nyborg Kommune generelt skal lykkes med at skabe plads på arbejdsmarkedet til ledige nyborgensere, herunder nogle af de mest udsatte borgere længst væk fra arbejdsmarkedet og i det hele taget understøtte virksomhederne bør der også regelforenkles i reglerne for de virksomhedsrettede indsatser.

Som frikommune kan Jobcenter Nyborg tilrettelægge forløb i jobcentret på en måde, der giver en endnu bedre mening for den enkelte ledige nyborgenser og virksomhederne. Det vil give medarbejderne mulighed for at bruge hele deres stærke faglighed uden at være begrænset af regler for reglerens skyld.

De erfaringer Jobcenter Nyborg kommer til at gøre som en eventuelt frikommune, kan efterfølgende komme andre af landets kommuner gavn.

Jobcenter Nyborg er kendetegnet ved høj trivsel og arbejdsglæde. Jobcenter Nyborg arbejder resultatorienteret og ansatte drives af høj motivation og faglighed i at understøtte borger i job og sikre kompetent arbejdskraft til virksomheder.

Som frikommune kan der skabes større frirum til, at medarbejderne kan vurdres, hvem der fx skal støttes med løbende esamtaler, og hvem der i højere grad er selvhjulpne og kan søttes via et virtuelt jobunivers.

Jobcenter Nyborg er i år 2022 påbegyndt en faglig rejse, hvor sigtet er at ændre fokus fra at være en administration til i langt større grad at være en serviceorganisation. På den rejse er der en del i beskæftigelseslovgivningen, der metodemæssigt og strukturelt står i vejen for det sigte.

Der er et stort uforløst potentiale i sammenhængen mellem det at skabe resultater til også at være medbestemmende i, hvordan arbejdet og opgaverne udføres både i forhold til borger og virksomhed. Det er vurderingen, at Jobcenter Nyborg kan forgøre det store potentiale ved at være en af landets fire frikommuner på beskæftigelsesområdet.

For at blive udpeget som frikommune inden for beskæftigelsesområdet vil det være en stor fordel at være blandt landets bedste jobcentre. Nyborg Kommune har udemærket sig ved i en årrække at være blandt landets fem bedste jobcentre i forhold til at få borgere i beskæftigelse og anvende færrest kroner pr. ledig, ligesom Jobcenter Nyborg også i en årrække har prioriteret og arbejdet med "Det virtuelle jobcenter".

Det vigtigste kriterium med henblik på at søge om at blive frikommune inden for beskæftigelsesområdet er et stærkt politisk ejerskab, der ønsker at vise en ny vej for beskæftigelsesindsatsen i Nyborg Kommune til gavn for borgere og virksomheder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget anbefaler, at Nyborg Kommune afgiver ønske om at indgå som frikommune på beskæftigelsesområdet.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Bilag - Mail af 130722 til KL, Annika Rosendahl om udvælgelsesproces vedr. velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet

Bilag - Brev af 200622 til landets borgmestre vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet

Punkt 2: Rapport om jobcentrenes beskæftigelsesindsats

S2022-31762

Sagsfremstilling

Den 31. maj 2022 udgav det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd (VIVE) en rapport om jobcentrets beskæftigelsesindsats. Rapporten bygger primært på tal fra 2011-2019 og undersøger og belyser hvordan jobcentrets målgrupper, opgaver, indsatser og udgifter har ændret sig. Herudover sættes fokus på hvilke elementer medarbejdere og ledere i jobcentret vurderer er afgørende for en vellykket beskæftigelsesindsats.

Overordnet set viser resultaterne fra undersøgelserne som ligger til grund for rapporten, at der i perioden 2011-2019 har været en stigning i udgiften til jobcenterdriften på cirka 3700 kroner pr *fuldtidsledig* i perioden. Stigningen i udgiften til jobcenterdriften kan knyttes til flere centrale elementer i flere af periodens reformer, der samlet set har medført flere opgaver og derved højere driftsudgifter. Det stigende antal opgaver hænger blandt andet sammen med hyppigere samtaler, større krav til tværfaglig koordinering og større fokus på det virksomhedsrettede samarbejde. Der ses altså en sammenhæng mellem stigningen i prisen pr. ledig og antallet af opgaver pr. ledig, som løbende er pålagt jobcentret. Der har i perioden været stort fokus på at alle ledige, også dem langt fra arbejdsmarkedet, skal have en aktiv beskæftigelsesorienteret indsats - med det formål at reducere antallet af borgere på passiv forsørgelse. I perioden er der således sket en stigning i andelen af borgere som skal have en tidlig, aktiv og helhedsorienteret indsats. Henover perioden ses det også at antallet af samtaler har været stigende. Fra godt 2 millioner samtaler i 2011 til 2,3 millioner i 2019. Stigningen i antallet af samtaler ses på trods af at antallet af ledige på tværs af målgrupper har været faldende i perioden.

Stigningen af udgifter til jobcenter driften kan altså knyttes til intensiverede krav fra starten af alle sagstyper. Desuden kan stigningen i udgifter også tilskrives intentionerne om tværfaglig koordinering, større fokus på virksomhedsrettede indsatser og en mere aktiv indsats til borgere langt fra arbejdsmarkedet.

Stigningen i prisen pr. fuldtidsledig stiger da det samlede antal af ledige falder, hvorfor man ser at de tilbageværende ledige har brug for en mere intensiv indsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter rapporten og tager denne til efterretning. Punktet genoptages.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Rapport - Jobcentrenes beskæftigelsesindsats (VIVE)

Punkt 3: Ny samarbejdsaftale for de lokale a-kasseudvalg (LAU)

S2022-31230

Sagsfremstilling

A-kassesamarbejdet på Fyn er organiseret i tre **lokale a-kasseudvalg (LAU)**, som dækker de fynske kommuner - Lokalt a-kasseudvalg (LAU) Vestfyn, Lokalt a-kasseudvalg (LAU) ONØ og Lokalt a-kasseudvalg (LAU) Sydlyn. Hvert Lokalt a-kasseudvalg (LAU) består af valgte medlemmer fra a-kasserne og repræsentanter fra jobcentrene. Hvert Lokalt a-kasseudvalg (LAU) holder med den nye samarbejdsaftal møde to gange om året og derudover afholdes to fællesmøder på tværs af de tre Lokale a-kasseudvalg (LAU). I den tidligere samarbejdsaftale holdt hvert Lokale a-kasseudvalg (LAU) møde en gang om måneden, der er altså skåret meget ned på antallet af møder i de Lokale a-kasseudvalg med den nye samarbejdsaftale.

Samarbejdet omkring de Lokale a-kasseudvalg faciliteres af Fagbevægelsens hovedorganisation (FH).

Den 26. april 2022 er der vedtaget en ny aftale om det lokale a-kassesamarbejde på Fyn. Aftalen er vedtaget for 2022-2026 og formålet med aftalen er at sikre at de fynske jobcentre og a-kasser har et tæt samarbejde til gavn for de ledige, virksomhederne og arbejdsmarkedet som helhed. Dette gøres gennem gensidig vidensdeling og kompetenceudvikling, så ansatte og ledere har det bedste vidensgrundlag og de bedste kompetencer til at nå det fælles mål.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

2022-04-26 Referat Fællesmøde LAU

2022-04-26 Referat LAU VALG 2022-2026 (underskrevet)

Fynsk a-kassesamarbejde LAU-aftale 2022-2026 (underskrevet)

Punkt 4: Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum, referat og dagsorden

S2021-28906

Sagsfremstilling

Tirsdag 24. maj afholdt Assens kommune møde for Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum. Ved mødet drøftedes blandt andet proces for den kommende Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum strategi 2023 og Ukrainesituationen. Det samlede referat er vedlagt som bilag.

Der foreligger endnu ikke en dagsorden til mødet i FFBF den 25. august. Herunder findes en oversigt over punkter som forventes at blive taget med videre fra seneste møde:

- Akademiker indsatsen falder ud af strategien
- Aktivitetsparate og unge medtages i strategien

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter den foreløbige dagsorden og kommer med inputs mulige drøftelser på mødet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 25. august

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Godkendt.

Næstformand Kenneth Taarnquist deltager.

Bilag

Strategi2021

Referat Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 24. maj

Oplæg Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum tirsdag d. 24. maj

Punkt 5: Ministermål 2023

S2021-26124

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har i maj måned udmeldt de 5 beskæftigelsespolitiske mål for 2023. Målene er alle videreført fra 2022 og lyder som følger:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målene har i følge Beskæftigelsesministeren alle til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for.

I forhold til målet om værdig sagsbehandling, mødtes KL og Beskæftigelsesministeriet i januar måned, hvor de besluttede at KL fremover skal foretage en årlig rundspørge blandt kommunerne, om arbejdet med målet.

I Jobcenter Nyborg følger vi op på den værdige sagsbehandling gennem vores borgerundersøgelser. Det er planen at den næste borgerundersøgelse startes op efter sommerferien.

Udmeldingen om at de beskæftigelsespolitiske ministermål videreføres til 2023, betyder at målene for Nyborg kommunes beskæftigelsesplan stadig taler ind i ministermålene. Beskæftigelsesplanen for 2022-2023 er udarbejdet med Ministermålene som grundlag, hvorfor beskæftigelsesplanen stadig har et stabilt grundlag at stå på.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender at Nyborg kommunes beskæftigelsesplan for 2022-2023 godkendes til at fortsætte frem til 31. december 2023.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Godkendt.

Bilag

udmelding-af-de-beskaeftigelsespolitiske-maal-2023

Punkt 6: Beskæftigelsesplansmesse 2022

S2022-31218

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2022-2023 for Nyborg kommune, afholdt Beskæftigelsesudvalget d. 31. maj 2021 "Beskæftigelsesplansmesse 2021". Formålet med afholdelse af beskæftigelsesplansmessen var at invitere det lokale arbejdsmarked og fagbevægelsen ind, for at give dem mulighed for at blive hørt, i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen.

På baggrund af "Beskæftigelsesplansmessen 2021" er der udarbejdet et "Idékatalog", som indeholder de idéer og visioner som kom frem i forbindelse med beskæftigelsesplansmessen.

Idékataloget sættes i spil i forhold til de indsatser der findes i overfor vores lokale virksomheder. Helt konkret kan nævnes flere lærlingeaftaler, deltagelse i håndværkermøder og mulighed for at både virksomheder og uddannelsessteder kan få tid på den gule plads i jobcentret. Desuden bringes flere dele af idékataloget i spil i forhold til den kommende virksomhedsstrategi.

I forbindelse med at Beskæftigelsesministeren har valgt at videreføre de beskæftigelsespolitiske ministermål fra 2022 til 2023, er idéer og visioner for samarbejdet mellem det lokale erhvervsliv, fagbevægelsen og jobcenter Nyborg stadig gældende og kan videreføres til det fortsatte arbejde med beskæftigelsesindsatsen i Nyborg kommune.

I forbindelse med beskæftigelsesplansmessen 2021 er det ført til at der vil blive indkaldt til en ny messe i 2022. Med baggrund i at beskæftigelsesplanen fastholdes og ministermålene ikke ændres, lægges op til at der skrives ud til gruppen af virksomheder og andre aktører som deltog i 2021, at der først afholdes beskæftigelsesplansmesse igen i 2023, i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen 2023-2024. Dette giver også god mening i forhold til at de forskellige inputs stadig løbende er ved at blive implementeret i det daglige arbejde i jobcentrets virksomhedsarbejde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender at udsætte "Beskæftigelsesmessen 2022" til 2023, i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplan for 2024-2025.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Idékatalog 1.3

Beskæftigelsesplan 2022-23

Punkt 7: Ukrainesituationen - beskæftigelsesindsatsen

S2022-20150

Sagsfremstilling

Status pr. d. 19 juli 2022

Nyborg kommune modtog de første borgere fra Ukraine d. 06-04-22, og har siden fået visiteret i alt 143 borgere, både børn og voksne.

Der er på nuværende tidspunkt 58 voksne som er boligplaceret i Nyborg kommune og derudover findes 15 voksne borgere som ikke er bosiddende i Nyborg kommune, hvor man har anmodet anden kommune om at overtage ansvaret. Det gør sig primært gældende for borgere som har opnået arbejde eller bor hos nær familie i andre kommuner.

Pr. 4. august 2022 er 14 ukrainere i arbejde. Dette er et fald fra de 17 som var i arbejde inden sommerferien. Der lægges fra jobcentrets side et stort stykke arbejde i at finde og matche jobs til de ukrainske borgere. En stor del af det arbejde der er fundet er sæsonarbejde, herunder for eksempel jordbær- og ærteplukning.

Der arbejdes henimod at flere kommer ud i jobs som ikke er sæsonbetonede, hvorfor de i højere grad vil kunne fastholdes i ansættelse.

Flere borgere kommer med kompetencer fra hjemlandet som de ønsker at kunne bruge i deres arbejde her i landet.

Sprogskolen:

41 borgere er i danskuddannelsesforløb, og 9 nye starter pr. 01-08-22.

Ud af de 58 voksne borgere, findes 8 borgere som er pensionister eller sygemeldt grundet eget helbred. Målgruppen omfatter 1 ung, som fortsætter i sit forløb i modtageklassen med henblik på uddannelse.

Alle borgere er efter modtagelse startet op i danskundervisning og har fået støtte til udarbejdelse af CV. Dette sker i løbet af den første uge de opholder sig i kommunen med opholdstilladelse.

Når CV er på plads, bliver borgere tilknyttet en virksomhedskonsulent som har overblik over deres kompetencer i forhold til henvendelse fra arbejdsgivere og jobåbninger.

Socialt arbejdes der løbende med boligplacering af borgere, således at de opnår egen bolig. Dette gør, at de bliver mere mobile i forhold til transport, dem med børn kan få deres børnepasning på plads mv.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Tal vedrørende særloven

Punkt 8: Aftale om nyt kontanthjælpssystem til gavn for børnene

S2022-32091

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet frigav d. 14. juni en pressemeddelelse hvor det meddeles at regeringen, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne har indgået en aftale om et nyt kontanthjælpssystem, der først og fremmest gavner børnene og fastholder, at der skal være en økonomisk gevinst ved at komme i arbejde. Flere dele af aftalen er direkte med fokus på børnene, som for eksempel når der gives tilskud til fritidsaktiviteter og receptpligtigt medicin, så ingen børn skal mangle disse ting. Derudover sker der blandt andet følgende ændringer; kontanthjælpsloftet afskaffes og erstattes af en indkomstrappe, der indføres bedre ferierettigheder til borgere på kontanthjælp og der indføres en afklaringsret som skal sikre fremgang i borgerens sag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem

Pressemeddelelse - Aftale på plads_ Nyt kontanthjælpssystem til gavn for børnene

Punkt 9: Status på ledighed

S2021-17796

Sagsfremstilling

NB: Punktet er opdateret med tal for maj måned 2022, da der endnu ikke findes nye tal fra det regionale arbejdsmarkedsråd Fyn for hverken juni eller juli. Forventeligt kommer der nye tal inden mødet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 8. august. Hvis de nye tal foreligger inden mødet, medbringes disse til orientering.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner. Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder) og de tilhørende kommuner.

De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapportererne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år.

Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 2,2 procent med udgangen af maj måned 2022 og den faktiske ledighed på 2,1 procent med udgangen af maj måned 2022. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 300 fuldtidsledige i maj 2022. Det er 23 færre i forhold til samme måned i 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

2022-maj (2)

Sæson 2022-maj

Punkt 10: Kommende punkter

S2022-1038

Sagsfremstilling

Kommende punkter:

- Status på projekt med unge som undtages for uddannelsespålæg
- Tidlig pension
- Møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum d. 24. november 2022 hvor Nyborg er vært
- Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Evaluering af projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadører (IBA)
- Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Arne-pension)
- Status på ungdommens uddannelsesvejledning i Nyborg kommune
- Rapport om jobcentrenes beskæftigelsesindsats (VIVE)

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter kommende punkter.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 11: Meddelelser

S2022-1035

Sagsfremstilling

Formand

Administration

- Projekt med Erhvervshus Fyn
- Nyt fra RAR-Fyn (Bilag)
- Opdatering på ungdommens uddannelsesvejledning i Nyborg kommune

Medlemmer

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

nyhedsbrev-rar-fyn-juni-2022

Punkt 12: Lukket: Meddelelser

S2022-1040