

REFERAT Ældreudvalget 2022-2025 d. 17-08-2022

Mødedato Onsdag d. 17. august 2022 kl. 08:15

Mødested Nyborg Rådhus, mødelokale 2

Mødedeltagere Kaj Refslund, Lone Smidt, Søren Svendsen, Jørgen Jørgensen, Henrik Vestergård, Jørn Terndrup, Sonja Marie Jensen

Indholdsfortegnelse

Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet.....	3
Ledelsesinformation pr. 31. maj 2022.....	5
Orientering om KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2022.....	6
Undersøgelse: Hvorfor ønsker SOSU-medarbejderne ikke flere timer?.....	8
Status på ventelister til pleje- og ældrebolig pr. 3. august 2022.....	10
Uddeling af frivilligprisen 2021 og program for fælles hyldestfest.....	12
Organisation og kontakter.....	14
Status for etablering af sundhedshus.....	15
Aftale om udmøntning og implementering af sundhedsreformen.....	17
Organisering af sundhedssamarbejdet i Syddanmark.....	18
Visioner for kommunernes rolle i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen i sundhedsklyngen	20
Danmarkskort og anden statistik over klager til Ankestyrelsen vedr. afgørelser på socialområdet 2021	22
Drøftelse af resterende møder i Ældreudvalget i 2022.....	24
Referat fra Seniorrådsmøde 22. juni 2022.....	25
Orientering fra udvalgsformanden/medlemmerne.....	26
Orientering fra direktøren/chefen.....	27
Lukket: Orientering fra direktøren/chefen.....	28
Lukket: Orientering fra udvalgsformanden/medlemmerne.....	29

Punkt 1: Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet

S2022-40693

Sagsfremstilling

21. juni 2022 blev der i Folketinget indgået aftale om udbredelse af velfærdsaftalerne på dagtilbuds-, folkeskole eller ældreområdet. Aftalen lægger op til, at kommunerne sættes mere fri på velfærdsområderne, så der bliver mindre bureaukrati og større frihed, tillid, faglighed, sund fornuft samt mulighed for at lokale løsninger kan findes tæt på borgerne.

Syv kommuner har allerede indgået velfærdsaftaler og er blevet sat fri af alle statslige regler på enten dagtilbuds-, folkeskole, eller ældreområdet med undtagelse af få udvalgte hegnspæle. For ældreområdet gælder det Viborg, Langelang og Middelfart Kommune.

På baggrund heraf inviteres alle landets kommuner nu til at indgå velfærdsaftaler for at prøve nye veje af med udgangspunkt i borgerne og deres behov. Udgangspunktet er således, at ledere og medarbejdere med velfærdsaftalerne får betydelig frihed fra statslige og kommunale regler til at skabe en bedre kvalitet i tilrettelæggelsen af velfærdsydelse for den enkelte borger.

Jobcenter Nyborg har allerede meldt ud, at de har et stort ønske om at indgå en velfærdsaftale i forhold til beskæftigelsesområdet, hvor de i forvejen bliver ramt af aftaler om nytænkning af beskæftigelsesområdet.

En fortsat lovmæssig ramme for velfærdsaftalerne på ældreområdet

Udgangspunktet for velfærdsaftalerne på ældreområdet er, at der gives frihed fra de bestemmelser i serviceloven, der primært vedrører ældre og reglerne i friplejeboligloven under social- og ældreministerens ressort. Aftalepartierne er enige om, at kommuner, plejehjem og hjemmeplejen så vidt muligt skal frisættes herfra. Dog vil følgende hegnspæle fortsat skulle efterleves:

- Kommunalbestyrelsens ansvar jf. servicelovens §§ 3 og 4.
- Borgerne skal have den hjælp og pleje, som de har behov for jf. servicelovens §§ 1 og 88.
- Skriftlig oplysning om, hvilken hjælp, der er bevilget (i dag servicelovens § 89).
- Styrelsen for Patientsikkerhed fører tilsyn med plejen jf. servicelovens lovens §§ 150 - 150 d og 157 a
- Reglerne om magtanvendelse jf. servicelovens kapitel 24 - 24 b.
- Reglerne om plejevederlag til døende mv jf. servicelovens §§ 119 - 122
- Pligt til at give oplysninger til Plejehjemsoversigten jf. servicelovens § 14 a og bekendtgørelse om plejehjemsoversigten.
- Reglerne om frit valg af leverandør af praktisk hjælp, personlig pleje samt madservice, herunder fritvalgsbeviser jf. servicelovens § 91 og bekendtgørelse om frit valg af leverandør af hjemmehjælp og fritvalgsbevis efter servicelovens § 91 og om kvalitetskrav til leverandører af hjemmehjælp efter servicelovens § 83.
- Reglerne om ældreråd jf. retssikkerhedslovens §§ 30 - 33 og vejledning om ældreråd.

Hele aftaleteksten for Aftale om udbredelse af velfærdsydelser på ældreområdet er vedhæftet som bilag.

Et stærkt fokus på udvikling af nye veje på ældreområdet

På ældreområdet i Nyborg Kommune er der i øjeblikket igangsat flere konkrete initiativer, der skal være med til at finde nye veje på ældreområdet, der sikrer en vellykket opgaveløsning tæt på borgerne og pårørende.

Ældreudvalget godkendte 13. april 2022 processen for udarbejdelsen af en ny ældrepolitik, der med et længerevarende sigte imødekommer udfordringer og behov, så Nyborg Kommune også i fremtiden kan levere en god og værdig ældrepleje, som inkluderer den demografiske udvikling samt transformationen af det nære sundhedsvæsen med et nyt OUH og et stigende fokus på sundhedsklynger.

Processen tager sit udgangspunkt i dialog med borgere, pårørende, medarbejdere og ledere - bl.a. med borgermøder i Nyborg, Ullerslev og Ørbæk, et borgermøde med fokus på pårørende samt dialogmøder med medarbejderne og lederne på Ældreområdet. Den nye ældrepolitik forventes at blive godkendt i Byrådet efter sommerferien 2023.

Ældreudvalget godkendte desuden 15. juni 2022, at administrationen sender en ansøgning til Socialstyrelsens pulje til forsøg med selvvisitation i ældreplejen. Puljens formål er at yde tilskud til at afprøve forsøgsmodeller for, hvordan ældre borgers ønsker og behov i højere grad inddrages ved visitationen af hjemmehjælp. Forsøgene skal understøtte, at borgeren opnår større medbestemmelse ved visitationen og i udførelsen af hjælpen.

Ansøgningen til puljen rummer desuden muligheden for, at der kan afprøves forsøg med faste, mindre teams i hjemmeplejen tæt på borgerne og de pårørende, så de oplever bedre kontinuitet, trivsel og højere grad af inddragelse i hverdagen.

Henover efteråret og vinteren afprøves der endvidere forskellige initiativer i hjemme- og sygeplejen for at understøtte fx, at borgerne oplever større kontinuitet, mere medindflydelse på hjælpen, større medinddragelse af medarbejderne, nye måder at tilrettelægge arbejds gange på i faste, mindre teams mm. Afprøvning af forskellige initiativer skal være med til at danne grundlag for, hvilke løsninger, der medtænkes i fremtidens organisering af området.

Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet

Administrationen vurderer, at indgåelse af en velfærdsaftale på ældreområdet vil kræve mange ekstra ressourcer til aftaleindgåelse, analyse, procesfacilitering, udvikling og drift i form af en tilknyttet konsulent derudover ressourcer fra driften og ledelsen, inddragelse af Myndighedsafdelingen samt kommunens jurister estimeret til min. 600.000kr. Herudover vil det mindske fokus på fra de i forvejen igangsatte initiativer på ældreområdet.

På baggrund af ovenstående anbefaler administrationen, at der for nuværende ikke indgås en velfærdsaftale på ældreområdet, men at Jobcenteret på vegne af Nyborg Kommune søger at indgå aftale på beskæftigelsesområdet. Administrationen vil i den kommende periode fokusere på de allerede igangsatte initiativer samt indhente erfaringer fra de kommuner, der allerede har eller vælger at indgå en velfærdsaftale på ældreområdet. Derudover afventes indholdet i den Nye ældrelov, som forventes, at sætte klare retninger og rammer for ældreområdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender, at:

- Der for nuværende ikke indgås velfærdsaftale på ældreområdet
- At der fastholdes fokus på udvikling af nye veje på ældreområdet i de allerede igangsatte projekter og processer, og at der løbende gøres erfaringer med, hvad der virker lokalt
- At administrationen følger devalueringer og resultater på ældreområdet tæt i de kommuner, der har indgået velfærdsaftaler på ældreområdet

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Endelig aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet-3

Punkt 2: Ledelsesinformation pr. 31. maj 2022

S2022-30883

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om en status på ledelsesinformation på ældreområdet.

Denne ledelsesinformation er opgjort pr. 31. maj 2022 og indeholder afsnittene:

- Sagsbehandlingstid for hjælpemidler
- Sagsbehandlingstid for visitation til hjemmehjælp
- Hjemmeplejen
- Sygeplejen
- Utilsigtede hændelser (UTH) (dækker kun perioden 1. april -31. maj 2022)
- Ventelister til plejeboliger og ældreboliger
- Ansatte i Sundheds- og Omsorgsafdelingen
- Status på vikarforbrug i Sundheds- og Omsorgsafdelingen
- Status på sygefravær
- Oversigt over puljemidler på ældreområdet

Nedslagspunkter pr. 31. maj 2022

- På hjælpemiddelområdet arbejdes der fortsat med sagsbehandlingstiden, så alle sager behandles hurtigst muligt.
- Antallet af borgere, der modtager enten praktisk hjælp eller både praktisk hjælp og personlig pleje er stabilt.
- Gennemsnittet for leverede timer i hjemmeplejen pr. 31. maj 2022 ligger lidt over gennemsnittet for samme periode i 2021 med 676 timer.
- Antallet af borgere, der modtager sygepleje er på niveau med 2021.
- Gennemsnittet for leverede timer i sygeplejen pr. 31. maj 2022 ligger på samme niveau som gennemsnittet for samme periode i 2021 med en lille forskel på +78 timer.
- Der er i perioden 1. april til 31. maj 2022 registreret i alt 110 utilsigtede hændelser. 102 af dem omfatter Sundheds- og Omsorgsafdelingen, mens de resterende 8 omfatter Sociale bosteder, Rusmiddelcenter, Tandplejen og Sundhedsplejen.
- Der er pr. 31. maj 2022 i gennemsnit visiteret 13 borgere om måneden på den generelle venteliste til plejebolig. I samme periode i 2021 blev der visiteret 8 borgere. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid var i perioden 1. januar - 31. maj 2022 på 3,8 uger. I samme periode i 2021 var den gennemsnitlige sagsbehandlingstid 6,4 uger.
- Gennemsnittet for antal borgere, der får leveret mad fra Madhuset, lå i perioden 1. januar til 31. maj 2022 på 347 borgere pr. måned. Det er en lille stigning i forhold til samme periode sidste år, hvor tallet lå på 339 borgere i gennemsnit pr. måned.
- Sygefraværet er pr. 31. maj 2022 steget med 1,37 sygedage pr. fuldtidsansat sammenlignet med 2021.

Leder af Myndighed Anne Lykke Møllerup deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

BILAG Ledelsesinformation - april-maj 2022

Punkt 3: Orientering om KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2022

S2022-1287

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlemmer fra Social- og Familieudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Ældreudvalget deltog i faglig konference "KL's Social og Sundhedspolitiske Forum 2022, i Aalborg Kongres & Kultur Center 24. til 25. maj 2022.

Dagene havde et godt og fyldigt program, jf. nedenstående. Der var gode drøftelser om alle syv temaer.

Programmet satte fokus på disse syv temaer:

1. Fælles data er en del af svaret på kommunernes største udfordringer

Med afsæt i forebyggelsesområdet fokuseres på, hvordan data kan være en del af løsningen på de udfordringer, som kommunernes står over for på social- og sundhedsområdet.

2. Hvordan kan I sætte strategisk fokus på folkesundheden i din kommune?

Vi drøfter, hvordan den nye nationale sundhedsprofil kan bruges til at sætte strategisk fokus på folkesundheden i din kommune. To kommuner giver også deres bud på, hvordan de arbejder med mental sundhed og tobaksforebyggelse.

3. Dør borgerne godt i din kommune?

Hvordan kan det være, at borgerne i den ene kommune dør hjemme, mens de i den anden dør på sygehus? Vi ser på, hvad der skal til for at sikre borgerne en død, der er i så høj grad af overensstemmelse med deres egne ønsker, som muligt.

4. Man kan godt sparke røv, selvom man har brug for hjælp til at sparke

Hvad er livskvalitet og det gode liv for mennesker med handicap? Vi giver inspiration til, hvordan kommuner, civilsamfundet og arbejdspladser kan medvirke til øget livskvalitet for mennesker med handicap.

5. 10-års plan for psykiatrien - vil den flyve eller falde?

Sundhedsstyrelsen har offentliggjort oplæg til en 10-års plan for mental sundhed og psykiatri. Vi ser på, hvad det vil kræve af kommunerne og de øvrige sektorer at forfølge målsætninger i 10-års planen - og er det overhovedet realistisk at komme i mål med planens ambitioner?

6. Sex, drugs and rock'n'roll

Vi fokuserer på, hvordan kommunerne kan påvirke rammerne for nattelivet og understøtte en mere tryk festkultur blandt unge. Men vi tager også et kig på, hvad kommunerne kan gøre, når de unges rusmiddelforbrug eskalerer.

7. 'Åben dialog' rykker ved rollerne og samspillet mellem brugere og fag-professionelle

Tilgangen Åben dialog anvendes i dag i den kommunal socialpsykiatri og handicapområdet. Med afsæt i brugen af Åben dialog sætter vi fokus på, hvad der skal til for at arbejde fokuseret med at inddrage brugerne i skabelsen af velfærd.

Udvalgene drøfter de enkelte oplæg og relevante indlæg kan efterfølgende drøftes i de enkelte udvalg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Til drøftelse.

Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Ældreudvalget.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Program - KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2022

1. Tirsdag - Aalborg Kommune - Forebyggelsespris

2. Tirsdag - Viborg Kommune - Forebyggelsespris

3. Tirsdag - Syddansk Universitet - Ulrik Kjær
4. Tirsdag - Skive Kommune - Daniel Nors
5. Tirsdag - VIVE - Jakob Kjellberg
6. Tirsdag - Syddansk Universitet - Karen Andersen-Ranberg
7. Tirsdag - Nanna Martinussen og Zinna Lautrup
8. Tirsdag - Jan Hartvigsen
9. Tirsdag - Søren Barlebo Rasmussen
10. Session 2 - Hvordan kan ny viden om borgerens sundhed bruges til ...
11. Session 3 - Dør borgerne godt i din kommune
12. Session 4 - Livskvalitet og handicap
13. Session 5 - 10-års plan for psykiatrien - vil den flyve eller falde
14. Session 5 - Folder - Sammen om recovery. Bærende principper for samarbejde i den ko....
15. session 6 - Alkohol og seksuelle grænser
16. Session 6 - Oplæg KL-23.05.22
17. Onsdag - Morten Mandøe - Hvorfor fortsætter udgifterne på socialområdet
18. Onsdag - Erik Kaastrup-Hansen, Aarhus Kommune
19. Onsdag - Christian Harsløf. Arbejdskraftudfordringen kort fortalt
20. Onsdag - Rikke Mølgaard - Haderslev Kommune
21. Onsdag - Ole Bertram. Aalborg Kommune
22. Onsdag - Arne Nikolajsen. Esbjerg Kommune

Punkt 4: Undersøgelse: Hvorfor ønsker SOSU-medarbejderne ikke flere timer?

S2018-16807

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte 30. april 2019 Strategi for rekruttering og fastholdelse på SOSU-området, der sætter rammerne for arbejdet med rekruttering og fastholdelse i Nyborg Kommune. I strategien og den tilhørende handleplan er den fleksible arbejdsplads et centralt strategisk indsatsområde - herunder muligheden for løbende at tilbyde medarbejderne flere timer. Alle medarbejdere på SOSU-området spørges to gange årligt, om de ønsker flere timer/fuld tid og lederne følger løbende op sammen med medarbejderne. Langt hovedparten af medarbejdere, der er ansat på ældreområdet, er dog ansat på deltid med en gennemsnitlig ansættelse på 32,3 timer om ugen.

Ældreudvalget bad 11. januar 2022 administrationen om at udarbejde en undersøgelse af, hvorfor flere medarbejderne ikke ønsker at gå op i tid. Undersøgelsen er gennemført i maj og juni 2022 i forbindelse revidering af lokalaftalerne hos medarbejderne. Medarbejdere, der har svaret, at de ikke ønsker flere timer er blevet bedt om at uddybe baggrunden herfor. Samlet har 153 medarbejdere besvaret undersøgelsen og svarene fordeler sig på følgende måde. Det er ikke alle medarbejdere, der har ønsket at svare.

Hvorfor ønsker medarbejderne ikke flere timer?	Antal
Er tilfreds med nuværende timetal	40
Familie-, Fritids- eller Privatliv	24
Helbred	16
En forventning om, at det er for hårdt med fuldtid - fysisk og/eller psykisk	13
Alder	11
Vagttypen er for hård i fuldtid og vil kun være i ét vagtlag	8
Personlige årsager	7
Mangler fleksibilitet	6
Vil hellere have en ekstra vagt i ny og næ	6
Vil have garanti for at få lov at arbejde det samme sted	4
Er for nyligt gået op i tid	3
Har uddannelse ved siden af arbejdet	3
Vil gerne have søndagstillæg udbetalt	3
Er i Flexjob	2
Økonomi - får mere ud af deltid og vikarvagter	2
Vil hellere gå op og ned i tid, som det nu passer	2
Transporttid	1
Aftenvagter, der gerne vil arbejde til 23.30, men ikke må	1
Nattevagter, der gerne vil arbejde en ekstra nat efter de 7 nattevagter, men ikke må	1

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 5: Status på ventelister til pleje- og ældrebolig pr. 3. august 2022

S2018-15531

Sagsfremstilling

Ældreudvalget følger hver måned ventelisten til pleje- og ældrebolig. Der holdes visitationsmøde to gange om måneden. Der er mulighed for opskrivning til plejebolig på enten den generelle venteliste, den specifikke venteliste eller ventelisten til ældrebolig.

Den generelle venteliste til plejebolig

Der søges om en bolig på et af kommunens plejehjem, hvor der skal tilbydes en bolig inden for 8 uger.

Status pr. 3. august 2022

- 18 borgere står på ventelisten, heraf er
- 3 borgere rykket fra den specifikke venteliste til den generelle venteliste
- 3 borgere er visiteret til den generelle venteliste i juli

Den specifikke venteliste til plejebolig

Der søges om en bolig på et specifikt plejehjem. Der er intet loft for ventetid.

Status pr. 3. august 2022

- 26 borgere står på ventelisten
- Der er 10 borgere på venteliste til bolig i anden kommune.

Venteliste til ældreboliger

Der søges om en ældrebolig i Nyborg Kommune. Der er intet loft for ventetid.

Status pr. 3. august 2022

- 32 borgere står på venteliste, heraf er
- 2 borgere visiteret til listen i juli

Derudover er der 7 borgere på venteliste i en anden kommune.

Opsummering af plejeboliganalysen 2021

Der blev i 2021 lavet en analyse af behovet for plejeboliger i 2021-2033, som blev behandlet i Ældreudvalget 1. juni 2021. Den forventede udvikling i plejeboliger er vedlagt som bilag til sagen.

Analysen viste, at antallet af 80+ årige stiger frem til 2033, hvor der forventes 1.094 flere end i 2021. Fra 2028 ser den årlige stigning i antal personer ud til at være mindre markant pr. år, og fra 2033 ser udviklingen ud til at stagnere.

I 2021 er dækningsgraden i Nyborg Kommune 9,0. Fastholdes denne, vil der være behov for 14 plejeboliger i 2023, 41 plejeboliger i 2027 og 98 plejeboliger i 2033.

Når der ses på plejeboligbehovet i fremtiden, skal det indtænkes, at der i de kommende år, i forbindelse med etableringen af sundhedshuset, frigives 18 boliger på Jernbanebo til plejeboliger, så der i alt er 25 plejeboliger. Derudover er der mulighed for at indregne 11 plejeboliger på Tårnparken, og Danske Diakonhjem etablerer 67 boliger, hvor det forventes at 80 % af boligerne (53) tildeles kommunens borgere.

Rapporten konkluderede, at der ikke er yderligere behov for plejeboliger i 2023 og 2027, samt at plejeboligbehovet i 2033 er væsentligt reduceret. Derfor anbefalede Sundheds- og Omsorgsafdelingen, at der ikke etableres yderligere plejeboliger i Nyborg by frem til 2027.

Det kan af plejeboliganalysen desuden fremhæves, at der er mulighed for at etablere otte plejeboliger i de ældreboliger, der ligger i tilknytning til Plejecenter Egevang i Ullerslev, og fem plejeboliger i de tidligere distriktslokaler i Ørbæk. Dette skal dog drøftes med det boligselskab, som ejer ældreboligerne, ligesom der skal laves økonomiske beregninger af ombygningerne.

Byggeriet af Strandhøjen Fripnejehjem går planmæssigt, og Danske Diakoner forventer, at de første borgere flytter ind medio oktober. Der har været afholdt første samarbejds møde ml. Nyborg Kommune og Strandhøjen Fripnejehjem, hvor drøftelsen af en samarbejdsaftale blev påbegyndt.

Administrationens vurdering

Der er i alt 44 borgere på venteliste til en plejebolig, fordelt på 18 borgere på den generelle venteliste og 26 på den specifikke venteliste.

Der er tildelt 56 plejeboliger frem til 3. august 2022. Boligerne er tildelt til 55 borgere på den generelle venteliste samt 1 borger fra den specifikke venteliste.

Der har i 2022 været større søgning til en plejebolig på den generelle venteliste, hvilket har medført, at 12 borgere har oplevet, at sagsbehandlingsfristen blev overskredet. Sagsbehandlingsfristen er 6 uger i gennemsnit på den generelle venteliste. Det anbefales, at ventelisten fortsat følges tæt.

Der er pt. 32 borgere på ventelisten til ældrebolig. Der er tildelt 18 ældreboliger frem til 3. august 2022.

Administrationen vurderer, at der opleves et stigende antal ansøgninger til ældreboligerne i Nyborg. På nær fem borgere, ønsker alle borgere på ventelisten bolig i Egeparken og ved Jernbanebo, hvor der er 68 ældreboliger samlet set. I 2021 blev der tildelt 11 boliger i Egeparken og 3 boliger ved Jernbanebo. I 2022 er der indtil 3. august tildelt 2 boliger ved Jernbanebo, 9 boliger i Egeparken og 3 boliger i Ørbæk og 2 boliger i Ullerslev. Borgerne på listen har højst ventet 65 uger på en ældrebolig.

Der har været begrænset ventetid på en ældrebolig i Ullerslev eller i Ørbæk. Pt. er der 2 borgere på venteliste til en ældrebolig i Ørbæk og 3 borgere på venteliste i Ullerslev.

Hvis der er ledige boliger uden ansøgere, tilbydes de til borgere fra den øvrige venteliste og annonceres, hvis der ikke er nogle, der er interesserede.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen om status på venteliste til pleje- og ældrebolig til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

BILAG_Plejeboliganalyse

BILAG_Status paa ventelisterne pr 3. august 2022

Punkt 6: Uddeling af frivilligprisen 2021 og program for fælles hyldestfest

S2022-20734

Sagsfremstilling

Udvalget godkendte 13. april 2022, at administrationen i samarbejde med Handicaprådet og Frivilligcenter Nyborg kunne påbegynde planlægningen af en fælles fejring af frivilligheden og uddeling af de tre frivilligpriser: Frivilligprisen, Handicapprisen og Ildsjæleprisen.

Ældreudvalget har uddelt Frivilligprisen 8 gange siden 2012. Formålet med frivilligprisen er at synliggøre, påskønne og fremme det frivillige arbejde og engagement for ældre borgere i kommunen.

Kriterierne for Frivilligprisen er, at den uddeles til en enkeltperson, der i løbet af det seneste år har ydet en særlig indsats for det frivillige arbejde med aktiviteter, der har aktiverende og forebyggende sigte efter Servicelovens §79.

De ørige priser uddeles på følgende måde:

	Handicapprisen	Ildsjæleprisen
Uddeles af	Handicaprådet	Frivilligcenter Nyborg
Målgruppe	Personer, virksomheder og organisationer, der gør en forskel for handicappede borgere	Frivillige, der gør en forskel på det sociale område

Handicaprådet, Frivilligcenter Nyborg og administrationen i Sundheds- og Omsorgsafdelingen har i samarbejde lavet følgende program for prisuddelingen:

Den fælles hyldestfest afholdes i frivilligugen fredag 30. september 2022 kl. 16-19 på Nyborg Gymnasium. Programmet for festen ser ud som følger:

- Velkomsttale
- Pianist som baggrundsmusik ved ankomst
- Oplæg om frivilligt socialt arbejde
- Orientering om den nyudviklede sociale vejviser, der kortlægger alle foreninger og foreningstilbud i Nyborg Kommune
- Prisuddeling af Frivilligprisen, Handicapprisen og Ildsjæleprisen
- Underholdning/musik
- Fællessang

Vinderne af Frivilligprisen, Handicapprisen og Ildsjæleprisen modtager et gavekort til Handelsstandsforeningen Nyborg og et stykke kunst af en lokal kunstner til en samlet værdi af 5000 kr. Ældreudvalget står for uddeling af Frivilligprisen. Der serveres undervejs en let forplejning + mousserende vin, kaffe/te, øl og vand.

Arrangementet markedsføres via en fælles side på Nyborg Kommunes hjemmeside, hvor information om hyldestfesten og mulighed for indstilling af kandidater til de tre priser findes.

Der laves desuden fælles markedsføring via plakater og flyers, som distribueres på sociale medier, Aktivcentre, plejehjem, demenscenter, biblioteker, Frivilligcenteret og øvrige relevante steder. Derudover sendes invitationer til venneforeninger, ældreklubber, Seniorrådet og øvrige relevante samarbejdspartnere.

Udvælgelse af vinder af Frivilligprisen

Administrationen foreslår, at udvælgelseskomiteen til Frivilligprisen, består af følgende:

- Formand og næstformand for Ældreudvalget
- Et Seniorrådsmedlem
- Sundheds- og Ældrechefen
- Leder af Demens og Aktivcentre

Indstillingerne modtages gennem den fælles portal www.nyborg.dk/hyldestfest. Deadline er 4. september 2022. Når indstillingerne er samlet, mødes udvælgelseskomiteen for at træffe beslutning om, hvem der skal modtage frivilligprisen.

Økonomiske konsekvenser

Udgifterne til festen samt uddeling af priserne afholdes i fællesskab af Handicaprådet, Frivilligcenter Nyborg og Ældreudvalget. Derudover anvendes midler fra Frivilligcenter Nyborg afsat til fejring af Frivillig Fredag. Ældreudvalget afsatte 9. november 25.000kr via §79 midlerne til frivilliges forplejning på Aktivcentrene, hvorfra Ældreudvalgets andel kan finansieres.

Indstilling

Det indstilles, at Ældreudvalget tager orienteringen om Frivilligprisen til efterretning samt godkender udvælgelseskomiteen til Frivilligprisen.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning

Godkendt.

Punkt 7: Organisation og kontakter

S2021-38337

Sagsfremstilling

Sundheds- og Omsorgsafdelingens organisation har forandret sig. Derfor følger her et overblik over den nuværende organisering.

Susanne Buch er konstitueret Sundheds- og Ældrechef. Direktør Anders M. Sørensen varetager det strategiske på sundhedsområdet. Birgitte Toft varetager områdeledelsen af plejehjem og demenscenter.

Der er lige nu opslået en stilling som områdeleder for plejecentre, demenscenter, aktivcentre samt madservice. Der er ansøgningsfrist 6. september, og der forventes ansættelse pr. 1. november 2022.

Organisationsdiagram og kontaktoplysninger på Sundheds- og Omsorgsafdelingens afdelinger og ledere kan findes på kommunens hjemmeside ved enten at bruge menubjælken eller søgefeltet. Kontaktliste og organisationsdiagram er vedlagt som bilag til sagen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget.

Beslutning

Til efterretning.

Opsætning af kommunens nye hjemmeside udfordrer brugervenligheden. Der undersøges på, om det er muligt at udvide funktionaliteten med søge "bjælker" på forsiden.

Bilag

Kontaktliste_Sundhedogomsorg_v2

nyorganisationsplan-sundheds-og-omsorgsafdelingen-1-august-2022

Punkt 8: Status for etablering af sundhedshus

S2020-53152

Sagsfremstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget orienteres hvert kvartal om status for etablering af sundhedshus i Nyborg. Der blev i forbindelse med ekstraordinært Byrådsmøde 21. juni 2022 besluttet at forhøje totalbudgettet for opførelsen af sundhedshuset på 5.200 kvm. fra 100 mio. kr. til 125 mio. kr. Heraf er de 16,7 mio. kr. finansieret af statustilskud. Forhøjelsen af totalbudgettet vil blive forsøgt finansieret af statslig pulje på 4 mia. kr. til etablering af 25 nye nærhospitaler og specialiserede sundhedshuse, som forventes opslået i efteråret 2022. Dagsordenen fra Byrådsmødet 21. juni 2022 vedlagt som bilag.

Kuben Management med team af PLH arkitekter og MOE er bygherrerådgiver på projektet frem til aflevering. Efter en proces med tilbudsindhentning blev der 5. juli 2022 indgået totalentreprisekontrakt mellem Nyborg Kommune og C.C. Contractor, som i samarbejde med AFRY og CUBO, vil stå for byggeriet.

Offentliggørelsen af vinderprojektet sker efter en prækvalifikation af 4 totalentreprenører på baggrund af relevante erfaringer og kompetencer. Herefter har 3 af de 4 udvalgte totalentreprenører afgivet indledende tilbud og har været indkaldt til præsentation af projektet for et bredt sammensat bedømmelsesudvalg med repræsentanter fra de ansvarlige politiske udvalg, kommende lejere og brugere samt projektlejelsen og fagdommer. Efterfølgende ønskede to totalentreprenører at indgå i forhandlingsmøde med Nyborg Kommune, og C.C. Contractor afleverede endelig tilbud 17. maj 2022 ved fristens udløb. Tildelingskriterierne har været "bedst forhold mellem pris og kvalitet" og projektet har fået meget positive tilbagemeldinger fra såvel bedømmelsesudvalg, planafdeling som fagdommer for at være arkitektonisk flot projekt med respekt for placeringen mellem havn og historisk bykerne og for at have en god disponering af huset, dog med enkelte forhold omkring disponering, som vil kunne forbedres i forbindelse med projekteringen. Der er vedlagt plancher, som viser en visualisering af projektet.

Gennemførelsen af projektet forløber planmæssigt og overholder den godkendte tidsplan med opstart af projekteringsfase i august 2022 og færdiggørelse af byggeprojekt i august 2024. I efteråret 2022 og frem til marts 2023 vil projektet være i en projekteringsfase, hvor projektet skal beskrives i detaljer. Her vil alle de kommende aktører i huset bliver involveret tæt.

Der er ingen justeringer i de kommende aktører, som fortsat vil være:

Private aktører: Lægerne Nørrevoldgade, Lægerne Enghavevej, kiropraktor RygXperten, Øre-/næse-/halslæge Maria Quisgaard, Hudlæge Lisbeth Stauffer Bjerregaard og Tandklinik Steengaard.

Kommunale aktører: Kommune sundhedstilbud (sundhed og forebyggelse samt sundhed og træning), sygeplejeklinik og 20 midlertidige pladser.

Regionale aktører: Regional høreklub, lægevagt, fleksible konsultationsrum inkl. virtuelt konsultationsrum og forskningspladser

Frivillige aktører: Patientforeningerne

Sideløbende med byggeprojektet indgår Nyborg Kommune og Region Syddanmark i såvel et politisk som administrativt samarbejde. I den fælles politiske styregruppe deler borgmester Kenneth Muhs og regionsrådsformand Stephanie Lose formandsskabet og øvrige politiske deltagere fra Nyborg Kommune er formand og næstformand for hhv. Sundheds- og forebyggelsesudvalget og Ældreudvalget. Der afholdes politiske møder 2 gange årligt.

Der er udarbejdet en fælles vision for samarbejdet og der arbejdes med udgangspunkt i et fælles indsatskatalog, hvor bl.a. fælles forskning med udgangspunkt i sundhedshuset og dets aktører eller medforskere konkret placeret i sundhedshuset er prioriteret. I ultimo august 2022 er planlagt en workshop for samarbejde omkring forskning i regi af kommende sundhedshus.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

BILAG_Plancher samlet

Byrådsbeslutning, 21.06.2022

Punkt 9: Aftale om udmøntning og implementering af sundhedsreformen

S2022-29028

Sagsfremstilling

På hhv. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Ældreudvalgets møder begge 15. juni blev der orienteret om Regeringens politiske aftale vedr. sundhedsreformen "Et sammenhængende, nært og stærkt sundhedsvæsen", som blev indgået 20. maj 2022.

Sundhedsvæsenet vil fremadrettet opleve flere ældre og flere med kroniske sygdomme og psykiske lidelser. Samtidig bliver der færre i den arbejdsdygtige alder. Denne dobbelte udfordring er baggrunden for en reform, der skal sikre retning for en nødvendig omstilling af sundhedsvæsenet.

Hovedelementerne i sundhedsreformen er:

- Omstilling til det nære sundhedsvæsen via kvalitetsplaner
- Flere læger til almen praksis og bedre lægedækning
- Data og digitalisering
- Hurtig og mere målrettet indsats i hele landet
- Medarbejderen i centrum - tid til kerneopgaven gennem god ledelse, bedre organisering og smartere opgaveløsning
- Mere lighed i sundhed

Dagsordenspunkt fra 15. maj 2022 er vedlagt som bilag for uddybning.

Der er sideløbende 13. juni 2022 indgået aftale mellem regeringen, Danske Regioner og KL om udmøntning og implementering af sundhedsreformen.

Med aftalen udmøntes samlet 2,4 mia. kr. til kommuner og regioner i perioden 2022-2029 og herefter 340,4 mio. kr. årligt. Midlerne fordeler sig med 1,5 mia. kr. til kommunerne i 2022-2029 og 230,4 mio. kr. varigt og 830,9 mio. kr. til regionerne i 2022-2029, 110 mio. kr. varigt. Se bilag.

Af bilaget fremgår den nærmere udmøntning af midlerne og der fremgår de midler, der vil tilgå direkte til kommunerne. Det drejer sig om:

- Kvalitetspakker målrettet patientrettet forebyggelse for borgere med kroniske sygdomme (samlet 804,3 mio. i 2022-2029)
- Kvalitetspakker målrettet kommunale akutfunktioner (735,0 i 2022-2029)

Dertil kommer, at der vil opslås puljer for:

- Styrket akutindsat i hele landet
- Nærhospitalet til behandling tættere på patientens hjem

Endelig vil der blive afsat midler til projekter, hvor kommunerne kan indgå, herunder: Data fra det nære sundhedsvæsen til kvalitetsudvikling, Styrket udvikling af "Et samlet Patientoverblik" og Vision om mere behandling i eget hjem.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Orientering om aftale om sundhedsreform 15.06.2022

Bilag 1 udmøntning af midler til sundhedsreformen - 13062022

Aftale om udmøntning og implementering af sundhedsreformen - 13062022

Punkt 10: Organisering af sundhedssamarbejdet i Syddanmark

S2022-41960

Sagsfremstilling

Lov om ændring af Sundhedsloven (Etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg mv.) blev vedtaget i Folketinget 9. juni 2022 og efterfølgende trådt i kraft 1. juli 2022. Dette har ført til ændringer i organiseringen af det syddanske sundhedssamarbejde, som vil blive præsenteret i det følgende.

I den nye organisering vil Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisudvalget i Region Syddanmark nedlægges og erstattes af et Sundhedssamarbejdsudvalg for hele regionen. Desuden etableres politiske sundhedsklynger, som er forpligtende og formaliserede og centreret om hvert af landets 21 akuthospitaler.

I region Syddanmark etableres 4 sundhedsklynger. Nyborg Kommune tilhører Fynklyngen, bestående af de fynske kommuner, bortset fra Middelfart samt Langeland og Ærø Kommune.

Kommunekontraktrådet KKR vil bestå, dog med den ændring, at borgmestrene fremadrettet er fødte medlemmer. KKR vil fortsat være forum for fælleskommunale drøftelser om at udarbejde regionale sundhedsaftaler og praksisplaner i samarbejde med Region Syddanmark. Samtidig vil KKR understøtte den tværgående koordinering og videndeling på tværs af sundhedsklyngerne.

Dertil kommer, at der etableres et Sundhedsdirektørforum, som erstatter det nuværende Sundhedsstrategisk Forum.

På regionsrådsmøde i Region Syddanmark 20. juni 2022 blev der udpeget repræsentanter til hhv.

Sundhedssamarbejdsudvalget og til de politiske medlemmer i sundhedsklyngerne i Syddanmark. Kommunekontaktrådet KKR har efterfølgende godkendt Region Syddanmarks udpegninger.

Sundhedssamarbejdsudvalget

Sundhedssamarbejdsudvalget sammensættes af fem repræsentanter fra region og kommune. De kommunale repræsentanter er konstitueret i KKR 24. januar 2022 og er:

- Borgmester Mads Skau, Haderslev Kommune og Sønderjysk Klynge
- Borgmester Stephanie Storbak, Billund Kommune og Sydvestjysk Klynge
- Borgmester Johannes lundsfryd Jensen, Middelfart Kommune og Lillebæltklynge
- Rådmand Tommy Hummellose, Odense Kommune og Fynklynge
- Udvalgsformand Poul Erik Svendsen, Assens Kommune og Fynklynge

De regionale repræsentanter udpeget på regionsrådsmøde 20. juni er: Stephanie Lose, Bo Libergren, Anne Skau Styrihave, Annette Blynel og Mette With Hagensen.

Sundhedsklyngerne

Sundhedsklyngerne er en del af løsningen på sundhedsvæsenets udfordringer og har fokus på at styrke samarbejdet og sammenhæng. Det er ambitionen, at sundhedsklyngerne får et manøvrerum, der giver et reelt lokalpolitisk ejerskab og en reel prioritering af sundhedsvæsenet lokalt. Dette sammen med nationale initiativer skal medvirke til at skabe en samlet omstilling af sundhedsvæsenet.

KL har udarbejdet et inspirationskatalog (bilag) med 6 forslag til temaer for drøftelserne i sundhedsklyngerne. Her nævnes: 1. den ældre medicinsk patient, 2. Børn, unge og voksne med psykiske problemstillinger, 3. borgere med kroniske sygdomme, 4. børn og unges mentale trivsel, 5. Den bedste brug af den samlede kapacitet i sundhedsklyngen og 6. Adgang til lægefaglige kompetencer.

Sundhedsklyngerne har to niveauer; et politisk og et fagligt/strategisk. I de politiske klynger er medlemmerne: regionsrådsformand og regionsrådsmedlemmer, borgmestrene af klyngens kommuner og 2 praktiserende læger udpeget af PLO. Formandsskabet er delt mellem region og kommune og mødekadence er minimum 2 gange årligt. Det politiske niveau opstiller selvstændige mål for deres arbejde med udgangspunkt i de lokale udfordringer og behov, fx med udgangspunkt i klyngens population og evt. lokale folkesundhedsmæssige udfordring eller sygdomsbyrder. På fagligt/strategiske niveau indgår repræsentanter for region/sygehus, herunder det psykiatriske område, repræsentant fra de deltagende kommuner, repræsentanter fra almen praksis og fra patient- og pårørendeorganisationer.

Af lovgrundlaget fremgår, at der lægges op til to regionsrådsmedlemmer i hver klynge med mulighed for lokal tilpasning. Sundhedssamarbejdsudvalget i Region Syddanmark har indstillet til region og kommuner, at der udpeges fire medlemmer til hver klynge. KKR godkendte 21. juni 2022, at Region Syddanmark deltager med fire medlemmer, herunder regionsrådsformanden, i hver sundhedsklynge. Disse fire blev udpeget på regionsrådsmøde 20. juni 2022 og er: Stephanie Lose, Bo Libergren, Anne Skau Styrihave og Mette With Hagensen.

Der arbejdes pt. med etableringen af Fynklynge i forhold til den administrative organisering. Første møde på politisk niveau er fastsat til 4. oktober 2022.

Der er vedlagt Håndbog om Sundhedsklynger og inspirationskatalog til sundhedsklyngerne, begge udarbejdet af KL, samt forslag til organisering udarbejdet af Sundhedsdirektørkredsen, som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Inspirationskatalog-opdateret-juni-2022

Forslag til ny organisering_udkast

Håndbog om sundhedsklynger

Punkt 11: Visioner for kommunernes rolle i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen i sundhedsklyngerne

S2022-41960

Sagsfremstilling

På møde i Kommunekontaktrådet KKR Syddanmark 21. juni 2022 blev der godkendt en vision for kommunernes rolle i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. KKR Syddanmark opfatter de 22 kommuner i Region Syddanmark og er en del af KL's politiske organisation og et samarbejde mellem kommunalbestyrelserne om retning og linje i de opgaver i de opgaver, hvor samarbejde på tværs er en fordel.

Pr. 1. juli 2022 trådte ny struktur for sundhedssamarbejdet i kraft med etableringen af fire politiske sundhedsklynger i Syddanmark. Nyborg Kommune indgår i Fynklyngen, som består af de fynske kommuner, bortset fra Middelfart, samt Ærø og Langelands Kommune.

Den nye struktur har givet anledning til en afklaring af fælles afsæt og fælles visioner for kommunerne på administrativt niveau. I regi af Sundhedsstrategisk Forums formandskab har de syddanske sundhedsdirektører taget initiativ til et visionspapir, der beskriver et fælles afsæt for de syddanske kommuners rolle i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

I visionspapiret "Visioner for kommunernes rolle i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen" er beskrevet, at udfordringerne omkring den demografiske udvikling, stigningen i antallet af specialiserede sundhedsopgaver, der løses i kommunerne og rekrutteringsudfordringer, kræver at de syddanske kommuner styrker samarbejdet om sundhed.

Samarbejdet skal ske ud fra følgende værdier:

Borgeren i et helhedsperspektiv

Borgeren skal opleve sammenhæng og helhed i de forløb, der bevæger sig på tværs af sektorer.

Vi stiller krav til samarbejdet

Kommunerne stiller krav til samarbejdet om sundhed både med hinanden og med henholdsvis region og almen praksis. Det vil sige, at:

- Vi afstemmer for at være agile. Samarbejdspartnere skal møde de syddanske kommuner som ét samlet KKR.
- Vi forenkler for at fokusere. Der skal i højere grad prioriteres færre mål i den overordnede ramme - Sundhedsaftalen.
- Vi koordinerer for at stå stærkere. I de fire syddanske klynger udvikles sundhedsområdet lokalt, der deles viden og koordineres, når der indgås nye aftaler, der har betydning for kommunernes opgaver og økonomi

Fælleskommunale fokusområder

Særligt på 5 udvalgte områder, ønsker kommunerne at styrke samarbejdet:

- En klar opgavedeling. Det forventes, at nationale initiativer medvirker til at sikre en klar opgavedeling mellem kommune, region og almen praksis.
- En model for aftalte og planlagte opgaver. Den syddanske model med beskrivelse af ressourcer, kvalitet og økonomi benyttes.
- Et styrket samarbejde med almen praksis. Almen praksis skal i langt højere grad integreres og forpligtes i samarbejdet i det nære sundhedsvæsen.
- Et større fokus på forebyggelse. Den borgerrettede forebyggelse i kommunerne prioriteres og udbygges med pårørende, frivillige og civilsamfund.
- Et stærkere datagrundlag. På tværs af sektorer skal indsamles og deles data.

Se hele visionspapiret i bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Bilag.Visioner

Punkt 12: Danmarkskort og anden statistik over klager til Ankestyrelsen vedr. afgørelser på socialområdet 2021

S2021-33301

Sagsfremstilling

Social- og Ældreministeriet har den 23. juni 2022 offentliggjort Danmarkskortet med omgørelsesprocenter på henholdsvis socialområdet, børnehandicapområdet og voksenhandicapområdet for 2021. Danmarkskortet er en opgørelse over, hvor mange sager Ankestyrelsen har omgjort inden for det sociale område, fordelt på kommuner. Byrådet skal i henhold til retssikkerhedsloven inden årets udgang behandle Danmarkskortet på et møde.

Tallene for Nyborg Kommune viser, at der er sket et fald i antallet af omgjorte afgørelser i 2021 i forhold til 2020.

Da Danmarkskortet omhandler afgørelser inden for hele servicelovens område, skal såvel Social- og Handicapudvalget som Ældreudvalget behandle sagen.

Omgørelsesprocenten på Danmarkskortet består af

- ankesager, der bliver helt eller delvist ændret af Ankestyrelsen, og
- ankesager, der bliver hjemvist af Ankestyrelsen. Hjemvisning betyder, at Ankestyrelsen har vurderet, at der mangler oplysninger i sagen, så kommunen skal behandle sagen på ny og træffe en ny afgørelse, der herefter evt. kan ankes af borgeren.

De to tal sættes i forhold til det antal ankesager, der er realitetsbehandlet, og derefter opgør man den samlede omgørelsesprocent. Omgørelsesprocenten opgøres for henholdsvis børnehandicap, voksenhandicap og socialområdet som helhed. Sager, der afvises eller henvises til anden myndighed, tæller ikke som omgjorte sager. Der er udarbejdet en oversigt over Danmarkskortet for alle kommunerne på Fyn. Oversigten indeholder tal for 2020 og 2021. Oversigten er vedhæftet som bilag 1. Detaljeret oversigt opdelt på de enkelte paragraffer i serviceloven kan ses i sagens bilag 2.

Der er på det samlede Socialområde truffet i alt 6.907 afgørelser i 2021. Heraf er 48 realitetsbehandlet i Ankestyrelsen, svarende til 0,7 % af det samlede antal truffede afgørelser på Socialområdet i 2021.

Inden for Voksenhandicap er der truffet 39 afgørelser i 2021. Heraf er 11 realitetsbehandlet i Ankestyrelsen, svarende til 28,2 % af det samlede antal truffede afgørelser indenfor Voksenhandicap i 2021.

Inden for Børnehandicap er der truffet 79 afgørelser i 2021. Heraf er 11 realitetsbehandlet i Ankestyrelsen, svarende til 13,9 % af det samlede antal truffede afgørelser indenfor Børnehandicap i 2021.

Det er således kun en meget lille del af Nyborg Kommunes afgørelser på ovennævnte områder, der bliver anket.

Der var 10 hjemvisninger i 2021, heraf mangler der fortsat at blive truffet afgørelse i 4 sager. I 4 sager har Socialafdelingens fornyede behandling af sagen resulteret i en bevilling, mens afslag er fastholdt i 1 sag. Der udestår afklaring på en enkelt hjemvisning, hvorom Nyborg Kommune er i dialog med Ankestyrelsen.

Socialafdelingen kan konstatere, at der stadig er udfordringer omkring hjemviste sager og ændrede sager.

Omgørelsesprocenten er dog som helhed faldet. Hjemvisning skyldes som oftest, at sagerne ikke er oplyst tilstrækkeligt til, at Ankestyrelsen kan træffe afgørelse. Sagerne skal derfor behandles på ny i Socialafdelingen, og der indhentes flere oplysninger fra fx sygehus eller dagtilbud/skole.

Der vil fortsat være ledelsesmæssigt fokus på selve sagsbehandlingen på alle områder, hvorved omgørelsesprocenten forventes nedbragt yderligere.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles,

- at Ældreudvalget anbefaler, at orienteringen godkendes af Byrådet

Byrådet

- at Handicaprådet og Seniorrådet orienteres, når Byrådet har godkendt sagen.

Sagen afgøres i

Byrådet

Beslutning

Anbefales.

Bilag

Bilag 1, Danmarkskortet for Nyborg Kommune sammenlignet med de fynske kommuner

Bilag 2, Afgjorte sager for Nyborg Kommune for 2021 efter lovgrundlag, afgørelse og tid

Punkt 13: Drøftelse af resterende møder i Ældreudvalget i 2022

S2021-38337

Sagsfremstilling

Der foreslås en drøftelse af udvalgets møderække samt mødedatoer for resten af 2022.

Resterende møder i Ældreudvalget 2022

- Tirsdag 30. august
- Tirsdag 27. september
- Tirsdag 11. oktober
- Tirsdag 8. november
- Tirsdag 29. november

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter de resterende mødedatoer for 2022.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning

Ældreudvalgsmøde 30. august 2022 aflyses.

Resterende mødedatoer for 2022 ændres fra tirsdag til onsdag.

Punkt 14: Referat fra Seniorrådsmøde 22. juni 2022

S2021-37320

Sagsfremstilling

Referat fra seniorrådsmøde 22. juni er vedhæftet til orientering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager referatet til efterretning.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Der planlægges dialogmøde mellem Ældreudvalget og Seniorrådet.

Bilag

D2022-155180 Samlet referat - Seniorrådet 2022-2025 den 22-06-2022, kl. 0900-1200 23000293022-178220614760950

Punkt 15: Orientering fra udvalgsformanden/medlemmerne

S2021-37935

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden og medlemmerne orienterer udvalget om relevante emner.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalgsformanden og medlemmerne orienterer udvalget om relevante emner.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning

Udvalget blev orienteret om borgermøder om fremtidens ældrepleje.

Punkt 16: Orientering fra direktøren/chefen

S2021-37935

Sagsfremstilling

Direktøren og chefen orienterer udvalget om relevante emner.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at direktør og chef orienterer udvalget om relevante emner.

Sagen afgøres i

Ældreudvalget

Beslutning

Intet til punktet.

Punkt 17: Lukket: Orientering fra direktøren/chefen

S2021-37935

Punkt 18: Lukket: Orientering fra udvalgsformanden/medlemmerne

S2021-37935