

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 05-12-2016

Mødedato Mandag d. 05. december 2016 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på Fast-track på sygedagpengeområdet.....	3
Ny dagpengereform.....	4
Spørgsmål fra Carsten Kudsk om brug af sanktioner overfor ledige ved jobtilbud på asylcentret.....	6
Handleplan for politisk aftale om Budget 2017 - Beskæftigelsesområdet.....	8
Opfølgning på JobCamp 2016.....	9
Det Regionale Arbejdsmarkedsråds nye overvågningsredskaber.....	10
Veteranpolitik.....	11
Meddelelser.....	13
Lukket: Meddelelser.....	14
Lukket: Kommende punkter.....	15

Punkt 1: Opfølgning på Fast-track på sygedagpengeområdet

Sagsfremstilling

1. Opfølgning på Fast-track på sygedagpengeområdet

Sagsnr.	450-2016-22269	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget ønskede på udvalgsrådet 15. august 2016, at få en ny orientering på, hvordan Jobcenter Nyborg benytter fast-track ordningen på sygedagpenge området. På mødet i december gives en opfølgning på arbejdet med, hvordan jobcentrets sygedagpengeafdeling arbejder med fast-track ordningen.

Samtidig har Nyborg Kommune som arbejdsplads arbejdet med, hvordan man synliggør ordningen og dens muligheder. Personaleafdelingen og teamler på sygedagpenge området vil under dette punkt, orientere om arbejdet med fast-track ordningen.

Endelig vedlægges en ny brochure, udarbejdet af STAR, Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering, til virksomheders brug af fast-track ordningen, og en brochure henvendt til sygemeldte borgere.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter punktet, og tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2016-169975 pjece-til-borgere-om-fast-track pdf

450-2016-169974 pjece-til-arbejdsgivere-om-fast-track pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. december 2016:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Søren Svendsen (V)

Orienteringen tages til efterretning. Opfølgning på møde i januar 2017.

Bilag

pjece-til-borgere-om-fast-track pdf

pjece-til-arbejdsgivere-om-fast-track pdf

Punkt 2: Ny dagpengereform

Sagsfremstilling

2. Ny dagpengereform

Sagsnr.	450-2016-26138	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Venstre, Socialdemokraterne og Dansk Folkeparti indgik 22. oktober 2015 en aftale om at gennemføre en række justeringer af dagpengesystemet, der tager afsæt i Dagpengekommisionens anbefalinger. Aftalen forventes vedtaget inden jul.

Følgende elementer træder forventeligt i kraft 2. januar 2017:

- Ny fleksibel genoptjening af dagpenge retten
- Ny sats for dimittender og værnepligtige og unge under 25 år
- En række forenklingsforslag, herunder reduktion af de gyldige grunde for selvforskyldt ledighed og reduktion i antallet af muligheder for forlængelse af referenceperioden.
- Afskaffelse af særregler for førtidspensionister
- Mulighed for et særligt seniormedlemskab, når man har nået folkepensionsalderen

Følgende elementer træder forventeligt i kraft 1. juli 2017:

- Indkomstbaseret optjening – ret til dagpenge
- Reduktion i antallet af muligheder for forlængelse af optjeningsperioden
- Beskæftigelseskonto med fleksibel genoptjening
- Beregning af dagpengesats
- Karens ved høj ledighed
- Månedsbaseret dagpengesystem med acontoudbetaling
- Forbrug af dagpenge i timer
- Digitalisering - fælles tællere
- Tiltag for personer med omfattende brug af dagpengesystemet
- Afskaffelse af reglerne om overskydende timer
- Automatisk omforsikring af deltidsforsikrede

Følgende elementer træder forventeligt i kraft efter et folketingsvalg:

- Harmonisering af antallet af G-dage og ophævelsen af udfasningen af betaling af G-dage ved ansættelse på under 3 måneders varighed
- Fleksibel genoptjening af op til 12 uger med supplerende dagpenge
- Løbende genoptjening af retten til supplerende dagpenge
- Undtagelsen fra tidsbegrænsningen på supplerende dagpenge for arbejdsfordelinger og hjemsendelse

Implementeringsplan i Team Forsikrede Ledige, Jobcenter Nyborg:

Opgaven i Team Forsikrede ledige er først og fremmest en formidlingsopgave, som skal ske i samarbejde med a-kassernes medarbejdere ved førstegangssamtalen, hvor både a-kasse og jobcentermedarbejder deltager sammen med borgeren. Allerede nu skal borgerne informeres om muligheden for forlængelse af dagpengeperioden ved optjening af dagpengetimer, som forventeligt træder i kraft fra 2. januar. 2017.

I Team Forsikrede Ledige er planlagt et tema-forløb gennem december måned, hvor vi ved teammøderne drøfter de lovgivningsmæssige aspekter af det nye dagpengesystem og betydningen for praksis, særligt formidlingen til borgerne. Vedlagt er to pjecer, der er udarbejdet af STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), til borgerne om dagpengereformen, som borgerne kan få udleveret.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2016-168261 Pjece_yderligere_information

450-2016-168260 Pjece_kort_introduktion

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. december 2016:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Søren Svendsen (V)

Orienteringen tages til efterretning. Sagen genoptages primo april 2017.

Bilag

Pjece_yderligere_information

Pjece_kort_introduktion

Punkt 3: Spørgsmål fra Carsten Kudsk om brug af sanktioner overfor ledige ved jobtilbud på asylcentret

Sagsfremstilling

3. Spørgsmål fra Carsten Kudsk om brug af sanktioner overfor ledige ved jobtilbud på asylcentret

Sagsnr.	450-2016-26404	Initialer	CSA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Carsten Kudsk har anmodet om udvalgets stillingtagen til svar fra Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet på spørgsmål stillet af Carsten Kudsk.

Spørgsmål:

Ministeren bedes redegøre for, om en kommune kan søge om dispensation til ikke at tildele dens ledige borgere en sanktion, hvis de pågældende borgere ikke underskriver en kontrakt f.eks. med et asylcenter, der begrænser dennes ytringsfrihed?

Ministeriet svarer:

”Det kan generelt oplyses, at der ikke er mulighed for at dispensere fra sanktionsreglerne i forbindelse med integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp, hvis betingelserne for at pålægge en person en sanktion er opfyldt.

Det fremgår ikke af det i spørgsmål nr. 31 (UII alm. del) nævnte eksempel, hvilket indhold de nævnte kontrakter har, hvorfor det forudsættes, at der er tale om tilbud om arbejde. Det fremgår endvidere ikke af spørgsmålet, om tilbuddet om arbejde er sket på foranledning af kommunen, eller om borgeren selv har søgt om arbejdet.

Det er en betingelse for at få integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp efter lov om aktiv socialpolitik, at ansøgeren ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at personen aktivt søger at udnytte sine uddannelses- eller arbejdsmuligheder. Det er bl.a. en betingelse for hjælp, at ansøger tager imod et rimeligt tilbud om arbejde, som kommunen giver personen.

Reglerne opregner udtømmende de rimelige grunde, der kan bevirke, at en person, der ansøger om eller modtager integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp som uddannelsesparat eller jobparat, ikke er forpligtet til at stå til rådighed for uddannelse, arbejde eller et tilbud mv.

Det gælder fx, hvis tilbuddet ikke kan anses for et rimeligt tilbud på grund af forhold, der vedrører tilbuddets indhold.

Det skal i den forbindelse understreges, at kommunen i forbindelse med afgivelse af tilbud om arbejde, aktiveringstilbud mv. har pligt til at sikre, at tilbuddet er rimeligt og i øvrigt er i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Det er således kommunen, der vurderer og træffer afgørelse om, hvorvidt et tilbud om arbejde er rimeligt, og om der skal gives en sanktion ved manglende opfyldelse af pligten til at stå til rådighed.”

Carsten Kudsk anmoder om, at udvalget tager stilling til, om en ledig, der afviser at tage imod et arbejde på asylcentret på Strandvænget pga. bestemmelsen i kontrakten omkring begrænsning af ytringsfrihed, skal sanktioneres.

Nyborg Kommune har ikke kendskab til formuleringerne i ansættelseskontrakterne på asylcentret. Carsten Kudsk har oplyst, at der bl.a. står: ”Ved henvendelser til eller fra pressen bør afdelingslederen orienteres”.

Nyborg Kommune har tidligere i forbindelse med en sådan formulering i frivilligkontrakterne skrevet til Langeland Kommune og til Udlændingestyrelsen, at en sådan henstilling om at orientere afdelingslederen ved henvendelser til pressen efter Nyborg Kommunes opfattelse ikke er lovlig. Dette fordi offentligt ansatte har ytringsfrihed og har ret til at udtale sig på egne vegne.

Udlændingestyrelsen har svaret, at styrelsen ikke vurderer, at Langeland Kommunes aftale med frivillige er ulovlig. Udlændingestyrelsen lægger vægt på, at Langeland Kommune anvender ordet ”bør”, og at baggrunden er et pressehåndteringshensyn.

Nyborg Kommune må dermed henholde sig til styrelsens vurdering.

Det er i sidste ende kun domstolene, der kan afgøre, om Langeland Kommunes frivilligaftale og ansættelseskontrakter er i strid med gældende lovgivning omkring offentlig ansattes ytringsfrihed.

Det fremgår af svaret fra ministeriet, at kommunen i forbindelse med afgivelse af tilbud om arbejde, aktiveringstilbud mv. har pligt til at sikre, at tilbuddet er rimeligt og i øvrigt er i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Der er ikke mulighed for at dispensere fra sanktionsreglerne, hvis betingelserne for at pålægge en person en sanktion er opfyldt. Det fremgår af reglerne, hvornår en person ikke er forpligtet til at stå til at tage imod et tilbud om arbejde. Det er fx, hvis tilbuddet ikke kan anses for et rimeligt tilbud på grund af forhold, der vedrører tilbuddets indhold.

Jobcentret skal dermed allerede i forbindelse med tilbuddet om arbejdet vurdere, om tilbuddet er rimeligt og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Hvis et arbejde på asylcentret indebærer, at der skal underskrives en ansættelseskontrakt med formuleringen: "*Ved henvendelser til eller fra pressen bør afdelingslederen orienteres*" skal Jobcentret vurdere, om et sådan vilkår er i strid med gældende ret.

Nyborg Kommune har vurderet, at henstillingen er i strid med gældende ret, men Udlændingestyrelsen har meddelt, at kontraktens bestemmelse efter deres vurdering er lovmedholdelig.

Det er administrationens vurdering, at Jobcentret ikke på det foreliggende grundlag kan vurdere, at ansættelsesvilkårene på asylcentret er ulovlige, og Jobcentret vil derfor være forpligtet til at sanktionere en ledig, der afslår at tage imod et arbejde på asylcentret alene med henvisning til den omtalte formulering i ansættelseskontrakten.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter punktet, og tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2016-179047 Flexjob-beregning

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. december 2016:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Flemming Kjærulf (V), Søren Svendsen (V)

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Flexjob-beregning

Punkt 4: Handleplan for politisk aftale om Budget 2017 - Beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

4. Handleplan for politisk aftale om Budget 2017 - Beskæftigelsesområdet

Sagsnr.	450-2016-23080	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På baggrund af den indgåede politiske aftale om Nyborg Kommunes budget 2017-2020, fremlægger Jobcentret på udvalgsrådet 5. december 2016 en handleplan for omsætning af de punkter, der er besluttet på beskæftigelsesområdet – herunder aktiviteter for borgere, der er omfattet af 225-timersreglen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2016-175766 Jobcentrets handleplan for budgetforliget 2017

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. december 2016:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Flemming Kjærulf (V), Søren Svendsen (V)

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Jobcentrets handleplan for budgetforliget 2017

Punkt 5: Opfølgning på JobCamp 2016

Sagsfremstilling

5. Opfølgning på JobCamp 2016

Sagsnr.	450-2016-26035	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget deltog sammen med Jobcentres ledelse i KL's JobCamp 2016. Jobcentret har efterfølgende evalueret på, hvilke input fra JobCamp der skal arbejdes videre med, for at lykkes med indsatserne i de respektive områder.

Der foreslås følgende fokusområder, hvor der kan hentes inspiration fra JobCamp 2016:

- Fokus på IntegrationsGrundUddannelsen (IGU)
- Virksomhedsservice

Punkterne indarbejdes i henholdsvis handleplan for Beskæftigelsesplanen 2017 og handleplan på Virksomhedsservicestrategien, der behandles på Beskæftigelsesudvalgs mødet i januar 2017.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter punktet, og tager stilling til, hvilke punkter der skal arbejdes videre med.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. december 2016:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Flemming Kjærulf (V), Søren Svendsen (V)

Der blev besluttet at arbejde med følgende:

- 1) Integrationsuddannelse (IGU)
- 2) Virksomhedsservice
- 3) Bedre veje til erhvervsuddannelser
- 4) Omskoling når robot/teknologi kompenserer opgaver (fx. fx. HK)

Punkt 6: Det Regionale Arbejdsmarkedsråds nye overvågningsredskaber

Sagsfremstilling

6. Det Regionale Arbejdsmarkedsråds nye overvågningsredskaber

Sagsnr.	450-2016-26039	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedskontor syd har 31. oktober 2016 fremsendt et nyt overvågningsredskab, som Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) har taget i brug. Det vedhæftede materiale gennemgås.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2016-167634 Beskæft.pol. udvalg i de fynske kommuner, Overvågningsmateriale, 31. okt. 16

450-2016-167633 Oversigtstabeller mv. til præsentation af overvågningsmaterialet

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. december 2016:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Flemming Kjærulf (V), Søren Svendsen (V)

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Beskæft.pol. udvalg i de fynske kommuner, Overvågningsmateriale, 31. okt. 16

Oversigtstabeller mv. til præsentation af overvågningsmaterialet

Punkt 7: Veteranpolitik

Sagsfremstilling

7. Veteranpolitik

Sagsnr.	450-2016-5658	Initialer	TME	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede ved udvalgs mødet 3. oktober, at sende udkast til Nyborg Kommunes veteranpolitik i høring.

Høringsperioden er nu afsluttet, og Nyborg Kommune har modtaget høringssvar fra Fonden Danske Veteranhjem (FDV), Veteranalliancen og Danmarks Veteraner og Veteranstøtten.

Fonden Danske Veteranhjem (FDV) bemærkninger er meget positive, og FDV tilbyder et samarbejde på evt. kommende møder/samlinger, hvor Nyborg Kommune ønsker dialog/sparring på området. Fonden Danske Veteranhjem bemærker, at Nyborg Kommune i udkastets forord retter politikken mod den mindre del af veteranerne, der har behov for støtte. FDV udtaler, at *med de tiltag, der i øvrigt indgår i kommunens politik er dette helt unødigt*, hvorefter der henvises til afholdelsen af Den Nationale Flagdag og kommunens opmærksomhed på de særlige egenskaber og kvaliteter, som veteranen har erhvervet sig ved sin indsats i udsendelsen.

Fonden Danske Veteranhjem bemærkninger har medført ændringer i forordet, hvor politikken nu rettes til Danmarks veteraner og deres pårørende.

Der ud over vil en evt. kommende veterankoordinator gå i dialog med FDV vedrørende evt. kommende mulige samarbejdsflader.

Veteranalliancen har bl.a. bemærket, at udkastets definition af en veteran ikke bør indeholde de pårørende, da det kan udvande begrebet. Dette er nu ændret i politikken definition. Veteranalliancen er bl.a. bekymret over, om veterankoordinatorens rolle ikke er anderledes en enhver anden sagsbehandler og har dermed fremsendt en liste over, hvilke arbejdsopgaver en evt. veterankoordinator bør have. Listen tilføjes ikke politikken men videreføres til den evt. kommende veterankoordinator, som inspiration til beskrivelse af opgaveportefølje. Veteranalliancen udtrykker også glæde ved, at der er imødekommet et ønske fra processens arbejdsgruppen vedr. fleksibilitet i forbindelse med mødeafholdelser. Slutteligt er Veteranalliancen bekymret over, at der ikke er afsat ekstra ressourcer til veterankoordinatorens rolle og de medfølgende opgaver og behov, så Veteranalliancen foreslår, at Byrådet stiller en passende bevilling til rådighed for den evt. kommende veterankoordinator.

Danmarks Veteraner og Veteranstøtten roser Nyborg Kommune for, at kommunen *så hurtigt og med et særdeles relevant indhold ønsker en veteranpolitik for kommunen vedtaget*. og derudover er Danmarks Veteraner og Veteranstøtten positive over, at politikken også dækker de pårørende til veteraner.

Danmarks Veteraner og Veteranstøtten bemærker – ligesom Fonden Danske Veteranhjem – at politikken bør rettes til alle kommunens veteraner, hvilket er tilrettet i politikken

Beskæftigelsesudvalget forelægges nu Nyborg Kommunes veteranpolitik med de ændringer, som høringssvarene har medført.

Høringssvar er vedhæftet som bilag

Økonomiske konsekvenser

Ingen, idet opgaven løftes inden for den samlede ramme.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter Veteranpolitikken og videresender politikken til godkendelse i Byrådet.

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2016-166295 Nyborg - Veteranpolitik - Bem. fra Danmarks Veteraner og Veteranstøtten af 04. november 2016^

450-2016-166291 Høringssvar Danmarks Veteraner og Veteranstøtten

450-2016-166289 Høringssvar Fonden Danske Veteranhjem (FDV)

450-2016-166287 Veteranalliancen - Høringssvar - Nyborg Kommunes veteranpolitik

450-2016-170009 Rettelser til v_politik efter høring

450-2016-170038 Råd_og_vejledning_til_veteraner___brochure.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. december 2016:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Flemming Kjærulf (V), Søren Svendsen (V)

Anbefales.

Bilag

Nyborg - Veteranpolitik - Bem. fra Danmarks Veteraner og Veteranstøtten af 04. november 2016[^]

Høringssvar Danmarks Veteraner og Veteranstøtten

Høringssvar Fonden Danske Veteranhjem (FDV)

Veteranalliancen - Høringssvar - Nyborg Kommunes veteranpolitik

Rettelser til v_politik efter høring

Råd_og_vejledning_til_veteraner___brochure.

Punkt 8: Meddelelser

Sagsfremstilling

8. Meddelelser

Sagsnr.	450-2016-26050	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

1. Opfølgning på uddannelsesmesse
2. Ung-Ung mentor: kan man være mentor - mens man modtager ydelse?
3. Spørgsmål vedr. fleksjob-beregning fra Carsten Kudsk (bilag udleveret)
4. Grundforløb 1 er godkendt af ministeriet med opstart 1. august 2017
5. Ny rektor til Campus Nyborg
6. Screening af flygtninge/indvandrere kvinder er påbegyndt fra 15. oktober – december 2016

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager meddelelser til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. december 2016:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Flemming Kjærulf (V), Søren Svendsen (V)

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 9: Lukket: Meddelelser

Punkt 10: Lukket: Kommende punkter