

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 16-01-2012

Mødedato Mandag d. 16. januar 2012 kl. 13:15

Mødested Ikke angivet

Indholdsfortegnelse

Etablering af tidsbegrænsede kommunale fleksjob/puljejob.....	3
Orientering - Jobrotation.....	6
Orientering - Klynger.....	8
Orientering - Kontanthjælp match 3.....	11
Orientering - Fremmøde og befordring Herrested.....	14
Orientering - Praksisundersøgelse om fleksjob.....	15
Orientering - Statusrapport Jobcentret december 2011.....	17
Orientering - Effekter af virksomhedscentre ved Jobcenter Nyborg 2011.....	18
Orientering - Pjece fra BRSyddanmark.....	20
Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2011.....	21
Meddelelser.....	22
Lukket: Meddelelser.....	23

Punkt 1: Etablering af tidsbegrænsede kommunale fleksjob/puljejob

Sagsfremstilling

1. Etablering af tidsbegrænsede kommunale fleksjob/puljejob

Sagsnr.	450-2011-72876	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I februar 2010 godkendte Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget et forsøg med etablering af 20 tidsbegrænsede kommunale fleksjob.

Da puljen på de 20 job (fuldtidspersoner) er opbrugt, er det aktuelt igen at se på en ny pulje af tidsbegrænsede fleksjob.

Baggrunden for ønsket om oprettelse af 20 fleksjob i kommunale institutioner – der er tidsbegrænsede i 1 år – findes i ledighedssituationen.

Ledigheden er steget de seneste 2 år, og befinder sig derfor stadig på et højt niveau. Når ledigheden stiger, bliver det tilsvarende vanskeligere at etablere fleksjob, hvorved de borgere, der er visiteret til et fleksjob, fastholdes på ledighedsydelse.

Derudover bliver ansatte i fleksjob også opsagt, når virksomhederne afskediger ordinært ansatte.

Antallet af borgere i Nyborg Kommune på ledighedsydelse har været stigende det seneste år, og der er pt. 127 personer, der venter på at få et fleksjob.

Der er flere gode argumenter for at oprette tidsbegrænsede fleksjob:

- De ledige fleksjobbere vedligeholder og udvikler nye kompetencer, der kan anvendes i forbindelse med jobsøgning/nyt fleksjob.
- De kommunale institutioner får mulighed for en god arbejdskraft, der ikke belaster institutionens lønbudget.
- Antallet af personer på ledighedsydelse begrænses – herunder også de personer, der har været på ledighedsydelse i over 18 måneder. Efter 18 måneder på ledighedsydelse ophører den statslige refusion (der er på 50 % eller 30 % alt efter, om borgeren er i virksomhedsvendt aktivitet eller ej).
- Den ledige fleksjobber optjener ny job-anciennitet, hvilket giver mulighed for hjemtagelse af statslig refusion på udbetalingen af ledighedsydelse.

Nedenstående oversigt viser, hvor de 22 personer, der har været i midlertidigt fleksjob er endt efterfølgende:

- 7 personer er kommet i ordinært fleksjob (4 i offentligt regi, 3 i private virksomheder)
- 6 personer er tilbage på ledighedsydelse (med refusion fra staten)
- 5 personer er kommet på førtidspension
- 3 er gået på fleksydelse (efterløn for personer visiteret til fleksjob)
- 1 er afgang ved døden

Det er således kun 6 af de 22 personer (27 %), der efter et midlertidigt fleksjob er endt på ledighedsydelse igen. 1/3 af borgerne er kommet i ordinært fleksjob, mens resten er afklaret i forhold til anden forsørgelse.

Oprettelsen af et midlertidigt fleksjob vil altid bero på individuel og konkret vurdering af, om den pågældende borger vil kunne drage fordel af dette.

Økonomiske konsekvenser

En ledig fleksjobber på ledighedsydelse koster i gennemsnit 157.882 kr. om året.

Kommunen hjemtager statslig refusion, hvis personen har været på ledighedsydelse i *under* 18 måneder de seneste 2 år. Er borgeren i virksomhedsrettet aktivitet, hjemtages der 50 % i refusion – ved anden eller ingen aktivitet hjemtages 30 % i refusion.

Har borgeren modtaget ledighedsydelse i *over* 18 måneder de seneste 2 år, afholder kommunen den fulde udgift.

De personer, der hidtil har været ansat i tidsbegrænsede fleksjob, har fordelt sig således:

- 80 % havde modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder gennem de seneste 2 år (Kommunen afholdte således den fulde udgift for disse personer)
- 20 % var ikke i virksomhedsrettet aktivering (Kommunen hjemtog således 30 % statslig refusion for disse personer)

Nedenstående beregning viser udgifterne ved 1 helårsperson på ledighedsydelse og ved ansættelse i kommunale tidsbegrænsede fleksjob.

Forudsætninger i beregningen er:

- 80 % af personerne har modtaget ledighedsydelse i over 18 måneder de seneste 2 år
- 20 % af personerne på ledighedsydelse er ikke i virksomhedsrettet aktivering.
- Denne fordeling giver en vægtet gennemsnitspris på udgiften til ledighedsydelse på 157.882 kr. (efter statslig refusion er hjemtaget.
- En ansat i fleksjob koster i gennemsnit 271.675 kr.
- Denne pris indeholder løn, pension, udgift til feriepenge og haleydelser
- Der er taget udgangspunkt i de lønudgifter, der reelt er bogført på de allerede etablerede tidsbegrænsede fleksjob + 2 % prisregulering

Fleksjob

Ledighedsydelse

<u>Ansættelsesstedet:</u>			
- Lønudgift	271.675 kr.		
- Indtægt lønudgift 2/3	<u>181.126</u> kr.		
- Arbejdsgiverudgift	90.549 kr.		
<u>Jobcenter:</u>		<u>Jobcenter:</u>	
Udgift løntilskud fratrukket statsrefusion 65 %	63.394 kr.	Udgift efter refusion	157.882 kr.
<u>Samlet kommunal udgift</u>	<u>153.944</u> kr.	<u>Samlet kommunal udgift</u>	<u>157.882</u> kr.

Den samlede kommunale udgift er således 3.938 kr. mindre pr. person ved ansættelse i midlertidigt fleksjob.

Dertil kommer, at der fremover vil være færre udgifter til forsørgelse på ledighedsydelse. Dette skyldes, at jobcentret igen vil kunne hjemtage refusion på ledighedsydelsen, når borgerne har haft midlertidig ansættelse, da de derved har optjent ny job-anciennitet.

Det er intentionen, at udgiften til ansættelsen i midlertidige fleksjob dækkes ved, at der overføres midler fra sparet forsørgelse til ledighedsydelse.

Indstilling

Det indstilles, at der godkendes 20 midlertidige kommunale fleksjob fremadrettet.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 16. januar 2012:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Punkt 2: Orientering - Jobrotation

Sagsfremstilling

2. Orientering - Jobrotation

Sagsnr.	450-2011-44419	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret og Pleje og Omsorg arbejder i fællesskab for at etablere et jobrotationsprojekt.

Der er vedlagt et notat angående jobrotation, der mere indgående beskriver selve ordningen og mulighederne.

Baggrund

Jobrotation er en ordning, der giver arbejdsgiver mulighed for at ansætte vikarer i perioder, hvor medarbejdere er på videreuddannelse eller opkvalificering.

Medarbejderen får sin normale løn i uddannelsesperioden, mens vikaren ansættes på overenskomstmæssige vilkår.

Grunden til, at det er muligt for arbejdsgiveren at ansætte vikarer i uddannelsesperioden er, at staten udbetaler en såkaldt jobrotationsydelse. Denne ydelse dækker lønnen + feriepenge i forbindelse med vikaransættelsen.

I første omgang forventes det, at der i kommunalt regi igangsættes et jobrotationsprojekt i Pleje- og Omsorgsafdelingen i foråret 2012, mens mulighederne for at iværksætte projekter i Serviceteamet og Park og Vej undersøges nærmere.

Fordele ved jobrotation

Der er fordele ved jobrotation for både arbejdsgiver, medarbejdere og ledige i kommunen:

- Arbejdsgiveren får mulighed for at have vikardækning i den periode, en medarbejder er på efteruddannelse. Arbejdsgiveren får dækket sine omkostninger ifm vikardækningen.
- Kollegerne på arbejdspladsen får ikke flere arbejdsopgaver ifm at andre er på efteruddannelse, da der er vikardækning.
- Medarbejderen får mulighed for efteruddannelse. I mange brancher er der behov for løbende opkvalificering i form af kurser og lign. eller deciderede efteruddannelser. Ved at anvende jobrotation er det mere sandsynligt, at der på arbejdspladsen er ressourcemæssig luft til dette.
- Ledige borgere ansættes som vikarer – eventuelt med en opkvalificering forinden i form af virksomhedspraktik
- Den ledige bliver opkvalificeret i form af erfaring fra et reelt job. Dette gør det lettere for den ledige – efter endt jobrotation – at komme i betragtning til et job.
- Desuden har jobrotationsprojekter i andre kommuner på ældreområdet vist, at en stor procentdel af vikarerne efterfølgende er startet på en social- og sundhedsuddannelse – og at de har færdiggjort denne uddannelse. Der har vist sig et fint rekrutteringsperspektiv ifht uddannelserne i projekterne.

Der er således en række gode beskæftigelsesmæssige og uddannelsesmæssige argumenter for at iværksætte jobrotationsprojekter – såvel for arbejdsgiver, medarbejdere og ledige kontant- eller a-dagpengemodtagere.

Økonomiske konsekvenser

Jobrotationsprojektet forventes at være udgiftsneutralt.

Eventuelle overskud i forbindelse med jobrotationsprojekter tilgår kommunens reserve.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget beslutter at etablere at jobrotationsprojektet inden for de nævnte områder hvor det er muligt.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2011-199095 Notat om jobrotation.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 16. januar 2012:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Bilag

Notat om jobrotation.pdf

Punkt 3: Orientering - Klynger

Sagsfremstilling

3. Orientering - Klynger

Sagsnr.	450-2011-74008	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Udvalget har ønsket en beskrivelse af baggrunden for udarbejdelsen af klyngerne af sammenlignelige jobcentre.

For bedre at kunne sammenligne de forskellige jobcentre med hinanden, har Arbejdsmarkedsstyrelsen fået Socialforskningsinstituttet (SFI) og Anvendt Kommunal Forskning (AKF) til at udarbejde en analyse af rammevilkår.

Analysen har haft til formål at indsamle og analysere data på en lang række forskellige parametre således, at Arbejdsmarkedsstyrelsens efterfølgende har haft mulighed for, at inddele kommunerne i klynger. Tanken er, at kommunerne indenfor den samme klynge har nogenlunde ens rammevilkår i beskæftigelsesindsatsen, og derfor kan sammenligne indsatserne på tværs.

Der er defineret 10 forskellige klynger.

Nyborg er indplaceret i Klynge nr. 1 sammen med flg. jobcentre:

1.

Bornholm

2.

Frederikshavn/Læsø

3.

Guldborgsund

4.

Haderslev

5.

Kalundborg

6.

Lolland

7.

Norrdjurs

8.

Randers

9.

Slagelse

10.

Svendborg/Langeland/Ærø

11.

Vordingborg

For at inddele kommunerne i de forskellige klynger er der set på 5 kategorier af ydelser. Dette er gjort for året 2004, og ydelsesområderne er:

1. Alle indkomstrelaterede ydelser (a-dagpenge, kontanthjælp, starthjælp, forrevalidering, revalidering, introduktionsydelse, sygedagpenge, ledighedsydelse og førtidspension)
2. Alle indkomstrelaterede ydelser (som ovenfor), men ekskl. førtidspension
3. Kontanthjælp, inkl. forrevalidering, revalidering, starthjælp og introduktionsydelse
4. A-dagpenge
5. Sygedagpenge

Grunden til, at man har set på alle ydelserne samlet og på ydelserne særskilt er, at det samme samlede ydelsesniveau i 2 kommuner kan dække over store forskelle eksempelvis mellem sygedagpenge og kontanthjælp.

Udover de ovenstående 5 ydelseskategorier, er der for hver kommune trukket data for variabler på personniveau og på kommunens arbejdsmarkedsforhold.

Variabler på personniveau omfatter:

1. Køn
2. Alder
3. Familietype
4. Uddannelsesniveau
5. Etnicitet
6. Erhvervs erfaring
7. Status mht. arbejdsløshedsforsikring
8. Boligtype
9. Status ifht. tilflytning til kommunen indenfor 3 år – og om forsørgelse på det tidspunkt
10. Helbredsstatus

Variabler ifht kommunens arbejdsmarkedsforhold omfatter:

- Kommunens ledighedsprocent
- Sæsonvariationen i den kommunale ledighed
- Andelen af jobåbninger i det daværende amt

Alle de ovenstående faktorer er således taget med i en beregning, der viser det forventede gennemsnitlige antal dage, hver enkelt person modtager en ydelse i kommunen.

Ud fra antallet dage på de forskellige ydelser, er kommunerne efterfølgende grupperet i klyngerne.

Da dannelsen af klyngerne er forgået ved, at alle data "blandes" sammen, vil der naturligvis være nogle områder (ex. kontanthjælp), hvor Nyborg eksempelvis ligner Guldborgsund mest, mens man på andre områder ligner eksempelvis

Slagelse mest.

Med klyngerne er det for Nyborg muligt at sammenligne indsatsen med 11 andre Jobcentre, der samlet set ligner Nyborg ifht borgersammensætningen og arbejdsmarkedsforhold – det vil sige har samme rammevilkår.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 16. januar 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 4: Orientering - Kontanthjælp match 3

Sagsfremstilling

4. Orientering - Kontanthjælp match 3

Sagsnr.	450-2011-74093	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Baggrund

Inden jul bragte Ugebrevet A4 og andre medier en artikel omkring kontanthjælpsmodtagere i match 3 – artiklen er vedlagt.

Fokus i artiklen var, at kommunerne tænker i økonomi ved at ”parkere” flere og flere ledige på match 3, hvor der ikke er krav til at aktivere. Ræsonnementet var, at kommunerne sparer tid og penge på kurser eller vejledning for målgruppen.

Artiklen angiver, at antallet af ledige i match 3 er steget med 75 % i løbet af de seneste 3 år, mens antallet af ledige i match 1 og 2 i samme periode er steget med 24 %.

På baggrund af denne artikel har Jobcentret lavet en oversigt og forklaring over omfanget af ledige i match 3 i Nyborg Kommune.

Data

Nedenfor vises udviklingen i den omtalte periode fra artiklen:

Table 1. Kontant- og starthjælp. Antal fuldtidspersoner. Match 3. Hele landet og Klyngen

	4.kvt. 2008	3. kv. 2011	Forskel i procent
Hele landet	16.585	28.910	+ 74 %
Nyborg	81	138	+ 70 %
Bornholm	119	214	+ 80 %
Frederikshavn/Læsø	181	269	+ 49 %
Guldborgsund	218	467	+ 114 %
Haderslev	106	299	+ 182 %
Kalundborg	153	352	+ 130 %
Lolland	212	383	+ 81 %
Norddjurs	180	330	+ 83 %
Randers	377	707	+ 88 %
Slagelse	332	415	+ 25 %
Sv.borg/Langel./Ærø	237	272	+ 15 %
Vordingborg	129	215	+ 67 %

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

At antallet af ledige i match 3 er steget i perioden er i sig selv ikke nogen overraskelse – der har i samme periode ligeledes været en stigning i såvel bruttoledigheden såvel som i de forskellige matchgrupperinger i kontanthjælp – dette ses i tabel 2 og 3.

Tabel 2. Kontant- og starthjælp. Antal fuldtidspersoner. Hele landet og Nyborg

Forskel i procent (fra 4. kv. 2008 til 3. kv. 2011)				
	Match 1	Match 2	Match 1 + 2	Match 3
Hele Landet	+ 23 %	+ 21 %	+ 40 %	+ 74 %
Nyborg	+ 50 %	+ 35 %	+ 21 %	+ 70 %

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Tabel 3. Bruttoledighed og ledige kontanthjælpsmodtagere. Fuldtidspersoner. Hele landet og Nyborg

Forskel i procent (fra 4. kv. 2008 til 3. kv. 2011)		
	Bruttoledighed	Ledige kontanthjælpsmodtagere
Hele landet	+ 97 %	+ 41 %
Nyborg	+116 %	+ 58 %

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

En stor del af stigningen i match 3 skete fra 1. til 2. kvartal 2010 - således gik Nyborg fra 48 fuldtidspersoner til 107 (en stigning på 123 %).

Dette skyldes, at der i denne periode blev indført en ny match-model, hvor man gik fra 5 til 3 matchkategorier. Samtlige borgere i det daværende match 5 blev automatisk om-matchet til match 3 i den nye model. Derudover foregik der en revurdering af mange sager som følge af den nye match-model.

Endelig gjorde den nye match-model, at man i jobcentrene skulle tage en mere aktiv stillingtagen til, om borgeren var i stand til at deltage i et beskæftigelsesrettet tilbud, da man med den nye matchmodel ikke kan deltage i et aktivt tilbud fra Jobcentret og samtidig være match 3. Er en borger i tilbud, er vedkommende pr. definition match 1 eller 2. I det gamle matchsystem, kunne borgere i match 5 godt være i tilbud.

Der er således flere forklaringer på stigningen.

Matchning og indsatser

Et af ræsonnementerne i den nævnte artikel er, at kommunerne bevist matcher borgere i match 3 (i stedet for match 2) for at spare tid og penge ifht samtaler og aktivering.

Jobcenter Nyborg har ingen interesse i at lade borgere gå passivt, uden at der på den ene eller anden måde arbejdes på at bringe vedkommende tættere på selvforsørgelse, hvilket jo i sidste ende er det mest fordelagtige for kommunen og borgeren.

At en borger i match 3 ikke er i et beskæftigelsesrettet tilbud betyder ikke nødvendigvis, at der ikke foretages noget aktivt ifht vedkommende. I de lovpligtige samtaler vil der være fokus på at "flytte borgeren" således, at denne bliver klar til i første omgang at kunne deltage i et aktivt tilbud – og dermed matchet til match 2.

Derudover er der samarbejde på tværs i kommunen, hvor borgeren eksempelvis kan deltage i et behandlingstilbud på misbrugscenter, have en støtte-kontaktperson, være i behandling i socialpsykiatrien eller lign.

Desuden har Jobcentret en række tilbud til borgere i match-gruppe 2. Disse omfatter også tilbud, der giver den lave statslige refusion på 30 % - det samme som ved passive perioder. Jobcentret har disse tilbud ud fra den opfattelse, at nogle borgere har behov for en yderligere og mere indgående indsats for at blive bragt tættere på arbejdsmarkedet.

Indsatserne for match 2 omfatter:

- **KUP** (Kompetence Udviklings Projekt) i Herrested, der har til formål at støtte borgere i at blive parate til job, virksomhedspraktik eller uddannelse. KUP fungerer som vigtig "fødekilde" til virksomhedscentrene.
- **Virksomhedscentre** – Jobcentret har formaliserede aftaler med 14 forskellige offentlige og private virksomheder, der stiller minimum 4 virksomhedspraktikpladser til rådighed. Jobcentret har uddannet medarbejdere på virksomhederne til mentorer, således at de kan støtte kandidaterne i deres virksomhedspraktik.
- **CSV** – tilbud til unge med forskellige indlæringsvanskeligheder samt andre problematikker.
- **Enkelttilbud** forskellige steder, hvor det giver mening.

Det er ligeledes Jobcentrets vurdering, at der matches reelt og efter Arbejdsmarkedsstyrelsens anvisninger.

Der er – som Jobcenter Nyborg ser det – ingen idé i at matche borgere ringere, end det reelt er tilfældet. Al erfaring viser, at passivitet ikke bringer borgere tættere på arbejdsmarkedet – tværtimod er kontanthjælp match 3 (sammen med de lange sygedagpengesager) de primære fødekilder til førtidspension.

Jobcentret har i foråret 2012 yderligere fokus på kontanthjælpsmodtagere i match 3. Det er således planen, at der på gruppemøderne vil blive sparet omkring samtlige borgere i match 3 med en "anciennitet" på mere end 3 måneder. Formålet er at stille endnu mere skarpt på, hvad planen er for de pågældende, at bringe dem videre samt at fokusere på, at borgerne er *midlertidige passive* – og ikke permanent passive.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2011-234687 kommuner_sparer_ved_at_opgive_svage_ledige[1].pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 16. januar 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

kommuner_sparer_ved_at_opgive_svage_ledige[1].pdf

Punkt 5: Orientering - Fremmøde og befordring Herrested

Sagsfremstilling

5. Orientering - Fremmøde og befordring Herrested

Sagsnr.	450-2012-1921	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede 3. oktober 2011 at bevilge befordringsgodtgørelse i form af buskort til de borgere, der skulle i aktivering på Herrested Skole (KUP-projektet) – og som havde mere end 5 km. til aktiveringsstedet.

I samme sagsfremstilling var der målt på fremmøde-procenten ved Jobvækst Danmark – et tilbud der var tilkøbt af Jobcentret, indtil KUP-projektet kom i gang primo oktober.

Som opfølgning har Jobcentret målt på fremmødet i KUP fra oktober til december samt set på forbruget af befordringsgodtgørelse i henhold til §83 i LAB-loven (der giver mulighed for at kompensere kontant- og starthjælpsmodtagere i forbindelse med deltagelse i aktivering).

Fremmøde

Som nævnt i sagsfremstillingen 3. oktober 2011 var der over 3 måneder et gennemsnitligt fremmøde hos Jobvækst Danmark (med lokaler i Nyborg by) på 58 %.

I oktober, november og december 2011 har der ved KUP i Herrested været et gennemsnitligt fremmøde på 66 %.

Fraværet er målt ens begge steder og dækker over sygdom og udeblivelse.

Befordring

Der er i hele 2011 brugt 645.896 kr. på befordringsgodtgørelse til kontant- og starthjælpsmodtagere under §83 i LAB-loven. Dette dækker over al befordring – dvs. både virksomhedspraktik og anden aktivering, da dette ikke kan adskilles. Beløbet er *før* hjemtagelse af 50 % refusion.

Der er brugt 486.711 kr. fra 1. januar til 30. september 2011, hvilket svarer til en månedlig udgift på 54.079 kr.

Fra 1. oktober til 31. december 2011 er der brugt 159.185 kr., hvilket svarer til en månedlig udgift på 53.062 kr.

Der har således været en mindre månedlig udgift til befordring af kontant- og starthjælpsmodtagere efter KUP startede, end det var tilfældet før projektstart.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 16. januar 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 6: Orientering - Praksisundersøgelse om fleksjob

Sagsfremstilling

6. Orientering - Praksisundersøgelse om fleksjob

Sagsnr.	450-2012-1967	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesankenævnet har lavet en praksisundersøgelse som opfølgning på tidligere undersøgelser af kommunernes praksis ifht tilkendelser af fleksjob. Rapporten er vedlagt.

Kort resume af rapporten:

Undersøgelsen viser, at den formelle sagsbehandling i sagerne er rigtig god, hvilket er en klar forbedring i forhold til tidligere.

Der er dog nogle udfordringer ifht at optimere praksis og se på, om der er sket en vurdering af, om borgeren kan fungere andre steder på arbejdsmarkedet end tidligere:

- 58 % af sagerne ville være blevet ændret eller hjemvist af ankenævnet, hvis de havde været klagesager
- Hovedårsagen til dette er, at det ikke er dokumenteret, at alle relevante tilbud og foranstaltninger har været afprøvet for at fastholde borgeren i ordinært arbejde
- Kommunerne skal således i højere grad være opmærksomme på, at alle borgerens ressourcer anvendes og udvikles ifht en fastholdelse på det ordinære arbejdsmarked. Herunder skal det være dokumenteret, at revalideringsmulighederne reelt er udtømte.

Konsekvenser

Nyborg har leveret 6 sager til vurdering i praksisundersøgelsen. Beskæftigelsesankenævnets konklusioner har nogle konsekvenser for Nyborgs – og de andre kommuners – behandling af fleksjobsager:

- Nyborg Kommune skal i højere grad udfordre borgerne på effektiv arbejdstid – herunder om en aktiv fritid kan omsættes til reel arbejdstid. Borgen skal primært bruge sine ressourcer på arbejdsmarkedet.
- Med i overvejelserne skal være en vurdering af funktionsniveauet i fritiden, og om hvorvidt der er overensstemmelse mellem dette, og dét funktionsniveau en borger viser under en arbejdsprøvning.
- Der skal desuden være overensstemmelse mellem den lægelige dokumentation og den arbejdsevne, som borgeren udviser i en arbejdsprøvning.
- Kommunen skal ligeledes være opmærksom på tilskudsgraden og tage denne for pålydende. Har borgeren mere end 50 % arbejdsevne (hvilket svarer til en effektiv arbejdstid på 18½ time ugentligt), kan borgeren ikke omfattes af fleksjobbestemmelserne.

For at optimere sagsbehandlingen af fleksjobsager, har Jobcentrets arrangeret 2 kursusdage i januar, hvor der vil være juridisk undervisning til relevante medarbejdere ang. fortolkning af lovgivningen og Beskæftigelsesankenævnets praksis.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-5638 Praksisundersøgelse.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 16. januar 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Praksisundersøgelse.pdf

Punkt 7: Orientering - Statusrapport Jobcentret december 2011

Sagsfremstilling

7. Orientering - Statusrapport Jobcentret december 2011

Sagsnr.	450-2011-45392	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusrapport for december 2011, som er vedlagt.

Et par nedslagspunkter:

· Der er i december 14 virksomhedscentre og 4 træningsbaner. I aktiveringsstrategien for 2011, er det angivet, at der med udgangen af året skal være 16 virksomhedscentre og 6 træningsbaner.

Det har vist sig mere besværligt at komme helt i mål og finde de sidste virksomheder, end oprindeligt antaget. Distrikt By Vest (hjemmeplejen) bliver dog primo januar 2012 virksomhedscenter med fokus på de forsikrede ledige. Derudover er der konkrete drøftelser med 2 lokale virksomheder ifht indgåelse af aftale om virksomhedscentre. Derudover er der ved at blive underskrevet kontrakt med en kommunal institution, der skal fungere som træningsbane.

· Ledigheden i Nyborg Kommune er steget en smule hen over efteråret, men den ligger stadig under niveauet for Fyn samlet – både i forhold til brutto- og nettoledigheden

· Siden uge 9 2011 har antallet af sygedagpengesager med en varighed over 52 uger ligget under budget-målet. Samtidig ligger antallet af sygedagpengesager over 26 uger under niveauet for 2010 og 2009.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2012-4747 Jobcenter Nyborg Statusrapport december 2011.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 16. januar 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Jobcenter Nyborg Statusrapport december 2011.pdf

Punkt 8: Orientering - Effekter af virksomhedscentre ved Jobcenter Nyborg 2011

Sagsfremstilling

8. Orientering - Effekter af virksomhedscentre ved Jobcenter Nyborg 2011

Sagsnr.	450-2012-1869	Initialer	SFO	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Samarbejdet mellem virksomheder og Jobcenter Nyborg er formaliseret med 14 virksomhedscentre der har 66 faste pladser til praktikforløb af 13-ugers varighed. Praktikforløbene anvendes overfor kontanthjælpsmodtagere fra matchgruppe 2 – dvs. gruppen af såkaldte indsatsklare eller personer med problemer udover ledighed. Jobcenter Nyborg har virksomhedscentre i 6 offentlige institutioner og 8 private virksomheder. Ledige borgere fra matchgruppe 2 som er i praktikforløb i virksomhedscentrene benævnes kandidater.

Karakteristisk for mange af kandidaterne er, at de er ledige borgere som på mange måder kræver særlig støtte for at kunne etablere og indgå i en arbejdsrelation. For nogle er alene mødestabilitet en stor udfordring, andre har psykiske eller sociale problemer som udgør barrierer i forhold til at kunne bestride et ordinært job.

Det ultimative mål er, at kandidaten gennemgår en udvikling fra at være indsatsklar til være jobklar eller alternativt starte på en uddannelse. Uddannede mentorer i virksomhedscentrene sørger for at integrere og motivere kandidaterne under praktikforløbet. Under processen hvor kandidaten afprøver og opkvalificerer sine kompetencer, er mentoren en uundværlig støtte og guide. Uden uddannede mentorer vil virksomhedscentrene ikke kunne varetage kandidaternes udviklingsproces og opkvalificering.

Mange af kandidaterne risikerer, hvis de ikke får tilbudt praktikforløb i et virksomhedscenter med mentor, helt at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Dvs. virksomhedscentrenes og mentorers rolle er altafgørende i forhold til at opkvalificere kandidaterne og gøre dem arbejdsmarkedsparete for derigennem af fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Virksomhedscentrene viser, ved det ansvar de påtager sig, stor forståelse for den sociale og samfundsøkonomiske rolle de spiller i lokalsamfundet.

Optimalt set ansættes kandidaterne efter praktikforløb i løntilskud eller en ordinær stilling i virksomhedscentret. I de offentlige virksomhedscentre er der især fokus på at motivere den ledige til at starte på en uddannelse, ofte med direkte afsæt i de arbejdsområder de er blevet introduceret til i praktikforløbet eller det efterfølgende løntilskudsjob.

I 2011 blev der etableret 233 praktikforløb i forbindelse med Jobcenter Nyborgs virksomhedscentre. Der blev afsluttet 177 praktikforløb. Ud af gruppen med afsluttede forløb har 46 kandidater opnået job, 18 i løntilskud og 28 i ordinært job. Det svarer til at 26% af kandidaterne har fået job. Derudover er 8,5% af kandidaterne startet på uddannelse.

Til sammenligning viser tal fra www.jobindsats.dk, at for hele landet samlet er 10,4 % af borgere i match 2 i enten uddannelse eller job efter endt virksomhedspraktik.

Illustration - Effekter af virksomhedscentre januar - november 2011 ved Jobcenter Nyborg

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 16. januar 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 9: Orientering - Pjece fra BRSyddanmark

Sagsfremstilling

9. Orientering - Pjece fra BRSyddanmark

Sagsnr.	450-2012-1967	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark har lavet en pjece ”*Sådan går det i Nyborg Kommune*”, som udleveres på udvalgs mødet.

Pjecen er en smagsprøve på nogle af de ting, som Beskæftigelsesregionen arbejder med i forhold til at overvåge det regionale arbejdsmarked og følge op på resultaterne.

Et par nedslagspunkter fra pjecen:

- Der er 14.345 personer med bopæl i Nyborg Kommune, der har et job
 - 40 % pendler ud af kommunen for at arbejde
 - Der er 11.520 arbejdspladser i Nyborg Kommune
- Nyborg Kommune har mistet arbejdspladser de seneste 10 år, men det ser ud til, at de nuværende 11.520 arbejdspladser vil vokse til 11.920 i år 2020.
- Arbejdsstyrken (personer i den arbejdsdygtige alder mellem 16 og 66 år) forventes at falde med 7 % fra 2010 til 2020. Samtidig vokser den samlede befolkning i Nyborg med 1 % i samme periode
- I 2005 var 22,4 % af befolkningen i Nyborg Kommune på overførselsindkomst. I 2010 var det steget til 23,1 %.
 - Dette dækker over et fald i antallet af personer på midlertidige ydelser (A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge), mens antallet af personer på permanente ydelser (fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension) er steget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 16. januar 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 10: Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2011

Sagsfremstilling

10. Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2011

Sagsnr.	450-2010-91597	Initialer	LDA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Pensionsteam vedlægger statistik fra Ankestyrelsen for førtidspensionsområdet 3. kvartal 2011 for Nyborg kommune. Statistikken er fordelt på Køn, alder, arbejdsmarkedsforanstaltninger, diagnoser og afgørelser.

I kommunerne blev der i 3. kvartal 2011 tilkendt 3.427 nye førtidspensioner til 3.836 ansøgere. Det er et fald på 16 procent i forhold til samme kvartal i 2010.

Faldet i forhold til 3. kvartal 2010 kan forventes at blive mindre, da kommunerne erfaringsmæssigt i løbet af året efterfølgende indberetter flere afgørelser truffet i 3. kvartal. Ud fra sammenlignelige tal uden efterindberetninger af afgørelser truffet i 3. kvartal 2010, vil faldet være 8 procent.

Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med registreringen. Budget og prognose beregnes i Økonomiafdelingen og i Borgerservice.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2011-240939 Tendenser for 3. kvartal 2011

450-2011-241017 Statistik på førtidspension 3. kvartal 2011 - Nyborg Kommune

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 16. januar 2012:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Tendenser for 3. kvartal 2011

Statistik på førtidspension 3. kvartal 2011 - Nyborg Kommune

Punkt 11: Meddelelser

Sagsfremstilling

11. Meddelelser

Sagsnr.	450-2012-1940	Initialer	ILF	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 16. januar 2012:

Fraværende: Ingen.

- Fleksjob-kampagne.

Punkt 12: Lukket: Meddelelser