

REFERAT Økonomiudvalget d. 16-12-2014

Mødedato Tirsdag d. 16. december 2014 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Midlertidigt fleksibelt ansættelsesstop gældende fra 1. januar 2015.....	3
Meddelelser.....	6
Lukket: Meddelelser.....	8

Punkt 1: Midlertidigt fleksibelt ansættelsesstop gældende fra 1. januar 2015

Midlertidigt fleksibelt ansættelsesstop gældende fra 1. januar 2015

Sagsfremstilling

1. Midlertidigt fleksibelt ansættelsesstop gældende fra 1. januar 2015

Sagsnr. 450-2010-85154

Initialer KOU

Åbent

Sagsfremstilling

Som konsekvens af den politiske aftale om budget 2015 - 2018 er der truffet beslutning om et fleksibelt ansættelsesstop med virkning i perioden 1. januar 2015 og indtil budget 2016 er besluttet.

Formålet med ansættelsesstoppet er at understøtte fastholdelse af medarbejdere, omplacering, ændring af arbejdstid mv. besluttet i centrale aftaler og kommunens retningslinjer, og dermed begrænse omfanget af egentlige afskedigelser som følge af budget 2016.

Ansættelsesstoppet gælder hele den kommunale organisation. Sparede lønmidler forbliver i institutionerne.

Ved stillingsledighed vurderes det blandt andet

- om de pågældende arbejdsopgaver kan løses på anden vis eksempelvis ved brug af ledige ressourcer/kompetencer andre steder i organisationen
- om den ledige stilling kan indgå som led i allerede planlagte reduktioner, effektiviseringstiltag el.lign.
- har det indflydelse på den service, der ydes, hvis stillingen ikke genbesættes
- om der findes en objektiv begrundelse for at besætte stillingen midlertidigt (eksempelvis sygdom eller barselsorlov)
- om der skal ansættes en vikar i tilfælde af orlovssituationer, eller om opgaveløsningen i en periode kan tilpasses de ressourcer, der ellers er til rådighed

Kompetencen til at træffe beslutning om besættelse af ledige stillinger er placeret hos pågældende direktør for området.

Derudover forudsætter ansættelsesstoppet en konkret vurdering af enhver ændring i medarbejdernes ansættelsesforhold, der medfører øgede omkostninger. Eksempelvis at minimere omfanget af forlængelse af tidsbegrænsede ansatte, opnormering af allerede ansat personale, brug af vikarbureau, ekstratimer og overarbejde, og genansættelsestilsagn i tilfælde af afsked på grund af driftsmæssige konsekvenser af sygefravær.

Kommunens Hovedudvalg har 11. december godkendt ovenstående.

Økonomiske konsekvenser

Evt. sparede midler i 2015 forbliver i institutionerne.

Indstilling

Det indstilles, at forslaget godkendes.

Sagen afgøres i

Økonomiudvalget.

Beslutning i Økonomiudvalget 16. december 2014:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

A+Ø imod.

Punkt 2: Meddelelser

Meddelelser

Sagsfremstilling

2. Meddelelser

Sagsnr. 450-2013-53934

Initialer TJO

Åbent

Sagsfremstilling

Beslutning i Økonomiudvalget 16. december 2014:

Fraværende: Ingen

Intet.

Punkt 3: Lukket: Meddelelser