

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 07-01-2019**

**Mødedato** Mandag d. 07. januar 2019 kl. 13:30

**Mødested** Nyborg Jobcenter, Ringvej 3, Nyborg

## **Indholdsfortegnelse**

|   |    |
|---|----|
| Socialt ansvarlige virksomheder i Nyborg Kommune.....                   | 3  |
| Omlægning af virksomhedscentre.....                                     | 5  |
| Høring vedr. Udsattepolitik 2018-2022.....                              | 7  |
| Strategi for Jobcenter Nyborg i 2019.....                               | 9  |
| Udspil på handicapområdet.....  | 11 |
| Spørgsmål fra Handicaprådet.....  | 13 |
| Benchmarking af jobcentrene - VIVE.....                                 | 15 |
| Orientering om satspuljeaftaler inden for Socialafdelingens område..... | 17 |
| Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....        | 19 |
| Kommende punkter.....   | 21 |
| Lukket: Meddelelser.....  | 22 |

# Punkt 1: Socialt ansvarlige virksomheder i Nyborg Kommune

## Sagsfremstilling

### 1. Socialt ansvarlige virksomheder i Nyborg Kommune

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2018-20517 | Initialer | JSN | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har, på baggrund af inspirationsturen til Silkeborg Kommune i juni 2018, bedt administrationen udarbejde et forslag til, hvordan Nyborg Kommune kan understøtte de virksomheder, der gerne vil arbejde med social ansvarlighed.

Formålet, for Nyborg Kommune, med fokus på social ansvarlighed, er at få flest muligt i beskæftigelse og løfte et socialt ansvar.

Administrationen har først udarbejdet et forslag til, hvordan social ansvarlighed kan defineres.

Med udgangspunkt i andre kommunernes definitioner omkring social ansvarlighed, har administrationen udarbejdet følgende udkast til en definition på social ansvarlighed i Nyborg Kommune (definitionen er inspireret af den definition, som Assens Kommune har vedtaget) :

*Ved socialt ansvarlige virksomheder forstås virksomheder som tager et særligt samfundsansvar, ved at gøre en ekstra indsats i bestræbelserne på at forebygge sygdom på arbejdspladsen, fastholde sine medarbejdere og inkludere og rekruttere borgere, der ikke kan ansættes på ordinære vilkår.*

Derudover har administrationen udarbejdet et forslag til, hvordan man kan arbejde med social ansvarlighed i Nyborg Kommune. Forslaget består af 2 modeller, som der kan arbejdes ud fra:

- En model hvor der indgår et oplæg omkring social ansvarlighed
- En model hvor der indgår et oplæg omkring social ansvarlighed og en anerkendelse af en virksomhed, der tager et særligt stort socialt ansvar

Begge modeller bygger på et koncept, hvor alle virksomheder i Nyborg Kommune inviteres. Det er vigtigt for administrationen ikke at udelukke nogle virksomheder.

#### Model 1:

Den første model består af en konference, hvor alle virksomheder i Nyborg Kommune inviteres. Dette kan både være et eksisterende event eller en konference udelukkende med fokus på social ansvarlighed.

På denne konference vil der indgå et oplæg fra enten en vidensperson indenfor området og/eller en virksomhed, der har arbejdet med området.

#### Model 2:

Den anden model bygger på det samme grundlag, nemlig en konference for alle virksomheder i Nyborg Kommune med et oplæg om social ansvarlighed. På denne konference vil der dog også være en anerkendelse af en virksomhed, der har taget et særligt stort socialt ansvar.

#### Fælles for begge modeller:

I begge modeller vil virksomhederne arbejde blive understøttet af Erhvervschefen og Jobcenter Nyborg. Erhvervschefen og Jobcenter Nyborg vil bruge deres og virksomhedernes viden inden for området, til at gå i dialog med de virksomheder, der gerne vil arbejde mere socialt ansvarligt eller ønsker at vide mere om emnet.

#### Økonomiske konsekvenser

Administrationen foreslår, at de penge der hidtil er blevet anvendt til et årligt mentor arrangement (i forbindelse med virksomhedscenterordningen), overgår til den konference, som er beskrevet ovenfor. I 2018 blev der anvendt ca. 22.000 kr. på mentorarrangementet (efter refusion er indhentet), hvorfor et lignende beløb forventes at kunne anvendes på et arrangement for socialt ansvarlige virksomheder.

Erhvervschef Babak Djarahi deltager under punktet.

### **Indstilling**

Det indstilles at:

- Beskæftigelsesudvalget drøfter de to modeller herunder formålet med det nye initiativ
- Beskæftigelsesudvalget beslutter hvilken af de to modeller, der skal arbejdes videre med

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 7. januar 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Drøftet. Beslutning om model 2. Punktet genoptages.

## Punkt 2: Omlægning af virksomhedscentre

### Sagsfremstilling

#### 2. Omlægning af virksomhedscentre

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2018-24072 | Initialer | JSN | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen igangsatte i 2006 et stort forsøg med virksomhedscentre. Målgruppen for projektet er kontanthjælpsmodtagere som var på kanten af arbejdsmarkedet og som havde problemer ud over ledighed.

Målet med virksomhedscentrene er, at skabe flere indgange til arbejdsmarkedet for ledige langt fra arbejdsmarkedet. Dette sker gennem tilbud, der kan forbedre de lediges sociale og faglige kompetencer. Første fase af projektet var et pilotforsøg, hvor 6 jobcentre deltog. Nyborg var med i den første fase af udviklingen af virksomhedscentre.

Som en del af projektet bliver borgerne tilknyttet en mentor i virksomheden. Jobcentret giver et fast økonomisk tilskud til denne mentorfunktion. Tilskuddet er 170 kr. i timen, med udgangspunkt i 10 mentortimer ugentligt. Aktuelt har Nyborg jobcenter aftaler med 17 virksomhedscentre, hvoraf alle 17 får tilskud. Aftalen løber et år ad gangen og fornyes således årligt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i de senere år skærpet tilsynet med brugen af mentorer. Der har i 2018 været en omfattende revisionsundersøgelse af mentorområdet. Det interne tilsyn med mentorfunktionen kræver derfor et endnu større administrativt og fagligt arbejde fremadrettet.

#### Nuværende status

- Jobcenter Nyborg har aftaler med 7 interne virksomhedscentre i Nyborg Kommune.
- Jobcenter Nyborg har aftaler med 10 eksterne virksomhedscentre i Nyborg Kommune

Virksomhedscenterordningen har hidtil været refusionsberettiget med en statsrefusion på 50 %. Som en del af den vedtagne aftale om erhvervs- og iværksætterinitiativer fra november 2017, bortfalder denne refusionsmulighed pr. 1. januar 2019.

Jobcenter Nyborg har iværksat en undersøgelse af virksomhedscentrene, for at afklare brugen af centrene. Dette er sket med udgangspunkt i den bortfaldne refusion og det effektiviseringspotentiale, som er vedtaget i budgetaftalen 2019-2022 for Nyborg Kommune. Resultaterne af denne undersøgelse er vedhæftet denne sagsfremstilling.

#### Udgifter til virksomhedscentrene

Jobcenter Nyborg har igennem de seneste år haft en samlet bruttoudgift til virksomhedscentrene på 1.547.000,64 kr. pr. år, hvoraf der hidtil har været 50 % statsrefusion. Denne refusion bortfalder, som beskrevet overfor, pr. 1. januar 2019. Derfor vil Jobcenter Nyborg skulle bære samlede udgift på 1.547.000,64 kr. pr. år. Vedhæftet findes en detaljeret oversigt over økonomien for 2017.

Jobcenter Nyborg har, ifølge budgetaftalen 2019-2022 ca. 7.500.000 kr. til rådighed årligt til den kommunale beskæftigelsesindsats. Udgifter til virksomhedscentrene vil blive taget ud af denne pulje. Der vil derfor, givet at ingen virksomhedscentre omlægges, være ca. 6.000.000 kr. til den øvrige del af aktiveringsindsatsen. Aktiveringsindsatsen inkluderer, udover virksomhedscenterordningen, blandt andet:

- Seks ugers selvvalgt uddannelse for forsikrede ledige,
- forløb for fleksjobbere,
- Udviklingsforløb for sygemeldte
- Tilbud om CV kurser til forsikrede ledige.

#### Model for virksomhedscenterordningen fremadrettet

Administrationen ønsker at fortsætte det gode samarbejde, som Jobcenter Nyborg har med virksomhedscentrene. Administrationen foreslår derfor følgende model for virksomhedscenterordningen fremadrettet:

Jobcenter Nyborg opretholder samarbejdet med alle virksomhedscentre, men virksomhedscentrene vil fremadrettet ikke få et fast beløb i støtte. I stedet vil virksomhedscentrene få tildelt midler ud fra den konkrete borgers behov og kompleksiteten af borgerens sag.

Ved at bruge denne model, kan Jobcenter Nyborg sikre, at de penge der er til rådighed, bliver anvendt på at få så mange borgere som muligt i beskæftigelse.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Afhænger af hvor mange borgere, der vurderes at have behov for mentorstøtte. På beskæftigelsesområdet er de økonomiske rammer blevet tilpasset, efter statsrefusionen er bortfaldet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget beslutter, at administrationen arbejder videre med modellen beskrevet ovenfor.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Bilag**

450-2018-265454 Budget for virksomhedscentre 2017

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 7. januar 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Godkendt. Implementeringen af omlægningen forelægges udvalget på det ordinære møde i april.

#### **Bilag**

Budget for virksomhedscentre 2017

## Punkt 3: Høring vedr. Udsattepolitik 2018-2022

### Sagsfremstilling

#### 3. Høring vedr. Udsattepolitik 2018-2022

|         |               |           |     |       |
|---------|---------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2018-7730 | Initialer | LUL | Åbent |
|---------|---------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Social- og Familieudvalget har godkendt udkast til ny Udsattepolitik 2018-2022. Social- og Familieudvalget sender hermed udkastet i høring i Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Skole- og Dagtilbudsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

Den tidligere udsattepolitik udløb ved årsskiftet 2017/18. En tværgående arbejdsgruppe har udarbejdet et udkast til en ny udsattepolitik, udkastet har været i høring i Udsatterådet.

Udsattepolitikken består, foruden målgruppeafgrænsning og baggrundsbeskrivelse, af tre fokusområder, som der vil blive arbejdet med i de kommende år, såfremt politikken vedtages.

#### Målgruppen for udsattepolitikken

Socialt udsatte er en gruppe, som er kendetegnet ved komplekse problemstillinger i deres livssituation. Socialt udsathed kommer til udtryk ved en eller flere alvorlige problemstillinger, som alle påvirker den enkeltes levevilkår.

I Nyborg Kommune anvendes Socialministeriets definition af socialt udsathed:

*Socialt udsatte voksne omfatter mennesker over 18 år med sociale problemer eller med risiko for at få det. Det drejer sig fx om hjemløshed, misbrug, psykiske lidelser, prostitution eller vold i nære relationer, som giver behov for hjælp efter serviceloven.*

#### Baggrund

Byrådet i Nyborg Kommune har arbejdet med at beskrive kommunens kerneopgaver. Udsattepolitikken tager sit udgangspunkt i de kerneopgaver, som byrådet har besluttet.

I Nyborg Kommune ønsker vi bl.a.:

- at understøtte borgernes mulighed for at leve et liv med sundhed og trivsel. Socialt udsatte skal have samme mulighed for at opnå et godt helbred, en bedre sundhed og samme middellevetid som andre borgere.
- at understøtte, at borgere med særlige behov bliver så selvhjulpne som muligt. Dette arbejde skal tage udgangspunkt i de ønsker og mål borgerne har og med udgangspunkt i deres motivation for forandring.
- at understøtte borgernes mulighed for at tage del i meningsfulde fællesskaber omkring fritid og kulturliv. Der skal arbejdes tæt sammen på tværs både internt i kommunen og på tværs af kommunen og civilsamfundet.

Alle borgere i Nyborg Kommune skal mødes respektfuldt og med fleksibilitet i indsatserne. Nyborg Kommunes tilbud til socialt udsatte baseres på inddragelse og medbestemmelse.

Nyborg Kommune vil sammen med socialt udsatte arbejde helhedsorienteret og koordineret på tværs af organisationen.

Udarbejdelse af udsattepolitikken er foregået i en proces, hvor borgere er blevet inddraget ved café-møder, ligesom politikere, udsatteråd og øvrige interessenter har deltaget i en workshop om socialt udsatte. Processen har ledt til tre overordnede fokusområder:

- Boliger
- Sundhed
- Beskæftigelse

#### Fokusområder

Nyborg Kommune vil i perioden 2019 - 2022 sætte særligt fokus på de tre områder, som der vil blive arbejdet med gennem strategier og handleplaner. Målene for fokusområderne er:

Boliger:

- At afdække Nyborg Kommunes boligmasse og eventuelle behov for ”skæve boliger”
- At styrke samarbejdet mellem kommune og boligforeninger for at forebygge hjemløshed

Sundhed:

- At sikre socialt udsatte adgang til kommunens sundhedsfremmende tilbud
- At fremme socialt udsattes muligheder for at indgå i meningsfulde fællesskaber

Beskæftigelse:

- At sikre at socialt udsatte støttes i at opnå selvforsørgelse
- At sikre at socialt udsatte udenfor arbejdsmarkedet tilbydes meningsfuld beskæftigelse under særlige vilkår eller i frivilligt regi

#### Næste skridt

Socialafdelingen er tovholder for udarbejdelse af strategier for de tre fokusområder. Alle relevante afdelinger i kommunen bliver inddraget i arbejdet, ligesom også Udsatterådet og civilsamfundet inviteres.

Der vil blive udarbejdet en statusrapport på de tre fokusområder én gang årligt, som forelægges Social- og Familieudvalget med henblik på, at følge udviklingen på områderne.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget drøfter Udsattepolitikken med henblik på et eventuelt høringssvar.

#### **Sagen afgøres i**

Byrådet

#### **Bilag**

450-2018-249152 Udsattepolitik 2018-2022 uden forord

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 7. januar 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Drøftet.

#### **Bilag**

Udsattepolitik 2018-2022 uden forord

## Punkt 4: Strategi for Jobcenter Nyborg i 2019

### Sagsfremstilling

#### 4. Strategi for Jobcenter Nyborg i 2019

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2018-26637 | Initialer | JSN | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besøger den 7. januar 2019 Jobcenter Nyborg, hvor der efterfølgende afholdes beskæftigelsesudvalgsmøde. Til dette møde deltager afdelingslederne i Jobcenter Nyborg Merete Gommesen og Sanela Ljeskovica og fremlægger visionerne og arbejdsformen for Jobcenter Nyborg i 2019.

Med baggrund i aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats og Budgetaftalen for 2019 i Nyborg Kommune, har Jobcenter Nyborg besluttet at tilpasse strategien for arbejdet med at sikre, at ledige også fremadrettet får tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobformidlerne i Jobcenter Nyborg vil i højere grad blive involveret i den virksomhedsrettede indsats. Generelt vil den virksomhedsrettede indsats fylde mere i den nye strategi. Alle jobformidlere og virksomhedskonsulenter vil, ca. 2 gange om ugen, mødes til en jobbriefing, hvor de nyeste jobåbninger og generel information om arbejdsmarkedet bliver delt. Jobcenter Nyborg vil dermed være i stand til hurtigt at kunne reagere på nye tendenser på arbejdsmarkedet, således at vi kan få borgerne ud i de brancher hvor der er mangel på arbejdskraft.

Denne viden vil Jobcenter Nyborg også anvende til at oprette brancherrettede forløb i de brancher, der har mangel på arbejdskraft. De brancherrettede forløb vil blive oprettet i tæt samarbejde med virksomheder indenfor brancher. Vurderes det relevant kan uddannelsesinstitutioner også inddrages.

Afdelingsledere Merete Gommesen og Sanela Ljeskovica deltager under punktet.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2019-3987 Nyborg - Godt på vej

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 7. januar 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

## **Bilag**

Nyborg - Godt på vej

## Punkt 5: Udspil på handicapområdet

### Sagsfremstilling

#### 5. Udspil på handicapområdet

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2018-25206 | Initialer | JSN | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Regeringen fremlagde i september 2018 et udspil, der skal hjælpe flere personer med et handicap ud på arbejdsmarkedet. Målsætningen med udspillet er at 13.000 personer med et større handicap skal ind på arbejdsmarkedet.

Regeringens udspil går konkret ud på at afsætte 120 millioner til en række initiativer inden for disse områder:

- Mindre bureaukrati og smidigere overgange
- Måltrettet indsats for at få flere med handicap i job
- Bedre uddannelsesmuligheder
- Mere viden om handicap og færre fordomme

Det er ikke beskrevet i aftalen, hvordan de afsatte midler skal fordeles på de ovenstående områder.

For at styrke denne indsats yderligere har partierne i satspuljekredsen afsat 128,4 millioner kroner til at styrke indsatsen for at få personer med handicap i job. Der følger en detaljeret oversigt over fordelingen af satspuljemidlerne senere på dette møde.

Jobcenter Nyborg har fokus på handicapområdet og vil følge udmeldingerne på området. Blandt andet har Jobcentret en fastholdelseskonsulent, der primært arbejder med handicapkompenserende ordninger. Fastholdelseskonsulenten har kompetencerne til at kunne vejlede både borgere og virksomheder omkring mulighederne for ansættelse af borgere med en funktionsnedsættelse.

Regeringens udspil på handicapområdet er vedhæftet denne sagsfremstilling.

Afdelingsleder Merete Gommesen og Fastholdelseskonsulent Annette Daugaard Meulengracht deltager under punktet.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget:

- tager orienteringen til efterretning
- oversender sagen til Social- og Familieudvalget og derefter til Handicaprådet

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2018-251937 handicapudspil

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 7. januar 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Godkendt.

**Bilag**

handicapudspil

## Punkt 6: Spørgsmål fra Handicaprådet

### Sagsfremstilling

#### 6. Spørgsmål fra Handicaprådet

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2018-17965 | Initialer | JSN | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Jobcenter Nyborg deltog den 3. september 2018 i et handicaprådsmøde med et oplæg omkring deres arbejde med borgere med nedsat funktionsevne. I forbindelse med dette oplæg blev der spurgt ind til hvor mange, der modtog de beskrevne ordninger, samt hvor mange penge der blev brugt på ordningerne.

Administrationen har vurderet at dette også er relevant information for Beskæftigelsesudvalget, hvorfor udvalget hermed orienteres om emnet.

#### Personlig assistance

Personlig assistance er henvendt til personer med betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, der har behov for særlig personlig bistand for at kunne varetage deres arbejde. Den personlige assistent må kun hjælpe med praktiske arbejdsopgaver.

Den personlige assistent kan eksempelvis hjælpe med fysisk krævende arbejdsopgaver eller tegnsprogstolkning. Der er 24 borgere der modtager personlig assistance igennem Jobcenter Nyborg

Der gives 50 % statsrefusion til personlig assistance til handicappede i erhverv. Nyborg Kommune brugte i 2017 3.103.041 kr. på personlig assistance, hvorfor nettoudgiften var på 1.551.521 kr.

#### Handicapkompenserende ordninger

Handicapkompenserende ordninger kan medvirke til at kompensere for de barrierer, som en person med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan møde i forbindelse med et arbejde.

Det kan eksempelvis være en særlig arbejdsstol eller særligt computerudstyr, der gør at borgeren kan udføre sit arbejde. Der er 79 borgere der modtager en handicapkompenserende ordning igennem Jobcenter Nyborg.

Regnskabet for de handicapkompenserende ordninger er mere komplicerede at fremskaffe, da udgifter konteres forskelligt alt efter hvilken ordning der er tale om. Er der et ønske om at få disse omkostninger oplyst, vil det altså kræve en del manuelt optællingsarbejde fra administrationen.

Afdelingsleder Merete Gommesen og Fastholdelseskonsulent Annette Daugaard Meulengracht deltager under punktet.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget:

- tager orienteringen til efterretning
- oversender sagen til Social- og Familieudvalget og derefter til Handicaprådet

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 7. januar 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Godkendt.

## Punkt 7: Benchmarking af jobcentrene - VIVE

### Sagsfremstilling

#### 7. Benchmarking af jobcentrene - VIVE

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2018-26432 | Initialer | JSN | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Rigsrevisionen har bedt Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) om at gennemføre en benchmarkinganalyse af jobcentrenes resultater og effektivitet.

Formålet med analysen minder meget om den benchmarkanalyse, som blev gennemgået på beskæftigelsesudvalgsrådet den 3. december 2018. Formålet er at undersøge, hvordan man får mest muligt for pengene i beskæftigelsesindsatsen.

Rapporten er ret teknisk og indeholder mange beregninger, hvor der foretages små ændringer fra beregning til beregning for at sikre så præcist et estimat som muligt.

Vedlagt er der en tabel som stammer fra side 53 i rapporten, samt et danmarkskort fra side 54 i rapporten.

Tabellen giver en oversigt over det gennemsnitlige forbedringspotentiale ud fra de i alt 16 modeller, som der er beregnet. I denne tabel ligger Nyborg Kommune i gruppe 1, som har intet eller under 0,5 % forbedringspotentiale.

Af kortet kan man se de grupper som også er beskrevet i tabellen. Blandt andet kan man se, at af de øvrige fynske kommuner, er det kun Odense der også ligger i gruppe 1. De øvrige fynske kommuner findes i gruppe 3 og 4.

VIVE har i rapporten også forsøgt at undersøge, om der er en sammenhæng imellem hvilke indsatses de enkelte kommuner anvender og hvor effektive de er.

VIVE har ikke kunnet drage nogle definitive konklusioner på dette område. Det ser dog ud til at et tidligt intensivt samtaleforløb for dagpengemodtagere er et effektivt redskab.

Rapporten finder ikke, at virksomhedsrettet aktivering har en signifikant effekt, men dette kan ifølge VIVE have flere forklaringer. Eksempelvis er alle typer af virksomhedsrettet aktivering medtaget og undersøgelser har vist, at løntilskud i private virksomheder har en større effekt end løntilskud i offentlige virksomheder.

AC Konsulent ved Jobcenter Nyborg Jan Stilling Nørremark deltager under punktet for at svare på eventuelle spørgsmål.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2018-262930 Benchmarking af jobcentrene - rapport

450-2018-265481 Udklip fra rapport

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 7. januar 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

**Bilag**

Benchmarking af jobcentrene - rapport

Udklip fra rapport

# Punkt 8: Orientering om satspuljeaftaler inden for Socialafdelingens område

## Sagsfremstilling

### 8. Orientering om satspuljeaftaler inden for Socialafdelingens område

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2018-25028 | Initialer | MVI | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Alternativet, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har den 31. oktober 2018 indgået aftaler om udmøntning af satspuljen for 2019.

Social- og Familieudvalgets område dækkes af aftaler inden for børne- og socialområdet, integrationsområdet, sundhedsområdet og beskæftigelsesområdet.

Sagen behandles også af Beskæftigelsesudvalget.

Følgende punkter kan være relevante for Nyborg Kommune:

#### Børne- og socialområdet:

- Udviklings- og investeringsprogram så udsatte børn og unge samt børn og unge med handicap får styrkede muligheder for personlig udvikling, sundhed og et selvstændigt voksenliv.
- En styrkelse af anvendelsen af systematisk opfølgning i sagsbehandlingen på børne- og ungeområdet.
- Kommunernes adgang til at pålægge børn og unge selv at bidrage til betalingen for anbringelsen afskaffes.
- Styrkelse af forældrenes retsstilling i sager om tvangsanbringelse af børn og unge.
- Styrkelse af borgernes retsstilling, når der indgås aftale om overdragelse af arbejdsgiverfunktioner til private virksomheder i hjælperordninger efter servicelovens §§ 95-96 (borgerstyret personlig assistance).
- Krav om indhentelse af straffeattester for alle ansatte i tilbud, som er godkendt af socialtilsynet.
- Understøttelse af kendskab til og implementering af reviderede magtanvendelsesregler (lovforslag forventes fremsat i januar 2019 med forventet ikrafttræden 1. januar 2020).

#### Integrationsområdet:

- Styrkelse af repatrieringsindsatsen.
- Partnerskaber mellem kommuner og fx boligselskaber og foreninger til forebyggelse og bekæmpelse af negativ social kontrol (integrationsområdet).

#### Sundhedsområdet:

- Udvikling af forebyggende kommunale tilbud til psykisk sårbare unge i alderen 13-25 år samt deres forældre ved en styrkelse af PPR.
- Investeringspulje til strategisk omlægning af indsatsen i socialpsykiatrien til at være mere recovery- og progressionsorienteret.
- Kompetenceudvikling for at understøtte en bedre kvalitet og mere effektiv udnyttelse af ressourcerne i socialpsykiatrien.
- Obligatoriske udskrivningsaftaler og koordinationsplaner for voksne psykiatriske patienter, der modtager støtte efter servicelovens bestemmelser (bedre overgang fra behandlings- til socialpsykiatri).
- Udvikling af værktøjer til brug for opsporing af mennesker med psykiske lidelser og samtidigt misbrug.
- Styrkelse af PPR's mulighed for at tilbyde lettere behandling.
- Styrkelse af den gældende behandlingsgaranti inden for stofmisbrugsbehandling.

#### Beskæftigelsesområdet:

- Flere mennesker med handicap skal i job og uddannelse.
- Idræt som vej til inklusion, integration, beskæftigelse og sundhed – projekt for socialt udsatte borgere samt borgere med handicap.

#### Økonomiske konsekvenser

Da der ikke er udmeldt konkrete ansøgningspuljer inden for satspuljeaftalerne, kan der endnu ikke siges noget om eventuelle økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 7. januar 2019:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

# Punkt 9: Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

## Sagsfremstilling

### 9. Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

|         |               |           |     |       |
|---------|---------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2018-4234 | Initialer | JSN | Åbent |
|---------|---------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Orientering fra:

Formand:

Udvalgsmedlemmer:

Administration:

- Brev fra RAR-Fyn – Udviklingen på arbejdsmarkedet
- Oplæg omkring benchmarkanalyse for Langeland Kommune
- Opfølgning på studietur i forbindelse med arrangementer på erhvervsområdet
- Temadag om en forenklet beskæftigelsesindsats med borgeren først
- Louise Berg valgt som repræsentant i Koordinationsforum Fyn
- Puljemidler fra puljen ”Implementering af LAB”
- Puljemidler fra puljen ” Virksomhedsservicepulje til bedre match”

#### Indstilling

Til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

- 450-2018-270331 Brev til udvalg - RAR-Fyn - november 2018
- 450-2018-270332 Udviklingen-paa-arbejdsmarkedet-nov-2018
- 450-2018-267187 Program inspirationstur Bremen - EEU
- 450-2018-270330 Temadag om en forenklet beskæftigelsesindsats

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 7. januar 2019:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

## **Bilag**

Brev til udvalg - RAR-Fyn - november 2018

Udviklingen-paa-arbejdsmarkedet-nov-2018

Program inspirationstur Bremen - EEU

Temadag om en forenklet beskæftigelsesindsats

## Punkt 10: Kommende punkter

### Sagsfremstilling

#### 10. Kommende punkter

|         |               |           |     |       |
|---------|---------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2018-4235 | Initialer | JSN | Åbent |
|---------|---------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

1. Det sociale frikort
2. Vidensdeling fra veteranindsatsen til andre områder i Jobcenter Nyborg
3. Status på kontanthjælpsloftet
4. Opfølgning på projektet "Ny kurs" (Ultimo 2019)
5. Opfølgning på tolkeindsatsen (ultimo 2019)
6. Fordeling af førtidspensionister

#### Indstilling

Til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 7. januar 2019:

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 11: Lukket: Meddelelser**