

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 20-09-2021

Mødedato Mandag d. 20. september 2021 kl. 13:30

Mødested Byrådssalen, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Status på Seniorpension.....	3
Status på ledighed.....	5
Opfølgning på Rekrutteringsindsatsen.....	7
Fleksmatch.....	9
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	11
Kommende punkter.....	12
Lukket: UU Vejledning i den samlede kommunale ungeindsats (KUI).....	13
Lukket: Meddelelser.....	14

Punkt 1: Status på Seniorpension

Sagsfremstilling

1. Status på Seniorpension

Sagsnr.	450-2021-22923	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Som en del af forligspartiernes "Aftale om ret til seniorpension for nedslidte" fra maj 2019, samt tillægsaftalen hertil fra december 2019 blev det besluttet, at kommunerne forsat skal medvirke til behandlingen af sager om seniorpension, idet kommunerne skal bistå med at oplyse sagerne.

Kommunernes Landsforening (KL) og Seniorpension har derfor indgået en samarbejdsaftale, der fastlægger de nærmere rammer for samarbejdet mellem kommunerne og Seniorpension. Samarbejdsaftalen er godkendt af Kommunernes Landsforening og af bestyrelsen for Seniorpension.

Siden opstart pr. 1. januar 2021 har Seniorpension modtaget ca. 2400, ansøgninger svarende til ca. 300 sager om ugen. Sagerne sendes løbende til oplysning i kommunerne. Der er kommet ansøgninger fra borgere i alle kommuner.

I Jobcenter Nyborg er der 73 borgere som er afsluttet til Seniorpension i perioden 1.1.2021 til 06.08.2021. Kommunernes medfinansiering på seniorpension er omfattet af regler for trapperefusion jf. nedenstående.

- 20 % medfinansiering 0 – 4 uger på offentlig forsørgelse
- 60 % medfinansiering 5 – 26 uger på offentlig forsørgelse
- 70 % medfinansiering 27 – 52 uger på offentlig forsørgelse
- 80 % medfinansiering efter 52 uger på offentlig forsørgelse

Medfinansieringen januar – juni måned 2021 udgør 5.975.544 kr. Gennemsnitlige antal modtagere for perioden er 78 personer med en enhedspris på 153.219 kr. årligt.

I bilaget ses en oversigt over økonomien i Jobcenter Nyborg siden januar 2021.

Til mødet vil der blive givet en uddybning af status på området af Beskæftigelseschef Merete Gommesen, der også vil beskrive tilkendeskriterierne, arbejdsprocessen fra ansøgning til tilkendelse eller afslag, tidsforbrug og økonomi.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

- 450-2021-162159 Samarbejdsaftale KL og Seniorpension final
- 450-2021-167074 Seniorpension- økonomi
- 450-2021-199972 Antal borgere afsluttet til Seniorpension

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 20. september 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Samarbejdsaftale KL og Seniorpension final

Seniorpension- økonomi

Antal borgere afsluttet til Seniorpension

Punkt 2: Status på ledighed

Sagsfremstilling

2. Status på ledighed

Sagsnr.	450-2021-17796	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner.

Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder) og de tilhørende kommuner. De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapporterne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år. Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 3.5 procent med udgangen af juli måned 2021 og den faktiske ledighed på 3.0 procent med udgangen af juli måned 2021. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 418 fuldtidsledige i juli 2021. Det er 254 færre i forhold til samme måned i 2020.

Ifølge pressemeddelelse fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard af 31.08.2021 fremgår følgende tal:

”Ledigheden ligger på 108.600 fuldtidspersoner i juli 2021, og er dermed faldet med 500 fuldtidspersoner siden juni 2021. Det svarer til, at 3,8 procent af arbejdsstyrken er ledige, og det er det laveste niveau siden COVID-19 krisens start i marts 2020.”

I Nyborg Kommune er der et fald i ledigheden fra juni måned 2021 til juli måned 2021 på 11 personer og fra juli måned 2021 til august måned 2021 et fald på 71 personer. Foretages der en sammenligning mellem antal ledige personer i august 2020 og august 2021 er der i Nyborg Kommune registreret 327 færre ledige personer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-193007 Kopi af Jobcenterets ledelsesinformation

450-2021-193003 Kopi af 2021-juli-fyn

450-2021-195138 Nyborg tal

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 20. september 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Kopi af Jobcenterets ledelsesinformation

Kopi af 2021-juli-fyn

Nyborg tal

Punkt 3: Opfølgning på Rekrutteringsindsatsen

Sagsfremstilling

3. Opfølgning på Rekrutteringsindsatsen

Sagsnr.	450-2020-3983	Initialer	LCH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcenter Nyborg har dagligt et stort antal ubesatte stillinger man forsøger at matche med de ledige borgere der er. I Jobcenter Nyborg modtager man dagligt opkald på virksomhedstelefon – 8080 telefonen- fra arbejdsgivere der ønsker at rekruttere direkte fra Jobcentret.

Pr. den 01.09.2021 var der omkring 80 ledige stillinger, oprettet direkte på baggrund af henvendelser fra lokale virksomheder og de virksomheder Jobcenter Nyborg har et tæt samarbejde med omkring rekruttering.

Jobcenter Nyborg var den 01.09.2021 inviteret til at deltage i et medlemsmøde hos a-kasse og fagforeningen 3F i Nyborg. 3F havde inviteret de fleste af deres ledige medlemmer til deres eftermiddagsmøde, hvor der også var inviteret repræsentanter fra Jobcenter Nyborg, Kerteminde og Fåborg Midtfn.

Jobcentrene var inviteret til at fortælle om indsatser for de ledige borgere. Jobcenter Nyborg valgte, at have de omkring 80 ledige stillinger med til mødet med et ønske om at kunne finde de rette kandidater blandt de ledige medlemmer. Jobcenter Nyborg præsenterede de ledige jobs i overskrifter og havde udførlige beskrivelser med af de enkelte jobs. Der blev ikke besat nogen af de ledige stillinger den eftermiddag.

Eftermiddag er med til at illustrere hvilket dilemma det er, at der er ledige jobparate borgere/medlemmer af a-kasserne og en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft der nu er så markant, at man ikke kan imødekomme efterspørgslen, ej heller efter ufaglært arbejdskraft.

Et redskab som kan være med til at skubbe de ledige ud i de ledige jobs kan være sanktioner i forhold til den midlertidige forsørgelsesydelse de modtager i perioden med ledighed.

Rådighedsvurderinger og sanktioner er en opgave delt mellem a-kasser og jobcentre i forhold til de ledige dagpengemodtagere. Jobcentrene skal indberette negative hændelser og a-kasser skal vurdere rådighed og efterfølgende sanktioner.

Derfor vil Jobcenter Nyborg den kommende tid have et øget og skærpet fokus på rådighed og indberetning af negative hændelser til de pågældende a-kasser samt følge op på a-kassens opfølgning af de negative hændelser.

Jobcenter Nyborg vil målrettet arbejde med jobformidling således alle formidlede job følges op af en tilbagemelding fra arbejdsgiver og ledige. Jobcenter Nyborg vil følge op på det perfekte match og være særligt fokuserede på opkvalificering, allerede inden en jobsamtale. Jobcenter vil samtidig skærpe arbejdsgange og samarbejde med ydelseskantoret i forhold til sanktioner.

Jobcenter Nyborg har med en række lokale virksomheder en fast aftale om, at der ugentligt matches de forskellige jobfunktioner med de ledige i jobcentret og efterfølgende på en fast ugedag fremsendes relevante kandidater. Der er tale om konstant behov for arbejdskraft i nogen brancher.

Et eksempel er ældreområdet, der ugentligt modtager relevante CV'er og ugentligt afholder jobsamtaler til såvel faglærte som ufaglærte stillinger.

Hotel Nyborg Strand modtager også ugentligt relevante kandidater fra Jobcenter Nyborg.

En gruppe af lokale arbejdsgiver får også et ugentligt besøg af jobcentrets virksomhedskonsulenter, hvor der desuden følges op på behov, fremsøgte og anviste kandidater.

I bilaget ses en liste over de ledige stillinger som Jobcenter Nyborg havde med til medlemsmødet hos a-kasse og fagforening 3F.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i
Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-193233 Ledige stillinger - liste

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 20. september 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Udvalget tager kontakt til Beskæftigelsesministeren vedrørende problematikken i forhold til sanktioner af de forsikrede ledige.

Bilag

Ledige stillinger - liste

Punkt 4: Fleksmatch

Sagsfremstilling

4. Fleksmatch

Sagsnr.	450-2020-43323	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcenter Nyborg har valgt igen at indgå aftale om anvendelse af Fleksmatch. Der er på nuværende tidspunkt 68 ledige fleksjobbere, der ønsker at lade sig registrere som jobsøgende på jobportalen Fleksmatch.

Fleksmatch.dk er en online platform, hvor arbejdsgivere har mulighed for at søge kandidater til et ledigt fleksjob. Som fleksjobvisiteret får man sin egen profil på Fleksmatch platformen, så arbejdsgiverne let kan få et hurtigt overblik over kompetencer og jobønsker. Fleksmatch.dk henvender sig primært til arbejdsgivere, som ønsker at ansætte en medarbejder i fleksjob, men platformen indeholder også jobopslag og er derfor et godt supplement til både jobsøgning og rekruttering for fleksjob.

Borgere der er søger et fleksjob kan have svært ved at finde et ledigt fleksjob, da de meget sjældent slås op. Arbejdsgivere kan have svært ved at rekruttere en medarbejder der er fleksjobgodkendt, da det er afgørende at arbejdsfunktioner og skånebehov har det helt rette match. Der er ikke en selvstændig jobportal der løser den udfordring. Fleksmatch er en platform, hvor arbejdsgiver og fleksjobber kan finde hinanden. Det er en platform der kræver vedligeholdelse og bevågenhed fra Jobcentrets side. Jobcenter Nyborg har for år tilbage haft et samarbejde med firmaet Myrner og Varnek omkring jobsøgningsplatformen Fleksmatch.

Dette nye tiltag igangsættes med en kampagne via annoncering i den lokale ugeavis og via målrettede besøg hos vores relevante virksomheder.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter afholdes inden for den samlede budget.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-196222 Kandidater - Fleksmatch 2

450-2021-196220 Kandidater - Fleksmatch

450-2021-196343 FleksMatch_om-fleksjobordningen_faktaark

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 20. september 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Kandidater - Fleksmatch 2

Kandidater - Fleksmatch

FleksMatch_om-fleksjobordningen_faktaark

Punkt 5: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

5. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2020-56254	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden:

- Jobcamp 2021
- Fælles Fynsk beskæftigelsesforum (RAR)

Meddelelser fra udvalgsmedlemmerne:

- Intet

Meddelelser fra administrationen:

- Forlængelse af pulje – Ledige fra Minkbranchen får også ret til opkvalificering i 2022
- Aflyst møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 03.09.21
- Opfølgning på JobCamp21

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-195230 foreløbigt-program-jobcamp21-010921

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 20. september 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

foreløbigt-program-jobcamp21-010921

Punkt 6: Kommende punkter

Sagsfremstilling

6. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2020-56255	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Opfølgning på indsatsen for borgere med senfølger efter seksuelle overgreb (Ultimo 2021)
- Opfølgning på udvalgte resultatmål i Beskæftigelsesplan 2021 (3. kvartal)
- Første udkast til Beskæftigelsesplan 2022/23
- Besøg på Danish Crown
- Status på FGU
- Opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen
- Byg til vækst og Unge
- Rekruttering og samarbejde med STAR
- Fælles Fynsk Beskæftigelsesstrategi (okt.)

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 20. september 2021:

Fraværende: Jesper Nielsen (A)

Til efterretning.

**Punkt 7: Lukket: UU Vejledning i den samlede kommunale ungeindsats
(KUI)**

Punkt 8: Lukket: Meddelelser