

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 12-04-2021

Mødedato Mandag d. 12. april 2021 kl. 13:30

Mødested Virtelt møde

Indholdsfortegnelse

Nytteindsatsen.....	3
Opfølgning på sanktioner.....	5
Status på Covid 19.....	7
Ny ledelsesinformationsportal målrettet beskæftigelsesindsatsen.....	9
Fælles Fynsk henvendelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.....	11
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	13
Kommende punkter.....	14
Lukket: Proces for Beskæftigelsesplanen 2022 (lukket frie drøftelser).....	15
Lukket: Meddelelser.....	16

Punkt 1: Nytteindsatsen

Sagsfremstilling

1. Nytteindsatsen

Sagsnr.	450-2021-5961	Initialer	LCH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Det overordnede formål med nytteindsatsen er, at de mest ressourcestærke ledige skal arbejde for deres ydelse. Dette gælder både for modtagere af kontanthjælp- og uddannelseshjælp. For den enkelte ledige har nytteindsatsen det formål, at personen får mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre opgaver til gavn for samfundet. Nytteindsatsen det formål at sikre, at ledige ikke modtager passiv forsørgelse, men i stedet udfører et stykke samfundsnyttigt arbejde for deres ydelse.

Nytteindsatsen giver både samfundsmæssig nytte og nytte for borgerne, der en periode er uden job eller venter start på uddannelse.

Nytteindsatsen følger reglerne for virksomhedspraktik, men har et andet formål og én bestemt målgruppe. Hvor formålet med virksomhedspraktik er at opkvalificere og forbedre den lediges muligheder for ordinært job eller at afklare beskæftigelsesmål, skal nytteindsatsen holde den ledige aktiv, indtil vedkommende kan starte i job eller uddannelse.

Varigheden af et nyttejob kan være op til 13 uger.

Det fremgår af lovbemærkningerne til reglerne om nytteindsatsen, at det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvad indholdet af nytteindsatsen skal være. Eksempler på indhold kan nævnes opgaver som vedligeholdelse af kommunale institutioner og renholdelse og vedligeholdelse af naturen.

I Nyborg Kommune er de samfundsnyttige opgaver i Nytteindsatsen eksempelvis, strandrensning, rengøring af udendørslegetøj, ekstraordinære renholdelsesopgaver, opsamling af blade og ukrudt og andre rengørings- og vedligeholdelsesopgaver, der ligger udover det vedtagne serviceniveau, på de forskellige institutioner under Børn og Familie og Skole og Kultur. De ledige borgere i Nytteindsatsen følges i øvrigt tæt af Jobcentrets virksomhedskonsulenter i forhold til at formidle ledige job og der tilbydes hjælp til udarbejdelse af CV. Opgaven med Strandrensning sker i samarbejde med Vej, Park og Natur.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Fyn har på mødet den 26. januar 2021 vedtaget ”RAR Fyns anbefalinger for anvendelse af nytteindsats”. Anbefalingerne er uændrede i forhold til tidligere anbefalinger.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråds (RAR) Fyn har besluttet følgende anbefalinger til kommunerne om anvendelse af nytteindsats;

- Hensigt med nytteindsatsen er at motivere borgerne til at søge ordinær uddannelse eller beskæftigelse.
- Der skal i perioden, hvor borgeren er i nytteindsats, følges op, motiveres og gives mulighed for, at borgeren kan søge ordinært job og/eller uddannelse.
- Der tages aktivt stilling til, at nytteindsatsen ikke er konkurrenceforvridende.
- Der er en klar procedure for at sikre, at nytteindsatsen ikke erstatter ordinær driftsopgaver eller opgaver, der er budgetteret med i kommunen.
- Rimelighedskravet skal være opfyldt, og det sikres, at kravet fortløbende er opfyldt, eller der søges dispensation hos RAR Fyn.

Det er forsat op til den enkelte kommune at tage stilling til anvendelse af nytteindsats inden for lovgivningens rammer.

Jobcenter Nyborg har i året 2020 henvist i alt 82 borgere med 88 placeringer til Nytteindsatsen frem til suspension af beskæftigelsesindsatsen. Ud af de 82 borgere har 41 (50%) gennemført forløbet mens de resterende 41 (50%) har afbrudt forløbet. Gennemsnitslængden af de gennemførte forløb er 31 dage. 2020 har der været flere perioder med suspensering af blandet andet Nytteindsatsen grundet Covid 19.

Tallene fordeler sig således i 2020:

Intern Service – 25 borgere 20 timer pr. uge

Park, Vej og Natur – 28 borgere 20 timer pr. uge

Jobcenter – 29 borgere 20 timer pr. uge

Nytteindsatsen er på nuværende tidspunkt fortsat suspenderet grundet Covid 19. Jobcenter Nyborg planlægger at henvise alle åbenlyst uddannelsesparate borgere til Nytteindsatsen efter suspensionsperiodens udløb. Der er på nuværende tidspunkt 53 unge der er i målgruppen for henvisning til Nytteindsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-47548 Brev vedr. nytteindsatsens formål og indhold - 100914

450-2021-47547 Orienteringsskrivelse om Nytteindsats -

450-2021-47544 RAR Fyns anbefalinger til nytteindsats 2021

450-2021-47542 RAR Fyns følgeskrivelse 2021

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. april 2021:

Fraværende: Sonja Marie Jensen (A)

Til efterretning.

Bilag

Brev vedr. nytteindsatsens formål og indhold - 100914

Orienteringsskrivelse om Nytteindsats -

RAR Fyns anbefalinger til nytteindsats 2021

RAR Fyns følgeskrivelse 2021

Punkt 2: Opfølgning på sanktioner

Sagsfremstilling

2. Opfølgning på sanktioner

Sagsnr.	450-2021-5961	Initialer	LCH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Ved sidste års lovpligtige revision på beskæftigelsesområde var der fokus på Jobcenter Nyborgs praksis i forhold til sanktioner. Det er også et fokusområde for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), der jævnligt følger op på.

Ved Beskæftigelsesudvalgsmødet d. 09.11.2020 præsenterede administrationen en ny praksis for sanktioner for Jobcenter Nyborg.

Jobcenter Nyborg har et øget fokus på oplysning og vejledning til de ledige borgere og samtidigt fokus på sanktioner. Desuden har der været en reorganisering i Jobcenter Nyborg, hvor man har valgt at specialisere en medarbejder i forhold til denne opgave. Det forventes, at Jobcenter Nyborg bliver bedre og hurtigere til at sanktionere og samtidigt bedre til at oplyse samt vejlede de ledige borgere vedrørende ret og pligt samt krav sanktion.

Suspensionen af beskæftigelsesindsatsen grund Covid -19 har haft indflydelse på sanktionspraksis i kommunerne.

Reglerne om sanktioner er tæt forbundet med reglerne om rådighed. Rådighedsreglerne betyder, at kommunen har pligt til at give økonomiske sanktioner til personer, der uden rimelig grund ikke overholder sin rådighedsforpligtelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har lavet et rådighedstilsyn over sanktionspraksis i kommunerne. Jobcenter Nyborg har i 3.kvartal 2020 sanktioneret 48 personer, en andel på 6,88% hvor landsgennemsnittet ligger på 5,11%.

I Jobcenter Nyborgs ledelsesinformation "Månedsbogen" følges udviklingen på antal afgjorte sanktioner siden november 2020 hvor specialisering af opgaven trådte i kraft. I månedsbogen er der overblik over de afgjorte sanktioner fordelt på målgruppe (dagpengemodtagere, kontanthjælp jobparate, åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate) samt et overblik over annullerede sanktioner. Siden november 2020 har Jobcenter Nyborg sanktioneret 99 borgere og annulleret 28 sanktioner inden for de overnævnte målgrupper. Årsagen til sanktionering er primært manglende brug af joblog, altså manglende jobsøgning.

Der vil forsat være et øget fokus på udviklingen af sanktionspraksis i Jobcenter Nyborg også efter suspensionsperioden af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-65981 Nyborg Sanktioner STAR

450-2021-82159 Sanktioner Nyborg månedsbogen

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. april 2021:

Fraværende: Sonja Marie Jensen (A)

Til efterretning.

Bilag

Nyborg Sanktioner STAR

Sanktioner Nyborg månedsbogen

Punkt 3: Status på Covid 19

Sagsfremstilling

3. Status på Covid 19

Sagsnr.	450-2021-5961	Initialer	LCH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Det er politisk besluttet, at restriktionerne på beskæftigelsesområdet indtil videre gælder frem til 5. april 2021.

Det forventes, at vi inden den 5. april 2021 får en ny bekendtgørelse, som tager stilling til, hvor længe restriktionerne på beskæftigelsesområdet skal gælde derudover. Hvis der mod forventning ikke er udstedt en bekendtgørelse inden den 5. april 2021, vil de nuværende restriktioner som følge af overgangsordningen i den nye Epidemilov automatisk blive forlænget til den 15. april 2021.

Beskæftigelsesindsatsen er således fortsat delvist suspenderet grundet Covid 19. Det betyder at vi ikke kan oprette virksomhedspraktikker, løntilskud, nytteindsats, uddannelse og opkvalificeringsindsatser, medmindre der foreligger et arbejds-givertilsagn om efterfølgende ansættelse.

Sygedagpenge og a-dagpenge har en forlænget periode til og med den 30.04.2021. Det betyder at varigheden på 22 uger for sygedagpenge er suspenderet og varigheden for a- dagpenge på 2 år er forlænget til 3 år.

Alle samtaler jævnfør Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats afholdes primært telefonisk eller virtuelt. Denne restriktion er gældende til og med den 30.04.2021

Der er på nuværende ingen ændringer i ovenstående restriktioner ifølge den politiske rammeaftale af 22.03.2021 ” Rammeaftale om plan for genåbning af Danmark”.

Status for Jobcenter Nyborg jævnfør ovenstående situation og følgerne af Covid 19 på arbejdsmarkedet er en stigende ledighed og øget antal uger på offentlig forsørgelse, for næsten samtlige målgrupper i Jobcentret.

En række fynske kommune rapporterer om en stor tilgang af sygemeldte borgere. Nordfyn og Svendborg melder om en tilgang på op til 50 procent af deres normale sagstal på dette område. I Nyborg har vi en mindre ophobning af sager grundet de ændrede regler omkring forlængelse af sygedagpengeperioden samt mulighed for at modtage sygedagpenge såfremt man er i en særlig risikogruppe i forhold til Covid 19

Jobcenter Nyborg har med udgangen af marts 2021 haft en øget tilgang på mindre end 5 procent i antal sager sammenlignet med antal sager i marts 2020. Vi har dog i perioder oplevet en tilgang på op til 75 -100 sager mere end normalt, eller omkring 16- 20% flere sager end normalt.

Vi har i Nyborg været meget opmærksom på, fortsat at arbejde med fokus på fastholdelse i job og fokus på delvis tilbagevenden til arbejde, ligesom før Covid 19 situationen. Det betyder, at vi har en mindre ophobning af sager i forhold til forlængelse og overgang til Jobafklaringsforløb.

Vi har den fulde genåbning af samfundet til gode. Vi forventer det vil betyde et væsentligt fald i ledigheden og en del raskmeldinger af gruppen af sygemeldte.

Det seneste overblik over antal sager i Nyborg viser et fald i antal sager på minus 351 sager, fordelt på alle målgrupper i Jobcenteret når der ses på antal sager pr. 31. marts 2020 og 31. marts 2021. Det største fald er i målgruppen dagpengemodtagere med 196 sager.

Ved et øget genåbning af samfundet og medfølgende faldende ledighed er der brug for en særlig opmærksomhed på de borgere der er langtidsledige. Langtidsledigheden er stigende blandet andet grundet forlængelse af varighed på forsørgelsesydelse samt gruppen af langtidsledige også havde svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet også før Covid 19.

Jobcentret påbegynder en screening af alle Jobparate med mere end 1 års ledighed med det formål at afdække kandidater til opkvalificering. Denne screening skal ligeledes danne baggrund for en egentlig strategi. Strategi for løft til faglært.

Jobcenter Nyborg har tilsluttet sig en fælles fynsk indsats i forhold til opkvalificering med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i spidsen, hvor der er et særligt fokus på SOSU området, Byggebranchen og Grøn Omstilling. I regi af dette arbejdes der strategisk med gruppen af langtidsledige i Nyborg Jobcenter. Jobcenter Nyborg har som en del af den tidlige indsats et øget fokus på opkvalificering og nu også i forhold til gruppen af langtidsledige.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-77271 Kopi af Jobcenterets ledelsesinformation - Del I - Graf

450-2021-77270 Kopi af Jobcenterets ledelsesinformation - Del I - Nye universer_430_867180936116066219

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. april 2021:

Fraværende: Sonja Marie Jensen (A)

Til efterretning.

Bilag

Kopi af Jobcenterets ledelsesinformation - Del I - Graf

Kopi af Jobcenterets ledelsesinformation - Del I - Nye universer_430_867180936116066219

Punkt 4: Ny ledelsesinformationsportal målrettet beskæftigelsesindsatsen

Sagsfremstilling

4. Ny ledelsesinformationsportal målrettet beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr.	450-2021-5961	Initialer	LCH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

KMD (kommunedata) som er blandt nogle af Danmarks største it- og softwarevirksomheder, der leverer it-løsninger til det offentlige, har udviklet et nyt ledelsesinformationsportal der skal understøtte styringen af beskæftigelsesindsatsen og med et særligt fokus på de mål der ligger i benchmarkingen på området. Jobcentrene bliver i den årlige benchmarking målt på indsatsmål der handler om antal borgere i beskæftigelses og på fokusmålene der omhandler antal rettidige samtaler og rettidighed i forhold til aktivering.

Den nye portal indeholder dashboards og rapporter, der giver et overblik over driftsmæssige aktiviteter, så som udvikling i målgrupper, udvikling i varighed, andel af virksomhedsrettet tilbud, andel af gengangere af borgere mv. Det er muligt at få indblik i hvilke borgere, der snart falder for fristen i forhold til fokusmålene, således der kan handles proaktivt, og det er muligt at få overblik over hvilke tilbud der har den bedste effekt og er givet rettidigt.

Portalen italesætter også et mere strategisk niveau, hvor der regnes i helårspersoner, og hvor data fra blandt andet Jobindsatsen som understøttes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering forventes integreret i løsningen. Desuden arbejdes der på at få suppleret med oversigt over antal ordinær timer i de konkrete borgerforløb. Alt sammen for at kunne give et så fyldestgørende overblik over beskæftigelsesindsatsen i kommunen, som muligt.

Desuden er der udviklet ledelsesinformationsløsninger på ydelsesområderne (ydelsesrefusion, førtidspension med mere) der sammen med blandt andet økonomidata kan være med til at fuldstændiggøre vores overblik.

På bilaget ses en oversigt over det nye ledelsesinformationsplatform for Jobcenter Nyborg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-77267 Sager og sagsstammer KMD

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. april 2021:

Fraværende: Sonja Marie Jensen (A)

Til efterretning.

Bilag

Sager og sagsstammer KMD

Punkt 5: Fælles Fynsk henvendelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Sagsfremstilling

5. Fælles Fynsk henvendelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Sagsnr.	450-2021-5961	Initialer	LCH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På mødet den 16.marts 2021 i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum besluttede politikerne følgende på baggrund af oplæg fra Borgmester i Assens Søren Steen Andersen.

Borgmester Søren Steen Andersen fortalte om baggrunden for Folketingets beslutning om finansieringen af den nye tidlige pension til nedslidte Borgere og om arbejdet med sagen i Kommunernes Landsforening (KL's) udvalg.

Besparelserne bliver ifølge Borgmester Søren Steen Andersen gennemført, men det er endnu uklart, hvordan de bebudede besparelser i jobcentrene i praksis kan og vil blive gennemført. Kommunernes Landsforening har peget på nødvendige forenklinger.

Der var opbakning blandt mødedeltagerne i Fælles Fyns Beskæftigelsesforum til, at formulere en fælles skrivelse fra de fynske kommuner til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg, hvor der udtrykkes bekymring og skepsis for konsekvenserne af besparelser i en størrelsesorden på 1,1 mia. kr., og samtidig levere konstruktive forslag til mulige områder for effektiviseringer på området bredt set blandt andet i form af reelle forenklinger.

Borgmester Søren Steen Andersen vil orientere Kommunernes Landsforenings udvalg for Arbejdsmarked og Borgerservice og borgmestrene på Fyn om den påtænkte fynske henvendelse. Kommunernes Landsforening kan bruges til sparring om henvendelsen. Administrationen udarbejder et udkast til henvendelsen. Nordfyn vil være igangsætter for udarbejdelsen af henvendelsen til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Der har siden mødet den 16.03.2021 været arbejdet på udarbejdelse af en fælles skrivelse og det viser sig meget vanskeligt at pege på områder med reelle forenklinger, som vi inden for denne korte periode kan nå at få fælles politisk godkendelse af.

Kommunernes Landsforening forventer at starte forhandlingerne om finansieringen af Arne-pensionen op i april.

Grundet den korte tidsfrist og tid til vurdering af eventuelle forslag til forenklinger på Beskæftigelsesområdet i de respektive lokale Beskæftigelsesudvalg, anbefales det af Arbejdsmarkedschef kredsen på Fyn, at der alene formuleres et bekymringsbrev til Folketingets Beskæftigelsesudvalg fra Fælles Fynsk beskæftigelsesforum.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter punktet og forholder sig til forslaget om et bekymringsbrev.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-82144 Referat af møde i FFB 16. marts 2021

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. april 2021:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Udvalget tilslutter sig bekymringskrivelsen til Folketingets Beskæftigelsesudvalg fra Fælles Fyns Beskæftigelsesforum.

Bilag

Referat af møde i FFB 16. marts 2021

Punkt 6: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

6. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Å

Sagsnr.	450-2020-56254	Initialer	BAN	Å...bent
---------	----------------	-----------	-----	----------

Å

Sagsfremstilling

Å

Meddelelser fra formanden:

Å·Å Å Å Å Å Å Å Orientering fra FGU (Forberedende Grund Uddannelse)

Å

Meddelelser fra udvalgsmedlemmerne:

Å·Å Å Å Å Å Å Å Intet

Å

Meddelelser fra administrationen

Å·Å Å Å Å Å Å Å Status Nyborg Sprogskole

Å·Å Å Å Å Å Å Å Covid 19 "opflgning tal

Å·Å Å Å Å Å Å Å Virtuelt Beskæftigelsestræf den 20.05. 2021

Å·Å Å Å Å Å Å Å JobCamp i Å...lborg den 7-8. oktober 2021

Å

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Å

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Å

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. april 2021:

Fraværende: Å Ingen.

Å

Til efterretning.

Punkt 7: Kommende punkter

Sagsfremstilling

7. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2020-56255	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor er angivet kommende punkter på kommende møder i Beskæftigelsesudvalget:

- Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads (2.kvartal)
- Status FGU samarbejdet og resultaterne (Forberedende Grund Uddannelse)
- Opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen 2.kvartal)
- COVID 19 status (2.kvartal)
- Opfølgning på indsatsen for borgere med senfølger efter seksuelle overgreb (ultimo 2021)
- Opfølgning på resultat af forløb for langtidsledige borger med en længerevarende uddannelse (april 2021)
- Opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2021 (juni 2021)
- Invitation til Økonomiudvalget vedrørende fleksjob i den kommunale organisation
- Besøg på Sprogskolen
- Besøg på Danish Crown, Ringsted
- Seniorpension

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 12. april 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 8: Lukket: Proces for Beskæftigelsesplanen 2022 (lukket frie drøftelser)

Punkt 9: Lukket: Meddelelser