

REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 06-05-2024

Mødedato Mandag d. 06. maj 2024 kl. 14:30

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Tina Maria Andersen, Mette Gylling Dørup, Suzette Frovin, Tim Jeppesen, Kenneth Taanquist

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af forventninger til udvalgets arbejde.....	4
Godkendelse af mødeplan.....	5
Godkendelse af kommissorium.....	6
Drøftelse af udvalgets temaer 2024-2025.....	7
Drøftelse af involvering af Ungebyrådet.....	9
Eventuelt.....	10
Underskriftsside.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

S2024-7437

Sagsfremstilling

.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender dagsorden

Sagen afgøres i

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling

Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 06-05-2024

Godkendt.

Punkt 2: Drøftelse af forventninger til udvalgets arbejde

S2024-6774

Sagsfremstilling

Udvalgets medlemmer præsenterer sig selv og drøfter forventninger til udvalgets arbejde, mærkesager og inddragelse af samarbejdspartnere.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Til drøftelse

Sagen afgøres i

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling

Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 06-05-2024

Drøftet

Punkt 3: Godkendelse af mødeplan

S2024-6774

Sagsfremstilling

Udvalget skal godkende udkast til mødeplan for resten af 2024

- mandag 16. september 14.30 - 16.30
- mandag 11. november 14.30 - 16.30

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender mødeplanen

Sagen afgøres i

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling

Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 06-05-2024

Godkendt

Punkt 4: Godkendelse af kommissorium

S2022-141

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til kommissorium for Udvalget for mangfoldighed og ligestilling. Kommissoriet beskriver udvalgets formål, arbejdsform, referenceforhold og sammensætning. Kommissoriet er vedlagt som bilag

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender kommissoriet

Sagen afgøres i

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling

Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 06-05-2024

Godkendt. Udvalgets arbejdsområder tilføjes kommissoriet og revideres to gange i hver byrådsperiode.

Bilag

Kommissorium for Udvalget for Ligestilling og mangfoldighed

Punkt 5: Drøftelse af udvalgets temaer 2024-2025

S2022-141

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede 22. januar 2024 at Udvalget for mangfoldighed og ligestilling i perioden 2024-25 skal arbejde med følgende 3 temaer:

- Rekruttering og integration af udenlandsk arbejdskraft
- Bestyrelsesansvar
- De unge i politik

Rekruttering og integration af udenlandsk arbejdskraft

Herunder bl.a.:

- Hvordan tiltrækker vi flere med udenlandsk baggrund, og hvordan integreres disse bedst muligt på arbejdsplads, fx hvis der er sprogbarriere?
Kræver dette kursus/undervisning for den nye medarbejder eller eksisterende medarbejder? Skal der gøre brug af mentorordning? Kan organisationen inspirere på tværs, og få glæde af, hvordan andre af Nyborg Kommunes arbejdspladser tackler udfordringen?
- Hvordan Nyborg Kommune tiltrækker flere mænd til omsorgsjob? Udforskning af eks. strategier for at ændre stereotype opfattelser af omsorgsarbejde og skabe et miljø, der appellerer til mænd.
- Hvordan behandler Nyborg Kommune identiteter i rekruttering. Herunder bl.a. hvordan det sprog vi bruger om identiteter/køn måske kan fremstå gammeldags eller skubbe unge ansøgere væk.

Mål:

At skabe endnu mere diversitet på Nyborg Kommunes arbejdspladser. Dette vil forventeligt kunne bidrage positivt til de rekrutteringsudfordringer, der opleves indenfor flere fagområder, da ansøgerfeltet bredes ud. Derudover vil større diversitet i medarbejdergruppen signalere, at Nyborg Kommune går forrest i at skabe et inkluderende og rummeligt arbejdsmarked.

Bestyrelsesansvar

Drøftelse af holdninger og værdier i forholdt til ligestilling og mangfoldighed i et byråd. Relevante emner til drøftelse kan være identiteter, forståelse, politisk korrekthed, unge/senior samt lighed i politiske fagudvalg.

Mål:

Et byråds måde at arbejde med og italesætte ligestilling og mangfoldighed er kulturbærende for hele organisationen. Derfor kan det være relevant for Udvalget for mangfoldighed og ligestilling at arbejde med, hvordan Byrådet fremadrettet vil arbejde med og forholde sig til disse emner, samt hvad Nyborg Kommunes byråd ønsker at opnå herigennem.

De unge i politik

Understøtte arbejdet med og udbredelse af kendskabet om Nyborg Kommunes Ungebyråd. Målet med at etablere Ungebyrådet er:

"Ungebyrådet vil fremover være med til at understøtte ungedemokratiet og kan samtidig være med til at styrke unges demokratiske kompetencer og sammenhold både på den enkelte skole og på tværs af alle skoler i kommunen, herunder mellem unge og byrådsmedlemmerne.

Skolernes elevråd, Nyborg Ungdomsråd og det kommende Ungebyråd vil alle være aktører, som dermed er med til at give unge mulighed for at tilegne sig kompetencer som aktive medborgere og medskabere i kommunen.

De tre råd - Elevråd, Ungebyråd og Nyborg Ungdomsråd - kan derfor ses som en naturlig fødekæde i unges demokratiske forståelse, udvikling og engagement i Nyborg Kommune".

Mål:

At understøtte det arbejde, der allerede er i gang, med at inkludere, introducere og gøre den næste generation af Nyborg Kommunes borgere interesseret i, hvad lokalpolitik kan bidrage til og influere på.

Udvalget skal drøfte hvordan arbejdet med temaerne skal prioriteres.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter prioritering af og arbejdet med emnerne.

Sagen afgøres i

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling

Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 06-05-2024

Drøftet.

Udvalget beslutter at arbejde med temaerne i rækkefølgen:

- De unge i politik
- Bestyrelsesansvar
- Rekruttering og integration af udenlandsk arbejdskraft

Temaer kan behandles sideløbende og

udvalgets første initiativ er at spørge Ungebyrådet, hvordan Nyborg Kommune kan tilpasse/forny kommunens demokratiske dialoger, så de tilgodeser flere unge i politik.

Til næste udvalgsmøde inviteres en gæst som kan inspirere udvalgets arbejde med bestyrelsesansvar.

Udvalget ønsker løbende at inddrage perspektiver fra Hovedudvalget, Økonomiudvalget og Ungebyrådet.

Punkt 6: Drøftelse af involvering af Ungebyrådet

S2024-7903

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede 22. januar 2024, at Udvalget for mangfoldighed og ligestilling skal udarbejde et forslag til, hvordan Ungebyrådet kan inddrages i arbejdet med mangfoldighed og ligestilling.

Ungebyrådet er et byråd, som udgør de unges stemme og repræsenterer både byens skoler og alle børn og unge i kommunen.

Tanja Kromann Clausen, som er viceungdomsskoleleder og sekretær for ungebyrådet, deltager i punktet og vil give en introduktion til, hvordan ungebyrådet arbejder, og hvilke emner de har fokus på i 2024.

Udvalget skal efterfølgende drøfte, hvordan samarbejdet om mangfoldighed og ligestilling med ungebyrådet skal gribes an.

Tanja Kromann Clausen deltager i punktet

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter samarbejdet med Ungebyrådet.

Sagen afgøres i

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling

Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 06-05-2024

Drøftet

Punkt 7: Eventuelt

S2024-7438

Sagsfremstilling

.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Til drøftelse/ orientering

Sagen afgøres i

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling

Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 06-05-2024

Intet

Punkt 8: Underskriftsside

S2024-7217

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender protokollen elektronisk

Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 06-05-2024

Godkendt