

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 12-03-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 12. marts 2025 kl. 15:30

**Mødested** Nyborg Rådhus, mødelokale 1

**Mødedeltagere** Martin Stenmann, Kenneth Taanquist, Jan Reimer  
Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om fordelingen af reduktionen på 3. mia. kr. i den fremtidige beskæftigelsesindsats.....	4
Orientering om status på fokusmål 1 og 2 i resultatmålingen i beskæftigelsesindsatsen.....	8
Statistik over afgørelser i Ankestyrelsen år 2024.....	9
Drøftelse: KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2025.....	11
Drøftelse af kommende punkter.....	12
Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration.....	13
Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration -lukket 2025.....	14
Godkendelse af protokol.....	15

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

S2024-22069

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at dagsorden godkendes

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-03-2025**

Godkendt

## Punkt 2: Orientering om fordelingen af reduktionen på 3. mia. kr. i den fremtidige beskæftigelsesindsats

S2025-3384

### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Anbefalingerne danner grundlag for de igangværende forhandlinger i regeringen.

#### Sagsfremstilling

I maj 2023 kom regeringen med et ønske om at tænke beskæftigelsesindsatsen i Danmark forfra. Regeringen ønskede, at borgeren skulle i centrum, og at der skulle gives frihed til både sagsbehandlere og ledige samtidig med, at udgifterne skulle reduceres med 3 mia. kr. i årene frem mod 2030.

Regeringen nedsatte derfor en ekspertgruppe, der skulle se på, hvordan et nyt beskæftigelsessystem kan se ud. Claus Thustrup Kreiner blev udpeget til forperson for ekspertgruppen.

Ekspertgruppen har efterfølgende arbejdet et år med at undersøge den nuværende beskæftigelsesindsats og udarbejde forslag til en reform af indsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed. Ekspertgruppen præsenterede sine anbefalinger den 24. juni 2024.

I det følgende gives et overblik over ekspertgruppens anbefalinger.

#### Rammer for ekspertgruppens arbejde

Rammerne for Kreiner Ekspertgruppens arbejde var, at:

- Jobcentre skal nedlægges
- Indsatsen skal gøres mere værdig og enkel
- Borgerne skal have mere frihed til at vælge den bedste vej frem
- A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle
- Beskæftigelsesindsatsen skal være kommunalt forankret

Samtidig skulle nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skabe et provenu på cirka 3 mia. kr. uden at svække den strukturelle beskæftigelse.

#### Ekspertgruppens arbejde

Ekspertgruppen lavede fra start fire analyser af den nuværende beskæftigelsesindsats i Danmark:

- En systematisk og detaljeret gennemgang af de nuværende love og regler
- En landsdækkende borgertilfredshedsundersøgelse
- En omfattende ressourceforbrugsanalyse i jobcentre
- En analyse af ledigheden

**Gennemgangen af love og regler** viste, at der siden 1990'erne er kommet flere og flere målgrupper, ydelser, regler og særregler i den danske beskæftigelsesindsats. Målet med flere regler og målgrupper har været at kunne håndtere specifikke udfordringer for bestemte grupper af borgere og sikre en målrettet indsats for borgerne, men de mange regler har ført til en detaljestyret beskæftigelsesindsats med mange proceskrav. De meget detaljerede regler har medført et omfattende behov for dokumentation og kontrol af, om reglerne bliver overholdt, og dermed betydelig administration i kommuner og stat.

**Borgertilfredshedsundersøgelsen** viste, at størstedelen af borgerne oplever en værdig sagsbehandling i jobcentre. Halvdelen af borgerne oplever, at deres forløb primært er tilrettelagt ud fra krav og regler i systemet, mens kun hver sjette oplever, at forløbet er tilrettelagt ud fra egen situation. Samtidig har flere borgere svært ved at gennemskue de regler, der gælder for dem, de savner indflydelse på deres forløb, og de oplever ikke at få den hjælp, der passer til dem. Til gengæld er borgerne relativt tilfredse med mødet med de kommunale sagsbehandlere, og de oplever, at sagsbehandlere har tillid til borgerne og lytter til dem.

**Analysen af ressourceforbruget i jobcentre** viste, at jobcentre bruger mange administrative ressourcer i forbindelse med samtaler, den aktive indsats og møder i rehabiliteringsteamet. Hertil kommer, at den nuværende lovgivning indeholder flere ulogiske, svære og administrativt tunge regler, der er forskellige på tværs af målgrupper.

Endelig viste **analysen af ledigheden i Danmark**, at der ikke er en entydig sammenhæng mellem den aktive beskæftigelsesindsats og det historisk store fald i ledigheden siden 1990'erne. Målet med beskæftigelsesindsatsen er først og fremmest høj beskæftigelse, men siden 1990'erne er andelen af befolkningen i beskæftigelse og uddannelse kun steget moderat, selv om ledigheden er faldet markant. Det betyder, at der i dag er flere borgere uden for arbejdsstyrken som har svært ved at være fastholdt på arbejdsmarkedet.

Ekspertgruppen mener derfor, at der er et økonomisk potentiale i at målrette den aktive beskæftigelsesindsats ved at anvende de redskaber, der har en positiv beskæftigelseseffekt. For borgerne tæt på arbejdsmarkedet er der positive effekter ved samtaler og private løntilskud, mens der for borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet er positive effekter ved private løntilskud.

### **Ekspertgruppens anbefalinger**

Baseret på analyserne vurderer ekspertgruppen samlet set, at det er muligt at lave en gennemgribende reform af den danske beskæftigelsesindsats, som gør systemet billigere, enklere og mere værdigt, uden at det svækker beskæftigelsen. På baggrund heraf har ekspertgruppen opstillet seks hoved anbefalinger og en række konkrete anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats:

#### **1. Få målgrupper og særregler**

- Antal målgrupper forenkles fra 13 til 5. Det vil forenkle indsatsen, lette administrationsbyrden og gøre systemet mere gennemsigtigt for borgere og sagsbehandlere
- Ressource-forløb afskaffes som indsats og ydelse
- Jobafklaringsforløb afskaffes og udfases gradvist, så sygemeldte under visse betingelser fortsætter på sygedagpenge på en reduceret sats
- Det centralt fastsatte fokus på uddannelse til unge afskaffes, så unge får samme indsats som resten af kontanthjælpsgruppen.
- Ledighedsydelsesmodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere samles i én indsatsgruppe

#### **2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne**

- Nye kontaktforløb med færre samtaler og færre proceskrav
- Mere fleksible rammer for indsatsen, herunder bedre mulighed for at give frihed til de borgere, som kan og vil klare sig selv
- Fremdriftsgaranti til borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, hvor kommunerne årligt skal lave en opfølgning med fokus på fremdrift mod lønede timer eller uddannelse
- Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsatsen, hvor borgerne kan fritages fra at stå til rådighed i op til seks måneder ad gangen
- Fri organisering af den tværfaglige indsats, hvor kravet om det tværfaglige rehabiliteringsteam fjernes. Kommunerne skal have frihed til at vurdere hvilke fagligheder, der skal inddrages i sager om visitation til fleksjob og førtidspension.
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen, hvis de har et forudsigeligt forløb
- Massiv regelforenkling med afskaffelse af halvdelen af de nuværende særregler og massiv harmonisering af resten af særreglerne
- Styrkelse af mulighederne for uddannelse til faglært niveau
- Målretning og forenkling af kurser, hvor ordningen med seks ugers jobrettet uddannelse og Den Regionale Uddannelsespulje samles i én målrettet ordning
- Opkvalificering af sagsbehandlere

#### **3. Værdigt sanktionssystem i balance**

- Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres
- Borgere tæt på arbejdsmarkedet skal mødes af tydelige rådighedskrav
- Sygemeldte skal opleve en mere værdig tilgang i indsatsen
- Forenklinger i sanktionsreglerne, så kommunernes administration på området bliver lettere

#### **4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering**

- Kommunerne får fuld frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen og kan eksempelvis flytte specifikke målgrupper ud af beskæftigelsesforvaltningen
- I overgangen til en ny organisering skal den politiske ledelse af beskæftigelsesindsatsen forankres i ét politisk udvalg, så det kommunalpolitiske fokus på beskæftigelsesområdet fastholdes
- Formålsbestemmelserne i social- og beskæftigelseslovgivningen skal justeres for at styrke mulighederne for det tværfaglige og helhedsorienterede arbejde med borgerne
- Kommunerne skal fortsat prioritere den virksomhedsrettede indsats og service

#### **5. Mere plads til a-kasser og private leverandører**

- A-kasserne fastholder ansvaret for kontaktforløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder. I det forhandlingsgrundlag regeringen er gået til forhandling på, er der tale om at A-kasserne har ansvaret for

kontaktforløbet det første 6 måneder.

- Dagpengemodtagere, som sygemeldes i deres ledighedsforløb, skal blive i a-kassen i fire uger i stedet for de nuværende 2 uger
- Der oprettes et udbud af digitale jobsøgningskurser, hvor borgerne får frit valg til et jobsøgningstilbud hos private leverandører efter visitation fra kommunen
- Bedre mulighed for digitale løsninger og fuldt digitale forløb for sygedagpengemodtagere
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger, så borgerne oplever et mere sammenhængende forløb

Herudover har ekspertgruppen overvejet, om a-kassernes ansvar for dagpengemodtagerne skal udvides fra tre til seks måneder, og om dagpengemodtagerne skal have frit valg mellem en indsats hos a-kassen, kommunen eller en privat leverandør i de første tre måneder.

## 6. Fra proceskrav til resultatstyring

- Indførelse af en ny resultatbaseret opfølgning og afskaffelse af det skærpede tilsyn, så kommunerne og a-kasserne i højere grad styres på de overordnede mål og formål med beskæftigelsesindsatsen og de resultater, som de skaber
- Ensretning af den økonomiske styring, hvor en række udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats samles på samme ramme som de samlede serviceudgifter
- Realisering af yderligere besparelser på øvrig vejledning og opkvalificering
- Ny rolle til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der skal hjælpe kommuner og a-kasser med faglig viden om hvad, der virker i beskæftigelsesindsatsen. Herudover skal der ske en styrket digitalisering af den fremtidige beskæftigelsesindsats.
- De Regionale Arbejdsmarkedsråd og Tilsynsrådet nedlægges.

Samlet set medfører ekspertgruppens anbefalinger et provenu på 3 mia. kr. i årene frem mod 2030. Heraf vil anbefalingerne blandet andet medføre en reduktion i driftsudgifterne på 1,2 mia. kr. og en reduktion i udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering på 1,0 mia. kr.

Der er på nuværende tidspunkt ikke fuldstændig afklaring af de økonomiske konsekvenser for Nyborg Kommune, men forventeligt en væsentlig reduktion i driftsudgifterne svarende til ca. 20% af den nuværende udgift. Dertil forventes en reduktion af udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering svarende til en reduktion på over 100%.

Den omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen stiller store krav til kommuner og a-kasser om et stort lokalt fokus på beskæftigelsesindsatsen og en stor implementeringsunderstøttelse i årene efter ikrafttrædelsen.

Ekspertgruppen anbefaler derfor, at reformen indføres gradvist fra 2026 og frem til 2030, så kommunerne får tid til at foretage de nødvendige omstruktureringer og tilpasninger. Som et led heri skal reformen understøttes via opkvalificering af medarbejderne på beskæftigelsesområdet.

Det er for tidligt at gå ind i de enkelte delelementer i det udspil Beskæftigelsesministeriet har informeret om til diverse medier.

Der foreligger ikke på nuværende tidspunkt et grundlag for at tilrettelægge en lokal beskæftigelsesindsats. Reduktionen på 3. mia. ser ikke ud til at være ændret i det forhandlingsudspil der foreligger. Der er tale om en forholdsvis stor reduktion af driften af beskæftigelsesindsatsen.

Kommuner der har gennemført reduktion af deres drift af beskæftigelsesindsatsen gennem de senere år vil have et sværere udgangspunkt for fremadrettet at tilrettelægge en bæredygtig drift, end de kommune der ikke har gennemført reduktioner. Reduktioner der er fulgt med ændringer af lovgivning på området.

En række kommuner, her iblandt Nyborg Kommune har siden 2019, hvor der er sket reduktion af statsrefusion på indsatserne, øvrig vejledning og opkvalificering, ændret refusion på forsørgelsesydelse og i 2023, en reduktion i bloktilskuddet til aftalen om tidlig pension, løbende tilpasset den økonomiske ramme til udøvelse af den beskæftigelsesrettede indsats. Der er store forskelle i udgiftsniveauet til drift af beskæftigelsesindsatsen blandt landets kommuner og derved også et forskelligt afsæt for at imødekomme reduktionen af de 3 mia., uden der sker en forringelse af beskæftigelsesindsatsen og forventeligt svært at opnå de forventede resultatkrav.

På baggrund af drøftelser i Beskæftigelses og Integrationsudvalget den 19.02.2025 er der efterfølgende fremsendt en oversigt over driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen i landets 98 kommuner.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen

## Indstilling

Direktionen indstiller, at Beskæftigelses og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning og anmoder forvaltningen om at udarbejde et diskussionsoplæg for den fremtidig beskæftigelsesindsats i Nyborg Kommune.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-03-2025**

Taget til efterretning

Forvaltningen anmodes om at udarbejde debatoplæg til udvalget samt indkalde byrådet til temamøde i forbindelse med byrådsmøde i juni

# Punkt 3: Orientering om status på fokusmål 1 og 2 i resultatmålingen i beskæftigelsesindsatsen

S2025-3387

## Sagsfremstilling

### Orientering om status på fokusmål 1 og 2 i resultatopfølgning i beskæftigelsesindsatsen.

På baggrund af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats fra august 2018 fik kommunerne større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Den øgede kommunale frihed følges af en styrket og systematisk faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats.

Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen.

Kommuner, der ikke formår at levere en beskæftigelsesindsats i overensstemmelse med intentionerne om, at der skal gives en aktiv indsats til borgerne ud fra den enkeltes behov, underlægges en skærpet opfølgning. Hvis de ikke retter op på den manglende indsats, kan de i yderste konsekvens sættes under administration med faste krav til indsatsen. Nyborg Kommune har siden april 2024 været i skærpet tilsyn, grundet manglende opfyldelse af fokusmål 2, omhandlende aktivering.

Forvaltningen har siden april 2024 været i tæt dialog og samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (STAR). Der er udarbejdet en handleplan, fokuseret på diverse aktiviteter der forventes at kunne indfri fokusmål 2.

Handleplanen er godkendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og nu fuldendt med et godt resultat.

### Fokusmål

For kommunernes beskæftigelsesindsats er der to fokusmål:

1. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller har haft minimum 100 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 30 pct.
2. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Fokusmålene fastlægger en grænseværdi for, hvad der som minimum må forventes af kommunernes beskæftigelsesindsats over for den samlede gruppe af borgere med længerevarende, offentlig forsørgelse på tværs af ydelseskategorier.

Målingerne opgøres som den gennemsnitlige andel over 12 måneder. Det skal sikre, at kommunerne ved små udsving ikke kommer i skærpet tilsyn, så længe de i gennemsnit over de seneste 12 måneder lever op til fokusmålene.

Nyborg Kommune har i gennemsnit over de 12 måneder i 2024 levet op til både fokusmål 1 og fokusmål 2. Nyborg Kommune er ikke længere i skærpet tilsyn.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Indstilling

Direktionen indstiller at orienteringen tages til efterretning.

## Sagen afgøres i

Beskæftigelses og Integrationsudvalget

## Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-03-2025

Taget til efterretning

## Bilag

Nyborg præsentation sendt februar 2025

Genopretningsplan - gældende

## Punkt 4: Statistik over afgørelser i Ankestyrelsen år 2024

S2025-3385

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsen frigiver kvartalsvist statistik over klager sendt til ankestyrelsen over kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Nedenstående statistik er opgjort samlet for 2024.

Statistikken opgøres i henholdsvis stadfæstelse og omgørelse.

Stadfæstelse betyder at ankestyrelsen giver kommunen medhold og stadfæster afgørelsen.

Omgørelse dækker over to begreber:

- ankesager, der bliver helt eller delvist ændret af Ankestyrelsen
- ankesager, der bliver hjemvist af Ankestyrelsen. Hjemvisning betyder, at Ankestyrelsen har vurderet, at der mangler oplysninger i sagen, så kommunen skal behandle sagen på ny og træffe en ny afgørelse, der herefter evt. kan ankes af borgeren.

I tabellen herunder fremgår statistik fra 1. og 2. halvår 2024.

Lovgivning	Realitets behandlede sager i alt	Stadfæstede sager	Ændrede/ophævede sager	Hjemviste sager
Aktivloven	25	20	2	3
Integrationsloven	0	0	0	0
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (fra 2020)	4	3	0	1
Lov om højeste, mellemste førtidspension m.fl.	0	0	0	0
Lov om kompensation til handicappede i erhverv	0	0	0	0
Lov om social pension	2	2	0	0
Repatrieringsloven	1	1	0	0
Seniorjobloven	0	0	0	0
Sygedagpengeloven	19	12	4	3
<b>I alt</b>	51	38	6	7

Den samlede stadfæstelsesprocent er på 74,5% og en hjemvisningsprocent på 13,7% samlet for år 2024. Jobcentret i Nyborg Kommune har i 2024 truffet 4.709 afgørelser i forhold til afslutning af sagsforløb.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses og Integrationsudvalget.

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-03-2025**

Taget til efterretning

# Punkt 5: Drøftelse: KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2025

S2022-40362

## Sagsfremstilling

Årets konference finder sted 8. til 9. maj 2025 - med afgang fra Nyborg 7. maj.

Der er 25. februar 2025 udsendt mail med tilmelding og valg af temamøde og politisk forsamlingshus.

### Overordnet beskrivelse af temaet for konferencen:

#### Forum 2025: Nyt ansvar - nye muligheder

##### Hovedtemaer og fokusområder

Konferencen vil tage udgangspunkt i de mange reformer og deres betydning for det lokale og nationale politiske landskab. Der dykkes ned i tre centrale udviklingsspor i både plenum og sessioner:

1. **Frisættelse:** Hvordan kan kommunerne udnytte de nye muligheder for decentralisering og faglig omstilling til at skabe bedre livskvalitet for borgerne?
2. **Nye faglige opgaver og tilgange:** Hvilke nye opgaver og tilgange kræver reformerne, og hvordan kan vi bedst muligt implementere dem?
3. **Grobund for gode liv:** Hvordan sikrer vi, at reformerne skaber grobund for gode liv, hvor borgerne trives både fysisk og mentalt?

På KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2025 undersøges, hvordan reformerne ændrer den kommunalpolitiske spillebane, og hvad det betyder for rollen som kommunalpolitiker. Der spørges, hvordan vi kan styrke og mobilisere vores fantastiske civilsamfund. Der sættes fokus på, hvordan kultur, kunst og fællesskaber påvirker fysisk og mental sundhed. Det drøftes, hvordan vi kan understøtte de livsvigtige fællesskaber og de kulturelle udfoldelsesrum som de must have, de er.

For nærmere info: <https://tilmeld.kl.dk/forum2025/conference>

Program med afrejse, hotelinformation m.v. udsendes senere.

Punktet behandles i Social- og Handicapudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Ældreudvalget.

### **Økonomiske konsekvenser**

KL's deltagergebyr på 2.110,- kr. ex moms - kan ikke refunderes.  
Togbillet ca. 800,- kr. tur/retur pr. person.  
1.300,- kr. pr. overnatning (Pier 5 Hotel).

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at temaerne drøftes for, hvilken viden der skal være fokus på, at tage med hjem.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-03-2025**

Drøftet.

### **Bilag**

Program - KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2025

Social- og Sundhedspolitisk Forum 2025 \_ Sessioner

## **Punkt 6: Drøftelse af kommende punkter**

S2024-21477

### **Sagsfremstilling**

- Status på danskuddannelserne på Sprogskolen (april)
- Benchmarking (april)
- Orientering om afklaringsretten (april)
- Borgerrådgiverens rapport (april)
- Status på Ukraineindsatsen (maj)
- Status på transportudgifter efter LAB loven (maj)
- Status på samarbejdet med Specialenheden (juni)
- Løbende status på investeringscase

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at kommende punkter drøftes

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-03-2025**

Drøftet.

## **Punkt 7: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration**

S2024-21472

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formanden:

- Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - møde den 19.03.25

Meddelelser fra medlemmer:

- Orientering fra Integrationsrådsmøde (Referat vedlagt som bilag)

Meddelelser fra administrationen:

- Jobmessen afholdes den 13.03.25 -

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-03-2025**

Taget til efterretning

### **Bilag**

Åbent referat - § 17,4 Integrationsrådet den 03-03-2025, kl. 17:00-18:30

A5\_jobdating\_version3

Dagsorden til Fælles Fynsk Beskæftigelse den 19. marts 2025

## **Punkt 8: Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, medlemmer og administration -lukket 2025**

S2024-21476

## **Punkt 9: Godkendelse af protokol**

S2024-22069

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at protokollen godkendes elektronisk

**Aktuel beslutning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 12-03-2025**

Godkendt