

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 06-05-2013

Mødedato Mandag d. 06. maj 2013 kl. 11:00

Mødested Gæstekantine

Indholdsfortegnelse

Retningslinjer for reklamering og sponsoraftaler på Kultur- og Fritidsområdet i Nyborg Kommune.	3
Ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige.....	5
Resultatrevision 2012.....	8
Jobrotation ifht elever.....	10
Orientering - Opfølgning på Akutpakken.....	12
Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 4. kvartal 2012.....	14
Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregion Syddanmark.....	16
Meddelelser.....	18
Lukket: Effektiviseringsanalyse af Jobcentret.....	19
Lukket: Meddelelser.....	20

Punkt 1: Retningslinjer for reklamering og sponsoraftaler på Kultur- og Fritidsområdet i Nyborg Kommune

Sagsfremstilling

1. Retningslinjer for reklamering og sponsoraftaler på Kultur- og Fritidsområdet i Nyborg Kommune

Sagsnr.	450-2013-14374	Initialer	CSA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På baggrund af en konkret ansøgning fra Tårup IF om godkendelse af en sponsoraftale, har Kultur- og Fritidsudvalget foranlediget, at der er udarbejdet retningslinjer for reklamering og sponsoraftaler på Kultur- og Fritidsområdet i Nyborg Kommune.

Retningslinjerne berører også emner som sundhed, beskyttelse af børn m.v., hvorfor de sendes til behandling i alle fagudvalg, inden de sluttelig forelægges Byrådet grundet sagens principielle karakter.

Udkast til retningslinjer er vedlagt som bilag.

Udkastet er desuden til høring i Folkeoplysningsudvalget samt folkeoplysende foreninger.

Høringsfristen er 15. maj 2013.

Der er vedlagt juridisk notat, der redegør for lovgivningen på området.

Det følger af Lov om kommuners og regioners anvendelse af fast ejendom og løsøre til brug for reklamering for andre, at kommuner kan anvende fast ejendom og løsøre til brug for reklamering for andre, såfremt reklameringen er i overensstemmelse med markedsføringsloven og anden lovgivning. Det står kommunerne frit for at beslutte i hvilket omfang kommunen ønsker at anvende reklamering og sponsoraftaler.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Retningslinjer for reklamering og sponsoraftaler på Kultur- og Fritidsområdet i Nyborg Kommune godkendes.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Bilag

450-2013-77358 Forslag til retningslinjer for reklamering og sponsoraftaler på Kultur- og Fritidsområdet i Nyborg Kommune

450-2013-79082 Juridisk notat om reklamering/sponsorering - 15.04.2013

Beslutning i Erhvervs- og Udviklingsudvalget 6. maj 2013:

Fraværende: Frits Christensen (A)

Anbefales.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 6. maj 2013:

Fraværende: Ingen.

Fraværende: Elsa Knudsen (F)

Anbefales.

Bilag

Forslag til retningslinjer for reklamering og sponsoraftaler på Kultur- og Fritidsområdet i Nyborg Kommune

Juridisk notat om reklamering/sponsorering - 15.04.2013

Punkt 2: Ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige

Sagsfremstilling

2. Ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige

Sagsnr.	450-2013-12188	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Regeringen har vedtaget en ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige (vedlagt).

Regeringens strategi går grundlæggende ud på, at det offentlige skal blive bedre til at lave en såkaldt ligestillingsvurdering af deres ydelser og nye initiativer - for på den måde at overveje om der skal gøres noget særligt for at imødekomme enten kvinder eller mænds særlige behov.

Fakta om strategien:

Med den nye strategi for det fremadrettede arbejde med ligestillingsvurdering i det offentlige vil regeringen styrke ligestillingsvurdering, styrke vejledning og erfaringsudveksling samt forenkle og afbureaukratisere ligestillingsredegørelserne.

Modsat de tidligere handlingsplaner på området er strategien rettet mod både stat, region og kommuner. Tidligere har arbejdet med ligestillingsvurdering især haft fokus på HR- og

personaleområdet, med den nye strategi sættes der særligt fokus på ligestillingsvurdering af kerneopgaverne herunder ligestillingsvurdering af lovforslag samt de nære borgerrettede ydelser i kommuner.

I Nyborg Kommune foreslås følgende proces vedr. strategi for ligestillingsvurdering:

- Strategien er drøftet i ligestillingsudvalget 4. marts 2013, der indstiller følgende:
- Der laves en sagsfremstilling til økonomiudvalget 18. marts 2013
- Der udsendes en mail (vedlagt) til den store ledergruppe og administrationen med info om den nye strategi og inspirationsmateriale. Der opfordres til lokale drøftelser
- Der udsendes en mail til chefgruppen og hver afdeling bedes melde tilbage på 2 spørgsmål: 1. Har der været særlige ligestillingsproblematikker indenfor fagområdet og 2. Er der emner indenfor fagområdet, hvor der kunne laves en ligestillingsvurdering (inspiration kan hentes på den nye hjemmeside: <http://ligestillingsvurdering.dk/>)
- Emnet sættes på dagsordenen i de politiske fagudvalg til drøftelse.
- Tilbagemeldingerne fra afdelingerne kan bruges i Nyborg Kommunes næste ligestillingsredegørelse, som indsendes 1. november 2013.

Indstilling

Det indstilles, at forslag til proces for ligestillingsvurdering drøftes.

Sagen afgøres i

Økonomiudvalget

Beslutning i Skole- og Dagtilbudsudvalget 17. april 2013:

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Beslutning i Økonomiudvalget 18. marts 2013:

Fraværende: Kaj Refslund (V)

Godkendt.

Beslutning i Sundheds- og Ældreudvalget 22. april 2013:

Fraværende: Frits Christensen (A)

Drøftet.

Bilag

450-2013-57056 Forslag til mail til store ledergruppe og administration

450-2013-57050 Nyhed 15.02.2013 ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 6. maj 2013:

Fraværende: Ingen.

Fraværende: Elsa Knudsen (F)

Drøftet.

Vejledningsindsatsen i jobcentret drøftet. Vigtigt med opmærksomhed.

Bilag

Forslag til mail til store ledergruppe og administration

Nyhed 15.02.2013 ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige

Punkt 3: Resultatrevision 2012

Sagsfremstilling

3. Resultatrevision 2012

Sagsnr.	450-2013-14406	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen for 2012, der er en del af udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2014, har tidligere været drøftet i udvalget 8. april 2013.

Herefter har den været i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Det Lokale Beskæftigelsesråd har afgivet følgende høringssvar:

”LBR udtrykker tilfredshed med resultaterne i 2012 og støtter op omkring Resultatrevisionen”.

Resultatrevisionen har også været til kommentering hos Beskæftigelsesregion Syddanmark. Regionens svar er vedhæftet.

Der er ikke ændret i Resultatrevisionen, efter den var på udvalgsmøde i april.

Processen er herefter, at Byrådet skal endelig godkende Resultatrevisionen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Resultatrevisionen for 2012 godkendes

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2013-85193 Resultatrevision 2012.pdf

450-2013-85161 Bemærkninger til Nyborg resultatrevision 2012 fra BRsyddk.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 6. maj 2013:

Fraværende: Ingen.

Fraværende: Elsa Knudsen (F)

Godkendt.

Bilag

Resultatrevision 2012.pdf

Bemærkninger til Nyborg resultatrevision 2012 fra BRsyddk.pdf

Punkt 4: Jobrotation ifht elever

Sagsfremstilling

4. Jobrotation ifht elever

Sagsnr.	450-2011-4419	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen har udsendt en forsøgsbekendtgørelse med virkning fra 1. marts 2013, der tydeliggør, at Jobcentret kan udbetale jobrotationsydelse til arbejdsgivere i hele den periode, hvor medarbejderen er under uddannelse. Det vil således også sige den periode, hvor medarbejderen er i praktikforløb ved egen arbejdsgiver.

Derudover har Arbejdsmarkedsstyrelsen bekendtgjort, at der kan laves jobrotation ifht almindelige elever på elevløn, hvor tolkningen hidtil har været, at det kun kunne lade sig gøre ifht vokselever.

Dette skaber mulighed for, at der kan laves jobrotation på alle Nyborg Kommunes elever – uanset om det er vokselever eller ”almindelige” elever. Samtidig kan der udbetales jobrotationsydelse i hele elevperioden (forudsat der ansættes en ledig vikar) – både når eleven er på skole, og når eleven er i praktik i kommunen, da eleven er defineret som værende under uddannelse i hele perioden.

Der er forskellige udgifter eller gevinster ved at ansætte en jobrotationsvikar afhængigt af, hvilken løn og pension vikaren ifølge overenskomsten skal have.

Økonomiske konsekvenser

Der er vedlagt budgetskema for 3 typer af jobrotationsansættelser ifm. kommunale elever.

Der er overordnet følgende omkostninger/gevinster ved ansættelse jobrotationsvikarer for elever:

· Kontor-elev

o En samlet udgift på 13.792 kr. årligt for ansættelse af én jobrotationsvikar, der er kontoruddannet for én kontor-elev

· SSH-elev:

o En samlet gevinst på 22.330 kr. årligt for ansættelse af én jobrotationsvikar, der er uddannet SSH for én SSH-elev.

· SSA-elev:

o En samlet gevinst på 8.322 kr. årligt for ansættelse af én jobrotationsvikar, der er uddannet SSA for én SSA-elev

Indstilling

Det indstilles, at udvalget:

- drøfter de nye muligheder med jobrotation ifht elever.
- beslutter, at Jobcentret aktivt skal arbejde videre med at lave jobrotation på alle elever i Nyborg Kommune.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2013-88538 Kontor-elev.pdf

450-2013-88539 SSH-elev.pdf

450-2013-88540 SSA-elev.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 6. maj 2013:

Fraværende: Ingen.

Fraværende: Elsa Knudsen (F)

Ordringen godkendes.

Bilag

Kontor-elev.pdf

SSH-elev.pdf

SSA-elev.pdf

Punkt 5: Orientering - Opfølgning på Akutpakken

Sagsfremstilling

5. Orientering - Opfølgning på Akutpakken

Sagsnr.	450-2012-42277	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Der er vedlagt en opfølgning på Akutpakken, som er udarbejdet af Beskæftigelsesregion Syddanmark. Data er opdateret til og med uge 15.

Et par nedslagspunkter:

- Af de ledige fra risikogruppen, der endnu ikke har haft falddato, er der i Nyborg afmeldt 43,7 % - i Syddanmark drejer det sig om 41,8 %. Halvdelen (21,2 %) er afmeldt til job eller uddannelse
- For personer der har opbrugt deres dagpengere gælder det, at i gennemsnit 15,2 % i Syddanmark er overgået til job (10,1 %) eller uddannelse (5,1 %). For Nyborg gælder det at 10,6 % er overgået til job, mens 6,4 % er overgået til uddannelse – dvs. samlet 17 %.
- Nyborg har været i kontakt med 92 % af personerne i risikogruppen, hvor gennemsnittet i Syddanmark er 89 %. Samtidig er 76 % af personerne i risikogruppen tildelt en personlig jobformidler i Nyborg, mod 60 % i Syddanmark.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2013-85305 Opfølgning på akutpakke uge 15 - Nyborg.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 6. maj 2013:

Fraværende: Ingen.

Fraværende: Elsa Knudsen (F)

Til orientering.

Bilag

Opfølgning på akutpakke uge 15 - Nyborg.pdf

Punkt 6: Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 4. kvartal 2012

Sagsfremstilling

6. Orientering - Opgørelser fra Ankestyrelsen 4. kvartal 2012

Sagsnr.	450-2010-91597	Initialer	LDA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Pensionsteam vedlægger statistik fra Ankestyrelsen for førtidspensionsområdet 4. kvartal 2012 for Nyborg Kommune. Statistikken er fordelt på køn, alder, arbejdsmarkedsforanstaltninger, diagnoser og afgørelser.

Tilkendelser af førtidspension i 2012

I 4. kvartal af 2012 tilkendte kommunerne 3.453 førtidspensioner, hvilket er 18 procent færre tilkendelser end i 4. kvartal 2011.

I hele 2012 var der 13.180 tilkendelser, mod 15.969 i 2011, svarende til et fald på 17 procent.

Flere ansøger om førtidspension på det foreliggende grundlag

I 2012 søgte 2.507 borgere om førtidspension på det foreliggende grundlag, mens det i 2008 var 2.000. Andelen, der fik tilkendt førtidspension efter ansøgning på det foreliggende grundlag, faldt fra 46 procent i 2008 til 28 procent i 2012.

Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med registreringen. Budget og prognose beregnes i Økonomiafdelingen og i Borgerservice.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2013-72984 Tendenser for 4. kvartal 2012 - Hele landet

450-2013-72986 Statistik på førtidspension 4. kvartal 2012 - Nyborg kommune

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 6. maj 2013:

Fraværende: Ingen.

Fraværende: Elsa Knudsen (F)

Til efterretning.

Bilag

Tendenser for 4. kvartal 2012 - Hele landet

Statistik på førtidspension 4. kvartal 2012 - Nyborg kommune

Punkt 7: Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregion Syddanmark

Sagsfremstilling

7. Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregion Syddanmark

Sagsnr.	450-2013-6145	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder kvartalsvist en opfølgingsrapport, der ser på de vigtigste udviklingstendenser i Nyborg Kommune. Hver rapport gennemgår ministermålene og sætter fokus på 2 temaer eller særlige udfordringer.

Rapporten er vedlagt.

Et par nedslagspunkter:

- Nyborg har en større andel af borgere ifht den samlede befolkning på offentlig forsørgelse, end det er tilfældet i Syddanmark. Det er især andelen af a-dagpengemodtagere og førtidspensionister, der trækker op. Det seneste år er udviklingen dog gået i den rigtige retning, idet antallet er reduceret med 5,2 %, hvor antallet i Syddanmark er reduceret med 1,1 %.
- Nyborg er den kommune i klyngen, der har færrest personer på kontanthjælp (målt som andel af befolkningen). Samtidig er Nyborg den kommune, hvor flest jobklare kontanthjælpsmodtagere (match 1) har fået mindst 2 samtaler de første 3 måneder af deres ledighedsforløb. Dette er lykkedes for 92,3 % af de jobklare.
- Nyborgs uddannelsesgrad (ministermål 1) ligger med 18,9 % lidt højere end Syddanmarks 17,7 %.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 6. maj 2013:

Fraværende: Ingen.

Fraværende: Elsa Knudsen (F)

Til efterretning.

Bilag

Opfølgingsrapport 2.kvt.2013 - Nyborg.pdf

Punkt 8: Meddelelser

Sagsfremstilling

8. Meddelelser

Sagsnr.	450-2013-2917	Initialer	ILF	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 6. maj 2013:

Fraværende: Ingen.

Fraværende: Elsa Knudsen (F)

Intet.

Punkt 9: Lukket: Effektiviseringsanalyse af Jobcentret

Punkt 10: Lukket: Meddelelser