

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 30-09-2013

Mødedato Mandag d. 30. september 2013 kl. 09:30

Mødested Gæstekantine

Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesplan 2014.....	3
Ungeindsats 2013 og fremover.....	5
Forgæves rekrutteringer.....	7
Orientering - Projekt KLAR Nyborgværkstedet.....	10
Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregion Syddanmark.....	12
Orientering - Sygedagpengesager fordelt på persongruppe.....	14
Orientering - Antal unge under 40 i ressourceforløb.....	16
Orientering - Revalidering.....	18
Meddelelser.....	21
Lukket: Meddelelser.....	22

Punkt 1: Beskæftigelsesplan 2014

Sagsfremstilling

1. Beskæftigelsesplan 2014

Sagsnr.	450-2013-12610	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2014 har nu været i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd og i Beskæftigelsesregion Syddanmark.

LBR har afgivet følgende høringssvar/forslag til ændringer i teksten:

"- Det anbefales, at formuleringen "herunder deltidsjob" på side 7 fjernes.

- Det anbefales at sætningen på side 5 ændres til: "Fokus på deltidsjob til personer, der har en effektiv arbejdstid på 50 % eller derover".

- Det anbefales, at der på side 22/23 indsættes en sætning med ordlyden: "Har den unge uddannede behov for ekstra uddannelsesmæssig opkvalificering i op til 6 uger ifht at komme i ordinært arbejde, vil dette - efter en individuel og konkret vurdering - blive iværksat"

Derudover bakker Det Lokale Beskæftigelsesråd i Nyborg op omkring Beskæftigelsesplan 2014"

LBR's forslag til ændringer er indskrevet i det eksemplar af beskæftigelsesplanen, der er vedlagt punktet. Ud over LBR's ændringer, er der ikke – på nær et par mindre redaktionelle ændringer – forskelle i forhold til den udgave af beskæftigelsesplanen, som Beskæftigelsesudvalget behandlede på mødet 17. juni 2014.

Beskæftigelsesregion Syddanmarks høringssvar har afgivet høringssvar (se vedhæftede).

Et par nedslagspunkter:

- Beskæftigelsesplanen adresserer de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer, og målene er på linje med Beskæftigelsesregionens vurdering af, hvilke resultater der kan opnås i Nyborg.
- Det er vigtigt, at der er et uddannelsesfokus for alle unge uden uddannelse. Her fremhæves blandt andet brugen af mentorer, EGU og samarbejdet på tværs i kommunen.
- Der er fokus på samarbejdet med virksomhederne – herunder en synliggørelse af, hvad Jobcentret kan tilbyde virksomhederne.

Der er desuden vedlagt brev fra Det Regionale Beskæftigelsesråd ang. arbejdet med beskæftigelsesplanen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Beskæftigelsesplan 2014 godkendes.
- Beskæftigelsesudvalget ultimo 2013 fastsætter måltal for ministermål 4, når målingerne for dette foreligger fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

- 450-2013-152447 Beskæftigelsesplan 2014 med LBR's ændringer (PDF)
- 450-2013-152450 Beskæftigelsesplan 2014 Nyborg Bemærkninger BRSYD (PDF)
- 450-2013-119302 Brev til kommunerne (PDF)

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. september 2013:

Fraværende: Ingen.

Anbefales.

Opmærksomheden henledes på økonomioplysninger fra Beskæftigelsesregionen ikke er modtaget.

Bilag

- Beskæftigelsesplan 2014 med LBR's ændringer (PDF)
- Beskæftigelsesplan 2014 Nyborg Bemærkninger BRSYD (PDF)
- Brev til kommunerne (PDF)

Punkt 2: Ungeindsats 2013 og fremover

Sagsfremstilling

2. Ungeindsats 2013 og fremover

Sagsnr.	450-2013-44509	Initialer	BRW	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Forligspartierne bag den politiske aftale om budget 2013 ønskede, at der blev udarbejdet forslag til evt. etablering af en tværgående ungeenhed. En arbejdsgruppe sammensat af repræsentanter fra ledelserne i Jobcentret, Skole- og Kulturfondens afdeling, Socialafdelingen og Ungevejledningen har varetaget opgaven og udarbejdet et materiale, der tager udgangspunkt i kendte/aktuelle lovgivninger for det samlede område.

I 2014 træder nye lovgivninger i kraft indenfor en række områder, der vil få afgørende betydning i forhold til kommunens fremtidige ungeindsats.

En ny kontanthjælpsreform er vedtaget og træder i kraft pr. 1. januar 2014. Her bliver der tale om en styrket visitationsproces. Der bliver fokus på at skabe kontinuitet i indsatserne, for herigennem bedre at sikre, at de unge under 30 år og uden erhvervskompetencegivende uddannelse også gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse. Endeligt skal der arbejdes mere tværfagligt. Allerede i efteråret 2013 påbegyndes den nye visitation, så borgerne hurtigst muligt får klarhed over, hvordan reformen vil påvirke dem.

Desuden er der vedtaget en ny skolereform og varslet ny reformer indenfor erhvervsuddannelsen og vejledningen.

Indholdet i erhvervsuddannelsesreformen samt vejledningsreformen er ikke kendt som indholdet i kontanthjælpsreformen og skolereformen, men det anses for meget sandsynligt, at alle 4 reformer vil have uddannelsesparathed som et centralt tema.

Nyborg Kommunes ungeindsats skal fra 2014 tage udgangspunkt i de endnu ukendte lovgivninger, hvorfor den endelige udarbejdelse af forslag til evt. etablering af en tværgående ungeenhed anbefales udskudt til 2014, hvor der er indhentet viden om/erfaringer med reformernes indvirkning.

Punktet behandles også i Skole- og Dagtilbudsudvalget og i Social- og Familieudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender at der først afleveres en rapport i 2014.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. september 2013:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Opgørelse over 16-17 årige uden plan laves.

Punkt 3: Forgæves rekrutteringer

Sagsfremstilling

3. Forgæves rekrutteringer

Sagsnr.	450-2013-44621	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Det Regionale Beskæftigelsesråd har rettet henvendelse til udvalget vedr. Arbejdsmarkedsstyrelsernes halvårslige undersøgelse af forgæves rekrutteringer.

Brevet og rapporten ang. rekrutteringerne er vedlagt.

Den seneste spørgeskemaundersøgelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen (2. halvår 2013) viste, at der i Syddanmark havde været ca. 2.300 forgæves rekrutteringer. Det vil sige tilfælde, hvor virksomhederne enten ikke fik ansat en medarbejder til stillingen eller fik ansat en medarbejder, der kun delvist levede op til de ønskede kvalifikationer. Fyn tegner sig for 578 af de forgæves rekrutteringer.

Det er en stigning på 112 % ifht samme periode sidste år. På landsplan har stigningen været på 65 %. De forgæves rekrutteringer udgør 0,4 % af den samlede beskæftigelse både i Syddanmark og landet som helhed. På Fyn svarer det til 0,3 % af den samlede beskæftigelse.

De brancher i Syddanmark, der i 2. halvår havde flest forgæves rekrutteringer var:

- Handel (427)
- Industri (334)
- Vidensservice (301)
- Bygge og anlæg (245)
- Hotel og restauration (200)

Det er primært indenfor fag, hvor der kræves kompetencegivende uddannelser på et vist niveau, at der har været forgæves rekrutteringer.

Dog viser det sig, at der har været 356 forgæves rekrutteringer efter (primært) ufaglært arbejdskraft. Der er et paradoks i dette, da der er mange ledige med få eller ingen uddannelsesmæssig kvalifikationer.

Af de forgæves rekrutteringer har det vist sig, at en større andel havde under 10 ansøgere til stillingen:

- 63 % af de forgæves rekrutteringer havde under 10 ansøgere

- 52 % af de almindelige stillinger (der rekrutterede forgæves) havde under 10 ansøgere
- 70 % af de stillinger med arbejdstid, der adskiller sig fra normal arbejdstid og rekrutterede forgæves, havde under 10 ansøgere

Flere af virksomhederne peger på, at de selv kunne bruge flere ressourcer på rekrutteringsdelen. Således anvendte kun 34 % af virksomhederne med forgæves rekrutteringer Jobnet.dk.

Det Regionale Beskæftigelsesråd opfordrer til en drøftelse i udvalget af, hvad der lokalt kan gøres ifht dels at synliggøre ledige stillinger, dels at sikre at ledige søger alle typer af stillinger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter Det Regionale Beskæftigelsesråds henvendelse

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2013-153710 Brev til LBR og udvalg september 2013 (PDF)

450-2013-155853 Rekruttering fordelt lokalområder 2. halvår 2013 (PDF)

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. september 2013:

Fraværende: Ingen.

Drøftet. Øget fokus på virksomhedernes behov er etableret hos virksomhedskonsulenterne.

Bilag

Brev til LBR og udvalg september 2013 (PDF)

Rekruttering fordelt lokalområder 2. halvår 2013 (PDF)

Punkt 4: Orientering - Projekt KLAR Nyborgværkstedet

Sagsfremstilling

4. Orientering - Projekt KLAR Nyborgværkstedet

Sagsnr.	450-2013-44147	Initialer	TEE	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Med baggrund i den nye pensionsreform, har der vist sig behov for at etablere et tilbud til unge kontanthjælpsmodtagere med problemer udover ledighed med henblik på afklaring samt opkvalificering i henhold til LAB lovens § 32 i forhold til fremtidig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Et tilbud med fokus på den unges lærings- og udviklingsproces samt potentiale.

Nyborgværkstedet danner den overordnede ramme for tilbuddet og har mange års erfaring med borgere med særlige behov. Derudover har Nyborgværkstedet også forskellige værksteder med mulighed for også at kunne tilbyde arbejdsrelaterede opgaver, tilpasset den enkeltes ressourcer og graduering i forhold til den enkeltes NUZO (nærmeste udviklingszone).

Kombinationen af en mentor funktion og Nyborgværkstedets rammer og erfaringer vil give den enkelte unge et sammenhængende forløb med mulighed for at opbygge en langstrakt og stabil relation.

Projektets navn KLAR står for kompetencer, læring, afklaring og ressourcer.

Projektets målgruppe er primært de unge, som på baggrund af indlæringsmæssige vanskeligheder og manglende sociale kompetencer ikke er i nærheden af arbejdsmarkedet.

Der er især tale om unge, der har gennemført den 3 årige ungdomsuddannelse STU, men som stadig er umodne og som ikke er afklaret i forhold til fremtiden.

Målgruppen i projektet vurderes at have et særligt behov for en rummelig indsats, hvor de i ro får afdækket deres eventuelle ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet.

Visitationen foregår ved, at virksomhedskonsulent og sagsbehandler i Jobcenteret sammen med den unge, besøger Nyborgværkstedet og den tilknyttede mentor derude. Her formuleres de konkrete mål for den enkelte unge, og der bliver afstemt forventninger.

Jobcenteret og Nyborgværkstedet vil holde et evalueringsmøde for projektet efter 3 måneder, men det er hensigten, at projektet løber foreløbig 1 år. Der vil blive evalueret på projektets resultater, erfaringer og effekt og på selve mentorfunktionen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. september 2013:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 5: Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregion Syddanmark

Sagsfremstilling

5. Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregion Syddanmark

Sagsnr.	450-2013-6145	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder kvartalsvis en opfølgingsrapport, der ser på de vigtigste udviklingstendenser i Nyborg Kommune. Hver rapport gennemgår ministermålene og sætter fokus på 2 temaer eller særlige udfordringer.

Rapporten er vedlagt.

Et par nedslagspunkter:

- Nyborg har det seneste år reduceret antallet af borgere på offentlige ydelser med 6,7 % - klyngen af sammenlignelige jobcentre har reduceret med 2,6 %. Faldet kommer primært fra færre a-dagpengemodtagere, men også antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet, hvilket ikke er sket i klyngen.
- Fyn har samlet reduceret antallet af personer på offentlige ydelser med 2,8% i samme periode (tallet fremgår ikke af rapporten).
- Der har været et fald på 26 % i Nyborgs ledighed. Denne tendens kan også ses i effekten af de anvendte aktiveringstilbud; 40 % af alle a-dagpengemodtagere i Nyborg er i arbejde 6 måneder efter, de har afsluttet et aktiveringsforløb. Dette er den næsthøjeste effekt i klyngen og er højere end gennemsnittet i Syddanmark.
- Kort status på ministermålene:
 - Uddannelsesgraden i Nyborg er lavere end i Syddanmark
 - Tilgangen til førtidspension er reduceret med 17,7 %, hvilket dog er mindre end i Syddanmark og klyngen
 - Antallet af langtidsledige er reduceret med 26,1 %, hvilket er større end i Syddanmark og klyngen
 - Samarbejdsgraden med virksomhederne er på 17,1 % i Nyborg, hvilket er højere end i Syddanmark og på niveau med klyngen

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2013-152508 Opfølgingsrapport 3. kvartal 2013 (PDF)

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. september 2013:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Udvalget er meget tilfredse.

Bilag

Opfølgingsrapport 3. kvartal 2013 (PDF)

Punkt 6: Orientering - Sygedagpengesager fordelt på persongruppe

Sagsfremstilling

6. Orientering - Sygedagpengesager fordelt på persongruppe

Sagsnr.	450-2013-44434	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Udvalget bad på mødet i august om en orientering omkring sygedagpengesagernes fordeling på selvstændige, lønmodtagere, ledige mm.

Nedenfor er vist fordelingen på de 1.135 personer, der har haft et sygedagpenge-forløb i løbet af 2013:

Persongruppe	Antal	Procent
Lønmodtager	711	63 %
Arbejdsledig	316	28 %
Sygemeldt fleksjobberettiget	49	4 %
Selvstændig	46	4 %
Selvstændig pensionist	7	0,5 %
Beskæftiget pensionist	6	0,5 %
I alt	1.135	100 %

Der kan være få gengangere blandt sygedagpengemodtagerne – både på tværs af persongruppe og indenfor persongrupeerne.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. september 2013:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 7: Orientering - Antal unge under 40 i ressourceforløb

Sagsfremstilling

7. Orientering - Antal unge under 40 i ressourceforløb

Sagsnr.	450-2013-44444	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På baggrund af en artikel i Ugebrevet A4, har udvalget bedt om en orientering ang. antallet af personer i ressourceforløb fordelt på alder.

I Nyborg Kommune er der medio september 26 personer i ressourceforløb. Disse fordeler sig aldersmæssigt således:

Aldersinterval	Antal
25 til 29 år	1
30 til 39 år	9
40 til 49 år	9
50 til 59 år	7
I alt	26

Kilde: KMD Opus Lis.

Det er primært personer fra sygedagpenge og ledighedsydelse, der er visiteret til ressourceforløb.

Som udgangspunkt beholder man det ydelsesniveau, man havde inden ressourceforløbet. Dvs. at ledighedsydelsesmodtagerne modtager en ressourceforløbsydelse, der svarer til ledighedsydelse. For sygedagpengemodtagerne gælder det dog, at ydelsesniveauet skifter fra sygedagpengesats til kontanthjælpsats på det tidspunkt, hvor sygedagpengene ville være ophørt.

Ressourceforløb er ikke et mål i sig selv, men kan bedre opfattes som et middel, der iværksættes for at undgå, at personen kommer på førtidspension. Et ressourceforløb er således "sidste skridt" efter alt andet er afprøvet. Dette betyder blandt andet, at alle mulighederne i LAB-loven skal være afprøvet, inden et ressourceforløb iværksættes.

I Nyborg Kommune prioriterer vi at arbejde tværfagligt, også udenfor ressourceforløbene. Der er således et tæt samarbejde på tværs af kommunes afdelinger eksempelvis ifht de unge kontanthjælpsmodtagere, hvor blandt andet Jobcentret, Socialafdelingen, Socialpsykiatrien og regionale behandlingsinstitutioner samarbejder omkring at bringe den unge i selvforsørgelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2013-152784 Ressourceforlob A4 artikel (PDF)

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. september 2013:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Ressourceforlob A4 artikel (PDF)

Punkt 8: Orientering - Revalidering

Sagsfremstilling

8. Orientering - Revalidering

Sagsnr.	450-2013-44464	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Udvalget har på mødet i juni bedt om en orientering omkring brugen af revalidering, herunder økonomien, effekten mm.

Om revalidering

Der er to primære typer af revalidering; uddannelsesrevalidering og virksomhedsrevalidering. Målet er altid korteste mulige vej til selvforsørgelse.

En revalidering kan vare op til 5 år, men de er de færreste, der har en varighed på over 3 år. Målgruppen for revalidering er borgere, der har en midlertidig begrænsning i arbejdsevnen og ikke har andre muligheder for at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Uddannelsesrevalidering (eller omskoling) anvendes hovedsageligt, når borgere har en begrænsning i arbejdsevnen, der kan afhjælpes ved at omskole vedkommende. Der er typisk tale om personer med lidelser i bevægeapparatet/fysiske lidelser. Det kan eksempelvis være en tømrer, der har dårlige knæ, og derfor ikke længere kan arbejde som tømrer. Her kan vedkommende eventuelt via revalidering omskoles til bygningskonstruktør.

Der er således tale om en begrænsning i arbejdsevnen, der er midlertidig, idet borgeren via revalideringen vil have mulighed for at blive selvforsørgende.

Virksomhedsrevalidering (eller optræning) har som udgangspunkt en varighed på minimum 6 måneder, og iværksættes hovedsageligt når det vurderes, at borgeren har behov for en længerevarende periode med genoptræning. Det er typisk borgere, der gennem kortere eller længere tid har modtaget sygedagpenge.

Hvis det mod forventning ikke viser sig muligt at (gen)optræne borgeren til ordinær beskæftigelse, bruges revalideringsperioden som dokumentation i det videre forløb ifht at vise, at revalideringsmulighederne er afprøvet og udtømte (eksempelvis ifht bevilling af fleksjob).

Antal

Der er pt. 107 personer i revalidering i Nyborg Kommune. Fordelingen er for øjeblikket og generelt, at ca. 3/4 af disse er i uddannelsesmæssig revalidering, mens ca. 1/4 er i virksomhedsrevalidering.

Virksomhedsrevaliderende er for ca. 2/3 vedkommende ude i private virksomheder.

Uddannelsesrevaliderenderne er i mange forskellige ordinære uddannelsesforløb af forskellig varighed.

På samme tidspunkt i 2012, var der 135 personer i revalidering, mens der i 2011 ligeledes var 107 personer i revalidering.

I løbet af årene (januar til august) har der været gennemsnitlig 113 i revalidering i 2013, 122 i revalidering i 2012, og 97 i revalidering i 2011.

Økonomi

I 2012 viste regnskabet et forbrug på 22,7 mio. kr. i forbindelse med revalidering. Det korrigerede budget for 2013 viser et forventet forbrug på 24,6 mio. kr., mens der i budgettet for 2014 er afsat 23,5 mio. kr.

Størstedelen af udgifterne (ca. 85 % årligt) går til forsørgelsesydelse. Der er statsrefusion på 50 % i forbindelse med uddannelsesrevalidering, mens der 65 % statsrefusion på virksomhedsrevalidering. I de ovennævnte tal er refusionen ikke fratrukket.

De yderligere midler går til blandt andet hjælpemidler i forbindelse med uddannelsen. Der er ligeledes 50 % refusion på disse udgifter.

-

Effekt

Forsørgelsesstatus 3 måneder efter endt forløb for de revaliderende, der afsluttede deres forløb i 4. kvartal 2012 (seneste data i Jobindsats.dk) er som følger:

Status	Andel i procent
Beskæftigelse	34,6 %
A-dagpenge	15,4 %
Kontanthjælp	11,5 %
Revalidering/forrevalidering	7,7 %
Sygedagpenge	3,8 %
Fleksjob	3,8 %
Ledighedsydelse	23,1 %
I alt	100 %

Kilde: Jobindsats.dk

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. september 2013:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 9: Meddelelser

Sagsfremstilling

9. Meddelelser

Sagsnr.	450-2013-2917	Initialer	ILF	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. september 2013:

Fraværende: Ingen.

- Rigsrevision i Langtved

Punkt 10: Lukket: Meddelelser