

REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 03-12-2018

Mødedato Mandag d. 03. december 2018 kl. 11:00

Mødested Torben Rosbachs kontor

Indholdsfortegnelse

Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde.....	3
Etnisk ligestilling.....	4
Kønnede titler.....	8
Forebyggelse og håndtering af seksuel chikane.....	10
Ligestillingsudvalget - Kommende punkter og projektoversigt.....	11
Orientering og forslag til mødeplan 2019.....	12

Punkt 1: Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde

Sagsfremstilling

1. Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Opfølgning på referat fra sidste møde 27.08.2018.

På dette møde deltager administrationsbachelor Mahamud Sahid som led i hans uddannelse ved Nyborg Kommune.

Indstilling

Opfølgning/efterretning

Bilag

450-2018-185782 Samlet referat - Ligestillingsudvalget den 27. august 2018, kl. 10:30 - 12:00

Beslutning i Ligestillingsudvalget 3. december 2018:

Fraværende: Anja Skovgaard Nissen (FTF/DSR)

Til efterretning.

Bilag

Samlet referat - Ligestillingsudvalget den 27. august 2018, kl. 10:30 - 12:00

Punkt 2: Etnisk ligestilling

Sagsfremstilling

2. Etnisk ligestilling

Sagsnr.	450-2014-8578	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jf. sidste møde er der arbejdet videre med at beskrive forskelle på området. De overordnede tal har siden sidste møde været drøftet i de politiske udvalg.

Der er desuden udsendt brev til landets kommuner om rettighedskampagnen "Ret til ligestilling", se vedlagte.

Tal fra Jobcenter Nyborg

Der er sendt en mail med tal fra Jobcenteret:

Som aftalt er følgende målgrupper medtaget:

A-Dagpengemodtagere
Kontanthjælpsmodtagere
Uddannelseshjælpsmodtagere
Integrationsydelsesmodtagere

Aug 2018

			Antal personer	Antal fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år
Nyborg	Køn i alt	Herkomst i alt	1.062	944	6,90	4,80
		Personer med dansk oprindelse	859	752	5,60	3,80
		Indvandrere fra vestlige lande	24	22	0,10	0,10
		Efterkommere fra vestlige lande	0	0	0,00	0,00
		Indvandrere fra ikke-vestlige lande	166	160	1,20	0,90
		Efterkommere fra ikke-vestlige lande	9	9	0,00	0,00
		Kvinder	Herkomst i alt	582	516	3,90
	Personer med dansk oprindelse	465	407	3,00	2,10	

	Indvandrere fra vestlige lande	8	9	0,00	0,00
	Efterkommere fra vestlige lande	0	0	0,00	0,00
	Indvandrere fra ikke- vestlige lande	98	96	0,60	0,50
	Efterkommere fra ikke- vestlige lande	4	5	0,00	0,00
Mænd	Herkomst i alt	480	426	3,10	2,10
	Personer med dansk oprindelse	392	346	2,50	1,70
	Indvandrere fra vestlige lande	14	13	0,10	0,10
	Efterkommere fra vestlige lande	0	0	0,00	0,00
	Indvandrere fra ikke- vestlige lande	68	65	0,40	0,30
	Efterkommere fra ikke- vestlige lande	3	4	0,00	0,00

Etniske måltal og sammenligninger med andre kommuner og regioner

Som supplement til tabellen fra sidste møde kan følgende tal bruges til en drøftelse om forskelle på området med etniske tal:

Andel af arbejdsstyrken i Danmark med ikke-vestlig herkomst i år 2016:

7,24 %

· Arbejdsstyrken med ikke-vestlig-vestlig herkomst fordelt på regioner 2016:

- Region Hovedstaden ("topscorer")
11,45 %
- Region Syddanmark
5,43 %
- Region Nordjylland ("sidsteplads")
3,98 %

Ansatte i kommuner med ikke-vestlig herkomst fordelt på regioner 2017:

- Total
6,80 %
- Region Hovedstaden
12,21 %
- Region Syddanmark
4,33 %
- Region Nordjylland
3,41 %

Ansatte og arbejdsstyrke med ikke-vestlig herkomst i Nyborg Kommune og Region Syddanmark 2016/2017:

- Arbejdsstyrken i Nyborg Kommune 2016
5,13 %
- Arbejdsstyrken i Region Syddanmark 2016
5,43 %
- Ansatte i Nyborg Kommune 2017
4,53 %
- Ansatte i Region Syddanmark 2017
4,33 %

Jf. sidste møde ser tallene i Nyborg Kommune således ud:

Udvikling i etniske nøgletal for Nyborg Kommune – baseret på tal fra KL

Grupper	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Andel af arbejdsstyrken fra ikke-vestlige lande bosat i Nyborg Kommune	3,57	3,75	3,95	4,20	5,13	Tal kendes endnu ikke
Andel af arbejdsstyrken fra ikke-vestlige lande i ansat i Nyborg Kommune	3,79	3,95	3,68	3,85	4,35	4,53
Andel fra ikke-vestlige lande i administrationen i Nyborg Kommune	3,50	3,99	3,16	2,79	4,89	3,78
Andel fra ikke-vestlige lande i Børn- og ungeområdet i Nyborg Kommune	2,18	2,35	2,21	2,42	3,03	3,53
Andel fra ikke-vestlige lande i det tekniske område/service i Nyborg Kommune	7,06	5,58	6,42	6,32	7,2	9,09
Andel fra ikke-vestlige lande i undervisningsområdet i Nyborg Kommune	0,53	0,32	0,92	0,96	2,24	2,22
Andel fra ikke-vestlige lande i ældre, sundhed og handicap i Nyborg Kommune	5,60	6,03	5,23	5,73	5,06	5,10

Der er flere tal i det vedlagte bilag om etniske nøgletal.

Indstilling

Drøftelse

Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

Bilag

450-2018-210720 Ministerbrev til landets borgmestre vedr. kampagne om rettigheder

450-2018-192194 Etniske måltal 2011-2017 - Nyborg Kommune

450-2018-254224 Etnisk ligestilling og tal fra Jobcenter

Beslutning i Ligestillingsudvalget 3. december 2018:

Fraværende: Anja Skovgaard Nissen (FTF/DSR)

Situationen på området blev drøftet, herunder hvilke tiltag der kan gøres.

Det blev besluttet at:

- Det vedlagte materiale fra kampagnen om "Ret til ligestilling" udsendes til inspiration til folkeskoler og at emnet sættes på dagsordenen i Integrationsrådet. Derudover gøres der opmærksom på materialet i forhold til processen på ældreområdet med mangel på arbejdskraft.

Bilag

Ministerbrev til landets borgmestre vedr. kampagne om rettigheder

Etniske måltal 2011-2017 - Nyborg Kommune

Etnisk ligestilling og tal fra Jobcenter

Punkt 3: Kønnede titler

Sagsfremstilling

3. Kønnede titler

Sagsnr.	450-2010-28289	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Chefgruppen drøfter dette punkt 30.11.2018 med følgende tekst:

Hovedudvalget skal 13.12.2018 drøfte emnet kønnede titler, herunder muligheden for valgfrihed i forhold til titler som formand, forperson eller forkvinde. Emnet har efter sommerferien 2018 tidligere været drøftet uformelt både i Ligstillingsudvalg og Hovedudvalg mv.

Ligestillingsudvalget har også spurgt jurist Christine Stæhr om emnet og svaret vedlægges. Her kan ses at Århus Kommune drøftede emnet tilbage i februar 2018 med muligheden for valgfrihed om titler.

Spørgsmålet om det giver mening med valgfrihed om titler har fx været afprøvet ved diverse rundvisninger og møder i Nyborg Kommune og generelt er der store meningsforskelle lige fra at det er vigtigt at kunne vælge frit med titler og det har en stor signalværdi til at det er ”noget pjat” og at andet er vigtigere end denne diskussion.

Dette emne handler om titler i forhold til hverv, fx formand for politisk udvalg og MED-udvalg. Det handler ikke om valgfrihed i stillingsbetegnelser i ansættelsesforholdet. Dog har HR og Personale gennemgået liste med stillingsbetegnelser og her findes fx kønnede titler som formand, sygeplejerske og økonoma.

I forhold til sagsfremstillingen til hovedudvalget er der planlagt følgende tekst:

Jf. kønnede titler foreslås at emnet behandles uformelt, dvs. uden ændringer i fx styrelsesvedtægt hvor der konsekvent bruges ord som **formand** for diverse udvalg.

Det foreslås at der kan lægges op til at det blev mere uformelt med en valgfrihed, hvor man kan vælge at kalde sig formand, forperson eller forkvinde, men at det ikke behøver rettes diverse steder som fx styrelsesvedtægt mv. Det kunne jo være en opfordring/henstilling ligesom vi har gjort med aktivitetsdagen og alkohol på ruten, så det ikke bliver en administrativ øvelse, men mere en proces med fokus på dialog og bevidsthed på området.

Anja Skovgaard Nissen, medlem af Ligstillingsudvalget og Hovedudvalget har sendt følgende opfordring til drøftelse: *· “Vores sprog er mere definerende for vores adfærd end vi måske tror. Mange talemåder er gamle og i en form hvor vi ikke altid egentlig kender den reelle betydning. Det gælder også titler, både formelle og uformelle. F.eks. kan de færreste kvinder identificere sig med deres ægtefælles stilling. For ikke at nævne ægtefællens navn som fx enkefru Fernando Møhge. Vi bemærker ikke altid udviklingen selv, før andre gør os opmærksomme på den. Derfor mener jeg det er oplagt at tale om vores titler i Nyborg kommune. Måske gør det ikke den store forskel for dig, men for andre handler det i høj grad om identitet og accept af hinanden. Derfor er signalet med en sådan vedtægtsændring rigtig stærk og i tråd med Nyborg Kommunes ånd, som en inkluderende, mangfoldig kommune/organisation”.*

Emnet drøftes også i Ligstillingsudvalget 3.12.2018 inden drøftelsen i Hovedudvalget (HOU) 13.12.2018. Efter HOU-mødet kan punktet gå videre til Økonomiudvalg og Byråd.

Indstilling

Drøftelse

Bilag

450-2018-242774 PDF Svar fra jurist_Christine_Stæhr___Ligestillingsudval

Beslutning i Ligestillingsudvalget 3. december 2018:

Fraværende: Anja Skovgaard Nissen (FTF/DSR)

Status på området blev drøftet. Det er frivilligt om den enkelte formand ønsker at kalde sig formand, forperson eller forkvinde - og det er den enkelte politisk valgte der beslutter hvad man ønsker at blive kaldt og så orientere sit udvalg om dette.

Bilag

PDF Svar fra jurist_Christine_Stæhr__Ligestillingsudval

Punkt 4: Forebyggelse og håndtering af seksuel chikane

Sagsfremstilling

4. Forebyggelse og håndtering af seksuel chikane

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På sidste møde deltog 3F i dette punkt til en dialog om sexchikane. 3F har inviteret til en konference om sexchikane 26.11.2018. Fra Nyborg Kommune deltager administrationsbachelor Mahamud Sahid i konferencen.

Indstilling

Drøftelse

Bilag

450-2018-236814 Program Safe at Home, Safe at Work, 26.11.18

Beslutning i Ligestillingsudvalget 3. december 2018:

Fraværende: Anja Skovgaard Nissen (FTF/DSR)

Der var en orientering om 3F-konferencen om sexchikane med ca. 100 deltagere fra organisationer og virksomheder. Der var bl.a. fokus på hvordan man spørger ind til emnet, så der sondres klart mellem mobning og chikane. Konferencen holdes igen til næste år. Konkrete initiativer på området blev drøftet og der skal være fokus på hvordan man spørger ind til emnet, fx i 3-1-målingen i Nyborg Kommune. Der skal også være fokus på hvornår "man går over grænsen". Der opfordres til at emnet drøftes på arbejdspladsen fx i MED-udvalg og det er vigtigt at også tillidsvalgte er klædt på til henvendelser på området.

Emnet drøftes igen på næste møde hvor kommunens retningslinje på området sættes på dagsordenen samt de konkrete spørgsmål på området fra sidste 3-1-måling. Det blev foreslået at chefen på ældreområdet inviteres til næste møde i forhold til fx n status på FOA-området/ældreområdet. Der gives en info med status til 3F, som har inviteret Nyborg Kommune til at deltage i projektarbejde på området.

Bilag

Program Safe at Home, Safe at Work, 26.11.18

Punkt 5: Ligestillingsudvalget - Kommende punkter og projektoversigt

Sagsfremstilling

5. Ligestillingsudvalget - Kommende punkter og projektoversigt

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jf. seneste møder arbejdes videre med følgende punkter:

- Brainstorm om udvalgets arbejde med sigte på forandring/udvikling
- Gensidigt input mellem hovedudvalg og ligestillingsudvalg
- Mænd i omsorgsjob
- Uddannelsesvejen, fx vedr. folkeskoler og uddannelsesmesse
- Kønnede titler, se særskilt punkt på denne dagsorden
- 3F-projekt om sexchikane, se særskilt punkt på denne dagsorden
- Etnisk ligestilling, se særskilt punkt på denne dagsorden

Indstilling

Drøftelse

Beslutning i Ligestillingsudvalget 3. december 2018:

Fraværende: Anja Skovgaard Nissen (FTF/DSR)

Der arbejdes videre med de valgte emner i projektoversigten.

Punkt 6: Orientering og forslag til mødeplan 2019

Sagsfremstilling

6. Orientering og forslag til mødeplan 2019

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle forhold.

Uffe Hvidkær har deltaget i møde hos Rambøll om forenkling af ligestillingsredegørelser.

I mødet deltog Region Syddanmark og flere kommuner fx Århus og Aalborg Kommune. Arbejdet skal bruges til en forenkling af ligestillingsredegørelserne for offentlige arbejdspladser i 2019.

Forslag til mødeplan 2019:

- 4.3.19, kl. 11 (alle møder på Torbens kontor)
- 24.6.19, kl. 11
- 19.8.19, kl. 11
- 2.12.19, kl. 11

I 2018 var der 4 møder, men det blev drøftet at antallet af møder kunne overvejes i 2019, fx om der er behov for 5 møder.

Indstilling

Drøftelse.

Beslutning i Ligestillingsudvalget 3. december 2018:

Fraværende: Anja Skovgaard Nissen (FTF/DSR)

Der blev givet en kort status på møde hos Rambøll om forenkling af ligestillingsredegørelser i det offentlige.

Sonja Marie Jensen stopper som formand for Ligestillingsudvalget og afløses af den tidligere formand Vibeke Ejlertsen.

Mødeplan 2019 blev godkendt.