

REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 15-06-2022

Mødedato Onsdag d. 15. juni 2022 kl. 14:30

Mødested Mødelokale 1

Mødedeltagere Suzette Frovin, Kenneth Taanquist, Torben Birk Rosbach, Sune Holmegård Truelsen (AMR) (Fravær), Maj-Britt Borg Pedersen, Heidi Schmidt Jensen

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|---|
| Referat fra sidste møde..... | 3 |
| Drøftelse af formål og arbejdsform i Ligestillingsudvalget..... | 4 |
| Mødeplan..... | 5 |

Punkt 1: Referat fra sidste møde

S2022-141

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra mødet 9. marts 2022

Økonomiske konsekvenser

-

Indstilling

Godkendelse

Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Referat fra Ligestillingsudvalget 9. marts 2022

Punkt 2: Drøftelse af formål og arbejdsform i Ligestillingsudvalget

S2022-141

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden foreslår på baggrund af drøftelserne på sidste udvalgsmøde, at Ligestillingsudvalget drøfter fremadrettede ønsker for arbejdet med ligestilling, og om udvalget vil lade sig inspirere af Aarhus Kommunes formål og arbejdsform.

Nedenfor findes et udsnit af kommissorium og forretningsorden fra Udvalget for mangfoldighed og ligestilling i Aarhus Kommune:

Byrådet har som opgave at vedtage et toårigt kommissorium for Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling, som beskriver et eller flere emner, som udvalget ønsker at arbejde med.

[Udvalget for mangfoldighed og ligestilling] Undersøge og identificere de steder/grupper/områder i Aarhus Kommune og på arbejdspladsen Aarhus Kommune, hvor mangfoldighed og ligestilling ikke finder sted eller er udfordret. Der rettes fokus på køn, alder, handicap, fag, race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering og nation, social eller etnisk oprindelse. Ud fra den viden skal udvalget udvælge 1 eller flere opgaver/fokusområder, som indskrives i et kommissorium. Kommissoriet gælder for 2 år og skal godkendes af Aarhus Byråd.

Udvalgets opgave er at igangsætte aktiviteter, der undersøger eller afprøver, dels hvordan borgere kan få et bedre udgangspunkt i mødet med Aarhus Kommune, og dels hvordan kommunen kan møde de grupper af borgere, som har et udgangspunkt, der gør mødet med kommunen vanskeligt.

Efter byrådets behandling af kommissoriet vil udvalget udpege bysamfundsrepræsentanter til udvalget, som har en særlig viden om hovedemnet, og som skal være med til at udvikle og kvalificere udvalgets aktiviteter. Derudover vil udvalget invitere videnspersoner ind i udvalget, som via oplæg skal være med til at inspirere udvalget og konkretisere hovedemnet, før udvalget vælger områder og målgrupper for udvalgets aktiviteter. Dette sker også i samspil med de relevante afdelinger i kommunen. Udvalget beslutter selv, hvilke aktiviteter det ønsker at igangsætte.

Udvalget har mulighed for at organisere sig i arbejdsgrupper, og dermed arbejde med forskellige konkrete områder og målgrupper indenfor hovedemnet.

Økonomiske konsekvenser

-

Indstilling

Drøftelse

Sagen afgøres i

-

Beslutning

Formanden fremlægger sine tanker om at ændre Ligestillingsudvalgets formål og arbejdsform.

Ved ændring af arbejdsformen vil Økonomiudvalget og byrådet få mulighed for at definere, hvad Ligestillingsudvalget skal arbejde med over en fastlagt periode. Ligestillingsudvalget vil kunne være med til at kvalificere områder eller problemstillinger i det allerede igangværende arbejde.

Navneændringen til Udvalget for mangfoldighed og ligestilling, som er drøftet og foreslået på sidste Ligestillingsudvalgsmøde 9. marts 2022, vil give mulighed for at brede Ligestillingsarbejde ud, så det ikke udelukkende fokuserer på de klassiske ligestillingsområder såsom køn.

Ligestillingsudvalget er enige om, at det ændrede formål og arbejdsform vil skabe mere værdi og effekt i arbejdet. Beslutningen videreføres til drøftelse og godkendelse i Økonomiudvalget og byrådet.

Bilag

Forretningsorden fra Aarhus Kommune vedr. udvalget for mangfoldighed og ligestilling

Kommissorium fra Aarhus Kommune vedr. udvalget for mangfoldighed og ligestilling

Punkt 3: Mødeplan

S2022-141

Sagsfremstilling

| Dato | Lokale | Tidspunkt |
|----------------------|--------------|-------------|
| Onsdag 15. juni | Mødelokale 1 | 14.30-15.30 |
| Onsdag 14. september | Mødelokale 1 | 14.30-15.30 |
| Onsdag 14. december | Mødelokale 1 | 14.30-15.30 |

Økonomiske konsekvenser

-

Indstilling

Godkendelse

Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

Beslutning

Godkendt.