

# REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 29-11-2021

**Mødedato** Mandag d. 29. november 2021 kl. 13:30

**Mødested** Byrådssalen, Nyborg Rådhus

## Indholdsfortegnelse

|  |    |
|--|----|
| Helhedsorienteret familieindsats.....                            | 3  |
| Status på Integrationsområdet.....                               | 5  |
| Status på Den Kommunale Ungeindsats (KUI).....                   | 7  |
| Byg til Vækst og Unge.....                                       | 10 |
| Frivillig Økonomisk Rådgivning.....                              | 12 |
| Gennemgang af de økonomiske rammer på Beskæftigelsesområdet..... | 14 |
| Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration..... | 16 |
| Kommende punkter.....  | 18 |
| Lukket: Meddelelser.....   | 19 |

# Punkt 1: Helhedsorienteret familieindsats

## Sagsfremstilling

### 1. Helhedsorienteret familieindsats

|         |               |           |     |       |
|---------|---------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2018-6791 | Initialer | PHB | Åbent |
|---------|---------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Social- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Skole- og Dagtilbudsudvalget orienteres om afdelingernes arbejde med at styrke den sammenhængende indsats til både voksne og børn i familier i en udsat position.

Socialchef Vickie Kramer, Jobcenterchef Merete Gommesen, Børnechef Torben B. Rosbach, Skole- og Kulturchef Lars Kofoed og konsulent Peder Bonde deltager i behandlingen af punktet.

#### Formål

Hovedparten af de familier som er i en udsat position bliver understøttet af de respektive kommunale afdelinger og gennem Nyborgmodellen, hvor det tværfaglige samarbejde er med til at sikre koordinering. Der er dog en række familier, hvor vanskelighederne hos både børn og voksne er meget komplekse, og der er mange afdelinger involveret i at hjælpe familien. Her ses et behov for at øge inddragelsen og deltagelsen af hele familien samt at afdelingerne har en meget tæt koordinering og samspil med hinanden, så der sikres en samlet fremdrift i familiens udvikling. Dette behov har løbende været i fokus over de sidste par år, og der har været afprøvet forskellige initiativer for at imødekomme dette. Nedenfor gives en orientering om dette samt hvad der konkret arbejdes på lige nu og ind i 2022.

#### Konkrete tiltag i 2018-2020

Jobcentret og Børn & Familie startede i oktober 2018 et 2-årigt pilotprojekt med ca. 10 familier, hvor enten en eller begge forældre fik offentlig forsørgelse, og hvor der var komplekse sociale og helbredsmæssige problemer i familien for både voksne og børn. Målet med denne helhedsorienterede indsats var, at forældrene skulle komme tættere på arbejdsmarkedet samt at øge trivselen for både forældre og børn. Målet med projektet var også at afprøve de nye muligheder, der er i loven for at lave en samlet plan for de voksne, og evaluerer på de effekter, som en plan kan have. Der blev tilknyttet en rådgiver fra Jobcentret og en rådgiver fra Børn & Familie, som havde til opgave at arbejde sammen med familierne omkring en plan, koordinering af indsatserne og styrke samarbejdet med øvrige aktører omkring familien.

Social- og Familieudvalget blev den 8. april 2019 orienteret om, at projektet blev justeret, fordi det viste sig vanskeligt at håndtere indenfor eksisterende økonomiske ramme. Erfaringerne fra pilotprojektet er efterfølgende særligt blevet anvendt i en antal afgrænsede familier, hvor rådgiverne i begge afdelinger har arbejdet tæt sammen omkring afdækning af en familiens udfordringer samt tilhørende indsatser. Dette er noget, der løbende er blevet fokuseret på fra begge afdelingers side. En af de vigtige pointer herfra er, at fokus på at øge de voksnes trivsel har fungeret som en katalysator for, at børnenes trivsel også er blevet øget.

Samarbejdet mellem Jobcentret og Børn & Familie er løbende blevet udviklet bl.a. på temadage i november 2019 og i februar 2020, hvor der har været fokus på:

- Sammenhæng mellem kerneopgaven, helhedsorienteret indsats og ny hovedlov
- Afdelingernes forskellige rammer og lovgivning – hvad giver det af muligheder og udfordringer i samarbejdet med familierne
- Hvordan kan samarbejdet styrkes i de eksisterende samarbejdsfora

#### Yderligere tiltag igangsat i 2021

Siden projektet og temadagene er der kommet yderligere fokus fra bl.a. Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) for at øge den helhedsorienterede indsats. Derudover er det forventningen, at der kommer en ny hovedlov. Den har længe været på vej, den nye hovedlov for helhedsindsats for udsatte borgere. Senest i april 2021 meddelte Social- og Indenrigsministeriet, at en ny hovedlov ville træde i kraft 1. januar 2022. Men den optræder ikke i regeringens lovprogram for denne folketingssamling, som løber frem til juni 2022. Det er forventningen, at den i stedet træder i kraft i begyndelsen af 2023.

Jobcenterchef, Socialchef, Børne- og Familiechef og Skole- og Kulturchef har været optaget af, hvordan vi kan arbejde på en ny måde med disse familier. Derfor tog cheferne i begyndelsen af 2021 initiativ til at kigge nærmere på en række familier, hvor der var udfordringer med trivsel hos både børn og voksne samt et udfordret samarbejde mellem kommunen

og familierne. Helt konkret er familien blevet inviteret til rundbordssamtale med cheferne, og der er blevet lagt en plan for den videre proces.

Nogle af de vigtigste erfaringer fra denne proces er:

- Familierne efterlyser ikke flere indsatser eller ydelser, men bedre timing. De savner en tovholder
- Familierne oplever sig ikke inkluderet i egen sagsproces og de efterspørger en tættere og mere stabil relation til én eller langt færre fagpersoner end tilfældet er i dag
- Løfter vi forældrene, løfter vi automatisk børnene
- Der skal ledelse til i møderne
- Uvidenhed og manglende fælles mål/fokus afløses af handling, der gør en forskel for familien
- Samarbejdet virker, når nye muligheder undersøges i gensidighed og fælles (nye) indsatser afprøves

Cheferne vil på mødet nærmere udfolde den proces, som har været igangsat.

Alle ledere på alle chefområder har været samlet 14. september 2021, hvor de blev præsenteret for de erfaringer, som cheferne og involverede medarbejdere har gjort sig. De blev præsenteret for en ny retning og et mindset om:

- Vi skal lytte og inddrage børn og voksne – endnu mere end det, vi gør i dag
- Børn og voksne skal være endnu mere medbestemmende på indsatsen
- Vi skal stille tydelige krav til dem – og hjælpe dem koordineret til at nå derhen
- Der skal være en koordineret indsats til både børn og voksne
- Fagpersonerne skal koordinere og sikre fremdrift i tæt samarbejde med familien

Alle lederne var igen samlet 23. november 2021, hvor nogle af elementerne blev udfoldet endnu mere, så det er blevet tydeligere hvad den nye retning og mindset helt konkret kommer til at betyde i det daglige arbejde, når flere fagpersoner skal arbejde sammen om at øge og fastholde den målgruppe af familier, hvor udfordringerne er særligt komplekse med bl.a. trivselsudfordringer, sundhedsudfordringer og manglende tilknytning til skole, uddannelse og/eller arbejdsmarkedet.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Social- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Skole- og Dagtilbudsudvalget.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 29. november 2021:**

*Fraværende: Jacob Nilsson (V)*

Til efterretning.

## Punkt 2: Status på Integrationsområdet

### Sagsfremstilling

#### 2. Status på Integrationsområdet

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2021-31969 | Initialer | LCH | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

### Sagsfremstilling

I Jobcenter Nyborg er der primo oktober 2021, 55 integrationsborgere under integrationsloven: De 55 Selvforsørgelses- og hjemrejseydelses og overgangsydelses modtagere (herefter S&H ydelsesmodtagere) er fordelt som følgende:

S&H ydelsesmodtagere som Aktivitetsparate: 4 borgere

S&H ydelsesmodtagere som jobparate: 13 borgere

Selvforsørgende under integrationsloven: 38 borgere

Integrationsindsatsen i Nyborg har fokus på job og fastholdelse i job. Gruppen af borgere der er selvforsørgende kræver en særlig indsats i forholdt til fastholdelse i arbejde.

#### Jobmålet for borgerne som er under integrationsloven:

En del af Integrationsborgerne har et mål om at arbejde indenfor rengøring. Køkkenfagene, butik og ufaglærte jobs indenfor produktioner er også konkrete job mål for denne gruppe af borgere. En mindre gruppe orienterer sig mod uddannelse efter endt danskuddannelse.

#### Integrations-og Beskæftigelsesambassadør Projekt

Nyborg Kommune er sammen med 35 andre kommuner en del af Integrations- og Beskæftigelsesambassadør projektet (herefter IBA), hvor den primære opgave de seneste 3 år har været, at sikre sammenhæng i samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre om at integrere flygtninge gennem beskæftigelse, med særligt fokus på at få kvinder og unge i arbejde. Vi har i Nyborg valgt, at dette projekt er fuldt integreret i varetagelsen af den samlede integrationsindsats.

Til mødet deltager teamkoordinator for Team Integration, Connie Seneca Jensen og uddyber integrationsindsatsen i Jobcenter Nyborg, herunder tal og resultater fra IBA projektet.

I bilag 1 ses to cases på en god historie fra Team Integration.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2021-244421 To gode historier - Integration

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 29. november 2021:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

**Bilag**

To gode historier - Integration

## Punkt 3: Status på Den Kommunale Ungeindsats (KUI)

### Sagsfremstilling

#### 3. Status på Den Kommunale Ungeindsats (KUI)

|         |               |           |     |       |
|---------|---------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2021-3558 | Initialer | CHQ | Åbent |
|---------|---------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget er de seneste år løbende orienteret om status på Den Kommunale Ungeindsats (KUI).

Udvalget har indtil videre modtaget følgende orienteringer:

- 2. september 2019: Status på den sammenhængende ungeindsats
- 23. september 2019: Virksomhedspraktik til særligt udsatte unge under 18 år – LAB §75c – en ordning der administreres af Ungeenheden i Jobcenter Nyborg Kommune
- 11. januar 2021: Aktuel status på ungeindsatsen
- 3. maj 2021: Status på samarbejdet med Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Nærværende status er seneste aktuelle status om Den Kommunale Ungeindsats (KUI).

#### Baggrund

Den 13. oktober 2017 blev der indgået en aftale om ”[Bedre veje til uddannelse og job](#)” mellem den tidligere Regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Alternativet og Enhedslisten.

Målsætningen med aftalen om ”[Bedre veje til uddannelse og job](#)” er, at mindst 90% af alle unge på 25 år skal have gennemført en ungdomsuddannelse eller have tilknytning til arbejdsmarkedet i 2030.

På baggrund af aftalen om ”[Bedre veje til uddannelse og job](#)” anbefalede Beskæftigelsesudvalget et forslag til en sammenhængende kommunal ungeindsats. Anbefalingen blev fremlagt på møde den 18. december 2018 i Byrådet, der godkendte Beskæftigelsesudvalgets anbefaling, og dermed etablering af en sammenhængende kommunal ungeindsats.

#### Målgruppe af unge

I Nyborg Kommune er unge i aldersgruppen 25-30 tilknyttet Den Kommunale Ungeindsats (KUI), idet beskæftigelsesloven opererer med indsats for unge mellem 15-30 år.

Målgruppen for Den Kommunale Ungeindsats (KUI) i kommunen er dermed unge mellem 15 og 30 år, der er inddelt i følgende aldersgrupper:

- Unge udenfor grundskolen til og med 9/10 klasse
- Unge udenfor grundskolen til og med 17. år
- Unge i aldersgruppen 18-25 år
- Unge i aldersgruppen 25-30 år

Den Kommunale Ungeindsats (KUI) i Nyborg Kommune er en tværfaglig indsats med et skærpet fokus på unges overgange i ovenstående aldersgrupper. Der er særligt fokus på den unges overgang fra folkeskolen ligesom der er et særligt fokus på den unges overgang til myndighed ved den unges fyldte 18 år.

#### Ungeenheden i Jobcenter Nyborg

Indgangen til Den Kommunale Ungeindsats (KUI) sker via Ungeenheden i Jobcenter Nyborg der er den enhed, der møder den unge og i et samarbejde med den unge udarbejder én plan for den unges videre forløb.

Ungeenheden skal sikre koordinering med øvrige afdelinger og har følgende primære opgaver:

- At give den unge én indgang til kommunen
- Kontakte unge, der ikke er begyndt på en ungdomsuddannelse eller er i job
- Gøre unge uddannelses- og erhvervsparate
- Orienterer om ret og pligt til uddannelse og erhverv
- Hjælpe med at udarbejde mål- og handleplaner, og sikre koordinering med andre afdelinger, som den unge eventuelt er i kontakt med

- Hjælpe med at formidle kontakt eventuelt til relevante specialområder
- Støtte til at gennemføre en uddannelse eller få et job
- Hjælpe med at søge praktik- og læreplads, og hjælpe unge med at orientere sig mod fritidsjob/studiejob
- Hjælpe med inspiration og afklare muligheder til at finde den rigtige uddannelses- eller jobretning
- Tilbyde effektfulde aktiviteter, der kan ruste unge til uddannelse
- Tilbyde samtale med uddannelsesvejleder om valg af uddannelse eller få inspiration
- Tilbyde mentorordning i opstartsfasen af uddannelsesforløb, hvis der er et behov
- Hjælpe med at søge uddannelseshjælp frem til uddannelsesstart
- Hjælpe til at blive aktive i at anvende digitale løsninger

### Visitationsforløb for unge

Ungeenhedens har udarbejdet et visitationsforløb for den unge med en varighed på 3 måneder. Den unge skal i perioden deltage i forskellige tilbud, som tilrettelægges i samarbejde med den unge. Valg af tilbud kan variere fra ung til ung. Unge kan derudover få udarbejdet en Vejledende læsetest for voksne (VLV-test), få kontakt til Rusmiddelcentret og få en åben vejledning eller komme på forløb til Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Unge som efter eller under visitationsforløbet ønsker at komme på Forberedende Grunduddannelse (FGU) målgruppevurderes af en ungerådgiver i Ungeenheden. Målgruppevurderingen består af en socialfaglig beskrivelse med baggrund i informationer fra andre afdelinger, som den unge eventuel har været i kontakt med i Nyborg Kommune fx enheden Børn- og Familie i Socialafdelingen, Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) og den unge folkeskole.

Unge der er åbenlys uddannelsesparate tilknyttes som udgangspunkt konkrete jobmuligheder og nytteindsatsen, men kan i visitationsforløbet også have gavn af at deltage i Jobcenter Nyborgs Jobcafé, karrierevejledning og studievejledning. Åbenlys uddannelsesparate unge skal deltage i undervisningen om ret og pligt.

Unge der er tilknyttet Den Kommunale Ungeindsats (KUI) i Nyborg er kendetegnet ved at være usikker i forhold til egen fremtid og med stor modstand mod uddannelse og tro på egne evner til læring. Misbrug, psykiske lidelser, ressourcetsvage forældre og kriminalitet er ofte også barriere for denne gruppe af unge, og den unges skolegang har som oftest været præget af højt fravær.

Bilag vedlagt med aktiviteter og indsatser i Ungeenhedens visitationsforløb for unge.

### Aktuelle data på unge tilknyttet Den Kommune Ungeindsats (KUI)

I Ungeenheden i Jobcenter Nyborg er der pr. 25. november 2021 229 unge, der er fordelt på følgende målgrupper:

- 8 overgangsydelsesmodtager med uddannelsespålæg
- 85 aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, hvoraf 27 går på Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)
- 83 uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- 32 åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- 21 unge under 18 år, der modtager hjælp til job eller uddannelser. Størstedelen af denne gruppe af unge har også en sag i enheden Børn- og Familie i Socialafdelingen
- 24 unge mellem 18-29 år, der har en sag uden ydelse, herunder unge der går på Forberedende Grunduddannelse (FGU) og unge som er selvforsørgende og får hjælp til at komme i uddannelse eller job

I perioden oktober 2020 til oktober 2021 har Ungeenheden modtaget 391 unge og har i perioden afsluttet 385 unge. 316 af de unge har været i aldersgruppen 18-25 år.

Størstedelen af unge, der har brug for en koordineret indsats er hurtig ude og i gang med enten en uddannelse eller i job.

I Nyborg Kommune er andelen af 15-29 årige uden uddannelse og som ikke er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse 8,1 %. Gennemsnittet på Fyn er 9,6 %. De angivne tal er fra oktober 2021.

Fagligkoordinator Christina Marie Schultz fra Ungeenheden i Jobcenter Nyborg deltager i punktet og giver en uddybende mundtlig orientering og besvarer eventuelle spørgsmål om Den Kommunale Ungeindsats (KUI) til Beskæftigelsesudvalget.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager Status på Den Kommunale Ungeindsats (KUI) til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

**Bilag**

|                 |  |
|-----------------|--|
| 450-2021-247770 | Andel af unge som ikke er i gang med uddannelse eller i beskæftigelse      |
| 450-2021-254194 | Team Ungeenheden Dataudtræk  |
| 450-2021-254350 | Bilag - aktiviteter og indsatser i Ungeenhedens visitationsforløb for unge |

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 29. november 2021:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

**Bilag**

Andel af unge som ikke er i gang med uddannelse eller i beskæftigelse

Team Ungeenheden Dataudtræk

Bilag - aktiviteter og indsatser i Ungeenhedens visitationsforløb for unge

## Punkt 4: Byg til Vækst og Unge

### Sagsfremstilling

#### 4. Byg til Vækst og Unge

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2021-26293 | Initialer | LCH | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Byg til Vækst er sat i verden for at sikre, at Fyn har en arbejdsstyrke, der kan matche store fynske anlægsprojekter som for eksempel Odense Letbane, Nyt OUH.

De 10 fynske borgmestre stiftede Byg til Vækst den 24.juni 2014 som en netværksforening bestående af arbejdstagerne og arbejdsgiverne inden for bygge-/anlægsbranchen på Fyn – samt af de fynske jobcentre og de uddannelsessteder, der beskæftiger sig med branchen. Byg til Væksts daglige drift varetages af et sekretariat, der refererer til bestyrelsen

Formandskabet ved Byg til Vækst udgøres af Dansk Byggeri og 3F Bygningsarbejderne Fyn. I et forpligtende samarbejde med de fynske bygherrer og entreprenører, arbejder de med opkvalificering af og rekruttering til den fynske byggebranche.

Byg til Vækst arbejder således for, at så mange ledige fynboer som muligt kan komme i beskæftigelse i det fynske byggeboom, samt at udvikle den bestående fynske arbejdsstyrke og opkvalificere fynske virksomheder. Byg til Vækst arbejder sammen med de 10 fynske kommuner omkring uddannelserne indenfor byggeriet, jobcentrene, de uddannelsesbærende fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer.

Byg til Vækst har flere store aftaler i Nyborg Kommune her iblandt ”Strandhøjen”, hvor der er gang i byggeriet af nye boliger.

Desuden er der startet en nyt projekt på ”Remisevej”, de gamle DSB arealer. Her skal der bygges 40 nye boliger/lejligheder.

Jobcenter Nyborg er tæt samarbejdspart og særligt i forhold til de lokale byggeprojekter. Vi har sammen med Byg til Vækst indgået særlige aftaler med de firmaer der indgår i projekterne i Nyborg. De særlige aftaler er blandt andet omkring lærlinge, voksenlærlinge, træningspladser og unge med behov for mentorindsats.

Til mødet deltager, Souschef Per Blomstrøm, og orienterer om de nuværende aftaler.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## Punkt 5: Frivillig Økonomisk Rådgivning

### Sagsfremstilling

#### 5. Frivillig Økonomisk Rådgivning

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2019-28120 | Initialer | LCH | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

I et samarbejde mellem Nyborg Kommune og Dansk Folkehjælp drives et frivilligt rådgivningsteam fra lokaler i Frivillighedshuset, der yder frivillig økonomisk rådgivning til socialt udsatte borgere.

Forskningsresultater peger entydigt på at gældsproblematik og dårlig økonomi påvirker den samlede livskvalitet både på kort og lang sigt – specielt har børn, der vokser op i økonomisk meget dårligt stillede familier, overordentlig store vanskeligheder i deres samlede livsforløb, både i forhold til uddannelse, sundhed, beskæftigelse og det sociale liv.

Erfaring viser at der er et meget stort behov for en myndigheds- og erhvervmæssig uafhængig og ikke-kommerciel rådgivning i forhold til den private økonomi for denne målgruppe. Problemstillingen er især den meget udsatte gruppe af borgere, der i et meget stort omfang helt har mistet troen på ”systemet”. Denne gruppe føler ganske ofte, at de er under pres og at der sker en resignation overfor ’rudekugler’, som de har mere end vanskeligt ved at overskue og tage handling på.

Formålet med samarbejdet er;

- At give socialt udsatte borgere og familier muligheder for at få et overblik over deres økonomi.
- At motivere den økonomirådgivningssøgende til at få nedbragt sin gæld, stoppe en evt. gældsspiral og undgå mere gældsættelse.
- At præsentere den rådgivningssøgende for handlemuligheder
- At motivere den rådighedssøgende til at tage ansvar om egen økonomi

Siden starten i 2019 har der været 34 borgere/familier igennem og der er på nuværende tidspunkt 12 igangværende sager og 3 på ventelisten.

I bilaget er en ny samarbejdsaftale for 2022-2023 vedhæftet samt statistik for 2019-2021.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

|                 |   |
|-----------------|---|
| 450-2021-193324 | NY Samarbejdsaftale - Økonomisk Rådgivning - Nyborg Kommune                         |
| 450-2021-193318 | Samarbejdsaftale - Økonomisk Rådgivning - Nyborg Kommune - Underskrevet og signeret |
| 450-2021-193317 | Statistik 2019-2021 - Frivillig Økonomisk Rådgivning - Nyborg kommune - 210715      |
| 450-2021-193315 | Beskrivelse af aktiviteten - Lokal Økonomisk Rådgivning - Nyborg - 2019-2021        |

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 29. november 2021:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

**Bilag**

NY Samarbejdsaftale - Økonomisk Rådgivning - Nyborg Kommune

Samarbejdsaftale - Økonomisk Rådgivning - Nyborg Kommune - Underskrevet og signeret

Statistik 2019-2021 - Frivillig Økonomisk Rådgivning - Nyborg kommune - 210715

Beskrivelse af aktiviteten - Lokal Økonomisk Rådgivning - Nyborg - 2019-2021

# Punkt 6: Gennemgang af de økonomiske rammer på Beskæftigelsesområdet

## Sagsfremstilling

### 6. Gennemgang af de økonomiske rammer på Beskæftigelsesområdet

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2021-28902 | Initialer | LCH | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Formanden for Beskæftigelsesudvalget har bedt administrationen om at give Beskæftigelsesudvalget en gennemgang af de overordnede retningslinjer og rammer for økonomien på Beskæftigelsesområdet.

#### Generelt om økonomi på beskæftigelsesområdet

Beskæftigelsespolitikken i kommunerne består overordnet af tre elementer. Det første element er ydelser, der består af de økonomiske overførsler til borgere. Det andet element er indsatser, som dækker over de værktøjer og initiativer den enkelte kommune kan igangsætte med henblik på at hjælpe borgere i beskæftigelse. Det sidste element er myndighedsudøvelse, der er borgerens indgang til kommunen.

Ydelser og indsatser er de to elementer, der udgør overførselsområdet i økonomisk forstand. Myndighedsudøvelsen indgår som led i den samlede administration i kommunen og er en serviceudgift.

For kommunerne under ét sikres finansieringen af overførselsområdet gennem bloktilskud, budgetgaranti og statsrefusion.

#### Overordnet opdeling af overførselsudgifter

Overførselsudgifter er opdelt i udgifter under budgetgarantien og øvrige overførsler.

##### Budgetgaranterede udgifter

Budgetgaranterede udgifter består af kontant- og uddannelseshjælp, dagpenge til forsikrede ledige, driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats, løntilskud, revalidering, ledighedsydelse, seniorpension, førtidspension, erhvervsgrunduddannelse (ekskl. elevløn), ressourceforløb, jobafklaringsforløb, jobrotation, personlig assistance og integrationsydelse samt grund- og programtilskud på integrationsområdet.

Budgetgarantien sikrer yderligere finansiering til kommunerne under ét via bloktilskuddet, hvis udgifterne på de budgetgaranterede områder stiger. Omvendt reduceres bloktilskuddet, hvis udgifterne falder.

##### Øvrige overførselsudgifter

Øvrige overførselsudgifter består af sygedagpenge, fleks- og skånejob, personlige tillæg, boligstøtte, seniorjob og forsørgelse til elever på FGU samt elevløn.

Øvrige overførsler reguleres via Det udvidede totalbalanceprincip kaldet DUT.

#### Økonomiaftale mellem regeringen og KL

Hver sommer indgås der mellem regeringen og KL som udgangspunkt en aftale om kommunernes økonomi for det kommende år. Økonomiaftalen lægger til grund for regeringens finanslovsforslag.

I økonomiaftalen er der særligt tre forhold, som er relevante for beskæftigelsesområdet nemlig overførselsskønnet, en eventuel midtvejsregulering af overførselsudgifterne og DUT.

##### Overførselsskønnet og midtvejsregulering af overførselsudgifterne

Overførselsskønnet dækker over forventningerne til kommunernes samlede udgifter til ydelser og indsatser under budgetgarantien og øvrige overførsler for indeværende år og efterfølgende år.

Skønnet for indeværende år lægger til grund for en eventuelt midtvejsregulering, mens skønnet for efterfølgende år ligger til grund for finansloven. Ved en midtvejsregulering af overførselsudgifterne hæves eller reduceres kommunernes finansiering i forhold til overførselsskønnet i sidste års økonomiaftale.

##### DUT

DUT indebærer, at kommunerne kompenseres under ét, når der sker ændringer i kommunernes opgaver som følge af nye love eller regelændringer med økonomiske konsekvenser. Der forhandles DUT både for udgifter under budgetgarantien og øvrige overførsler samt serviceudgifter.

#### Statsrefusion

Den enkelte kommune modtager statsrefusion eller afregner kommunal medfinansiering for en stor del af overførselsudgifterne. Når kommunen udtaler ydelser, så modtager kommunen statsrefusion hvorimod staten henter penge ved kommunen, når andre myndigheder udbetaler ydelser.

Førtidspension, særlig støtte, boligstøtte og dagpenge til forsikrede ledige er omfattet af kommunal medfinansiering, mens de resterende ydelser er omfattet af statsrefusion.

Hovedparten af overførselsudgifterne har siden 2016 været omfattet af en refusionstrappe. Refusionstrappen beregner refusion og medfinansiering i forhold til borgerens samlede varighed på offentlig forsørgelse. Jo længere tid på offentlig forsørgelse – jo mindre direkte statsrefusion eller jo højere medfinansiering.

Refusionssatsen udgør 80 procent de første fire uger på offentlig forsørgelse, 40 procent fra uge 5 – 26, 30 procent fra uge 27 - 52 og 20 procent fra uge 53. Medfinansieringssatsen udgør tilsvarende 20 procent de første fire uger på offentlig forsørgelse, 60 procent fra uge 5 – 26, 70 procent fra uge 27 – 52 og 20 procent fra uge 53.

For overførselsudgifter udenfor refusionstrappen er refusions- og medfinansieringssatsen afhængig af andre forhold. Dette gælder bl.a. førtidspension tilkendt før 1/7 2014. Her er medfinansieringen 50 procent eller 35 procent afhængig af tilkendelsestidspunktet for førtidspensionen.

Til mødet deltager økonomimedarbejder, Heidi Rasmussen, som vil give en orientering omkring de økonomiske rammer på Beskæftigelsesområdet.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

### **Bilag**

450-2021-246940 Økonomistyring på beskæftigelsesområdet (politisk)

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 29. november 2021:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

### **Bilag**

Økonomistyring på beskæftigelsesområdet (politisk)

## Punkt 7: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

### Sagsfremstilling

#### 7. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2020-56254 | Initialer | BAN | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

#### Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden:

- Tak for samarbejdet

Meddelelser fra udvalgsmedlemmerne:

- Intet

-

Meddelelser fra administrationen:

- Besvarelse til formand for RAR Fyn, Stig Møller
- Svar på anmodning om aktindsigt fra DR

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2021-246206 Besvarelse til Stig Møller

450-2021-249739 Svar på anmodning om aktindsigt

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 29. november 2021:

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

#### Bilag

Besvarelse til Stig Møller

Svar på anmodning om aktindsigt

## Punkt 8: Kommende punkter

### Sagsfremstilling

#### 8. Kommende punkter

|         |                |           |     |       |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|
| Sagsnr. | 450-2020-56255 | Initialer | BAN | Åbent |
|---------|----------------|-----------|-----|-------|

### Sagsfremstilling

- Opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen
- Studietur, Ringsted Danish Crown

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 29. november 2021:

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 9: Lukket: Meddelelser**