

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 02-09-2019

Mødedato Mandag d. 02. september 2019 kl. 13:30

Mødested Lokale 1, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Flygtningeandel 2020.....	3
Nøgletal fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn).....	5
Status på Powerjobsøgerne.....	8
Status på brancherettede indsatser.....	10
Orientering vedrørende Jobcenter Nyborgs organisering.....	11
Status vedrørende projektet Flere skal med.....	13
Status på den sammenhængende ungeindsats.....	15
Høring af Strategi for Røgfri Fremtid i Nyborg Kommune.....	17
Sundhedsprofil for unge, 2019.....	19
Forslag til mødekalender 2020.....	21
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	23
Kommenende punkter.....	24
Lukket: Meddelelser.....	25

Punkt 1: Flygtningeandel 2020

Sagsfremstilling

1. Flygtningeandel 2020

Sagsnr.	450-2019-15053	Initialer	LUL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Hvert år udmelder Udlændingestyrelsen fordelingen af det antal flygtninge, som Danmark forventer at modtage det kommende år. I 2020 drejer det sig om 600 flygtninge.

Udlændingestyrelsen kommer hvert år med forslag til fordelingen på regions- og kommuneniveau. I 2020 er Region Syddanmarks andel på 170 flygtninge - Nyborg Kommunes andel er på 7 flygtninge.

KKR Syddanmark har besluttet at følge Udlændingestyrelsens fordeling. Formålet er, at fordele flygtningene jævnt over hele landet.

Udlændingestyrelsens fordeling er vedlagt som bilag

Flygtningene modtages i Nyborg Kommune af Socialafdelingen, i samarbejde med Borgerservice, og der iværksættes danskundervisning og en arbejdsmarkedsrettet indsats af Jobcentret.

Flygtningene ankommer til kommunen løbende hen over året.

I 2018 modtog Nyborg Kommune én flygtning og i 2019 er andelen på 15 flygtninge hvoraf der på nuværende tidspunkt er modtaget to.

Ovennævnte flygtningeandel må ikke forveksles med kvoteflygtninge. En kvoteflygtning er en flygtning, som opholder sig uden for Danmark, og som bliver tilbudt midlertidig opholdstilladelse i Danmark efter aftale med FNs Højkommissær for Flygtninge (UNHCR) eller en lignende international organisation.

De fleste kvoteflygtninge bliver tilbudt opholdstilladelse i Danmark, når den danske delegation er på kvoterejser til de lande, hvor flygtningene midlertidigt opholder sig. På rejserne interviewer medlemmer af delegationen de enkelte flygtninge for at afgøre, hvem der skal have tilbud om genbosætning i Danmark.

Rejserne bliver gennemført af Udlændingestyrelsen og eventuelt af repræsentanter fra kommunerne og/eller Dansk Flygtningehjælp. Det er Udlændingestyrelsen, der træffer afgørelse og giver opholdstilladelse i de enkelte sager.

Kriterierne for at blive udvalgt er særligt hastende sager vedrørende flygtninge, der risikerer umiddelbar hjemsendelse til hjemlandet eller overgreb i opholdslandet (hastesager), og flygtninge med særlige behandlingskrævende sygdomme.

Den tidligere regering i Danmark har valgt ikke at tage imod kvoteflygtninge i 2016, 2017 og 2018. Danmarks nuværende regering har meddelt FN, at Danmark er klar til at modtage et mindre antal kvoteflygtninge i 2019 og generel kvote i 2020. Den generelle kvote har hidtil ligget på ca. 500 personer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2019-158646 Landstal og regionskvoter for 2020

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. september 2019:

Fraværende: Jacob Nilsson (V), Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

Landstal og regionskvoter for 2020

Punkt 2: Nøgletal fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn)

Sagsfremstilling

2. Nøgletal fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn (RAR Fyn)

Sagsnr.	450-2019-12696	Initialer	DAM	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledighed i de 8 regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR-områder) og deres kommuner.

Den aktuelle bruttoledighed og udviklingen det seneste år kan ses i nedenstående skemaer.

Nyborg kommune ligger med et faktisk ledighedstal på 3,4% som nummer 3 på hele Fyn, kun overgået af Assens og Faaborg-Midtfyn kommuner.

Anderledes ser det ud med det sæsonkorrigerede ledighedstal. Her ligger Nyborg Kommune på en 2. plads på Fyn kun overgået af Assens kommune.

I både den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed er Nyborg Kommune faldet i ”Ændring i forhold til samme måned i 2018 i %”.

Faktiske ledighed:

Ledigheden i Fynske kommuner juni 2019	Antal fuldtidsledige	Ændring i forhold til samme måned i 2018	Ændring i forhold til samme måned i 2018 i %	Ledighedsprocent
Hele landet	97248	-2338	-2,3	3,5
Syddanmark	19037	-492	-2,5	3,4
Fyn	8793	-303	-3,3	3,9
Assens	589	-18	-3,0	3,2
Faaborg-Midtfyn	740	-43	-5,5	3,2
Kerteminde	364	-44	-10,8	3,5
Langeland	173	-19	-9,9	3,6
Nordfyns	515	-14	-2,6	3,8
Nyborg	463	-27	-5,5	3,4
Odense	4399	-96	-2,1	4,6
Svendborg	991	-45	-4,3	3,9
Ærø	82	13	18,8	3,6

Sæsonkorrigeret ledighed:

Sæsonkorrigeret ledighed kommuner	Antal fuldtidsledige	Ændring i forhold til	Ændring i forhold til	Ledighedsprocent
-----------------------------------	----------------------	-----------------------	-----------------------	------------------

		forrige måned i 2018	forrige måned i 2018 i %	
jun-19				
Hele landet	104289	938	0,9	3,8
Syddanmark	20825	397	1,9	3,7
Fyn	9534	230	2,5	4,2
Assens	653	3	0,4	3,5
Faaborg-Midtfyn	845	4	0,5	3,7
Kerteminde	407	-5	-1,2	3,9
Langeland	213	17	8,5	4,4
Nordfyns	577	28	5,0	4,2
Nyborg	501	-11	-2,2	3,6
Odense	4639	137	3,0	4,9
Svendborg	1076	26	2,5	4,2
Ærø	98	15	17,9	4,3

Sæsonkorrektion bruges til bedre at kunne sammenligne måneder med hinanden. Økonomiske tidsserier opgjort på måneds- eller kvartalsbasis er ofte påvirket af fænomener, der optræder på samme tid hvert år.

Man siger tidsserien er påvirket af sæsoneffekter. Et eksempel er husholdningernes større indkøb op til jul med resultatet – sæsoneffekten – at detailhandelen stiger fra oktober til november og fra november til december, mens den falder fra december til januar.

Ved sæsonkorrektion forsøger man at fjerne sæsoneffekterne fra tidsserien. For at kunne sammenligne på hinanden følgende måneder kan man standardisere tidsserien for disse kalendereffekter.

Denne såkaldte kalenderkorrektion er en del af forhåndskorrektionen, der forbereder tidsserien til selve sæsonkorrektionen. Det vil sige, at ledighedstallet uden sæsonkorrektion er det faktiske tal, hvordan det ser ud den pågældende måned, hvorimod sæsonledighedstallet er det korrigerede tal der bruges til sammenligning med de andre måneder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. september 2019:

Fraværende: Jacob Nilsson (V), Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Punkt 3: Status på Powerjobsøgerne

Sagsfremstilling

3. Status på Powerjobsøgerne

Sagsnr.	450-2019-12696	Initialer	DAM	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Organisationen Powerjobsøgerne henvender sig til alle jobsøgere, uanset baggrund og individuelle kompetencer.

Måltal

Organisationens målsætning har fra start været høj. Organisationens målsætning er, at 90% af organisationens medlemmer skal være indkaldt til jobsamtale inden for 3 måneder, og 70% af jobsøgere skal være i arbejde inden for ét halvt år.

Det har vist sig, at organisationens målsætning har været svær at nå i 2019. Tallene på landsplan er på, at 76% jobsøgere er til samtale indenfor 3 måneder og 66% er kommet i job indenfor ét halvt år.

Begrundelsen for de ikke opfyldte målsætninger, ligger i organisationens tilgang af medlemmer. Majoriteten af nye medlemmer er primært borgere i alderen 55+, der har været ledige i minimum et halvt år.

Nyborg som foregangskommune

Jobcenter Nyborg har udvalgt nogle jobsøgere, som tilbydes organisationens tilbud. Konkret betyder det, at de udvalgte jobsøgere tilbydes at være med hos Powerjobsøgerne i 14 dage.

Efter de 14 dage, kan jobsøgerne vælge, om de ønsker at fortsætte. Kravet er, at jobsøgernes første møde med Powerjobsøgerne afholdes som et informationsmøde, således at jobsøgerne gives mulighed for at vælge anden form for aktivering.

Der har været en skepsis overfor tiltaget, men det har vist sig, at dette tilbud er med til at skubbe til kommunens ledige borgere i målgruppen, og stort set alle vælger at fortsætte efter de 14 dage.

Det har sidenhen vist sig, at flere kommuner nu efterspørger Powerjobsøgernes tilbud.

Kommende tiltag fra Powerjobsøgerne

Fra september starter Powerjobsøgerne et samarbejde med Jobbetshus, som sponsorerer en gratis portal for de jobsøgere, som har været med en måned og deltaget aktivt.

Jobsøgerne får et særligt login, og kan derigennem få gratis sparring på de behov der melder sig i forbindelse med fx ansøgning, CV, jobsamtale og andre udfordringer.

Powerjobsøgerne afholder igen i år *Fest for Fyrede* – arrangementet afholdes den 29. oktober 2019 på Brøndby Stadion. *Fest For Fyrede* er en dag skræddersyet til jobsøgende. Ud over at arrangementet er gratis giver det også jobsøgerne en platform til at hive fornyet energi og inspiration med sig hjem, og ikke mindst skabe kontakter på kryds og tværs. Der er mulighed for at jobcentrene kan sende deres jobsøgere til arrangementet den 29. oktober 2019.

Fremadrettet er det oplyst, at der mulighed for at gøre informationsmøderne hos Powerjobsøgerne mødepligtige. I praksis vil jobsøgeren modtage en invitation fra Jobcenter Nyborg. Efterfølgende skal den ledige borger tilmelde sig direkte til den lokale Powerjobsøger-afdeling.

Powerjobsøgerne melder tilbage til Jobcenter Nyborg med oplysninger vedrørende fremmøde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i
Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-170262 Bilag til pkt. 3 - udleveret på møde 2-9-2019

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. september 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag udleveret på mødet vedlagt referatet.

Bilag

Bilag til pkt. 3 - udleveret på møde 2-9-2019

Punkt 4: Status på brancherettede indsatser

Sagsfremstilling

4. Status på brancherettede indsatser

Sagsnr.	450-2019-12696	Initialer	DAM	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Der er stor mangel på lærlinge overalt hos danske håndværkere, og hos de danske slagterier er det ikke anderledes. Ligeledes er behovet for arbejdskraft også stort i transportbranchen.

I Nyborg Jobcenter er der særligt fokus på de fagbrancher, som mangler arbejdskraft i forbindelse med aktivering og tilbud af kommunens ledige.

Jobcenter Nyborg har derfor taget initiativ til at afholde en række informationsmøder under konceptet *Kloge Hænder*, hvor potentielle af kommunens ledige borgere gives mulighed for at høre om de gode job- og uddannelsesmæssige muligheder.

8. august 2019 afholdte Nyborg Jobcenter det første informationsmøde med fokus på job- og uddannelsesmuligheder inden for slagteri og transport. Driftschefen for Danish Crown i Ringsted og en underviser fra DEKRA AMU Center Fyn var inviteret med til informationsmødet og informerede om de attraktive job- og uddannelsesmuligheder, som de to brancher kunne tilbyde.

Informationsmødet var godt besøgt og der var interesse fra de fremmødte ledige borgere i forbindelse med Danish Crowns og DEKRAs tilbud.

Den 3. september 2019 afholder Jobcenter Nyborg et nyt informationsmøde, hvor fokus bliver på *Byg til vækst*.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. september 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Punkt 5: Orientering vedrørende Jobcenter Nyborgs organisering

Sagsfremstilling

5. Orientering vedrørende Jobcenter Nyborgs organisering

Sagsnr.	450-2019-12696	Initialer	DAM	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcenter Nyborg har justeret organiseringen af centrets enheder. Baggrunden for justeringen er dels etableringen af Ungeenheden og dels at tilpasse centreret således, at organiseringen giver en bedre og mere tidssvarende organisering af centrets nuværende og kommende opgaveportefølje.

Som det fremgår af vedlagte organisationsdiagrammer er ledelsesstrukturen mere bred og hvert område tilknyttes en faglig koordinator.

Jobcenter Nyborgs organisation indeholder:

- Enheden *Administration*
- Enheden *Jobcenter*
- Enheden *Ungeenheden*
- Den tværfaglige enhed *Virksomhedsservice*

Der afholdes hver uge et fagligt møde af én times varighed med de faglige koordinatore, som bl.a. får til opgave at give ledelsesorienteringer til afdelingschefen og direktøren for området om status for opgaver inden det enkelte område.

Ligeledes vil én fast ugentlig mødedag for de faglige koordinatore være med til at styrke det tværfaglige arbejde og afsættes fast til tidssparring blandt de faglige koordinatore.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-161835 Jobcenter Nyborg - Organisationsdiagram

450-2019-161838 Jobcenter Nyborg - Organisationsdiagram med faglige koordinatore

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. september 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

Jobcenter Nyborg - Organisationsdiagram

Jobcenter Nyborg - Organisationsdiagram med faglige koordinatører

Punkt 6: Status vedrørende projektet Flere skal med

Sagsfremstilling

6. Status vedrørende projektet Flere skal med

Sagsnr.	450-2019-19550	Initialer	CHQ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget modtog på sit møde 3. september 2018 information om, at Jobcenter Nyborg havde modtaget ekstra midler til det igangværende projekt *Flere Skal Med* fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Baggrunden for det øgede tilskud til Nyborg Kommune var, at Vordingborg Kommune havde valgt at træde ud af projektet. Vordingborg Kommunes midler blev derfor omfordelt og øgede dermed tilskuddet til Nyborg Kommune.

Flere skal med er et projekt under STAR, der skal bidrage til at sikre, at alle langtidsledige og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har været på kontakthjælp i mere end 5 år og modtagere af uddannelseshjælp vurderes med henblik på om der skal igangsættes en anden indsats, end den der tidligere er blevet givet.

Projektets indsatsmodel bygger på eksisterende viden om, hvilke indsatser, der virker i forhold til at hjælpe målgruppen af udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet (vedlagt).

Jobcenter Nyborg har siden 2016 anvendt tilgangen der er skitseret i STARs indsatsmodel i forhold til arbejdet med målgruppen og øvrige kontanthjælpsmodtagere. Det afspejles også i de resultater, som Jobcenter Nyborg er lykkedes med de sidste par år, hvor Jobcenter Nyborg er gået fra at have 432 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere primo 2016 til at have 208 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere primo 2018.

I forhold til kontanthjælpsmodtagere generelt har Jobcenter Nyborg iværksat en småjobs-kampagne i december 2017 med henblik på at få flere borgere hurtigt i job. Dette gælder både målgruppen i *Flere skal med*, men også øvrige borgere på kontakthjælp. Der er herudover stort fokus i Jobcenter Nyborg på, at få tilrettelagt særlig virksomhedsforløb for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Resultaterne af projektet *Flere skal med* - fra juni 2017 til august 2019, er løbende blevet monitoreret af STAR.

Mens Nyborg Kommune i monitoreringsrapporterne fra oktober 2018 lå i den øverste tredjedel af kommuner vedrørende andel af borgere i indsatsgruppen, der er i virksomhedsforløb, har Nyborg Kommune med de seneste monitoreringsrapporter måttet konstatere en tilbagegang, idet kommunen har ligget under de opstillede resultatmål.

Tilbagegangen af aktivitetsparate borgere i virksomhedsforløb kan skyldes flere forhold dels, at jobcentret har fokus på, om der er reelt er potentiale for lønnede timer og mulighed for ordinær ansættelse for den enkelte borger dels, at der i efteråret 2018 skete en omlægning af indsatser i Jobcenter Nyborg med henblik på forberedelse af den kommende beskæftigelsesreform, hvor jobcentret går fra at være aktivitetsstyret til at være resultatstyret, og dels, at de resterende borgere i målgruppen har flere komplekse problemstillinger og dermed ikke umiddelbart kan profitere af en virksomhedsrettet indsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen til Beskæftigelsesudvalget tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-162288 Notat af 060419 fra STAR - Indsatsmodel i Flere skal med

450-2019-162289 Monitoreringsrapport opgjort pr 31102018 - Landsdækkende

- 450-2019-162293 Monitoreringsrapport opgjort pr 300619 - Jobcenter Nyborg
- 450-2019-162290 Monitoreringsrapport opgjort pr 31102018 - Jobcenter Nyborg
- 450-2019-162291 Monitoreringsrapport opgjort pr 300619 - Landsdækkende

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. september 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

- Notat af 060419 fra STAR - Indsatsmodel i Flere skal med
- Monitoreringsrapport opgjort pr 31102018 - Landsdækkende
- Monitoreringsrapport opgjort pr 300619 - Jobcenter Nyborg
- Monitoreringsrapport opgjort pr 31102018 - Jobcenter Nyborg
- Monitoreringsrapport opgjort pr 300619 - Landsdækkende

Punkt 7: Status på den sammenhængende ungeindsats

Sagsfremstilling

7. Status på den sammenhængende ungeindsats

Sagsnr.	450-2019-12696	Initialer	DAM	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På Beskæftigelsesudvalgets (BEU) møde 3. december 2018 anbefalede udvalget et forslag til en sammenhængende kommunal ungeindsats. Beskæftigelsesudvalgets anbefaling blev efterfølgende godkendt på Byrådets møde den 18. december 2019.

I forbindelse med at etablere den sammenhængende ungeindsats blev der primo 2019 nedsat en styregruppe. Styregruppens hovedopgave er at igangsætte et udviklingsarbejde, der til sammen gør det muligt for Nyborg Kommune at indfri de uddannelsespolitiske målsætninger om, at mindst 90 % af alle unge på 25 år skal have gennemført en ungdomsuddannelse eller have tilknytning til arbejdsmarkedet i 2030, jf. aftaleteksten af 13. oktober 2017 ”[Aftale om bedre veje til uddannelse eller job](#)” mellem den tidligere regering og en række aftalepartier i Folketinget. Styregruppens kommissorium vedlægges.

I 1. halvår for 2019 har fokus været på kortlægning af målgruppen og følge igangsatte initiativer med organisering af og den fysiske etablering af Forberedende Grunduddannelse (FGU) og understøtte dette arbejde.

Lederen af FGU Nyborg har på møde 20. juni 2019 oplyst, at institutionen personalemæssigt er godt sammensat og godt rustet til den forestående opgave. Det blev videre oplyst, at personalet er tilmeldt et kompetenceudviklingskursus på UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole i perioden 1. – 12. august 2019. Yderligere blev det på mødet oplyst, at der indskrevet 72 elever (pr. 20. juni 2019). Alle 72 elever er målgruppevurderet i løbet af foråret 2019 og er vurderet egnet til FGU.

Ligeledes er der i 1. halvår 2019 arbejdet med etablering af Ungeenheden i Jobcenter Nyborg. Der er tilført personale fra Jobcenter Nyborg og etableret et tværfaglig samarbejde med øvrige forvaltninger (samarbejdspartnere), således at Ungeenheden derved nu har samlet et bredt og fagligt højt kompetenceniveau med henblik på at løfte de lovbundne opgaver. Beskrivelse af Ungeenheden vedlægges.

Ungeenhedens medarbejdere og samarbejdspartnere har 22. august 2019 afholdt en personaledag, hvor temaet for personaledagen var *En ny begyndelse*. Det overordnede formål med personaledagen var, at alle medarbejdere fik en fælles forståelse for Ungeenhedens kerneopgaver og kerneborgere og samtidig fik mulighed for at drøfte og aftale prioritering af enhedens forestående opgaver og fortsatte udvikling i 2. halvår 2019.

I 2. halvår vil styregruppen følge de igangsatte aktiviteter og drøfte behov for eventuelle justeringer og initiativer med henblik på at understøtte arbejdet og udviklingen af den sammenhængende ungeindsats i Nyborg Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-122007 OPDATERET - Kommissorium for styregruppe vedrørende organisering af den sammenhængende ungeindsats i Nyborg Kommune

450-2019-97870 Notat af 230519 - Beskrivelse af Ungeenheden

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. september 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

OPDATERET - Kommissorium for styregruppe vedrørende organisering af den sammenhængende ungeindsats i Nyborg Kommune

Notat af 230519 - Beskrivelse af Ungeenheden

Punkt 8: Høring af Strategi for Røgfri Fremtid i Nyborg Kommune

Sagsfremstilling

8. Høring af Strategi for Røgfri Fremtid i Nyborg Kommune

Sagsnr.	450-2019-10258	Initialer	THS	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sundhed- og Forebyggelsesudvalget godkendte på møde 22. august 2019 høringsudkast af Strategi for Røgfri Fremtid i Nyborg Kommune.

Høringsperioden løber fra 22. august til 20. september 2019. Udkastet sendes hermed til høring i Beskæftigelsesudvalget.

Røgfri Fremtid er et politisk prioriteret indsatsområde i kommunens sundhedspolitik.

Nyborg Kommune ønsker sammen med vores samarbejdspartnere at sikre, at børn og unge har ret til at vokse op uden røg, at flere børn og unge får bedre mulighed for at skabe sig et sundt og godt liv, og at færre ryger, så færre bliver syge af tobaksrøg.

Sundhed- og Forebyggelsesafdelingen har på baggrund af input fra et borgermøde 2. maj 2019 med deltagelse af ca. 60 borgere og andre interessenter samt input fra en arbejdsgruppe med repræsentation for bl.a. uddannelsesinstitutioner, patientforeninger, skoler og idrætsanlæg udarbejdet et udkast til strategi.

Strategien er desuden baseret på viden fra Kræftens Bekæmpelse, Hjerteforeningen og Sundhedsstyrelsen.

Det er visionen at ingen børn og unge begynder at ryge og at færre end fem procent af den voksne befolkning ryger dagligt, efter år 2030.

Strategien viser retningen for, hvordan vi når visionen. Fire veje skal bidrage til at realisere visionen og understøtte en effektiv forebyggelse:

1. Røgfrie miljøer
2. Fremme af rygestop
3. Forebyggelse af rygestart
4. Forpligtende lokale partnerskaber

Der afholdes et dialogmøde i høringsperioden d. 28. august kl. 16.30-18.30. Her vil høringsudgaven blive præsenteret og der er mulighed for at stille spørgsmål, kommentere eller give input til strategien.

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget forventes at anbefale strategien til godkendelse på møde 2. oktober, og derefter forventes strategien endelig godkendt i Byrådet 8. oktober.

Udkast til Strategi for Røgfri Fremtid i Nyborg Kommune er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter strategien med henblik på et eventuelt høringssvar.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Bilag

450-2019-147780 Udkast til høring - Strategi for Røgfri Fremtid i Nyborg Kommune v2

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. september 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Drøftet.

Bilag

Udkast til høring - Strategi for Røgfri Fremtid i Nyborg Kommune v2

Punkt 9: Sundhedsprofil for unge, 2019

Sagsfremstilling

9. Sundhedsprofil for unge, 2019

Sagsnr.	450-2019-18127	Initialer	DII	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Sundheds- og forebyggelsesudvalget besluttede på deres møde 21. august 2019, at der i lighed med i 2016 gennemføres en sundhedsprofil for unge i 2019.

Sundhedsprofilen giver detaljeret data og viden om motionsvaner, kostvaner, trivsel, sundhed, rusmidler, kriminalitet samt fritids- og skolelivet samt risikoadfærd. Derigennem opnår kommunen viden om, hvordan vi udvikler og vedligeholder et godt helbred og forebygger mistrivsel samt giver fingerpeg om relevante indsatsområder for unge mennesker i Nyborg Kommune.

Sundhedsprofilen er således et vigtigt redskab i arbejdet med de strategier og indsatser, der skal bidrage til at forbedre de unges sundhed, indsatsområdet ”Sundhed Ungdom” i Nyborg Kommunes Sundhedspolitik. Det giver kommunen og uddannelsesinstitutionerne bedre mulighed for at prioritere, planlægge og evaluere sundhedsindsatser på ugeområdet.

Målgruppen for ungeprofilen vil være unge i aldersgruppen 15-25 år:

- Nyborg Friskole (10. klasse)
- Nyborg Gymnasium (10. klasse, STX, HF, IB, HHX, EUX og EUD)
- HF+VUC YN Nyborg Kommune
- Unge udenfor arbejdsmarkedet/ikke i uddannelse

BørnUngeLiv anvendes til gennemførelsen af undersøgelsen og er samtidig et dialog- og monitoreringsværktøj for trivsel og sundhed. Kommunen vil desuden få adgang til detaljeret viden om sundhed og trivsel blandt de unge, mulighed for sammenligning og erfaringsudveksling med andre kommuner.

Materialerne omfatter et elektronisk spørgeskema, der er tilpasset de 15-25 årige. Undersøgelsen er anonym og i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder databeskyttelsesreglerne.

Folder om Sundhedsprofil for unge er vedlagt som bilag.

Sundhedsprofilen vil blive gennemført efter nedenstående tids- og handleplan.

Tidspunkt	Handling
August og september 2019	<ul style="list-style-type: none">· Godkendelse af gennemførelse af Ungesundhedsprofil på Sundheds- og forebyggelsesudvalg· Orientering om tidsplan for gennemførelse på hhv. Skole-Dagtilbudsmøde, Social- og Familieudvalgsmøde og Beskæftigelsesudvalgsmøde· Orientering til skoledere, ledere af ungdomsuddannelser samt Jobcenter, herunder aftaler omkring hvilke uger undersøgelsen kan gennemføres de konkrete steder.
Oktober 2019	<ul style="list-style-type: none">· Informationsmateriale vedr. BørnUngeLiv og vejledning til undersøgelsen udsendes.
November og december 2019	<ul style="list-style-type: none">· Spørgeskemaundersøgelsen gennemføres
Januar 2020	<ul style="list-style-type: none">· Udarbejdelse af Ungesundhedsprofil for Nyborg Kommune, samt særskilte rapporter til institutionerne.

	· Udarbejdelse af kommunikationsstrategi
Februar 2020	· Ungesundhedsprofilen 2019 fremlægges i hhv. Sundheds- og forebyggelsesudvalget, Skole- og dagtilbudsudvalget, Social- og familieudvalget samt Beskæftigelsesudvalget. · Lokale rapporter udsendes til skoler, ungdomsuddannelser og Jobcenter

Økonomiske konsekvenser

Udgift afholdes af Sundhedspuljen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-150602 Folder - Ungeprofilundersøgelsen 2019

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. september 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

Folder - Ungeprofilundersøgelsen 2019

Punkt 10: Forslag til mødekalender 2020

Sagsfremstilling

10. Forslag til mødekalender 2020

Sagsnr.	450-2019-16962	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet en samlet mødekalender over udvalgsmøder for 2020 (vedlagt), og har i den forbindelse et forslag til Beskæftigelsesudvalgets mødeafvikling for 2020. Forslag til mødedatoer fremgår nedenfor.

Forslag 1

Møder i Beskæftigelsesudvalget 1. halvår 2020

Mandag 13. januar, kl. 13.30

Mandag 3. februar, kl. 13.30

Mandag 2. marts, kl. 13.30

Mandag 30. marts, kl. 13.30

Mandag 4. maj, kl. 13.30

Mandag 8. juni, kl. 13.30

Møder i Beskæftigelsesudvalget 2. halvår 2020:

Mandag 10. august, kl. 13.30

Mandag 31. august, kl. 13.30

Mandag 21. september, kl. 13.30

Mandag 19. oktober, kl. 13.30

Mandag 9. november, kl. 13.30

Mandag 30. november kl. 13.30

Forslag 2

Samme datoer som angivet ovenfor, men med mødestart kl. 14.30.

Da der er sammenfald af medlemmer i Beskæftigelsesudvalget (BEU) og Teknik- og Miljøudvalget (TMU), gøres der opmærksom på, at BEU afholdes samme dag som TMU med start kl. 15.30 på hovedparten af mødedagene.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at forslag til møder i Beskæftigelsesudvalget i 2020 godkendes.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2019-157630 Mødekalender 2020 - 2. udkast.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. september 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Et flertal bestående af Venstre og Dansk Folkeparti fastholder kl. 13.30 i udgangspunktet.
Socialdemokratiet ønsker mødet påbegyndes kl. 14.30.

Bilag

Mødekalender 2020 - 2. udkast.

Punkt 11: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

11. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2019-13641	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Meddelelser fra Formanden:

.

Meddelelser fra Udvalgsmedlemmerne:

.

Meddelelser fra Administration:

- Status på nytteindsats i Nyborg Kommune
- Opfølgning på spørgsmål fra sidste på møde 12. august 2019 vedrørende Ledelsesrapporteringen pr. 31. maj 2019.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringerne til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. september 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Punkt 12: Kommenende punkter

Sagsfremstilling

12. Kommenende punkter

Sagsnr.	450-2019-8040	Initialer	BAN	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

1. Exitforløb
2. Status og opfølgning på socialt frikort (Forventet januar 2020)
3. Opfølgning på projektet "Ny kurs" (Ultimo 2019)
4. Opfølgning på tolkeindsatsen (Ultimo 2019)

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om kommende punkter til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. september 2019:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Punkt 13: Lukket: Meddelelser