

# REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 10-03-2014

**Mødedato** Mandag d. 10. marts 2014 kl. 12:00

**Mødested** Start: Herrested, Odensevej 104, 5853 Ørbæk. Slut: Nyborg Rådhus,  
Mødelokale 2

## **Innholdsfortegnelse**

Rundvisning i Herrested.....	3
Aktiveringsstrategi Jobcentret 2014.....	5
Orientering - Serviceberedskab i Jobcentret.....	8
Orientering - Opdateret procesplan for Beskæftigelsesplan 2015.....	11
Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen 1. kvartal 2014.....	13
Orientering - Status på opfyldelsen af mål ifm BDO-rapporten.....	16
Orientering - Statusrapport februar 2014.....	22
Orientering - Klynger.....	25
Orientering - Rigsrevisionens rapport om sygedagpenge.....	29
Meddelelser.....	32
Lukket: Meddelelser.....	34

## **Punkt 1: Rundvisning i Herrested**

# Rundvisning i Herrested

## Sagsfremstilling

### 1. Rundvisning i Herrested

Sagsnr. 450-2014-2743

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Mødet i Beskæftigelsesudvalget 10. marts starter i Herrested, Odensevej 104, 5853 Ørbæk kl. 12.00.

Teamleder Anders Barkholdt vil give en kort rundvisning på Herrested Skole og fortælle om Jobcentrets tilbud "Jobvejen" og om Jobcentrets nyoprettede serviceberedskab overfor virksomhederne i kommunen.

Efter rundvisningen returnerer udvalget til Nyborg Rådhus, hvor der afholdes ordinært møde.

Der vil blive serveret frokost på Rådhuset.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. marts 2014:

*Fraværende: Ingen.*

Til orientering.

## **Punkt 2: Aktiveringsstrategi Jobcentret 2014**

### **Bilag**

Aktiveringsstrategi Jobcenter Nyborg 2014 - folder.pdf

# Aktiveringsstrategi Jobcentret 2014

## Sagsfremstilling

### 2. Aktiveringsstrategi Jobcentret 2014

Sagsnr. 450-2014-5933

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Den nuværende nedskrevne aktiveringsstrategi for Jobcenter Nyborg er fra primo 2011, da refusionerne på beskæftigelsesområdet blev lavet om.

I den mellemliggende periode er der sket flere store ændringer på beskæftigelsesområdet (kontanthjælpsreformen, kortere dagpengeperiode, reform af førtidspension og fleksjob).

Jobcentret har på baggrund af reformerne på beskæftigelsesområdet, ændringerne som følge af BDO-rapporten og andre justeringer i aktiveringsmulighederne formuleret et forslag til en ny aktiveringsstrategi.

Strategien er udformet som en folder, der kort beskriver:

- Jobcentrets kerneopgave
- Aktiveringslandskabet
- Aktiveringsstrategien for hovedmålgrupperne i Jobcentret

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter og godkender aktiveringsstrategien.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2014-35285

Aktiveringsstrategi Jobcenter Nyborg 2014 - folder.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Godkendt.

## **Punkt 3: Orientering - Serviceberedskab i Jobcentret**

### **Bilag**

Virksomhedsservice 8080.pdf

# Orientering - Serviceberedskab i Jobcentret

## Sagsfremstilling

### 3. Orientering - Serviceberedskab i Jobcentret

Sagsnr. 450-2014-5909

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Udvalget har bedt om en kort orientering om Jobcentrets nye serviceberedskab.

Der er vedlagt det materiale, som de udkørende konsulenter medbringer på deres møder med virksomhederne.

#### Baggrund

Ifm. kontanthjælpsreformens ikrafttræden 1. januar 2014, blev det samtidig et lovkrav at alle Jobcentre skulle have et serviceberedskab overfor virksomhederne.

Tanken bag serviceberedskabet er, at det skal være nemt og bekvemt for virksomhederne at få vejledning og hjælp i Jobcentret i alt lige fra rekruttering af medarbejdere til fastholdelse af sygemeldte.

#### Jobcenter Nyborgs serviceberedskab – 8080

Jobcentret har valgt en model for serviceberedskabet der kort fortalt består af flg. elementer:

- Et udkørende team af konsulenter, der besøger alle kommunens virksomheder med information om alle Jobcentrets ydelser. Der er ikke fokus på "salg" af bestemte borgere eller ordninger – men derimod på virksomhedernes behov for assistance.
- En markedsføringskampagne bestående af radiospots, avisreklamer og breve til alle kommunes virksomheder
- En hjemmeside – [www.8080.nu](http://www.8080.nu) – med informationer og gode historier
- En hotline for virksomhederne – 6333 8080 og [8080@nyborg.dk](mailto:8080@nyborg.dk) – hvor vi lover at vende tilbage indenfor 24 timer
- En koordinator, der sørger for at der følges op på alle de indkomne ordrer (både fra de udkørende konsulenter, fra [www.8080.nu](http://www.8080.nu), fra [8080@nyborg.dk](mailto:8080@nyborg.dk) og fra 6333 8080)
- Internt IT-system der sikrer koordinering og opfølgning

Derudover er der ledelsesmæssig fokus på, at serviceberedskabet fungerer, og at der løbende foretages de nødvendige justeringer.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2014-29982

Virksomhedsservice 8080.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 4: Orientering - Opdateret procesplan for Beskæftigelsesplan 2015**

### **Bilag**

Procesplan for BP15 - opdateret.pdf

# Orientering - Opdateret procesplan for Beskæftigelsesplan 2015

## Sagsfremstilling

### 4. Orientering - Opdateret procesplan for Beskæftigelsesplan 2015

Sagsnr. 450-2013-52248

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

På baggrund af den ændrede møderække i Beskæftigelsesudvalget er procesplanen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2015 justeret.

Da der ikke er møde i udvalget i juni, er dele af processen rykket frem.

Den nye plan for processen er vedlagt.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2014-19705

Procesplan for BP15 - opdateret.pdf

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. marts 2014:

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 5: Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen 1. kvartal 2014**

### **Bilag**

Opfølgingsrapport 1 kv 2014 - Nyborg.pdf

# Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen 1. kvartal 2014

## Sagsfremstilling

### 5. Orientering - Opfølgingsrapport fra Beskæftigelsesregionen 1. kvartal 2014

Sagsnr. 450-2014-5892

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder kvartalsvis en opfølgingsrapport, der ser på de vigtigste udviklingstendenser i Nyborg Kommune sammenlignet med klyngen af sammenlignelige kommuner. Hver rapport gennemgår ministermålene og sætter fokus på 2 temaer eller særlige udfordringer.

Rapporten for 1. kvartal 2014 er vedlagt.

#### Et par nedslagspunkter:

- Antallet af lønmodtagere i Nyborg Kommune er det seneste år faldet med 0,5 procent svarende til ca. 60 personer. Det forventes, at beskæftigelsen i 2014 og 2015 vil stige med hhv. 0,4 og 0,5 procent. Der er 1,1 jobåbning pr. ledighedsberørt person i Nyborg Kommune. I hele Syddanmark er der årligt mellem 125.000 og 145.000 jobåbninger.

- I Nyborg Kommune er 22,3 procent af befolkningen mellem 16 og 64 år på offentlig forsørgelse. Dette skyldes primært antallet af personer på førtidspension, der dog samlet er reduceret 3,5 procent det seneste år. Tilgangen til førtidspension er reduceret med 60,6 procent det seneste år.

- Status på ministermål:

- Unge: Nyborg Kommune har reduceret antallet af unge på kontanthjælp og a-dagpenge med 12,6 procent det seneste år.

- Dette er en større reduktion end både Syddanmark og klyngen

- Førtidspension: Nyborg Kommune har reduceret tilgangen til førtidspension med 60,6 procent det seneste år.

- Dette er en større reduktion end både Syddanmark og klyngen

- Langtidsledige: Antallet af langtidsledige er reduceret med 25,3 procent det seneste år.

- Dette er en større reduktion end både Syddanmark og klyngen

- Virksomhedssamarbejdet: Andelen af virksomheder i Nyborg Kommune, som der er samarbejde med ligger på 43,5 procent.

- Samarbejdsgraden er større, end det er tilfældet i Syddanmark og klyngen

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Bilag**

450-2014-29909

Opfølgingsrapport 1 kv 2014 - Nyborg.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 6: Orientering - Status på opfyldelsen af mål ifm BDO-rapporten**

### **Bilag**

Bilag 1. Forslag 4, 5, 7, 8 og 9 - februar 2014.pdf

Bilag 2. Forslag 6 - februar 2014.pdf

Bilag 3. Brutto-, netto- og sæsonkorrigeret ledighed.pdf

# Orientering - Status på opfyldelsen af mål ifm BDO-rapporten

## Sagsfremstilling

### 6. Orientering - Status på opfyldelsen af mål ifm BDO-rapporten

Sagsnr. 450-2013-15342

Initialer MSL

Åbent

#### Sagsfremstilling

Jobcentret har i samarbejde med BDO og KMD fået opbygget en række rapporter, der kan følge udviklingen i effektiviseringsforslagene i BDO-rapporten.

Udvalget vil løbende blive orienteret om, hvordan det går med målopfyldelsen i de enkelte forslag.

Bilag 1 og 2 viser udviklingen i de af effektiviseringsforslagene, der kan måles på.

I sagsfremstillingen er der i tabellerne angivet et gennemsnit for de måneder, der vist i grafen samt niveauet ultimo måned.

Tabellerne i bilag 1 viser niveauet i alle måneder i 2013 og 2014.

Nedenfor vises status på effektiviseringsforslagene, hvor data til og med februar 2014 er med.

Der opereres med begrebet "helmånedspersoner". Dette dækker over "helårspersoner" (som anvendes i BDO-rapporten) indenfor hver måned. Eksempel: Er en person i virksomhedspraktik i 15 dage i løbet af en måned, vil personen tælle som 1/2 helmånedsperson i statistikken.

Gennemsnittet er for 2012 og 2013 vist svarende til den periode, hvor indsatsen begyndte (eksempelvis fra juni til december 2013). Dette for at kunne sammenligne perioden med ny indsats med samme periode i 2012.

For 2014 er gennemsnittet vist for hele året, da forslagene har fuld effekt i hele året.

#### Forslag nr. 4. Sygedagpenge. Delvis raskmelding

Effekt i 2013: 1.050.000 kr. (virkning fra juni 2013)

Effekt i 2014: 2.325.000 kr.

Måltal: 93 helmånedspersoner

Status:

#### Sygedagpenge. Delvis raskmelding

Måltal: 93	Antal ultimo måned	Gennemsnit
Februar 2012	65	61 (jun-dec 2012)
Februar 2013	56	55 (jun-dec 2013)
Februar 2014	74	70 (2014)

Gennemsnittet for 2014 ligger 23 helmånedspersoner under måltallet på 93 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet. Dog ligger niveauet for februar 2014 over både 2012 og 2013.

Der er de seneste måneder sket en fin stigning i antallet både antal helmånedspersoner og antal startede delvise raskmeldinger.

Grunden til, at dette ikke slår igennem i det samlede antal helmånedspersoner er, at borgerne er kortere tid delvist

raskmeldt – hvilket i sig selv kan være positivt, hvis disse personer raskmeldes fuldt ud efter delvis raskmelding. Det tyder på, at dette er tendensen, da færre personer afsluttes fra sygedagpenge til andre offentlige ydelser (se mere om dette under forslag nr. 6).

#### Forslag nr. 5. Sygedagpenge. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 292.000 kr. (virkning pr. 1. august 2013)

Effekt i 2014: 700.000 kr.

Måltal: 53 helmånedspersoner

Status:

#### Sygedagpenge. Virksomhedspraktik

<b>Måltal: 53</b>	<b>Antal ultimo måned</b>	<b>Gennemsnit</b>
Februar 2012	27	38 (aug-dec 2012)
Februar 2013	30	34 (aug-dec 2013)
Februar 2014	44	42 (2014)

Gennemsnittet for 2014 ligger 11 helmånedspersoner under måltallet på 53 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet.

Der har været en markant stigning i antal helmånedspersoner i virksomhedspraktik over det halve år. Niveaueet for februar 2014 ligger over februar 2012 og februar 2013.

Samtidig er antallet af startede virksomhedspraktikker på sygedagpengeområdet dobbelt så højt i januar og februar 2014 sammenlignet med samme måneder i 2013.

#### Forslag nr. 6. Sygedagpenge. Fastholdelse som lønmodtager under sygemelding

Effekt i 2013: 900.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 2.700.000 kr.

Måltal: 20 færre helmånedspersoner

(49 enkeltpersoner) fra sygedagpenge til a-dagpenge

Status:

<b>Måltal: 49 (enkeltpers.)</b>	<b>Antal afsluttet til a-dagpenge i løbet af året</b>
Jan-feb 2012	72 svarende til 17,8 % af alle afsluttede sager (405 afsluttet i jan-feb 2012)
Jan-feb 2013	60 svarende til 25,4 % af alle afsluttede sager (236 afsluttet i jan-feb 2013)
Jan-feb 2014	36 svarende til 18,8 % af alle afsluttede sager (191 afsluttet i jan-feb 2014)

I forslaget er det givet, at 20 færre helårspersoner overgår fra sygedagpenge til a-dagpenge. Med den gennemsnitlige varighed i 2012, svarer dette til 49 enkeltpersoner.

Som beskrevet i tidligere orientering om BDO-målene ser det ud til, at målet for 2013 blev nået ifht. det færre antal af sygemeldte til a-dagpenge.

I de første to måneder af 2014 er der 36 færre personer, der er overgået fra sygedagpenge til a-dagpenge, end det var tilfældet i jan-feb 2012 (36 personer i 2014 mod 72 i 2012).

Med udgangen af februar 2014 er man således allerede  $\frac{3}{4}$  i mål ifht at begrænse overgangen til a-dagpenge fra sygedagpenge (forudsat at tendensen fortsætter).

Forslag nr. 7. A-dagpenge. Virksomhedspraktik og privat løntilskud

Effekt i 2013: 433.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 1.300.000 kr.

Måltal: Virksomhedspraktik: 49 helmånedspersoner

Måltal: Privat løntilskud: 41 helmånedspersoner

Status:

A-dagpenge. Virksomhedspraktik

<b>Måltal: 49</b>	<b>Antal ultimo måned</b>	<b>Gennemsnit</b>
Februar 2012	50	46 (sep-dec 2012)
Februar 2013	35	26 (sep-dec 2013)
Februar 2014	24	23 (2014)

Gennemsnittet for 2014 ligger 26 helmånedspersoner under måltallet på 49 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet.

A-dagpenge. Privat løntilskud

<b>Måltal: 41</b>	<b>Antal ultimo måned</b>	<b>Gennemsnit</b>
Februar 2012	26	24 (sep-dec 2012)
Februar 2013	13	18 (sep-dec 2013)
Februar 2014	19	19 (2014)

Gennemsnittet for 2014 ligger 22 helmånedspersoner under måltallet på 41 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet.

I BDO-rapporten (side 25) er det i forbindelse med forslag 7 nævnt, at en stigning i jobrotation kan have indflydelse på realiseringen af målet ang. de private løntilskud. Dette skyldes, at de to ordninger (især da det i første halvår af 2013 var muligt at lave jobrotation på alle de elever/lærlinge, man havde ansat) kan risikere at "konkurrere" med hinanden.

Der har gennem hele 2013 været en meget stor stigning i antallet af personer ansat som jobrotationsvikarer til et nogenlunde fast niveau primo 2014. I februar 2014 er der således 36,9 helmånedspersoner ansat som jobrotationsvikarer, mens der i februar 2013 var 9,9 helmånedspersoner ansat. I februar 2012 var der ingen ansat i jobrotation.

Der er ikke opsat et økonomisk potentiale eller andre måltal i BDO-rapporten ifht jobrotation. Regnes antallet af helmånedspersoner i jobrotation med indenfor målopfyldelsen på a-dagpengeområdet, viser det en forbedring på 27 helmånedspersoner i aktivitet (når februar 2014 sammenlignes med februar 2013 – og en forbedring på 36,9 helmånedspersoner fra 2012 til 2014).

Når en person er ansat i et jobrotationsvikariat er vedkommende afmeldt Jobcentret og modtager ingen offentlig ydelse, men derimod overenskomstmæssig løn. Staten finansierer lønnen til jobrotationsvikaren.

Forslag nr. 8. Kontanthjælp. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 113.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 340.000 kr.

Måltal: 83 helmånedspersoner

Status:

#### Kontanthjælp. Virksomhedspraktik

Måltal: 83	Antal ultimo måned	Gennemsnit
Februar 2012	83	68 (sep-dec 2012)
Februar 2013	66	82 (sep-dec 2013)
Februar 2014	98	96 (2014)

Gennemsnittet for 2014 ligger således 13 helmånedspersoner over måltallet på 83 helmånedspersoner.

Siden september 2013 har niveauet for praktikker ligget over måltallet.

#### Forslag nr. 9. Ledighedsydelse. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 247.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 740.000 kr.

Måltal: 41 helmånedspersoner

Status:

#### Ledighedsydelse. Virksomhedspraktik

Måltal: 41	Antal ultimo måned	Gennemsnit
Februar 2012	22	22 (sep-dec 2012)
Februar 2013	13	32 (sep-dec 2013)
Februar 2014	21	23 (2014)

Gennemsnittet for 2014 ligger 20 helmånedspersoner under måltallet på 41 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet. Dog ligger niveauet for februar 2014 over februar 2013 og lig med februar 2012.

Der er startet over dobbelt så mange praktikker på ledighedsydelse i perioden september til december 2013 som i samme periode i 2012. I januar og februar 2014 er der startet 20 nye praktikker mod 8 i samme periode i 2013 og 25 i 2012.

Nedenfor er vist en tabel over det samlede antal personer i de målgrupper, der er omfattet effektiviseringsforslagene. Derudover er der vedlagt et bilag, der viser ledighedsudviklingen – såvel brutto-, netto- som den sæsonkorrigerede ledighed. Bruttoledigheden dækker over alle jobklare ledige (dvs. forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate på uddannelseshjælp, personer på særlig uddannelsesydelse samt personer på midlertidig arbejdsmarkedsydelse). I nettoledigheden er de aktiverede fratrukket.

I den sæsonkorrigerede ledighed har Danmarks Statistik taget højde sæsonudsving, og "udglatter" tallene hen over året.

Ledighedsprocenten er udregnet som procent af arbejdsstyrken.

Tabellen og graferne er taget med for at nuancere tallene i ovenstående sagsfremstilling.

Tablet 1. Antal personer i udvalgte ydelsesgrupper. Ultimo måned.

Ydelsesgruppe	Februar 2012	Februar 2013	Februar 2014
A-dagpenge (+ Midlertidig Arbejdsmarkedsydelse)	1.302	1.046	856
Kontanthjælp (+ Uddannelseshjælp fra 2014)	594	539	586
Sygedagpenge	542	424	422

Ledighedsydelse	139	157	101
-----------------	-----	-----	-----

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

### Bilag

450-2014-33036

Bilag 1. Forslag 4, 5, 7, 8 og 9 - februar 2014.pdf

450-2014-33037

Bilag 2. Forslag 6 - februar 2014.pdf

450-2014-33038

Bilag 3. Brutto-, netto- og sæsonkorrigeret ledighed.pdf

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. marts 2014:

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 7: Orientering - Statusrapport februar 2014**

### **Bilag**

Statusrapport februar 2014 - del 1.pdf

Statusrapport februar 2014 - del 2.pdf

# Orientering - Statusrapport februar 2014

## Sagsfremstilling

### 7. Orientering - Statusrapport februar 2014

Sagsnr. 450-2014-2748

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusrapport for januar 2014.

Statusrapporten er delt op i to:

- Del 1 viser de data der hentes fra eksterne kilder, såsom [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) og Danmarks Statistik. Her er det muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.
- Del 2 viser de data, der hentes direkte fra Jobcentrets statistikmodul KMD Opus LIS. Her er det ikke muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.

-

#### Et par nedslagspunkter:

- Der foreligger endnu kun data for ministermål 2 for januar 2014. Her ses det, at tilgangen til førtidspension det seneste år har været på 42 personer, hvilket giver en reduktion på 71,8 % samme periode i 2012
- Brutto- og nettoledigheden er steget i januar 2014. Dette skyldes sæsonudsvingene i ledigheden, hvilket kan ses i den sæsonkorrigerede ledighed, der er på samme niveau som måneden før
- 25 af de unge, der er vurderet uddannelsesparate (LAB 2.12), er gået i ordinær uddannelse i løbet af februar 2014

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2014-35265

Statusrapport februar 2014 - del 1.pdf

450-2014-33040

Statusrapport februar 2014 - del 2.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 8: Orientering - Klynger**

### **Bilag**

Nyborg Kommunes klynger pr. 2014.pdf

# Orientering - Klynger

## Sagsfremstilling

### 8. Orientering - Klynger

Sagsnr. 450-2011-74008

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

På mødet i Beskæftigelsesudvalget i februar, blev udvalget orienteret om de nye klynger. Der var et ønske om en uddybning af parametrene/variablene bag klyngeinddelingerne og et bilag kun med Nyborg Kommunes klynger. Bilaget er vedlagt.

#### Formålet med klyngerne

Formålet med at inddele kommunerne i klynger er at gøre det muligt for den enkelte kommune at sammenligne beskæftigelsesindsatsen med andre kommuner, der objektivt set burde have samme forudsætninger ifht at lykkes med indsatsen.

Mange kommuner sammenligner sig (ofte af gode grunde) med geografisk tætte kommuner, men vilkårene i kommunerne kan være meget forskellige. Derfor er det med klyngerne forsøgt at finde de kommuner, som eksempelvis Nyborg Kommune ligner mest, når man ser på en række rammevilkår.

#### Baggrundsdata for udarbejdning af klyngerne

SFI og KORA udarbejdede i 2006 en analyse af kommunernes rammevilkår, der baserede sig på data fra 2004. Denne er blevet opdateret med data for 2012, hvilket danner baggrund for de nye klynger.

Samme rammevilkår betyder i denne sammenhæng, at kommunerne i samme klynge har en række karakteristika til fælles, som har betydning for, hvor stor en andel af befolkningen, der kan forventes at modtage offentlig ydelse.

Man isolerer således de forhold, som kommunen ikke har indflydelse på – de forklarende variable.

I analysen giver disse forskellige forklarende variable så et resultat, der viser, hvor mange dage en borger i Nyborg Kommune i gennemsnit kan forventes at modtage offentlige ydelser – de afhængige variable. Dette tal kan så sammenlignes med den faktiske gennemsnitlige varighed på eksempelvis kontanthjælp. Dette kan sammenfattes til:  
Antal dage på offentlig forsørgelse = Rammevilkår + kommunal indsats

De forklarende variable fordeler sig på individ- og kommuneniveau. Der er set på data for alle 16-66 årige.

Variablene er vist nedenfor:

#### Variable på individniveau:

- Alder
- Uddannelse
- Familieforhold
- Anbragte børn
- Teenageforældre
- Boligtype
- Indvandrer eller efterkommer (herunder oprindelsesland og opholdstid)
- Erhvervs erfaring
- Receptpligtig medicin
- Sygesikringsydelser
- Indlægsdage på hospital

- Partners uddannelse
- Forældres uddannelse (hvis borgeren er under 30 år)

#### Variable på kommunalt niveau:

- Arbejdsløshedsprocent i pendlingsområdet
- Pendlingsomfang i kommunen
- Andel beskæftigede i kommunen, der er ansat i job, der kræver ret lavt færdighedsniveau
- Andel borgere, der bor i almennyttige boliger
- Andel indvandrere og efterkommer
- Andel ældre
- Antal indbyggere
- Andel beskæftigede i kommunen, der selvstændige eller medhjælpende ægtefæller
- Andel beskæftigede i kommunen, der er ansat i job, der kræver et højt færdighedsniveau
- Sæsonudsving i den kommunale ledighedsprocent
- Andel af beskæftigede, der arbejder i brancher, som fra 2008 til 2011 har oplevet en tilbagegang i antallet af beskæftigede på mere end 7 procent

Alle de ovenstående variable er således taget med i en beregning, der viser det *forventede* gennemsnitlige antal dage, hver enkelt person modtager en ydelse i kommunen.

Ud fra antallet af forventede dage på de forskellige ydelser, er Nyborg Kommune efterfølgende grupperet i klyngerne ud fra, hvor langt fra medianen, kommunen placerer sig (eksempelvis 0-10 procent over medianen).

Der er fem klynger afhængigt af, hvilket ydelsesområde, der betragtes:

- Alle ydelser under ét
- A-dagpenge
- Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering og ressourceforløb)
- Sygedagpenge
- Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)

Klyngerne kan ses i vedlagte bilag.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Bilag**

450-2014-28989

Nyborg Kommunes klynger pr. 2014.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 9: Orientering - Rigsrevisionens rapport om sygedagpenge**

### **Bilag**

indsatsen-for-at-faa-sygemeldte-tilbage-i-arbejde.pdf

# Orientering - Rigsrevisionens rapport om sygedagpenge

## Sagsfremstilling

### 9. Orientering - Rigsrevisionens rapport om sygedagpenge

Sagsnr. 450-2013-42857

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Rigsrevisionen tog i august 2013 initiativ til en beretning om sygedagpengeindsatsen. Formålet var at undersøge, om Beskæftigelsesministeriet og Jobcentrene sikrer, at sygedagpengemodtagere hurtigst muligt kommer tilbage til arbejdet.

Rigsrevisionens undersøgelse bygger på en spørgeskemaundersøgelse blandt 29 kommuner, møder med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, redegørelser og materiale fra Beskæftigelsesregionerne plus interview med sagsbehandlere og ledere og gennemgang af sager i fem kommuner.

Nyborg Kommune var udvalgt som én af de fem kommuner.

Sygedagpengesagerne, som Rigsrevisionen har gennemgået, er borgere der var lønmodtagere, da de blev sygemeldt.

Nedenfor er givet fremhævet nogle af Rigsrevisionens konklusioner og pointer. Rapporten er vedlagt.

#### Nedslagspunkter:

- Rigsrevisionens undersøgelse viser, at i over halvdelen af de gennemgåede sager er den sygemeldte blevet afskediget under sygemeldingen. Rigsrevisionen anbefaler, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering understøtter Jobcentrene i indsatsen for at fastholde de sygemeldte i arbejde. I rapporten er det nævnt, at Nyborg Kommune har ansat en fastholdelseskonsulent, der kontakter alle sygemeldtes arbejdsgivere (boks 5). Konsulenten kontakter alle arbejdsgivere – også i de tilfælde, hvor den sygemeldte allerede er afskediget.
- Tabel 2 viser, at i de gennemgåede sager, går der i Nyborg Kommune gennemsnitlig 55 dage fra første fraværsdag til første opfølgningssamtale. I de øvrige fire kommuner, der har deltaget i undersøgelsen, går der fra 42 dage (Jammerbugt) til 79 dage (Randers).
- Rigsrevisionen anbefaler, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering understøtter Jobcentrene i at følge op på effekterne af de indsatser, der tilbydes de sygemeldte mhp. om de sygemeldte kommer i arbejde efter endt forløb. I den forbindelse kan det nævnes, at Nyborg Kommune i forbindelse med BDO-analysen netop har fokus på, at færre personer fra sygedagpenge skal overgå til a-dagpenge (eller andre offentlige ydelser). Dette følges der op på månedligt i blandt andet forslag 6 i BDO-opfølgningen.
- Rigsrevisionen konstaterer, at Jobcentrene generelt er tilfredse med samarbejdet med lægerne i sygedagpengesagerne. Det ses dog, at den lægelige dokumentation i 44 % af tilfældene er leveret for sent til Jobcentrene. I den forbindelse anbefales det, at der etableres et endnu tættere samarbejde med lægerne.

Sygedagpengeafdelingen i Nyborg Kommune har blandt andet taget initiativ fyraftensmøde for de praktiserende læger i kommunen, der var velbesøgt. Der er planlagt endnu et møde i foråret 2014. Derudover har der været en besøgsrunde, hvor en medarbejder har været på besøg i hos nogle af de praktiserende læger sammen med Jobcentrets lægekonsulent.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

**Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

**Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

**Bilag**

450-2014-28525

indsatsen-for-at-faa-sygemeldte-tilbage-i-arbejde.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 10: Meddelelser**

# Meddelelser

## Sagsfremstilling

### 10. Meddelelser

Sagsnr. 450-2013-53713

Initialer SNH

Åbent

---

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

- Fælles temamøde for udvalget og LBR 28. april 2014 kl. 12.00 - 15.30.
- Voksenlærlinge-ordningen drøftet kort.
- Der blev spurgt til antall borgere i LEV's målgruppe i skåne- og fleksjob.

## **Punkt 11: Lukket: Meddelelser**