

# **REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 03-06-2013**

**Mødedato** Mandag d. 03. juni 2013 kl. 13:00

**Mødested** Kjeld Outzens kontor

## **Indholdsfortegnelse**

Brainstorm - det videre arbejde med ligestilling.....	3
Ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige.....	4
Charter for flere kvinder i ledelse.....	6
Ligestillingsredegørelse - Nyborg Kommune 2013.....	7
Orientering og møder 2013.....	9

# Punkt 1: Brainstorm - det videre arbejde med ligestilling

## Sagsfremstilling

### 1. Brainstorm - det videre arbejde med ligestilling

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

## Sagsfremstilling

Kiran Liaqat har tidligere lavet speciale om ”Kvinder i ledelse”; et case studie af Nyborg Kommune. Kiran har henvendt sig og ansøgt om job med løntilskud. Kiran deltager i dagens møde med henblik på forslag til at arbejde i løntilskud i fx. 3 måneder for ligestillingsudvalget. Kiran kunne fx. arbejde med ligestillingsvurdering og ligestillingsredegørelse. Se mere om Kiran i vedlagte CV.

## Indstilling

Drøftelse af opgaver i løntilskudsjob.

## Bilag

450-2013-99701 CV KIRAN LIAQAT 05.2013.pdf

## Beslutning i Ligestillingsudvalget 3. juni 2013:

*Fraværende: Kirsten Pedersen (LO), Kjeld Outzen*

Kontorelev Louise Møller deltog i mødet med henblik på at lave papirer til løntilskudsperioden for Kiran. Indtil videre aftales en periode på 3 måneder fra 5. august 2013 for Kiran. Vedr. indhold, se næste punkt.

## Bilag

CV KIRAN LIAQAT 05.2013.pdf

## Punkt 2: Ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige

### Sagsfremstilling

#### 2. Ny strategi for ligestillingsvurdering i det offentlige

Sagsnr.	450-2013-12188	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har 18.03.2013 godkendt proces for ligestillingsvurdering i Nyborg Kommune.

Økonomiudvalget har bl.a. besluttet at der udsendes en mail til chefgruppen og hver chef/afdeling bedes melde tilbage på 2 spørgsmål:

- 1. Har der været særlige ligestillingsproblematikker indenfor fagområdet?
- 2. Er der emner indenfor fagområdet, hvor der kunne laves en ligestillingsvurdering?

I vedlagte skema er der et overblik over afdelingernes svar.

### Indstilling

Drøftelse af indsendte svar om ligestillingsvurdering og det videre arbejde.

### Bilag

450-2013-99709 Skema - svar fra afdelinger om ligestillingsvurdering

### Beslutning i Ligestillingsudvalget 3. juni 2013:

Fraværende: Kirsten Pedersen (LO), Kjeld Outzen

De indsendte svar blev drøftet. Det foreslås at der laves interviews om ligestillingsvurdering med chefer/relevante personer i afdelingerne og at der fx spørges om: "Hvordan vil I gøre det?".

"Hvordan lever I op til ligestillingspolitikken og andre retningslinjer på området?"

Derudover kan de afgivne svar undersøges, fx. hvorfor er flere mandlige dagplejere stoppet igen. Fundraising i forhold til ligestillingsprojekter blev overvejet, men Vibeke og Carsten drøfter det videre i deres bagland. Men det kan undersøge om der findes midler til ligestillingsprojekter, fx. i KL, faglige organisationer, ministerier og interesseorganisationer.

Samlet set kan Kirans opgaver være følgende i perioden august-november 2013:

- Spørgeguide, interviews og minirapport om ligestillingsvurdering, der kan indgå i ligestillingsredegørelse
- Undersøge om der findes midler til ligestillingsprojekter
- Indgå i arbejdet med ligestillingsredegørelse 2013 og deltage i relevante møder
- Ad hoc- opgaver vedr. ligestilling og HR (kom gerne med ideer)

## **Bilag**

Skema - svar fra afdelinger om ligestillingsvurdering

## Punkt 3: Charter for flere kvinder i ledelse

### Sagsfremstilling

#### 3. Charter for flere kvinder i ledelse

Sagsnr.	450-2010-41702	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Til orientering vedlægges artikel om charteret.

### Indstilling

Orientering.

### Bilag

450-2013-61497 Artikel charter - oversigt.docx

### Beslutning i Ligestillingsudvalget 3. juni 2013:

*Fraværende: Kirsten Pedersen (LO), Kjeld Outzen*

Generelle problematikker blev drøftet i relation til emnet kvinder i ledelse.

### Bilag

Artikel charter - oversigt.docx

## Punkt 4: Ligestillingsredegørelse - Nyborg Kommune 2013

### Sagsfremstilling

#### 4. Ligestillingsredegørelse - Nyborg Kommune 2013

Sagsnr.	450-2013-11206	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Nyborg Kommune skal senest 1. november 2013 indsende ligestillingsredegørelsen til minister for ligestilling.

Planen for drøftelse af ligestillingsredegørelse 2013 er følgende:

- Udkast til redegørelse drøftes på møde i ligestillingsudvalget 02.09.2013 og i:
- Hovedudvalget 05.09.2013
- Økonomiudvalget 23.09.2013
- Byrådet 08.10.2013

Herefter indsendes redegørelsen og den offentliggøres på hjemmeside og intranet.

### Indstilling

Drøftelse af opgaver i forhold til løntilskudsjob.

### Bilag

450-2013-54118 Lov\_om\_ligestilling\_af\_kvinder\_og\_maend\_2c878a1f-f18f-4537-a670-f747b687d62f.Doc

**Beslutning i Ligestillingsudvalget 3. juni 2013:**  
*Fraværende: Kirsten Pedersen (LO), Kjeld Outzen*

Kiran inddrages i processen med ligestillingsredegørelse 2013.

## **Bilag**

Lov\_om\_ligestilling\_af\_kvinder\_og\_maend\_2c878a1f-f18f-4537-a670-f747b687d62f.Doc

## Punkt 5: Orientering og møder 2013

### Sagsfremstilling

#### 5. Orientering og møder 2013

Sagsnr.	450-2010-13699	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Generel orientering.

#### Mødeplan 2013:

- 04.03.2013, kl. 13-14 (alle møder på Kjeld Outzens kontor)
- 03.06.2013, kl. 13-14
- 02.09.2013, kl. 13-14
- 04.11.2013, kl. 13-14
- 16.12.2013, kl. 13-14

### Indstilling

Orientering.

#### **Beslutning i Ligestillingsudvalget 3. juni 2013:**

*Fraværende: Kirsten Pedersen (LO), Kjeld Outzen*

Til efterretning.