

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 10-08-2020

Mødedato Mandag d. 10. august 2020 kl. 13:30

Mødested Lokale 2, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Orientering om ansættelse af ny beskæftigelseschef.....	3
Forslag til politik for grøn omstilling i høring i Beskæftigelsesudvalget.....	4
Orientering om opkvalificeringudspil: Ret til at uddanne sig til 10 procent over dagpengesatsen.....	6
Orientering om ændret strategi for virksomhedskontakt.....	8
Orientering om trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (hår	10
Ledelsesrapportering pr. 31. maj 2020.....	12
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	15
Kommende punkter.....	16
Lukket: Meddelelser.....	17

Punkt 1: Orientering om ansættelse af ny beskæftigelseschef

Sagsfremstilling

1. Orientering om ansættelse af ny beskæftigelseschef

Sagsnr.	450-2020-44735	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Stillingen som beskæftigelseschef har været opslået i juni måned 2020, og der har været afholdt ansættelsessamtaler i uge 26.

Udvalget orienteres om, at Merete Gommesen er blevet ansat pr. 1. august 2020 som Nyborg Kommunes nye beskæftigelseschef.

Beskæftigelseschefen bliver chef for hele Jobcenter Nyborg, herunder Ungeenheden, der er tilknyttet beskæftigelsesafdelingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 2: Forslag til politik for grøn omstilling i høring i Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

2. Forslag til politik for grøn omstilling i høring i Beskæftigelsesudvalget

Sagsnr.	450-2018-17433	Initialer	DEH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Udvalget for Grøn Omstilling har i løbet af 2019 arbejdet med en politik for grøn omstilling. Det primære indhold i politikken er udviklet på 2 temadage 1. og 2. april 2019, hvor udvalget har arbejdet i dybden med verdensmålene med sparring fra fagmedarbejdere fra Teknik- og Miljøafdelingen. Indholdet er løbende blevet bearbejdet og organiseret til dette forslag til politik for grøn omstilling, i udvalget for grøn omstilling på udvalgsrådet 2. marts 2020. Efterfølgende har Byrådet godkendt forslaget 28. april 2020, og nu er politikken i offentlig høring samt i høring i alle fagudvalg.

Specifikt for Beskæftigelsesudvalget

Politikken indeholder flere målsætninger, der kan være relevant for Beskæftigelsesudvalget, i forhold til udvalgets forvaltningsopgaver inden for fx uddannelsesmæssige indsatser. Desuden forholder politikken sig til energiorådet, og har en målsætning om at Nyborg Kommune skal være CO₂-neutral i 2035 hvilket er relateret til kommunens bilpark, institutioner, anlæg og anlægsplaner inden for udvalget område. Udvalget kan tage afsæt i at drøfte politikken i forhold til udvalgets forvaltningsopgaver.

Politikkens indhold

Politikken bygger på FN's verdensmål og sætter målsætninger for Nyborg Kommunes arbejde med grøn omstilling de kommende år gennem et fokus på 8 verdensmål. I alt er der 47 målsætninger fordelt på de 8 verdensmål. For hver af disse målsætninger er en forklarende tekst, der beskriver de mulige indsatser, som Nyborg Kommune vil arbejde med de næste 6 år.

Politikken indeholder målsætninger om at;

- understøtte partnerskaber, samarbejde og dialog om grøn omstilling med borgere, virksomheder og andre institutioner,
- styrke arbejdet med at sikre rent vand gennem grundvandsbeskyttelse og spildevandshåndtering,
- arbejde for at nedbringe CO₂-udledningen og udvikle den bæredygtige energiforsyning,
- arbejde for at skabe bæredygtige byer gennem et fokus på bæredygtige boliger, byrum, transportformer, byggematerialer og kulturarv,
- styrke den cirkulære økonomi, tiltrække cirkulære virksomheder og nye symbiosesamarbejder, styrke fjernvarmeforsyning på overskudsvarme samt sætte fokus på bæredygtigt kommunalt indkøb herunder særligt plastik og borgerdialog om det private forbrug,
- styrke klimaindsatsen gennem fokus på lokal afledning af regnvand, nye vådområder, skovrejsning, klimafællesskaber samt kortlægning og formidling af havstigninger og stormflodshændelser,
- arbejde for at sikre et bæredygtig hav- og vandmiljø gennem et fokus på at genskabe stenrev, styrke biodiversiteten, håndtere spildevand, styrke formidling og oplysning for borgerne,
- arbejde for bæredygtige natur- og kulturmiljøer gennem et fokus på sammenhængende natur og stier, biodiversitet, formidling, skovrejsning og bytræer samt undgå pesticider og sprøjtegift.

Proces

Forslag til politik for grøn omstilling er godkendt i økonomiudvalget og byrådet, og forslaget er i høring i alle politiske fagudvalg samt i offentlig høring fra 5.maj til 2.august 2020. Da Beskæftigelsesudvalget møde ligger 10. august tages bemærkninger fra udvalgsrådet med videre i processen, selv om høringsfristen er overskredet. Hvis høringen giver anledning til revision som følge af høringsvar, bearbejdes politikken med de indkomne kommentarer, og sendes til godkendelse i udvalget for grøn omstilling. Politikken for grøn omstilling skal endeligt vedtages i Byrådet.

Politikken skal efter endelig vedtagelse udmønte sig i konkrete handleplaner for de enkelte områder, som politikken sætter målsætninger for.

Økonomiske konsekvenser

Der er i budget 2020 årligt afsat 2 mio. kr. til klimaindsatser og grøn omstilling for at kunne understøtte klimatiltag, der fremmer grønne og bæredygtige indsatser, herunder skovrejsning og øvrig udmøntning af politik for grøn omstilling i Nyborg Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter *Forslag til politik for grøn omstilling i Nyborg Kommune 2020-26*, med afsæt i udvalgets forvaltningsopgaver i styrelsesvedtægt for Nyborg Kommune.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-61392 BILAG - Forslag til Politik for grøn omstilling i Nyborg Kommune 2020-26 (58 sider)

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2020:

Fraværende: Ingen.

Udvalget har også stærkt forkus på nye "grønne" private arbejdspladser.

Bilag

BILAG - Forslag til Politik for grøn omstilling i Nyborg Kommune 2020-26 (58 sider)

Punkt 3: Orientering om opkvalificeringudspil: Ret til at uddanne sig til 10 procent over dagpengesatsen

Sagsfremstilling

3. Orientering om opkvalificeringudspil: Ret til at uddanne sig til 10 procent over dagpengesatsen

Sagsnr.	450-2020-44735	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Regeringen vil som et led i arbejdet med at genopbygge dansk økonomi efter corona-krisen investere 750 millioner kroner frem til 2023 i uddannelse og opkvalificering. Pengene skal bruges på reel uddannelse og inden for et fag med gode jobmuligheder.

10. juni 2020 har Regeringen udsendt et opkvalificeringsudspil, som blandt andet giver ufaglærte ledige ret til at uddanne sig 10 procent over dagpengesatsen, modsat i dag hvor man kan tage et uddannelsesløft på 80 procent af deres dagpengesats.

De politiske forhandlinger er indkaldt med et klart mål om at kunne indgå en hurtig aftale, som muliggør, at aftalen allerede kan være gældende fra august 2020

Regeringens opkvalificeringsudspil med ni forslag

1. Nyt uddannelsesløft til faglært

Ledige over 30 år får ret til uddannelsesløft på 110 procent dagpenge, hvis det er inden for et fag, hvor der er behov for arbejdskraft. Dagpengesatsen under erhvervsuddannelsen hæves fra 80 til 100 procent i 2020-2021 for øvrige fag. Derudover sker der en række forenklinger af ordningen.

2. Faglært gennem voksenalringsordningen

Fra 1. august og hele 2021 kan beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse blive voksenalringsordningen. Faglærte ledige kan blive voksenalringsordningen allerede efter tre måneders ledighed, og det er en halvering i forhold til i dag. Og positivlisten for beskæftigede suspenderes, så det ekstraordinært i 2020-2021 er muligt at blive voksenalringsordningen inden for alle fag.

3. Faglært som jobrotation

I 2021 og 2022 videreføres muligheden for, at ufaglærte medarbejdere over 25 år med mindst to års erhvervs erfaring kan tage eller færdiggøre en erhvervsuddannelse som jobrotation. En ufaglært i hjemmeplejen kan fx opkvalificere sig til social- og sundhedshjælper, mens en ledig vikarierer i uddannelsesperioden.

4. Nye muligheder for rekruttering til corona-job og brancheskift

Den årlige bevilling til korte erhvervsrettede kurser hæves fra de nuværende 120 millioner kroner til 200 millioner kroner i 2020 og 250 millioner kroner i 2021. De nuværende fem ordninger samles til én ordning, hvor jobcentre kan bevillige korte erhvervsrettede kurser til alle ledige fra første ledighedsdag. Forsikrede ledige får derudover ret til kurser som seks ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag, som arbejdsmarkedets parter er med til at udpege.

5. Kompetenceløft til corona-job

Der følges løbende op på, om kursusudbuddet skal tilpasses, så ledige og beskæftigede kan tilbydes relevant formel efteruddannelse af kortere varighed inden for fx testopgaver, smittesporing og hygiejne.

6. Uddannelse efter fratrædelse

I flere af de netop indgåede OK20-aftaler opfordrer arbejdsmarkedets parter regeringen til at etablere rammer, som gør det muligt, at opsagte medarbejdere – efter udløb af opsigelsesvarslet – kan få op til op til fem ugers uddannelse med støtte fra en overenskomstaftalt kompetencefond. Regeringen vil nu afdække de økonomiske og beskæftigelsesmæssige konsekvenser af initiativet.

7. Styrke basale færdigheder

Læse-, skrive og regneambassadørerne udbredes, så flere kan få løftet de basale kompetencer. Ambassadørerne skal understøtte jobcentre, a-kasser og større virksomheder med at screene og motivere ledige og beskæftigede til at deltage i kurser, der vil forbedre deres basale kompetencer.

8. Grundlæggende it- og engelsk kompetencer til flere

FVU-digital og FVU-engelsk åbnes for alle i arbejdsstyrken – både beskæftigede og ledige – og der er ikke længere krav om, at fagene kun kan udbydes som virksomhedsrettede forløb.

9. Grøn omstilling og uddannelse

Regeringen vil igangsætte et tværministerielt arbejde, der skal vurdere behovet for nye tiltag til at styrke opkvalificering og efter- og videreuddannelse på alle niveauer som led i at understøtte den grønne omstilling.

Økonomiske konsekvenser

En aftale med ovenstående ændringer vil medføre længere tid på forsørgelse og øgede overførelsesudgifter. Den faktiske konsekvens kan ikke opgøres endnu.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-214172 orienteringsskrivelse-om-udmoentning-af-opkvalificeringsaftaler

450-2020-214171 Bekendtgørelse om pulje til uddannelsesløft

450-2020-214170 oversigt-uddannelsesmuligheder-pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

orienteringsskrivelse-om-udmoentning-af-opkvalificeringsaftaler

Bekendtgørelse om pulje til uddannelsesløft

oversigt-uddannelsesmuligheder-pdf

Punkt 4: Orientering om ændret strategi for virksomhedskontakt

Sagsfremstilling

4. Orientering om ændret strategi for virksomhedskontakt

Sagsnr.	450-2020-44735	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På baggrund af Covid19-nedlukningen er arbejdsmarkedet under pres, og der er behov for at sætte en ny strategisk retning i Virksomhedsservice, der bedst muligt understøtter det nuværende arbejdsmarked med fokus på at nedbringe den stigende ledighed og sikre virksomhederne den arbejdskraft, de måtte efterspørge nu og på længere sigt.

Virksomhedskonsulenterne arbejder ud fra følgende strategi:

- Screening af alle ny-ledige med henblik på at få et bedre overblik og grundlag for at matche til jobs.
- Der afholdes ugentligt jobbriefing via mail. Jobbriefing fortæller ”den gode historie” og formidler ledige jobs og jobåbninger til hele Jobcentret.
- Jobkonsulenterne tager kontakt til virksomheder, der ikke er ramt af krisen eller nu har brug for yderligere arbejdskraft på grund af covid19, med henblik på jobåbninger.
- Jobcentret har oprettet jobbanker inden for områderne rengøring og sundhedsområderne.
- Blandt de ny-ledige er der også faglærte ledige, hvilket betyder kontakt til nye rekrutteringspartnere og mulighed for udvidelse af netværket.
- Med en ny gruppe af ledige har Jobcentret også brug for nye indsatser. Der er blandt andet brug for flere ”hjælp til selvselvhjælp redskaber”, flere digitale løsninger og en øget tilgang til erhvervsvejledning.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-180523 Virksomhedsstrategi Covid 19

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Punkt 5: Orientering om trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)

Sagsfremstilling

5. Orientering om trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)

Sagsnr.	450-2020-44735	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Den aktuelle økonomiske situation som følge af corona-krisen udgør fortsat en stor udfordring for danske arbejdsgivere. Det kan risikere at gå hårdt ud over elever og lærlinge, der er i praktik som en del af deres erhvervsuddannelse.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale indeholdende en ekstraordinær hjælp til lærlinge, elever og arbejdsgivere. Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at initiativerne i aftalen samtidig skal understøtte trepartsaftalen fra 2016, hvor der er aftalt en målsætning om 8.000-10.000 ekstra lærepladser i 2025.

Over en længere årrække er der oparbejdet en større opsparing i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). Samlet set forventes der ved udgangen af 2020 at være en samlet forventet opsparing på 5,4 mia. kr., som skal finansiere aftalen.

Løntilskudsordningen gælder for private virksomheder og gælder fra 1. maj 2020 til og med 31. december 2020. Private virksomheder med lærlinge kan få 75 procent i løntilskud for alle igangværende uddannelsesaftaler og 90 procent i tilskud til aftaler, der er eller bliver indgået efter 1. maj 2020 til og med 31. december 2020. Aftalen betyder også, at arbejdsgivere med elever og lærlinge i resten af 2020 får større kompensation, når eleverne er på skoleophold. Lønrefusionssatsen øges med 20 procent i anden halvdel af 2020.

Der bliver også afsat penge til elever, som er ansat i det offentlige. Der afsættes en pulje på i alt 120 millioner kroner i 2020. Puljen opgøres og udbetales som bonus til kommuner og regioner i december 2020 på baggrund af det antal uddannelsesaftaler, der er indgået efter 1. maj 2020. Bonusbeløbet pr. indgået aftale beregnes på baggrund af antal indgåede aftaler, så hele puljen udmøntes.

Styrkelse af de offentlige velfærdsuddannelser

Med et ønske om at sikre rekrutteringen til social- og sundhedsuddannelserne afsættes der 10 mio. kr. i 2020, som kommuner og andre praktikvirksomheder for elever på social- og sundhedsuddannelserne kan ansøge til at dække lønudgifter i SOSU-elevs ferieperiode, når ferieperioderne ligger i begyndelsen af hovedforløbet. Dette skal understøtte, at eleverne ansættes fra begyndelsen af grundforløbet og dermed øge rekrutteringen til social- og sundhedsuddannelserne. Dertil afsættes 10 mio. kr. i 2020, der skal understøtte øget rekruttering af ny-ledige og brancheskiftere. Endelig afsættes en ramme på 30 mio. kr. til yderligere initiativer rettet mod det offentlige arbejdsmarked. Ovenstående initiativer forventes at medføre udgifter på 50 mio. kr. i 2020. Udmøntningen aftales med parterne.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-214173 trepartsaftale-om-ekstraordinaer-hjaelp-til-elever-og-laerlinge-samt-virksomheder-aub

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

trepartsaftale-om-ekstraordinaer-hjaelp-til-elever-og-laerlinge-samt-virksomheder-aub

Punkt 6: Ledelsesrapportering pr. 31. maj 2020

Sagsfremstilling

6. Ledelsesrapportering pr. 31. maj 2020

Sagsnr.	450-2020-45313	Initialer	NSO	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 5 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2020.

Prognosen for det forventede årsregnskab er baseret på en teknisk fremskrivning af det nuværende forbrugsmønster korrigeret for kendte tillægsbevillinger og handlingsinitiativer i den resterende del af året.

Der er fortsat stor usikkerhed om de økonomiske konsekvenser af covid-19 for Nyborg Kommune, herunder hvilke driftsudgifter i relation til covid-19 der bliver kompenseret af regeringen og hvordan de skal dokumenteres.

De økonomiske konsekvenser i Nyborg Kommune vil endvidere afhænge af, hvilke ledelsesmæssige beslutninger afdelinger og institutioner selv vælger at gennemføre for at begrænse det økonomiske tab af covid-19.

Det er tidligere besluttet, at de økonomiske konsekvenser af covid-19 i Nyborg Kommune opgøres i forbindelse med ledelsesrapporteringen pr. 30. september 2020.

Som led i en sammenhængende **langsigtet økonomisk politik** har byrådet vedtaget følgende økonomiske målsætninger for 2020:

- Driftsresultat på mindst 50 mio. kr. og servicerammen skal være overholdt.
- Anlægsudgifter på 280 mio. kr. over de næste 4 år svarende til gennemsnitligt 70 mio. kr. årligt til investeringer i borgernære serviceområder, slotsprojektet, Nyborg Marina, byudvikling og infrastruktur m.v.
- Likviditet på mindst 1.000 kr. pr. indb. ultimo året svarende til 32,0 mio. kr.
- Det er ikke hensigten at optage ny gæld.

Der prognosticeres et samlet **driftsoverskud** på 50,0 mio. kr. i 2020 og en **likviditet** på 89,988 mio. kr. ultimo 2020, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger og det økonomiske grundlag for budget 2020. Der er tale om en forsigtig prognose på grund af usikkerheden om covid-19 og midtvejsreguleringen af generelle tilskud.

Servicerammen på 1.487,879 mio. kr. i budget 2020 forventes overholdt.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 216,305 mio. kr. i 2020 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2019. Der forventes overført uforbrugte anlægsmidler på 100-120 mio. kr. fra 2020 til 2021.

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

Driftsresultat

Prognosen for 2020 viser et samlet driftsoverskud på 50,0 mio. kr., hvilket lever op til målsætningen om et driftsresultat på mindst 50 mio. kr. i oprindeligt budget 2020.

Den samlede forbrugsprocent ligger på 38,2% efter de første 5 måneder af 2020, hvilket ligger lidt lavere end forbruget på 38,3% i 2019.

Det er i prognosen forudsat, at der i 2020 sker en tilsvarende driftsopsparring som i regnskab 2019 svarende til 63,849 mio. kr., heraf 14,103 mio. kr. på selvstyrende områder og 49,746 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Servicerammen

Servicerammen på 1.487,879 mio. kr. i budget 2020 forventes overholdt.

Anlægsudgifter

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt bruttoanlægsudgifter på 216,305 mio. kr. i 2020 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2019. Der forventes overført uforbrugte anlægsmidler på 100-120 mio. kr. fra 2020 til 2021.

Merudgifter på 2,753 mio. kr. til renovering og ombygning af Børnehuset Tumlebillen finansieres af driftsreserven til uforudsete udgifter, jf. ØKU 15. juni 2020.

Merudgifter 0,134 mio. kr. til det fælleskommunale shelterprojekt foreslås finansieret af anlægspuljen til Natur og Miljø.

Merudgifter på 0,440 mio. kr. til etablering af midlertidig byggeplads ved Dronningensvej i forbindelse med slotsprojektet finansieres af anlægspuljen til slotsprojektet.

Anlægsindtægter

Der prognosticeres anlægsindtægter på 34,468 mio. kr. i 2020 incl. overførte bevillinger fra 2019. Nyborg Kommune har i forbindelse med planer for havne-udviklingen købt en grund på Midtermolen for 14,488 mio. kr. med henblik på videresalg til investor, jf. byrådet 19. september 2017. Det er forudsat, at grunden bliver solgt til markedsprisen i løbet af 2020 på baggrund af udbud.

Der er pr. 31. maj 2020 solgt 11 parcelhusgrunde svarende til 5,205 mio. kr.

Overførsel af uforbrugte bevillinger fra 2019 til 2020

Der er på driften overført uforbrugte bevillinger fra 2019 til 2020 svarende til 63,849 mio. kr., heraf 14,103 mio. kr. på selvstyrende områder og 49,746 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger. Overførelsen af de uforbrugte driftsbevillinger er forudsat finansieret ved tilsvarende opsparing og overførelser fra 2020 til 2021.

Der er overført uforbrugte anlægsbevillinger på 147,533 mio. kr., anlægsindtægter 26,959 mio. kr. og finansforskydninger 0,178 mio. kr. (grundkapitalindskud i landsbyggefonden).

De overførte anlægsudgifter på 147,533 mio. kr. omfatter bl.a. Multibassin og multihus 39,604 mio. kr., kommunalt tilskud til slotsprojektet 23,209 mio. kr., tilskud fra staten til nyt sundhedshus 16,620 mio. kr., Marina Tømmergraven 7,061 mio. kr., pulje til bolværker og havneudvikling 5,7 mio. kr., renovering af Svømme- og Badeland 5,296 mio. kr., pulje til byggemodning 3,884 mio. kr., kunstgræsbane Vindinge 3,772 mio. kr.

Likviditet ultimo

Likviditeten prognosticeres til 89,988 mio. kr. ultimo 2020, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger og det økonomiske grundlag for budget 2020.

Likviditeten var på 301,771 mio. kr. ved udgangen af maj 2020 og har i gennemsnit ligget på 314,234 mio. kr. i de seneste 12 mdr. og 372,667 mio. kr. i de seneste 3 mdr.

Årsagen til den høje likviditet skyldes bl.a. tidsforskydning i afholdelse af anlægsudgifter, sundhedsudgifter til regionen, mellemkommunal betalinger og overførelsesudgifter.

Økonomiske konsekvenser

Fremgår af sagsfremstilling og vedlagte bilag.

Indstilling

Det indstilles, at tillægsbevillinger indarbejdes i budgettet på baggrund af resultatopgørelse af 31. maj 2020.

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2020-178026 NOTAT rapportering 31. maj 2020 - 17062020

450-2020-177982 BILAG resultatopgørelse pr. 31. maj 2020 - 17062020

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2020:

Fraværende: Ingen.

Anbefales.

Bilag

NOTAT rapportering 31. maj 2020 - 17062020

BILAG resultatopgørelse pr. 31. maj 2020 - 17062020

Punkt 7: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

7. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2019-29095	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Orientering fra formand:

- Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums strategipapir.

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Forespørgsel på coronajobs
- Ledighedsoversigt – ændres fremadrettet
- Danish Crown

Orientering fra administrationen:

- Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard kommer på besøg i Odense til september
- Powerjob, fra kontraktudløb til drift
- Invitation fra Danish Crown i Ringsted

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringerne til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 8: Kommende punkter

Sagsfremstilling

8. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2019-29091	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Besøg på Refsvindinge Natur- og Kulturcenter – 31. august 2020
- Målsætninger indbygget i det nye ledelsesinformationssystem, herunder implementering af målpunkter – august 2020
- Status på handleplan med fokus på handicappede borgere – august 2020
- Status på sygedagpengesager – september 2020
- IGU på SOSU-området – 3. kvartal 2020
- Status på sager om ressourceforløb – 3. kvartal 2020
- Opfølgning vedrørende Senior Pension og status herom med cases – 4. kvartal 2020
- Rekruttering af coronajobs

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. august 2020:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 9: Lukket: Meddelelser