

# REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 21-09-2020

**Mødedato** Mandag d. 21. september 2020 kl. 13:30

**Mødested** Lokale 2, Nyborg Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Ungesundhedsprofil "Unges sundhed 2019" .....	3
Status på sager om sygedagpenge.....	6
Corona-erfaringer - Undersøgelse af borgernes kontakt med jobcentre under nedlukningen.....	7
Status på frivillige mentorer på beskæftigelsesområdet.....	9
Orientering om etablering af samarbejde mellem Nyborg Kommune og Psykiatrisk Afdeling Svend	11
Forslag til mødekalender 2021.....	13
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	15
Kommende punkter.....	16
Lukket: Meddelelser.....	17

# Punkt 1: Ungesundhedsprofil "Unges sundhed 2019"

## Sagsfremstilling

### 1. Ungesundhedsprofil "Unges sundhed 2019"

Sagsnr.	450-2019-28775	Initialer	TUM	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

"Unges sundhed 2019" er behandlet i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 17. juni 2020. Udvalget besluttede, at tilbyde præsentation på følgende udvalg:

- Skole- og Dagtilbudsudvalget
- Social- og Familieudvalget
- Beskæftigelsesudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Uddannelsesrådet

Derudover tilbydes samme præsentation til Styregruppen for sammenhæng mellem uddannelser.

#### Baggrund

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget godkendte 21. august 2019 en spørgeskemaundersøgelse om unges sundhed. De unge i 7.-9. klasse og alderen 15-25 år har anonymt svaret på et spørgeskema med en lang række spørgsmål om fysisk, mental og social sundhed. Dataene er indsamlet i november og december 2019 samt i januar 2020 og resultaterne præsenteres i vedhæftede rapport "Unges sundhed" som kan anvendes som et opslagsværk.

Alle kommunens folkeskoler, specialskoler samt fri- og privatskoler med elever i 7.-9. klassetrin, har deltaget i undersøgelsen. I alt 893 elever fra 7.-9. klassetrin har besvaret spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 79,5. I 2016 deltog Danehofskolen ikke i Ungesundhedsprofilen 2016, hvorfor antallet af besvarelser er væsentligt højere i 2019.

I aldersgruppen 15-25 år har 768 elever fra 10. klasse og uddannelserne STX, HF, HHX, EUX og EUD på Nyborg Gymnasium deltaget, hvilket giver en svarprocent på 61,9. Ungesundhedsprofilen 2019 indeholder ikke besvarelser fra HF/VUC Fyn, FGU, IB på Nyborg Gymnasium, Nyborg Ungdomsskole og unge uden for arbejdsmarkedet, tilknyttet Jobcentret. Der har været forskellige udfordringer i forhold til uddannelsernes deltagelse, som trods velvilje, ikke er løst. For målgruppen 15-25 år gælder, at tendenserne i undersøgelsen således udelukkende er baseret på besvarelser fra elever på Nyborg Gymnasium. Det adskiller sig imidlertid ikke væsentligt fra undersøgelsen i 2016, hvor kun 3,2% af besvarelserne ikke var fra elever i 10. klasse eller Nyborg Gymnasium.

Det vurderes på den baggrund, at det er muligt at sammenligne tendenserne for såvel 7.-9. klasse som 15-25-årige i Nyborg Kommune i Ungesundhedsprofilerne 2016 og 2019.

De to målgrupper gennemgås særskilt, og hvor det er relevant sammenlignes desuden med landsplan, mellem køn og/eller mellem årgange. Når der sammenlignes med landsdækkende tal, er der udelukkende tale om tendenser, da disse data endnu ikke er analyseret for, om de er repræsentative for hele landet.

#### Udvalgte tendenser i Ungesundhedsprofilen 2019

	Nyborg Kommune				Landsplan			
	7-9.klasse		15-25-årige		7-9.klasse		15-25 årige	
	2016	2019	2016	2019	2016	2019	2016	2019
<i>Har aldrig drukket en genstand</i>	9%	28%	-	-	11%	24%	-	-
<i>Har drukket mere end 5 genstande ved samme</i>	21%	41%	42%	41%	14%	36%	40%	36%

<i>lejlighed 1-2 gange inden for den seneste måned</i>								
<i>Har drukket mere end 5 genstande ved samme lejlighed 3-5 gange inden for den seneste måned,</i>	6%	13%	23%	36%	4%	19%	25%	38%
<i>Har prøvet at ryge hash</i>	5%	2%	40%	31%	4%	4%	37%	33%
<i>Har prøvet andre euforiserende stoffer</i>	1%	1%	8,3%	6,4%	1%	1,4%	8,9%	7,2%
<i>Har prøvet at ryge tobak*</i>			59%	49%			57%	51%
<i>Ryger dagligt</i>	2,9%	0,7%	12%	6%	1,8%	1,8%	13%	8%
<i>Bruger snus dagligt</i>	0%	0,8%	3,2%	6,4%	0,7%	1,4%	4%	7,1%
<i>Bevæger sig ved høj intensitet mindst et par gange om ugen</i>	81%	92%	74%	78%	87%	89%	75%	78%
<i>Spiser morgenmad hver dag</i>	66%	64%	53%	46%	70%	64%	53%	50%
<i>Spiser frokost hver dag</i>	77%	68%	-	70%	64%	66%	-	67%
<i>Haft samleje**</i>			64%	63%			65%	61%
<i>Har det godt derhjemme</i>	96%	95%	92%	92%	-	95%	-	93%
<i>Har det godt i skolen</i>	91%	92%	90%	87%	-	92%	-	90%

\*Andelen af elever i 7.-9. klasse, der har prøvet at ryge, er uændret for 7. klasse (8%), for 8. klasse faldet fra 19% til 8% og for 9. klasse faldet fra 29% til 20%.

\*\*Andelen af elever i 7.-9. klasse, der har haft samleje er uændret for 7. klasse (2%), for 8. klasse faldet fra 11% til 5% og 9. klasse faldet fra 26% til 24%.

Ungesundhedsprofilen viser desuden, at andele, der er i risiko eller højrisiko for at udvikle stress eller depression er for drenge 7.-9. klasse (8%), piger 7.-9. klasse (19%), drenge 15-25 år (15%) og piger 15-25 år (33%).

Skolerne vil efter sommerferien få fremsendt deres egne rapporter, baseret på lokale data. Rapporterne kan drøftes i skolebestyrelsen med henblik på fx at tilrettelægge lokale sundhedstiltag og målrette relevante sundhedsemner i undervisningen mv.

Ungesundhedsprofilen "Unges sundhed" er vedhæftet som bilag.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at Ungesundhedsprofilen 2019 tages til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Bilag**

450-2020-179071 Unges sundhed 2019. BEHANDLET

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. september 2020:**

*Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A), Sonja Marie Jensen (A)*

Til efterretning.

**Bilag**

Unge sundhed 2019. BEHANDLET

## Punkt 2: Status på sager om sygedagpenge

### Sagsfremstilling

#### 2. Status på sager om sygedagpenge

Sagsnr.	450-2020-13338	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Jette Petersen, koordinator og socialrådgiver fra sygedagpengeteamet, deltager under punktets behandling.

#### Sygedagpengereform

I 2014 vedtog Folketinget en ny sygedagpengereform. Første del af reformen trådte i kraft 1. juli 2014, og anden del trådte i kraft 5. januar 2015. En af de store overskrifter i den politiske proces før reformen var, at ingen sygemeldte borgere måtte være sygemeldte og uden forsørgelsesgrundlag. På den baggrund opstod Jobafklaringsforløbet med en tilhørende ressourceforløbsydelse. Jobafklaring er stadig en sygedagpengesag, men med en anden forsørgelsesydelse. Borgere i Jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse.

En af de væsentligste ændringer i reformen er længden af den periode, hvori man kan modtage sygedagpenge. Inden reformen kunne man modtage sygedagpenge i 52 uger, inden der skulle tages stilling til eventuel berettigelse til forlængelse af en sygedagpengeperiode. Perioden på sygedagpenge inden varighedsbegrænsningen indtræder er nu 22 uger, inden der skal tages stilling til eventuel berettigelse til forlængelse af en sygedagpengeperiode eller overgang til Jobafklaringsforløb.

De 22 uger på sygedagpenge er i nogen sager en forholdsvis kort periode, set i sammenhæng med et behandlingsforløb. Lovgrundlaget for forlængelse af en sygedagpengesag eller overgangen til Jobafklaringsforløb er kompleks i forhold til fristen på de 22 uger.

Der vil ved mødet blive fremlagt statistik i forhold til antal sager der er forlængede på sygedagpenge, hvilke forlængelsesårsager der er anvendt samt antal sager der er overgået til Jobafklaringsforløb.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. september 2020:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A), Sonja Marie Jensen (A)

Til efterretning.

## Punkt 3: Corona-erfaringer - Undersøgelse af borgernes kontakt med jobcentrene under nedlukningen

### Sagsfremstilling

#### 3. Corona-erfaringer - Undersøgelse af borgernes kontakt med jobcentrene under nedlukningen

Sagsnr.	450-2020-51687	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet fra 12. marts til 27. maj 2020. I den periode var de ledige ikke forpligtiget til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og for den aktive indsats, da kravet om jobsøgning, tilbud og deltagelse i samtaler var bortfaldet. Det har derfor været frivilligt for de ledige at deltage i samtaler og tilbud

KL har undersøgt de lediges oplevelse af kontakten med jobcentrene under suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen. Langt de fleste, der har haft kontakt med jobcentret mere end én gang, er meget tilfredse med kontakten og interesserede i flere samtaler via telefon og video.

Formålet med undersøgelsen er at få et mere klart billede af, hvordan de ledige har oplevet deres kontakt med jobcentret under suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen og i særlig grad, hvordan de har oplevet de nye kontaktformer, som jobcentrene har taget i brug, hvad enten kontakten sker per telefon eller via virtuelle platforme. KL har derfor gennemført en undersøgelse i 12 kommuner med 5.778 respondenter.

De ledige har ifølge en ny omfattende undersøgelse været så tilfredse med de telefon- og videosamtaler med jobcentret, som har været tilladt under corona-krisen, at de gerne vil bevare denne mulighed, som ellers udløber til oktober. Kommunerne mener også, at det bør være en del af værktøjskassen.

81 % af borgerne er meget tilfredse eller tilfredse med kontakten med jobcentret. Mens kun 5 % er utilfredse eller meget utilfredse.

83 % er positive eller overvejende positive overfor at blive kontaktet af jobcenteret, mens kun 3 % har været overvejende negative eller negative.

92 % er interesseret i, at flere af samtalerne med jobcentret i fremtiden kan foregå via telefon- eller videosamtaler. 66 % er meget interesseret, mens kun tre % er besluttet imod.

Den 01.10.2020 rulles kravet om personligt fremmøde, ved de lovpligtige samtaler i Jobcenteret igen fuldt ud. Det har i perioden 27.05.20-30.09.20 været muligt, at lade borger og jobcentre vurdere om der var behov for at afholde samtalen personligt eller telefonisk.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2020-241012 KL.dk

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. september 2020:**

*Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A), Sonja Marie Jensen (A)*

Til efterretning.

**Bilag**

KL.dk

## Punkt 4: Status på frivillige mentorer på beskæftigelsesområdet

### Sagsfremstilling

#### 4. Status på frivillige mentorer på beskæftigelsesområdet

Sagsnr.	450-2020-51687	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

I 2016 igangsatte Arbejdsmarkedsstyrelsen et stort forsøg med virksomhedscentre for kontanthjælpsmodtagere, som var på kanten af arbejdsmarkedet. Målet med virksomhedscentrene var at skabe flere indgange til arbejdsmarkedet for mennesker langt fra arbejdsmarkedet gennem tilbud, der kunne forbedre de lediges sociale og faglige kompetencer. Et virksomhedscenter blev oprettet af en privat eller en offentlig virksomhed efter aftale med jobcentret.

#### Virksomhedscentrene nedlægges

I forbindelse med ændringer i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats har Nyborg Jobcenter ikke længere aftaler om virksomhedscentre, men bibeholdt aftalerne om mentorordning.

Der er tale om en frivillig mentorordning, hvor man ikke får ekstra betaling for at udføre mentorrollen i forbindelse med virksomhedspraktikker eller optræning i konkrete jobfunktioner. Der var i den tidligere ordning aftale om en fast årlig betaling for mentorindsatsen.

#### Den frivillige mentorordning

Den frivillige mentorordning er effektiv og ønskes udvidet med et fokus på arbejdsfællesskab. Inddragelse i arbejdsfællesskabet skal være et fokus, vi ønsker at have i vores mentoraftaler fremadrettet. Virksomhederne og de kommunale arbejdspladser, der stiller sig til rådighed med mentorindsats gør det primært ud fra et incitament om social ansvarlighed, rekruttering og opkvalificering af egne medarbejdere.

#### Uddannelse af frivillige mentorer

Nyborg Jobcenter afholder årligt et 1 dages kursus for de frivillige mentorer samt korte fyraftensmøder for information eller videndeling i forhold til mentoropgaven på den enkelte arbejdsplads. En indsats vi ønsker at fortsætte, med et øget fokus på vigtigheden af inddragelse i fællesskabet på arbejdspladsen.

#### Ordningen fremadrettet

Inklusion i et arbejdsfællesskab er for de ledige, der har brug for en mentor på en arbejdsplads, har stor betydning for opretholdelse af de faglige og sociale kompetencer efter endt praktikforløb. Vi vil fremtidigt rette et særligt fokus på at se den frivillige mentorordning, som en mulighed for at den ledige også opbygger kompetencer til at deltage i fællesskaber. Denne gruppe af ledige borgere har ofte, samtidig med en frivillig mentor i en virksomhedspraktik, en understøttende indsats på tværs af Social og Beskæftigelse, hvor der oftest arbejdes med evne til at indgå i relationer. Den indsats vil vi gerne føre helt ud på den arbejdsplads der indgår i en mentorindsats, således vi i højere grad samlet omkring den enkelte ledige borger, arbejder med at etablere og styrke evne til at indgå i positive og udviklende fællesskab, også efter afsluttet virksomhedspraktik.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Der indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Der indstilles at Beskæftigelsesudvalget sender punktet til orientering i Social og Familieudvalget.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. september 2020:**

*Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A), Sonja Marie Jensen (A)*

Godkendt.

## **Punkt 5: Orientering om etablering af samarbejde mellem Nyborg Kommune og Psykiatrisk Afdeling Svendborg**

### **Sagsfremstilling**

#### **5. Orientering om etablering af samarbejde mellem Nyborg Kommune og Psykiatrisk Afdeling Svendborg**

Sagsnr.	450-2019-15132	Initialer	MDR	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### **Sagsfremstilling**

Nyborg Kommune har i september 2020 indgået samarbejdsaftale med Psykiatrisk Afdeling Svendborg.

Formålet med aftalen er at sikre, at den kommunale og regionale indsats inden for det psykiatriske område sammentænkes bedst muligt, således at borgere i psykiatrien oplever sammenhæng og kvalitet i deres forløb.

Der har forud for aftalens indgåelse været afholdt indledende møder mellem Nyborg Kommune og Psykiatrisk Afdeling Svendborg, og det har vist sig, at der er potentiale for kvalitetsforbedringer. På den baggrund er det aftalt, at samarbejdet skal tage afsæt i en række fokusområder. Bl.a. skal der etableres en effektiv indgang til henholdsvis Psykiatrisk Afdeling Svendborg og Nyborg Kommune, ligesom der skal indledes et koordinerende samarbejde i forbindelse med indlæggelse og udskrivning af borgere.

Med henblik på at styrke ovennævnte tværsektorielle samarbejde mellem Psykiatrisk Afdeling Svendborg og Nyborg Kommune etableres der en række mødefora.

Der etableres et mødeforum for øverste ledelsesniveau. Ansvar for dette forum er bl.a. at udvikle samarbejdet mellem Psykiatrisk Afdeling Svendborg og Nyborg Kommune. I dette mødeforum afholdes der møder 2 gange om året. Fra Nyborg Kommune deltager direktør for Socialafdelingen og Jobcenter Nyborg, socialchefen, beskæftigelseschefen og decentral leder for socialpsykiatrien. Fra Psykiatrisk Afdeling Svendborg deltager afdelingsledelsen (ledende overlæge/oversygeplejerske), overlæger og relevante funktionsledere, herunder repræsentanter fra lokalpsykiatrien.

Herudover etableres et mødeforum for ledende og ansvarlige sagsbehandlere, dvs. faglige ledere/koordinatorer fra Nyborg Kommune samt afdelings- og funktionsledere fra Psykiatrisk Afdeling Svendborg. Dette mødeforum beskæftiger sig med konkrete borgersager og får derfor til opgave at koordinere og målrette indsatsen for borgere så tidligt som muligt samt at optimere den fælles indsats. Konkrete borgersager drøftes i det omfang, der er enten samtykke eller lovhjemmel til dette. Der vil forventeligt blive afholdt møder ca. 4 gange om året.

Endelig etableres et mødeforum for socialrådgivere fra henholdsvis Psykiatrisk Afdeling Svendborg og Nyborg Kommune med henblik på vidensdeling mellem parterne. Møder aftales ad hoc.

Psykiatrisk Afdeling Svendborg indkalder til og sekretariatsbetjener de nævnte mødefora.

Sagen behandles i både Social- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. september 2020:**

*Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A), Sonja Marie Jensen (A)*

Til efterretning.

## Punkt 6: Forslag til mødekalender 2021

### Sagsfremstilling

#### 6. Forslag til mødekalender 2021

Sagsnr.	450-2020-49225	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

I den udarbejdede mødekalender 2021 er nedenstående mødedage foreslået:

Mandag 11. januar  
Mandag 1. februar  
Mandag 1. marts  
Mandag 12. april  
Mandag 3. maj  
Mandag 31. maj

Juni og juli ingen møder

Mandag 9. august  
Manda 30. august  
Mandag 20 september  
Mandag 11. oktober  
Mandag 8. november  
mandag 29. november

december ingen møder

Alle møder starter kl. 13.30.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Det indstilles, at mødekalenderen godkendes.

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

### Bilag

450-2020-207396 Mødekalender 2021 - version 1 af 23-7-2020

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. september 2020:**

*Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A), Sonja Marie Jensen (A)*

Godkendt.

**Bilag**

Mødekalender 2021 - version 1 af 23-7-2020

## Punkt 7: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

### Sagsfremstilling

#### 7. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2019-29095	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Orientering fra formand:

- Styregruppe nedsat for udarbejdelse af Politik for Nyborg Kommune som social ansvarlig virksomhed

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Intet

Orientering fra administrationen:

- Opfølgning på spørgsmål omkring særlige jobs og uddannelser opstået grundet Covid19.
- Evaluering af ressourceforløb og Jobafklaringsforløb
- Pulje til opkvalificering
- Arbejdsfordeling -status

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager meddelelserne til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. september 2020:

*Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A), Sonja Marie Jensen (A)*

Til efterretning.

## Punkt 8: Kommende punkter

### Sagsfremstilling

#### 8. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2019-29091	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

- Status på handleplan med fokus på handicappede borgere – 4. kvartal 2020
- IGU på SOSU-området – 4. kvartal 2020
- Status på sager om ressourceforløb – 4. kvartal 2020
- Undersøgelse om ressourceforløb og Jobafklaringsforløb offentliggjort
- Opfølgning vedrørende Senior Pension og status herom med cases – 4. kvartal 2020
- Status på fleksjobpuljen – 4.kvartal 2020
- Jobcamp

### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 21. september 2020:

*Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A), Sonja Marie Jensen (A)*

Til efterretning.

## **Punkt 9: Lukket: Meddelelser**