

# **REFERAT Social- og Familieudvalget d. 18-05-2015**

**Mødedato** Mandag d. 18. maj 2015 kl. 11:30

**Mødested** Udvalgsværelset, Nyborg Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Idékatalog fra borgermødet Fælles udfordringer - Fælles løsninger.....	3
Besøg af Arbejdstilsynet i Socialafdelingen.....	6
Besøg af Arbejdstilsynet i Den Blå Cafe.....	10
Regionale institutioner i Nyborg Kommune.....	14
Eventuel Etablering af integrationsråd i Nyborg Kommune.....	19
Ledelsesrapportering pr. 31. marts 2015.....	23
Meddelelser.....	26
Lukket: Meddelelser.....	28

# **Punkt 1: Idékatalog fra borgermødet Fælles udfordringer - Fælles løsninger**

## **Bilag**

Idékatalog fra borgermødet Fælles udfordringer Fælles løsninger (14 sider)

# Idékatalog fra borgermødet Fælles udfordringer - Fælles løsninger

## Sagsfremstilling

### 1. Idékatalog fra borgermødet Fælles udfordringer - Fælles løsninger

Sagsnr. 450-2014-26860

Initialer TUM

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede 19. januar 2015 at afholde borgermøde omhandlende de udfordringer, som Nyborg Kommune står over for i de kommende år. Borgermødet er et led i strategien SAMMEN om Nyborg Kommune.

Borgermødet blev afholdt 16. marts 2015 på Hotel Nyborg Strand, med formålet at inddrage borgere, foreninger og virksomheder til at komme med idéer og forslag til mulige løsninger.

151 borgere, foreninger og virksomheder havde tilmeldt sig borgermødet. Deltagernes idéer og forslag er nu sammenskrevet til et idékatalog.

Økonomiudvalget har besluttet at sende idékataloget til drøftelse i alle fagudvalg.

Derudover udsendes idékataloget i elektronisk udgave til de borgere, foreninger og virksomheder, som var tilmeldt borgermødet samt publiceres på kommunens hjemmeside.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen ifm. drøftelsen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter idéer og forslag, som kan relateres til fagudvalgets område.

#### Sagen afgøres i

Social- og Familieudvalget

#### Bilag

450-2015-60174

Idékatalog fra borgermødet Fælles udfordringer Fælles løsninger (14 sider)

**Beslutning i Social- og Familieudvalget 18. maj 2015:**

*Fraværende: Kaj Refslund (V)*

De enkelte punkter drøftet.

## **Punkt 2: Besøg af Arbejdstilsynet i Socialafdelingen**

### **Bilag**

AT's brev med vejledning - .PDF

AT's bilag m. Vejledning om stor arbejdsmængde og tidspres i B&U - 2015148126\_bilag1.pdf

# Besøg af Arbejdstilsynet i Socialafdelingen

## Sagsfremstilling

### 2. Besøg af Arbejdstilsynet i Socialafdelingen

Sagsnr. 450-2015-7562

Initialer MEG

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Arbejdstilsynet har 24. marts 2015 foretaget tilsynsbesøg i Socialafdelingen. I den forbindelse har Arbejdstilsynet vejledt om:

- Stor arbejdsmængde og tidspres i børn og unge teamet.

Under besøget blev bl.a. stor arbejdsmængde og tidspres i børn og unge teamet drøftet. Arbejdstilsynet har i den forbindelse ønsket at vejlede generelt om, hvordan virksomheden kan arbejde videre med emnet. Nedenstående er ikke en udtømmende liste men forslag til, hvordan Arbejdstilsynet mener problemstillingen eventuelt kan gribes an.

#### Håndtering og forebyggelse

For at håndtere og forebygge problemer og udfordringer med stor arbejdsmængde/tidspres og ubalance mellem krav og ressourcer kan iværksættes tiltag som eksempelvis:

**Sikre balancen mellem krav i arbejdet og ressourcer** med henblik på at begrænse eller fjerne den psykiske overbelastning i arbejdet. Herunder løbende vurdere og tilpasse forholdet mellem arbejdsmængde, ressourcer og øvrige krav i arbejdet.

**Opstille klare og realistiske retningslinjer for mål, løsning og prioritering** af opgaver. Eksempelvis udarbejde en fravalgspyramide, som beskriver, hvilke opgaver, der kan nedprioriteres. Herunder skabe konsensus om det kvalitets- og serviceniveau, som medarbejderne skal levere, samt melde det ud til borgere, virksomheder, kommuner og andre samarbejdspartnere.

**Sikre ledelsesmæssig støtte og opbakning**, så der tages hånd om den enkeltes og medarbejdergruppens problemstillinger i forhold til arbejdet. Dette kan eksempelvis foregå ved at hjælpe medarbejderne med at prioritere opgaverne, når de oplever at have en for stor arbejdsmængde, samt ved at sikre tæt kontakt til medarbejderne, så man som leder altid har "en finger på pulsen" – eksempelvis ved at deltage fast og regelmæssigt ved personale/teammøder.

**Afklare og afstemme forventninger til forskellige arbejdsopgaver**, så man sikrer tydelig rolle-, ansvars- og kompetencefordeling internt mellem personalet og mellem ledelse og personale.

**Skabe rum og tid for kollegial sparring** så kolleger med god samvittighed kan drøfte svære sager med hinanden ved behov. Dette kan være med til at skabe udvikling, faglighed og mere kvalitet i arbejdet, samt lette arbejdspresset for den enkelte.

**Kortlægning af perioder med særlig belastning** (eksempelvis fravær, langtidssygemeldinger, underbemanding og større tilgang af borgere) med henblik på at træffe passende forebyggende foranstaltninger – eksempelvis ansætte vikar eller omfordele opgaver.

**Ros og anerkendelse** til medarbejdere er et vigtigt element for at skabe trivsel. Ros medarbejdere som er dygtige til deres arbejde generelt, ros medarbejdere som gør en ekstra indsats ved eksempelvis spidsbelastninger. Anerkend den indsats som medarbejdere gør såvel enkeltvis som afdelingsvis. Et skulderklap, et "Godt gået!", rundstykker eller en mulighed for at holde en fridag kan ære måder at vise anerkendelse på.

Sikre mulighed for at **holde pause i arbejdet**. Særlig vigtigt i stressede perioder, så medarbejdere har mulighed for at koble fra og samle ny energi.

Endelig er en **fortsat kompetenceudvikling** af medarbejderne vigtig.

Det anbefales også at øge virksomhedens **fokus på ressourcer – dvs. de gode ting i arbejdet ,det der giver energi**. Nogle af de ting ,der kan give energi i arbejdet er indflydelse på eget arbejde, meningsfuldhed, variation, støtte og anerkendelse fra ledelse og kolleger og mulighed for udvikling i arbejdet.

Der henvises i materialet fra Arbejdstilsynet til diverse materialer vedr. arbejdsliv i det offentlige, stress, psykisk arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet gør opmærksom på, at det er en vejledning og ikke en afgørelse i forbindelse med tilsynsbesøget 24. marts 2015.

En vejledning betyder, at de vil komme på tilsyn igen inden for de næste 12 måneder.

Flere af punkterne i Arbejdstilsynets vejledning går på, at det er vigtigt med tydelighed i ledelsen samt klare og entydige retningslinjer.

I den forbindelse overgår ledelsen af Børn og Ungegruppen direkte til socialchefen. Der er i juni aftalt individuelle samtaler med hver enkelt sagsbehandler og socialchefen.

Desuden arbejdes der hen imod at indføre Sverigesmodellen i arbejdet med børn og unge. Det betyder, at der skal arbejdes med den samlede organisering af børn og ungegruppen. Desuden har Økonomiudvalget godkendt, at der ansættes en konsulent i Socialafdelingen til at styrke den tværfaglige indsats i forbindelse med arbejdet med Sverigesmodellen.

Der vil blive arbejdet videre med dette i løbet af efteråret.

Det forventes, at der inden for 12 måneder vil være effekt i de tiltag, der iværksættes i Børn- og Ungegruppen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Social- og Familieudvalget

### **Bilag**

450-2015-68169

AT's brev med vejledning - .PDF

450-2015-68173

AT's bilag m. Vejledning om stor arbejdsmængde og tidspres i B&U - 2015148126\_bilag1.pdf

**Beslutning i Social- og Familieudvalget 18. maj 2015:**

*Fraværende: Kaj Refslund (V)*

Til efterretning.

## **Punkt 3: Besøg af Arbejdstilsynet i Den Blå Cafe**

### **Bilag**

AT's påbud af 16. april 2015 Message.PDF

AT's bilag 1 til påbuid 2015155533\_bilag1.pdf

AT's bilag 2 til påbud - 2015155533\_bilag2.pdf

# Besøg af Arbejdstilsynet i Den Blå Cafe

## Sagsfremstilling

### 3. Besøg af Arbejdstilsynet i Den Blå Cafe

Sagsnr. 450-2015-8738

Initialer MEG

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Arbejdstilsynet foretog 25. marts 2015 tilsynsbesøg i Den Blå Cafe.

Tilsynsbesøget gav anledning til forvarsel om påbud. Til dette fremsendte Socialafdelingen hørings svar bilagt sikkerhedspjecer/-materiale, hvoraf det blandt andet fremgår, at café medarbejdere der bliver truet skal kontakte nærmeste leder, som så indberetter hændelse og foretager anmeldelse til politiet. Desuden tilbydes medarbejderne psykologhjælp.

Desuden blev den gennemførte 3 i en måling fremsendt. Den blev gennemført i foråret 2014, og den gennemføres hver andet år. APV'en blev gennemført i samme gruppe som pædagogkorpset, da der er for få medarbejdere i Den Blå Café til at de kan være en selvstændig enhed.

Arbejdstilsynet har på baggrund af de samlede beskrivelser af de faktiske forhold truffet afgørelse om, at udstede påbud.

Påbuddet betyder, at der inden den 8. august 2015 skal udarbejdes plan for akut krisehjælp i forbindelse med traumatiske hændelser samt en og en arbejdspladsvurdering.

Arbejdet med udarbejdelse af plan for akut krisehjælp/psykisk førstehjælp og ny Arbejdspladsvurdering er igangsat.

#### Grundlag for påbuddet

Ved besøget talte Arbejdstilsynet med 2 medarbejdere fra caféen. Medarbejderne oplyser, at caféens brugere kan være utilregnelige, da de til tider er under påvirkning af stoffer. Dette giver sig udslag i, at enkelte af brugerne kan reagere udadvendt verbalt med trusler eller fysisk med slag og spark.

Den ene café medarbejder oplyser, at han for ca. 3 år siden oplevede fysisk at blive slået af en bruger, dette overfald blev politianmeldt, jf. stedets retningslinjer. Senest for ca. en måned siden oplevede han igen verbalt at blive truet af en bruger.

Café medarbejderne oplyste endvidere, at der for ca. 1,5 år siden var en episode, hvor en tidligere ansat oplevede verbale trusler og voldsomme spark på gadedøren ind til Caféen. Denne medarbejder blev efterfølgende sygemeldt og kom ikke tilbage til caféen.

Medarbejderne oplyser, at de har været tilknyttet caféen i en del år, men har ikke kendskab til, at der er nogen plan for, hvordan Nyborg Kommune har tænkt sig at håndtere medarbejdere eller frivillige hjælpere i caféen, som oplever en traumatisk hændelse. Det er således op til de medarbejdere eller tilknyttede frivillige hjælpere, som er på arbejde den dag, hvor en traumatisk hændelse indtræffer, at løse situationen selv.

Arbejdstilsynet ville på besøget gerne tale med caféens ledelse, hvilket de ikke havde held til, da hun var optaget af anden aftale. De forsøgte ikke at træffe chefen.

Arbejdstilsynet spurgte ind til APV-undersøgelse og virksomhedens retningslinjer for psykisk førstehjælp. Café medarbejderne oplyste, at de ikke havde kendskab til, at der skulle være udarbejdet dette skriftlige materiale.

Omkring risiko for traumatiske hændelser i arbejdet, oplyser café medarbejderne, at der er situationer, hvor brugere skal bortvises. Det kan f.eks. være, hvis brugerne bliver taget i at sælge/udveksle ulovlige stoffer i Caféen. I sådanne tilfælde er det café medarbejderne eller de frivillige hjælpere, der bortviser og tildeler brugeren karantæne. Da brugerne kan være påvirkede af stoffer kan disse situationer være svære for café medarbejderne eller de frivillige hjælpere at overskue konsekvenserne af, da brugerne ikke altid er enige.

#### Baggrund for påbuddet

Arbejdstilsynet vurderer, at der er en særlig risiko for traumatiske hændelser i forbindelse med arbejdet med brugere af Den Blå Café, som ikke er tilstrækkeligt forebygget, og at virksomheden ikke har truffet nødvendige foranstaltninger vedrørende psykisk førstehjælp.

#### Påbud

Virksomheden påbydes at træffe nødvendige foranstaltninger vedrørende psykisk førstehjælp efter traumatiske hændelser i arbejdet.

#### Afdelingens bemærkninger

Der udarbejdes ny APV for Den Blå Café.

Der udarbejdes sikkerhedsfolder/-pjece målrettet Den Blå Café, indeholdende oplysninger om, hvem der skal kontaktes i forbindelse med traumatiske hændelser og hvilken psykolog/psykologer der henvises til for krisehjælp/psykisk førstehjælp.

APV og sikkerhedsfolder samles i mappe og udleveres til de ansatte og frivillige i Den Blå Café og der udleveres et eksemplar til Den Blå Café. Dette for at sikre, at alle ansatte og frivillige fremover har kendskab til APV og sikkerhedsfolder med retningslinjer ift. traumatiske hændelser.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Social- og Familieudvalget

#### **Bilag**

450-2015-63109	AT's påbud af 16. april 2015 Message.PDF
450-2015-63113	AT's bilag 1 til påbud 2015155533_bilag1.pdf
450-2015-63116	AT's bilag 2 til påbud - 2015155533_bilag2.pdf

**Beslutning i Social- og Familieudvalget 18. maj 2015:**

*Fraværende: Kaj Refslund (V)*

Til efterretning.

## **Punkt 4: Regionale institutioner i Nyborg Kommune**

# Regionale institutioner i Nyborg Kommune

## Sagsfremstilling

### 4. Regionale institutioner i Nyborg Kommune

Sagsnr. 450-2015-11788

Initialer MEG

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med udvalgets behandling af punkt omkring eventuel interesse for at overtage regionale tilbud indenfor det specialiserede socialområde, der i dag drives af Region Syddanmark i Nyborg, ønskede udvalget at få en orientering omkring de konkrete tilbud i Nyborg Kommune.

#### Handicapcenter Sydøstfyn

Handicapcenter Sydøstfyn har højt specialiserede sociale tilbud til voksne med behov for varig hjælp til at klare hverdagen. Det gælder dagtilbud og botilbud, som er målrettet borgere med lidelser som udviklingshæmning, hjerneskader, epilepsi og andre varige lidelser.

Målgruppen er borgere med fysisk og psykisk udviklingshæmning. De kan både være mobile og immobile, udadreagerende, selvskadende, have psykiske tillægshandicaps eller en psykiatrisk problemstilling.

Tilbuddene omfatter også borgere med demens og med behov for sondemadning.

Tilbuddene i Handicapcenter Sydøstfyn drives efter Servicelovens §§ 104, 107 og 108.

#### Handicapcenter Sydøstfyn omfatter i Nyborg følgende afdelinger:

Botilbud Lilleskov.

Botilbud Annekserne.

Aktivitetstilbud Låddenhøj.

Botilbud Lilleskov 13 og 15 er beliggende i Grejsdalen, og er opført i 2014.

Lilleskov er for voksne med fysiske og psykiske handicap og målrettet bevægelseshæmmende og immobile borgere. Lilleskov 13 og 15 har stor erfaring med demens, sondebrugere og hjælpemidler.

Der er 16 lejligheder, som er fordelt med 8 lejligheder i hver afdeling. Hver afdeling består af 8 lejligheder på ca. 40 m<sup>2</sup>.

Botilbuddet Lilleskov 17 og 21 er beliggende i Grejsdalen er målrettet til voksne med varig psykisk og fysisk funktionsnedsættelse med meget individuelle behov. Borgerne har generelt et stort behov for støtte til pleje og omsorg samt støtte til udvikling og vedligeholdelse af færdigheder.

Afdelingen er specialiseret i at tage sig af borgere uden sprog eller med meget lidt sprog. På afdelingen bor bl.a. borgere med demens og forstyrrelser indenfor autismspektret.

Der er 16 lejligheder, som er fordelt med 8 lejligheder i hver afdeling. Hver afdeling består af 8 lejligheder på ca. 40 m<sup>2</sup>.

Botilbud Lilleskov 23 og 25 er beliggende i Grejsdalen, og er botilbud for voksne med psykisk og fysisk funktionshæmning. Beboerne har stort behov for støtte i forhold til udvikling og vedligeholdelse af færdigheder – alle har stort behov for pleje og omsorg.

Er indrettet til at rumme borgere med særlig grænseoverskridende, udadreagerende og selvskadende adfærd. De fleste beboere har ikke et verbalt sprog, og al kommunikation foregår ved at aflæse kropssprog eller ved et

kendskab, som personalet opbygger omkring den enkelte.

Der er 16 lejligheder, som er fordelt med 8 lejligheder i hver afdeling.

Annekserne er også beliggende i Grejsdalen, botilbuddet er for udviklingshæmmede, mobile borgere, der har behov for pædagogisk støtte til at leve et aktivt liv.

Annekserne er også et tilbud til borgere med psykiske problemstillinger eller motoriske udfordringer som gigt eller spasticitet. Borgerne bliver tilbudt dagbeskæftigelse på beskyttet værksted eller daghjem.

Der er i Annekserne plads til 16 borgere. De bor alle i 2 værelses lejligheder med eget bad og tekøkken.

Låddenhøj er et aktivitets- og samværstilbud for voksne med betydelig og varig nedsat funktionsniveau.

Nogle brugere er multihandicappede kørestolsbrugere med svage kommunikationsfærdigheder, andre er delvis selvhjulpne. Flere har psykisk diagnose, enkelte kan udvise en udadreagerende eller selvskadende adfærd.

Låddenhøjs specialer er kommunikation, der anvendes mange forskellige former for alternativ kommunikation.

Der er normeret til 42 fuldtidspladser.

Det samlede brugerantal udgør mere end 60 personer.

De fleste har et 60 % tilbud, fordelt på enten 3 hele dage eller 4 halve dage og 1 hel dag.

#### Normering

Hver afdeling er normeret med en afdelingsleder samt fagpersonale som socialpædagoger, omsorgshjælpere og social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere. Desuden er der ansat ergoterapeut, sygepleje, køkkenpersonale, pedeller og administration og centerleder. I alt 125 årsværk incl. ledelse og administration.

#### Budget

Det samlede budget til Handicapcenter Sydøstfyn er på ca. 71 mio. kr.

#### Handicapcenter Nordøstfyn

Handicapcenter Nordøstfyn har højt specialiserede sociale tilbud til voksne med fysisk og psykisk funktionsnedsættelse. Det gælder både borgere, der er såvel mobile som immobile, borgere som ikke har sprog og som har behov for hjælp til de fleste dagligdagsfunktioner.

Handicapcenter Nordøstfyn har bo- og dagtilbud tilbud til borgere med udviklingshæmning og andre fysiske og psykiske handicap.

Målgruppen er borgere med fysisk og psykisk funktionsnedsættelse. Det gælder både borgere, der er såvel mobile som immobile, borgere som ikke har sprog og som har behov for hjælp til de fleste dagligdagsfunktioner.

Tilbuddene omfatter også mennesker med demens og personer med behov for sondemadning.

Tilbuddene i Handicapcenter Nordøstfyn drives efter Serviceloven: §§ 104, 107 og 108.

Handicapcenter Nordøstfyn omfatter i Nyborg følgende afdelinger:

Engbo Nyborg.

Nordlys, aktivitets- og samværstilbud.

Skovhuse 1 A

Skærehaven

Botilbuddet Engbo er beliggende Skaboeshusevej, og er for voksne med nedsat fysisk og psykisk funktionsevne.

Mange af beboerne er kommunikationshandicappede, og det ene hus er målrettet beboere, der er blinde eller har nedsat syn. Beboergruppen består af både mobile og immobile borgere.

Målgruppen til botilbuddet Engbo er borgere med behov for et længerevarende botilbud, hvor der er meget pædagogisk støtte og hjælp i hverdagen.

Engbo er specialiseret i at tage sig af mennesker med kommunikationshandicap.

Hus 2 har særlige specialer i forhold til mennesker, som har et fysisk og psykisk handicap og nedsat syn.

Der er i alt 32 lejligheder, fordelt på otte pladser i hvert af de fire huse, og de er alle opført i 2012.

Nordlys er et aktivitets- og samværstilbud. Det består af Påfuglen og Askevej. Tilbuddet blev taget i brug 1. april 2014 og er beliggende Skaboeshusevej 90 B.

Målgruppen er borgere med alle typer af fysiske og psykiske funktionsnedsættelser.

Der er 44 fuldtidspladser fordelt på hel- og halvdagspladser, og mindre end halvdags. De fleste har bopæl på et botilbud for voksne, men der er også enkelte hjemmeboende borgere der benytter Nordlys.

Beskæftigelsestilbuddet drives i henhold til Servicelovens § 104.

Aktivitets- og samværstilbuddet er normeret med pædagoger, pædagogmedhjælpere og studerende. Der er tilknyttet fysioterapeuter, pædagogisk og sundhedsfaglige konsulenter.

Botilbuddet Skovhuse 1 A beliggende på Skaboeshusevej, er et botilbud til 16 voksne med fysisk og psykisk funktionsnedsættelse og udviklingshæmning. Mange af beboerne er kørestolsbrugere – alle benytter en form for hjælpemidler, når de færdes uden for huset.

Beboerne har generelt et stort behov for pleje og omsorg samt støtte til udvikling. Enkelte kan udtrykke sig verbalt, nogle benytter i begrænset omfang tegn til tale og andre kommunikerer via mimik, lyde, boardmaker, billedmaterialer og konkrete.

I Botilbuddet Skovhuse 1A har personalegruppen stor erfaring og viden i arbejdet med fysisk og psykisk funktionshæmmede. Det gælder også brugen af hjælpemidler og forflytnings- og lejrings teknikker. Afdelingens viden sikrer en høj faglig og etisk velunderbygget indsats omkring mennesker med svære fysiske problemstillinger.

I Skovhuse 1A er der 16 pladser. Boligerne er et-rumsboliger på ca. 40 m<sup>2</sup> med eget bad, toilet og tekøkken.

Skærehaven er et botilbud beliggende Skaboeshusevej og er for voksne med betydeligt og varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne. Tilbuddet er relevant for borgere med alle typer for fysiske og psykiske handicaps og vanskeligheder.

Skærehaven har 16 pladser fordelt på to mindre bo-grupper. Består af to sammenhængende rækkehuse med 8 torums boliger i hvert. Boligerne er opført i 2014 og har eget bad/toilet og tekøkken.

### Normering

Hver afdeling er normeret med en afdelingsleder samt fagpersonale som socialpædagoger, omsorgshjælpere og social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere. I alt 108 årsværk.

Herudover kommer personale ansat i fællesfunktioner som administration, ledelse, køkken, pedel mv.

### Budget

Det samlede budget til Handicapcenter Nordøstfyn er på ca. 75 mio. kr.

### **Økonomiske konsekvenser**

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager punktet til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Social- og Familieudvalget

### **Beslutning i Social- og Familieudvalget 18. maj 2015:**

*Fraværende: Kaj Refslund (V)*

Til efterretning.

## **Punkt 5: Eventuel Etablering af integrationsråd i Nyborg Kommune.**

### **Bilag**

Standardforretningsorden for Integrationsråd.pdf

uddrag af Integrationsloven

Kommissorium til brug for eventuel oprettelse af integrationsråd.

# Eventuel Etablering af integrationsråd i Nyborg Kommune.

## Sagsfremstilling

### 5. Eventuel Etablering af integrationsråd i Nyborg Kommune.

Sagsnr. 450-2014-33627

Initialer MEG

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Social og Familieudvalget besluttede på møde 12. januar 2015, at der skulle udarbejdes et kommissorium til brug for videre drøftelse i de relevante udvalg. Udvalget var positiv for at arbejde videre med et integrationsråd.

Formålet med etablering af et Integrationsråd i Nyborg Kommune er, at få alle eksisterende råd til at arbejde sammen på tværs af kulturer og flygtningegrupper for dermed at optimere og fremme integrationen til gavn for både eksisterende og nye borgere i Nyborg Kommune.

Formålet med punktet og notat til brug for eventuel oprettelse af et Integrationsråd er, at det skal danne grundlag for tværsektorielle samt politiske drøftelser til afklaring af, hvorvidt der politisk er ønske om at etablere et Integrationsråd i Nyborg Kommune.

I Nyborg er der mange forskellige etniske befolkningsgrupper, bl.a. er der borgere fra Somalia, Syrien, Sri Lanka, Bhutan, Myanmar, Iran, Afghanistan og Libanon.

Et Integrationsråds opgave er jf. Integrationslovens Kapitel 8 § 42 stk. 2-4 " at et Integrationsråd kan afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de integrationsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen. Udtalelserne offentliggøres.

Integrationsrådet skal bestå af mindst 7 medlemmer med bopæl i kommunen. Medlemmerne udpeges af kommunalbestyrelsen.

Rådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

Kommunalbestyrelsen fastsætter medlemstallet.

Medlemmerne udpeges blandt personer med tilknytning til skolebestyrelser og lokale foreninger i kommunen.

Kommunalbestyrelsen kan udpege et eller flere medlemmer af rådet som repræsentanter for kommunen.

Kommunalbestyrelsen skal drage omsorg for sekretariatsbetjeningen af Integrationsrådet, ligesom det er kommunalbestyrelsen der fastsætter forretningsordenen for Integrationsrådet på baggrund af en af Ministeren udarbejdet standardforretningsorden."

Jf. Standardforretningsordenen for Integrationsråd udpeges medlemmer ligeledes blandt personer med tilknytning til arbejdsmarkedets parter.

Et Integrationsråd kan blandt andet beskæftige sig med følgende opgaver:

- Medvirke til at fremme etnisk ligestilling.
- Høringsret i nærmere definerede udvalg.
- Finde alternative løsninger og komme med forslag til, hvordan etniske minoriteter kan få flere muligheder for indflydelse, inddragelse og deltagelse i udviklingen og integrationen i Nyborg Kommune.
- Fungere som brobyggere mellem Nyborg Kommunes borgere med anden etnisk baggrund og det kommunale system, og derved bidrage til at fremme den gensidige forståelse, åbenhed og respekt.
- Bidrage til at Nyborg Kommune kan gøre bedre brug af alle kompetencer og imødekomme konkurrencen om arbejdskraft og styrke virksomhedernes fordele i en globaliseret verden.
- At Nyborg tænker hele familien med, så alle finder sig til rette og trives i Nyborg Kommune.
- At øge tolerancen, tilliden og viden om borgere med anden etnisk baggrund blandt alle Nyborg Kommunes borgere.

- Inddrage alle borgere i samfundslivet i Nyborg Kommune.
- Rådgive politikere og embedsmænd i integrationsspørgsmål og andre kulturer.
- Formidle viden om det danske samfund og om mulighederne i Nyborg Kommune til borgere med anden etnisk baggrund.

Som alternativ til et Integrationsråd kan der etableres et frivilligt Integrationsforum. Et sådant forum kunne ligeledes bestå af politikere og borgere og medvirke til at styrke et aktivt medborgerskab og samarbejdet mellem kommunen og borgerne, heriblandt kommunens etniske minoritetsborgere.

Såfremt der er politisk ønske om at etablere et Integrationsråd, bør dette etableres i samarbejde mellem Sundhedsudvalget, Skole- og Dagtilbudsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Social- og Familieudvalget.

Sekretariatsbetjeningen vil naturligt ligge i enten Socialafdelingen eller Jobcenteret, da disse afdelinger har kontakt med alle nytilkomne flygtninge. Der vil dog være behov for at tilføre de nødvendige personaleressourcer til opgaven med at servicere og arbejde for rådet. Umiddelbart vurderes det, at opgaverne vil svare til et årsværk.

Punktet sendes til behandling i Beskæftigelsesudvalget, Skole- og Dagtilbudsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og til godkendelse i Byrådet.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Et årsværk vil betyde en merudgift på ca.350.000 kr. årligt.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at etablering af integrationsråd indgår i forhandlingerne om budget 2016.

#### **Sagen afgøres i**

Byrådet.

#### **Bilag**

450-2014-181049	Standardforretningsorden for Integrationsråd.pdf
450-2014-180719	uddrag af Integrationsloven
450-2015-75417	Kommissorium til brug for eventuel oprettelse af integrationsråd.

Sendes tilbage til administrationen der beskriver alternativer til integrationsrådet.

Partnerskabskommune undersøges.

## **Punkt 6: Ledelsesrapportering pr. 31. marts 2015**

### **Bilag**

NOTAT rapportering 3 mdr 2015 - 28.04.2015 (32 sider)

BILAG resultatopgørelse pr. 31. marts 2015 - 28.04.2015

# Ledelsesrapportering pr. 31. marts 2015

## Sagsfremstilling

### 6. Ledelsesrapportering pr. 31. marts 2015

Sagsnr. 450-2015-10928

Initialer NSO

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Økonomiafdelingen har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 3 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2015. Der må på dette tidlige tidspunkt af året påregnes en vis usikkerhed vedrørende forbrugsudviklingen i de resterende måneder af året. Det er forudsat, at der i 2015 sker tilsvarende driftsopsparing på selvstyrende områder m.v. som i regnskab 2014 svarende til 48,242 mio. kr.

Budgettet prognosticeres samlet set overholdt i 2015, og likviditeten på 90,8 mio. kr. ultimo året er 18,461 mio. kr. bedre end forudsat i budget 2015.

Der er prognosticerede merudgifter til Rehabilitering og demens 2,115 mio. kr., privat leverandør (respiratorborger) 2,158 mio. kr., ombygning af plejecentre og udskiftning af nødkaldeanlæg 1,264 mio. kr., udsatte voksne og handicappede 1,748 mio. kr. og udskiftning af rør i vandløb ved bro 104 på Ferritslevvej 0,125 mio. kr. Derudover prognosticeres mindreindtægter på 0,836 mio. kr. vedrørende ejendomsskatter.

Omvendt prognosticeres mindreudgifter på 1,748 mio. kr. vedrørende udsatte børn og unge, praksisplan for almen praksis 0,5 mio. kr. og tjenestemandspensioner 1,9 mio. kr.

Merudgifterne til Rehabilitering og demens i pleje og omsorg foreslås finansieret af driftsreserven med 1,266 mio. kr. Ombygning af plejecentre og udskiftning af nødkaldeanlæg til 1,264 mio. kr. foreslås finansieret af anlægsramme til loftlifte som ikke bliver anvendt. Endelig foreslås udskiftning af vandværk på 0,125 mio. kr. finansieret af anlægsreserven.

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

#### Driftsresultat

Prognosen for 2015 viser et samlet overskud på 48,695 mio. kr. sammenholdt med et overskud på 50,0 mio. kr. i oprindeligt budget 2015. Det er forudsat, at der i 2015 sker tilsvarende driftsopsparing på selvstyrende områder m.v. som i regnskab 2014 svarende til 48,242 mio. kr. Der prognosticeres merudgifter på 2,032 mio. kr. i forhold til korrigeret budget 2015.

#### Anlægsudgifter

Der i prognosen forudsat, at der afholdes bruttoanlægsudgifter på 94,5 mio. kr. i forhold til korrigeret budget 2015, heraf 17,761 mio. kr. overført fra 2014.

#### Anlægsindtægter

Der i prognosen forudsat, at der realiseres anlægsindtægter på 14,278 mio. kr. ved salg af grunde og bygninger i forhold til korrigeret budget 2015, heraf 1,450 mio. kr. overført fra 2014

#### Drifts- og anlægsresultat

Det samlede drifts- og anlægsresultat i prognosen for 2015 viser et underskud på 31,527 mio. kr. sammenholdt med et budgetteret underskud på 30,084 mio. kr. i korrigeret budget 2015. Der prognosticeres mindreudgifter på 1,443 mio. kr. i forhold til korrigeret budget 2015.

#### Likviditet ultimo

Likviditeten prognosticeres til 90,8 mio. kr. ultimo 2015 svarende til en likviditetsforbedring på 18,461 mio. kr. i forhold til budget 2015.

Likviditeten har i gennemsnit for de seneste 12 mdr. været 250,305 mio. kr. og 260,709 mio. kr. i de seneste 3 mdr. Efter lånebekendtgørelsen må likviditeten, som et gennemsnit over de seneste 12 mdr. ikke være negativ. Årsagen til den høje likviditet skyldes bl.a. tidsforskydning i afholdelse af anlægsudgifter, sundhedsudgifter til regionen og overførelsesudgifter m.v. Desuden afregnes indfrielse af leasingkontrakt vedrørende Plejecenter Svanedammen med 41,368 mio. kr. først senere i 2015.

### **Økonomiske konsekvenser**

Fremgår af sagsfremstilling og vedlagte bilag.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager ledelsesrapportering pr. 31. marts 2015 til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Social- og Familieudvalget

### **Bilag**

450-2015-67822	NOTAT rapportering 3 mdr 2015 - 28.04.2015 (32 sider)
450-2015-67824	BILAG resultatopgørelse pr. 31. marts 2015 - 28.04.2015

### **Beslutning i Social- og Familieudvalget 18. maj 2015:**

*Fraværende: Kaj Refslund (V)*

Til efterretning.

## **Punkt 7: Meddelelser**

## Meddelelser

### Sagsfremstilling

#### 7. Meddelelser

Sagsnr. 450-2015-97

Initialer JUA

Åbent

---

### Sagsfremstilling

#### **Beslutning i Social- og Familieudvalget 18. maj 2015:**

*Fraværende: Kaj Refslund (V)*

Intet.

## **Punkt 8: Lukket: Meddelelser**