

# REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 01-02-2016

**Mødedato** Mandag d. 01. februar 2016 kl. 13:00

**Mødested** OBS!: Udvalgsværelset, Nyborg Rådhus

## **Indholdsfortegnelse**

Jobcentret borger-målgrupper.....	3
Branchepakker.....	4
Meddelelser.....	6
Lukket: Meddelelser.....	7

# Punkt 1: Jobcentret borger-målgrupper

## Sagsfremstilling

### 1. Jobcentret borger-målgrupper

Sagsnr.	450-2013-52253	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Udvalget har bedt om en gennemgang af de målgrupper, som Jobcentret arbejder med.

Teamleder Lenna V. Petersen orienterer om sygedagpengeindsatsen, hvordan der arbejdes med at bringe personer på ledighedsydelse i fleksjob og ressourceforløbsborgere.

Gruppenleder Anja L. Johanson fra Ydelseskantoret vil ligeledes være til stede og kan informere om ydelsesniveauet, særlige tilskud mm.

På udvalgsmødet vil de tre nævnte målgrupper blive gennemgået, og der er til sagsfremstillingen vedlagt en oversigt samtlige målgrupper i Jobcentret med en tilhørende kort beskrivelse af dem.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2016-12518 Jobcentrets målgrupper.pdf

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 1. februar 2016:

*Fraværende: Ingen.*

Orienteringen er taget til efterretning.

#### Bilag

Jobcentrets målgrupper.pdf

## Punkt 2: Branchepakker

### Sagsfremstilling

#### 2. Branchepakker

Sagsnr.	450-2016-900	Initialer	MSL	Åbent
---------	--------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Jobcentret skal – som udvalget tidligere er informeret om mundtligt – arbejde på at gøre integrationsindsatsen bedre ved hjælp af såkaldte branchepakker.

Der er rekvireret en rapport fra LG Insight, der beskriver konceptet med branchepakkerne og de brancher i Nyborg Kommune og omegn, der egner sig bedst til formålet. Rapporten er vedlagt, og der er nedenfor givet et resume af den.

#### Om branchepakker

Ideen bag branchepakker er, at flygtninge og indvandrere bedst integreres via tilknytning til arbejdsmarkedet. Konceptet bygger på, at mange i målgruppen har begrænset kendskab til det danske arbejdsmarked (herunder formelle kompetencer, der kan oversættes til danske forhold).

Arbejdet med branchepakker sigter imod at introducere målgruppen til brancher med gode jobmuligheder (høj jobsættning), rådgivning om de krævede kompetencer i de udvalgte brancher og forløb, der bringer borgerne tættere på ordinært arbejde i én af brancherne.

Rapporten giver et forslag til, hvordan der kan arbejdes med branchepakker. Modellen vil blive tilpasset til behovet i Nyborg Kommunes behov.

Nogle af elementerne i arbejdet med branchepakker kan være:

- *Introduktionsforløb*: Fælles introforløb, hvor borgeren introduceres til branchepakkerne og kompetenceudvikles fagligt og personligt. Borgernes ressourcer afdækkes.
- *"Snuse"-virksomhedsforløb*: Korterevarende praktikophold på virksomhed, hvor borgernes valg "virkelighedstestet".
- *Første virksomhedsforløb*: Træning af grundlæggende basiskompetencer. Både faglige, sproglige og personlige.
- *Andet virksomhedsforløb*: Træning af grundlæggende tekniske kompetencer - suppleret med arbejdsmarkedsfaglige kurser.
- *Tredje virksomhedsforløb*: Vedligeholdelse af kompetencer. Borgeren placeres strategisk, hvor der er jobåbninger.

Under forløbet er der tilknyttet fleksibel sprogundervisning, så der tages hensyn til borgerens forløb i den pågældende virksomhed.

Analysen viser otte brancher, hvor der er gode jobmuligheder for flygtninge og indvandrere med begrænsede kompetencer og erfaring:

1. Detailbranchen – butiksmehjælper
2. Rengøring
3. Bygge/anlæg
4. Køkken og service
5. Pleje og omsorg
6. Transport
7. Maskinindustrien
8. Landbrug

For at konceptet med branchepakker skal blive en succes, er det nødvendigt, at der indgås aftaler med en række lokale virksomheder, der skal fungere som "træningsvirksomheder". Det kan eksempelvis være et hotel, hvor der laves aftale om, at der er et eller flere værelser til rådighed, som integrationsborgerne kan rengøre efter de standarder, der er gældende.

De pågældende virksomheder vil fungere som træningsvirksomheder, men vil også være i spil i forhold til at kunne rekruttere integrationsborgerne, når der er ledige stillinger.

En af de nævnte brancher er servicesektoren – herunder rengøring. Der findes en del rengøringsjob, der ikke kræver formel uddannelse, men som vil kunne varetages med den rette oplæring eller træning. Der vil i optræningen blandt andet være fokus på anvendelsen af redskaber og maskiner samt korrekte teknikker til at løfte og bære. Derudover skal kandidaten kunne anvende og skelne de forskellige rengøringsmidler/kemikalier og få en forståelse af vigtigheden af de hygiejniske og sikkerhedsmæssige elementer, der er forbundet med megen rengøring.

En anden branche kunne være pleje og omsorg. Der kan her være mulighed for ikke-faglærte i eksempelvis en privat virksomhed, der sælger pleje- og omsorgsydelser til ældre eller handicappede. Ansættelse i offentlige virksomheder er ligeledes en mulighed.

Som en del af optræningen vil der i denne branche blandt andet være fokus på kommunikation og etikken i arbejdet med de ældre eller handicappede.. Derudover skal kandidaterne optrænes i grundlæggende arbejdsmetoder, teknikker, arbejdskultur, rengøring mm.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget drøfter rapporten om branchepakker

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

### **Bilag**

450-2016-6072 Branchepakke\_Nyborg Kommune.pdf

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 1. februar 2016:**

*Fraværende: Ingen.*

Drøftet. Udvalget arbejder videre med branchepakker med afsæt i inspiration fra rapporten. Administration planlægger studiebesøg i foråret 2016.

Fagligt balancerer Jobcentret mellem målgrupper og branchepakker generelt.

### **Bilag**

Branchepakke\_Nyborg Kommune.pdf

## Punkt 3: Meddelelser

### Sagsfremstilling

#### 3. Meddelelser

Sagsnr.	450-2015-31304	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

1. Der arbejdes på at etablere et klyngesamarbejde med fødevarer virksomhederne i Nyborg
2. Ledelsesgruppen i jobcentret er fuldtallig fra 1. marts 2016
3. proces omkring etablering af Integrationsråd er igangsat
4. på Nyborg Kommunes hjemmeside vil der være kontaktinformation til sygedagpengeafdelingen i forhold til Højesterets dom vedrørende sygedagpengesager
5. en af de kommende udvalgs møder vil blive afholdt på Jobcentret

#### Indstilling

Til orientering.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 1. februar 2016:

*Fraværende: Ingen.*

Til orientering.

## **Punkt 4: Lukket: Meddelelser**