

# **REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 28-03-2022**

**Mødedato** Mandag d. 28. marts 2022 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 1, Nyborg Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Status på Projekt Røgfri Sammen.....	3
Præsentation af Sygedagpengeområdet.....	5
Præsentation af området fleksjob og ledighedsydelse.....	7
Temadøftelse om unge.....	10
Virksomhedsstrategi 2022.....	12
Status på ledighed.....	14
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	16
Kommende punkter.....	18
Lukket: Udvælgelse af kandidater til Integrationsrådet 2022-2025.....	19
Lukket: Meddelelser.....	20

# Punkt 1: Status på Projekt Røgfri Sammen

## Sagsfremstilling

### 1. Status på Projekt Røgfri Sammen

Sagsnr.	450-2022-8539	Initialer	THS	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har ønsket at sende status for Projekt Røgfri Sammen til orientering i hhv. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Social- og Handicapudvalget.

I Finansloven 2020 blev der afsat 40 mio. kr. i årene 2020-2023 til en forsøgsordning med styrket rygestoptilbud og vederlagsfri rygestopmedicin til udsatte borgere, der indgår i et rygestopforløb.

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget godkendte 30. september 2020 en ansøgning til Sundhedsstyrelsens pulje ”Styrket rygestoptilbud til særlige grupper”.

Nyborg Kommune modtog i december 2020 tilsagn om midler svarende til 1.897.760 kr. til at gennemføre Projekt Røgfri Sammen i perioden 2021-2023. Midlerne anvendes til løn til en rygestoprådgiver, projektledelse, vederlagsfri rygestoppræparater, materialer mm. Nyborg Kommune har i projektet en egenfinansiering på 326.842 kr., som dækker timer til udvikling af materiale til kompetenceudvikling af frontmedarbejdere i Socialafdelingen og Jobcentret, samt frontmedarbejdernes deltagelse i opkvalificering og rygestopsamtaler sammen med borgerne.

Formålet med projektet er, at udvikle og afprøve metoder til rygestop for udsatte borgere, primært borgere med psykiske lidelser. Projektet bygger på et samarbejde mellem Socialafdelingen, Jobcentret og Sundheds- og Omsorgsafdelingen. Der er desuden etableret et godt samarbejde med Boligforeningerne om rekruttering af borgere.

#### Status på rygestop i projekt Røgfri Sammen

Rygestoprådgiveren har været i dialog med 63 udsatte borgere om rygestop, heraf deltager 48 borgere i projektet. Deltagerne var alle udsatte borgere, primært psykisk sårbare. Ud af de 48 deltagere var 44 storrygere. Der er i forbindelse med projektet afholdt rygestopforløb i borgerens eget hjem samt på flere af kommunens væresteder, bosteder, caféer, værksteder eller lokalt i boligforeningerne. Herudover er der etableret et gruppetilbud i Arkaden med løbende optag.

- 28 af 48 borgere er afsluttet i 2021
- 20 borgere er fortsat aktive i et rygestopforløb.
- 6 borgere var røgfri ved forløbets afslutning
- 15 borgere reducerede deres forbrug

I alt er 1 ud af 5 røgfri ved kurssets afslutning og 3 ud af 4 enten var røgfri eller havde reduceret deres forbrug ved kurssets afslutning.

Sammenlagt har borgerne i projekt Røgfri Sammen i 2021 reduceret deres daglige forbrug med 550 cigaretter.

Deltagere i projektet kan modtage vederlagsfri nikotinsubstitution eller rygestopmedicin, såfremt de ønsker det. Der er etableret samarbejde med apotekerne, hvor deltagerne kan indløse værdibeviser til rygestoppræparater. 9 ud af 10 deltagere gjorde brug af vederlagsfri rygestoppræparater som hjælpemiddel. Der er afsat 244.200 kr. årligt i 2021-23 til vederlagsfri rygestoppræparater. Heraf er der i 2021 samlet forbrugt 66.288 kr. Årsagerne til et markant mindre forbrug på rygestoppræparater skyldes bl.a. senere opstart af projektet, grundet Covid-19 samt problemer med rygestoppræparatet Champix, der i sidste halvår af 2021 blev taget ud af markedet på grund af forekomst af urenheder fra et kræftfremkaldende stof (Nnitroso-vareniclin), der ligger over grænsen for daglig indtagelse.

Administrationen har gennemført kompetenceløft af frontpersonale og ledere i Socialafdelingen og Jobcentret om rygestop for udsatte borgere. Der er afholdt 5 workshops for i alt ca. 100 medarbejdere. Herudover har administrationen implementeret dokumentation i den nationale forskningsdatabase ”Rygestopbasen”.

Der er nedsat en tværgående styregruppe i projektet, som består af beskæftigelseschef Merete Gommesen, områdeledelsen fra Socialafdelingen Kristian Nygaard Madsen, Susanne Kjær Christensen og Daniel Kielberg og leder af Sundhed og

Forebyggelse Trine Ulf Enslev samt projektmedarbejder Katrine Borup.

Den særligt tilrettelagte rygestopindsats for udsatte borgere i Projekt Røgfri Sammen evalueres og justeres løbende, i takt med at der opnås nye erfaringer med projektorganiseringen og målgruppen. Tilbuddet fortsætter indtil ultimo 2023, hvor midlerne fra Sundhedsstyrelsen udløber.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Sundhedsstyrelsen har bevilget i 1.897.760 kr. i 2021-2023. Midlerne anvendes til løn til en rygestoprådgiver, projektledelse, vederlagsfri rygestoppræparater, materialer mm. Nyborg Kommunes egenfinansiering er 326.842 kr., som dækker timeforbrug til kompetenceudvikling, opkvalificering, materialer og rygestopsamtaler.

Der er i projektet afsat 244.200 kr. årligt i 2021-23 til vederlagsfri rygestoppræparater. Der er i 2021 forbrugt 66.288 kr.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen om status på Projekt Røgfri Sammen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

#### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. marts 2022:**

*Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)*

Til efterretning.

## Punkt 2: Præsentation af Sygedagpengeområdet

### Sagsfremstilling

#### 2. Præsentation af Sygedagpengeområdet

Sagsnr.	450-2022-3211	Initialer	TNH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Som bekendt er ledigheden historisk lav i Danmark i øjeblikket. Ledighedsprocenten er lavere end nogensinde og dette betyder at mange flere har optjent retten til dagpenge. Den lave ledighed, kombineret med de særlove der løbende er kommet i forbindelse med coronapandemien, har betydet at sygedagpengeområdet er vokset.

Formålet med denne orientering er at give Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en indføring i sagsområderne sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Faglig koordinator for team sygedagpenge og jobafklaring, Jette Petersen, deltager i behandlingen af punktet og står for præsentationen af områderne.

#### Sygedagpenge

For at blive omfattet af sygedagpengeloven, skal en borger opfylde beskæftigelseskravet eller have indbetalt til en a-kasse og optjent ret til dagpenge.

Formålet med sygedagpengeloven er at:

1. Yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom
2. Medvirke til, at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt
3. Understøtte samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær

En sygemeldt kommer med en tilknytning til arbejdsmarkedet. Borgeren kan både komme fra en privat eller en offentlig arbejdsgiver. En sygemeldt borger kategoriseres ved at denne er uarbejdsdygtig grundet egen sygdom.

Sygdom der ligger til grund for en sygemelding kan udspringe af mange forskellige ting, lige fra et brækket ben, over belastningsreaktioner til KOL og kræft.

På nuværende tidspunkt er 420 borgere sygemeldt i Nyborg kommune.

#### Jobafklaring

Når en sygemeldt borger har modtaget sygedagpenge i 22 uger og ikke er omfattet af forlængelsesbestemmelserne i sygedagpengeloven, har den sygemeldte ret til et jobafklaringsforløb. Udgangspunktet for et job afklaringsforløb er derfor borgeres berettigelse til sygedagpenge.

Borgere i jobafklaringsforløb er typisk karakteriseret ved at de har behov for et længerevarende forløb, før deres beskæftigelsesmål kan fastsættes. Dette er oftest grundet psykiske og/eller sociale problemer.

Et jobafklaringsforløb er kendetegnet ved at der i forløbet skal ligge en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

På nuværende tidspunkt er 158 borgere i Nyborg kommune i et jobafklaringsforløb.

#### Arbejdet med målgrupperne

Team sygedagpenge og jobafklaring har ansvaret for arbejdet med de to målgrupper.

Udgangspunktet for arbejdet beror altid på en konkret, individuel vurdering, og på hvad der giver mening for den enkelte borger.

Teamet anmoder om lægelige oplysninger for at kunne dokumentere sygemeldingen og berettigelsen til fortsat at være omfattet af reglerne for sygedagpenge eller jobafklaringsforløb.

En stor del af indsatsen for begge målgrupper er de individuelle samtaler. For sygedagpengemodtagere afholdes opfølgningssamtaler, hvor der for borgere i jobafklaringsforløb afholdes jobsamtaler. Samtalerne afholdes som udgangspunkt personligt, men kan hvis borgeren for eksempel har genoptaget sit arbejde delvist, afholdes telefonisk.

Udover de individuelle samtaler med borgeren afholdes rundbordssamtaler med borgerens arbejdsgiver, for at forebygge at sygemeldingen ender med en opsigelse. Fokus er især på at få lagt en godplan for tilbagevenden til arbejdspladsen og fastholdelse af jobbet. I denne forbindelse er der fokus på ændring af arbejdsopgaver og på at benytte de handicapkompenserende ordninger i de tilfælde hvor disse er relevante.

Såfremt en borger ikke kan vende tilbage til sit hidtidige arbejde grundet helbredsmæssige udfordringer, flyttes samtalerne fokus, så der i stedet er fokus på hvilke arbejdsopgaver borgeren vil kunne varetage fremadrettet og om der er behov og mulighed for opkvalificering eller virksomhedspraktik.

Arbejdet med sygemeldte borgere kræver samarbejde med mange forskellige aktører, herunder for eksempel a-kasser, fagforeninger, læger, sygehus, psykiatrien og kommunens interne tilbud som hjerneskadekoordinator og træningsafdelingen.

### **Fokusbemåling for området**

I beskæftigelsesplanen for 2022-2023 er fokus for sygedagpengeområdet på, at forkorte varigheden af sygedagpengeforløb, øge andelen af delvist raskmeldte, fastholde flere i job efter endt sygeperiode og give flere tilbud om at være aktive i deres sygeperiode.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Indstilling**

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager præsentationen til efterretning

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

### **Bilag**

450-2022-77446 Powerpoint til BEU møde d. 28.03.2022 - Fleksjob

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. marts 2022:**

*Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)*

Til efterretning.

### **Bilag**

Powerpoint til BEU møde d. 28.03.2022 - Fleksjob

## Punkt 3: Præsentation af området fleksjob og ledighedsydelse

### Sagsfremstilling

#### 3. Præsentation af området fleksjob og ledighedsydelse

Sagsnr.	450-2022-3211	Initialer	TNH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Reglerne om fleksjob blev 1. januar 2013 ændret, som følge af pensions- og fleksjobreformen. Fleksjob blev med de nye regler som udgangspunkt gjort midlertidige. Det betyder, at kommunen løbende skal vurdere, om en borger der er tilkendt fleksjob fortsat er berettiget til at være omfattet af ordningen. Endvidere blev der med lovændringen givet mulighed for etablering af fleksjob på meget få timer, til personer der aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne - hvis der er mulighed for, at deres arbejdsevne kan udvikles inden for en rimelig periode. Dette nye fokus giver flere mulighed for at blive på arbejdsmarkedet, selv med en væsentligt begrænset arbejdsevne, og med mulighed for fortsat at udvikle sin arbejdsevne.

Et fleksjob behøver ikke at være statisk. Personens skånebehov og arbejdsevne kan ændre eller udvikle sig.

Muligheden for at blive visiteret til fleksjob gælder personer under folkepensionsalderen, der ikke modtager førtidspension eller har udnyttet retten til tidlig pension. For at blive visiteret til fleksjob skal følgende kriterier desuden være opfyldt:

- Arbejdsevnen skal være varigt og væsentligt nedsat
- Personen kan ikke opnå eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår på arbejdsmarkedet, uanset støttemuligheder som for eksempel hjælpemidler og personlig assistance
- Alle relevante beskæftigelsesrettede tilbud, herunder revalidering, skal være afprøvet eller åbenbart formålsløse

Målgruppen for fleksjob er i forhold til den samlede beskæftigelsesindsats, at betragte som udsatte ledige og således udsat for en vis form for "konkurrence", når det handler om at komme i betragtning til et job. Som situationen er for nuværende, hvor arbejdsmarkedet mangler hænder til at løse diverse opgaver, så øger det fleksjobbernes mulighed for at opnå ansættelse. Dette kalder for det første på et øget fokus af opkvalificeringsmuligheder for den enkelte borger, så vedkommende står stærkere i sin jobsøgning. For det andet kræver det en god relation til de lokale virksomheder, som måske ikke selv er opmærksom på, hvilke opgaver de har på få timer om ugen – dem hjælper fleksjobteamet med at få øje på.

Formålet med denne orientering er at give Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en viden om borgere som er visiteret til fleksjob.

Faglig koordinator for team fleksjob Lene Søby Hansen, deltager i behandlingen af punktet og står for præsentationen af området.

#### Hvad karakteriserer borgere som er tilkendt fleksjob

Alle borgere kommer med forskellige forudsætninger og kompetencer – men der kan ses et generelt mønster, alt afhængig af fra hvilke målgrupper fleksjobberne kommer fra.

Fleksjobbere som kommer fra aktivitetsparate/ressourceforløb

- Kort eller ingen uddannelse
- Mangeårig på offentlig forsørgelse
- Sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet
- Lille arbejdsidentitet

Fleksjobbere som kommer fra sygedagpenge

- Faglærte og ufaglærte
- Nylig tilknytning til arbejdsmarkedet
- Primært en stærk arbejdsidentitet
- Bevidst omkring egne kompetencer

Kendetegnet for målgruppen er, at deres arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat som følge af fysiske- og eller psykiske problemstillinger.

Aktuelt er der 809 fleksjobbere tilknyttet Jobcenter Nyborg, hvoraf de 660 er ansat i fleksjob.

## **Arbejdet med målgruppen**

Team fleksjob er ansvarlige for arbejdet med både ledige og ansatte fleksjobbere.

**Ansatte fleksjobbere:**

I fleksjobteamet er der et stort fokus på at fastholde nuværende og fremtidige fleksjobbere i job, hvilket sker i tæt samarbejde med borger, arbejdsgiver og relevante samarbejdspartnere i kommunalt regi. Derudover er der ved opfølgningssamtalerne hvert 2.5 år i ansættelsen fokus på borgerens udvikling og progression i det enkelte job.

**Ledige fleksjobbere:**

En ledig fleksjobber bliver omfattet af et kontaktføreløb i jobcentret, og skal registrere sig som arbejdssøgende og lægge sit CV på Jobnet. Udover at have sit CV på Jobnet og være aktivt jobsøgende på Jobnet er der ofte brug for støtte og et opsøgende virksomhedsrettet arbejde, inden der bliver et match mellem kompetencer, skånehensyn og en virksomheds behov for at få løst konkrete arbejdsfunktioner.

En vigtig del af indsatsen er de jobrettede samtaler, hvor Jobcenter Nyborg hjælper den enkelte borger med at formulere tre konkrete beskæftigelsesmål og dernæst lægge en strategi for, hvad der skal til for at nå det ønskede mål.

fleksjobteamet har derfor fokus på, at borgerens CV bliver omdrejningspunktet i jobsamtalerne, så opkvalificeringsmulighederne bliver et naturligt fokuspunkt at italesætte og samarbejde med borgeren omkring. På den måde hjælper fleksjobteamet borgerne til at se deres egne kompetencer og ressourcer med nye øjne, og understøtter dem i, så vidt det er muligt, selv at finde job – det giver større ejerskab til jobbet.

I fleksjobteamet er der et tæt samarbejde med vores virksomhedskonsulenter, som arbejder koordineret og målrettet med formidling af fleksjob til virksomhederne og er opsøgende i forhold til at tale om konkrete jobfunktioner og ikke hele opgaveporteføljer med virksomhederne.

## **Fokusbemærkning for målgruppen som er tilkendt fleksjob**

I Nyborg kommunes beskæftigelsesplan for 2022-2023 er der fokus på at skabe en sammenhængende beskæftigelsesindsats, hvor målet er at få flest mulige i beskæftigelse samt at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

## **Resultatmål for 2022-2023**

- 90% af alle ledige fleksjobbere skal have et godkendt og søgebart CV
- Flere ledige fleksjobbere skal opkvalificeres ved at have fokus på CV
- Ledige fleksjobbere, der er visiteret til fleksjob efter gammel ordning (før 2013), og hvor kommunen ikke længere får refusion skal reduceres med 20 % pr. løbende år

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

## **Indstilling**

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager præsentationen til efterretning

## **Sagen afgøres i**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## **Bilag**

450-2022-77446 Powerpoint til BEU møde d. 28.03.2022 - Fleksjob

450-2022-77444 CASE

**Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. marts 2022:**

*Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)*

Til efterretning.

**Bilag**

Powerpoint til BEU møde d. 28.03.2022 - Fleksjob

CASE

## Punkt 4: Temadøftelse om unge

### Sagsfremstilling

#### 4. Temadøftelse om unge

Sagsnr.	450-2022-17227	Initialer	TNH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

I december 2018 foreslog Beskæftigelsesudvalget en mere sammenhængende kommunal ungeenhed, for at sikre at så mange unge som muligt, enten får en uddannelse eller får varig tilknytning til arbejdsmarkedet, gennem selvforsørgelse. Den 18. december 2018 godkendte byrådet forslaget om en fælles kommunal ungeenhed.

Den Kommunale Ungeindsats (KUI) i Nyborg Kommune er en tværfaglig indsats med et skærpet fokus på unges overgange i ovenstående aldersgrupper. Der er særligt fokus på den unges overgang fra folkeskolen ligesom der er et særligt fokus på den unges overgang til myndighed ved den unges fyldte 18 år.

Til det fremtidige arbejde med ungeindsatsen, og udarbejdelse af en ungeplan, lægges med nærværende dagsordenspunkt op til, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget inviterer Skole- og Dagtilbudsudvalget samt Social- og Handicapudvalget ind til en temadrøftelse om unge i Nyborg kommune, under overskriften: *"Hvordan kan flere unge lykkes i livet?"*

Som forberedelse til temadrøftelsen på tværs af de politiske udvalg, lægges hermed op til at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget på udvalgsrådet den 28. marts, beslutter hvilke temaer der skal drøftes. Til inspiration nævnes:

- Unge og fremtidens vejledning
- Overgange – Hvordan møder vi de unge?
- Tværfaglighed på ungeområdet – Hvordan sikrer vi en tværfaglig indsats hvor der er brug for det?
- Flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse
- Risikoadfærd hos unge – Hvordan spotter vi de unge som er i en risikogruppe og hvordan sikrer vi godt samarbejde, om netop disse grupper?

#### Eksterne aktører

I forbindelse af udarbejdelse af en ungeplan for Nyborg kommune, skal Beskæftigelses- og Integrationsudvalget desuden tage stilling til i hvilket omfang der skal inviteres eksterne aktører ind, til drøftelse af strategier for arbejdet med de unge. Her lægges op til at eventuelle eksterne aktører inviteres ind til en drøftelse når en, eller flere, drøftelser på tværs af de politiske udvalg har fundet sted.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

- Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender at Skole- og Dagtilbudsudvalget samt Social- og Handicapudvalget inviteres ind til en temadrøftelse om unge i Nyborg kommune, den 2. maj 2022, i forbindelse med møde i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
- Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter og godkender overskriften for temadrøftelsen: *"Hvordan kan flere unge lykkes i livet?"*
- Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter og godkender temaer til drøftelse på mødet den 2. maj 2022
- Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter om eksterne aktører skal inviteres ind til drøftelse af strategier for arbejdet med unge i Nyborg kommune

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. marts 2022:**

*Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)*

Godkendt.

## Punkt 5: Virksomhedsstrategi 2022

### Sagsfremstilling

#### 5. Virksomhedsstrategi 2022

Sagsnr.	450-2022-17244	Initialer	TNH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Som en del af arbejdet med at servicere kommunens virksomheder, har jobcenter Nyborg team virksomhedsservice. Team virksomhedsservice består af forskellige medarbejdere, herunder flere virksomhedskonsulenter, en beskæftigelsesvejleder og en fastholdelseskonsulent.

Det er også team virksomhedsservice der har ansvaret for jobcentrets 8080-kontakt, hvor virksomheder kan henvende sig med spørgsmål og ønsker i forbindelse med rekruttering.

Den nuværende strategi for virksomhedsservice i Nyborg kommune, er fra 2016. Strategien er lagt mens Danmarks økonomi så væsentligt anderledes ud end den gør i dag, hvorfor der lægges op til en ændring af strategien, med fokus på det nuværende økonomiske klima og de lokale virksomheders ønsker til indsatsen fra den kommunale virksomhedsservice.

#### Drøftelse

Som baggrund for en ny virksomhedsservicestrategi, bør det drøftes og besluttes hvad hensigten med Nyborg kommunes virksomhedsservice er, hvordan servicen udmøntes og hvilke initiativer der skal fokuseres på i den kommende periode.

Som grundlag for denne drøftelse er vedhæftet:

- Strategi for virksomhedsservice, jobcenter Nyborg
- Idékatalog fra Beskæftigelsesplansmesse 2021

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter og beslutter fokus for Nyborg kommunes virksomhedsservicestrategi 2022

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

#### Bilag

450-2021-228412 Idékatalog 1.3

450-2016-103755 Strategi for virksomhedsservice, version 1.pdf

Godkendt.  
Punktet genoptages

## **Bilag**

Idékatalog 1.3

Strategi for virksomhedsservice, version 1.pdf

## Punkt 6: Status på ledighed

### Sagsfremstilling

#### 6. Status på ledighed

Sagsnr.	450-2021-17796	Initialer	TNH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner.

Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder ) og de tilhørende kommuner. De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapporterne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år. Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 2,5 procent med udgangen af januar måned 2022 og den faktiske ledighed på 2,9 procent med udgangen af januar måned 2022. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 408 fuldtidsledige i januar 2022. Det er 326 færre i forhold til samme måned i 2021.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

#### Bilag

450-2022-71378 2022-januar-fyn

450-2022-71377 2022-januar-fyn.

#### Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. marts 2022:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

#### Bilag

2022-januar-fyn

2022-januar-fyn.

## Punkt 7: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

### Sagsfremstilling

#### 7. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2022-1035	Initialer	TNH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

##### Formand

- Orientering om udsættelse af møde med Pernille Vermund fra Nye Borgerlige
- Centerrådsmøde i UUU
- Forårskur – Prisuddeling
- Brev fra Beskæftigelsesministeren
- Studietur / Erasmus – fastholdelse i job og uddannelse

##### Udvalgsmedlemmer

##### Administration

- Status på situationen i Ukraine og betydningen for Nyborg
- Status for håndværkermøde
- Kvittering for beskæftigelsesplan
- Dialogmøde med STAR
- Orientering om KL's Beskæftigelsestræf 2022

##### Økonomiske konsekvenser

Ingen

##### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

##### Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

##### Bilag

450-2022-77582 Svar på henvendelse fra Jesper Nielsen, Nyborg Kommune

450-2022-77463 Beskæftigelsestræf 2022

450-2022-77467 Program Beskæftigelsestræf2022

**Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. marts 2022:**

*Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)*

Til efterretning.

**Bilag**

Svar på henvendelse fra Jesper Nielsen, Nyborg Kommune

Beskæftigelsestræf 2022

Program Beskæftigelsestræf2022

## Punkt 8: Kommende punkter

### Sagsfremstilling

#### 8. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2022-1038	Initialer	TNH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

- Møde med ansatte i jobcenter Nyborg medio juni 2022
- Oplæg til udarbejdelse af Ungeplan
- Drøftelse af Ungeplan samt hjørneflag i Vejledningsindsatsen
- Dag for tema drøftelse om fremtidig ungeindsats
- Besøg på Nyborg sprogskole
- Opfølgning på indsats og fokusbøl
- Ledelsesrapportering
- Opfølgning af mål i Beskæftigelsesplanen
- Beskæftigelsesplansmesse 2022
- Drøftelse af ny virksomhedsstrategi
- Ministermålene for 2023 evt. revision af Beskæftigelsesplan 2022-2023
- Orientering om projekt "Sammen om psykiatri"
- Orientering om projekt med socialstyrelsen
- Oplæg fra KL's Beskæftigelsestræf 2022

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter kommende punkter.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. februar 2022:

#### Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 28. marts 2022:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

## **Punkt 9: Lukket: Udvælgelse af kandidater til Integrationsrådet 2022-2025**

## **Punkt 10: Lukket: Meddelelser**