

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 30-08-2021

Mødedato Mandag d. 30. august 2021 kl. 13:30

Mødested Byrådssalen, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Invitation til økonomiudvalget vedrørende fleksjob i den kommunale organisation.....	3
Drøftelse - Anbefaling til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads.....	5
Opfølgning på resultat af forløb for langtidsledige borgere med en længerevarende uddannelse.....	7
Ledelsesrapportering pr. 31. maj 2021.....	9
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	13
Kommende punkter.....	14
Lukket: Meddelelser.....	15

Punkt 1: Invitation til økonomiudvalget vedrørende fleksjob i den kommunale organisation

Sagsfremstilling

1. Invitation til økonomiudvalget vedrørende fleksjob i den kommunale organisation

Sagsnr.	450-2021-22709	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget inviterer Økonomiudvalget til en drøftelse af mulighederne for etablering af fleksjob i den kommunale organisation.

I forbindelse med budget 2020 - 2021 for Nyborg Kommune blev det besluttet at etablere en udgiftsneutral fleksjobpulje til ansættelse af fleksjobbere indenfor kommunens ansættelsesområde.

Reglerne om fleksjob blev 1. januar 2013 ændret som følge af Pensions- og Fleksjobreformen. Der blev med denne lovændring givet mulighed for etablering af fleksjob på meget få timer og samtidigt en mulighed for at udvikling af arbejdsevnen i et fleksjob. Dette nye fokus giver flere muligheder for at blive på arbejdsmarkedet, selv med en væsentligt begrænset arbejdsevne og med muligheden for fortsat at udvikle sin arbejdsevne.

Betingelserne for at blive visiteret til fleksjob gælder personer under folkepensionsalderen, der ikke modtager førtidspension eller har udnyttet retten til tidlig pension. For at blive visiteret til fleksjob skal følgende kriterier desuden være opfyldt:

- Arbejdsevnen skal være varig og væsentlig nedsat
- Personen kan ikke opnå eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår på arbejdsmarkedet uanset støttemuligheder som fx hjælpemidler og personlig assistance
- Alle relevante beskæftigelsesrettede tilbud, herunder revalidering, skal være afprøvet eller åbenbart formålsløse

Jobcenteret kan endvidere give tilbud om fleksjob på få timer ugentlig til personer, der aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne, hvis der er mulighed for, at arbejdsevnen kan udvikles inden for en rimelig periode. Hvis det viser sig, at personen ved første opfølgning på fleksjobbet senest 2½ år efter, ikke har forbedret arbejdsevnen, vurderes det om der skal påbegyndes sag om førtidspension. Hvis jobcenteret vurderer, at personen har brug for en længerevarende optrænings-, afklarings- eller udviklingsforløb, inden det konkrete beskæftigelsesmål fastsættes, bør det overvejes, om personen i stedet skal visiteres til et ressourceforløb. Udvikling af arbejdsevne og kompetencer er således forsat et fokus efter visitation til fleksjob.

I forbindelse med budget 2020 - 2021 for Nyborg Kommune blev det besluttet at etablere en central fleksjobpulje til ansættelse af fleksjobbere indenfor kommunens ansættelsesområde. Finansieringen af puljen er den ledighedsydelse borgeren ellers ville modtage hvis ikke man var i et fleksjob og således udgiftsneutral. Der er tale om borgere, der har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder. Når der er udbetalt ledighedsydelse i 18 måneder til borgere der er tilkendt fleksjob før 2013, hvor reglerne om fleksjob blev ændret som følge af Pensions- og Fleksjobreformen, mister Kommunen statsrefusionen. Når borgeren ansættes i fleksjob i mindst 12 sammenhængende måneder, vil der ved ledighed og udbetaling af ledighedsydelse igen være statsrefusion i længst 18 måneder igen.

Med fleksjobpuljen er der mulighed for at yde en særlig indsats til fleksjobgodkendte borgere, som har behov for en særlig indsats for at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Behovet for støtte kan eksempelvis skyldes komplekse diagnoser der medfører skånehensyn der kan være svære at tilgodese på det brede arbejdsmarked, uden et forudgående optrænings- afklarings- eller udviklingsforløb. Fleksjobpuljen giver en særlig mulighed for at træne og forbedre arbejdsevnen i konkrete arbejdsfunktioner. Puljefleksjobbene er etableret i en 12 måneders ansættelse og med et særligt fokus på træning og forbedring af arbejdsevne med henblik på en ansættelsesaftale efter de 12 måneder.

Der er registreret 636 fleksjobansatte i Jobcenter Nyborg, som har en gennemsnitlig timevarighed på 13,9 timer om ugen. Der er ansat 21 borgere i puljeflexjob og ud af dem har 13 på nuværende tidspunkt, opnået ansættelse i et ordinært fleksjob i Nyborg Kommune, samme sted som puljeflexjobbet blev etableret.

Ved mødet vil der blive givet en status på den igangværende Fleksjobpulje jf. budget 2020-2021 ved deltagelse af faglig koordinator for Team Fleksjob og Ledighedsydelse, Lene Søby Hansen, Jobformidler Mette Tørving.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget drøfter fremtidig brug af særlige tiltag i forhold til ansættelse af fleksjobbere i organisationen.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget

Bilag

450-2021-162162 Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes fastsættelse af arbejdsvejen ved første fleksjob

450-2021-179210 Powerpoint til BEU møde d. 30.08.2021- Fleksjob

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. august 2021:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Drøftet og punktet oversendes til behandling i Økonomiudvalget.
Præsentationsoplægget er vedlagt referatet.

Bilag

Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes fastsættelse af arbejdsvejen ved første fleksjob

Powerpoint til BEU møde d. 30.08.2021- Fleksjob

Punkt 2: Drøftelse - Anbefaling til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

Sagsfremstilling

2. Drøftelse - Anbefaling til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

Sagsnr.	450-2020-52314	Initialer	CHQ	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I budgetforliget for 2020 blev det aftalt, at Nyborg Kommune skal arbejde målrettet med at gå forrest i arbejdet med at skabe et rummeligt og bæredygtigt arbejdsmarked.

Målsætningen for indsatsen er at kunne støtte op om, at flere integreres på arbejdsmarkedet. Forligspartierne ønskede, at der blev igangsat et arbejde, der skal fastholde og udbygge Nyborg Kommune som den socialt ansvarlige arbejdsplads med baggrund i eksisterende tiltag på området.

Indsatsen blev forankret i Beskæftigelsesudvalget, der nedsatte en styregruppe til komme med principper og anbefalinger til en strategi.

Styregruppen blev bredt sammensat med repræsentation af byrådsmedlemmer, Handicaprådet, Udsatterådet, ansatte fra Socialafdelingen, HR-afdelingen, Jobcenter Nyborg og Erhverv & Vækst, herunder en repræsentant fra det private arbejdsmarked.

Styregruppens anbefalinger til en strategi skulle forelægges Beskæftigelsesudvalget inden udgangen af år 2020.

Jævnfør udarbejdet kommissorie var styregruppens møder berammet til tre til fire møder. Styregruppen har afholdt tre møder. To af møderne blev afholdt henholdsvis den 16. september og den 21. oktober i år 2020. På grund af høje smittetal og de deraf indførte restriktioner under coronakrisen i efteråret og vinteren 2020/2021 blev styregruppens møder sat på stand-by. Styregruppens sidste møde, der blev derfor afholdt den 21. juni 2021.

Vedlagte udkast er styregruppens anbefalinger til Beskæftigelsesudvalget til *Anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til en Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads* med tilhørende udkast til bilag *Idékatalog til Anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads*.

I forbindelse med den politiske behandling og proces vedlægges oversigt over kommende proces og høringsperiode. Processen starter i Beskæftigelsesudvalget med en drøftelse, og derefter igangsættes en høringsrunde. Efter høringsrunden skal Beskæftigelsesudvalget tage endelig stilling til styregruppens anbefaling til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads. Dernæst videresendes anbefalingen til godkendelse i Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget:

- drøfter styregruppens anbefaling til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads med tilhørende bilag
- sender styregruppens anbefaling til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads med tilhørende bilag i høring til Social- og Familieudvalget, Integrationsrådet, Handicaprådet, Ligestillingsudvalget, Uddannelsesrådet, Udsatterådet og Ungeudvalget, Hovedudvalget og Seniorrådet
- efter endt høring konkret behandler styregruppens anbefaling til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads med tilhørende bilag. Den besluttet endeligt i Byrådet efterfølgende.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

- 450-2021-152235 Bilag - ANBEFALING FRA BEU til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads (pdf-udgave)
- 450-2021-152236 Bilag - IDÉKATALOG til anbefaling fra BEU til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads (pdf-udgave)
- 450-2021-152240 Bilag - Notat med oversigt over proces (pdf-udgave)

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. august 2021:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Godkendt.

Bilag

Bilag - ANBEFALING FRA BEU til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads (pdf-udgave)

Bilag - IDÉKATALOG til anbefaling fra BEU til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads (pdf-udgave)

Bilag - Notat med oversigt over proces (pdf-udgave)

Punkt 3: Opfølgning på resultat af forløb for langtidsledige borgere med en længerevarende uddannelse

Sagsfremstilling

3. Opfølgning på resultat af forløb for langtidsledige borgere med en længerevarende uddannelse

Sagsnr.	450-2021-23157	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget blev den 9. november 2020 orienteret om en ny indsats for ledige akademikere i Nyborg Kommune. Jobcenter Nyborg oplevede en stigning i ledighed, som resten af Fyn og særligt i blandt gruppen af højt uddannede. Der var primært tale om ny uddannede.

Stigningen udløste en øget opmærksomhed omkring denne gruppe af ledige samt hvordan man bedst kunne understøtte gruppen.

I Jobcenter Nyborg har man valgt at implementere en ny indsats for de ledige akademikere. Indsatsen skal bidrage til, at den ledige bliver mere bevidst om egne kompetencer set i perspektiv af hvilke jobs der er lokalt, regionalt og på landsplan. Indsatsen arbejder også målrettet på at give konkrete redskaber i forhold til hvordan man måske kan skabe sit eget job.

”F10 Viden & Vækst” har siden november 2020 sammen med Jobcenter Nyborg søgt at give ledige i denne gruppe, fornyet energi og nye indsigter til brug ved aktiv jobsøgning og jagten på det næste eller første spændende job. Forløbet hedder ”Effektiv Kommunikation”. I november 2020 er der gennemført et hold med ledige 9 borgere. Efter forløbet ved effektiv kommunikation er der 5 af deltagerne fra dette hold som er kommet i arbejde og 4 som forsat er ledige. I starten af 2021 var der yderligere et hold ved effektiv kommunikation. På dette hold var der 15 deltagere. 8 af deltagerne fra dette hold er kommet i arbejde og 7 er forsat ledige. Der er opstart på nyt hold med 15 deltagere den 18. august 2021. Der har været en pause i holdforløbene grundet Covid19.

I november 2020 var der 80 ledige akademikere i Jobcenter Nyborg, på nuværende tidspunkt er der 53. Det betyder at der er et fald på 27 ledige akademikere i perioden november 2020 – august 2021.

På nuværende tidspunkt fordeler ledighedsperioden for akademikere sig således;

- 0-26 uger – 16 borgere
- 27-52 uger – 11 borgere
- 1-2 år – 1 borger
- 2-3 år – 10 borgere
- Over 3 år – 1 borger

KMDs ledelsesinformation viser at 47% af de 15 borgere der deltog hold nr. 2 ved effektiv kommunikation, dags dato ikke længere har en aktiv sag ved Jobcenter Nyborg. Dette fremgår af bilag 1.

I bilag 2 ses en analyserapport af et spørgeskema udarbejdet med henblik på at undersøge tilfredsheden blandt deltagerne på kurset Effektiv Kommunikation. Der er blandt de deltagende ledige, stor grad af tilfredshed med indsatsen.

Der er jævnfør Strategi 2021, besluttet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 25.02.2020, som understøttelse af de konkrete Beskæftigelsesplaner i de Fynske Kommuner udbudt enkelte indsatser for denne gruppe af ledige borgere. Vi har i Nyborg ikke anvendt disse indsatser, udbudt af Odense Kommune, da de ledige i denne målgruppe i Nyborg Kommune ikke har fundet disse indsatser attraktive i forhold til deres situation og mål for et kommende job.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalg

Bilag

450-2021-164573 Akademikerforløb - Analyserapport

450-2021-170088 08_Effekt_af_afsluttede_tilbud (1)

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. august 2021:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

Akademikerforløb - Analyserapport

08_Effekt_af_afsluttede_tilbud (1)

Punkt 4: Ledelsesrapportering pr. 31. maj 2021

Sagsfremstilling

4. Ledelsesrapportering pr. 31. maj 2021

Sagsnr.	450-2021-21089	Initialer	NSO	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Økonomi og Digitalisering har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 5 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2021.

Prognosen for det forventede årsregnskab 2021 er baseret på en teknisk fremskrivning af det nuværende forbrugsmønster korrigeret for kendte tillægsbevillinger og handlings-initiativer i den resterende del af året.

Som led i en sammenhængende **langsigtet økonomisk politik** har Byrådet vedtaget følgende økonomiske målsætninger for 2021:

- Driftsresultat på mindst 65 mio. kr. og servicerammen skal være overholdt.
- Anlægsudgifter på 340 mio. kr. over de næste 4 år svarende til gennemsnitligt 85 mio. kr. årligt til investeringer i borgernære serviceområder, slotsprojektet, Nyborg Marina, nyt sundhedshus, byudvikling og infrastruktur m.v.
- Likviditet på mindst 1.000 kr. pr. indb. ultimo året svarende til 32,0 mio. kr.
- Det er ikke hensigten at optage ny gæld.

Der prognosticeres et samlet **driftsoverskud** på 105,0 mio. kr. i 2021 og en **likviditet** på 176,788 mio. kr. ultimo 2021, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger i budget 2021.

Servicerammen på 1.528,188 mio. kr. i budget 2021 forventes overholdt.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 130,757 mio. kr. i 2021 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2020.

Der overføres anlægsbevillinger på samlet 87,419 mio. kr. til 2022-2025, herunder pulje til grøn omstilling 5,0 mio. kr., Multibassin og multihus 44,975 mio. kr., renovering af Svømme- og Badeland 19,620 mio. kr. og Slotsprojektet 17,824 mio. kr.

Indtægtsbevilling på 9,2 mio. kr. vedrørende tilskud fra Lokale- og Anlægsfonden til anlægsprojekt ”Multibassin og multihus” overføres fra 2021 til 2024.

Feriegælden er afregnet med det fulde beløb på 96,219 mio. kr. i februar 2021.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt udgifter på 10,585 mio. kr. til håndteringen af covid-19 i 2021. Der er indregnet kompensation fra staten på 4,860 mio. kr. i 2021.

Der er vedlagt bilag med opfølgning på de politiske aftaler om budget 2020 og budget 2021. Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

Driftsresultat

Der prognosticeres et samlet driftsoverskud på 105,0 mio. kr., hvilket lever op til målsætningen om et driftsresultat på mindst 65 mio. kr. i oprindeligt budget 2021.

Driftsoverskuddet er disponeret til finansiering af en række drifts- og anlægsudvidelser i den politiske aftale om budget 2021-2024 samt afvikling af ferieгælden med det fulde beløb på 96,219 mio. kr. i februar 2021.

Den samlede forbrugsprocent ligger på 38,1% efter de første 5 måneder af 2021, hvilket ligger på samme niveau som forbruget på 38,2% i 2020. Der er på grund af lave forbrugsprocenter indregnet en forbedring af driftsresultatet med 41,878 mio. kr. i 2021.

Det er i prognosen forudsat, at der i 2021 sker en tilsvarende driftsopsparing som i regnskab 2020 svarende til 60,563 mio. kr., heraf 13,070 mio. kr. på selvstyrende områder og 47,494 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Servicerammen

Servicerammen på 1.528,188 mio. kr. i budget 2021 forventes overholdt.

Økonomiske konsekvenser af covid-19

Det er i ledelsesrapportering pr. 31. marts 2021 forudsat, at prognosticerede merudgifter på 10,585 mio. kr. til håndteringen af covid-19 fra 1. januar 2021 til 30. juni 2021 ville blive kompenseret fuldt ud af staten. Det fremgår af økonomiaftalen af 8. juni 2021, at Nyborg Kommune kun vil få kompensation på 4,860 mio. kr. i 2021.

Der er derfor indregnet mindreindtægter på 5,725 mio. kr. i prognosen. Merudgifterne finansieres af mindreudgifter til sundhedsprojekter på 3,3 mio. kr. og ekstra renteindtægter på 2,364 mio. kr.

For skoler og dagtilbud består udgifterne primært af personale- og vikarudgifter i forbindelse med afstandskrav og gruppestørrelse. For kultur- og fritidsområdet er der primært tale om manglende indtægter fra brugere i haller, fritidsfaciliteter, svømmehal og fra arrangementer på Bastionen. Der er afholdt udgifter til håndtering og distribution af værnemidler samt vaccinationscenter og test på institutioner og offentlige testfaciliteter. Herudover er der udgifter til ekstra rengøring og mindre omsætning i kantiner mv.

Anlægsudgifter

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt bruttoanlægsudgifter på 130,757 mio. kr. i 2021 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2020.

Der er merudgifter på 4,587 mio. kr. til erstatning i sag om støjvold ved Skovparken, som finansieres af afsatte anlægsreserver i 2021-2024.

Der overføres anlægsbevillinger på samlet 87,419 mio. kr. til 2022-2025, herunder pulje til grøn omstilling 5,0 mio. kr., Multibassin og multihus 44,975 mio. kr., renovering af Svømme- og Badeland 19,620 mio. kr. og Slotsprojektet 17,824 mio. kr.

Anlægsindtægter

Der prognosticeres anlægsindtægter på 32,468 mio. kr., heraf udgør de forventede salgsindtægter på byggegrunde 29,707 mio. kr.

Der er pr. 31. maj 2021 solgt 19 parcelhusgrunde og 4 storparcel.

Nyborg Kommune erhvervede i 2017 en grund på Midtermolen, grunden er i budgettet opført med en forventet salgsindtægt på 14,0 mio. kr. Grunden er solgt og beløbet indgår i indtægterne.

Indtægtsbevilling på 9,2 mio. kr. vedrørende tilskud fra Lokale- og Anlægsfonden til anlægsprojekt "Multibassin og multihus" overføres fra 2021 til 2024.

Overførsel af uforbrugte bevillinger

Der på driften overført uforbrugte bevillinger fra 2020 til 2021 svarende til 60,563 mio. kr., heraf 13,070 mio. kr. på selvstyrende områder og 47,494 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger. Overførelsen af de uforbrugte driftsbevillinger forudsættes finansieret ved tilsvarende opsparing og overførelser fra 2021 til 2022.

Der er overført anlægsudgifter på 133,024 mio. kr. og anlægsindtægter på 26,069 mio. kr. fra 2020 til 2021.

Endelig er der overført et beløb på 0,471 mio. kr. vedrørende grundkapitalindskud i Landsbyggefonden fra 2020 til 2021.

Afvikling af feriegælden

Feriegælden er afregnet med det fulde beløb på 96,219 mio. kr. i februar 2021, jf. den politiske aftale om budget 2021.

Indfrielse af feriegælden betyder, at der spares et årligt beløb på 10 mio. kr. i driftsbudgettet, som ellers var afsat til afdrag på gælden. Beløbet vil kunne anvendes som økonomisk råderum i de politiske forhandlinger om budget 2022 til finansiering af eventuelle drifts- eller anlægsønsker.

Nyborg Kommune opnår derudover en besparelse på ca. 2,5 mio. kr. årligt vedrørende bortfald af forrentning af gælden hos Lønmodtagernes Feriemidler. Dette svarer til en samlet besparelse på ca. 51,7 mio. kr. over de næste 21 år.

Ifølge lovgivningen skal der fortsat afregnes et administrationsgebyr på 24 kr. pr. årsværk til fonden svarende til ca. 60.000 kr. årligt i Nyborg Kommune, selvom vi har afregnet alle feriepengene.

Likviditet ultimo

Likviditeten prognosticerer til 176,788 mio. kr. ultimo 2021, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger og det økonomiske grundlag for budget 2021.

Likviditeten var på 310,897 mio. kr. ved udgangen af maj 2021 og har i gennemsnit ligget på 382,078 mio. kr. i de seneste 12 mdr. og 381,1 mio. kr. i de seneste 3 mdr.

Årsagen til den høje likviditet skyldes bl.a. forsinkelse i afregningen af feriegælden til Lønmodtagernes Feriemidler, tidsforskydning i afholdelse af anlægsudgifter, sundheds-udgifter til regionen, mellemkommunal betalinger og overførelsesudgifter.

Kommunerne har siden kommunalreformen i 2007 fået større økonomisk risiko på grund af tilførsel af flere opgaver og begrænset mulighed for ændring af skatteprocenterne. KL vurderer derfor, at en kommune med stabil drift bør have en gennemsnitlig likviditet på 5.000 kr. pr. indbygger svarende til 160 mio. kr. i Nyborg Kommune.

Byrådet i Nyborg Kommune har besluttet, at likviditeten skal være mindst 1.000 kr. pr. indbygger ultimo året svarende til ca. 32 mio. kr.

Økonomiske konsekvenser

Fremgår af sagsfremstilling og vedlagte bilag.

Indstilling

Det indstilles, at tillægsbevillinger indarbejdes i budgettet på baggrund af resultatopgørelse af 31. maj 2021.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Bilag

450-2021-169315 NOTAT rapportering 31. maj 2021 - 11082021 (51 sider)

450-2021-169313 BILAG resultatopgørelse pr. 31. maj 2021 - 11082021

450-2021-169311 OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2021 - 11082021

450-2021-169308 OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2020 - 11082021

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. august 2021:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Anbefales.

Bilag

NOTAT rapportering 31. maj 2021 - 11082021 (51 sider)

BILAG resultatopgørelse pr. 31. maj 2021 - 11082021

OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2021 - 11082021

OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2020 - 11082021

Punkt 5: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

5. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2020-56254	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden:

- UUU

Meddelelser fra udvalgsmedlemmerne:

- Intet

Meddelelser fra administrationen:

- Besøg ved Danish Crown d. 11. oktober 2021 kl. 11.15 – Ny dato
- Medlem af Brancheforening for de Danske Sprogcentre
- Status Ungeprojekt v/ Refsvindinge Natur- og Kulturcenter

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. august 2021:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Punkt 6: Kommende punkter

Sagsfremstilling

6. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2020-56255	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Kommende punkter;

- Covid 19 status (3.kvartal)
- Opfølgning på indsatsen for borgere med senfølger efter seksuelle overgreb (Ultimo 2021)
- Opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2021 (3.kvartal)
- Besøg på Danish Crown
- Status på FGU
- Opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen
- Byg til vækst og Unge

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 30. august 2021:

Fraværende: Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Punkt 7: Lukket: Meddelelser