

# REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 24-11-2025

**Mødedato** Mandag d. 24. november 2025 kl. 14:30

**Mødested** Mødelokale 1

**Mødedeltagere** Suzette Frovin, Tim Jeppesen, Tina Maria Andersen (Fravær), Mette Gylling Dørup (BUPL), Kenneth Taanquist

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Brug af international arbejdskraft på Nyborg Kommunes arbejdspladser.....	4
Opsamling på udvalgets arbejde og overdragelse til nyt udvalg.....	5
Godkendelse af protokol.....	6

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

S2024-7217

## **Indstilling**

Direktionen indstiller, at dagsorden godkendes

**Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 24-11-2025**

*Fraværende: Tina Maria Andersen*

Indstillingen godkendt.

## Punkt 2: Brug af international arbejdskraft på Nyborg Kommunes arbejdspladser

S2019-14083

### Sagsfremstilling

Rekrutteringsudfordringerne indenfor kommunernes velfærdsområder vokser, og en af løsningerne er at se på rekruttering af international arbejdskraft.

I den sammenhæng har Ældreministeriet i maj 2025 annonceret, at de sætter gang i at udvikle en modtagelsespakke med kommuner og regioner. Det gør ministeriet for at gøre danske plejehjem og hjemmeplejen klar til at ansætte sundheds- og omsorgsmedarbejdere fra Indien og Filippinerne.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følger udviklingen i forgæves rekrutteringer på de kommunale arbejdspladser, og offentliggør løbende statistikker om hvilke områder, der bør gøres en indsats for. På det samlede offentlige område drejer det sig pt. om at 20% af de opslåede stillinger ikke bliver besat eller besættes med en anden profil. På social- og sundhedsområdet er der tale om 30% af de opslåede stillinger i regionen.

En del af tiltrækningen af international arbejdskraft til det danske arbejdsmarked er formentligt, at det generelt er konkurrencedygtigt på både løn- og arbejdsvilkår.

Herudover viser erfaringer fra andre kommuner, at det har betydning med blandt andet hjælp til at finde bolig, velkomstmateriale fra kommunen, samarbejde med civilsamfunds-organisationer, samt kulturelle arrangementer ind i forhold til at integrere og sikre tilknytning af internationale medarbejdere.

### Brug af international arbejdskraft på arbejdspladser, hvor Nyborg Kommune er arbejdsgiver

I Nyborg Kommune er behovet for rekrutteringen af international arbejdskraft pt. i Serviceteamet, samt i Sundhed og Ældre.

Som arbejdsgiver prioriteres bistanden til, at international arbejdskraft kan opnå opholds- og arbejdstilladelse, så tilladelse falder på plads hurtigst muligt, og uden unødigt bureaukrati indenfor gældende lovgivning. I den sammenhæng sker sikring af, at udlændingen har en uddannelse, der kvalificerer udlændingen til at varetage arbejdet.

De enkelte arbejdspladser har oparbejdet god erfaring med at on-boardede medarbejdere fra andre lande. I det daglige samarbejde tilrettelægges arbejdsdagen på en måde, hvor leder og kolleger bidrager systematisk til udviklingen af den ansattes praksiserfaring og sproglige kompetencer. Der er i sammenhæng til sproglige kompetencer forudgående dansk-undervisning, og der bruges digitale hjælpemidler i det daglige arbejde. Der er umiddelbart ikke erfaring på arbejdspladserne med at ansætte medarbejdere, som ikke har en grundforståelse af sproget.

### Statistik over international arbejdskraft i Nyborg Kommune

Som arbejdsgiver fører Nyborg Kommune ikke statistik over international arbejdskraft blandt de ansatte. Det er derfor ikke muligt at oplyse mere konkret hvordan arbejdskraften fordeler sig organisatorisk eller på fagområder. Arbejdsmarked og Borgerservice fører statistik over international arbejdskraft til virksomheder i Nyborg Kommune. Her viser statistikken størst søgning af arbejdskraft fra Skandinavien med 88,4%. Dertil søgning fra Østeuropa, Mellemøsten, Europa, Afrika og Øvrige.

*HR konsulent Anne Persson deltager i behandling af punktet*

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagen afgøres i

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling.

### Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 24-11-2025

*Fraværende: Tina Maria Andersen*

Orienteringen taget til efterretning.

## Punkt 3: Opsamling på udvalgets arbejde og overdragelse til nyt udvalg

S2024-6774

### Sagsfremstilling

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling har i denne byrådsperiode arbejdet med de tre temaer, som Økonomiudvalget har udvalgt:

- Unge i politik
- Bestyrelsesansvar
- Rekruttering og integration af udenlandsk arbejdskraft

#### Unge i politik

Udvalget har haft fokus på, hvordan Nyborg Kommune kan styrke unges deltagelse i demokratiet og øge deres politiske indflydelse. I den forbindelse blev Ungebyrådet inddraget, hvilket førte til 12 anbefalinger til, hvordan ungeinddragelsen kan forbedres.

Derudover deltager Nyborg Kommune gennem Ungdomsskolen i det internationale projekt "Ung indflydelse - Demokrati for fremtiden". Projektet afsluttes ultimo 2025 og vil munde ud i konkrete anbefalinger til Byrådet og relevante fagudvalg. Når anbefalingerne foreligger, bør de indgå i det videre arbejde med at sikre unges adgang til og inddragelse i politiske processer.

#### Bestyrelsesansvar

For at hente inspiration udefra inviterede udvalget Susan Münster til at holde et oplæg om strategisk arbejde med mangfoldighed og ligestilling i bestyrelser. Oplægget satte fokus på DEI-principper (Diversity, Equity & Inclusion), kodeks for godt bestyrelsesarbejde samt indsigt i forskellige medlemstyper i demokratiske organisationer.

Udvalget drøftede desuden muligheder for at styrke politisk deltagelse gennem rollemodeller, mentorordninger, netværk, onboarding samt øget attraktivitet ved politisk engagement for forskellige målgrupper.

Denne inspiration blev omsat til en hensigtserklæring, som opfordrer de lokale politiske partier til at arbejde mere målrettet med mangfoldighed og ligestilling. Hensigtserklæringen blev offentliggjort i juli 2025.

Det kunne være relevant i fremtiden at følge op på, hvordan partierne har taget imod erklæringen og arbejdet med temaet.

#### Rekruttering og integration af udenlandsk arbejdskraft

Udvalget igangsætter arbejdet med dette tema den 24. november 2025. Formålet er at øge diversiteten på Nyborg Kommunes arbejdspladser og samtidig imødekomme rekrutteringsudfordringer inden for flere fagområder ved at udvide ansøgerfeltet. Øget mangfoldighed vil desuden tydeliggøre, at Nyborg Kommune går forrest i udviklingen af et inkluderende og rummeligt arbejdsmarked.

Det videre arbejde med temaet videregives til et eventuelt fremtidig udvalg på området.

#### Opsamling

Udvalget har arbejdet målrettet for at styrke mangfoldighed, ligestilling og demokratisk deltagelse - både blandt unge, i byrådet og i bestyrelser. Indsatsen har både haft et strategisk og praktisk fokus og har omfattet konkrete initiativer, samarbejder og eksternt fagligt input.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter fremtidige opgaver samt overdragelse af igangværende indsatsområder.

### Sagen afgøres i

Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling

### Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 24-11-2025

*Fraværende: Tina Maria Andersen*

Drøftet.

Punktet videreføres til Økonomiudvalget med henblik på en beslutning om den fremadrettede opgavevaretagelse

## **Punkt 4: Godkendelse af protokol**

S2024-7217

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget godkender protokollen elektronisk

**Aktuel beslutning på Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling 24-11-2025**

*Fraværende: Tina Marie Andersen*

Indstillingen godkendt.