

# REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 31-03-2014

**Mødedato** Mandag d. 31. marts 2014 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 11 i Jobcenteret

## **Indholdsfortegnelse**

Resultatrevision 2013.....	3
Debatoplæg 2015 fra Beskæftigelsesregion Syddanmark.....	6
Handleplan job og beskæftigelse.....	10
Orientering - Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn & Bygge- anlægsanalyse.....	16
Orientering - Analyse af førtidspension.....	19
Byg til Vækst som kommunalt ejet forening.....	22
Meddelelser.....	25
Lukket: Meddelelser.....	27

# **Punkt 1: Resultatrevision 2013**

## **Bilag**

Resultatrevision 2013, version 1.pdf

# Resultatrevision 2013

## Sagsfremstilling

### 1. Resultatrevision 2013

Sagsnr. 450-2014-7701

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet udkast til Resultatrevision 2013, der er en del af grundlaget for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2015.

Processen i forhold til resultatrevisionen er, at den efter drøftelse i udvalget, sendes til høring og kommentering i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Herefter videresendes resultatrevisionen til Beskæftigelsesregion Syddanmark til kommentering, hvorefter Beskæftigelsesudvalget behandler resultatrevisionen igen, og videresender den til godkendelse i Byrådet.

#### Kort gennemgang af Resultatrevision 2013:

Resultatrevisionen består af to hovedområder, som der nedenfor er fremhævet et par nedslagspunkter fra:

#### Resultatoversigten

Resultatoversigten viser udviklingen i antallet af borgere på de forskellige ydelser gennem det seneste år.

- På de to målbare ministermål (tilgangen til førtidspension og antal langtidsledige) har Nyborg Kommune haft en bedre udvikling i 2013, end det er tilfældet i klyngen af sammenlignelige kommuner. Der har således været et fald på 58 procent i tilgangen til førtidspension (mod et fald på 49 procent i klyngen), mens antallet af langtidsledige er faldet med 25 procent (mod et klyngefald på 20 procent).
- Der har i Nyborg Kommune i 2013 været et fald på 6 procent i det samlede antal af personer på offentlig forsørgelse (klyngen har haft et fald på 7 procent). Tallet dækker over et fald i jobklare og midlertidige passive personer, mens der har været en stigning i aktivitetsparate personer.

Der er således ved udgangen af 2013 4.379 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Nyborg Kommune fordelt på alle målgrupper (inklusive fleksjobansatte).

- Aktiveringsgraden på a-dagpenge ligger i Nyborg Kommune højere, end det er tilfældet i klyngegensnittet – 28 procent mod 24 procent i klyngen.

#### Besparelspotentialet

Besparelspotentialet viser, hvor meget Nyborg Kommune ville kunne spare på de forskellige forsørgelseskategorier, hvis antallet af borgere var på niveau med det forventede antal (målt ud fra kommunens rammevilkår).

· Der vises et samlet besparelspotentiale på 48,2 mio. kr.

Det samlede besparelspotentiale tager ikke højde for de områder, hvor Nyborg Kommune har en bedre indsats, end det kan forventes. Der er således færre personer på a-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge, end det kan

forventes med de rammevilkår Nyborg Kommune har. Dette svarer samlet til 274 færre fuldtidspersoner på de nævnte ordninger – eller en mindreudgift på 27,5 mio. kr.

På de permanente ydelser (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse) er der et besparelsespotentiale på 48,2 mio. kr., hvis Nyborg Kommunes niveau lå på det forventede. Dette hænger sammen med kommunens høje andel af førtidspensionister (10,8 procent af befolkningen mellem 16-66 år). Der har dog – som nævnt ovenfor – været en reducereing i tilgangen til førtidspension på 58 procent det seneste år.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget drøfter resultatrevisionen og sender den i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

### **Bilag**

450-2014-40749

Resultatrevision 2013, version 1.pdf

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 31. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Drøftet. Sendes i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

## **Punkt 2: Debatoplæg 2015 fra Beskæftigelsesregion Syddanmark**

### **Bilag**

Debatoplæg 2015 Nyborg Kommune.pdf

# Debatoplæg 2015 fra Beskæftigelsesregion Syddanmark

## Sagsfremstilling

### 2. Debatoplæg 2015 fra Beskæftigelsesregion Syddanmark

Sagsnr. 450-2014-7730

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Syddanmark udarbejder hvert år et debatoplæg, der kan understøtte tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen og arbejdet med det kommende års beskæftigelsesplan.

Nærværende debatoplæg ser på den overordnede situation på arbejdsmarkedet og på de fire områder, der i 2013 og 2014 var ministerens beskæftigelsespolitiske mål – og forventes at blive det igen i 2015.

Der er nedenfor givet et resume af debatoplægget, og det desuden vedlagt.

#### Situationen på arbejdsmarkedet i Nyborg Kommune

Der har i 2013 været en stagnering i antallet af beskæftigede i Nyborg Kommune. I 2014 og 2015 forventes det, at der vil ske en stigning på ca. 150 beskæftigede personer.

For at de ledige bedst kan komme i job, er det vigtigt, at de er geografisk og fagligt mobile i deres jobsøgning. Der er årligt ca. 53.000 jobåbninger på Fyn, og ca. 2.700 alene i Nyborg Kommune (hvilket svarer til 1,1 jobåbning pr. ledighedsberørt).

Ledigheden er det seneste år faldet fra 6,4 procent til 5,7 procent i Nyborg Kommune, hvilket er lig tendensen i Syddanmark. Der er stadig flest ledige fra 3F's A-kasse, men der har dog været i fald i ledigheden for denne gruppe på 14 procent. Det generelle fald i ledigheden skyldes især, at mange har genfundet beskæftigelsen. Derudover er en del startet i uddannelse, mens nogle ledige er blevet selvforsørgende ifm., at de har opbrugt retten til a-dagpenge.

24 procent af 16-64 årige i Nyborg Kommune er på offentlig forsørgelse (inklusive fleksjobbere). Dette er den næsthøjeste andel af offentligt forsørgede i Syddanmark og skyldes især, at Nyborg Kommune har en høj andel af førtidspensionister, der udgør 11 procent (mod 8 procent i Syddanmark).

Ifht de øvrige målgrupper er der sket et fald på 10 procent det seneste år – svarende til ca. 220 personer. Det samlede fald dækker over færre på a-dagpenge og sygedagpenge, mens der har været en stigning af personer på særlig uddannelsesyndelse og en mindre stigning på kontanthjælp.

#### Flere unge skal have en uddannelse

Antallet af unge under 30 år, der i Nyborg Kommune gennemfører en ungdomsuddannelse, har udviklet sig positivt over de senere år. Der er dog stadig – såvel i Nyborg Kommune som på landsplan – en udfordring ifht drengene, der mangler noget i at komme op på målsætningen om, at 95 procent af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

Ca. 40 procent (svarende til 385 personer) af de unge i Nyborg Kommune, der ikke har gennemført eller er i gang med en uddannelse, modtager offentlig forsørgelse. Jobcentret har en vigtig rolle ifht at motivere og klargøre disse unge til at påbegynde og gennemføre en uddannelse. I Nyborg Kommune er det 17 procent af de unge på kontanthjælp eller a-dagpenge, der indenfor et år påbegynder en uddannelse – i Syddanmark er det 16 procent.

Indsatsen overfor de unge i Nyborg Kommune er kendetegnet ved, at de modtager samme grad af aktivering som resten af Syddanmark, mens de modtager flere samtaler, end det er tilfældet noget andet sted i Syddanmark.

Unge der starter deres voksenliv på kontanthjælp, klarer sig generelt ringere senere i livet ifht at komme i job eller uddannelse. Udviklingen i andelen af unge, der som 18 årige modtager kontanthjælp, er i Nyborg Kommune faldet

fra 12 procent i 2008 til 7 procent i 2013. Nyborg Kommune ligger således bedre end Syddanmark, der samlet har en andel på 9 procent.

#### Styrket indsats til ledige på kanten af arbejdsmarkedet

Antallet af nye førtidspensionister er som følge af reformen af fleksjob og førtidspension faldet kraftigt i 2013. Samtidig er 29 personer i Nyborg Kommune (indtil oktober 2013) kommet i ressourceforløb, hvor der gives en tværfaglig helhedsorienteret indsats på tværs af kommunale afdelinger og sundhedssystemet. Derudover har der været en stigning i antallet af personer i fleksjob – også ifht de personer, der inden fleksjobansættelse havde været i offentlig forsørgelse i minimum fire år uafbrudt. Virksomhederne i Nyborg Kommune har taget godt imod den nye fleksjobordning; ca. 25-30 personer starter således hvert kvartal i fleksjob.

Der har gennem de senere år været en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere, der har problemer ud over ledighed og som har været på offentlig forsørgelse over længere tid. Som følge af kontanthjælpsreformen skal kontanthjælpsmodtagerne tidligere og hyppigere modtage samtaler, og de skal ligeledes aktiveres mere intensivt. For de aktivitetsparate kan dette eksempelvis bestå af en virksomhedspraktik eller en social mentor.

#### Langtidsledigheden skal bekæmpes

Langtidsledigheden i Nyborg Kommune er i 2013 faldet fra ca. 275 personer til ca. 220 personer og er på niveau med Syddanmark – aktuelt på 1,7 procent. Det er især ufaglærte over 30 år, der er langtidsledige i Nyborg Kommune, mens langtidsledighedsprocenten er lav for de unge under 30 år og for personer over 30 år med en videregående uddannelse.

Der er forskelle på, hvor hhv. de kort- og langtidsledige genfinder beskæftigelse; eksempelvis er der flere korttidsledige, der finder beskæftigelse indenfor bygge- og anlægsbranchen, mens der er flere langtidsledige, der får job i den offentlige sektor. Samtidig er der en høj andel af de langtidsledige, der skifter arbejdsplads, branche og jobfunktion, hvilket tydeliggør vigtigheden af faglig og geografisk mobilitet i jobsøgningen.

Indsatserne overfor a-dagpengemodtagerne er i Nyborg Kommune kendetegnet ved, at de modtager gennemsnitlig 3,2 samtaler indenfor de første seks måneders ledighed. Dette er den højeste andel i Syddanmark, hvor gennemsnittet ligger på 2 samtaler inden for det halve år.

Samtidig er 44 procent af alle a-dagpengemodtagere aktiveret (mod 42 procent i Syddanmark), hvor den virksomhedsrettede aktivering udgør ca. halvdelen.

#### En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Der er stor opmærksomhed og fokus på samarbejdet med virksomhederne – også ifht at udbygge og forbedre den. Jobcenter Nyborg var i 2012 med en samarbejdsgrad på 47 procent, én af de kommuner i Syddanmark, der havde den største grad af samarbejde. Gennemsnittet i Syddanmark lå på 43 procent.

Samarbejdsgraden dækker over virksomhedsrettet aktivering (løntilskud og virksomhedspraktik), fleksjob, skånejob (for førtidspensionister), jobrotation, opkvalificeringsjob og voksenlærlinge. Det er således et vifte af tilbud, der hjælper ledige ind på arbejdsmarkedet og samtidig er med til at opkvalificere arbejdsstyrken. Jobcentrets assistance ifht rekruttering af medarbejdere, arbejdsfastholdelse mm. indgår ikke i målingen.

Jobcentret kan spille en rolle ifht at få de lokale virksomheder til at synliggøre deres jobåbninger – eksempelvis ved at anvende Jobnet.dk. I 2008 blev 42 procent af jobåbningerne blandt virksomhederne i Nyborg Kommune offentliggjort på Jobnet.dk, mens tallet er faldet til godt 15 procent i 2012. En ændring af denne tendens, kan f.eks. understøttes ved at informere om Jobcentrets serviceberedskab overfor virksomhederne, og om Jobcentrets tilbud ifht at hjælpe med jobopslag og screening af indkomne ansøgninger.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget drøfter debatoplægget.

**Sagen afgøres i**  
Beskæftigelsesudvalget

**Bilag**

450-2014-42135

Debatoplæg 2015 Nyborg Kommune.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 31. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Drøftet.

- Fokus på ledige uden væsentlig uddannelse skal sikres videreuddannelse.
- Gruppen af unge skal motiveres til uddannelse.

## **Punkt 3: Handleplan job og beskæftigelse**

### **Bilag**

Aktiveringsstrategi Jobcenter Nyborg 2014 - folder.pdf

Virksomhedsservice 8080

Erhvervspolitikken - Virksomhed i Nyborg Kommune

# Handleplan job og beskæftigelse

## Sagsfremstilling

### 3. Handleplan job og beskæftigelse

Sagsnr. 450-2014-6074

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Der foreligger nu et forslag til en Mål og Handleplan for Job og Beskæftigelse, som ønsket af Byrådet. Planen er lavet i et samarbejde mellem Teknik- og Miljøafdelingen og kommunens Jobcenter.

De enkelte ideer og handlinger skal der i givet fald arbejdes videre med i de relevante udvalg og afdelinger.

Sagen behandles i Erhvervs- og Udviklingsudvalget og i Beskæftigelsesudvalget med efterfølgende drøftelse i Udviklingsrådet.

Planens indhold:

1. Baggrund
2. Nøgletal fra Kontur 2013
3. Mål og Handleplan
4. Tidsplan
5. Økonomi

#### 1. Baggrund

I Kommuneplanstrategi 2012 er der tegnet en visionen for Nyborg i 2025. Angående erhverv, beskæftigelse og uddannelse står der følgende:

"Nyborg er blevet en afgørende aktør i den samlede udviklingsstrategi for Fyn. Det nye supersygehus i Odense og styrkelsen af Syddansk Universitet har medført mange nye tilflyttere og arbejdspladser i kommunen på grund af vores unikke beliggenhed på strækningen mellem Odense og København.

Det er lykkedes gennem et samarbejde med en række uddannelsesinstitutioner at øge uddannelsesniveaue. Det gælder både for de voksne, som er i beskæftigelse, og for de unge, der nu er langt mere indstillede på at gennemføre en uddannelse. Det er blandt andet sket ved etablering af et internationalt grundskoleforløb.

Erhvervslivet har oplevet en meget positiv udvikling – dels på baggrund af en fælles Fynsk vækststrategi og dels en massiv branding og markedsføring af kommunen. Der er skabt arbejdspladser både i Nyborg by og i Ullerslev og Ørbæk, heraf et stigende antal "grønne" arbejdspladser.

Specielt hotel- og konferenceerhvervene har gennemgået en eksplosiv udvikling, hvor øget kapacitet og nye samarbejder har medvirket til at gøre Nyborg til "Danmarks Centrale Mødested".

Også i landsbyerne og i det åbne land er det lykkedes at skabe en positiv erhvervsudvikling. Det brede samarbejde på Fyn har medført, at vi nu står i en stærk position med hensyn til blandt andet produktion af fødevarer, og vores område er nu kendt vidt omkring for fødevarer af meget høj kvalitet".

Byrådet har i 2013 revideret sin erhvervspolitik.

Visionen for kommunens erhvervspolitik er:

"Vi vil være kendt for et stærkt erhvervsliv, og vi vil være en af de bedste kommuner i landet at etablere, drive og udvikle virksomhed i

Vi vil tiltrække og understøtte iværksættere og skabe optimale rammer, så de kan etablere sig og videreudvikle sig i kommunen".

Under punkt om "Erhvervsservice" fremgår følgende:

"Vi ønsker at fremme en mangfoldig vækst af erhvervsvirksomheder, hvor vi udnytter den centrale beliggenhed i landet, vores gode infrastruktur og de særlige kvaliteter kommunen tilbyder.

Kommunen skal være kendt for hurtig og smidig sagsbehandling, der tager hånd om den enkelte virksomheds problemer".

Under punkt om "Samarbejde" fremgår følgende:

"Vi samarbejder med de andre kommuner i Udvikling Fyn, for at sikre de bedste løsninger for den samlede erhvervsudvikling på Fyn, for eksempel via fælles strategier, netværk og kompetenceudvikling".

Under punkt om "Bosætning og Service" fremgår følgende:

"Nyborg skal være kendt som landets bedste bosætningsområde med attraktive tilbud til potentielle medarbejdere i kommunens virksomheder".

## 2. Nøgletal fra Kontur

Kontur 2013 (udarbejdet af Region Syddanmark) indeholder en række nøgletal for Nyborg Kommune vedrørende job og beskæftigelse, som regionen har grupperet i et SWAT-diagram:

### Styrker:

Geografisk placering

- Der findes ca. 11.000 arbejdspladser i kommunen
- Indenfor 1 times kørsel i bil fra Nyborg kan nås 288.600 arbejdspladser

Gode relationer i nærområdet

- I 2011 blev der etableret 75 nye virksomheder, svarende til en forøgelse på 6,8% af samtlige virksomheder (7,1%).

Højtuddannede piger

-

### Svagheder:

Få arbejdspladser

- Antallet af arbejdspladser i kommunen er kun 69 pr. 100 indbyggere (25-64 år).
- Ud af 11.183 arbejdspladser i kommune er kun de 6.571 private, - det vil sige mange offentlige jobs.

Lav beskæftigelse

- Kun 71% af de 25-64-årige er i beskæftigelse (73,7 %).
- Antal arbejdspladser er i perioden 2010-2012 faldet med 3,4 %.

Lavt uddannelsesniveau og stort frafald

- Andelen med erhvervskompetencegivende uddannelse er under lands- og regions gennemsnittet.
- Frafald på erhvervsuddannelserne er på 44 %.

-

### Muligheder:

Sæt styrker i spil, - Udnyt geografisk placering, - Tiltræk flere borgere.

#### Udfordringer:

Befolkningsudvikling, - Arbejdspladser, - Beskæftigelse, - Uddannelse.

(Tal i parentes er for Region Syddanmark).

### 3. Mål og Handleplan

#### A: Tiltrække virksomheder til Nyborg Kommune

Mål 1: Øge virksomhedernes kendskab til Nyborgs fortræffeligheder, herunder services for virksomhederne.

Aktiviteter:

- Mere målrettet markedsføring i samarbejde med DI, ØE og UF, - for eksempel en erhvervsfilm.
- Nyborgs politikere laver målrettet lobby-arbejde indenfor relevante virksomheds-netværk/investorer.
- Undersøge potentialer og styrker for nye virksomheder, - for eksempel for varmekrævende virksomheder eller Kina-interesserede virksomheder samt nye virksomheder i forbindelse med OUH.
- Afdække og markedsføre de områder, der gør Nyborg kommune differentieret, og dermed adskiller sig positivt i forhold til øvrige kommuner.
- Bruge eksisterende virksomheder som ambassadører, og fremhæve det der gør dem tilfredse med at have deres virksomhed her.
- Jobcenterets virksomhedsservice på telf.: 63338080 kan hjælpe med rekruttering mv.

#### B: Nye virksomheder

Mål 1: Nye virksomheder skal føle sig meget velkomne og godt hjulpet på alle måder.

Aktiviteter:

- Velkomstpakke med oplysninger om Nyborg og invitation til møde med borgmester og udvalgsformand/udvalgsformænd udsendes.
- Årligt møde med nye virksomheder skaber ramme for relationer og netværk mellem nye virksomheder.
- År 2 indbydelse til at deltage i reference/fokusgruppe for Byrådet/udvalg.
- Jobcenterets virksomhedsservice på telf.: 63338080 kan hjælpe med rekruttering mv.
- Øget fokus på at hjælpe iværksættere via et aktivt iværksætttermiljø og lokal støtte i samarbejde med Østfyns Erhvervsråd og Udvikling Fyn samt mentorer.
- Der arrangeres fælles fynske jobmesser med fokus på forskellige brancher.
- Undersøge hvad virksomheder fokuserer på, når de vælger beliggenhed, - for eksempel Langeskov kontra Nyborg.

#### C: Eksisterende virksomheder

Mål 1: Forbedre mulighederne for samarbejde mellem virksomheder.

Aktiviteter:

- Ansætte kommunal fundraiser med fokus på at søge støtte til projekter, der kan understøtte lokale virksomheder og vækst i kommunen generelt.
- Virksomhedsnetværk i relevante klynger faciliteres af kommunen i en opstartsfasen, - som "Destination Nyborg".

Mål 2: Sikre lokale virksomheders deltagelse i tvær-fynske klyngesamarbejder.

Aktiviteter:

- Aktiv, opsøgende indsats i regi af Udvikling Fyn, således at dem, der kan og vil, er bekendt med mulighederne for samarbejde på tværs i de brancher og værdikæder, hvor Fyn står stærkt, og hvor jobskabesmulighederne er bedst.

Mål 3: Mere service overfor virksomheder.

Aktiviteter:

- Serviceberedskab med direkte telefon 63 33 80 80 og website 8080.NU.
- Hjælp til rekruttering, arbejdsfastholdelse, håndtering af syge medarbejdere, flexjobs, løntilskud og virksomhedspraktik. Alle virksomheder besøges af medarbejdere, der oplyser om jobcenterets muligheder.

Mål 4: Øge lokalt kendskab til lokale virksomheders profiler og succeser.

Aktiviteter:

- Skoleklassers muligheder for virksomhedsbesøg videreudvikles som led i visionen om den åbne skole.
- Undervisningsforløb, opgaver og øvelser udvikles i samarbejde mellem virksomheder og skoler.
- Elevernes muligheder for erhvervspraktik videreudvikles.

-

#### D: Veluddannet arbejdsstyrke

Mål 1: Virksomhedernes behov skal tilgodeses hurtigt.

Aktiviteter:

- Relevant efteruddannelse og kompetenceudvikling kan iværksættes hurtigt og fleksibelt, - gerne på selve virksomheden.
- Arbejdskraft fra andre dele af Fyn kan skaffes om nødvendigt, - jobcentrene samarbejder.
- Særlig fokus på uddannelse af drenge, - set i lyset af hvad der lykkes for pigerne.

#### E: Højtmotiverede ledige

Mål 1: Virksomheder modtager højtmotiverede ledige.

Aktiviteter:

- Sikre at de pågældende har de rette kompetencer.
- Fortsat fokus på udvikling af mentorer på virksomhederne.

#### F. Statslige /regionale arbejdspladser

Mål 1: Sikre gode rammer og vilkår for de statslige og regionale arbejdspladser.

Aktiviteter:

- Øge kendskab til statslige og regionale arbejdspladseres udfordringer i kommunen.
- Undersøge mulighed for, at der flyttes flere statslige og regionale arbejdspladser til kommunen.

#### G: Jobs udenfor Nyborg Kommune

Mål 1: Øge antallet af indbyggere, der har job udenfor Nyborg Kommune.

Aktiviteter:

- Understøtte Udvikling Fyn i arbejdet med at skaffe jobs til Fyn.
- Fortsat nært samarbejde med det fælles fynske sekretariat "Byg til vækst".
- Sætte fokus på Nyborgs kvaliteter for pendlere, herunder det store antal arbejdspladser, som kan nås indenfor 1 time fra Nyborg By, prisvenlige boliger og byggegrunde m.v.

#### 4. Tidsplan

Udarbejdes efter første drøftelse.

#### 5. Økonomi

Udarbejdes efter første drøftelse.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler "Mål og Handleplan for Job og Beskæftigelse" og Erhvervs- og Udviklingsudvalget godkender "Mål og Handleplan for Job og Beskæftigelse"

#### **Sagen afgøres i**

**Bilag**

450-2014-35285	Aktiveringsstrategi Jobcenter Nyborg 2014 - folder.pdf
450-2014-30955	Virksomhedsservice 8080
450-2014-38361	Erhvervspolitikken - Virksomhed i Nyborg Kommune

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 31. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Udsat. Der afholdes evt. fællesmøde med Erhvervs- og Udviklingsudvalget 8. april kl. 17.00.

## **Punkt 4: Orientering - Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn & Bygge- anlægsanalyse**

### **Bilag**

Bygge og anlægsanalyse - sammenfatning.pdf

# Orientering - Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn & Bygge-anlægsanalyse

## Sagsfremstilling

### 4. Orientering - Strukturanalyse af arbejdsmarkedet på Fyn & Bygge- anlægsanalyse

Sagsnr. 450-2012-56586

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

I januar 2013 drøftede det daværende Beskæftigelsesudvalg en analyse foretaget af Cowi omhandlende beskæftigelsen i Bygge- og anlægsbranchen i Syddanmark. Analysen er lavet for Beskæftigelsesregion Syddanmark.

Det nuværende udvalg efterspurgte på sidste møde 3. marts 2014 et resume af rapporten.

Nedenfor gives et kort resume af rapporten, der kan findes i sin fulde længde på:

[http://www.brsyddanmark.dk/Viden\\_om\\_Arbejdsmarkedet/Analyser/Analyser\\_2012/bygge\\_anlaegsanalyse.aspx](http://www.brsyddanmark.dk/Viden_om_Arbejdsmarkedet/Analyser/Analyser_2012/bygge_anlaegsanalyse.aspx)

Der er vedhæftet en kort sammenfatning af rapporten.

#### Resume:

Analysen ser på udbuddet og efterspørgslen af arbejdskraft i Region Syddanmark i forbindelse de store bygge- og anlægsprojekter, der er planlagt de kommende 10 år. Der er blandt andet tale om:

- Letbane i Odense
- Omdannelse af Thomas B. Thriges Gade i Odense
- Udvidelse og moderniseringer af motorveje og jernbanestrækninger
- Nyt Universitetshospital i Odense
- Hospitalsbyggeri i Aabenraa, Kolding og Esbjerg

Siden 2007, hvor beskæftigelsen i byggeriet toppede, er antallet af beskæftigede i branchen faldet med ca. 50.000 personer på landsplan. Byggeriet har derfor været hårdt ramt, men med de kommende bygge- og anlægsopgaver, vil situationen i Syddanmark blive anderledes; den skønnede direkte effekt af projekterne er 14.200 mandår fordelt over perioden 2012 til 2022. Kommer der ekstra projekter til (som 2. etape af letbane, udvidelse af motorvej E20 på Vestfyn, VIVA citycenter i Odense m.fl.) betyder det yderligere 6.100 mandår i perioden.

Der vil, da der er tale om mange anlægsprojekter og store byggeprojekter, være en stor efterspørgsel efter ufaglært arbejdskraft i perioden. Andre grupper, som vil efterspørges i større tal (over 1.000 personer) er elektrikere, smede og civilingeniører.

Cowis fremskrivning tyder på, at der på kort sigt fortsat er udsigt til relativ høj ledighed blandt murere, tømrere/snedkere, bygningsmalere, VVS'ere, smede og ikke-faglærte.

For chauffører, lastvogsmekanikere og elektrikere vil ledigheden være relativt lav i perioden, mens der reelt allerede er mangel på teknikere, ingeniører, civilingeniører, arkitekter og landinspektører.

På lidt længere sigt, vil der omkring 2013 være mangel på elektrikere, i 2015 mangle murere, i 2016 bygningsmalere, i 2017 tømrere/snedkere og i 2019 smede.

Derudover kan der opstå rekrutteringsproblemer ifht VVS'ere og chauffører i perioden.

For nogle af grupperne (elektrikere, teknikere og ingeniører) er der tale om rekrutteringsproblemer i hele landet – Syddanmark kan således ikke løse manglen på arbejdskraft ved at rekruttere andre steder i landet.

Cowi peger på følgende mulige indsatsområder.

På kort sigt:

- Efteruddannelse til betonområdet (af murere, tømrere og snedkere)
- Rekruttering fra områder i nedgang (fremstillingsvirksomheder)
- Mulighed for substitution af faglærte (eks. forskellige montageopgaver)

På længere sigt:

- Øge tilgangen til uddannelserne (eks. via vejledning på folkeskoler og ungdomsuddannelser)
- Mulighed for sociale klausuler eller partnerskabsaftaler (oprettelse af praktikpladser)
- Fokus på manglen af ingeniører
- Fastholde "seniorerne"

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Bilag**

450-2014-43376

Bygge og anlægsanalyse - sammenfatning.pdf

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 31. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning. Opmærksomhed på statspuljemidler.

## **Punkt 5: Orientering - Analyse af førtidspension**

### **Bilag**

Analyse af førtidspension i Nyborg Kommune 2011.pdf

# Orientering - Analyse af førtidspension

## Sagsfremstilling

### 5. Orientering - Analyse af førtidspension

Sagsnr. 450-2011-55030

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

Der har i et par sagsfremstillinger været henvist til en analyse af førtidspensionsområdet i Nyborg Kommune, som Jobcentret udarbejdede i samarbejde med Beskæftigelsesregion Syddanmark i efteråret 2011. Analysen blev politisk behandlet i oktober 2011.

Analysen er vedlagt, og nedenfor er der givet et resume af indholdet.

#### Kort resume:

Baggrunden for analysen er, at Nyborg Kommune har en høj andel af personer på førtidspension – og samtidig har en høj tilgang til førtidspension ifht befolkningsgrundlaget.

Der har været spekuleret i, om de beliggenheden af de (tidligere amtskommunale) sociale institutioner kan være medvirkende til at forklare Nyborg Kommunes høje niveau.

Samtidig er der set på, om der er nogle socioøkonomiske faktorer, der kan bidrage til forklaringen.

#### Analysen viser, at:

- Nyborg Kommune har et højere antal af førtidspensionister, og en højere tilgang til førtidspension ifht befolkningen, end det er tilfældet i klyngen af sammenlignelige kommuner, gennemsnittet på Fyn og i Syddanmark. Således har Nyborg Kommune den næsthøjeste andel af befolkningen på førtidspension ifht klyngen (11 %), og den fjerde højeste tilgang til førtidspension.
- En del af dette niveau kan forklares ved, at Nyborg Kommune huser en række sociale institutioner for borgere med specielle behov. Renses førtidspensionstallene således for disse, går Nyborg Kommune fra at have én af de højeste tilgange til førtidspension til at placere sig ca. i midten af feltet af sammenlignelige kommuner. Nyborg Kommune placerer sig dog stadig over gennemsnittet for især Fyn og Syddanmark, og der er stadig mulighed for at arbejde aktivt med eks. tilflytterne, inden disse ender på førtidspension.
- Det er analyseret, om en række socioøkonomiske faktorer, kan være en medvirkende årsag til, at Nyborg Kommune på trods af rensningen af tallene, stadig ligger højere end det er tilfældet i Norddjurs, Svendborg, Slagelse, Kalundborg, Haderslev, Randers Kommuner samt gennemsnittet på Fyn og i Syddanmark:

o Boligpriserne, andelen af almennyttige boliger samt andelen af 25-64 årige uden en erhvervsuddannelse giver ikke noget entydigt svar på dette. På nogle parametre placerer Nyborg Kommune sig bedre end de nævnte kommuner – på andre parametre ringere.

o I forhold til én faktor, har det dog vist sig, at Nyborg Kommune skiller sig ud fra de andre kommuner – andelen af bosniske flygtninge. Her ligger Nyborg Kommune procentmæssigt markant over de resterende kommuner. Grunden til, at dette er interessant skyldes, at en stor andel af de bosniske flygtninge senere er tilkendt førtidspension. Selvom dette kan forklare noget af forskellen vil det dog ikke kunne redegøre for hele det forhøjede niveau.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

**Bilag**

450-2014-38793

Analyse af førtidspension i Nyborg Kommune 2011.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 31. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

## **Punkt 6: Byg til Vækst som kommunalt ejet forening**

### **Bilag**

Vedtægter Byg til Vækst.pdf

Budget og fordelingsnøgle.pdf

Eksempel byggeprojekter.pdf

Projekter og indsatser.pdf

# Byg til Vækst som kommunalt ejet forening

## Sagsfremstilling

### 6. Byg til Vækst som kommunalt ejet forening

Sagsnr. 450-2013-40653

Initialer MSL

Åbent

---

#### Sagsfremstilling

De kommende år igangsættes der byggeprojekter på Fyn for et større milliardbeløb. Byg til Vækst er etableret for at understøtte, at disse investeringer bidrager til vækst og arbejdspladser på Fyn.

Formålet med Byg til Vækst er:

- At koordinere byudvikling, bygge- og anlægsinvesteringer og jobskabelse
- At analysere potentialet for jobskabelse i de kommunale byggerier
- At afdække kvalifikationskravene til arbejdskraften i fremtidens byggeri
- Af facilitere netværk af hovedinteressenter: uddannelsesinstitutioner, brancheorganisationer, fagforeninger, bygherrer, virksomheder og jobcentre
- At sikre fremdrift i den fynske byggebranche til gavn for beskæftigelse og virksomheder

Borgmesterforum Fyn anbefaler, at Byg til Vækst oprettes som en kommunalt ejet forening, der finansieres af et beløb svarende til 4,15 kr. pr. indbygger i hver kommune. I Nyborg Kommunes tilfælde beløber andelen sig til 129.692 kr. årligt (dog kun halvt kontingent i 2014 svarende til 64.846 kr.). Det samlede budget for Byg til Vækst er på 2 mio. kr. årligt.

Byg til Vækst etableres som et selvstændigt sekretariat i Odense Kommune, der samtidig servicerer sekretariatet ifht IT- og HR-opgaver.

Der lægges op til, at foreningen Byg til Vækst skal ledes af en bestyrelse på 6-8 personer bestående af repræsentanter fra Region Syddanmark, 3F Bygningsarbejderne, Dansk Byggeri Fyn, Borgmestermesterforum og repræsentant(er) indstillet af sekretariatet.

Der er vedlagt flg. dokumenter ang. foreningen:

- Foreningens vedtægter
- Eksempel på byggeprojekter i Nyborg Kommune i nærmeste fremtid
- Projekter og indsatser i Byg til Vækst-regi
- Budget og fordelingsnøgle

#### Økonomiske konsekvenser

En årlig udgift på 129.692 kr. (64.846 kr. i 2014) der finansieres indenfor Jobcentrets budget.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget på Nyborg Kommunes vegne tilslutter sig dannelsen af foreningen Byg til Vækst og afsætter årligt 129.692 kr. (64.846 kr. i 2014) til foreningens drift.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2014-44756	Vedtægter Byg til Vækst.pdf
450-2014-44759	Budget og fordelingsnøgle.pdf
450-2014-44757	Eksempel byggeprojekter.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 31. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Godkendt. Foreningen inviteres med til et kommende møde.

## **Punkt 7: Meddelelser**

# Meddelelser

## Sagsfremstilling

### 7. Meddelelser

Sagsnr. 450-2013-53713

Initialer SNH

Åbent

---

- Orientering om møde mellem alle udvalgsformænd på fyn.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 31. marts 2014:**

*Fraværende: Ingen.*

Beskæftigelsesudvalgsmøde 5. maj flyttes til 12. maj kl. 13.45.

## **Punkt 8: Lukket: Meddelelser**