

REFERAT Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

d. 04-02-2026

Mødedato Onsdag d. 04. februar 2026 kl. 12:00

Mødested Nyborg Rådhus, mødelokale 1

Mødedeltagere Kaj Refslund (Fravær), Martin Stenmann, Ole Tyrsted Jørgensen, Anja Kongsdal, Anne-Marie Palm-Johansen , Henriette Levin, Mette Gylling

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Præsentation af Social og Familie.....	4
Beslutning om politiske pejlemærker og måltal for beskæftigelsesindsatsen 2026-2029.....	6
Drøftelse af Handicapsagsbarometret for 2025.....	8
Orientering om status på Effektinvestering 1 med Den Sociale Kapitalfond.....	11
Orientering om status på Effektinvestering 2 med Den Sociale Kapitalfond.....	13
Lukket: Orientering om omlægning af indsats på voksenområdet (Lukket på grund af fortrolige opl.....	15
Drøftelse af kommende punkter.....	16
Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	18
Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration (Lukket på.....	19
Godkendelse af protokol.....	20

Sak 1: Godkendelse af dagsorden

S2025-18851

Indstilling

Direktionen indstiller, at dagsorden godkendes

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 04-02-2026

Fraværende: Kaj Refslund, Anne-Marie Palm-Johansen

Indstillingen godkendt.

Sak 2: Præsentation af Social og Familie

S2025-19525

Beslutningstema

Chef for Social og Familie, Charlotte Jensen giver en mundtlig introduktion til fagområdet med fokus på barnets lov, serviceloven og nøgletal.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Chef for Social og Familie, Charlotte Jensen giver en mundtlig indføring til fagområdet. Introduktionen har fokus på områdets opgaver, målgrupper, den centrale lovgivning samt aktuelle udviklingstendenser og nøgletal. Præsentationen tager udgangspunkt i den vedhæftede power point præsentation.

Formål:

- At give et samlet overblik over Social- og Familieområdets kerneopgaver, målgrupper og lovgivningsmæssige rammer.
- At give udvalget kendskab til de væsentligste udviklingstendenser, udfordringer og muligheder på området.
- At sikre kontinuitet og et fælles udgangspunkt for udvalgets videre arbejde.

Social- og Familieområdet omfatter indsatser rettet mod børn, unge, familier og voksne med sociale problemstillinger, herunder borgere med handicap, psykiske lidelser, udsathed eller behov for særlig støtte. Området har fokus på forebyggelse, tidlig indsats, rehabilitering og helhedsorienterede løsninger.

Den centrale lovgivning på området omfatter bl.a.:

- Barnets Lov (tidligere servicelovens børnebestemmelser)
- Serviceloven
- Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område

Aktuelle udviklingstendenser på området omfatter bl.a.:

- Stigende kompleksitet i borgernes problemstillinger, ofte med behov for tværgående indsatser.
- Øget fokus på tidlig indsats og forebyggelse, særligt i forhold til børn og unge.
- Styrket fokus på borgerinddragelse, recovery og rehabiliterende tilgange.
- Øget opmærksomhed på kvalitet, retssikkerhed og dokumentation.
- Pres på økonomi og kapacitet.

Organisationen på området omfatter myndighedsfunktioner, udførende enheder, tværgående samarbejder samt samarbejde med eksterne aktører såsom regionen, civilsamfundsorganisationer, leverandører og frivillige organisationer.

Der gives en mere detaljeret status på udviklingsplanen for Social og Familie på udvalgets møde 4. marts 2026.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres i

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 04-02-2026

Fraværende: Kaj Refslund, Anne- Marie Palm-Johansen deltog i sidste halvdel af punktet, Mette Gylling deltog i første halvdel af punktet

Orienteringen taget til efterretning.

Vedlegg

Sak 3: Beslutning om politiske pejlemærker og måltal for beskæftigelsesindsatsen 2026-2029

S2026-1205

Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til politiske pejlemærker og et tilhørende målskema for beskæftigelsesindsatsen i Nyborg Kommune. Pejlemærkerne og målskemaet skal danne grundlag for den politiske opfølgning i perioden 2026-2027. Pejlemærker besluttet for perioden 2026-2029.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og godkender:

- de fem politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen og det tilhørende målskema som grundlag for politisk opfølgning i perioden 2026-2027.

Sagsfremstilling

Det tidligere Beskæftigelses- og Integrationsudvalg har i forbindelse med udvalgets arbejde med fremtidens beskæftigelsesindsats, videresendt en række politiske intentioner og opmærksomhedspunkter, via en flaskepost, til det nuværende udvalg. Flaskeposten udtrykker et ønske om en beskæftigelsesindsats med fokus på borgernes potentialer, værdighed, forebyggelse samt et styrket samarbejde med virksomhederne.

Samtidig er der nationalt vedtaget en beskæftigelsesreform, som lægger op til mindre detailstyring, færre proceskrav og et større fokus på faglig frihed, helhedsorienterede løsninger samt resultater og effekt. Nationale målinger af resultater og tilfredshed forventes først fuldt implementeret i 2028.

På den baggrund foreslås fem politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i Nyborg Kommune. Pejlemærkerne sætter den overordnede politiske retning og afspejler både flaskepostens intentioner og reformens formål og intentioner:

1. Vi tror på borgernes potentiale og på investering i mennesker
2. Vi tror på, at det gode samarbejde, virksomhederne er nøglen til succes
3. Vi tror på tværgående løsninger, borgerens liv passer ikke ind i siloer
4. Vi tror på værdighed, enkelhed og sikker drift som fundament for kvalitet
5. Vi tror på forebyggelse, særligt for unge, der skal lykkes tidligere

Til pejlemærkerne er der udarbejdet et målskema, som understøtter politisk opfølgning og dialog om resultater og udvikling. Målskemaet har fokus på effekt og bevægelse for borgerne frem for proceskrav og er tilrettelagt, så det kan anvendes direkte i kommunens ledelsesinformationssystem.

Opfølgningen tager højde for Nyborg Kommunes socioøkonomi og rammevilkår og sker i forhold til sammenlignelige kommuner. I perioden 2026-2027 anvendes målskemaet som grundlag for politisk opfølgning. Når de nationale målerammer forventes klar i 2028, vil målskemaet blive vurderet og tilpasset, så det understøtter hovedlovens fulde implementering.

Den nationale måling kommer angiveligt til at omfatte tre resultatmål og to tilfredshedsmaal. Resultatmålene omhandler 'Andel på ordinære løntimer' (for borgere længere fra job), 'Afgang til beskæftigelse og uddannelse' samt 'Andel på offentlig forsørgelse'. Tilfredshedsmaalene omhandler 'Borgertilfredshed' og 'Virksomhedstilfredshed'.

De politiske pejlemærker har væsentlig betydning som styrings- og retningsgrundlag for både ledelse og medarbejdere i beskæftigelsesindsatsen. Sammen med gældende lovgivning og de nationale intentioner i beskæftigelsesreformen udgør pejlemærkerne den politiske ramme for den faglige praksis og prioriteringen af indsatserne.

Pejlemærkerne bidrager til en fælles forståelse af, hvor indsatsen skal bevæge sig hen, og hvordan den politiske retning skal omsættes i mødet med borgerne og i samarbejdet med virksomhederne. Dette er særligt væsentligt i en overgangsperiode med nye frihedsgrader og færre proceskrav.

Der er igangsat en inddragelsesproces med ledere og medarbejdere med henblik på at forankre de nationale politiske pejlemærker i den daglige praksis og de lokale politiske pejlemærker, når de er behandlet og besluttet i Social og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres i

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 04-02-2026

Fraværende: Kaj Refslund, Mette Gylling

Beslutningen udsættes og sagen revideres

Vedlegg

Strategi og Procesplan for implementering af ny beskæftigelsesindsats i Nyborg Kommune

Opfølgning og måling 2. version

Politiske pejlemærker for Beskæftigelsesindsatsen 2026 (002)

Sak 4: Drøftelse af Handicapsagsbarometret for 2025

S2024-12073

Beslutningstema

Byrådet skal drøftet resultaterne af Handicapsagsbarometret 2025 samt godkende svar til Ankestyrelsen om iværksatte tiltag.

Indstilling

Direktionen indstiller, at:

1. Handicapsagsbarometret drøftes.
2. Svar til Ankestyrelsen godkendes.
3. Handicaprådet orienteres om Handicapsagsbarometret.

Sagsfremstilling

Landsdækkende resultater

Baggrund

Ankestyrelsen har i 2024 gennemført en landsdækkende gennemgang af 385 bevillings- og afslagssager om tabt arbejdsfortjeneste fra samtlige landets kommuner. Gennemgangen omfatter sager, som borgerne ikke har klaget over til Ankestyrelsen.

Formålet med gennemgangen er at give et overblik over kommunernes praksis på området og vurdere, om sagsbehandlingen lever op til de gældende retlige krav.

Ved læsningen af barometret gøres der opmærksom på, at barometret ikke kan anvendes til at beskrive kvaliteten af den enkelte kommunes sagsbehandling, da antallet af sager fra den enkelte kommune her er for lille til at være repræsentativ for hele kommunens sagsbehandling. Resultaterne kan derfor ikke anvendes til at vurdere kvaliteten af den enkelte kommunes sagsbehandling.

Hovedkonklusioner

Ankestyrelsen har konstateret retlige mangler i 54 procent af de gennemgåede sager. I langt de fleste tilfælde, svarende til 48 procent af samtlige sager, vurderes manglerne at være af en sådan karakter, at afgørelsen ville være blevet hjemvist, ændret eller ophævet, hvis der havde været tale om en klagesag.

Den mest udbredte retlige mangel er utilstrækkelig sagsoplysning. I 41 procent af sagerne er sagen ikke tilstrækkeligt oplyst, hvilket i alle tilfælde ville have medført, at afgørelsen blev hjemvist eller ophævet. Manglerne vedrører især, at kommunerne ikke i tilstrækkeligt omfang har indhentet oplysninger om:

- hvorvidt der foreligger et nødvendigt pasningsbehov som følge af barnets funktionsnedsættelse
- hvorvidt borgeren har et dokumenteret indtægtstab som følge af barnets funktionsnedsættelse

Begrundelse af afgørelser

Når en borger ikke får fuldt medhold i sin ansøgning, stiller forvaltningsloven krav om, at kommunen skal give en fyldestgørende begrundelse for afgørelsen. Ankestyrelsen konstaterer, at dette krav ikke er overholdt i cirka en tredjedel af sagerne. Manglerne består primært i, at kommunen enten ikke tilstrækkeligt beskriver de faktiske forhold, der er tillagt væsentlig betydning, og/eller ikke angiver de hovedhensyn, der har været bestemmende for skønsudøvelsen.

Sagsbehandlingsfrister

Ankestyrelsen peger på, at overholdelse af sagsbehandlingsfrister er den største udfordring i forhold til sagsbehandlingsreglerne. I de sager, hvor der gælder et lovkrav om overholdelse af kommunens offentliggjorte sagsbehandlingsfrist, overskrides fristen i 48 procent af sagerne (122 ud af 255 sager).

I 42 procent af disse tilfælde overskrides fristen med 10 uger eller mere. Kun i få tilfælde informeres borgeren skriftligt om en ny frist, selv om dette er et krav efter retssikkerhedslovens § 3, stk. 2.

I én sag har Ankestyrelsens tilsyn fundet det nødvendigt at kontakte en kommune for at få præciseret, hvad den reelle sagsbehandlingsfrist var, hvorefter kommunen har rettet op på forholdet.

Områder med høj efterlevelse

Gennemgangen viser samtidig, at kommunerne i langt de fleste sager overholder en række centrale sagsbehandlingskrav, herunder partshøring, korrekt klagevejledning, helhedsvurdering samt forbuddet mod at sætte skøn under regel.

Manglende hjemmel og fejlagtige vurderinger af oplysninger forekommer kun i begrænset omfang.

Ankestyrelsen har på baggrund af resultaterne besluttet, at kommunalbestyrelsen skal orientere om kommunalbestyrelsens/udvalgets behandling af barometret, herunder om hvilke foranstaltninger kommunalbestyrelsen har besluttet at iværksætte.

Resultater for Nyborg Kommune

Social og Familie har deltaget med 4 sager i målingen. Alle afgørelser er truffet i perioden april til juli 2024. Administrationen har 19. december 2025 modtaget resultaterne fra målingen på sagerne. Der kan som tidligere nævnt ikke konkluderes noget generelt for sagsbehandlingen ud fra disse 4 sager. Når administrationen alligevel sammenholder resultaterne på landsplan med resultaterne for Nyborg Kommune, er vurderingen, at sagsbehandlingen hverken adskiller sig positivt eller negativt. Resultaterne er endvidere i overensstemmelse med Danmarkskortet fra 2024, hvor 25 % af sagerne (én ud af fire) på børnehandicapområdet blev omgjort. De påpegede udfordringer på landsplan ses også i bl.a. afrapporteringen fra Task Forcen og deres sagsmåling fremlagt for Social- og Handicapudvalget 26. februar 2025.

Hovedresultaterne er og vil blive uddybet mundtligt på udvalgsmødet:

- Sag 1: 1 afgørelsen, som ville været blevet stadfæstet, hvis den var påklaget til Ankestyrelsen. Sagen er forsat aktiv. Ansøgningen blev ikke behandlet inden for sagsbehandlingsfristen, og der blev ikke oplyst om ny frist.
- Sag 2: 1 afgørelsen, som ville være blevet hjemvist, hvis de var påklager til Ankestyrelsen. Der blev givet en bevilling. Afgørelsen har retlige mangler, som er officialprincippet. Der er ikke indhentet oplysninger om hvorvidt der er et pasningsbehov på baggrund af funktionsnedsættelsen. Sagen er forsat aktiv. Ansøgningen blev behandlet inden for sagsbehandlingsfristen.
 - *Administrationen har gennemgået sagen. Da der blev givet en bevilling, og den ikke er påklaget, foretages der ikke yderligere.*
- Sag 3: 1 afgørelsen, som ville være blevet ændret, hvis den var påklaget til Ankestyrelsen. Der blev givet afslag. Afgørelsen har retlige mangler, som er hjemmelsmangel. Det er ikke oplyst hvad hjemmelsmanglen består i. Sagen er ikke aktiv. Det fremgår ikke af Ankestyrelsens måling om sagen blev behandlet inden for sagsbehandlingsfristen.
 - *Administrationen har gennemgået sagen. Da bevillingen ikke er blevet anvendt er der truffet afgørelse om ophør. Afgørelsen indeholder imidlertid ingen henvisning til relevant lovgrundlag, ligesom dette heller ikke fremgår eksplicit af afgørelsens begrundelse. Det må endvidere anføres, at der burde have været foretaget en nærmere vurdering af behovets omfang, herunder borgerens mulighed for at planlægge og anvende bevillingen inden for den fastsatte periode.*
- Sag 4: 1 afgørelsen, som ville være blevet hjemvist, hvis de var påklager til Ankestyrelsen. Der blev givet afslag. Afgørelsen har retlige mangler, som er begrundelsesmangel. Det er ikke oplyst hvad begrundelsesmanglen består i. Sagen er ikke aktiv. Ansøgningen blev ikke behandlet inden for sagsbehandlingsfristen, og der blev ikke oplyst om ny frist.
 - *Administrationen har gennemgået afgørelsen. Det er vurderingen, at forældrene ikke har ønsket at medvirke i forbindelse med ansøgningen og har ikke indsendt relevante oplysninger trods gentagne opfordringer til dette. Administrationen har derfor givet afslag med baggrund i manglede fyldestgørende oplysninger.*

Barnet har i alle 4 sager ikke været inddraget i sagsbehandlingen.

Tiltag

Administrationen vil fremhæve følgende tiltag siden medio 2024, hvor målingerne blev gennemført. Rådgiverne i børnehandicap har deltaget i:

- Task Force forløb, hvor Social- og Handicapudvalget godkendte plan for dette arbejde den 18. juni 2025. Afsluttes i efteråret 2026.
- En lokal læringsdag i september 2025 med Ankestyrelsen.
- En temadag om børnehandicap i september 2025 med Ankestyrelsen.
- En kursusdag om kompensationsydelse i september 2025 med ekstern kursusudbyder.

Derudover skal rådgiverne deltage i diplommodul "Tilgange og begreber på børnehandicapområdet" i efteråret 2026. Rådgiverne har også adgang til e-læringsmodul om tabt arbejdsfortjeneste samt sagsguider i lovinformationssystemet Karnov.

I juni 2025 blevet det indskærpet at hvis sagsbehandlingstiden ikke kunne overholdes, så skal der udsendes brev med en ny frist til borgeren. Derudover kan det oplyses, at sagsbehandlingstiden for tabt arbejdsfortjeneste i Nyborg Kommune er politisk fastsat til 14 uger. Social- og Handicapudvalget blev 26. februar 2025 orienteret om overholdelse af sagsbehandlingsfrister for 2024. Overholdelsesgraden på sagsbehandlingsfristen for tabt arbejdsfortjeneste var 70 %.

Rådgiverne har i december 2025 fået ny arbejdsgang samt afgørelsesskabeloner til tabt arbejdsfortjeneste. Der er givet sparring på arbejdsgangen fra Task Forcen.

Der kommer nyt koncept for ledelsestilsyn gældende for 1. kvartal 2026. Dette vil styrke fokus på sagsbehandlingskvaliteten på børnehandicap.

Vurdering

Det er administrationens vurdering, at med samarbejdet med Task Forcen og den dertilhørende taskforceplan samt de ovenstående tiltag, så er der ikke behov for at sætte yderligere tiltag i værk. Det er administrationens vurdering, at der fortsat er behov for målrettet opfølgning på området.

Der er vedlagt forslag til svar til Ankestyrelsen, som uddyber tiltagene.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 04-02-2026

Fraværende: Kaj Refslund

Indstillingen anbefales.

Vedlegg

Brev fra Ankestyrelsen vedr. Handicapsagsbarometret 2025

Handicapsagsbarometret 2025

Svar til Ankestyrelsen pba. Handicapsagsbarometret 2025

Sak 5: Orientering om status på Effektinvestering 1 med Den Sociale Kapitalfond

S2026-1242

Beslutningstema

Orientering om status på Effektinvestering 1 med Den Sociale Kapitalfond omhandlende nedbringelse af borgere på sygedagpenge, herunder sygemeldte borgere i Jobafklaringsforløb og modtagere af arbejdsløshedsdagpenge.

Indstilling

Direktionen indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalget:

1. Tager orienteringen om status og foreløbige resultater i Effektinvestering 1, til efterretning.
2. Tager orienteringen om at Effektinvestering 1 samlet set leverer resultater, der overstiger de forventede niveauer, samt at der fortsat er behov for opmærksomhed på udviklingen på sygedagpengeområdet, til efterretning.

Sagsfremstilling

Effektinvestering 1 med Den Sociale Kapitalfond omhandler nedbringelse af antallet af borgere på sygedagpenge, herunder sygemeldte borgere i jobafklaringsforløb og modtagere af arbejdsløshedsdagpenge. Effektinvesteringen blev igangsat sommeren 2024 og løber frem til 30. juni 2026.

Effektinvestering 1 indeholder desuden et forebyggende spor, omhandlende reduktion af højt sygefravær på 2 konkrete arbejdspladser i Nyborg Kommune. Dette indebærer et samarbejde mellem Beskæftigelsesindsatsen, HR- afdelingen, de 2 konkrete arbejdspladser og Den Sociale Kapitalfond, herunder Carelinkgruppen. De 2 kommunale arbejdspladser er Juulskovhuset og Vindinge Landsbyplejecenter.

Den følgende status omhandler 4. kvartal 2025.

Investeringsaftalen mellem Nyborg Kommune og Den Sociale Kapitalfond, herunder Carelinkgruppen, blev etableret i 2024 med det formål at styrke en bæredygtig og forebyggende indsats for borgere på sygedagpenge og arbejdsløshedsdagpenge.

Effektinvesteringen er et samarbejde om at skabe langsigtede, bæredygtige løsninger på væsentlige udfordringer via et tæt samarbejde mellem Nyborg Kommune (bestiller), Carelink (leverandør) og Den sociale Kapitalfond (investor).

Investoren, som bærer den økonomiske risiko, får

tilbagebetalt sin investering samt et finansielt afkast, hvis leverandøren har været i stand til at opnå den aftalte effekt. Der er endvidere aftalt et loft for det finansielle afkast til investoren. Med effektinvesteringer kan kommunen således risikofrit 'prioritere' indsatser og hvis investeringen går godt, tjener det til gavn for både borger, kommune og investor.

Effektinvestering 1 har et borgerrettet indsatsspor og et læringsspor, som sammen skal bidrage til hurtigere overgang til selvforsørgelse og systematiske forbedringer i indsatsen, med henblik på at reducere antallet af borgere på ydelser.

- Indsatssporet, har fokus på den direkte borgerrettede indsats med henblik på færre og kortere forløb i sygedagpenge, jobafklaring og på arbejdsløshedsdagpenge.
- Læringssporet, som skal understøtte organisatorisk læring og bidrage til udvikling af jobcentrets praksis på tværs af målgrupper.

Indsatssporet har allerede skabt markante resultater. Der er foreløbigt opnået 1.040 måneders beskæftigelse på tværs af målgrupperne og en økonomisk besparelse på 16,1 mio. kr., hvilket overstiger det forventede niveau, særligt for borgere på sygedagpenge. Borgerne vurderer indsatsen positivt og giver i gennemsnit 4,5 ud af 5 i tilfredshed med samtaler og forløb.

Resultatet på 16,1 mio. kr. betyder, at Nyborg Kommune har afregnet 5.580.000 kr. for indsatssporet og i 1. kvartal 2026 skal afregne 2.500.000 for læringssporet. Den efterfølgende effekt og resultat tilfalder Nyborg Kommune fuldt ud. Resultatet på 16,1 mio. kr. er anvendt til afregning til Den Sociale kapitalfond og det resterende resultat indgår i det samlede regnskab på konto for overførselsudgifter.

Læringssporet understøtter systematiske forbedringer og organisatorisk læring. I september 2025 var der 50 færre fuldtidspersoner på sygedagpenge og arbejdsløshedsdagpenge sammenlignet med landsudviklingen, hvilket overstiger

den forventede reduktion på 47 personer. Effekten drives især af arbejdsløshedsdagpenge og jobafklaringsforløb, mens stigningen i sygedagpenge fortsat kræver opmærksomhed i den videre indsats.

Det forebyggende spor omfatter Juulskovhuset og Vindinge Landsbyplejecenter, hvor indsatsen ikke indgår i selve effektinvesteringen. Her har samarbejdet primært fokuseret på ledelsessparing og strategisk håndtering af sygefravær. Resultaterne viser et markant fald i sygefraværet med 56,9 % færre fraværsdage på Juulskovhuset og 22,1 % færre fraværsdage på Vindinge Landsbyplejecenter i perioden januar-november 2025 sammenlignet med samme periode 2024.

Samlet viser investeringsaftalen, at kombinationen af borgerrettede indsatser, organisatorisk læring og forebyggende initiativer skaber målbare resultater for både borgere, organisation og økonomi.

Økonomiske konsekvenser

Grundprincippet for investeringsprojektet er, at Den Sociale Kapitalfond driftsfinansierer investeringsprojektet og løber den fulde økonomiske risiko. Loftet for Nyborg Kommunes betaling af investeringen er maksimalt 5.588.174 kr. over en toårig periode i forhold til indsatssporet og maksimalt 2.500.000 for læringssporet. Betalingen er afhængig af de resultater, investeringen formår at skabe i form af færre kommunale udgifter til sygedagpenge, jobafklaring og arbejdsløshedsdagpenge, fordi flere sygemeldte, borgere i jobafklaring og borgere på arbejdsløshedsdagpenge hurtigere vender tilbage til job/selvforsørgelse og bevarer dermed deres status som selvforsørgende gennem projektperioden.

Sagen afgøres i

Sociale og Beskæftigelsesudvalget.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 04-02-2026

Fraværende: Kaj Refslund

Orienteringen taget til efterretning.

Vedlegg

Pengestrømme effektinvestering - uddrag fra præsentation af betalingsmekanisme, april 2024

Statusrapport_Nyborg_SDP - December 2025

BIU marts 2024 - Orientering om muligheden for investering til understøttelse af den beskæftigelsesrettede indsats

November 2023 - Nyhedsbrev fra Beskæftigelse nu

Sak 6: Orientering om status på Effektivestering 2 med Den Sociale Kapitalfond

S2026-1210

Beslutningstema

Orientering om status på Effektivestering 2 med Den Sociale Kapitalfond omhandlende beskæftigelsesindsats for unge og voksne på kontanthjælp. Statusrapporten omhandler 4. kvartal 2025.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Effektivestering 2 forelægges Social- og Beskæftigelsesudvalget med henblik på en orientering og tidlig status for et flerårige partnerskabsprojekt mellem Nyborg Kommune, Den Sociale Kapitalfond og Carelinkgruppen.

Effektivesteringen blev igangsat i september 2025 og løber 3 år frem. Formålet er at bidrage til en bæredygtig nedbringelse af antallet af borgere på ressourceforløb og kontanthjælp gennem en målrettet, intensiv og virksomhedsrettet indsats.

Effektivesteringen er et samarbejde om at skabe langsigtede, bæredygtige løsninger på væsentlige udfordringer via et tæt samarbejde mellem Nyborg Kommune (bestiller), Carelink (leverandør) og Den sociale Kapitalfond (investor).

Investoren, som bærer den økonomiske risiko, får

tilbagebetalt sin investering samt et finansielt afkast, hvis leverandøren har været i stand til at opnå den aftalte effekt. Der er endvidere aftalt et loft for det finansielle afkast til investoren. Med effektivesteringer kan kommunen således risikofrit 'prioritere' indsatser og hvis investeringen går godt, tjener det til gavn for både borger, kommune og investor.

Da Effektivestering 2 fortsat befinder sig i en indledende fase, er de præsenterede resultater foreløbige og skal fortolkes med forsigtighed. De første opgørelser viser dog en positiv bevægelse i form af opnåede måneder med selvforsørgelse og lønnede timer samt en høj grad af borgeroplevet tilfredshed med indsatsen. Samtidig har opstartsperioden givet værdifulde erfaringer i forhold til visitation, samarbejde og implementering.

Nyborg Kommune indgik i 2025 et flerårigt partnerskab med Den Sociale Kapitalfond og herunder Carelinkgruppen om en beskæftigelsesindsats målrettet borgere på kontanthjælp, unge og voksne herunder borgere i ressourceforløb.

Partnerskabet er etableret som led i kommunens ambition om at styrke beskæftigelsesindsatsen og skabe mere sammenhængende og virkningsfulde forløb for borgere, der står langt fra arbejdsmarkedet.

Effektivestering 2 er tilrettelagt med to spor:

- **Indsatssporet**, som har fokus på den direkte borgerrettede indsats med henblik på job, uddannelse, praktik og selvforsørgelse.
- **Læringssporet**, som skal understøtte organisatorisk læring og bidrage til udvikling af jobcentrets praksis på tværs af målgrupper.

Projektets samlede målsætninger omfatter både konkrete beskæftigelsesresultater målt i måneder med selvforsørgelse og lønnede timer samt et langsigtet fald i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.

Status og foreløbige resultater

Projektet har været i drift i knap tre måneder pr. 15. november 2025, som er senest opgjorte statusperiode. En væsentlig del af perioden har været anvendt til visitation, relations opbygning og overdragelse af borgere til indsatsen.

Unge aktivitetsparate borgere

- Der er foreløbigt opnået 7 måneders selvforsørgelse og 13 måneder med lønnede timer.
- Resultaterne ligger over det forventede niveau for perioden, idet der oprindeligt ikke var forudsat resultater i projektets første måneder.
- 79 % af borgerne angiver, at de er tilfredse eller meget tilfredse med samtalerne med deres konsulent.
- 66 % oplever, at indsatsen i nogen, høj eller meget høj grad bidrager til, at de kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Voksne aktivitetsparate borgere på kontanthjælp og borgere på ressourceforløb

- Der er foreløbigt opnået 5 måneders selvforsørgelse og 7 måneder med lønnede timer.
- Resultaterne vurderes som positive set i lyset af målgruppens kompleksitet og projektets tidlige fase.

- Borgernes tilfredshed og oplevede udbytte af indsatsen ligger på samme niveau som for borgere på uddannelseshjælp.

Økonomiske konsekvenser

Grundprincippet for investeringsprojektet er, at Den Sociale Kapitalfond driftsfinansierer investeringsprojektet og løber den fulde økonomiske risiko. Loftet for Nyborg Kommunes betaling af investeringen er maksimalt 5.588.174 kr. over en toårig periode i forhold til indsatssporet og maksimalt 2.500.000 for læringssporet. Tilbagebetalingen er afhængig af de resultater, investeringen formår at skabe i form af færre kommunale udgifter til unge og voksne på kontanthjælp. Det er afgørende at borgerne kommer i job/selvforsørgelse og bevarer deres status som selvforsørgende gennem projektperioden.

Sagen afgøres i

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 04-02-2026

Fraværende: Kaj Refslund

Orienteringen taget til efterretning.

Vedlegg

Statusrapport for 4. kvartal 2025 - Unge Voksne

BIU maj 2025 - Beslutning om mulige investeringscases i Beskæftigelsesindsatsen

**Sak 7: Lukket: Orientering om omlægning af indsats på voksenområdet
(Lukket på grund af fortrolige oplysninger)**

S2026-1067

Sak 8: Drøftelse af kommende punkter

S2025-19610

Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte kommende punkter.

Indstilling

Direktionen indstiller, at kommende punkter drøftes.

Sagsfremstilling

1. halvår 2026:

Generelle sager

- Godkendelse af delegationsplaner
- Budgetopfølgning

Arbejdsmarked og Borgerservice

- Opsamling på KL Beskæftigelsestræf
- Strategiplan på for udviklingen af fremtidens beskæftigelsesindsats i Nyborg Kommune
- Status på ledigheden - Vores arbejdsmarked
- Ledelsesinformation - kvartalsvis
- Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne
- Orientering om Ankestyrelsens afgørelser anden halvår 2026
- Statistik over afgørelse i Ankestyrelsen 2025
- Rapportering fra Sprogskolen
- Status på Borgerservice
- Status på Ydelse
- Beslutning om fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til befordring ved deltagelse i jobsamtaler jf. LAB §17
- Beslutning om fastsættelse af retningslinjer til merudgiftsgodtgørelse jf. LAB §176

Social og Familie

- Orientering om tids- og procesplan for ny børne- og ungepolitik
- Godkendelse af kvalitetsstandarder for kompensationsydelse, alkoholbehandling samt stofmisbrug
- Godkendelse af beredskabsplan for vold og overgreb
- Drøftelse af politikker og strategier på Social og Familie
- Status på udviklingsplanen for Social og Familie herunder ledelsestilsyn og sagsbehandlingsfrister
- Status på magtanvendelser i 2025
- Løbende orientering om tilsynsbesøg
- Opsamling på KL Social Børn og Unge
- Opsamling på KL Social- og Sundhedspolitisk Forum

2. halvår 2026:

Generelle sager

- Budgetopfølgning

Arbejdsmarked og Borgerservice

- Opsamling på Integrationstræf
- Opsamling på KL JobCAMP 26
- Orientering om Nyborg uddannelsesmesse
- Status på ledigheden - Vores arbejdsmarked
- Ledelsesinformation - kvartalsvis
- Orientering om status på Nyborg Kommunes Ukraineindsats på velfærdsområderne
- Orientering om Ankestyrelsens afgørelser første halvår 2026
- Opfølgning og status på samarbejdet med Carelink og Den Sociale Kapitalfond (investeringsprojekterne)

- Rapportering fra Sprogskolen
- Status på Borgerservice
- Status på Ydelse
- Temadrøftelse om flygtninge

Social og Familie

- Dialogmøde med Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet
- Status på udviklingsplanen for Social og Familie herunder ledelsestilsyn og sagsbehandlingsfrister
- Orientering om afslutning på Task Force børnehandicap
- Drøftelse af Danmarkskortet 2025
- Evaluering af Peer
- Løbende orientering om tilsynsbesøg
- Godkendelse af rammeaftalen 2027-2028
- Opsamling på KL Social

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres i

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 04-02-2026

Fraværende: Kaj Refslund

Drøftet.

Sak 9: Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

S2025-19611

Beslutningstema

Social- og Beskæftigelsesudvalget skal tage orienteringen til efterretning.

Indstilling

Direktionen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalgsformand:

Udvalgsmedlemmer:

Administrationen:

- Program for besøgsrunde 18. marts er vedlagt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres i

Social- og Beskæftigelsesudvalget.

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 04-02-2026

Fraværende: Kaj Refslund

Orienteringen taget til efterretning.

Vedlegg

Forslag til program for besøgsrunde

Sak 10: Lukket: Orientering om meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration (Lukket på grund af fortrolige oplysninger)

S2025-19612

Sak 11: Godkendelse af protokol

S2025-18851

Indstilling

Direktionen indstiller, at protokollen godkendes elektronisk

Aktuel beslutning på Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029 04-02-2026

Fraværende: Kaj Refslund

Indstillingen godkendt.