

REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 19-06-2018

Mødedato Tirsdag d. 19. juni 2018 kl. 11:00

Mødested Torben Rosbachs kontor

Indholdsfortegnelse

Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde.....	3
Ligestillingsudvalg - forretningsorden og forventningsafstemning.....	4
Ligestillingsudvalget - kommende punkter og projektoversigt.....	6
Orientering og mødeplan 2018.....	7

Punkt 1: Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde

Sagsfremstilling

1. Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Opfølgning på referat fra sidste møde 8.3.2018.

Indstilling

Opfølgning/efterretning

Bilag

450-2018-48523 Samlet referat - Ligestillingsudvalget den 8. marts 2018, kl. 13:00 - 14:00

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. juni 2018:

Fraværende: Ingen

Godkendt - besøg fra Sprotoften er udsat indtil videre

Bilag

Samlet referat - Ligestillingsudvalget den 8. marts 2018, kl. 13:00 - 14:00

Punkt 2: Ligestillingsudvalg - forretningsorden og forventningsafstemning

Sagsfremstilling

2. Ligestillingsudvalg - forretningsorden og forventningsafstemning

Sagsnr.	450-2010-28289	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jf. sidste møde blev der lavet en forventningsafstemning om udvalgets arbejde under dette punkt og at denne skulle fortsætte på dette møde. Der er endnu ikke aftalt noget om oplæg udefra om Sprotoften mv. jf. sidste møde. Der er holdt formøde mellem formand og sekretær og følgende elementer foreslås at indgå i det videre arbejde:

- Brainstorm om udvalgets arbejde med sigte på forandring/udvikling
- Kommende punkter, nyt punkt som sættes på hvert møde
- Gensidigt input mellem hovedudvalg og ligestillingsudvalg
- Oversigt over løbende projekter
- Forslag til kommende indsatser, fx flere mænd i omsorgsjob, digital chikane og evt. fokusgruppe om ligestilling
- Derudover er der til dette møde kommet 2 nye punkter, nemlig Forebyggelse af seksuel chikane projekt, 3F samt mail om Kønnede og ukønnede titler i Nyborg kommune (tages begge som en del af dette punkt, men kan senere laves i særskilte punkter)

Mail fra Anja Nissen:

”Kønnede og ukønnede titler i Nyborg kommune.

Er der i dag mulighed for selv at vælge titel? F.eks. formand/forkvinde/forperson?

Hvordan forholder vi os i NK til det i byråd og i kommunens MED-udvalg?

Jeg mener at det frie valg er vigtig, da det sprog vi bruger er stigmatiserende og kan opleves direkte degraderende for nogen.

Der er i ligestillingsdebatten meget fokus på sprog og vores anerkendelse af forskellighed i identitet med køn, seksualitet og biologi.”

Mail fra 3F:

”Kære Sonja Marie,

Her i 3F’s Ligestillingssekretariat har vi påbegyndt et projekt på hele LO organisationens vegne, som har til formål at finde nye, konstruktive veje til at skabe et seksuelt chikanefrit miljø på danske arbejdspladser.

Projektet består bl.a. i, at vi har udarbejdet et notat, hvor vi gennemgår forskellige ”best practice” virksomheder og offentlige institutioners personalepolitikker og genelle tilgang til forebyggelse og håndtering af seksuel chikane for at analysere, hvilke gode tiltag de hver især har – altså analyser af ”det gode eksempel”, når det kommer til at gå aktivt ind i forebyggelsesarbejdet. I forbindelse med min research stødte jeg på Nyborg kommune og jeres flotte ligestillingsredegørelse, og det er derfor jeg skriver til dig i dag.

Ud over analysen af ”best practice” består projektet også i en mere langsigtet del, hvor vi ønsker at indgå i samarbejder med en lille håndfuld danske virksomheder og offentlige institutioner, med det formål at formulere og afprøve, hvad der faktisk virker, og hvad der ikke virker, hvis man ønsker at blive endnu bedre til forebyggelse og håndtering af seksuel chikane. Lige pt. forventer vi at opstarte samarbejder med Arla Foods, Falck og muligvis også Forsvaret og endnu en kommune. Vi kunne rigtig godt tænke os også at starte et samarbejde op med Nyborg, hvis det kunne have interesse for jer.

Vi forestiller os, at samarbejdet kommer til at forløbe over 1-1,5 år, hvor vi i 3F i fællesskab med den enkelte virksomhed formulerer, hvilke ”eksperimenter” eller nye tiltag, vi kunne have lyst til at afprøve. Tanken er så, at vi løbende evaluerer effekten og modtagelsen af de nye tiltag, f.eks. via interviews.

Planen er dertil, at vi vil afholde en konference her i 3F i København, når projektet er færdigt (i slut 2019), hvor vi så fremlægger den nye viden vi har fået omkring, hvad der virker og hvilke tiltag, der måske ikke virker, og på den måde forsøge at dele ud af den viden, vi har opnået i løbet af de forskellige samarbejder, så andre virksomheder kan blive inspireret.

Kunne sådan et projekt være noget for Nyborg kommune at blive en del af?

Hvis du har nogle flere spørgsmål, må du endelig sige til.

Vi ser frem til at høre fra dig.”

Venlig hilsen
Sabine Thulesen
Studentermedhjælper 3F
Ligestillingssekretariatet, AUI
Tlf.: 60253478

Indstilling

Fortsat drøftelse af forventningsafstemning

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. juni 2018:

Fraværende: Ingen

Der var enighed om det videre arbejde i udvalget jf. sagsfremstillingen.

Henvendelsen fra 3F blev drøftet. Er der behov for at checke 3-1-målingen i Nyborg for at se hvordan emnet sexchikane bonner ud. Det blev aftalt at 3 F kan sende nærmere projektbeskrivelse og at der indledes en dialog med 3F på området, så det kan drøftes igen.

Mailen fra Anja vedr. kønnede titler blev også drøftet. Det undersøges hvad der står i regler mv om det og juristen kontaktes. Kl er ved at arbejde med emnet. Der laves oplæg til næste møde mhp drøftelse i ØKU.

Punkt 3: Ligestillingsudvalget - kommende punkter og projektoversigt

Sagsfremstilling

3. Ligestillingsudvalget - kommende punkter og projektoversigt

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Fremover bliver dette punkt et fast punkt på dagsordenen. Der kan stilles forslag om nye punkter til udvalget samt være en projektoversigt.

Indstilling

Drøftelse

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. juni 2018:

Fraværende: Ingen

Følgende punkter blev drøftet og som skal sættes på dagsordene igen

- Mænd i omsorgsjob, herunder blev det drøftet om der skal være facebook-kampagne/stillingsopslag (drøftes også med Mette Ladegaard og Torben Rosbach som ansvarlige for disse arbejdsområder). Der var også en drøftelse vedr. uddannelsevejen, fx folkeskoler og udd.messe i forhold til emnet. Er der viden om emnet i andre organisationer/kommuner.

- Kønnede titler drøftes næste gang jf. sidste punkt.

- 3F-projekt om sexchikane drøftes også næste gang jf. sidste punkt.

- Etnisk ligestilling og udfordringer på området drøftes på et senere møde.

Punkt 4: Orientering og mødeplan 2018

Sagsfremstilling

4. Orientering og mødeplan 2018

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle forhold.

Mødeplan 2018:

- 5.3.2018, kl. 11-12 (alle møder på Torbens kontor)
- 19.6.2018, kl. 11-12
- 27.8.2018, kl. 11-12
- 3.12.2018, kl. 11-12

Håndtering af forslag til ændringer af mødeplanen drøftes, fx blev dette møde flyttet efter ønske.

Indstilling

Information/drøftelse

Beslutning i Ligestillingsudvalget 19. juni 2018:

Fraværende: Ingen

De 2 første møder i år er blevet ændret. Det blev drøftet hvordan fremover og som udgangspunkt fastholdes den vedtagne mødeplan og så må der meldes afbud, hvis man ikke kan på den aftalte dato.