

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 04-02-2019**

**Mødedato** Mandag d. 04. februar 2019 kl. 13:30

**Mødested** Lokale 1, Nyborg Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Høring af regionale positivlister.....	3
Brancherettet forløb - social- og sundhedsområdet.....	5
Status på kvoteflygtninge og familiesammenførte.....	6
Socialt frikort 2019-2020.....	8
Status på projekt Tid til Andre.....	10
Opfølgning på evaluering af reform af førtidspension og fleksjob.....	13
Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	14
Kommende punkter.....	16
Lukket: Meddelelser.....	17

# Punkt 1: Høring af regionale positivlister

## Sagsfremstilling

### 1. Høring af regionale positivlister

Sagsnr.	450-2019-1075	Initialer	JSN	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) udsender årligt en positivliste over de uddannelser, indenfor områder med mangel på arbejdskraft, som ledige kan tilbydes med støtte fra en landsdækkende pulje.

Der udarbejdes en positivliste for hvert regionalt arbejdsmarkedsråd, således det sikres at listen modsvarer efterspørgslen på arbejdskraft i det enkelte område.

For yderligere sikring af at positivlisten modsvarer de lokale behov, sendes listen også i høring i alle kommuner, hvorfor denne sagsfremstilling er udarbejdet.

Efter planen skulle positivlisten have været udsendt til høring 25.01.2019, men grundet en forsinkelse ved Beskæftigelsesministeriet, har Arbejdsmarkedskontor Syd ikke kunnet udsende positivlisten endnu.

Administrationen har derfor udarbejdet en liste, med de områder, som det vurderes at være særligt vigtigt at positivlisten indeholder uddannelser indenfor. Det er vigtigt for Administrationen, at positivlisten afspejler udfordringen som Nyborg Kommune står overfor, med at tiltrække kvalificeret arbejdskraft indenfor blandt andet:

- Bygge- og anlægsbranchen
- Håndværksfagene
- Transportområdet
- Hotel og restaurationsbranchen
- Servicefagene samt
- Social- og sundhedsområdet.

Hvis administrationen modtager positivlisten inden beskæftigelsesudvalgsmøde, vil listen naturligvis blive omdelt til mødet. Udsendes listen først efter mødet, vil listen i stedet blive tilsendt udvalget i en e-mail.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter den regionale positivliste.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

*Fraværende: Sonja Marie Jensen (A)*

Drøftet.

## Punkt 2: Brancherettet forløb - social- og sundhedsområdet

### Sagsfremstilling

#### 2. Brancherettet forløb - social- og sundhedsområdet

Sagsnr.	450-2019-791	Initialer	JSN	Åbent
---------	--------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

En del af Jobcenter Nyborgs strategi for 2019 er, at Jobcenter Nyborg skal arbejde mere brancherettet. Som en konsekvens af dette, har Jobcenter Nyborg indgået et samarbejde med Social- og Sundhedsskolen Fyn i Svendborg omkring uddannelse af borgere inden for social- og sundhedsområdet.

Social- og sundhedsuddannelsen kan tilbydes til alle borgere, hvor det vurderes relevant, men projektet bindes især op på Integrationsambassadørprojektet, hvor især de kvindelige integrationsborgere vurderes at kunne være varetage et arbejde inden for området.

Der er i øjeblikket mangel på arbejdskraft på social- og sundhedsområdet, hvorfor projektet også kan være med til, at afhjælpe manglen på arbejdskraft til eksempelvis ældreplejen i Nyborg Kommune.

Der er allerede afholdt et infomøde for borgere med interesse for området, hvor 30 borgere deltog. Alle disse borgere har modtaget nærmere information omkring muligheden for uddannelse inden for social- og sundhedsområdet.

Afdelingsleder Merete Gommesen deltager under dette punkt.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2019:

Fraværende: Sonja Marie Jensen (A)

Til efterretning.

## Punkt 3: Status på kvoteflygtninge og familiesammenførte

### Sagsfremstilling

#### 3. Status på kvoteflygtninge og familiesammenførte

Sagsnr.	450-2018-14428	Initialer	LUL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget orienteres én gang årligt om status på det antal flygtninge og familiesammenførte Nyborg Kommune har modtaget det seneste år. Samtidig orienteres der om, hvor mange kvoteflygtninge kommunen forventes at modtage det kommende år.

Nyborg Kommune har i 2018 modtaget 2 voksne kvoteflygtninge. Den ene fra Syrien og ankommet på 2017 kvoten. Den anden fra Afghanistan og ankommet på 2018 kvoten.

Nyborg Kommune har i 2018 modtaget 15 familiesammenførte. 13 af de familiesammenførte fra er Syrien. Der er tale om 7 voksne og 6 børn.

De sidste to familiesammenførte er voksne fra henholdsvis Eritrea og Somalia.

Udlændingestyrelsen har udmeldt det såkaldte landstal - det antal flygtninge, som i 2019 forventes at blive visiteret til boligplacering i kommunerne.

Landstallet for 2019 er skønsmæssigt fastsat til 1.000 personer. Samtidig har Udlændingestyrelsen fastsat kvoterne for de fem regioner.

Regionskvoterne for 2019 er fastsat således, at Region Syddanmark skal modtage 260 kvoteflygtninge.

Nyborg Kommune forventes at modtage 15 kvoteflygtninge i 2019.

I tabellen herunder ses de seneste års kvoter samt hvor mange flygtninge og familiesammenførte Nyborg Kommune har modtaget.

Tabel 1: Visiteringskvote Nyborg Kommune. Kilde: <https://www.nyidanmark.dk/da/Tal-og-statistik/Visiteringskvoter> samt referat af møde i KKR Syddanmark 19/6-2018

Årstal	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Kvote	32	30	39	115	110	0	0	15

Der er i perioden 2015-2018 reelt tilflyttet følgende antal integrationsborgere og familiesammenførte til Nyborg Kommune:

Tabel 2: Optælling af antal integrationsborgere og familiesammenførte. Børn er anført i parentes og indgår i det samlede antal.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Integrationsborgere	27	39	55	88 (16)	53 (9)	0	2
Familiesammenførte				96 (62)	60 (37)	8 (4)	15 (9)

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2019:**

*Fraværende: Sonja Marie Jensen (A)*

Til efterretning.

## Punkt 4: Socialt frikort 2019-2020

### Sagsfremstilling

#### 4. Socialt frikort 2019-2020

Sagsnr.	450-2018-22439	Initialer	LOH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Lov om forsøg med socialt frikort er trådt i kraft den 1. januar 2019. Forsøget skal foreløbig løbe i 2 år. Forsøget er finansieret via satspuljeaftalen for 2018-2021 (45 mio. kr.). Børne- og Socialministeriet har forsigtigt skønnet, at ca. 4.000 borgere på landsplan vil benytte muligheden for et socialt frikort i forsøgsperioden.

Målgruppen for socialt frikort er borgere med særlige sociale problemer (fx misbrug, hjemløshed, psykiske vanskeligheder), der

- opfylder betingelser for at få støtte efter servicelovens voksenbestemmelser (men behøver ikke at modtage støtte), og
- ikke har været under ordinær uddannelse eller haft arbejdsindkomst på over 10.000 kr. i det seneste år, og
- opfylder opholdskravet for ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Borgerne vil ofte være modtagere af fx førtidspension, kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

Visitation til socialt frikort sker i Socialafdelingen. Borgerne skal kun visiteres én gang. Det sociale frikort gælder derefter i hele forsøgsperioden.

Borgerne må tjene op til 20.000 kr. skattefrit og uden fradrag i offentlige ydelser (kontanthjælp, førtidspension, boligsikring). Det sociale frikort kan kun benyttes til ordinært, ustøttet arbejde.

Der er etableret en fælleskommunal IT-løsning, hvor kommunerne opretter det sociale frikort, og som virksomhederne skal indberette på, når de ansætter en borger med socialt frikort.

Socialafdelingen, Ydelseskontoret og Jobcentret arbejder sammen om opgaven. Ydelseskontoret sørger bl.a. for, at borgerne ikke trækkes i offentlige ydelser, selv om de har indtægt. Jobcentret kan anviser småjobs, som kan være interessante for de, der har socialt frikort.

Der vil blive orienteret om ordningen på Den Blå Café, ligesom hjemmevejledere og opsøgende medarbejdere vil gøre borgerne opmærksom på den. Jobcenteret vil også gøre opmærksom på ordningen, givet at det vurderes at være relevant for den enkelte borger.

Ordningen vil desuden blive slået op på kommunens hjemmeside og på kommunens Facebook-side. Socialstyrelsen har udarbejdet en folder til borgerne, som vil blive lagt på Jobcentret, i Borgerservice og i Socialafdelingen samt øvrige steder, hvor det forventes, at målgruppen ser den.

#### Økonomiske konsekvenser

Det forventes, at kun få personer vil gøre brug af socialt frikort. Opgaven løses inden for Socialafdelingens økonomiske ramme.

#### Indstilling

Det indstilles, at Social- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Social- og Familieudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

#### Bilag

450-2019-7770 socialt-frikort-pjece-malrettet-borgere

450-2019-7767 socialt-frikort-pjece-malrettet-kommuner

#### Beslutning i Social- og Familieudvalget 4. februar 2019:

*Fraværende: Sonja Marie Jensen (A)*

Til efterretning.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2019:**

*Fraværende: Sonja Marie Jensen (A)*

Til efterretning.

**Bilag**

socialt-frikort-pjece-malrettet-borgere

socialt-frikort-pjece-malrettet-kommuner

## Punkt 5: Status på projekt Tid til Andre

### Sagsfremstilling

#### 5. Status på projekt Tid til Andre

Sagsnr.	450-2018-20488	Initialer	RAS	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget godkendte 3. maj 2017 en proces for projekt "Tid til andre" og bevilgede et rammebeløb på kr. 30.000 til afholdelse af workshop, temamøder mv. Social- og Familieudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget fik sagen til orientering, da projektet også involverer disse fagområdets målgrupper.

Projekt "Tid til Andre" er en del af udmøntningen af Nyborg Kommunes

- Strategi for mere lighed i sundhed, der har fokus på etablering af frivillige mentor- og ledsagerordninger og aktiviteter, der kan styrke sociale fællesskaber blandt udsatte.
- Udsattepolitikken, der bl.a. har en vision om at socialt udsatte borgere kan leve et liv i overensstemmelse med deres egen opfattelse af, hvad et godt liv er med ret til lige muligheder for at deltage i samfundslivet.
- Frivilligpolitikken "Hånd i hånd med frivilligheden", hvor indsatsområderne er mental sundhed, ensomhed og meningsfulde fællesskaber.

Med projekt 'Tid til Andre' er der, via en samskabelsesproces på tværs af afdelinger, etableret en social frivilligordning, der kan hjælpe og støtte kommunens svageste borgere og hvor de kommunale tilbud kommer til kort og for hvem de eksisterende foreningstilbud ikke matcher borgeren.

Konceptet for etableringen af det sociale frivilligkorps er udarbejdet med afsæt i en tværgående gruppes frontmedarbejderes tilbagemeldinger og input til, hvad de oplever borgerne efterspørger. Herefter har der været nedsat en tværgående arbejdsgruppe, hvis primære opgave har været at drøfte og idéudvikle på koncept, organisering, forankring, rekruttering mm.

I juni 2018 startede rekrutteringen af frivillige. I september blev der afholdt to introduktionsmøder for de frivillige. Disse følges op af løbende sparrings- og temamøder, hvor de frivillige også selv får mulighed for at komme på banen og forme projektet.

Den tværgående tovholdergruppe består aktuelt af repræsentanter fra Socialafdelingen og Sundheds- og Omsorgsafdelingen. Der er i projektet følgende opgavefordeling:

- Tovholdergruppen koordinerer og afvikler månedlige sparringsmøder og temamøder med og for de frivillige.
- En medarbejder fra Socialafdelingen varetager løbende opkvalificeringen af de frivillige i projektet og sørger for, at de har de rette forudsætninger for at indgå i projektet.
- Frivilligkonsulenten varetager opgaven med at rekruttere nye frivillige til projektet, udarbejde informationsmateriale, velkomstbrev, samarbejdsaftale, tro og love-erklæringer, matchaftaler mm.
- En medarbejder fra Sundhed og Forebyggelse tager imod opkald fra de borgere, der ønsker hjælp gennem Tid til Andre. Medarbejderen afklarer om borgeren evt. kan gøre brug af andre eksisterende tilbud. Hvis ikke, orienteres projektets frivillige matcher.
- Den frivillige matcher besøger borgeren og forestår det endelige match.

#### Status pr. 31. december 2018:

- Der i alt 12 frivillige i projekt 'Tid til Andre'
- Der er rekrutteret én frivillig matcher.
- Der har i alt været 25 borgerhenvendelser i projektet siden september 2018.
- Der er i alt lavet 4 match mellem borgere og frivillige.
- Der er i alt lavet 6 match mellem borgere og borgere (hvor begge ønsker en besøgsven).
- Der har været 4 matchforsøg, som igen er ophævet.

- 3 borgere er henvist til andre eksisterende tilbud, herunder bl.a. Ældre Sagens besøgsordning, Børns Voksenvenner og Dansk Flygtningehjælp. Herigennem er samarbejdet med de sociale organisationer blevet styrket. Fx er der nu oprettet et halvårligt netværksmøde på integrationsområdet og et årligt netværksmøde på hele det sociale område med repræsentanter fra kommune og lokale organisationer. Netværksmøderne faciliteres af Frivilligcenter Nyborg.

#### Projektets udviklingspotentiale:

Projektet er stadig i en fase, hvor der fortsat er gode muligheder for udvikling af projektet i forhold til fx:

- rekruttering af flere frivillige til projektet.
- eventuel rekruttering af flere frivillige matchere, da det ubetinget er den mest tidskrævende opgave i projektet.
- samarbejde med Socialafdelingen om at frivillige tilknyttet bosteder og institutioner med fordel kobles på "Tid til Andre" og dermed ligeledes få muligheden for opkvalificering og sparring med andre frivillige på området.

Projekt "Tid til Andre" er i udgangspunktet et samskabelses- og udviklingsprojekt, der med tiden kan forankres i en forening og dermed blive mere og mere selvkørende.

Projektets foldere til hhv. frivillige og borgere er sat på som bilag.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Der er i 2018 afsat kr. 30.000 fra Sundhedspuljen til Projekt "Tid til Andre", hvoraf der er brugt kr. 6.000. De uforbrugte midler overføres øremærket til projektet i 2019.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager status til efterretning og sender sagen til orientering i Beskæftigelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og i Social- og Familieudvalget.

#### **Sagen afgøres i**

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

#### **Beslutning i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 23. januar 2019:**

*Fraværende: Ingen*

Indstillingen godkendt.

#### **Indstilling til Beskæftigelsesudvalget**

Det indstilles, at status for projekt "Tid til Andre" tages til efterretning.

#### **Bilag**

450-2019-6349 folder - Tid til andre opslag

450-2019-6348 folder - Tid til dig opslag

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2019:**

*Fraværende: Jesper Nielsen (A), Sonja Marie Jensen (A)*

Til efterretning.

#### **Bilag**

folder - Tid til andre opslag

folder - Tid til dig opslag

## Punkt 6: Opfølgning på evaluering af reform af førtidspension og fleksjob

### Sagsfremstilling

#### 6. Opfølgning på evaluering af reform af førtidspension og fleksjob

Sagsnr.	450-2018-7232	Initialer	JSN	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjobområdet, der trådte i kraft 1. januar 2013, gennemførte i starten af 2018 en evaluering af førnævnte reform. På baggrund af denne evaluering blev der vedtaget en præcisering af loven, der skulle sikre, at der ikke blev iværksat ressourceforløb udelukkende for at opfylde dokumentationskravet.

Beskæftigelsesudvalget blev orienteret om evalueringen og den medfølgende præcisering på deres møde 13. august 2018.

Som en yderligere opfølgning på præciseringen har administrationen fundet en borger som, grundet præciseringen, er blevet tilkendt en førtidspension uden et forudgående ressourceforløb.

Pågældende borger er en midaldrende person, der stort set aldrig har været tilknyttet det ordinære arbejdsmarked. Borger er diagnosticeret med personlighedsforstyrrelser, belastningstilstand og tilpasningsreaktion og har derudover en begrænset kognitiv ressource.

Der findes ingen relevante behandlingsmuligheder, der vil kunne bedre pågældendes tilstand, hvorfor tilstanden må betegnes som varig.

Borger blev, efter en grundig gennemgang af sagen, indstillet til en førtidspension på et rehabiliteringsmøde i efteråret 2018, da det ikke blev vurderet, at der var udviklingsmuligheder i arbejdsevnen.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2019:

Fraværende: Jesper Nielsen (A), Sonja Marie Jensen (A)

Til efterretning.

# Punkt 7: Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

## Sagsfremstilling

### 7. Orientering fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2019-739	Initialer	JSN	Åbent
---------	--------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Orientering fra:

Formand:

Udvalgsmedlemmer:

- Spørgsmål om pulje til uddannelsesløft

Administration:

- Stramninger på udlændingeområdet
- Ministerbrev vedr. seniorførtidspension
- Forenkling af beskæftigelsesindsatsen – A-kasseforsøget
- Orienteringsbrev til kommunerne om lovforslag – L 76
- Afdelingsleder Merete Gommesen deltager i Handicaprådsmøde 6. februar 2019 med dagsordenpunktet fra Beskæftigelsesudvalget 7. januar 2019 ”Udspil på handicapområdet”
- Brev til borgmestre og udvalgsformænd vedr. sundhedsfaglig rådgivning
- FGU nyhedsbrev januar 2019
- Sammenhængende kommunal ungeenhed er godkendt i Byrådet
- Annonce til Erhverv+ Fyn (Tillæg til Fyens Stiftstidende) 07.02.2019
- Code of Care – Eventuel deltagelse i udvalgsmøde 08.04.2019, hvorfor dette udvalgsmøde foreslås udvidet med 30 minutter
- Forespørgsel fra udvalgsmedlem vedr. indvandrere med en ikke vestlig baggrund

#### Indstilling

Til efterretning

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

- 450-2019-9024 Orienteringsbrev til kommunerne om indførelsen af et beskæftigelseskrav og forlængelse af opholdskravet
- 450-2019-10080 Ministerbrev vedr. seniorførtidspension
- 450-2019-14142 Forenkling af beskæftigelsesindsatsen - A-Kasseforsøget
- 450-2019-10937 Orienteringsbrev til kommunerne om lovforslag - L 76
- 450-2019-10794 Resume lovforslag L76
- 450-2019-18551 Brev til borgmestre og udvalgsformænd vedr. sundhedsfaglig rådgivning
- 450-2019-18581 FGU nyhedsbrev januar 2019

450-2019-18602 Jobcenter Nyborg kommende medarbejder helside

450-2019-18670 Forespørgsel vedr. ikke vestlige indvandrere

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2019:**

*Fraværende: Jesper Nielsen (A), Sonja Marie Jensen (A)*

Til efterretning.

**Bilag**

Orienteringsbrev til kommunerne om indførelsen af et beskæftigelseskrav og forlængelse af opholdskravet

Ministerbrev vedr. seniorførtidspension

Forenkling af beskæftigelsesindsatsen - A-Kasseforsøget

Orienteringsbrev til kommunerne om lovforslag - L 76

Resume lovforslag L76

Brev til borgmestre og udvalgsformænd vedr. sundhedsfaglig rådgivning

FGU nyhedsbrev januar 2019

Jobcenter Nyborg kommende medarbejder helside

Forespørgsel vedr. ikke vestlige indvandrere

## Punkt 8: Kommende punkter

### Sagsfremstilling

#### 8. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2019-739	Initialer	JSN	Åbent
---------	--------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

1. Vidensdeling fra veteranindsatsen til andre områder i Jobcenter Nyborg
2. Socialt ansvarlige virksomheder
3. Status på kontanthjælpsloftet
4. UUO Samarbejdsaftale
5. Spørgsmål fra udvalget vedrørende pensioner til borgere med anden herkomst end dansk
6. Exitforløb
7. Kontrolgruppens arbejde
8. Opfølgning på projektet ”Ny kurs” (Ultimo 2019)
9. Opfølgning på tolkeindsatsen (Ultimo 2019)

### Indstilling

Til efterretning

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 4. februar 2019:

*Fraværende: Jesper Nielsen (A), Sonja Marie Jensen (A)*

Til efterretning.

## **Punkt 9: Lukket: Meddelelser**