

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 25-09-2017

Mødedato Mandag d. 25. september 2017 kl. 13:00

Mødested Personaleafdelingens lokale, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Orientering om fleksmatch.....	3
Beskæftigelsesplan 2018.....	5
Status på Lægesamarbejdet.....	7
Orientering om seniorførtidspension.....	8
Lukket: Bilag til punkt om Orientering om seniorførtidspension.....	10
KL's JobCamp 2017.....	11
Orientering om igangværende projekter på dagpengeområdet.....	13
Orientering om evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob.....	15
Årsstatistik fra Ankestyrelsen 2016.....	17
Meddelelser.....	19
Kommende punkter.....	20
Lukket: Lukkede meddelelser.....	21

Punkt 1: Orientering om fleksmatch

Sagsfremstilling

1. Orientering om fleksmatch

Sagsnr.	450-2017-12340	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har besluttet at få en orientering om, hvordan jobcentret bruger fleksmatch.dk. Fleksmatch.dk er en hjemmeside, som Jobcenter Nyborg abonnerer på, for ledige fleksjobbere. På denne hjemmeside kan de ledige fleksjobbere lægge deres CV ind. Deres CV kan dernæst tilgås af virksomheder, der mangler arbejdskraft. Det giver arbejdsgiverne et hurtigt overblik over alle kandidater og deres kompetencer i Nyborg kommune.

I 2016 kørte jobcentret en fleksjobkampagne med brug af fleksmatch.dk – og en manuel optælling viser at der blev oprettet 47 personer på fleksmatch.dk. Heraf er 23 kommet i beskæftigelse, og dermed er ca. 50 % af borgerne tilknyttet fleksmatch.dk kommet i beskæftigelse.

I Nyborg er fleksmatch.dk en del af Jobcentrets jobklub for ledige fleksjobbere. Dette betyder, at vi sikrer, at alle ledige fleksjobbere, som ønsker det, får gjort deres profil tilgængelig på fleksmatch.dk.

De ledige fleksjobbere har ikke pligt til at være på fleksmatch.dk, men Jobcentret opfordrer alle til at oprette en profil på siden, således at den lediges CV både er tilgængeligt på jobnet.dk og fleksmatch.

Jobcentret arbejder på, at der bliver linket til fleksmatch.dk på Nyborg kommunes hjemmeside under den samlede virksomhedsservice. Dette vil medføre, at de virksomheder der henvender sig til jobcentret på bl.a. 8080 telefonen, bliver opmærksomme på de ledige fleksjobbere.

I 2016 kørte en fleksjobs-kampagne med fleksmatch.dk, som har bragt flere i job. I forbindelse med at jobcentret i efteråret 2017 lancerer en småjobs-kampagne, vil fleksmatch.dk også blive brugt aktivt af medarbejderne i jobcentret.

Teamleder Sanela Ljeskovicica deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. september 2017:

Fraværende: Carsten Kudsk (O)

Til efterretning.

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2018

Sagsfremstilling

2. Beskæftigelsesplan 2018

Sagsnr.	450-2017-12449	Initialer	AHL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcentret har i lighed med tidligere år udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2018.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Fyn vil løbende fremsende nøgletalsrapporter, der talmæssigt følger op på ministermålene og implementeringen af de forskellige reformer på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesplanen har – som de tre foregående år – et fælles fynsk tillæg, der tager udgangspunkt i de drøftelser, der er pågået i samarbejdet på Fyn blandt de politiske udvalgsformænd på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med afsæt i Nyborg Kommunes eksisterende politikker og strategier på beskæftigelsesområdet, beskæftigelsesministerens fem beskæftigelsespolitiske mål for 2018 og de foregående års beskæftigelsesplaner for Nyborg Kommune. Beskæftigelsesministerens mål for 2018 lyder som følger:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2018 og udkast til fælles fynsk tillæg til Beskæftigelsesplan 2018 er vedlagt.

Planen skal vedtages i Byrådet senest 31. december 2017.

Der arbejdes administrativt med at omsætte beskæftigelsesplanen i Jobcentret generelt, herunder i de enkelte teams, således at målene og effekterne af indsatserne bliver operationelle for den enkelte medarbejder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles at:

- Beskæftigelsesudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesplan 2018.
- Jobcentret arbejder videre med Beskæftigelsesplan 2018.
- Beskæftigelsesplan 2018 fremlægges igen på udvalgmødet i november 2017.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2017-128588 Fælles fynsk tillæg til Beskæftigelsesplan 2018 UDKAST

450-2017-134154 Udkast til Beskæftigelsesplan 2018

450-2017-133550 Uddybende beskæftigelsespolitiske mål for 2018

450-2017-133549 Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. september 2017:

Fraværende: Carsten Kudsk (O)

Godkendt.

Bilag

Fælles fynsk tillæg til Beskæftigelsesplan 2018 UDKAST

Udkast til Beskæftigelsesplan 2018

Uddybede beskæftigelsespolitiske mål for 2018

Udmeldingsbrev om ministerens beskæftigelsespolitiske mål

Punkt 3: Status på Lægesamarbejdet

Sagsfremstilling

3. Status på Lægesamarbejdet

Sagsnr.	450-2017-14483	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Der er i februar 2017 afholdt temamøde mellem de praktiserende læger og jobcentret med henblik på en dialog om et styrket samarbejde og videndeling. På mødet blev aftalt at jobcentret skulle arbejde med følgende:

- Anmodning om attester – tydelighed ift. hvilken indsats der påtænkes iværksat således, at den praktiserende læge kan vurdere evt. skånebehov ud fra dette
- Afholdelse af rundbordssamtaler i komplekse borgerforløb
- Lettere tilgængelighed ml. praktiserende læge og jobcentret
- Bringe punkter på møde i Kommunalt Lægeligt udvalg (KLU)
- Aftale om et fælles temamøde hvert halve år.

Status

Der er ved at blive udarbejdet fælles retningslinjer for, hvordan man skriver den gode anmodning i en statusattest til læge, psykolog, psykiater m.fl., som skal gælde hele Jobcentret.

Der er fokus i sagsbehandlingen på afholdelse af rundbordssamtaler i komplekse borgerforløb samt en løbende dialog med lægerne.

De praktiserende læger og sagsbehandlere er i større grad i løbende dialog med hinanden, og det er oplevelsen fra begge sider, at samarbejdet fungerer rigtig godt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. september 2017:

Fraværende: Carsten Kudsk (O)

Til efterretning.

Punkt 4: Orientering om seniorførtidspension

Sagsfremstilling

4. Orientering om seniorførtidspension

Sagsnr.	450-2017-15585	Initialer	AHL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På udvalgsbesøg i Jobcenter Nyborg 14. august 2017 besluttede beskæftigelsesudvalget, at man gerne ville orienteres om betingelserne for at få tilkendt seniorførtidspension. Desuden ville udvalget orienteres om, hvor mange der hhv. har søgt, fået tilkendt og fået afslag om seniorførtidspension i Jobcenter Nyborg.

Baggrunden for introduktionen af seniorførtidspensionen var, at forligspartierne bag tilbagetrækningsreformen i 2011 ville gøre det nemmere for nedslidte personer, der kun havde få år tilbage på arbejdsmarkedet, at få tildelt førtidspension.

De nuværende regler for tildeling af seniorførtidspension trådte i kraft 1. januar 2014.

De generelle betingelser for seniorførtidspension:

Det er vigtigt at pointere, at seniorførtidspension ikke er en ny type førtidspension. Blot en mere lempelig procedure for tilkendelsen af førtidspension. De samme generelle betingelser gør sig derfor gældende på området, herunder følgende krav:

For at få tilkendt førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension skal ansøgeren opfylde de generelle betingelser om indfødsret, bopæl og ret til social pension mv. Derudover skal ansøgerens arbejdsevne være dokumenteret nedsat i et sådant omfang, at ansøgeren ikke er i stand til at forsøge sig selv ved almindeligt arbejde eller ved et fleksjob.

Særlige betingelser for seniorførtidspension:

Udover de generelle betingelser som beskrevet ovenfor, er der en række betingelser, der gør sig gældende, når en borger ønsker at søge om seniorførtidspension. Borgeren skal:

- Højest have fem år til folkepensionsalderen
- Have arbejdet fuld tid i mindst 20 til 25 år
- Have aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet
- Have sin arbejdsevne vurderet alene ud fra evnen til at varetage et job her og nu.

Seniorførtidspension i Jobcenter Nyborg:

I Jobcenter Nyborg bestræber vi os altid på at følge gældende lovgivning og praksis på alle jobcentrets områder. Vi administrerer derfor også på seniorførtidspensionsområdet efter gældende regler, der er beskrevet ovenfor. Derudover har Jobcenter Nyborg besluttet, at såfremt en borger opfylder betingelsen om højst at have fem år til folkepensionsalderen, så skal medarbejderne sikre, at der bliver kigget på råd og vejledning til den enkelte borger, for om seniorførtidspension kunne være en mulighed for den enkelte borger.

I Jobcenter Nyborg har vi registreret følgende sager, hvor jobcentret har behandlet en borgers ansøgning om førtidspension gennem reglerne for seniorførtidspension:

2014:

- 2 personer opfyldte kriterierne for at kunne søge om seniorførtidspension, og begge blev tilkendt seniorførtidspension

2015:

- Ingen personer opfyldte kriterierne for at kunne søge om seniorførtidspension, og dermed blev ingen tilkendt seniorførtidspension

2016:

- 2 personer opfyldte kriterierne for at kunne søge om seniorførtidspension, og begge blev tilkendt seniorførtidspension

2017 (januar – august):

· Ingen personer har indtil nu opfyldt kriterierne for at kunne søge om seniorførtidspension, og dermed er ingen endnu tilkendt seniorførtidspension

Sager hvor personer har søgt seniorførtidspension, men åbenlyst ikke opfyldt kriterierne for at søge, registreres ikke. Dermed kan der være borgere, som har søgt seniorførtidspension, men ikke har opfyldt kriterierne og derfor fået afslag med det samme, uden at den har været behandlet i rehabiliteringsteamet eller pensionsteamet. Derfor igangsætter jobcentret en uformel rundspørge blandt medarbejderne i huset for at få en indikation af, hvor mange henvendelser jobcentret har fået, som ikke har ført til en decideret ansøgning om førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension.

Socialfaglig udviklingskonsulent Mikael Vinager deltager under punktet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. september 2017:

Fraværende: Carsten Kudsk (O)

Til efterretning.

Punkt 5: Lukket: Bilag til punkt om Orientering om seniorførtidspension

Punkt 6: KL's JobCamp 2017

Sagsfremstilling

6. KL's JobCamp 2017

Sagsnr.	450-2017-14490	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

KL inviterer hermed til jobCAMP 17 under overskriften *Godt på vej mod fremtidens arbejdsmarked*. jobCAMP 17 afholdes den 23.-24. oktober i Aalborg Kongres & Kultur Center. Det går rigtig godt på det danske arbejdsmarked – beskæftigelsen stiger, jobomsætningen er rekordhøj, og ledigheden falder. Men der er risiko for, at virksomhederne kommer til at mangle arbejdskraft, for mange unge er hverken i gang med en uddannelse eller i arbejde og godt en halv million borgere står uden for arbejdsmarkedet.

Derfor har KL på årets jobCAMP sat fokus på:

- at få alle unge med på fremtidens arbejdsmarked,
- bedre velfærd på tværs af sektorer, med det mål at få flere med i arbejdsstyrken
- hvordan en forenklet beskæftigelsesindsats bidrager med mere arbejdskraft og
- hvad den teknologiske udvikling helt konkret betyder, for jobfunktioner og kompetencekrav på det fremtidige danske arbejdsmarked.

På jobCAMP kan du blandt andre møde beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen, departementschef i Undervisningsministeriet Jesper Fisker, medlem af Børsens Disruptionsråd og adm. direktør Erick Thürmer, Thürmer Tools og Jens Riis Andersen, associate partner i McKinsey & Company.

Som angivet nedenfor er der på dette års jobCAMP 17 mulighed for at vælge mellem fire sessioner:

- Session 1: Står ledige i din kommune til rådighed? (God praksis vedr. rådighed og sanktioner)
- Session 2: Flygtninge - Godt på vej på arbejdsmarkedet
- Session 3: Gennembrud for forenkling af beskæftigelsesindsatsen
- Session 4: Godt på vej mod et fleksibelt VEU-system?

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles at:

- beskæftigelsesudvalget drøfter hvem der skal deltage
- Beskæftigelsesudvalget drøfter hvem der deltage på hvilke sessioner

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-134161 Invitation KL jobCAMP 2017

450-2017-134163 Program Jobcamp17

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. september 2017:

Fraværende: Carsten Kudsk (O)

Godkendt.

Bilag

Invitation KL jobCAMP 2017

Program Jobcamp17

Punkt 7: Orientering om igangværende projekter på dagpengeområdet

Sagsfremstilling

7. Orientering om igangværende projekter på dagpengeområdet

Sagsnr.	450-2017-15726	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet i februar 2017 blev der orienteret om, at Jobcenter Nyborg i efteråret 2016 har fået tilsagn om midler fra en række puljeprosjekter hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som har til formål at understøtte jobcentrets overordnede strategi såvel som implementeringen af reformerne på beskæftigelsesområdet.

Der vil løbende blive givet en status på de forskellige projekter. På dette udvalgsråd bliver der givet en orientering om puljeprosjekterne på dagpengeområdet. Det drejer sig om 'Jobrettede samtaler 2' og 'Uddannelsesambassadører'.

Jobrettede samtaler 2

Projektet løber frem til januar 2018 og har til formål at videreudvikle og udbrede brugen af jobrettede samtaler med jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige. Projektet består af en kombination af kompetenceudvikling og samtaleteknikker og arbejdsmarkedskendskab samt aktionslæring, hvor de underviste teknikker afprøves i samtaler i praksis.

Et af hovedformålene i projektet består i at skabe en øget borgerinddragelse i samtale såvel som ledighedsforløb. Et af grebene hertil er eksempelvis at borgerne selv booker deres egne samtaler, når det passer ind i deres kalender. Som det fremgår af bilaget har projektet blandt andet medført en stigning i andelen af selvbookede samtaler blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere fra 4 procent i januar 2017 til 57 procent i juni 2017.

Uddannelsesambassadører

Projektet løber frem til slutningen af 2018 og har til formål at understøtte implementeringen af uddannelsesløftet, så flere ufaglærte ledige tager en erhvervsuddannelse med henblik på at opnå varig beskæftigelse. I projektet er der ansat en fælles uddannelsesambassadør i samarbejde med Faaborg-Midtfyn og Svendborg Kommune, der har til opgave at vejlede og rådgive borgere, erhvervsuddannelsesinstitutioner og virksomheder om uddannelsesløftordningen.

Det fremgår af bilaget, at der i juni 2017 var 6 ledige tilmeldte uddannelsesløft i Nyborg Kommune. Til sammenligning var der 1 uddannelsesløft i Nyborg Kommune i 2016. Jobcenter Nyborg afsætter hvert år en pulje midler til uddannelsesløft. Puljen for 2017 er stort set opbrugt, men Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering har meldt en øget pulje ud, som man kan søge penge fra i 2017 og Jobcenter Nyborg har søgt midler fra denne pulje. Der afventes for nuværende svar på, om Jobcenter Nyborg får del i disse midler.

På næste udvalgsråd i november 2017, fremlægges lignende orientering på igangværende projekter på kontanthjælpsområdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-122253 Projektstatus - Dagpengeområdet - Juni 2017

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. september 2017:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Søren Svendsen (V)

Til efterretning.

Bilag

Projektstatus - Dagpengeområdet - Juni 2017

Punkt 8: Orientering om evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob

Sagsfremstilling

8. Orientering om evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob

Sagsnr.	450-2017-17037	Initialer	AHL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Intentionen med aftalen var, at flest muligt skulle i arbejde og forsørge sig selv. Desuden skulle adgangen til førtidspension begrænses og i stedet erstattes af en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats i et ressourceforløb eller minifleksjob med fokus på udviklingen af arbejdsevnen.

Aftalepartierne besluttede ved aftalens indgåelse, at reformen skal evalueres inden for fem år. De fem år er nu snart gået, og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering igangsætter derfor et bredt evalueringsprogram hen over efteråret, som de beder alle landets kommuner deltage i.

Dette har derfor også betydning for Nyborg Kommune, der vil blive kontaktet i løbet af efteråret med henblik på besvarelse af en række spørgeskemaundersøgelser. En række kommuner vil desuden blive kontaktet med henblik på deltagelse i interviews og/eller inddragelse i sagsgennemgang. Dog fremgår det af bilag 2 i vedhæftede orienteringsbrev, at Nyborg Kommune ikke umiddelbart er udvalgt til at deltage i evalueringsaktiviteter ud over nævnte spørgeskemaundersøgelser.

Som led i evalueringen gennemføres desuden en brugerundersøgelse blandt knap 14.000 borgere på tværs af alle landets kommuner, der vil modtage et orienteringsbrev i e-Boks og siden vil blive ringet op. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opfordrer i den henseende landets kommuner til at medvirke til at forberede borgerne på denne henvendelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har hyret en række konsulenthuse til at bistå evalueringen, og det vil derfor være disse konsulenthuse, der kontakter kommunerne.

Evalueringen vil danne baggrund for, at forligspartierne i 2018 drøfter reformen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2017-130370 Orienteringsbrev om evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob til kommunaldirektøren

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. september 2017:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Søren Svendsen (V)

Til efterretning.

Bilag

Orienteringsbrev om evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob til kommunaldirektøren

Punkt 9: Årsstatistik fra Ankestyrelsen 2016

Sagsfremstilling

9. Årsstatistik fra Ankestyrelsen 2016

Sagsnr.	450-2010-91597	Initialer	LDA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens årsstatistik blev publiceret den 16. august 2017 og viser, at der blev tilkendt flere førtidspensionister i 2016.

Hovedkonklusionerne i Ankestyrelsens årsstatistik:

- 17 procent flere fik førtidspension i 2016 end i 2015, viser Ankestyrelsens årsstatistik. Den viser også, at gennemsnitsalderen for førtidspensionister var 48,2 år i 2016.
- I 2016 fik 8.108 ansøgere tilkendt førtidspension. Det er en stigning på 17 procent i forhold til 2015. Antallet af tilkendelser er fortsat lavt sammenlignet med før lovændringen i 2013. I 2012 var der eksempelvis 14.504 nye tilkendelser af førtidspension.
- Gennemsnitsalderen for en ny førtidspensionist er stadig stigende.
- Den gennemsnitlige alder for nye førtidspensionister er steget fra 45,8 år i 2012 til 48,2 år i 2016.
- Sammenlignet med 2012 er der i 2016 en større andel af nye førtidspensionister i aldersgrupperne 50-59 år og 60-64 år, mens der er kommet færre nye førtidspensionister i aldersgrupperne fra 20-49 år. Det skal ses i sammenhæng med de nye regler, der betyder, at personer under 40 år som udgangspunkt ikke kan tilkendes førtidspension. Herunder vises tabel* for Nyborg Kommune for året 2015 og 2016 fordelt på alder og køn.

*Tallene i tabellen er trukket ud fra Ankestyrelsens statistik. Ikke alle sager er indberettet til Ankestyrelsen. De korrekte tal for 2015 er 52 ny-tilkendelser og for 2016 68 ny-tilkendelser.

Nyborg Kommune		2016	2015
Køn	Mand	20	21
	Kvinde	20	17
Antal ny-tilkendelser	I alt	40	38
Alder	15-19 år	2	2
	20-29 år	1	1
	30-39 år	3	2
	40-49 år	14	8
	50-59 år	16	24
	60-66 år	4	1
	I alt	40	38

Der er nogle overgangsproblemer i forhold til de tal som Ankestyrelsen har oplyst og de tal som vi selv har registret. Idet opgaven med at indsamle oplysninger omkring førtidspensioner pr. 1. juli er overgået fra Ankestyrelsen til STAR, har det ikke været muligt at dykke ned i hvorfor tallene ikke stemmer overens.

Økonomiske konsekvenser

Ingen i forbindelse med registreringen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2017-119624 Ankestyrelsens årsstatistik 2016

450-2017-119724 Årsstatistik fra Ankestyrelsen 2016 Nyborg Kommune (PDF)

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. september 2017:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Søren Svendsen (V)

Til efterretning.

Bilag

Ankestyrelsens årsstatistik 2016

Årsstatistik fra Ankestyrelsen 2016 Nyborg Kommune (PDF)

Punkt 10: Meddelelser

Sagsfremstilling

10. Meddelelser

Sagsnr.	450-2017-14621	Initialer	AHL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

· Orientering fra Vibeke Ejlersen om mødet i Byg til vækst. Punktet genoptages i november 2017

Indstilling

Det indstilles, at meddelelser tages til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. september 2017:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Søren Svendsen (V)

Til efterretning.

Punkt 11: Kommende punkter

Sagsfremstilling

11. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2017-14623	Initialer	AHL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

1. Integrationsstrategi
2. Opfølgning på inspirationstur
3. Beskæftigelsesplan 2018
4. Praksisændring vedr. jobafklaringsforløb
5. Analyse af ungeområdet
6. Status på EGU
7. (Grønne piloter) udgår
8. Orienteringspunkt vedrørende Byg til vækst

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 25. september 2017:

Fraværende: Carsten Kudsk (O), Søren Svendsen (V)

Til efterretning.

Punkt 12: Lukket: Lukkede meddelelser