

# **REFERAT Social- og Handicapudvalget 2022-2025 d. 02-03-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 02. marts 2022 kl. 09:00

**Mødested** Nyborgværkstederne, Alsvej 10, 5800 Nyborg

## Indholdsfortegnelse

Social- og Handicapudvalgets besøg på Nyborgværkstedet 2. marts 2022.....	3
Støttet beskæftigelse i ordinære virksomheder.....	4
Årsregnskab for 2021 for Fælleslegatet for værdige trængende i Nyborg Kommune.....	8
Årsregnskab for 2021 for Møllejer Jens Christian Jespersens legat.....	10
Handicaprådet: Udpegning af medlemmer indstillet af Danske Handicaporganisationer.....	12
Status på handicappolitikken.....	14
Tiltag på socialområdet på baggrund af tilfredshedsundersøgelse.....	19
Meddelelser fra formanden, udvalgsmedlemmer og administrationen.....	22
Kommende punkter.....	23
Lukket: Meddelelser.....	24

# Punkt 1: Social- og Handicapudvalgets besøg på Nyborgværkstedet 2. marts 2022

## Sagsfremstilling

### 1. Social- og Handicapudvalgets besøg på Nyborgværkstedet 2. marts 2022

Sagsnr.	450-2021-37455	Initialer	LUL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Der er udvalgsbesøg på Nyborgværkstedet, Alsvej 10, 5800 Nyborg

Udvalgsbesøget er berammet til kl. 9.00-10.00, hvorefter det ordinære udvalgsmøde afholdes (i Nyborgværkstedets lokaler) kl. 10.00-12.00.

Herunder følger oplæg til program:

- Rundvisning ved leder Dorthe Hansen og Daniel Kielberg Larsen
- Beskrivelse af opgaven og målgruppen
- Status på fravær og belægning

Der er planlagt en efterbehandling af besøget på udvalgsmødet 6. april 2022.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget.

#### Beslutning i Social- og Handicapudvalget 2022-2025 2. marts 2022:

Fraværende: *Suzette Frovin (F)*

Til efterretning.

## Punkt 2: Støttet beskæftigelse i ordinære virksomheder

### Sagsfremstilling

#### 2. Støttet beskæftigelse i ordinære virksomheder

Sagsnr.	450-2020-50275	Initialer	LUL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Social- og Familieudvalget var i august 2021 på inspirationsbesøg i Horsens kommune, som målrettet arbejder med at flytte beskyttet beskæftigelse fra traditionelle beskyttede værksteder til ordinære virksomheder. Udvalget har ønsket, at øge samarbejdet med ordinære virksomheder om beskyttet beskæftigelse og det er også et fokusområde i Strategi for udmøntning af handicappolitikken.

Nyborg Kommunes fokus i 2022 bliver at lægge en udviklingsplan for området og påbegynde en proces. Social- og Handicapudvalget præsenteres for de indledende tiltag på området.

Leder Daniel Kielberg-Larsen deltager i punktet og præsenterer området og dets udviklingspotentialer.

#### Nuværende organisering af SAJL

Beskyttet beskæftigelse i Nyborg Kommune er organisatorisk placeret i SAJL. SAJL indeholder undervisnings- og beskæftigelsesrelaterede tilbud samt aktivitets- og samværstilbud.

SAJLs nuværende organisering udspringer af en sektoropdelt lovgivning, hvor specialundervisningsområdet (STU & VSU) er fysisk placeret på Ringvej 1B og servicelovens områder (beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud) er placeret på Alsvej. SAJL rummer også Carlsminde Kollegiet, som er ledelsesmæssigt placeret under Alsvej men fysisk er det placeret i Nyborg bymidte og Cafe Danehof som er ledelsesmæssigt placeret under Alsvej men fysisk ligger på Vestergade.

Cafe Danehof er i sin nuværende konstruktion et ”skånejobs projekt” men det afspejler ikke virkeligheden. Det er kun en mindre del af borgergruppen på caféen der reelt kan udfylde rollen i deres skånejobs og hovedparten af borgerne tilknyttet caféen er i målgruppen for §103, beskyttet beskæftigelse.

#### Fremtidig organisering af SAJL

Fra august 2022 omorganiseres SAJL således, at de beskæftigelsesrettede aktiviteter placeres på Alsvej og lærings- og aktivitetsressourcer placeres på Ringvej. Ændringen skal øge borgerens oplevelse af sammenhæng både med hensyn til overgangen fra ung til voksen, fra uddannelse til beskæftigelse, fra beskæftigelse til aktivitets- og samværstilbud og fra privat til samfundsborger.

Ved at samlokalisere pædagogiske og didaktiske fagligheder på tværs af forskellige lovgivninger kvalificeres og styrkes enhedernes samlede opgaveportefølje og samtidig inspireres medarbejderne til at se nye sammenhænge til gavn for borgere med særlige behov. Borgere med særlige behov vil opleve en øget livskvalitet gennem sammenhængende skræddersyede individuelle tilbud og indsatser.

De nye enheder vil fungere som kompetencecentre, hvor samspillet mellem pædagogiske-, didaktiske-, aktivitets- og beskæftigelsesrettede ressourcer bidrager til udvikling og vedligeholdelse af borgernes kompetencer. Den nye organiseringen af SAJL skaber fagprofessionelle fællesskaber og en øget samhørighed for både borgere og medarbejdere. Ligeledes øges den organisatoriske sammenhængskraft i de nye enheder.

Af beskæftigelsesstrategien i Nyborg Kommune fremgår at: ”flere personer med handicap skal i beskæftigelse”. Dette understøttes gennem den nye organisering, ved at der skabes en samlet erhvervsrettet enhed (Alsvej) på tværs af lovgivninger. Desuden optimeres organisationens ressourcer, og giver flere muligheder for de samme penge.

#### Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

I budgetforliget for 2020 blev det aftalt, at Nyborg Kommune skal arbejde målrettet med at gå forrest i arbejdet med at skabe et rummeligt og bæredygtigt arbejdsmarked. Byrådet i Nyborg Kommune besluttede 23. november 2021, at godkende ”Anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads”.

Målsætningen for indsatsen er at kunne støtte op om, at flere integreres på arbejdsmarkedet. Forligspartierne ønskede, at der blev igangsat et arbejde, der skal fastholde og udbygge Nyborg Kommune som en socialt ansvarlig arbejdsplads med

baggrund i eksisterende tiltag på området.

SAJLs fremtidige indsatser skal understøtte mulighederne for at skabe et rummeligt og bæredygtigt arbejdsmarked. De fremtidige indsatser tager afsæt i følgende to områder:

1. Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads;
2. Samarbejde med erhvervslivet

Der skal udvikles indsatser der retter sig henholdsvis mod det kommunale og det private arbejdsmarked.

### **Fra beskyttet til støttet beskæftigelse**

Bevægelsen fra beskyttet beskæftigelse til støttet beskæftigelse vil for de fleste foregå trinvis. For mange borgere kan et kompetencegivende beskyttet beskæftigelsestilbud blive afsættet til et løntilskudsjob på det ordinære arbejdsmarked. Nogle borgere vil opleve trivsel og mening i en kombination af beskyttet beskæftigelse og et job med løntilskud på det ordinære arbejdsmarked. Der vil også være borgere, for hvem det beskyttede miljø på et værksted forbliver det bedste tilbud. Nyborg kommunes beskyttede beskæftigelsestilbud skal med afsæt nedenstående trinmodel og kerneopgaven fokusere på arbejdsmarkedsintegration.

### **Trinmodel**

<b>Trin 1: Intern Beskyttet beskæftigelse</b> - Jobtilbud/ beskæftigelse, hvor borgeren ikke skal opfylde de mange krav, der er på en ordinær arbejdsplads. - Skærmet fra de mange stimuli, der er på en ordinær arbejdsplads - Opbygning af arbejdsidentitet, beskæftigelses inspiration
<b>Trin 2: Gruppeudplaceringer -Eksternt støttet beskæftigelse</b> - En gruppe af borgere placeres i samme afdeling i en virksomhed - Borgerne skal fungere i virksomheden, men modtager støtte af SAJL
<b>Trin 3: Individuel udplacering - Eksternt støttet beskæftigelse</b> -Borgeren fungerer selvstændigt på virksomheden men er "ansat" og modtager støtte af SAJL
<b>Trin 4: Job med løntilskud (skånejob)</b> - Borgeren er ansat af virksomheden i skånejob, der til gengæld kompenseres for borgerens manglende arbejdsevne
<b>Trin 5: Fleksjob</b> - Borgeren er en del af det ordinære arbejdsmarked

Trinmodellen viser processen ”fra beskyttet beskæftigelse til fleksjob”. Modellen tager afsæt i empowermentbegrebet som tilgang. Formålet med empowerment som tilgang i det borgerrettede arbejde er, at give mulighed for, at borgerne kan producere mere magt til at handle i sit eget liv. Empowerment betyder, at borgeren skal indtage hovedrollen i deres egen sag.

Trinmodellen tager afsæt i udviklingen af personlige, sociale og faglige kompetencer som forudsætningen for bevægelsen mellem trinene.

Borgerne kan bevæge sig op og ned af trinene i modellen afhængigt af borgerens aktuelle situation og behov.

### **Udvikling af eksternt støttet beskæftigelse**

Støttet beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked sætter borgernes mulighed for udvikling i centrum, det skaber tilknytning til det omkringliggende samfund, og inspirerer borgeren til at drømme. Det er meningskabende og motiverende og borgerens mulighed for et job med løntilskud (skånejob) øges.

Konkrete samarbejdsaftaler med erhvervslivet kan understøtte udviklingen af enkelt- og gruppeudplaceringer, hvilket betyder, at en mindre gruppe af førtidspensionister udplaceres i støttet beskæftigelse i virksomheder, hvor de løser opgaver for virksomheden, hvilket der afregnes for. Den pædagogiske støtte i både enkelt- og gruppeudplaceringer gives af SAJL

Gevinsterne ved indsatsen kommer især til udtryk i sociale aspekter. At komme tættere på det ordinære arbejdsmarked, gennem beskyttet beskæftigelse eller job med løntilskud, giver målgruppen afgørende sociale gevinster, som overordnet medfører en øget livskvalitet for den enkelte borger.

Udviklingen af eksternt støttet beskæftigelse kan fx ske gennem et samarbejde med lokale sociale hjælpeorganisationer og virksomheder som Nyborg Kommune i forvejen har et godt samarbejde med.

For at trinmodellen kan komme i spil kræver det udvikling af en eksternt støttet beskæftigelsesenhed, da det ikke på nuværende tidspunkt findes i Nyborg kommune. Et forslag til en eksternt støttet beskæftigelsesenhed beskrives herunder under navnet MitJob.

### **MitJob - en særlig tilrettelagt beskæftigelsesindsats**

MitJob er en særlig tilrettelagt helhedsorienteret beskæftigelsesindsats, der understøtter borgerens udviklingsrejse.

”MitJob” er for borgere med særlige behov og borgere på førtidspension. MitJob kan tilbyde:

- opkvalificerende forløb
- afklarende forløb
- kompetenceudviklende forløb
- jobrettede forløb
- jobmatch (skånejobs)
- vejledning
- koordinering
- støtte
- opfølgning

Målet med MitJob er:

- at nå borgere med førtidspension, som ikke på nuværende tidspunkt er i beskæftigelse.
- at øge borgerens mestringskompetencer gennem empowerment tilgang
- at opbygge meningsskabende fællesskaber, der øger borgernes handlekraft og handlerepertoire.
- at skabe en kultur i Nyborg, hvor der er plads til og mulighed for alle, som ønsker tilknytning til arbejdsmarkedet.
- at inspirere og understøtte borgerne i deres drømme om job
- at skabe livsværdi gennem det at være en del af et arbejdsfællesskab
- at øge andelen af borgere med førtidspension, der kommer i job
- at tilbyde stilladserede praktikforløb, der minimerer afhængighed af systemet og øger borgerens empowerment
- at øge kendskab til målgruppen i erhvervslivet og dermed muligheden for at skabe nye jobs
- at afklare ressourcepersoner i den unges liv, samt medvirke og anspore til netværksdannelse i ungegrupper, hvor de unge kan blive i stand til at give/modtage støtte til hinanden

### **MitJob & KUI (Den kommunale ungeindsats)**

Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet og Reformkommissionen står mange unge på landsplan uden tilknytning til uddannelse og job. Flere års forskellige tiltag for at ændre forholdene har ikke skabt de ønskede forandringer.

I Nyborg kommune er der p.t. omkring 200 unge tilknyttet KUI og en del af dem har forskelligartede udfordringer, som gør det vanskeligt at opnå tilknytning til henholdsvis uddannelse eller arbejdsmarkedet. Der er et fremtidigt potentiale i at styrke og fremme sammenhængende og helhedsorienterede forløb til gavn for flere borgere.

MitJob kan understøtte udvikling af tværsektorielle helhedsorienterede forløb for unge med særlige behov, der er tilknyttet KUI. Målgruppen skal nærmere defineres i samarbejde med Jobcenteret. Tilbuddet kan gives efter Lov om aktiv beskæftigelse.

### **Målrettet beskæftigelsestilbud til socialpsykiatrien**

I Nyborg kommune er der et uudnyttet potentiale i at målrette beskæftigelsestilbud til borgere i socialpsykiatrien (borgere med sindslidelse). Borgere med en sindslidelse kan have stor gavn af, at opnå ordinær eller støttet beskæftigelse, idet beskæftigelse ud over at bidrage til selvforsørgelse styrker borgerens identitet og muligheder for at opbygge sociale netværk. Målgruppen rummes i et mindre omfang på Nyborg værkstedet men borgerne identificerer sig ikke med værkstedets hovedmålgruppe, som hovedsageligt er borgere med udviklingshandicap. Målet med at udvikle et målrettet beskæftigelsestilbud for borgere tilknyttet socialpsykiatrien, er at øge borgerens selvstændighed, trivsel og oplevelsen af sammenhæng i eget liv. De afledte effekter af et succesfuldt beskæftigelsesforløb kan være med til at minimere medicinforbrug, ensomhed og dermed borgerens generelle sundhed.

Administrationen anbefaler, at der foretages en prioriteret gennemgang af området og dets udviklingsmuligheder og at punktet genoptages medio 2022.

Power Point fra mødet vedlægges referatet.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Indstilling

Det indstilles:

- at Social- og Handicapudvalget drøfter det fremadrettede arbejde med støttet beskæftigelse.
- at punktet genoptages medio 2022
- at punktet sendes til orientering i Beskæftigelsesudvalget og Handicaprådet

## Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget

## Bilag

450-2022-36026	Anbefaling til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads
450-2022-51556	SAJL Politiskudvalg
450-2022-37937	SAJL -bilag

## Beslutning i Social- og Handicapudvalget 2022-2025 2. marts 2022:

*Fraværende: Suzette Frovin (F)*

Godkendt.

## Bilag

Anbefaling til strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

SAJL Politiskudvalg

SAJL -bilag

# Punkt 3: Årsregnskab for 2021 for Fælleslegatet for værdige trængende i Nyborg Kommune

## Sagsfremstilling

### 3. Årsregnskab for 2021 for Fælleslegatet for værdige trængende i Nyborg Kommune

Sagsnr.	450-2022-8833	Initialer	PND	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Ifølge fundatsen for Fælleslegatet for værdige trængende i Nyborg Kommune, bestyres legatet af Nyborg Byråd ved et af dettes fagudvalg, for tiden det sociale udvalg, som foretager uddelinger.

Social- og Familieudvalget har på møde den 13. november 2017 delegeret kompetencen til at uddele legatportionerne til Borgerservice, herunder fastsættelse af legatportionernes størrelse og udvælgelse af ansøgere, efter nedenstående retningslinjer.

Fælleslegatet skal uddeles til værdige trængende i Nyborg Kommune. Ved vurderingen af om en ansøger er værdig trængende, foretager Borgerservice en helhedsvurdering på baggrund af de indgivne oplysninger om udgifter og indtægter.

Borgerservice oplyser, at kriterierne er:

1. Kontanthjælp/SU/lav indkomst.
2. Laveste pension.
3. Pensionister med de yngste børn.

Legatets regnskabsår er det samme som Nyborg Kommunes og regnskabet aflægges og revideres efter de for kommunens sociale regnskaber til enhver tid gældende regler.

Årsregnskabet for 2021 udviser følgende:

Ifølge resultatopgørelsen har der for perioden 1. januar 2021 til 31. december 2021 været et overskud på 2.436 kr. som overføres til næste år.

Der har i regnskab 2021 været uddelinger af legatportioner for 27.000 kr. Der har været 50 ansøgere og der blev uddelt 18 legatportioner à 1.500 kr.

Legatet har pr. 31/12-2021 en egenkapital på 1.074.294 kr. hvoraf de 1.065.478 kr. er bunden egenkapital og de 8.816 kr. er fri egenkapital.

Regnskabschef Peter Andersen deltager under punktets behandling.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at årsregnskabet for 2021 godkendes.

#### Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget.

#### Bilag

450-2022-41612 Årsregnskab for 2021

**Beslutning i Social- og Handicapudvalget 2022-2025 2. marts 2022:**

*Fraværende: Suzette Frovin (F)*

Godkendt.

## **Bilag**

Årsregnskab for 2021

## Punkt 4: Årsregnskab for 2021 for Møllejer Jens Christian Jespersens legat

### Sagsfremstilling

#### 4. Årsregnskab for 2021 for Møllejer Jens Christian Jespersens legat

Sagsnr.	450-2022-8853	Initialer	PND	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Ifølge fundatsen for Møllejer Jens Christian Jespersens legat for værdige trængende af Nyborg borger og håndværkerstand, bestyres legatet af Nyborg Byråd.

Civilstyrelsen har ved brev af 8. marts 2012 meddelt tilladelse til at ændre fondens vedtægt, således at det fremgår af vedtægten, at fondens bestyrelse fremover består af Social- og Familieudvalget i Nyborg Kommune.

Social- og Familieudvalget har på møde den 13. november 2017 delegeret kompetencen til at uddele legatportionerne til Borgerservice, herunder fastsættelse af legatportionernes størrelse og udvælgelse af ansøgere, efter nedenstående retningslinjer.

Møllejer Jens Christian Jespersens legat skal uddeles til trængende af Nyborg borger- og håndværkerstand eller enker af sådanne som er bosiddende i Nyborg. Men det vurderes ikke, om en ansøger er af borger- eller håndværkerstand, da dette begreb ikke er tidssvarende. Ved vurderingen af om en ansøger er værdig trængende, foretager Borgerservice en helhedsvurdering på baggrund af de indgivne oplysninger om udgifter og indtægter.

Der har ikke været uddelinger af legatportioner i regnskab 2021, da årets indtægter er anvendt til vedligeholdelse af ejendommen.

Regnskabet revideres i overensstemmelse med de for Nyborg Kommunes regnskab til enhver tid gældende regler.

Årsregnskabet for 2021 udviser følgende:

Ifølge resultatopgørelsen har der for perioden 1. januar 2021 til 31. december 2021 været et underskud på 14.366 kr. som overføres til næste år.

Legatet har pr. 31/12-2021 en egenkapital på 2.613.615 kr. hvoraf de 2.553.031 kr. er bunden egenkapital og de 2.556 kr. er fri egenkapital. Endvidere er der en mellemregning med Nyborg Kommune på 58.028 kr. der er afregnet i 2022.

Regnskabschef Peter Andersen deltager under punktets behandling.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Det indstilles, at årsregnskabet for 2021 godkendes.

### Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget.

### Bilag

450-2022-41663 Årsregnskab for 2021

**Beslutning i Social- og Handicapudvalget 2022-2025 2. marts 2022:**

*Fraværende: Suzette Frovin (F)*

Godkendt.

**Bilag**

Årsregnskab for 2021

# Punkt 5: Handicaprådet: Udpegning af medlemmer indstillet af Danske Handicaporganisationer

## Sagsfremstilling

### 5. Handicaprådet: Udpegning af medlemmer indstillet af Danske Handicaporganisationer

Sagsnr.	450-2021-37564	Initialer	LUL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Handicaprådet er nedsat i medfør af Retssikkerhedslovens § 37a. Handicaprådet sammensættes ifølge bestemmelsen af 3–7 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen, udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer, og 3-7 medlemmer udpeges af Kommunalbestyrelsen, heraf et antal af dens medlemmer. De øvrige af Kommunalbestyrelsen udpegede medlemmer skal være ansatte i kommunen.

Rådet rådgiver Byrådet i handicappolitiske spørgsmål og formidler synspunkter mellem borgerne og byrådet om handicappolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap.

Handicaprådet vælger selv sin formand jfr. Bekendtgørelse om retssikkerhed § 29.

Danske Handicaporganisationer i Nyborg har fremsendt indstilling af:

- Lars Michael Christian Juul Bennedbæk (Dansk Blindesamfund)
- Ole Skovsbøll (LEV)
- Birthe Rasmussen (Gigtforeningen)
- Louise Wickelgren (Landsforeningen Autisme)
- Karin Krohn Sarris (Høreforeningen)

Som stedfortræder indstilles:

- Lilian Heidenrich (LEV)
- Anne Bartel

På Byrådets møde 2. december 2021 blev 3 medlemmer af Byrådet udpeget og 3 medlemmer som stedfortræder.

- Jørgen Jørgensen (V)
- Lone Smidt (A)
- Henrik Vestergård (A)

Stedfortrædere:

- Jørn Gustavsen (V)
- Jesper Nielsen (A)
- Poul Erik Knudsen (A)

Byrådet udpegede på samme møde to medlemmer fra administrationen og to stedfortrædere.

- Socialchef Vickie Kramer (Socialafdelingen)
- Afdelingsleder Charlotte Markvardsen (Teknik- og Miljøafdelingen)

Stedfortrædere:

- Anne Lykke Møllerup, leder af Myndighedsafdelingen (Socialafdelingen)
- Asoth Veerasingham, teamleder for Vej og Trafik (Teknik- og Miljøafdelingen)

#### Økonomiske konsekvenser

Udgifterne til diæter og mødeaktiviteter afholdes inden for Handicaprådets budget.

#### Indstilling

Det indstilles:

-at Social- og Handicapudvalget overfor Byrådet anbefaler, at nedenstående foreslåede medlemmer udpeges til Handicaprådet:

Lars Michael Christian Juul Bennedbæk (Dansk Blindesamfund)

Ole Skovsbøll (LEV)  
Birthe Rasmussen (Gigtforeningen)  
Louise Wickelgren (Landsforeningen Autisme)  
Karin Krohn Sarris (Høreforeningen)

-At Lilian Heidenreich (LEV) udpeges som stedfortræder.

**Sagen afgøres i**  
Byrådet

**Beslutning i Social- og Handicapudvalget 2022-2025 2. marts 2022:**  
*Fraværende: Suzette Frovin (F)*

Anbefales.

## Punkt 6: Status på handicappolitikken

### Sagsfremstilling

#### 6. Status på handicappolitikken

Sagsnr.	450-2019-5074	Initialer	LUL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Social- og Familieudvalget godkendte 10. august 2020 Strategien til udmøntning af handicappolitikken. Social- og Handicapudvalget præsenteres for den årlige status på udmøntningen.

Konsulent Luise Lykke Sognstrup deltager i punktet

Handicappolitikken og dermed også strategien for udmøntningen er opbygget med fire temaer, som alle har deres afsæt i Nyborg Kommunes kerneopgave:

- Selvforsørgelse og arbejdskraft
- Alle kan leve et liv med sundhed og trivsel
- Alle kan deltage i kulturelle fællesskaber
- Alle har adgang til gode bo- og leverum

Siden strategien blev godkendt i august 2020, har Covid-19 naturligvis spillet en rolle, men der er i perioden også sket positiv udvikling på handicapområdet.

Nedenfor vil der blive givet en status på hvert af de fire områder. Indenfor hvert område vil der blive fremlagt, hvordan der er arbejdet med de ønskede konkrete handlinger, og hvordan vi ser tegn på vi lykkes.

Afslutningsvis vil der blive taget stilling til, om der er behov for at justere de konkrete handlinger og tegn på vi lykkes.

#### Selvforsørgelse og arbejdskraft

Konkrete handlinger

- Informationskampagne til arbejdsgivere om kompenserende ordninger.
- Løbende ajourføring af hvilke kompenserende arbejdsmæssige teknologier, der kan understøtte bedst muligt.
- Foretage screening af udvalgte borgergrupper, når de tilmeldes som ledige i Jobcentret.
- Borgere på førtidspension tilbydes skånejob eller beskyttet beskæftigelse i samarbejde med ordinære virksomheder.

Tegn på vi lykkes

- Flere bliver fastholdt og opnår beskæftigelse via de kompenserende ordninger.
- De kompenserende ordninger indgår i arbejdet i den Samlede Kommunale Ungeindsats.
- Øget effekt af de kompenserende ordninger samt af fastholdelses mulighederne (STAR udarbejder evaluerings rapporter).
- Flere tilbydes skånejob eller beskyttet beskæftigelse i ordinære virksomheder.

Personalet i Jobcentret oplever en stigende efterspørgsel på de handicapkompenserende ordninger fra både offentlige og private virksomheder. De oplever, at virksomhederne har fået en øget bevidsthed omkring de muligheder der findes på området. Også speciallæger er, i forbindelse med udredningsforløb, blevet bedre til at gøre borgerne opmærksomme på, at der er mulighed for at søge om handicapkompenserende ordninger, for at blive fastholdt i nuværende job.

Efterspørgslen er stigende både på hjælpemidler og personlig assistance.

Jobcentret har et stort fokus på, at fastholde borgere som får funktionsnedsættelser ude på deres arbejdsplads og sørge for arbejdet tilpasses borgerens nye nedsatte funktionsniveau. Borgeren kan fx bevilges hjælpemidler, personlig assistance, § 56 ordning (arbejdsgiver kan få sygedagpengerefusion fra din første fraværsdag i forbindelse med langvarig eller kronisk sygdom) eller et fastholdelsesfleksjob.

Hvis en borger skal tilknyttes personlig assistance på sin arbejdsplads er den personlige assistent ofte ansat i virksomheden i forvejen. I nogle tilfælde lykkes det jobcentret at ansætte en fleksjobber som personlige assistent. På den måde opnår begge borgere tilknytning på arbejdsmarkedet, og der opnås en synergieffekt på området.

Nye sager om kompensation til borgere med handicap	2019	2020	2021
Hjælpemidler	36	37	46

<b>Personlig assistance</b>	33	41	31
<b>I alt</b>	<b>69</b>	<b>78</b>	<b>77</b>

Jobcentret har i forbindelse med kortlægning af borgernes samlede situation indført en screening i forhold til ordblindhed. Fortsat er mange unge og voksne udfordret af uopdaget ordblindhed som kan give problemer i forbindelse med tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcentret har sammen med de øvrige Jobcentre på Fyn (Netværksgruppe på Fyn) drøftet muligheden for at få etableret et samarbejde med relevante i uddannelsesinstitutioner omkring overdragelse af de studerende, som afslutter deres studie, og som under studiet har været tilknyttet SPS støtte (Specialpædagogisk støtte som skal sikre, at studerende kan uddanne sig på lige fod med andre, selv om de har en funktionsnedsættelse). Jobcentret ønsker at være på forkant med de unge, således at de kan få tildelt den støtte de har behov for, for at kunne træde ind på arbejdsmarkedet trods deres funktionsnedsættelse.

Nyborg Kommune har et erhvervsnetværk på håndværk- og industriområdet som mødes ca. fire gange årligt. Jobcentret ønsker at deltage på netværkets møder én gang årligt for at informere om de handicapkompenserende ordninger og sikre, at de lokale erhvervsdrivende har kendskab til de muligheder som ordningerne giver.

Social- og Familieudvalget besøgte i august 2021 Hosens Kommune for at søge inspiration vedrørende beskyttet beskæftigelse i ordinære virksomheder. Efter besøget har SAJL, som er den kommunale afdeling i Nyborg som rummer beskyttet beskæftigelse, taget initiativ til en større omorganisering med henblik på, at området i højere grad skal være erhvervsrettet og giver borgerne mulighed for på sigt, at blive tilknyttet en ordinær virksomhed i støttet beskæftigelse.

## **Alle kan leve et liv med sundhed og trivsel**

Konkrete handlinger

- Sundhed og Forebyggelse deltager på Handicap-, Senior- og Udsatterådsmøder én gang årligt til formidling af eksisterende og dialog om nye sundhedsfremmende tiltag.
- Kommunens frivilligtilbud ”Tid til andre” vil målrettet forsøge at rekruttere borgere med funktionsnedsættelse til at varetage frivilligt arbejde.
- Kommunens eksisterende sundhedstilbud til borgere med funktionsnedsættelse skal synliggøres både til borgere og medarbejdere.

Tegn på vi lykkes

- Sundhed og Forebyggelse deltager med korte oplæg om forskellige sundhedstemaer til borger- og medarbejdergruppe.
- ”Tid til andre” rekrutterer borgere til projektet og initiere til netværksdannelse fx forældre med børn med funktionsnedsættelse imellem eller borgere imellem.

Sundhed og Forebyggelse i Nyborg Kommune udbyder en række sundhedsfremmende tilbud. Tilbuddene er tilrettelagt, så de rummer kommunens forskellige borgere og herunder også borgere med psykiske og fysiske funktionsnedsættelser. Nyborg Kommune har særlige rygestoptilbud målrettet borgere med psykiske lidelser.

Alle borgere er i målgruppen for de øvrige sundhedstilbud. Foruden kommunens åbne tilbud, har Sundhed og Forebyggelse oprettet rygestoptilbud ude på nogle af Socialafdelingens botilbud, Nyborgværkstedet, STU og i boligområder.

Medarbejderne på Socialafdelingens decentrale enheder har også deltaget i kompetenceudvikling med det formål at medarbejderne selv kan sætte sundhed i fokus i botilbudsborgernes hverdag og bidrage til rekrutteringen af borgere til rygestopforløb samt løbende at understøtte borgerne, som er i et rygestopforløb.

Sundhed og Forebyggelse har deltaget på både Udsatteråds- og Handicaprådsmøder. Formålet har været udbredelse af viden om kommunens sundhedstilbud, men også at rådene får mulighed for at gøre Sundhed og Forebyggelse opmærksom på mulige tiltag. Det har bl.a. resulteret i rygestopforløb med brugere af værestedet Den Blå.

Frivilligområdet har været særlig hårdt ramt under Covid-19 pandemien. Det har ikke været muligt, siden vedtagelse af strategien for udmøntning og handicappolitikken, at arbejde målrettet med udvikling af ”Tid til andre”. Der arbejdes fra kommunal side på at forankre ”Tid til andre” i en frivillig organisation frem for Nyborg Kommune. Det foreslås at nedlægge de punkter i strategien for udmøntningen som knytter sig til ”Tid til andre”.

Nyborg Kommune har i regi af Familietilbuddet i Børneafdelingen taget initiativ til gruppeforløb for forældre med børn med handicap. Der har frem til nu været gennemført til gruppeforløb med det formål at understøtte forældrene i forældrerollen, og give mulighed for at forældrene kan erfaringsudveksle.

## **Alle har adgang til gode bo- og leverum**

### Konkrete handlinger

- Teknik- og Miljøafdelingen deltager på Handicap-, Senior- og Udsatterrådsmøder én gang årligt med information om eksisterende og nye tilgængelighedstiltag.
- Formidling af kommunens tilbud og lokationer, hvor der i særlig grad er tilgængelighed.
- Bedre fysisk tilgængelighed til byrum, kommunale bygninger og naturen ved at der ved nye anlæg, nybyggerier og renoveringer i projektering, udbud og etablering stilles krav om at tilgængelighedsreglerne efterfølges i videst muligt omfang.
- Nyborg Kommunes hjemmeside gøres mere tilgængelig for borgere med funktionsnedsættelse.

### Tegn på vi lykkes

- I lighed med kodeks for bæredygtigt byggeri, udarbejdes kodeks for tilgængelighed til private bygherre og kommunens egne anlægsarbejder.
- At der årligt afsættes tilgængelighedspulje i lighed med fx trafikikkerhedspuljen. Puljen skal bruges til udbedring af eksisterende forhold og evt. indskud til nye projekter, hvor der er merudgifter til at skabe øget tilgængelighed.

Teknik og Miljø har deltaget i både Udsatterråds- og Handicaprådsmøder. Formålet har været at udveksle viden på området og blive gensidig opdateret på nye tiltag i kommunen. I ejendomsafdelingen er der sat fornyet fokus på tilgængelighedsproblematikker blandt andet ved afholdelse af møder med formanden for handicaprådet og relevante aktører som halinspektører, skoleledere mm. Ejendomsafdelingen følger ved nybyggeri bygningsreglementet således der skabes god tilgængelighed for borgere med nedsat funktionsevne.

Mellem handicaprådet og vejafdelingen er der aftalt en fælles bytur i foråret 2022, for at sætte fokus på overgange og generelle problematikker i indre by. Nyborg Kommune har en tilgængelighedsrevisor, men køber sig til ekstra bistand når det er nødvendigt.

Der har det seneste år været flere gode eksempler på at Nyborg Kommune lykkes med tilgængeligheden. På det nye torv ved Rådhuset er der lavet en løsning handicaprådet har godkendt. Her var handicaprådet både med inde i projektfasen, fasen hvor projektet udtænkes og tegnes, men også i anlægsfasen, hvor projektet udføres. Der blev lavet et prøvefelt som handicaprådet kunne prøve 1:1. Efterfølgende er der kommet god feedback fra brugere.

Rådhuspassagen, som der pt. arbejdes med, skal snart overgå til anlægsfasen. Her er den godkendte løsning fra torvet genbrugt og trukket med ind i passagen. Projektgruppen vil afholde et møde med handicaprådet om projektet og ligeledes etablere et prøvefelt. "Bagsiden i Front" er et brodæk i Ørbæk. Her er der arbejdet med at skabe tilgængelighed. Brodækket kan tilgås af kørestolsbrugere, synshæmmede m.fl. men der er den udfordring, at brodækket ikke kan tilgås fra alle sider. Handicaprådet vil blive inddraget.

Arbejdet med "Bagsiden i Front" udføres i foråret 2022 med henblik på at sikre størst mulig tilgængelighed

Plan- og vejafdelingen er i gang med et paradigme for overkørsler i bl.a. i det centrale Nyborg. Målsætningen er at vejkrydsene skal blive nemmere at forcere for alle borgere, med eller uden funktionsnedsættelser. Paradigmet har tilgængelighed i fokus og Handicaprådet vil blive inddraget, når det er relevant.

Der har i Handicappolitikens første år ikke været arbejdet med ny teknologi på vejområdet. Dog sættes der i 2021 fokus på allerede kendte problematikker, som kan løses med gode og enkle løsninger, som afdelingen har erfaring for virker.

Der blev med budget 2022 afsat 500.000 kr. til en tilgængelighedspulje. Puljen kan bruges dels til konkrete tekniske løsninger, men også til at tilkøbe særlig rådgivning når der er behov herfor.

## **Alle kan deltage i kulturelle fællesskaber**

### Konkrete handlinger

- Borgere med funktionsnedsættelse skal inkluderes i det lokale foreningsliv.
- Formidling af de gode historier hvor Nyborg Kommune lykkes med tilgængelighed til kulturelle fællesskaber.

### Tegn på vi lykkes

- Flere borgere deltager i aktiviteter i det lokale foreningsliv.
- Borgere med funktionsnedsættelse benytter lokale kulturelle tilbud.

Nyborg Kommunes Idrætsindsats, forankret i Socialafdelingen, har til formål at tilbyde idræt, leg og bevægelse og fællesskaber til borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser.

Idrætsindsatsen har etableret en "Idræt For Sindet" afdeling i samarbejde med NGIF (Nyborg gymnastik- og idrætsforening). Afdelingen har en arbejdsgruppe bestående af brugerrepræsentanter, Nyborg Kommunes idrætskoordinator og formanden for NGIF.

Foreningen tilbyder aktiviteter to gange om ugen, og brugerne er med til at bestemme aktiviteterne. Der har indtil nu været tilbudt badminton, dans, styrketræning, gåture og atletik.

Foruden samarbejdet med NGIF har Idrætsindsatsen samarbejdsaftaler med Nyborg Skytteforening, Ullerslev Tennis Klub, FunktionelGym, LOOP og Nyborg Bokseklub.

Den 4. maj 2022 er Idrætsindsatsen vært ved en stor oplevelsesdag for tilmeldte borgere tilknyttet Socialafdelingen. Dagen foregår i og omkring Idrætscenter Nyborg med forskellige oplevelser om eftermiddagen samt spisning og koncert om aftenen. Lokale foreninger og andre samarbejdspartnere hjælper med afvikling af forskellige oplevelser. Dagens program byder bl.a. på cykling, wellness, badminton, havespil, kegler, bål/natur/mindfulness, floorball og fodbold.

Idrætsindsatsen er hele tiden i udvikling og skal ligesom ”NGIF Idræt for sindet” udvide sine aktiviteter. Der er en målsætning om at borgere fra yderområderne skal have nemmere tilgang til tilbuddene ligesom der arbejdes på, at der foregår flere aktiviteter på Socialafdelingens tilbud.

### **Opsamling**

Samlet set er der i perioden arbejdet med de fokusområder som indgår i strategi for udmøntning af Handicappolitikken. I forhold til fokusområderne ”Selvforsørgelse og arbejdskraft”, ”Alle har adgang til gode bo- og leverum” og ”Alle kan deltage i kulturelle fællesskaber” vurderes *konkrete handlinger og tegn på vi lykkes* fortsat at være relevante og realistiske at arbejde videre med.

I forhold til fokusområdet ”Alle kan leve et liv med sundhed og trivsel” vurderes det ikke længere relevant at arbejde med handlingen: ”Kommunens frivilligtilbud ”Tid til andre” vil målrettet forsøge at rekruttere borgere med funktionsnedsættelse til at varetage frivilligt arbejde”.

”Tid til andre” er i en proces, hvor tilbuddets organisatoriske forankring kan ændre sig og dermed også tilbuddets prioriteringer og tiltag.

Social- og Handicapudvalget orienteres igen om status på Handicappolitikken i foråret 2023.

Handicappolitikken og Strategi for udmøntning af Handicappolitikken er vedlagt som bilag

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Indstilling**

Det indstilles:

- at Social- og Handicapudvalget tager status vedr. handicappolitikken til efterretning
- at punktet sendes til orientering i Handicaprådet

### **Sagen afgøres i**

Social- og Handicapudvalget

### **Bilag**

450-2020-174221 Strategi for udmøntning af handicappolitikken

450-2020-20395 Handicappolitik 2020-2023

### **Beslutning i Social- og Handicapudvalget 2022-2025 2. marts 2022:**

*Fraværende: Suzette Frovin (F)*

Godkendt.

## **Bilag**

Strategi for udmøntning af handicappolitikken

Handicappolitik 2020-2023

## Punkt 7: Tiltag på socialområdet på baggrund af tilfredshedsundersøgelse

### Sagsfremstilling

#### 7. Tiltag på socialområdet på baggrund af tilfredshedsundersøgelse

Sagsnr.	450-2021-16871	Initialer	LUL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Social- og Handicapudvalget skal behandle administrationens forslag til proces og tiltag på baggrund af tilfredshedsundersøgelsen på handicap- og udsatte området.

Konsulenterne Peder Bonde og Luise Lykke Sognstrup deltager i behandlingen af punktet.

På udvalgsmødet 3. februar 2022 drøftede udvalget tilfredsundersøgelsen og kom med følgende tilbagemeldinger til administrationen:

- Fremtidige tiltag skal fokusere på bedre kommunikation med borgerne herunder:
  - o tydelig præsentation af sagsbehandlingsdelelementer så borgerne ved hvad de kan forvente
  - o øget inddragelse af borgeren
  - o større flow af information på tværs af myndighed og udfører
  - o tydelig kommunikation omkring kommunens serviceniveau og begrundelse for afgørelsen

Administrationen har på den baggrund udarbejdet forslag til proces og tiltag.

### Inddragelse af medarbejdere

Medarbejderne er orienteret om tilfredsundersøgelsen. Den videre proces er, at medarbejdere på både børne- og voksenområdet bliver præsenteret for resultaterne og læringspunkterne fra undersøgelsen. Forslag til tiltagene vil ligeledes blive gennemgået og drøftet med medarbejdere for derved at kvalificere og sikre ejerskab til, hvordan tiltagene i praksis skal implementeres. Dette vil ske på i forvejen planlagte personale/gruppemøder. Det vil være en kontinuerlig proces, hvor der hele tiden vil være fokus på afprøvning, opfølgning og justering.

### Fælles tiltag for voksen- og børnehandicapområdet

Der igangsættes følgende fælles tiltag på både voksen- og børnehandicapområdet:

- Det er vurderingen, at vi har de kommunikationskanaler, som er nødvendige til at være i tæt dialog med borgerne. Der er en mindre udfordring i forhold til at komme i kontakt med rådgiver, hvor det for nogen opleves vanskeligt. Det skal være nemt for borgeren at komme i kontakt med rådgiverne. Derfor indføres der fast telefontid og opringning på telefonbeskeder. Kontaktoplysningerne kommunikeres ud på hjemmesiden samt i de breve, som afsendes fra rådgiverne. Der skal mere fokus på at have afstemt kontakt med borgeren – altså borgeren oplever, at niveauet af kontakt med rådgiveren er passende og afstemt efter borgerens behov. Rådgivers kontakt med borgeren må ikke være efter en fast skabelon, men der skal gås i dialog med borgeren.
- Der er også en udfordring med, at sagsbehandlingstiden opleves lang. Der er vedtaget sagsbehandlingsfrister samt svarfrister, som rådgiverne så vidt muligt skal følge. Hvis ikke dette sker skal borgeren have besked herom. Derudover sættes der ind med på de første møder med borgeren at forklare, hvordan sagsgangen er, og hvorfor sagsbehandlingstiden er som den er.
- I forhold til oplevelsen omkring at økonomi vejer tungere end faglige hensyn i sagsbehandlingen, så gøres der fremover en indsats for bedre tidligt i sagsbehandlingsprocessen at kommunikere serviceniveauet til borgeren herunder også, at rådgiver skal varetage både lovgivningsmæssige og økonomiske vurderinger, og at det kan sætte begrænsninger for fx godkendelse af en ansøgning.

Der igangsættes ikke yderligere tiltag på voksenområdet ud over de fælles tiltag.

### Sammenhæng mellem handleplan og nye tiltag på børnehandicapområdet

Tiltagene på børnehandicapområdet bygger oven på handleplanen for området, som Social- og Familieudvalget godkendte 20. september 2021. Denne handleplan vil nu blive erstattet af de samlede tiltag på børnehandicapområdet. Handleplanen fra september 2021 havde i høj grad fokus på sagskvaliteten i sagsbehandlingen gennem nedenstående tiltag. Disse tiltag videreføres i 2022:

- Afgørelserne fra Ankestyrelsen bruges aktivt i arbejdet med at skabe læring.
- Der foretages årligt ledelsestilsyn på cirka 30 sager vedrørende merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste.

- Understøttelse af sagsbehandlingen gennem rammerne: kvalitetstandarderne, sagsbehandlingsfristerne samt håndbog til rådgiverne.
- Tæt faglig sparring for at sikre ensartethed, gennemsigtighed og korrekte afgørelser i sagsbehandlingen.
- Alle rådgiverne skal have drøftet udkast til nye afgørelser med juristen inden afgørelsen træffes og sendes til borgeren.
- Alle sager, der sendes til Ankestyrelsen, skal drøftes med jurist med henblik på at kvalitetssikre revurderingen.

#### Tiltag for børnehandicapområdet

De nye tiltag, der iværksættes på baggrund af tilfredsundersøgelsen, vil i høj grad have fokus på at øge samarbejde, dialog og gennemsigtig i sagsbehandlingen og indsatsen, som der blev peget på i tilfredsundersøgelsen. De konkrete læringspunkter i undersøgelsen er omsat til en række tiltag.

Inddragelse, tillid og koordinering i sagsbehandlingen står helt central som tiltag, der skal arbejdes fokuseret med. Formålet er at øge forældrenes oplevelse af at blive inddraget i hele sagsbehandlingsprocessen – fra den første henvendelse til sagen afsluttes. Dette er en proces, som handicapgruppen er i gang med, men som vil blive styrket. Der vil være særlig fokus på at arbejde med:

- Den indledende dialog og kommunikation med forældre herunder mere tydelighed omkring kommunens vejledningstilbud, serviceniveauet, hvordan er sagsgangene, hvornår kan forældre/børn forvente at blive inddraget, hvordan skal dialogen med forældrene være, hvilke tilbud er der til forældre. Hjemmeside, foldere mv. vil blive set igennem for at se på hvad og hvordan der kommunikeres til forældrene.
- Hjemmebesøg tidligt i kontakten med forældrene og/eller i forbindelse med sagsoplysningen. Det gør, at rådgiver ser barnet i egne omgivelser, og det skaber kendskab og tryghed for forældrene.
- Fortløbende orientering både telefonisk og skriftlig når der sker ændringer ifht. tilbud, overholdelse af frister, formidling af afgørelser og skift af rådgiver.
- Tydeligere sammenhæng og koordinering ved, at handicaprådgiverne deltager i Nyborgmodellen, så de kan være ”kendte ansigter” på et tidligt tidspunkt for forældrene og have tilstedeværelse på Rævebakkeskolen og Ådalens Børnehus, specialafdelingen.
- Tættere samarbejde med barnets dagtilbud/skole og forældrene omkring den konkrete indsats til barnet og familien via dialogbaserede møder.
- Et helhedsorienteret blik på familiens situation, så der opnås kendskab og indsigt til hele familiens situation, så en tidlig indsats understøttes bedst muligt får både barnet, forældre og søskende.
- Bedre kommunikation omkring den børnefaglig undersøgelse, så forældrene ikke oplever, at det handler om, at de er dårlige forældre, men derimod at de er i en udfordrende situation, og at den børnefaglige undersøgelse skal være med til at pege på, hvordan vi sammen bedst understøtter det.
- Tydelighed om hvordan og hvornår forældre og ung inddrages i overgangen fra ung til voksen.

#### Status til udvalget

Social- og Handicapudvalget får en status på de fælles tiltag samt på tiltagene målrettet børnehandicapområdet i november 2022. Den lovede status på handleplanen fra september 2021, som var sat til medio 2022 flyttes til november 2022 og indgår i den samlede status på tiltagene. Udvalget vil blive orienteret, hvis der sker større ændringer i tiltagene eller i den forventede udvikling.

Handicaprådet vil i forbindelse med fremlæggelsen af resultaterne af tilfredsundersøgelsen også blive præsenteret for tiltagene.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at Social- og Handicapudvalget godkender administrationens forslag til proces og tiltag.

Det indstilles, at Social- og Handicapudvalget får forelagt en status på arbejdet med tiltagene i november 2022.

#### **Sagen afgøres i**

Social- og Handicapudvalget.

**Beslutning i Social- og Handicapudvalget 2022-2025 2. marts 2022:**

*Fraværende: Suzette Frovin (F)*

Godkendt.

## **Punkt 8: Meddelelser fra formanden, udvalgsmedlemmer og administrationen**

### **Sagsfremstilling**

#### **8. Meddelelser fra formanden, udvalgsmedlemmer og administrationen**

Sagsnr.	450-2021-37443	Initialer	MAB	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### **Sagsfremstilling**

Meddelelser fra formanden:

- Intet

Meddelelser fra udvalgsmedlemmerne:

- Artikelserie - anbringelser

Meddelelser fra administrationen:

- Socialchefen orienterer om rekrutteringsprocessen til Udsatterådet.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at Social- og Handicapudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Social- og Handicapudvalget

#### **Beslutning i Social- og Handicapudvalget 2022-2025 2. marts 2022:**

*Fraværende: Suzette Frovin (F)*

Til efterretning.

## Punkt 9: Kommende punkter

### Sagsfremstilling

#### 9. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2021-37586	Initialer	MAB	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

#### 1. halvår 2022

- Status på værestedet Huset og akuttilbud (april)
- Status på udsattepolitikken (april)
- Status på børne- og ungepolitikken (april)
- Temadrøftelse af inddragelse af børn og unge (april/maj)
- Temadrøftelse med Sundhed- og Forebyggelsesudvalget vedrørende ulighed i sundhed (april/maj)
- Opfølgning på arbejdet med forebyggelse af vold og overgreb mod børn og unge (maj)
- Temadrøftelse om kvalitetsstandarder (maj/juni)
- Opfølgning på samarbejdet med psykiatrien i Region Syddanmark
- Når rusmidler sætter kursen – opfølgning på Udsatterådets arrangement (gives i forbindelse med besøg på Rusmiddelcentret)

#### 2. halvår 2022

- Rammeaftale for det specialiserede socialområde 2023-2024
- Kortlægning af hjemløshed
- Status på sagskvaliteten på det udsatte børne- og ungeområde
- Status på tiltag vedr. tilfredsundersøgelse på handicap- og udsatteområdet (november)
- Status på den boligsociale helhedsplan (januar 2023)

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### Sagen afgøres i

Social- og Handicapudvalget.

### Beslutning i Social- og Handicapudvalget 2022-2025 2. marts 2022:

Fraværende: Suzette Frovin (F)

Til efterretning.

## **Punkt 10: Lukket: Meddelelser**