

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 19-09-2022

Mødedato Mandag d. 19. september 2022 kl. 15:00

Mødested Nyborg Rådhus, mødelokale 1

Mødedeltagere Vibeke Ejlertsen, Kenneth Taanquist, Jan Reimer
Christiansen, Rameesh T. Sambanther, Jørn Terndrup

Indholdsfortegnelse

Forslag til mødeændringer for BIU.....	3
Ledelsesrapportering pr. 31. maj 2022.....	4
Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Ny hovedlov.....	7
Evaluering af projekt og Integrations- og beskæftigelsesambassadører (IBA).....	10
Status på ledighed.....	11
Kommende punkter.....	12
Meddelelser.....	13
Lukket: Meddelelser.....	14

Punkt 1: Forslag til mødeændringer for BIU

S2021-35236

Sagsfremstilling

Direktør Torben Kelm Danielsen har pr. 1.9.2022 fået ansvaret for beskæftigelsesområdet i Nyborg kommune. Torben også ansvaret for Teknik- og Miljøudvalget hvis udvalgsmøder ligger i samme tidsrum som udvalgsmøderne i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Nedenfor er der derfor lavet et forslag til nye mødedatoer for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Mødetidspunktet fastholdes til 15:00-16:30:

Udvalgsmøde	Formøde	Forberedelsesmøde
17. oktober 2022	10. oktober 2022	3. oktober 2022
21. november 2022	15. november 2022	8. november 2022
13. december 2022	6. december 2022	29. november 2022

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter det nye forslag til møderække for udvalgsmøder.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

17. oktober 2022 ændres til den 24. oktober 2022, øvrige datoer godkendt.

Punkt 2: Ledelsesrapportering pr. 31. maj 2022

S2022-42588

Sagsfremstilling

Økonomi og Digitalisering har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 5 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2022.

Prognosen for det forventede årsregnskab 2022 er baseret på en teknisk fremskrivning af det nuværende forbrugsmønster korrigeret for kendte tillægsbevillinger og handlingsinitiativer i den resterende del af året.

Som led i en sammenhængende langsigtet økonomisk politik har Byrådet vedtaget følgende økonomiske målsætninger for 2022:

Driftsresultat på mindst 65 mio. kr. og servicerammen skal være overholdt.

Anlægsudgifter på 436 mio. kr. over de næste 4 år svarende til gennemsnitligt 109 mio. kr. årligt til investeringer i borgernære serviceområder, nyt sundhedshus, slotsprojektet, Multibassin og multihus i Nyborg Marina, byudvikling og infrastruktur, nye cykelstier og trafikikkerhed m.v.

Likviditet på mindst 1.000 kr. pr. indb. ultimo året svarende til 32,0 mio. kr.

Det er ikke hensigten at optage ny gæld.

Nyborg Kommune har gennem en årrække afviklet den tidligere historisk store gæld og er nu en af de kommuner i landet, som har den laveste gæld pr. indbygger.

Der prognosticeres et samlet driftsoverskud på 75,0 mio. kr. i 2022 og en likviditet på 157,720 mio. kr. ultimo 2022, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger i budget 2022.

Servicerammen på 1.595,250 mio. kr. i budget 2022 forventes overholdt.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt bruttoanlægsudgifter på 198,533 mio. kr. i 2022 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2021. Alle anlægsprojekter vil ikke kunne nå at blive realiseret i 2022 på grund af diverse tidsforskydninger i projekterne. Aktuelt forventes det at der skal overføres ca. 70-80 mio. kr. fra år 2022 til år 2023. Der er vedlagt bilag med opfølgning på den politiske aftaler om budget 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

Driftsresultat

Der prognosticeres et samlet driftsoverskud på 75,0 mio. kr. i 2022, hvilket lever op til målsætningen om et driftsresultat på mindst 65 mio. kr. i oprindeligt budget 2022.

Den samlede forbrugsprocent ligger på 38,6% efter de første 5 måneder af 2022, hvilket er 0,4% højere end forbruget på 38,1% i 2021. Der er på grund af den lave forbrugsprocent indregnet en forbedring af driftsresultatet med 35,170 mio. kr. i 2022.

Det er i prognosen forudsat, at der i 2022 sker en tilsvarende driftsopsparing som i regnskab 2021 svarende til 80,858 mio. kr., heraf 19,566 mio. kr. på selvstyrende områder og 61,292 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Servicerammen

Servicerammen på 1.595,250 mio. kr. i budget 2022 forventes overholdt.

Anlægsudgifter

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt bruttoanlægsudgifter på 198,533 mio. kr. i 2022 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2021. Alle anlægsprojekter vil ikke kunne nå at blive realiseret i 2022 på grund af diverse tidsforskydninger i projekterne. Aktuelt forventes det at der skal overføres ca. 70-80 mio. kr. fra år 2022 til år 2023.

Anlægsindtægter

Der er budgetteret med anlægsindtægter på 23,625 mio. kr. i 2022, heraf udgør de forventede salgsindtægter på byggegrunde 8,0 mio. kr.

De samlede anlægsindtægter er pr. 31. maj 2022 på 16,871, heraf udgør 9,312 mio. kr. salg af byggegrunde og arealer, og 5,204 mio. kr. udgør salget af Avlsgårdsvænget som der var budgetteret med.

Der er pr. 31. maj 2022 solgt 10 parcelhusgrunde, 2 storparceller samt arealet ved Grønnehave Strand Camping.

Overførsel af uforbrugte bevillinger

Der er på driften overført uforbrugte bevillinger fra 2021 til 2022 svarende til 80,858 mio. kr., heraf 19,566 mio. kr. på selvstyrende områder og 61,292 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Der er overført anlægsudgifter på 86,088 mio. kr. og anlægsindtægter på 11,198 mio. kr. fra 2021 til 2022.

Endelig er der overført 6,109 mio. kr. til grundkapitalindskud i Landsbyggefonden fra 2021 til 2022.

Likviditet ultimo

Byrådet i Nyborg Kommune har besluttet, at likviditeten skal være mindst 1.000 kr. pr. indbygger ultimo året svarende til ca. 32 mio. kr.

Likviditeten prognosticeres til 157,720 mio. kr. ultimo 2022, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger og det økonomiske grundlag for budget 2022. Likviditeten er 378,437 mio. kr. ved udgangen af maj 2022 og har i gennemsnit ligget på 409,392 mio. kr. i de seneste 12 mdr. og 470,975 mio. kr. i de seneste 3 mdr.

Årsagen til den høje likviditet skyldes bl.a. forsinkelse i afregning af en række øremærkede bevilling på driften og tidsforskydning i en række større anlægsprojekter.

Indstilling

Det indstilles, at tillægsbevillinger indarbejdes i korrigeret budget 2022 på baggrund af resultatopgørelse af 31. maj 2022.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

NOTAT rapportering 31. maj 2022 - 03082022

BILAG resultatopgørelse pr. 31. maj 2022 - 03082022

OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2022 - 04082022

Punkt 3: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

S2021-22015

Sagsfremstilling

Den 24. juni 2022 indgik regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti, og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet for løsgængere, anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Med anden delaftale for nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, er partierne enige om at kontaktforløbet for de forsikrede ledige kan forenkles og at ansvaret for indsatsen for målgruppen kan overdrages til a-kasserne de første tre måneder. Dertil er partierne enige om at der fremadrettet i højere grad skal sættes på ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud.

Partierne er også enige om at der skal reduceres i administrationen i jobcentrene, herunder gives større muligheder for afholdelse af digitale samtaler.

I forbindelse med at sikre at der fremadrettet sættes mere på ordinære løntimer, ændres 225-timers reglen, så der fremover er tale om 100-timer frem for de nuværende 225 timer. Dette skal styrke jobcentrenes fokus på ordinære løntimer som en vej til ordinær beskæftigelse.

I forhold til at give alle målgrupper i jobcentret udvidet mulighed for digitale samtaler, vil alle målgrupper fremover i højere grad selv have indflydelse på kontaktførelsen for alle samtaler, udover 1. samtale som skal være personlig. Eneste undtagelse herfor er sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver, disse borgere vil også kunne afholde den første samtale digitalt hvis de ønsker dette.

I Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen skal der ske en effektivisering af Jobcenterdriften. Mindre administration og forenkling af administrative krav.

Anden delaftale om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen tilvejebringer et provenue på i alt 345 mio. kr. i 2023, 760 mio. kr. i 2024, det samme i 2025 og 755 mio. kr. i 2026 og efterfølgende et varigt mindre forbrug årligt på 760 mio. kr. De økonomiske konsekvenser for Nyborg Kommune i forhold til Anden delaftale om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen er en reduktion på kr. 4.260 mio. kr. årligt fra 2023. Første delaftale i Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen der effektueres pr. 01.01.2022 medfører en reduktion på kr. 2.140 mio og er målrettet samtaler for gruppen af unge.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser af første og anden delaftale af Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen er en reduktion på kr. 6.4 mio

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, og dennes indflydelse på Nyborg kommunes jobcenter.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Samtale besparelser - Overblik

anden-delaftale-om-nytænkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

Punkt 4: Ny hovedlov

S2022-46496

Sagsfremstilling

I oktober 2018 lancerede den daværende regering det politiske udspil Sammen med borgeren, hvor ønsket om en helhedsorienteret indsats blev præsenteret første gang. Siden er der indgået to politiske aftaler om lov om helhedsorienteret indsats:

- Aftale af 11. december 2018 om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer.
- Aftale af 7. juni 2022 om udmøntningen af rammerne for lov om helhedsorienteret indsats.

Lovforslaget til den nye hovedlov, som er navngivet HOI-loven, er endnu ikke fremsat i Folketinget, men forventes at træde i kraft 1. juli 2023. Målet med HOI er, at skabe rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte behov med det formål, at flere bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse. HOI bygger på de 10 principper som blev besluttet i Rammeaftalen i 2018. Siden er fulgt et tværministerielt lovforberedende arbejde med inddragelse af blandt andet centrale interessenter og praktikere.

Overordnet gennemgang af rammeaftalens 10 principper og HOIs udmøntning af principperne

1: En målgruppe med flere udfordringer

Målgruppen for den nye lov er voksne borgere, som har komplekse og sammensatte problemer, flere kommunale planer, et behov for at få koordineret indsatser, og som vurderes at have et potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring. Aftalen skelner mellem en skal-målgruppe, som kommunerne forpligtiges til at tilbyde en indsats og en kan-målgruppe, som kommunerne har mulighed for at tilbyde indsatsen. Skal-målgruppen udgøres af borgere som:

1) borger er fyldt 25, har Min Plan i jobcentret og modtager enten sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse (som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven), revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse eller ledighedsydelse, og

2) modtager enten socialpædagogisk støtte efter serviceloven § 85, eller døgnophold efter servicelovens §§ 107, 108, 108 a eller i botilbudslignende tilbud eller misbrugsbehandling efter servicelovens § 101, og

3) kommunen vurderer, at den enkelte borger, som lever op til ovenstående objektive kriterier, har et koordinationsbehov, som gør, at borgeren vil have gavn af en samlet udredning og indsatser inden for rammerne af HOI. Kan-målgruppen for loven er voksne borgere over 18 år, som har komplekse og sammensatte problemer, og som vurderes at have et potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring.

2: borgerens samtykke

Borgere kan kun omfattes af HOI, hvis de giver skriftligt samtykke. Med samtykket giver borgeren sin accept af, at kommunen foretager en tværgående udredning, koordinering og tilrettelæggelse af indsatser, der er relevante for borgeren med henblik på at mestre eget liv og komme i beskæftigelse.

3: en sammenhængende udredning.

Med HOI skal der anlægges et helhedssyn på borgerens aktuelle livssituation, og der skal tages afsæt i borgeres egne ønsker og eget syn på både ressourcer og barrierer for at mestre eget liv bedre og komme i beskæftigelse på kort eller lang sigt. Borgeren skal tilbydes en sammenhængende og tværgående udredning, som udarbejdes i samarbejde med borgeren og tager udgangspunkt i borgerens samlede og aktuelle livssituation.

Borgeren skal tilbydes en helhedsorienteret plan som skaber overblik over indsatser, aftaler, kontaktoplysninger mv. for både borgeren og kommunen. Planen skal indeholde klare mål for borgerens samlede forløb og både mål og delmål skal afklares sammen med borgeren. Planen skal sikre, at der er sammenhæng mellem de indsatser, borgeren modtager, og at indsatserne igangsættes i en rækkefølge, som giver mening i forhold til den enkelte borgers samlede livssituation.

Uddannelsesplanen efter KUI-loven (kommunale ungeindsats) kan udgøre den helhedsorienterede plan for unge med komplekse og sammensatte problemer.

Kommunerne får metode- og procesfrihed i forhold til at sikre en sammenhængende udredning og opfølgning herpå, dog skal der som minimum følges op, når indsatser nærmer sig udløb eller afslutning.

Borgere i målgruppen for HOI, der skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet, fortsat vil skulle have deres sag behandlet der. I de tilfælde, hvor en borger omfattes af HOI, skal have sin sag behandlet i rehabiliteringsteamet, skal HOI fungere i sammenhæng med reglerne om rehabiliteringsteamet.

Kommunen kan spørge borgere, der har en behandlingsplan i psykiatrien, om der er forhold, borgeren ønsker, skal tages i betragtning i forhold til den helhedsorienterede indsats. Borgeren har mulighed for at give samtykke til, at behandlingspsykiatrien deler oplysninger om forløbet med kommunens sagsbehandlere i regi af den helhedsorienterede indsats.

For borgere tilknyttet Kriminalforsorgen er kommunen forpligtet til at koordinere borgerens handleplan jf. HOI med Kriminalforsorgen

4: sammenhæng for hele familien.

Kommunen forpligtes til at tilbyde en familieplan til de borgere, der modtager en helhedsorienteret indsats efter HOI, og som er forældre til børn, der er anbragte eller modtager forebyggende foranstaltninger efter serviceloven. Kommunen skal, i samarbejde med borgeren, afgrænse familien og inddrage de relevante familiemedlemmer. Familieplanen skal skabe overblik for familien og give sagsbehandleren et koordineringsværktøj, der understøtter fælles mål og retning for det tværfaglige arbejde med familien. Familieplanen skal sikre et samlet overblik over igangværende indsatser for familiemedlemmerne.

5: en samlet afgørelse om indsatser

HOI skal indeholde indsatser fra både social-, beskæftigelses-, sundheds- og uddannelsesområdet under et samlet formål om øget mestring af eget liv og beskæftigelse.

"en samlet afgørelse" betyder, at borgerens samlede og aktuelle hjælpebehov på tværs af fagområder og livssituation er taget i betragtning, når der træffes afgørelser om indsatser efter HOI - og at kommunen har sikret den fornødne sammenhæng mellem indsatserne, således at der ikke er modstridende forhold. Borgeren vil ikke i bogstavelig forstand modtage én samlet afgørelse, men flere afgørelser, som kan træffes løbende. Med HOI følger en indsatsvifte som både indeholder helt nye indsatser samt mulighed for at træffe afgørelser om indsatser i sektorlovgivningen.

6: enkel klageadgang

Borgerne sikres en enkel klageadgang, og klager over afgørelser efter HOI skal derfor indbringes og behandles efter de samme grundlæggende principper som i dag. Kommunens vurdering af, om en borger er i målgruppen for HOI, er en processuel beslutning, som ikke kan påklages.

7: kommunal forpligtelse til at tilbyde indsatsen indføres på to år

HOI vil kræve en stor omstilling i kommunerne, kommunerne får tid til at tilrettelægge og organisere den nye måde at arbejde på. Kommunerne forpligtes til at tilbyde en indsats efter HOI to år efter den træder i kraft (1. juli 2023).

Kommunerne har dog muligheden for, at tilbyde indsatsen, fra ikrafttrædelsestidspunktet. Kommunerne tilbydes støtte i forberedelsen af og implementeringen af den nye lov.

8: kommunen vælger selv organisering

Kommunerne får frihed til at organisere arbejdet med og indsatsen efter HOI-loven. Det er således kommunalbestyrelsen i den enkelte kommune, der beslutter, hvordan arbejdet med en helhedsorienteret indsats efter HOI-loven skal organiseres i den pågældende kommune. Kommunerne har ikke frihed til at fravige gældende regler eller forvaltningsretlige principper og grundsætninger, herunder pligten til at oplyse sagen tilstrækkeligt, foretage partshøring m.v.

9: implementeringsstøtte

I forlængelse af rammeaftalen fra 2018 blev der afsat en reserve på 108,6 mio. kr. til at understøtte den kommunale omlægning, der vil følge af en ny HOI-lov. Den nye lov forudsætter omstilling og nye samarbejds- og organisationsformer, samt at de rette kompetencer og motivation er tilstede hos medarbejdere og ledere i kommunerne. Der nedsættes et implementeringssekretariat som skal tilbyde implementeringsstøtte til kommunerne. 87,4 mio. kr. af den afsatte reserve anvendes til implementeringsstøtte.

10: evaluering

Der skal følges op på både kommunernes implementering af den ny lov og af, om loven virker som forventet i virkeligheden, om borgeren oplever bedre samarbejde om deres indsats, og om loven skaber reelle positive resultater for borgerne.

VIVE (Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd) skal udarbejde evalueringen som består af to dele.

Første del af evalueringen vil primært have fokus på kommunernes implementering af HOI-loven, mens den anden del af evalueringen i højere grad skal belyse, hvorvidt loven indfrier målsætningen om øget beskæftigelse og livsmestring. Der afsættes 13,7 mio.kr. af den afsatte reserve til evaluering.

Administrationens bemærkninger til HOI-loven

HOI-loven skal imødekomme at mennesker med komplekse problemer kan få tilbudt en helhedsplan, der dækker både social- sundheds- og beskæftigelsesindsatser. I stedet for mange planer i forskellige forvaltninger skal der nu laves én plan for hver borger eller familie, hvor også psykiatrien og kriminalforsorgen kan inddrages.

I HOI-loven gives der et øget fokus på livsmestring. Det vil sige, at livsmestring er på niveau med tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket vil understøtte målgruppen i langt højere grad i at tilknytning til arbejdsmarkedet er en integreret del af livet og hverdagen.

Hvad angår målgruppen for HOI skal man være opmærksom på, at loven ikke omfatter de allermost udsatte borgere. Det kan fx være borgere med både svært misbrug og førtidspension som modtager kompenserende eller harm-reduktion indsatser. Den målgruppe har et stort behov for koordinering i sagsbehandling og indsatser, men de kommer ikke til at være omfattet af hovedloven.

Mange danske kommuner har de senere år arbejdet med at udarbejde fælles udredninger og planer i diverse projekter og frikommuneforsøg. Opgaven med at samle borgeres udredning og handleplaner, er et meget komplekst arbejde, fordi der altid er pligt til at udarbejde de sektorspecifikke udredninger og planer. Derfor er arbejdet med fælles udredninger og planer altid en ekstra opgave, som kommer oveni de sektorspecifikke krav.

I aftaleteksten er der ikke nævnt at man fra centralt hold vil understøtte kommunerne med IT løsninger som rummer HOI-loven. Det betyder konkret, at hver enkelt kommune selv skal opfinde en IT løsning, som kan rumme oplysninger på

tværs af afdelinger og lovområder. Det betyder samtidig, at der bliver tale om en markant ekstraopgave for de medarbejdere som skal arbejde med HOI-loven. Flere kommuner har, uden succes, forsøgt at udvikle en sådan IT løsning. Der ligger et stykke arbejde i at beslutte, hvordan HOI-loven skal implementeres i Nyborg Kommune. Hvem skal være ansvarlig, hvordan skal målgruppen defineres, og hvordan skal medarbejderne arbejde på tværs omkring loven. Dertil kommer de ovennævnte IT udfordringer.

Der vurderes således at der er en betydelig lokal arbejdsopgave forbundet med HOI-loven, som vil kræve at der allokeres ressource specifikt til opgaven.

Opsamling

Kaldenavn: HOI-loven.

Ikrafttrædelse: Loven skal træde i kraft d. 1. juli 2023. De første to år kan kommunen vælge at træffe afgørelser efter loven. Efter to år skal kommunen træffe afgørelser efter loven.

Organisering: Kommunen har organisatorisk frihed til selv at vælge i hvilken afdeling, arbejdet med HOI-loven skal placeres.

Målgruppe: Målgruppen for den nye HOI-lov er borgere, som har komplekse og sammensatte problemer, flere kommunale planer, har behov for at få koordineret indsats og har potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring.

Man skelner mellem skal-målgruppe og kan-målgruppe.

Helhedsorienteret plan: Borgeren skal tilbydes en helhedsorienteret plan. Borgere, som skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet, skal fortsat have udarbejdet rehabiliteringsplanens forberedende del.

Familieplan: Borgere, som har en helhedsorienteret plan, og som er forældre til anbragte børn eller modtager forebyggende hjælp, skal tilbydes en familieplan.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Til efterretning.

Punkt 5: Evaluering af projekt og Integrations- og beskæftigelsesambassadører (IBA)

S2018-12241

Sagsfremstilling

Jobcenter Nyborg har siden opstart af projektet i august 2018, været en del af initiativet "Integrations- og beskæftigelsesambassadører" - Herefter omtalt IBA-projektet, eller projektet.

36 danske kommuner har været en del af IBA-projektet, hvor kommunerne har fået midler til ansættelse af en medarbejder, som har fungeret som Integrations- og beskæftigelsesambassadør. Ambassadørens opgave har været at arbejde med at styrke kommunens fokus på metodeudvikling, videndeling og samarbejdsrelationer til interne og eksterne samarbejdspartnere med det formål at sætte fokus på den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

De overordnede målsætninger med projektet har været at:

- udvikle nye metoder for at styrke resultaterne af integrationsarbejdet for målgrupperne (nyankomne, kvinder og unge) og samarbejdet med virksomhederne
- bringe projektets målgrupper tættere på arbejdsmarkedet samt at styrke samarbejdet med virksomhederne
- samle op på de gode erfaringer fra kommunerne i IBA-projektet og sprede disse til andre kommuner

Projektet er løbende, samt efter afslutning evalueret af en konsortium bestående af LG Insight, BDO advisory og Pluss Leadership. Slutevalueringen af projektet er vedlagt som bilag til denne sagsfremstilling.

Evalueringen har konkluderet på de overordnede målsætninger af projektet samt tendenser som er set i forbindelse med projektet.

I slutevalueringen trækkes Nyborg kommune frem som den kommune der har formået at løfte brugen af ordinære timer mest i løbet af IBA-projektets løbetid. I Nyborg kommune har man formået at løfte brugen af ordinære timer fra 16% før opstart af IBA-projektet til 36% efter.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget taget orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

Evaluering af IBA-projektet

Punkt 6: Status på ledighed

S2021-17796

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner. Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder) og de tilhørende kommuner.

De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapporterne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år.

Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 2,6 procent med udgangen af juli måned 2022 og den faktiske ledighed på 2,3 procent med udgangen af juli måned 2022. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 324 fuldtidsledige i maj 2022. Det er 94 færre i forhold til samme måned i 2020.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

2022-juli.

2022-juli

juli-2022-ledighedstal-fyn (1)

Punkt 7: Kommende punkter

S2022-1038

Sagsfremstilling

- Status på projekt med unge som undtages for uddannelsespålæg
- Møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum d. 10. november 2022 hvor Nyborg er vært
- Opsamling på fælles drøftelse om unge
- Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Arne-pension)
- Status på ungdommens uddannelsesvejledning i Nyborg kommune
- Rapport om jobcentrenes beskæftigelsesindsats (VIVE)

Tilføjet efter møde:

- Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- Status på arnepension og seniorpension

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter kommende punkter

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Beslutning

Drøftet.

Punkt 8: Meddelelser

S2022-1035

Sagsfremstilling

Formand

- Besøg i Jobcentret
- Jobcamp

Administration

- Nyt fra RAR Fyn.
- Brev fra kontoret Tilsyn og Kontrol
- KL - invitation til deltagelse i arbejdsgruppe
- Kommende FFB møde

Medlemmer

- Orientering om Integrationsrådets besøg ved Det Grønlandske Hus

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager punktet til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Til efterretning.

Bilag

nyhedsbrev-rar-fyn-juni-2022

Punkt 9: Lukket: Meddelelser

S2022-1040