

REFERAT Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 d. 10-01-2022

Mødedato Mandag d. 10. januar 2022 kl. 13:30

Mødested Virtuelt - Teams

Indholdsfortegnelse

Forslag til mødekalender 2022.....	3
Introduktion af Beskæftigelsesindsatsen.....	5
Præsentation af Jobcenter Nyborg.....	8
Årshjul 2022.....	12
Beskæftigelsesplan 2022-23.....	14
Status på ledighed.....	16
Orientering om den boligsociale helhedsplan 2022-2026.....	18
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	21
Kommende punkter.....	22
Lukket: Meddelelser.....	23

Punkt 1: Forslag til mødekalender 2022

Sagsfremstilling

1. Forslag til mødekalender 2022

Sagsnr.	450-2021-32268	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet udkast til mødeplan 2022 til godkendelse.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møder er fastsat efter samme princip som tidligere med møder mandage kl. 15.00.

Mødedatoer i 2022:

-
Mandag 10. januar
Mandag 31. januar
Mandag 28. februar
Mandag 28. marts
Mandag 2. maj
Mandag 30. maj

Juli ingen møder

Mandag 8. august
Mandag 29. august
Mandag 19. september
Mandag 10. oktober
Mandag 7. november
Mandag 28. november

Mødeafholdelse:

Det følger af styrelseslovens § 20, at Økonomiudvalg og fagudvalg udøver deres virksomhed i møder.

Udvalgsmøder vil kunne afholdes virtuelt, og de kan også afholdes sådan, at nogle deltagere er fysisk samlet, mens andre deltagere virtuelt (hybridmøder).

Udvalgets flertal kan i mødeplanen beslutte, at et møde helt eller delvis skal afholdes virtuelt og i den forbindelse fastsætte saglige kriterier for, hvornår et medlem kan deltage virtuelt i et ellers fysisk møde.

Hvis det fremgår af mødeplanen, at et møde kan afholdes helt eller delvist virtuelt, kan udvalgsformanden træffe beslutning herom.

Hvis det ikke fremgår af mødeplanen, at et møde kan afholdes virtuelt, kræver det enighed i udvalget for at afholde mødet helt eller delvist virtuelt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

- mødeplan for 2022 godkendes,
- udvalgets møder som udgangspunkt afholdes som fysiske møder, men efter omstændighederne kan møder afholdes helt eller delvist virtuelt.
- udvalgsmedlemmer kan deltage virtuelt i det ellers fysiske møde i tilfælde af, at udvalgsmedlemmet ellers ville få forfald, idet medlemmet er forhindret i at møde fysisk. Kriterierne svarer til kriterierne for stedfortræderindkaldelse i den kommunale styrelseslovs § 15.
- udvalgsformanden i særlige tilfælde kan beslutte, at et udvalgsmøde helt skal afholdes virtuelt.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag

450-2021-273881 Udkast mødekalender 2022 - version 3 af 15.12.2021

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 10. januar 2022:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Bilag

Udkast mødekalender 2022 - version 3 af 15.12.2021

Punkt 2: Introduktion af Beskæftigelsesindsatsen

Sagsfremstilling

2. Introduktion af Beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr.	450-2021-37280	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelse- og Integrationsudvalget gives en introduktion til beskæftigelsesindsatsen.

Introduktion til Beskæftigelsesindsatsen:

Som led i kommunalreformen, der trådte i kraft i januar 2007, blev kommunernes beskæftigelsesindsats flyttet væk fra socialforvaltningerne og over i de nye jobcentre, som blev omdrejningspunktet for den aktive beskæftigelsesindsats. Det daværende Arbejdsformidlingssystem blev også en del af de nye jobcentre.

Beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene havde således både et kommunalt og et statsligt system til varetagelse af beskæftigelsesindsatsen. Der var således to politiske systemer, to administrative sagsbehandlingssystemer i forhold til borgerne, delt ledelse og forskellige IT systemer.

Der sker en omlægning af den delte styring af beskæftigelsesindsatsen pr. 01.08.2009. Beskæftigelsessystemet bliver et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem med en statslig styring. Den statslige styring etableres med følgende fem styringsprincipper:

1. Minimumskrav i lovgivningen til en aktiv indsats.
2. Økonomiske incitamentter for kommunerne til at få ledige i job og yde en aktiv indsats.
3. Dialog mellem beskæftigelsesregioner og jobcentre om indsats og resultater.
4. Styringsredskaber der sikrer gennemsigtighed og fokus på resultater i jobcentre.
5. Centrale IT-værktøjer.

Juni 2014 vedtager Folketinget en beskæftigelsesreform, der blandt andet har til formål at sikre at flere ledige hurtigst muligt kommer i arbejde. Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentrene så virksomhederne kan få den arbejdskraft de har behov for. Der tales om et nyt og styrket servicekoncept for virksomheder.

Aftale om en forenklet Beskæftigelsesindsats:

August 2018 vedtager Folketinget, Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats. Intentionen med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er at give større frihed for kommunerne og a-kasserne til at tilpasse indsatsen for den enkelte ledige og give virksomhederne bedre forudsætninger for at tage del i beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesindsatsen forenkles, så borgerne mødes med fair krav og forståelige regler.

Hovedelementerne i aftalen er:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

I forbindelse med 'Aftale om forenkling af Beskæftigelsesindsatsen' er et af de centrale initiativer i aftalen, at der udarbejdes en helt ny Hovedlov for den aktive beskæftigelsesindsats. Denne Hovedlov, skal gøre det lettere for borgerne at forstå beskæftigelsesindsatsen og lettere for kommuner og a-kasser at administrere dette område.

Mere ansvar til a-kasserne er en del af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats.

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats får udvalgte a-kasser i en fireårig periode ansvaret for kontaktfølgebet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsperioden. Denne del af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats benævnes "A-kasse forsøget". A-kasse forsøget igangsættes 01.01.2020.

Med aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats følger øget monitorering og skærpet opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner der ikke lever op til intentionerne i forenklingen, men efterlader borgere passive uden indsats og kontakt med jobcenteret i længere perioder. Dette følges tæt af Styrelsen for

Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Der er opbygget et overvågningsystem, hvor jobcentrene følges i forhold til hvor mange ledige der kommer i job, om samtaler afholdes rettidigt og om der rettidigt gives aktive tilbud til borgerne.

Aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen af august 2018, er forsat ikke fuldt udmøntet. A-kasse forsøget afsluttes med udgangen af år 2023 og den nye Hovedlov afventes. Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er et 4-årigt initiativ.

Aftale om Ny tidlig Pension:

Aftale om Ny tidlig Pension vedtages af Regeringen i oktober 2021 med ikrafttrædelse 01.01.2022. Ny tidlig Pension også kaldet Arnepensionen handler ifølge den politiske aftale, først og fremmest om at skabe et mere retfærdigt pensionssystem. På grund af aftalen om finansiering af Arnepensionen bliver Aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen tæt forbundne i den fremtidig beskæftigelsesindsats.

I Juni måned 2021 vedtager Folketinget første fase af finansiering i 2022. Denne første fase af finansiering af Arnepensionen indeholder en ændring i brugen af intensiv og kontinuerlig aktivering af uddannelseshjælpsmodtagere og en ændring i brugen af fastholdelsesmentorer for denne gruppe af unge, der ikke er i job eller uddannelse. Aftale om Ny tidlig Pension skal blandet andet finansieres ved besparelser på 1,1 milliard kroner i landets jobcentre.

Danmark kan mere 1

Regeringen har i september 2021 præsenteret reformudspillet Danmark kan mere 1, med formålet at få flere i arbejde og gøre Danmark rigere, grønnere og dygtigere. Dette reformudspil indeholder også beskrivelsen af en ny arbejdslogik, hvor langtidsledige med integrationsbehov, skal opfylde et krav om 37 timers aktivering.

Til mødet vil Beskæftigelseschef Merete Gommesen give en uddybende orientering omkring Beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses – og Integrationsudvalget

Bilag

450-2021-267634 Centrale begreber på beskæftigelsesområdet november 2021

450-2021-275595 danmark-kan-mere-1

450-2021-275596 Introduktion til Beskæftigelsesindsatsen

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 10. januar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

Centrale begreber på beskæftigelsesområdet november 2021

danmark-kan-mere-1

Introduktion til Beskæftigelsesindsatsen

Punkt 3: Præsentation af Jobcenter Nyborg

Sagsfremstilling

3. Præsentation af Jobcenter Nyborg

Sagsnr.	450-2021-37280	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelses og Integrationsudvalget gives en præsentation af Jobcentret.

Præsentation af Jobcenter Nyborg:

Den primære ramme for den daglige drift af Jobcentret er Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats. En lovgivning der beskriver formål, ansvar for indsatsen og målgrupper. Med definition af målgrupper sker der en opdeling af de ledige borgere i forhold til brug af metoder, rettidighed i forhold til samtaler og indsatser, ret og pligt i forhold til at modtage en forsørgelsesydelse og hvilken forsørgelsesydelse der kan bevilges. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats indeholder også rammerne for Jobcentrets Virksomhedsservice.

Beskæftigelsesministeren fastsætter hvert år de overordnede beskæftigelsespolitiske mål.

Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsespolitikken for 2022 er følgende:

1. alle ledige skal have en værdi sagsbehandling
2. flere ledige skal opkvalificeres
3. flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Disse mål operationaliseres via den lokale beskæftigelsesplan.

Byrådet i Nyborg har i november 2021, vedtaget Beskæftigelsesplan 2022 -2023 for Nyborg Kommune

Med afsæt i ovenstående ministermål for 2022, de lokalpolitiske beskæftigelsesstrategier og mål samt kerneopgaven i Nyborg Kommune tilrettelægges Jobcenter Nyborg den bedst mulige beskæftigelsesindsats.

Den nuværende beskæftigelsessituation er særlig gunstig og kræver et særligt fokus i forhold til indsatsen omkring rekruttering og opkvalificering på tværs af alle målgrupper i Jobcentret.

Der er en klar retning af indsatsen i Jobcentret:

- Målrettede forløb for den enkelte borger og match til de mange aktuelle jobåbninger
- Dialog med virksomheder om arbejdskraft på både kort og lang sigt
- Opkvalificering da der er stor efterspørgsel på faglærte arbejdskraft
- Brug af sanktioner såfremt man ikke udnytter de gode muligheder for job

I forhold til de unge, der er tilknyttet Jobcentret grundet de ikke er i job eller uddannelse er der et klart fokus på, at job også fører til uddannelse.

Vi møder de unge med job og uddannelse. En række lokale virksomheder samarbejder med Jobcentret om lærepladser. Jobcentrets Virksomhedsservice har et tæt samarbejde med store dele af det lokale arbejdsmarked. Virksomhedsservice understøtter virksomhederne med rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere. Lov om Kompensation for handicappede i Job er også en del af Jobcentrets Virksomhedsservice.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udgiver månedsvis en opgørelse over andel af personer i aldersgruppen 16-66 år, der modtager offentlig forsørgelse. De seneste tal er fra august 2021, hvor 24,7 % af den samlede gruppe af borgere i aldersgruppen 16-66 år i Nyborg Kommune er på offentlig forsørgelse. På landsplan er dette tal 19,0%. Disse tal dækker over alle former for offentlig forsørgelse, fra SU til efterløn og førtidspension.

I Nyborg Kommune er der i alt, i denne aldersgruppe 19.568 borgere, hvoraf 56,5% er i beskæftigelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udgiver to gange årligt en benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarkinglisterne viser hvor gode, kommunerne er til at få

borgerne væk fra offentlig forsørgelse. Der måles på antal dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere.

Jobcenter Nyborg er ved denne benchmarking placeret som nr. 4 i Danmark. Den seneste benchmarking dækker periode juni 2020-juni 2021 og er udkommet september 2021.

Organisering i Jobcenter Nyborg:

Jobcenteret har en flad organisatorisk struktur hvor afdelingslederniveauet er udeladt til fordel for et niveau af faglige koordinatore. Forud for denne organisering har der været en forsøgsperiode, hvor medarbejderne har været inddraget og givet deres input til den mest fordelagtige organisering i forhold til den daglige drift af Jobcentret. Et væsentlig pejlemærke i den proces var, at forsøge at mindske den organisatoriske kompleksitet og derved give størst mulig grad af handlekraft til hele organisationen. Det kræver klare og korte beslutningsveje samt klar delegering af kompetence, at være handlelydig i en grad der understøtter de resultater vi skal skabe på borger og virksomhedsniveau.

Beskæftigelseslovgivningen er kompleks og der er mange interessenter. Jobcenter Nyborg har med sin organisering forsøgt, at give medarbejderne de bedst mulige rammer for at kunne agere i den kompleksitet, give rammer til at gøre det der er vigtigt i forhold til forventninger fra borgere og virksomheder.

Der er i Jobcenter Nyborg 60,8 fuldtidsmedarbejder, inklusiv medarbejderne på Nyborg Sprogskole (3.1 fuldtidsmedarbejder).

Målgrupper:

Nedenfor præsenteres de forskellige målgrupper. Vedlagt er bilag som uddyber de forskellige målgrupper og ydelser i Jobcentret generelt.

Forsikrede Ledige (Dagpengemodtagere):

Borgere der er ledige og har været medlem af en A-kasse i mindst et år, kan modtage arbejdsløshedsdagpenge. Derudover skal borgeren som udgangspunkt have haft, hvad der svarer til 52 ugers fuldtidsarbejde inden for de sidste 3 år.

Nyuddannede kan modtage a-dagpenge, uden forudgående beskæftigelse, hvis de overgår direkte fra uddannelse til arbejdsløshedsdagpenge. Det er et krav for at modtage arbejdsløshedsdagpenge, at man står og kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder blandt andet, at borgeren aktivt skal søge arbejde, har pligt og ret til at deltage i aktivering og skal kunne gå i arbejde med dags varsel.

Arbejdsløshedsdagpengemodtagere har forløb i både A-kasse og i Jobcentret.

Kontanthjælpsmodtagere:

Kontanthjælp udbetales til ledige over 30 år samt til ledige under 30 år med en kompetencegivende uddannelse.

Kontanthjælp er til ledige, der er uden forsørgelse og ikke har ret til arbejdsløshedsdagpenge, eller til borgere uden indtægt med andre problemer end ledighed, der medfører, at de ikke kan skaffe det nødvendige til sig selv eller deres familie. Andre problemer end ledighed kan for eksempel være sygdom, arbejdshindrende misbrug eller andet.

Uddannelseshjælpsmodtagere:

Unge under 30 år uden uddannelse får uddannelseshjælp i stedet for kontanthjælp. Det vil sige uddannelseshjælp udbetales til borgere under 30 uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der ikke er i stand til at forsørge sig selv. Hjælpen udbetales normalt frem til, at den unge begynder på en ordinær uddannelse. Herefter overgår borgeren i de fleste tilfælde til Statens uddannelsesstøtte (SU).

Sygedagpenge:

Borgere, der er i arbejde, ledige dagpengemodtagere eller selvstændige med eget firma kan modtage sygedagpenge, hvis de er ude af stand til at arbejde på grund af sygdom eller skade. Det vil sige, at de skal være uarbejdsdygtige. Kommunen er forpligtet til at følge op i alle sager, hvor der modtages sygedagpenge eller sygedagpengerefusion.

For sygemeldte, der er i ansættelse, tilbydes en indsats med et klart, arbejdspladsbaseret fokus, der kan støtte dem i at fastholde deres job. Derudover er der ikke forskel i opfølgingsindsatsen for sygemeldte.

Jobafklaringsforløb:

Sygemeldte borgere, der ikke kan få forlænget deres sygedagpenge, overgår til jobafklaringsforløb. Det er stadig et krav, at de skal være uarbejdsdygtige som følge af deres sygdom.

Revalidering:

Revalidering er et værktøj til at bringe borgere tilbage på arbejdsmarkedet, typisk gennem opkvalificering eller gennem optræning, eller en kombination heraf. Målgruppen er borgere med en varig begrænsning i arbejdsevnen, der medfører et behov for særlig støtte til omskoling og opkvalificering.

Fleksjob, Fleksjobberettigede og Ledighedsydelse:

Borgere med en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne kan få bevilget fleksjob. Et fleksjob er et job, hvor en borger arbejder på nedsat tid og/eller med nedsat intensitet. Der er typisk en række skånehensyn, der skal tages i fleksjob, men i princippet er man ansat på lige vilkår med andre ansatte på fuld tid. Man kan i princippet bevilliges fleksjob, hvis man kun kan præstere 2 timers arbejde om ugen.

Førtidspension, Seniorpension og Tidlig Pension:

Førtidspension kan bevilliges, hvis en borger er fyldt 40 år og arbejdsevnen er så varig og væsentligt nedsat i ethvert erhverv, at borgeren ikke kan arbejde i et almindeligt job eller i et fleksjob. Borgere under 40 år kan kun i særlige tilfælde få tilkendt førtidspension.

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse eller overgangsydelse:

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse er rettet mod borgere, som ikke har haft ophold i Danmark, Færøerne eller Grønland i 9 år ud af de sidste 10 år.

Visse borgere er imidlertid undtaget fra opholdskravet

Borgeren skal opfylde de samme betingelser for at modtage integrationsydelse som for at modtage kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

Unge under 18:

Unge under 18 år med behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats

Denne gruppe borgere kan modtage råd og vejledning samt modtage tilbud om:

- Virksomhedspraktik
- Vejledning og opkvalificering

Til mødet vil Beskæftigelseschef Merete Gommesen, give en præsentation af Jobcenter Nyborg samt en overblik over de forskellige målgrupper og ydelser i jobcentret.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-267705 Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet november 2021

450-2021-275599 Introduktion til Jobcenter Nyborg

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 10. januar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet november 2021

Introduktion til Jobcenter Nyborg

Punkt 4: Årshjul 2022

Sagsfremstilling

4. Årshjul 2022

Sagsnr.	450-2021-37889	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget præsenteres for årshjulet for sager, der sættes på dagsorden på udvalgets møder i 2022. Årshjulet præsenterer sager der naturligt følger et års opgaver i den kommunale beskæftigelsesindsats. Årshjulet vil løbende blive opdateret med sager der behandles i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i år 2022 således der ved årets udgang er en komplet oversigt over sager behandlet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

De sager der naturligt følger et års opgaver i den kommunale beskæftigelsesindsats afspejler styringsniveauerne og heraf følgende 'Opfølgingsflow', der forbinder mål og rammer på de forskellige niveauer i beskæftigelsesindsatsen.

Styringsniveauer:

I styringsniveauernes "nedløb" omsættes nationale mål og retninger, herunder ministermål og lovgivning til lokalpolitiske mål og prioriteringer, som samles i Nyborg Kommunes beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanens mål og fokusområder sætter retning for den indsats, der ydes i Jobcentret og Ungeindsatsen og i sidste ende de mål og den indsats, der tilrettelægges i samarbejde med den enkelte borger.

Opfølgingsflow:

Der sker en systematisk opfølgning på alle niveauer i opfølgingsflowet, hvilket er vist i modellens højre side. Den tætte opfølgning er afgørende for, at Jobcentret løbende kan foretage de nødvendige justeringer, så kursen mod de langsigtede mål kan fastholdes.

Styringsniveauer		Opfølgingsflow
Lovgivning, ministermål og beskæftigelsespolitiske mål	Regering og Folketing	Opfølgning via Jobindsats, benchmarkundersøgelser, fokusmål, tilsyn
Beskæftigelsesplan, Ungeplan, lokalpolitiske mål, budget, Social ansvarlig arbejdsplads	Byråd og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget	Opfølgning på beskæftigelsesplan og Ungeplan. Opfølgning på resultat og fokusmål, opfølgning på strategi for Social ansvarlig arbejdsplads
Styring via Kerneopgaven, driftsmål og fokusmål	Jobcenter og Ungeindsats (KUI)	Opfølgning på driftsmål og effektmålinger
Målstyring og planlægning af drift	Faglig koordinator/ Jobformidler	Produktionsopfølgning og kvalitetssikring
Mål og indsats for borgere og virksomheder i et tæt samarbejde	Borger og virksomheder	Opfølgning på ml og progression samt borgertilfredshedsundersøgelser

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag

450-2021-275882 Årshjul 2022 - version 1

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 10. januar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

Årshjul 2022 - version 1

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2022-23

Sagsfremstilling

5. Beskæftigelsesplan 2022-23

Sagsnr.	450-2021-26124	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Resume:

Beskæftigelsesplan 2022-2023 omsætter den politiske retning for Nyborg Kommunes nye beskæftigelsespolitik og Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets politiske strategier.

Beskæftigelsesplanen er den politiske plan for de kommende to års beskæftigelsesindsats. Planen konkretiserer de politiske ønsker for, hvordan forvaltningen skal tilrettelægge og prioritere beskæftigelsesindsatsen. Forvaltningen har udarbejdet vedlagt Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år, seneste den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Efterfølgende vedtagelse af beskæftigelsesplanen sender Byrådet den til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Beskæftigelsesplanen 2022-2023 er drøftet og godkendt af Byrådet d. 23. november 2021. Beskæftigelsesplanen 2022-2023 for Nyborg Kommune er sendt til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR Fyn) d. 3. december 2021. Det regionale arbejdsmarkedsråd vil blive orienteret om Beskæftigelsesplanen på Rådets møde d. 31. januar 2022. Beskæftigelsesplanen 2022-2023 overtages af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Udarbejdelse af Beskæftigelsesplan for Nyborg Kommune:

Beskæftigelsesplan for år 2022-2023 er udarbejdet med afsæt i beskæftigelsesministerens beskæftigelsespolitiske mål, herunder de aftalte mål, indsatser og ordninger, som Jobcenter Nyborg skal efterleve i forhold til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) udmeldinger og ansvarsområde.

Udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for år 2022-2023 blev igangsat den 31. maj 2021 hvor Nyborg Jobcenter i samarbejde med Beskæftigelsesudvalget afholdt Beskæftigelsesplansmesse 2022. Beskæftigelsesplansmessen var med til at igangsætte processen med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2022-2023. På messen drøftede deltagerne hvordan Nyborg Kommune kan sikre, at vi understøtter virksomhederne herunder ambitionen om at få flere i arbejde og opkvalificere arbejdsstyrken for bedre at kunne matche de lokale virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft.

Til messen deltog samarbejdsvirksomheder, det lokale erhvervskontor, repræsentanter fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, arbejdsmarkedskonsulenter, repræsentanter for fagforening og a-kasser.

Tillæg til Beskæftigelsesplanen:

Deltagerne på messen drøftede hvordan man i Nyborg Kommune kan lykkes med beskæftigelsesindsatsen set fra et virksomheds- og borgerperspektiv. Nyborg Jobcenter har på baggrund af de mange input fra Beskæftigelsesplansmessen udarbejdet et idekatalog, som er anvendt i det videre arbejde med Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Nyborg Jobcenter har fokus på at skabe en sammenhængende effektiv og resultatskabende beskæftigelsesindsats, hvor formålet er at få flest mulige i beskæftigelse og sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Det skal ske med fokus på effekter, meningsfuldhed, samspil og samarbejde. Med afsæt i ministermålene for 2022 og kerneopgaven i Nyborg Kommune, arbejder Jobcenter Nyborg strategisk og målrettet. Beskæftigelsesplanen og de overordnede mål og strategier omsættes til konkrete handlinger og målbare resultater.

Nyborg Jobcenter har på baggrund af de overordnede mål og strategier udarbejdet et målskema som er anvendt i det videre arbejde med Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Idekatalog samt målskema for Beskæftigelsesplanen er vedlagt som bilag.

Effekt:

De angivne måltal og indsatser i Nyborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2022-2023 vil løbende blive evalueret såvel internt i Jobcenter Nyborg som i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om indholdet af Beskæftigelsesplan 2022-2023.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag

450-2021-226622	brev-fra-beskaeftigelsesministeren-om-de-beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2022
450-2021-228412	Idékatalog 1.3
450-2021-237476	Beskæftigelsesplan 2022-23
450-2021-267582	Målskema for beskæftigelsesplan 2022-2023
450-2021-244010	Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - strategi 2021

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 10. januar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

brev-fra-beskaeftigelsesministeren-om-de-beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2022

Idékatalog 1.3

Beskæftigelsesplan 2022-23

Målskema for beskæftigelsesplan 2022-2023

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - strategi 2021

Punkt 6: Status på ledighed

Sagsfremstilling

6. Status på ledighed

Sagsnr.	450-2021-17796	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledigheden for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og deres kommuner.

Hver måned offentliggøres ledighedstal for de 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR områder) og de tilhørende kommuner. De aktuelle ledighedstal fremstilles i en rapport der viser ledighed opgjort på alder, køn og a-kasse. Tallene hentes fra Danmarks Statistik. I rapporterne kan man se udviklingen i den faktiske og sæsonkorrigerede ledighed i RAR-områder og tilhørende kommuner det seneste år. Den sæsonkorrigerede ledighed er en indikator for konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Den tager højde for de udsving i ledigheden, der naturligt er hen over året. Den faktiske ledighed afspejler de aktuelle tal, opgjort i antal fuldtidsledige.

I Nyborg Kommune er den sæsonkorrigerede ledighed på 2,7 procent med udgangen af oktober måned 2021 og den faktiske ledighed på 2,4 procent med udgangen af oktober måned 2021. I Nyborg Kommune ligger ledigheden på 344 fuldtidsledige i oktober 2021. Det er 266 færre i forhold til samme måned i 2020.

Ifølge pressemeddelelse fra beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard af 30.09.2021 fremgår følgende tal:

”Ledigheden ligger på 95171 fuldtidspersoner i august 2021, og er dermed faldet med 36787 fuldtidspersoner siden august 2021.

I Nyborg Kommune er der et fald i ledigheden fra september måned 2021 til oktober måned 2021 på 25 personer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Bilag

450-2021-272790 Ledighedstal oktober 21

450-2021-237023 ledighedstal 2021-september-fyn

450-2022-1648 Jobcentrets ledelsesinformation januar 2022

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 10. januar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

Ledighedstal oktober 21

ledighedstal 2021-september-fyn

Jobcentrets ledelsesinformation januar 2022

Punkt 7: Orientering om den boligsociale helhedsplan 2022-2026

Sagsfremstilling

7. Orientering om den boligsociale helhedsplan 2022-2026

Sagsnr.	450-2021-24820	Initialer	PHB	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om ansøgning til en ny boligsocial helhedsplan fra 1. april 2022 til 31. marts 2026.

Den boligsociale helhedsplan forelægges i januar 2022 følgende udvalg til orientering: Skole- og Dagtilbudsudvalget, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Social- og Handicapudvalget har kompetencen til at anbefale den boligsociale helhedsplan for 2022-2026 fra AB Sprotoften (Sprotoften og Tronnealle) og Lejerbo (Johannesgården og Sofiegården samt Jørgensparken/Lisalund) i Nyborg til godkendelse i Byrådet.

Konsulent Peder Bonde deltager i punktet.

Baggrund

En helhedsplan med boligsocialt indhold er en udviklingsplan for boligafdelinger i udsatte boligområder. Helhedsplanen er et samarbejde mellem Landsbygefonden, de lokale boligorganisationer og kommunen. Den er typisk finansieret for fire år ad gangen.

Den nuværende boligsociale helhedsplan for Sprotoften for 2018-2022 skal afløses af en ny. Der har i 2021 været en proces i gang med AB Sprotoften, Lejerbo, beboer, frivillige organisationer og afdelingerne i Nyborg Kommune omkring en ny 4-årig helhedsplan.

Nyborg Kommune og boligforeningerne AB-Sprotoften og Lejerbo ønsker med en ny helhedsplan, at boligafdelingerne skal opfattes og aktiveres, af såvel beboere som omverden, som en integreret del af det omkringliggende samfund og nærmiljø.

Visionen er at styrke beboernes adgang til hverdagslivets fællesskaber, hvorigennem den sociale kapital øges og livschancer skabes.

I forlængelse heraf ønskes der med en ny helhedsplan at tage udgangspunkt i at gøre mere af det, der virker. Det beror på faglige- og evidensbaserede indsatser, der målretter sig specifikt til boligområdernes udfordringer og ikke mindst understøtter i forvejen eksisterende tilbud.

Der har løbende været møder med Landsbygefonden og prækvalifikationsansøgningen er godkendt af Landsbygefonden. Den endelige godkendelse i Landsbygefonden sker i februar efter udvalget har behandlet planen. Sprotoftens og Lejerbos bestyrelser behandler ligeledes planen. Herefter sendes den til behandling i Byrådet i februar 2022.

Målgruppe for den boligsociale helhedsplan

En ny boligsocial helhedsplan tager udgangspunkt i fire af Nyborg Kommunes almene boligafdelinger. Afdelinger er administreret af boligforeningerne AB-Sprotoften og Lejerbo. De fire afdelinger ligger i forskellig udstrækning i udkanten af Nyborg by. I de fire afdelinger er der 702 lejemaal, der huser i omegnen af 1300 beboere.

Afdelingerne Sprotoften og Sofiegården/Johannesgården er begge karakteriseret ved stor mangfoldighed. Det gælder i forhold til etnisk diversitet, familieforhold, uddannelses- og indkomstniveau samt beskæftigelsesgrad.

Tronnealle og Jørgensparken/Lisalund har særligt en lav arbejdsmarkedstilknytning og en høj andel af enlige både med og uden børn.

Indsatser

Indsatserne i den boligsociale helhedsplan er opbygget om følgende indsatsområdet og tilhørende aktiviteter:

Sammenhængskraft og medborgerskab – bilag 2

Forskelligheden i boligområdernes beboersammensætning udfordrer den sociale kapital, hvorfor formålet med dette indsatsområde er at udvikle aktive medborgere i fællesskaber gennem aktiviteterne:

- Foreningsguide: Formålet er, at aktiviteten bygger bro mellem det lokale foreningsliv og boligområdernes børn og unge, men også de øvrige beboere.
- Børnegrupper: Ved at tilbyde sårbare børn og unge i boligområderne et frirum, fællesskab og positivt samvær med andre samt hjælp og støtte vedr. barnets problemstillinger, er det helt overordnede formål både at forebygge senere mistrivsel, og at bidrage med hjælp og støtte nu og her i barnets nærmiljø.
- Netværkscafeer og fællesspisning: Formålet med en netværksskabende aktivitet som fællesspisning og sociale netværkscafeer er at facilitere møder mellem beboere på tværs af etnicitet, alder og socioøkonomiske forhold. Ligeledes giver aktiviteten mulighed for at de boligsociale medarbejdere kan få et bredere kendskab til boligområdernes beboere.
- Beboerrådgivning: Formålet med beboerrådgivningen er at hjælpe beboerne i boligområderne med at kunne klare hverdagen, herunder de økonomiske, sociale, psykologiske og sundheds- og boligmæssige forhold.
- Opsøgende indsats: Den opsøgende indsats har til formål at hjælpe socialt udsatte beboere til øget trivsel både socialt og psykisk.

Uddannelse og livschancer – bilag 3

Formålet med indsatsområdet er at understøtte boligområdernes børn og unge i deres uddannelsesvej og derigennem skabe de bedste forudsætninger for, at de kan lykkes i livet. Både nu og senere. Dette sker gennem aktiviteterne:

- Makkerlæsning: Formålet er at øge 1.-5. klasses elevers læsefærdighed, øger læseselvverdet og læselysten.
- Uddannelsescafeer: Formålet er at skabe et trygt rum til lektielæsning, for børnene og unge, så de støttes i at udvikle dels deres faglige kundskaber og deres motivation til at gå i skole.
- Familiestue – særligt tilbud til etniske familier – mestring af familielivet: Formålet er at have et tilbud til de familier, som har sprogvanskeligheder og som bliver udfordret i at deltage i gruppetilbud, som ellers tilbydes i kommunal regi.
- Sammen om børn i dagtilbuddene: Aktivitetens hovedformål er at klæde familierne bedre på til at deltage i deres børns dagtilbudsliv.

Beskæftigelse – bilag 4

Formålet med beskæftigelsesindsatsen er øge beskæftigelsesgraden blandt boligområdernes beboere gennem følgende aktiviteter:

- Fremskudt beskæftigelsesrådgivning: Den fremskudt beskæftigelsesrådgivning skal have et særligt fokus på at gøre indsatsen mere tilgængelig samt bygge bro for borgeren mellem Jobcentret, den beskæftigelsesrettede indsats samt de boligsociale medarbejdere.
- Fritidsjob: Formålet med aktiviteten er at øge udsatte unges kendskab til, hvad det vil sige at varetage et arbejde og at styrke udsatte unges trivsel og evne til at klare sig bedre i skolen bl.a. gennem fritidsjob.
- Styrket koordinering: Formålet er at styrke og understøtte eksisterende indsatser i både helhedsplanens og Jobcenterets regi gennem udvikling af de samarbejds-mæssige relationer for derigennem at øge kendskabet til hinanden og styrke koordineringen.
- Trivsel, sundhed og motion: Aktiviteten sigter efter at bearbejde sundhedsrelaterede barrierer for at kunne deltage på arbejdsmarkedet. Fokus ligger på den generelle sundhed blandt deltagerne blandt andet ved at skabe gode kost- og livsstilsvaner.

Økonomiske konsekvenser

Samlet set er økonomien i planen 9,7 mio. kr. Landsbyggefondens ansøges om 6 mio. kr. og den lokale medfinansiering (boligforeningerne og kommunen) vil udgøre 3,7 mio. kr. Den kommunale medfinansiering er 2,1 mio. kr. svarende til 525.000 kr. pr. år.

Nyborg Kommunes medfinansiering fordeler sig med følgende timer pr. uge i de 4 år:

- Sammenhængskraft og medborgerskab – 9 timer pr. uge
- Uddannelse og livschancer – 7,5 timer pr. uge
- Beskæftigelse – 6 timer pr. uge

Oversigt over hvordan medfinansieringen er fordelt fremgår af bilag 5.

Specialkonsulent i Socialafdelingen, Peder Hein Bonde deltager til mødet og giver en orientering omkring den boligsociale helhedsplan.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Bilag

- 450-2021-273239 Bilag 1. Strategisk samarbejdsaftale
- 450-2021-273230 Bilag 2. Sammenh.kraft og medborgerskab
- 450-2021-273245 Bilag 3. Uddannelse og livschancer
- 450-2021-273248 Bilag 4. Besk.
- 450-2021-273120 Bilag 5.0. Budgetark
- 450-2021-273122 Bilag 5.1. Tværgående admin.udgifter.pdf
- 450-2021-273121 Bilag 5.2. Noter til budget

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 10. januar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

- Bilag 1. Strategisk samarbejdsaftale
- Bilag 2. Sammenh.kraft og medborgerskab
- Bilag 3. Uddannelse og livschancer
- Bilag 4. Besk.
- Bilag 5.0. Budgetark
- Bilag 5.1. Tværgående admin.udgifter.pdf
- Bilag 5.2. Noter til budget

Punkt 8: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

8. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2020-56254	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden:

Intet

Meddelelser fra udvalgsmedlemmerne:

Intet

Meddelelser fra administrationen:

- Nyhedsbrev fra RAR Fyn – December 2021
- COVID-19 – Midlertidig bekendtgørelse

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Bilag

450-2021-275879 nyhedsbrev-rar-fyn-dec-2021

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 10. januar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Bilag

nyhedsbrev-rar-fyn-dec-2021

Punkt 9: Kommende punkter

Sagsfremstilling

9. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2020-56255	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Ungeindsatsen
- Uddybende økonomigennemgang af de forskellige målgrupper
- Integrationsindsatsen
- Fleksjobordningen
- Opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen
- Status på situation af beskæftigelse af flygtningekvinder
- Status på 225-timersreglen og forvaltningen af denne

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2022-2025 10. januar 2022:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Punkt 10: Lukket: Meddelelser