

REFERAT Udvalget for Mangfoldighed og Ligestilling d. 08-04-2019

Mødedato Mandag d. 08. april 2019 kl. 13:00

Mødested Torben Rosbachs kontor

Indholdsfortegnelse

Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde.....	3
Kønnede titler.....	4
Forebyggelse og håndtering af sexchikane.....	7
Ligestillingsudvalget - Kommende projekter og projektoversigt.....	8
Ligestillingsredegørelse 2019 - Nyborg Kommune.....	9
Orientering og mødeplan 2019.....	10

Punkt 1: Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde

Sagsfremstilling

1. Ligestillingsudvalget - referat fra sidste møde

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Opfølgning på referat fra sidste møde 3.12.2018.

Der er kommet ny formand for Ligestillingsudvalget, da Vibeke Ejlertsen overtager Sonja Marie Jensens post. Der er også kommet ny medarbejderrepræsentant fra hovedudvalget, hvor Sune Holmegård Truelsen overtager Anja S. Nissens plads.

Emnet etnisk ligestilling er drøftet i Integrationsrådet 4.2.2019 jf. referatet fra sidste møde.

Indstilling

Opfølgning/efterretning.

Bilag

450-2018-262327 Samlet referat - Ligestillingsudvalget den 3. december 2018, kl. 11:00 - 12:00

Beslutning i Ligestillingsudvalget 8. april 2019:

Fraværende: Anja Skovgaard Nissen (FTF/DSR)

Etnisk Ligestilling blev drøftet. Emnet er tidligere blevet drøftet uddybende med lokale tal fra Jobcenteret som supplement til etniske tal fra KL. Punktet drøftes senere vedr. indsatser i forhold til etnisk ligestilling.

Bilag

Samlet referat - Ligestillingsudvalget den 3. december 2018, kl. 11:00 - 12:00

Punkt 2: Kønnede titler

Sagsfremstilling

2. Kønnede titler

Sagsnr.	450-2010-28289	Initialer	UHV	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Emnet kønnede titler er blevet drøftet i hovedudvalget 13.12.2018 og godkendt i Økonomiudvalget 21.1.2019 (se sagsfremstilling nedenfor).

Kort fortalt betyder det fx at der uformelt er valgfrihed i forhold til om formanden for Ligestillingsudvalget vil kalde sig formand, forperson eller forkvinde.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har 13.12.2018 drøftet emnet kønnede titler, herunder muligheden for valgfrihed i forhold til titler som formand, forperson eller forkvinde. Emnet har efter sommerferien 2018 tidligere været drøftet uformelt både i Ligestillingsudvalg og Hovedudvalg mv.

Ligestillingsudvalget har også spurgt jurist Christine Stæhr om emnet og svaret vedlægges. Her kan ses at Århus Kommune drøftede emnet tilbage i februar 2018 med muligheden for valgfrihed om titler.

Spørgsmålet om det giver mening med valgfrihed om titler har fx været afprøvet ved diverse rundvisninger og møder i Nyborg Kommune og generelt er der store meningsforskelle lige fra at det er vigtigt at kunne vælge frit med titler og det har en stor signalværdi til at det er ”noget pjat” og at andet er vigtigere end denne diskussion.

Dette emne handler om titler i forhold til hverv, fx formand for politisk udvalg og MED-udvalg. Det handler ikke om valgfrihed i stillingsbetegnelser i ansættelsesforholdet.

HR og Personale har gennemgået stillingsbetegnelserne og her findes 3 kønnede titler: Formand, sygeplejerske og økonoma, som alle er defineret i gældende overenskomst.

Det foreslås at emnet behandles uformelt, dvs. uden ændringer i fx styrelsesvedtægt hvor der konsekvent bruges ord som **formand** for diverse udvalg.

Konkret betyder det på det **politiske** niveau (politikere) at:

1. En formand for et politisk udvalg, råd eller nævn kan vælge at kalde sig formand, forperson eller forkvinde.

Konkret betyder det på det **organisatoriske** niveau (ansatte) at:

2. En formand/næstformand for fx et MED-udvalg kan vælge at kalde sig (næst-)formand, (næst-)forperson eller (næst-)forkvinde.
3. Der opfordres til at medarbejdere med hverv tager stilling til titel med opmærksomhed på en proces med fokus på dialog og bevidsthed i stedet for en administrativ øvelse.
4. Der ikke er valgfrihed når det drejer sig om stillingsbetegnelser i ansættelsesforholdet.

Anja Skovgaard Nissen, medlem af Ligestillingsudvalget og Hovedudvalget har sendt følgende opfordring til drøftelse:
· *“Vores sprog er mere definerende for vores adfærd end vi måske tror. Mange talemåder er gamle og i en form hvor vi ikke altid egentlig kender den reelle betydning. Det gælder også titler, både formelle og uformelle. F.eks. kan de færreste kvinder identificere sig med deres ægtefælles stilling. For ikke at nævne ægtefællens navn som fx enkefru Fernando Møhge. Vi bemærker ikke altid udviklingen selv, før andre gør os opmærksomme på den. Derfor mener jeg det er oplagt at tale om vores titler i Nyborg kommune. Måske gør det ikke den store forskel for dig, men for andre handler det i høj grad om identitet og accept af hinanden. Derfor er signalet med en sådan vedtægtsændring rigtig stærk og i tråd med Nyborg Kommunes ånd, som en inkluderende, mangfoldig kommune/organisation”.*

Emnet er også drøftet i Ligestillingsudvalget 3.12.2018 inden drøftelsen i Hovedudvalget (HOU) 13.12.2018. Efter HOU-mødet går punktet videre til Økonomiudvalg og Byråd.

Indstilling

Drøftelse

Bilag

450-2018-242774 PDF Svar fra jurist_Christine_Stæhr__Ligestillingsudval

Beslutning i Hovedudvalget 13. december 2018:

Fraværende: Lars Svenningsen, Liz Holst Kaysen (AMR), Lone Smidt (LO/FOA)

Anja Nissen, der har rejst forslaget via Ligestillingsudvalget, sagde at det er vigtigt hvordan vi forholder os til emnet som organisation. Ledersiden sagde at emnet er relevant og det er frivilligt hvad man vil kalde sig fremadrettet, men det skal ikke være en administrativ øvelse. Det er op til den enkelte formand hvad man vil kalde sig og emnet skal håndteres med sund fornuft. Arbejdstitler ændres ikke, da disse fremgår af overenskomster. Der kan være enkelte lovbeskyttede titler, hvilket også er et opmærksomhedspunkt.

Der blev truffet beslutning om:

Emnet behandles uformelt, dvs. uden ændringer i fx styrelsesvedtægt, hvor der konsekvent bruges ord som formand for diverse udvalg.

Konkret betyder det på det politiske niveau (politikere) at:

1. En formand for et politisk udvalg, råd eller nævn kan vælge at kalde sig formand, forperson eller forkvinde.
1. Konkret betyder det på det organisatoriske niveau (ansatte) at:
2. En formand/næstformand for fx et MED-udvalg kan vælge at kalde sig (næst-)formand, (næst-)forperson eller (næst-)forkvinde.
3. Der opfordres til at medarbejdere med hverv tager stilling til titel med opmærksomhed på en proces med fokus på dialog og bevidsthed i stedet for en administrativ øvelse.
4. Der ikke er valgfrihed når det drejer sig om stillingsbetegnelser i ansættelsesforholdet

Indstilling

Hovedudvalgets beslutning fra 13.12.2018 indstilles til godkendelse i Økonomiudvalget.

Sagen afgøres i

Økonomiudvalget

Bilag

450-2018-242774 PDF Svar fra jurist_Christine_Stæhr__Ligestillingsudval

Beslutning i Økonomiudvalget 21. januar 2019:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Indstilling

Drøftelse af titel til formanden for Ligestillingsudvalget.

Sagen afgøres i

Ligestillingsudvalget

Beslutning i Ligestillingsudvalget 8. april 2019:

Fraværende: Anja Skovgaard Nissen (FTF/DSR)

Der udsendes mail i organisationen i forhold til info om valgfrihed med titler. Ligestillingspolitikken drøftes på næste møde i forhold til ajourføring om kønnede titler.

Vibeke Ejlertsen som er formand for Ligestillingsudvalget ønsker fortsat at kalde sig formand.

Punkt 3: Forebyggelse og håndtering af sexchikane

Sagsfremstilling

3. Forebyggelse og håndtering af sexchikane

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jf. sidste møde vedlægges Nyborg Kommunes retningslinje vedr. mobning og chikane samt et uddrag fra trivselsanalysen om krænkende adfærd.

Materialet drøftes som opfølgning på sidste mødes drøftelse af emnet sexchikane og 3F-projekt om samme emne.

Indstilling

Drøftelse.

Bilag

450-2019-30538 Uddrag fra trivselsrapport om sexchikane/krænkende adfærd

450-2019-30534 Retningslinje-mobning og chikane Nyborg Kommune

Beslutning i Ligestillingsudvalget 8. april 2019:

Fraværende: Anja Skovgaard Nissen (FTF/DSR)

Der var en drøftelse af situationen, herunder at der er forskel på udfordringer i fagområderne. Der skal både tages hensyn til nultolerance i forhold til chikane, men også at vurdere situationen fx i forhold til borgere med særlige udfordringer, fx demente. Der kan gives input til næste trivselsundersøgelse i Nyborg Kommune (3-1-måling) og hovedudvalget mv. kan vurdere om der er behov for større præcision i spørgsmål (fx hvad er sexchikane for dig) og er der behov for differentierede spørgsmål til forskellige fagområder. Projektet fra 3F har været god inspiration og det er vigtigt at der arbejdes målrettet med emnet i forhold til den aktuelle situation på fagområdet.

Bilag

Uddrag fra trivselsrapport om sexchikane/krænkende adfærd

Retningslinje-mobning og chikane Nyborg Kommune

Punkt 4: Ligestillingsudvalget - Kommende projekter og projektoversigt

Sagsfremstilling

4. Ligestillingsudvalget - Kommende projekter og projektoversigt

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jf. seneste møder arbejdes videre med følgende punkter:

- Brainstorm om udvalgets arbejde med sigte på forandring/udvikling
- Gensidigt input mellem hovedudvalg og ligestillingsudvalg
- Mænd i omsorgsjob
- Uddannelsesvejen, fx vedr. folkeskoler og uddannelsesmesse
- Kønnede titler, se særskilt punkt på denne dagsorden
- 3F-projekt om sexchikane, se særskilt punkt på denne dagsorden
- Etnisk ligestilling, se særskilt punkt (referat sidste møde) på denne dagsorden

Indstilling

Drøftelse.

Beslutning i Ligestillingsudvalget 8. april 2019:

Fraværende: Anja Skovgaard Nissen (FTF/DSR)

Oversigten blev gennemgået.

- 3F-projektet tages af oversigten, da emnet er blevet drøftet.
- På næste drøftes opfølgning på emnet kønnede titler og ligestillingspolitik
- På næste møde drøftes også mænd i omsorgsjob, herunder mænd med anden etnisk baggrund. Sundheds- og ældrechefen inviteres med til næste møde til en dialog om emnet.
- Brainstorm med sigte på forandring og udvikling drøftes på næste møde

Punkt 5: Ligestillingsredegørelse 2019 - Nyborg Kommune

Sagsfremstilling

5. Ligestillingsredegørelse 2019 - Nyborg Kommune

Sagsnr.	450-2019-3880	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nyborg Kommune skal senest 1. november 2019 indsende ligestillingsredegørelsen til minister for ligestilling. Planen for drøftelse af ligestillingsredegørelse 2019 er følgende:

- Ligestillingsudvalget 19.08.2019
- Hovedudvalget 04.09.2019
- Økonomivalget 09.09.2019
- Byrådet 17.09.2019

Indstilling

Drøftelse af indhold og tidsplan

Sagen afgøres i

Byrådet

Beslutning i Ligestillingsudvalget 8. april 2019:

Fraværende: Anja Skovgaard Nissen (FTF/DSR)

Godkendt.

Hvis der kommer nyt fra Ligestillingsafdelingen om ligestillingsredegørelser inden næste møde drøftes dette på næste møde.

Punkt 6: Orientering og mødeplan 2019

Sagsfremstilling

6. Orientering og mødeplan 2019

Sagsnr.	450-2015-8277	Initialer	UHV	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Orientering om aktuelle forhold.

Der vedlægges eksamensopgave om ligestilling fra Charlotte Roest, Administrationsbacheloruddannelsen Professionshøjskolen Absalon i Næstved. Nyborg Kommune har medvirket i opgaven.

Mødeplan 2019:

- 8.4.19, kl. 13 (alle møder på Torbens kontor)
- 17.6.19, kl. 11
- 19.8.19, kl. 11
- 2.12.19, kl. 11.30

Indstilling

Information

Bilag

450-2019-30443 Eksamensopgave Ligestilling og kønsfordeling

Beslutning i Ligestillingsudvalget 8. april 2019:

Fraværende: Anja Skovgaard Nissen (FTF/DSR)

Til efterretning.

Der holdes formøde mellem formand og sekretær 7.6.19, kl. 13 inden næste møde.

Bilag

Eksamensopgave Ligestilling og kønsfordeling