

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 10-02-2014

Mødedato Mandag d. 10. februar 2014 kl. 12:00

Mødested TTA-huset, Langtvedvej 4B, 5540 Ullerslev

Indholdsfortegnelse

Rundvisning i Langtved.....	3
Analyserapport fra BRSyddk for 2014.....	5
Orientering - Aktører og begreber i beskæftigelsesindsatsen.....	8
Orientering - Finansieringen af beskæftigelsesområdet.....	14
Orientering - Mål 4 i Beskæftigelsesplan 2014.....	18
Orientering - Status på opfyldelsen af mål i forbindelse med BDO-rapporten.....	21
Orientering - Nye klynger.....	27
Orientering - Statusrapport Jobcentret januar 2014.....	30
Meddelelser.....	33
Lukket: Meddelelser.....	35

Punkt 1: Rundvisning i Langtved

Rundvisning i Langtved

Sagsfremstilling

1. Rundvisning i Langtved

Sagsnr. 450-2014-2743

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Mødet i Beskæftigelsesudvalget 10. februar afholdes i Langtved, Langtvedvej 4B, 5540 Ullerslev kl. 12.00.

Her vil gruppeleder Lenna Vogn Petersen give en kort rundvisning på Langtved Skole og fortælle om Jobcentrets tilbud til sygemeldte borgere.

Efter rundvisningen afholdes ordinært møde i Langtved.

Der serveres frokost.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. februar 2014:

Fraværende: Ingen.

Til orientering.

Punkt 2: Analyserapport fra BRSyddk for 2014

Bilag

Analyserapport Syddanmark.pdf

Analyserapport fra BRSyddk for 2014

Sagsfremstilling

2. Analyserapport fra BRSyddk for 2014

Sagsnr. 450-2014-1695

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Det Regionale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Syddanmark har fremsendt analyserapport for 2014 til brug for understøttelsen af dialogen omkring beskæftigelsesindsatsen i kommunerne.

Rapporten er lavet med udgangspunkt i hele regionen med enkelte kommunefordelte tal.

Nedenfor er givet et kort resume af rapporten, der er vedlagt som bilag.

Resume:

Siden finanskrisen har der været et fald i beskæftigelsen i hele regionen. Der er dog det seneste års tid sket en stabilisering, og ledigheden falder.

Det forventes, at beskæftigelsen i 2014 vil stige med ca. 2.400 personer ved udgangen af året. Samtidig forventes ledigheden af falde med ca. 1.800 personer.

Der har det seneste år været et fald i antallet af personer, der modtager offentlige ydelser (a-dagpenge, kontanthjælp, særlig uddannelsesydelser, sygedagpenge, revalidering, ledighedsydelse, førtidspension og ansatte i fleksjob).

Nyborg Kommune har haft det største fald i regionen med 8 %, men ligger dog stadig forholdsvis højt målt på andelen af offentligt forsørgede ifht arbejdsstyrken. Dette skyldes primært antallet af førtidspensionister i kommunen.

Stadig flere unge starter på en uddannelse – dette gælder også unge, der kommer fra offentlig forsørgelse. Dog er frafaldet blandt de unge højt; i 2012 faldt 43 % af de unge, der påbegyndt en uddannelse fra offentlig forsørgelse, fra uddannelsen igen. Det er dog færre end de tidligere år.

I 2013 har det i Nyborg Kommune været et lokalt mål i Beskæftigelsesplanen, at færre unge skulle starte deres voksenliv på kontanthjælp. I Nyborg Kommune ligger andelen på 6 %, mens gennemsnittet for Syddanmark er på 9 %.

Langtidsledigheden er det seneste år faldet med 17 % i Syddanmark, og langtidsledighedsprocenten lå i september 2013 på 1,7 % i Nyborg Kommune.

Selvom der har været et fald, er det stadig ca. hver sjette nyledige der bliver langtidsledige.

Samarbejdsgraden med virksomhederne er generelt faldet i Syddanmark det seneste år, hvilket også kan ses i antallet af personer i virksomhedsrettet aktivering.

Dog har undersøgelser vist, at mellem 40 og 60 % af virksomhederne efterspørger én eller flere former for service i Jobcentrene i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af nye medarbejdere. Dette kan være henvisning af egnede kandidater, annoncering af jobbet overfor udvalgte ledige eller på jobnet.dk, rådgivning omkring forebyggelse af sygefravær mm.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter rapporten.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2014-7844

Analyserapport Syddanmark.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. februar 2014:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

Punkt 3: Orientering - Aktører og begreber i beskæftigelsesindsatsen

Bilag

Organisationsdiagram Jobcenter Nyborg.pdf

Orientering - Aktører og begreber i beskæftigelsesindsatsen

Sagsfremstilling

3. Orientering - Aktører og begreber i beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr. 450-2013-52253

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet en oversigt over de mest centrale aktører og begreber i beskæftigelsesindsatsen.

Derudover er der vedlagt et organisationsdiagram over Jobcentret.

Begreber:

-

Beskæftigelsesplan

Alle kommuner skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan man vil takle de beskæftigelsespolitiske udfordringer det kommende år.

Der er 4 overordnede krav til indholdet i planen:

- Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen (+ evt. lokale mål)
- En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer
- Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats
- Budget for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesplanen bliver til i samarbejde mellem Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Beskæftigelsesråd. Planen skal endelig godkendes af Byrådet senest 15. oktober (i forbindelse med kommunens budget).

Resultatrevision

Resultatrevisionen er et tilbageblik på, hvordan det gik i det foregående år på en række parametre – blandt andet ministermålene fra Beskæftigelsesplanen. Det er tanken, at Resultatrevisionen skal give bedre muligheder for at prioritere indsatsen/strategien i det kommende års Beskæftigelsesplan.

I Resultatrevisionen sammenlignes Nyborg Kommune med en række kommuner, der er vurderet at have samme rammevilkår; også kaldet klyngen.

Klyngen

For at kunne sammenligne beskæftigelsesindsatsen på tværs, er kommunerne opdelt i forskellige klynger.

Nyborg Kommunes jobcenter er indplaceret i klynge nr. 1 sammen med flg. jobcentre:

Bornholm, Frederikshavn/Læsø, Guldborgsund, Haderslev, Kalundborg, Lolland, Norddjurs, Randers, Slagelse, Langeland, Vordingborg og Samsø.

Klyngerne gør det muligt at vurdere indsatsen i det enkelte jobcentre, da jobcentrene sammenlignes med andre, der ligner dem på en række parametre/rammevilkår. Dette er eksempelvis befolkningssammensætningen, uddannelsesniveau, boligtyper mm. Derudover er der set på, hvor længe borgerne i gennemsnit modtager offentlige ydelser.

Klyngerne er under revision, og det forventes, at der primo 2014 vil blive offentliggjort nye klynger.

Aktivering

Aktivering bruges bredt omkring om de forskellige tilbud ledige, sygemeldte og andre målgrupper kommer i.

Afhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager, er der forskellige regler for hvilken type aktivering, borgeren kan komme i, hvor lang tid aktiveringen kan vare, samt hvornår i ledighedsforløbet borgeren kan aktiveres.

Der skelnes typisk mellem uddannelse, vejledning og opkvalificering samt virksomhedsrettet aktivering (der dækker over virksomhedspraktik, løntilskudsansættelse, jobrotation og nyttejob).

De forskellige typer af aktivering er kort beskrevet nedenfor:

-
· Uddannelse

Dækker over alt fra ordinær uddannelse, over AMU-forløb til korte kurser. Der er for nogle målgrupper også mulighed for at tage 6 ugers selvvalgt uddannelse.

· Vejledning og opkvalificering

Dækker primært over kommunal aktivering, der kan have meget forskelligt indhold lige fra undervisning i at skrive ansøgning og lave CV til at deltage i et fysioterapeutisk forløb.

· Virksomhedspraktik

Oprettes i både private og offentlige virksomheder med henblik på efterfølgende ansættelse. Iværksættes for at afdække eller optræne borgerens faglige, sociale eller sproglige kompetencer. Er omfattet af rimelighedskravet, der betyder, at der kun må være et vist antal borgere i virksomhedspraktik pr. antal ordinære ansatte i virksomheden (1:5)

· Løntilskud

Oprettes i både private og offentlige virksomheder med henblik på efterfølgende ansættelse. Virksomheden får tilskud til lønnen på hhv. 71,67 kr./time for private og 138,53 kr./time for offentlige. Ordningen anvendes primært for at borgeren kan genopfriske faglige kompetencer eller blive optrænet til et nyt område. Er omfattet af rimelighedskravet.

· Jobrotation

Oprettes i både private og offentlige virksomheder. Når en medarbejder i en virksomhed er på uddannelse, er der mulighed for at få en ledig i jobrotation ind som vikar. Virksomheden får et tilskud til vikarens løn på hhv. 194,84 kr./time for private og 173,09 kr./time for offentlige. Den ledige/vikaren får overenskomstmæssig løn, men optjener ikke dagpengernet.

· Nyttejob

Et nyt tilbud fra 1. januar 2014 til kontanthjælpsmodtagere og personer på midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Nyttejob anvendes ifht de borgere, der har brug for en ekstra motivationsfaktor ifht at bringe dem i job eller uddannelse. Nyttejobbet behøver ikke at tjene et bestemt formål for borgeren – som det ellers er tilfældet med de andre typer af aktivering. Er omfattet af rimelighedskravet, men LBR har mulighed for at give Jobcentret dispensation til at fravige det.

Refusioner

Beskæftigelsessystemet er incitamentsstyret fra statens side således, at staten giver forskellig refusion alt efter, hvilket type aktivering Jobcentret får borgere i.

Overordnet er refusionerne således:

- Virksomhedsrettet aktivering: 50 % refusion
- Uddannelse: 50 % refusion
- Vejledning og opkvalificering: 30 % refusion
- Ingen aktivering: 30 % refusion

Målgrupper

Nedenfor er vist en oversigt over de forskellige målgrupper af borgere i Jobcentret:

· Forsikrede ledige/a-dagpengemodtagere

Personer, der får udbetalt ydelse fra deres A-kasse. Ydelsen kan modtages i maksimalt 2 år, og optjenes enten ved at have arbejdet 1924 timer over de seneste 3 år, eller ved at have afsluttet en erhvervskompetencegivende uddannelse. Forudsætter medlemskab af A-kasse.

· Kontanthjælp

Personer, der ikke kan forsørge sig selv på anden vis. Der er gensidig forsørgerpligt, hvilket betyder, at er man gift eller samlevende med en person, der har en indtægt over et vist niveau, vil det ikke være muligt at modtage kontanthjælp. Der er pr. 1. januar 2014 forskellige kontanthjælpssatser afhængigt af alder og uddannelsesniveau.

· Sygedagpenge

Personer, der er sygemeldt fra deres arbejde eller sygemeldt fra ledighed (a-dagpengemodtagere). Man kan maksimalt modtage sygedagpenge i 1 år, med mindre specielle forhold gør sig gældende – i så fald kan sygedagpengene forlænges.

· Fleksjob

Personer, der har en varig nedsættelse i arbejdsevnen har mulighed for at få et fleksjob. I et fleksjob modtager man overenskomstmæssig løn for den effektive arbejdstid, man har i jobbet. Jobcentret supplerer derefter lønnen op til borgeren.

Personer, der startede i fleksjob inden 1. januar 2013, modtager overenskomstmæssig løn svarende til et 37 timers job fra arbejdsgiveren, hvorefter Jobcentret udbetaler et tilskud på 1/2 eller 2/3 af lønnen til arbejdsgiveren.

· Ledighedsydelse

Personer, der er visiteret til fleksjob, men som er ledige – enten fordi de endnu ikke har fundet et fleksjob efter visiteringen, eller fordi de er afskediget fra deres tidligere fleksjob.

· Revalidering

Personer, der har en midlertidig nedsættelse af arbejdsevnen kan i visse tilfælde blive revalideret. Målet er hurtigste vej til arbejdsmarkedet via revalideringen for at borgeren kan blive selvforsørgende. Der anvendes primært uddannelsesrevalidering (omskoling) og virksomhedsrevalidering (optræning).

· Ressourceforløb

Personer, der har komplekse problemer ud over ledighed og har høj risiko for at komme på førtidspension. Personerne modtager en helhedsorienteret indsats fra forskellige afdelinger i kommunen, og målet er at udvikle arbejdsevnen således, at de kan komme i beskæftigelse.

· Førtidspension

Personer, der ikke har nogen arbejdsevne kan blive tilkendt førtidspension. Førtidspension er en permanent ydelse. Som udgangspunkt kan personer under 40 år ikke tilkendes førtidspension, men det skal i stedet forsøges at udvikle arbejdsevnen via et ressourceforløb.

· Særlig uddannelsesydelse

Er for de personer, der har mistet retten til a-dagpenge – ydelsen udløber i løbet af 2014. Personer på særlig uddannelsesydelse har fået mulighed for yderligere uddannelse for at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Man kan maksimalt modtage ydelsen i 2 x 26 uger og samlet være 4 år på a-dagpenge og særlig uddannelsesydelse.

· Midlertidig arbejdsmarkedsydelse

Er for personer, der fra 1. januar 2014 mister retten til a-dagpenge eller særlig uddannelsesydelse. Det er i perioden på ydelsen kun muligt at modtage virksomhedsrettede aktiveringstilbud. Man kan maksimalt modtage ydelsen 15 måneder og samlet være 4 år på a-dagpenge, særlig uddannelsesydelse og midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Aktører:

Beskæftigelsesministeren:

Ministerens udmelder årligt i marts/april måned de overordnede beskæftigelsespolitiske mål for det efterfølgende år.

I 2014 forventes desuden en reform af sygedagpengeområdet og en generel omlægning af beskæftigelsessystemet som følge af det såkaldte "Carsten Koch-udvalg".

Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (indtil 31. december 2013 Arbejdsmarkedsstyrelsen):

Styrelsens opgave er at understøtte et fleksibelt arbejdsmarked. Dette gøres blandt andet ved at rådgive og vejlede omkring indsatsen, reformer, lovgivning og udføre analyser.

Styrelsen driver desuden hjemmesiden www.jobindsats.dk, der samler data fra samtlige kommuner ang. hele beskæftigelsesindsatsen. Her er det muligt for enhver at finde og sammenligne tal på alle områder; lige fra antallet af ledige til effekten af løntilskud i de enkelte kommuner.

Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR):

Der findes 4 regionale beskæftigelsesråd – et i hver region (Hovedstaden og Sjælland er sammen), og det er sammensat af arbejdsmarkedets parter, repræsentanter fra kommunerne, Regionsrådet samt Danske Handicaporganisationer. Deres opgave er at overvåge og analysere arbejdsmarkedet regionalt og samtidig indgå kontrakt med Beskæftigelsesministeren og Styrelsen for Arbejdsmarkeds og Rekruttering ang. de kommende års beskæftigelsespolitik.

Beskæftigelsesregionerne:

Der findes 4 beskæftigelsesregioner, og Nyborg Kommune hører under Beskæftigelsesregion Syddanmark (BRSyddk). Regionen har til opgave at følge op på og overvåge resultaterne på arbejdsmarkedet og udarbejder til brug for dette en række analyser, nøgletal mm. Derudover administrerer de forskellige puljer og projekter.

Regionen afholder kvartalsvise møder med Jobcentret, hvor der ses på resultaterne. Derudover udarbejder regionen – også kvartalsvist – en rapport til Beskæftigelsesudvalget og LBR, der beskriver, hvordan det står til med opfyldelsen af ministermålene samt andre relevante områder.

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR):

LBR er sammensat af repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, Danske Handicaporganisationer, De Praktiserende Lægers Organisation og evt. lokale organisationer. Derudover er Borgmesteren formand; et hvert Byrådet dog kan vælge at lade formanden for det stående udvalg på beskæftigelsesområdet varetage – hvilket er tilfældet i Nyborg Kommune. Næstformand for LBR er i Nyborg Kommunes tilfælde næstformanden for Beskæftigelsesudvalget (alternativt 1. viceborgmester, hvis Borgmesteren er formand).

LBR's opgave er at rådgive kommunen omkring beskæftigelsesindsatsen samt at udvikle lokale virksomhedsrettede initiativer, der kan hjælpe borgere i arbejde. LBR har en pulje, hvorfra der kan uddeles midler til projekter. Denne er dog suspenderet i 2014, men der er overført ca. 300.000 kr. fra 2013 til 2014.

Jobcentret er sekretariat for LBR.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 13. januar 2014:

Fraværende: Ingen.

Udsættes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. februar 2014:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 4: Orientering - Finansieringen af beskæftigelsesområdet

Orientering - Finansieringen af beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

4. Orientering - Finansieringen af beskæftigelsesområdet

Sagsnr. 450-2014-1449

Initialer CRJ

Åbent

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet i kommunerne bliver finansieret via tre forskellige kilder:

- Statstilskud (budgetgaranti m.m.)
- Beskæftigelsestilskud
- Refusioner

Statstilskud

Kommunerne modtager hvert år et statstilskud (bloktilskud) til medfinansiering af de kommunale opgaver herunder overførselsområdet. Størstedelen af de samlede overførselsudgifter (ca. 70%) er omfattet af budgetgarantien.

Staten kompenserer via budgetgarantien kommunerne for ændringer i udgifterne på de konjunkturfølsomme overførselsområder samt udgifter til førtidspension. Baggrunden herfor er et ønske om at beskytte kommunerne mod udsving i de konjunkturfølsomme udgifter.

Garantien betyder, at såfremt der sker en generel udgiftsstigning på disse områder, forøges kommunens generelle statstilskud. Omvendt reduceres statstilskuddet, såfremt der er tale om en generel udgiftsreduktion.

Udgiftsændringen beregnes samlet for alle kommuner. Herefter fordeles den mellem kommunerne efter den almindelige fordelingsnøgle for bloktilskuddet, dvs. befolkningstallet. Den enkelte kommune kan derfor ikke være sikker på at blive kompenseret krone for krone. I 2013 er eksempelvis 10,6% af befolkningen i Nyborg Kommune ml. 16-66 år førtidspensionister, mens gennemsnittet for hele landet er på 6,5%. Her bliver Nyborg altså ikke kompenseret for den del af forsørgelsesudgiften, som ligger over landsgennemsnittet.

Budgetgarantiordningen skal sikre de 98 kommuners økonomi under ét. Ordningen giver dermed en rimelig økonomisk sikkerhed for den enkelte kommune, men sikrer samtidig et økonomisk incitament til en effektiv indsats.

Budgetgarantien omfatter følgende områder:

- Erhvervsgrunduddannelser
- Integrationsprogrammet (danskundervisning og kontanthjælp til udlændinge)
- Førtidspension
- Kontanthjælp
- Særlig uddannelsesydelse
- Revalidering
- Ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Beskæftigelsesindsats

Sygedagpenge og fleksjob er ikke dækket af budgetgarantien.

Staten og kommunerne forhandler om størrelsen af statstilskuddet i sommeren forud for tilskudsåret. I den forbindelse sker der en foreløbig regulering af statstilskuddet til kommunerne som følge af budgetgarantien. Budgetgarantien efterreguleres, når de faktiske kommunale udgifter i tilskudsåret er opgjort.

Beskæftigelsestilskud

Kommunerne har fra 2010 overtaget udgifterne til dagpenge og beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige. Til finansiering af udgifterne modtager kommunerne hvert år et beskæftigelsestilskud. Beskæftigelsestilskuddet består af et grundtilskud og et merudgiftsbehov. Grundtilskuddet for hver enkelt kommune opgøres én gang forud for tilskudsåret som det samlede beskæftigelsestilskud to år tidligere evt. reguleret for lov- og regelændringer. Merudgiftsbehovet reguleres derimod tre gange i løbet af tilskudsåret.

Merudgiftsbehovet opgøres og udmeldes først foreløbigt året før tilskudsåret. Det opgøres på landsplan som forskellen mellem grundtilskuddet og de forventede udgifter til forsikrede ledige i året. Merudgiftsbehovet fordeles mellem kommunerne ud fra deres ledighed 2 år tidligere.

I tilskudsåret midtvejsreguleres merudgiftsbehovet på samme måde som ved den foreløbige opgørelse. Endeligt efterreguleres merudgiftsbehovet i året efter tilskudsåret på baggrund af de faktiske udgifter i landsdelen. Tilskuddet fordeles mellem kommunerne i landsdelen ud fra deres ledighed 2 år tidligere. For Nyborg Kommune betyder det, at merudgiftsbehovet beregnes ud fra henholdsvis de samlede faktiske udgifter til forsikrede ledige på Fyn inkl. Ærø og Langeland og Nyborg Kommuner andel af ledigheden på Fyn 2 år tidligere.

Baggrunden for beskæftigelsestilskudsordningen er et ønske om, at etablere et finansieringssystem, som på den ene side understøtter den økonomiske bæredygtighed i kommunerne gennem en kompensation, der er relativt tæt forbundet med udviklingen i ledigheden. Dette sikres ved, at landsdelen sikres fuld kompensation for udgifterne til forsikrede ledige. På den anden side har kommunerne stadigvæk et incitament til at få forsikrede ledige i job, eftersom fordelingsmekanismen giver en gevinst for den kommune, som kan reducere sin andel af ledigheden i forhold til de andre kommuner i landsdelen.

Beskæftigelsestilskuddet omfatter følgende områder:

- Dagpenge til forsikrede ledige
- Befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige
- Hjælpebidrag til forsikrede ledige
- Løntilskud til forsikrede ledige
- Personlig assistance til handicappede
- Midlertidig arbejdsmarkedsydelse (2014)

-

Refusioner

Udover de årlige tilskud til det kommunale beskæftigelsesområde finansieres en stor del af udgifterne af statslige refusioner, som er knyttet direkte til kommunens bruttoudgifter.

Staten kan ved brug af forskellige refusionssatser på ydelser og aktiviteter styre kommunernes indsats. Der er generelt højere refusion på ydelser til borgere, som er i en form for aktivitet, og der er højere refusion på ydelser til borgere i virksomhedsrettede aktiviteter og ordinær uddannelse end øvrig vejledning og opkvalificering f.eks. kommunernes egne projekter. Dermed får kommunerne et økonomisk incitament til at dreje indsatsen mod de statsligt prioriterede områder.

På aktiveringsområdet (udgifter til uddannelser eller projekter m.m.) er der et loft over hvor mange udgifter, som kommunen kan hjemtage refusion for. Driftsloftet beregnes ud fra en enhedspris pr. helårsperson. Indenfor driftsloftet kan kommunen hjemtage 50% af udgifterne. Hvis kommunen overstiger driftsloftet, skal udgifterne herover finansieres 100% af kommunen selv.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i
Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. februar 2014:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 5: Orientering - Mål 4 i Beskæftigelsesplan 2014

Bilag

Beskæftigelsesplan Nyborg Kommune 2014.pdf

Orientering - Mål 4 i Beskæftigelsesplan 2014

Sagsfremstilling

5. Orientering - Mål 4 i Beskæftigelsesplan 2014

Sagsnr. 450-2013-12610

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Fastsættelsen af måltallet for ministermål nr. 4 i Beskæftigelsesplan 2014 har afventet, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering skulle frigive målingen i Jobindsats.dk, og at Beskæftigelsesregion Syddanmark fremsendte deres forslag til målfastsættelse i Nyborg Kommune (som det er sket i med de øvrige ministermål).

Målingen er nu frigivet, men Beskæftigelsesregionen har ikke inden deadline for endelig offentliggørelse af Beskæftigelsesplanen (31. januar 2014) fremsendt forslag til måltallet.

Jobcentret har på baggrund af data i Jobindsats.dk indsat et måltal, der betyder, at samarbejdsgraden med virksomhederne i kommunen i december 2014 skal være på 50 %.

Dette svarer til en stigning på 3,3 procentpoint ifht december 2012 (som er tidspunktet, der skal sammenlignes med).

Til orientering ligger Nyborg Kommune i september 2013 (seneste tal) med en samarbejdsgrad på 43,5 %. Dette tal akkumuleres måned for måned og vil derfor stige hen mod årets afslutning.

I september 2013 ligger Nyborg Kommune som 7. bedst i landet ifht samarbejdsgraden med virksomhederne – og bedst på Fyn.

Det vurderes, at det realistisk at øge samarbejdsgraden yderligere i 2014 således, at man i december 2014 lander på en samarbejdsgrad på 50 %.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2014-15898

Beskæftigelsesplan Nyborg Kommune 2014.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. februar 2014:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 6: Orientering - Status på opfyldelsen af mål i forbindelse med BDO-rapporten

Bilag

Bilag 1. Forslag 4, 5, 7, 8 og 9 - januar 2014.pdf

Bilag 2. Forslag 6 - januar 2014.pdf

Bilag 3. Brutto- netto- og sæsonkorregeret ledighed.pdf

Orientering - Status på opfyldelsen af mål i forbindelse med BDO-rapporten

Sagsfremstilling

6. Orientering - Status på opfyldelsen af mål i forbindelse med BDO-rapporten

Sagsnr. 450-2013-15342

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Jobcentret har i samarbejde med BDO og KMD fået opbygget en række rapporter, der kan følge udviklingen i effektiviseringsforslagene i BDO-rapporten.

Udvalget vil løbende blive orienteret om, hvordan det går med målopfyldelsen i de enkelte forslag.

Bilag 1 og 2 viser udviklingen i de af effektiviseringsforslagene, der kan måles på.

I sagsfremstillingen er der i tabellerne angivet et gennemsnit for de måneder, der vist i grafen samt niveauet ultimo måned.

Tabellerne i bilag 1 viser niveauet i alle måneder i 2013 og 2014.

Nedenfor vises status på effektiviseringsforslagene, hvor data til og med januar 2014 er med.

Der opereres med begrebet "helmånedspersoner". Dette dækker over "helårspersoner" (som anvendes i BDO-rapporten) indenfor hver måned. Eksempel: Er en person i virksomhedspraktik i 15 dage i løbet af en måned, vil personen tælle som ½ helmånedsperson i statistikken.

Ifht seneste orientering på Beskæftigelsesudvalgsmøde i januar, er de forslag der allerede er fuldt ud implementeret (forslag 1, 2, 3, 10 og 11) fjernet fra sagsfremstillingen.

Derudover er det vist, hvor stor effekt der er regnet ind i 2014.

Gennemsnittet er for 2012 og 2013 vist svarende til den periode, hvor indsatsen begyndte (eksempelvis fra juni til december 2013). Dette for at kunne sammenligne perioden med ny indsats med samme periode i 2012.

For 2014 er gennemsnittet vist for hele året, da forslagene har fuld effekt i hele året (i nærværende sagsfremstilling er gennemsnittet således lig med tallet for ultimo måned, da der på nuværende tidspunkt kun er data for januar 2014).

Forslag nr. 4. Sygedagpenge. Delvis raskmelding

Effekt i 2013: 1.050.000 kr. (virkning fra juni 2013)

Effekt i 2014: 2.325.000 kr.

Måltal: 93 helmånedspersoner

Status:

Sygedagpenge. Delvis raskmelding

Måltal: 93	Antal ultimo måned	Gennemsnit
Januar 2012	58	61 (jun-dec 2012)
Januar 2013	40	55 (jun-dec 2013)
Januar 2014	63	63 (2014)

Gennemsnittet for 2014 ligger 30 helmånedspersoner under måltallet på 93 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet. Dog ligger niveauet for januar 2014 over både 2012 og 2013.

Der er de seneste måneder sket en fin stigning i antallet både antal helmånedspersoner og antal startede delvise raskmeldinger.

Grunden til, at dette ikke slår igennem i det samlede antal helmånedspersoner er, at borgerne er kortere tid delvist raskmeldt – hvilket i sig selv kan være positivt, hvis disse personer raskmeldes fuldt ud efter delvis raskmelding. Det tyder på, at dette er tendensen, da færre personer afsluttes fra sygedagpenge til andre offentlige ydelser (se mere om dette under forslag nr. 6).

Forslag nr. 5. Sygedagpenge. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 292.000 kr. (virkning pr. 1. august 2013)

Effekt i 2014: 700.000 kr.

Måltal: 53 helmånedspersoner

Status:

Sygedagpenge. Virksomhedspraktik

Måltal: 53	Antal ultimo måned	Gennemsnit
Januar 2012	26	38 (aug-dec 2012)
Januar 2013	30	34 (aug-dec 2013)
Januar 2014	43	43 (2014)

Gennemsnittet for 2014 ligger 10 helmånedspersoner under måltallet på 53 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet.

Der har været en markant stigning i antal helmånedspersoner i virksomhedspraktik over de sidste 5 måneder af 2013, hvilket betyder, at antallet i december 2013 var oppe på niveau med måltallet (53 helmånedspersoner). Niveauet for januar 2014 ligger over januar 2012 og januar 2013.

Samtidig er antallet af startede virksomhedspraktikker på sygedagpengeområdet stødt stigende over de seneste måneder.

Forslag nr. 6. Sygedagpenge. Fastholdelse som lønmodtager under sygemelding

Effekt i 2013: 900.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 2.700.000 kr.

Måltal: 20 færre helmånedspersoner (49 enkeltpersoner) fra sygedagpenge til a-dagpenge

Status:

Måltal: 49 (enkeltpers.)	Antal i løbet af måned
Januar 2012	37 svarende til 17,6 % af alle afsluttede sager (113 afsluttet i måneden)
Januar 2013	32 svarende til 25,2 % af alle afsluttede sager (127 afsluttet i måneden)
Januar 2014	21 svarende til 18,6 % af alle afsluttede sager (210 afsluttet i måneden)

I forslaget er det givet, at 20 færre helårspersoner overgår fra sygedagpenge til a-dagpenge. Med den gennemsnitlige varighed i 2012, svarer dette til 49 enkeltpersoner.

Som beskrevet i tidligere orientering om BDO-målene ser det ud til, at målet for 2013 blev nået ifht det færre antal af sygemeldte til a-dagpenge.

I første måned af 2014 er der 16 færre personer, der er overgået fra sygedagpenge til a-dagpenge, end det var tilfældet i januar 2012 (21 personer i 2014 mod 37 i 2012).

I de kommende opfølgninger akkumuleres tallet måned for måned.

Forslag nr. 7. A-dagpenge. Virksomhedspraktik og privat løntilskud

Effekt i 2013: 433.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 1.300.000 kr.

Måltal: Virksomhedspraktik: 49 helmånedspersoner

Måltal: Privat løntilskud: 41 helmånedspersoner

Status:

A-dagpenge. Virksomhedspraktik

Måltal: 49	Antal ultimo måned	Gennemsnit
Januar 2012	52	46 (sep-dec 2012)
Januar 2013	24	26 (sep-dec 2013)
Januar 2014	22	22 (2014)

Gennemsnittet for 2014 ligger 27 helmånedspersoner under måltallet på 49 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet.

A-dagpenge. Privat løntilskud

Måltal: 41	Antal ultimo måned	Gennemsnit
Januar 2012	23	24 (sep-dec 2012)
Januar 2013	18	18 (sep-dec 2013)
Januar 2014	19	19 (2014)

Gennemsnittet for 2014 ligger 22 helmånedspersoner under måltallet på 41 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet.

I BDO-rapporten (side 25) er det ifm. forslag 7 nævnt, at en stigning i jobrotation kan have indflydelse på realiseringen af målet ang. de private løntilskud. Dette skyldes, at de to ordninger (især da det i første halvår af 2013 var muligt at lave jobrotation på alle de elever/lærlinge, man havde ansat) kan risikere at "konkurrere" med hinanden.

Der har gennem hele 2013 været en meget stor stigning i antallet af personer ansat som jobrotationsvikarer. I januar 2014 er der således 36,2 helmånedspersoner ansat som jobrotationsvikarer, mens der i januar 2013 var 15,5 helmånedspersoner ansat. I januar 2012 var der ingen ansat i jobrotation.

Der er ikke opsat et økonomisk potentiale eller andre måltal i BDO-rapporten ifht jobrotation. Regnes antallet af helmånedspersoner i jobrotation med indenfor målopfyldelsen på a-dagpengeområdet, viser det en forbedring på 20,7 helmånedspersoner i aktivitet (når januar 2014 sammenlignes med januar 2013 – og en forbedring på 36,2 helmånedspersoner fra 2012 til 2014).

Forslag nr. 8. Kontanthjælp. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 113.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 340.000 kr.

Måltal: 83 helmånedspersoner

Status:

Kontanthjælp. Virksomhedspraktik

Måltal: 83	Antal ultimo måned	Gennemsnit
Januar 2012	80	68 (sep-dec 2012)
Januar 2013	60	82 (sep-dec 2013)
Januar 2014	93	93 (2014)

Gennemsnittet for 2014 ligger således 10 helmånedspersoner over måltallet på 83 helmånedspersoner.

Forslag nr. 9. Ledighedsydelse. Virksomhedspraktik

Effekt i 2013: 247.000 kr. (virkning pr. 1. september)

Effekt i 2014: 740.000 kr.

Måltal: 41 helmånedspersoner

Status:

Ledighedsydelse. Virksomhedspraktik

Måltal: 41	Antal ultimo måned	Gennemsnit
Januar 2012	16	22 (sep-dec 2012)
Januar 2013	13	32 (sep-dec 2013)
Januar 2014	23	23 (2014)

Gennemsnittet for 2014 ligger 18 helmånedspersoner under måltallet på 41 helmånedspersoner.

Der er således et stykke op til at indfri målet. Dog ligger niveauet for januar 2014 over januar 2013 og 2012.

Der er startet over dobbelt så mange praktikker på ledighedsydelse i perioden september til december 2013 som i samme periode i 2012. I januar 2014 er der startet 8 nye praktikker mod 2 januar 2013 og 10 i januar 2012.

Nedenfor er vist en tabel over det samlede antal personer i de målgrupper, der er omfattet effektiviseringsforslagene. Derudover er der vedlagt et bilag, der viser ledighedsudviklingen – såvel brutto-, netto- som den sæsonkorrigerede ledighed. Bruttoledigheden dækker over alle jobklare ledige (dvs. forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate på uddannelseshjælp, personer på særlig uddannelsesydelse samt personer på midlertidig arbejdsmarkedsydelse). I nettoledigheden er de aktiverede fratrukket.

I den sæsonkorrigerede ledighed har Danmarks Statistik taget højde sæsonudsving, og "udglatter" tallene hen over året.

Ledighedsprocenten er udregnet som procent af arbejdsstyrken.

Disse er taget med for at nuancere tallene i ovenstående sagsfremstilling.

Tabel 1. Antal personer i udvalgte ydelsesgrupper. Ultimo måned.

Ydelsesgruppe	Januar 2012	Januar 2013	Januar 2014
A-dagpenge	1.272	1.077	868
Kontanthjælp (+ Uddannelseshjælp fra 2014)	577	532	567
Sygedagpenge	521	423	416
Ledighedsydelse	131	156	104

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2014-18852	Bilag 1. Forslag 4, 5, 7, 8 og 9 - januar 2014.pdf
450-2014-19100	Bilag 2. Forslag 6 - januar 2014.pdf
450-2014-18856	Bilag 3. Brutto- netto- og sæsonkorrigeret ledighed.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. februar 2014:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 7: Orientering - Nye klynger

Bilag

Klynger medianopdelt.pdf

Orientering - Nye klynger

Sagsfremstilling

7. Orientering - Nye klynger

Sagsnr. 450-2011-74008

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (tidligere Arbejdsmarkedsstyrelsen) har i januar 2014 udarbejdet nye klynger.

Nedenfor gives en kort introduktion til disse.

Der er vedhæftet et bilag med alle klyngeinddelingerne.

Baggrund

Klyngerne er lavet på baggrund af en analyse af kommunernes rammevilkår foretaget af SFI og KORA i 2013. De hidtidige klynger byggede på data fra 2006 – de nye er således mere tidssvarende.

Formålet med at dele kommunerne op i klynger er, at de kommuner som Nyborg er i klynge med er defineret ved, at de har nogenlunde samme rammevilkår. Derved bliver det lettere at sammenligne beskæftigelsesindsatsen, da kommunerne i den samme klynge, har nogenlunde ens rammevilkår til at udføre indsatsen under.

Rammevilkårene dækker blandet andet over; befolkningssammensætning (unge/ældre), antal enlige, boligformer, andel indvandrere, uddannelsesbaggrund mv. samt forhold på arbejdsmarkedet som ledighedsprocent på det regionale arbejdsmarked, sæsonudsving i ledigheden, pendlingsomfang mv.

Der er ikke medtaget størrelsen af de kommunale budgetter på beskæftigelsesområdet i analysen.

De nye klynger

Hidtil har Nyborg Kommune været placeret i én klynge. Fremadrettet er Nyborg Kommune indplaceret i fem klynger afhængigt af, hvilket ydelsesområde, der betragtes:

- Alle ydelser under ét (ligesom de hidtidige klynger)
- A-dagpenge
- Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering og ressourceforløb)
- Sygedagpenge
- Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)

Nyborg Kommunes placering i klyngerne er udregnet efter, hvor stor en andel af året borgerne i den erhvervsaktive alder estimeres at modtage ydelsen på baggrund af Nyborg Kommunes rammevilkår.

Dette kan så sammenlignes med de faktuelle antal dage.

De enkelte kommuner er indplaceret efter, hvor langt fra medianen, de ligger – eksempelvis 0-10 % over medianen. Derfor er det forskelligt, hvor mange kommuner, der er i de enkelte klynger.

Overordnet set ligger Nyborg Kommune i klynger, hvor der er vanskelige rammevilkår.

I klyngen, hvor der ses på alle ydelsesgrupper, er Nyborg placeret i Klynge nr. 2, hvis kommuner ligger 10-20 % over medianen.

Nyborg Kommune er placeret sammen med følgende kommuner: Norddjurs, Odsherred, Guldborgsund, Slagelse,

Tønder, Kalundborg, Esbjerg, Samsø, Vordingborg, Thisted, Randers, Fredericia, Ishøj, Skive og Vesthimmerland.

Besparelspotentialet

Klyngerne anvendes eksempelvis i forbindelse med resultatrevisionen, hvor de i det såkaldte besparelspotentiale skal anvendes til at vurdere, hvor meget Nyborg Kommune kunne spare, hvis man nedbragte andelen af borgere på de enkelte ydelser til niveauet for gennemsnittet af kommunerne i klyngen. I det hidtidige besparelspotentiale, har Nyborg Kommunes potentiale således været afhængigt af, hvordan de øvrige kommuner i klyngen har præsteret.

Efter ændringen af klyngerne, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering valgt at ændre i udregningen af besparelspotentialet således, at potentialet nu udregnes som forskellen mellem den faktiske og den estimerede andel af året, som borgerne i kommunerne har modtaget de enkelte ydelser.

Besparelspotentialet er således ikke længere afhængigt af andre kommunernes præstation, men siger i stedet noget om Nyborg Kommunes præstation holdt op mod Nyborg Kommunes forventede præstation.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2014-15999

Klynger medianopdelt.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. februar 2014:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 8: Orientering - Statusrapport Jobcentret januar 2014

Bilag

Statusrapport januar 2014 - del 1.pdf

Statusrapport januar 2014 - del 2.pdf

Orientering - Statusrapport Jobcentret januar 2014

Sagsfremstilling

8. Orientering - Statusrapport Jobcentret januar 2014

Sagsnr. 450-2014-2748

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusrapport for januar 2014.

Der er ændret på designet af statusrapporten, da mulighederne for rapportopbygningen i Jobcentrets statistikmodul er blevet ændret.

Derudover er der luget lidt ud i antallet af grafer og tabeller.

Statusrapporten er delt op i to:

- Del 1 viser de data der hentes fra eksterne kilder, såsom www.jobindsats.dk og Danmarks Statistik. Her er det muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.
- Del 2 viser de data, der hentes direkte fra Jobcentrets statistikmodul KMD Opus LIS. Her er det ikke muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.

-

Et par nedslagspunkter:

1. Målene i Beskæftigelsesplanen ser ud til at blive opfyldt:

- Tilgangen til førtidspension er reduceret mere end forventet
- Langtidsledigheden er reduceret mere end forventet
- Virksomhedernes tilfredshed med Jobcentret og mentoruddannelsen ligger på det niveau, der var skrevet ind som mål
- Antallet af 18-årige, der starter voksenlivet på kontanthjælp, ser (med data til og med november 2013) ud til at blive lavere end forventet (data for hele 2013 forventes klar ultimo 2014)
- Ifht ministermål 1 (uddannelsesgraden) har det vist sig, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke har kunne skaffe valide data til udregning af målet. Det er derfor ikke opdateret siden april 2013 og forventes at udgå helt i den nuværende form. I løbet af 2014 bliver det muligvis erstattet af en ny måling, der kan give en indikator på, hvor mange unge, der går i uddannelse.

2. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er isoleret set faldet hen over årsskiftet. Dette dækker dog over, at unge under 30 år fra 2014 ikke længere modtager kontanthjælp, men derimod Uddannelseshjælp. Personer på Særlig Uddannelsesydelse er lovgivningsmæssigt placeret under "Kontanthjælp LAB 2.2", mens den nye ydelse Midlertidig Arbejdsydelse er placeret under "Forsikret ledig LAB 2.1"

3. Antallet af sygedagpengemodtagere har ligget stabilt over de seneste måneder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2014-19048

Statusrapport januar 2014 - del 1.pdf

450-2014-19021

Statusrapport januar 2014 - del 2.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. februar 2014:*Fraværende: Ingen.*

Til efterretning.

Punkt 9: Meddelelser

Meddelelser

Sagsfremstilling

9. Meddelelser

Sagsnr. 450-2013-53713

Initialer ILF

Åbent

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 10. februar 2014:

Fraværende: Ingen.

- Henvendelse fra Guldborgsund
- Fælles Fynsk beskæftigelsesmøde 18. marts i Nyborg

Punkt 10: Lukket: Meddelelser