

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 02-03-2015

Mødedato Mandag d. 02. marts 2015 kl. 13:00

Mødested Udvalgsværelset, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Fast track ressourcestærke flygtninge.....	3
Evaluering af Projekt KLAR Nyborgværkstedet.....	6
Jobcentrets service ift vikarbureauers.....	9
Statusrapport januar 2015.....	12
Meddelelser.....	15
Lukket: Meddelelser.....	17

Punkt 1: Fast track ressourcestærke flygtninge

Fast track ressourcestærke flygtninge

Sagsfremstilling

1. Fast track ressourcestærke flygtninge

Sagsnr. 450-2015-4475

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Udvalget har bedt om et oplæg til en "fast track" løsning for de flygtninge, der kommer til kommunen og vurderes som ressourcestærke.

Jobcentret har udarbejdet nedenstående forslag til en mulig løsning, der dækker over tre elementer; en differentieret danskundervisning, partnerskabsaftaler med lokale virksomheder og en prioritering af de administrative ressourcer.

Baggrund

Udlændingestyrelsen har – som udvalget blev informeret om i februar – meldt ud, at Nyborg Kommune i 2015 står til at modtage 101 flygtninge, hvilket er ca. tre gange så mange som den oprindelig udmeldte kvote på 39.

Med det større antal flygtninge er der mulighed for at tænke i andre baner ift. den indsats, som flygtningene skal modtage i beskæftigelsessystemet – herunder danskundervisningen.

Forslag til fast track løsning

Danskundervisningen

Grundet det større antal af flygtninge (og eventuelle familiesammenførte) i den kommende tid, vil der efter Jobcentrets vurdering være mulighed for at oprette mere differentierede hold i danskundervisningen.

Tanken er, at der oprettes et "elitehold" i danskundervisningen, der sigter mod de flygtninge, der kommer hertil med en uddannelsesmæssig baggrund. Det kan være såvel på universitets- som professionsniveau. Dette hold kan med fordel suppleres med de unge flygtninge, der er højt motiverede for at lære sproget, samfundsforhold mm.

Ved at differentiere danskundervisningsholdene vil der være bedre mulighed for at udvikle den enkelte flygtninges sprog og samfundsforståelse i et tempo, der passer den enkeltes forudgående (uddannelses)niveau.

En ændring i undervisningen skal naturligvis aftales med udbyderen af danskundervisning, der pt. er AOF. Kontrakten med AOF udløber 31. juli 2015. Jobcentret er i øjeblikket ved at indgå i dialog med relevante udbydere af danskuddannelse ift. en ny kontrakt, og drøftelser af differentierede hold kan indgå her.

Partnerskabsaftaler

Jobcentret har i forvejen god erfaring med at indgå partnerskabsaftaler med lokale private virksomheder ift. at have faste virksomhedspraktikaftaler til flygtninge.

Tanken er at udvide dette koncept til, at en mindre gruppe af kommunens virksomheder der beskæftiger veluddannede personer, kan være samarbejdspartnere ift. at bringe de ressourcestærke og veluddannede flygtninge i arbejde.

En sådan ordning kan være en gevinst for såvel arbejdsgiverne, der kan få kvalificeret arbejdskraft, som for den enkelte flygtning der vil få en lettere vej til arbejdsmarkedet og integration.

Når det lykkedes at bringe en flygtning i ordinært arbejde i løbet af integrationsperioden, har Jobcentret mulighed for at tilkøbe danskundervisning således, at denne foregår på arbejdspladsen og er tilpasset det behov, den enkelte har ift. sit job. Denne mulighed vil være nærliggende at benytte sig af, hvis det forhåbentligt lykkedes at bringe flere af

flygtningene i job.

Prioritering af indsatsen

Det sidste element i en løsning, der skal bringe de ressourcestærke flygtninge videre tidligt i integrationsforløbet, kan være at prioritere sagsbehandlingstiden anderledes.

En prioritering af sagsbehandlingen i såvel Jobcentret som Socialafdelingen ift. de ressourcestærke flygtninge tidligt i deres integrationsforløb, vil givetvis kunne skabe hurtigere resultater for nogle i målgruppen. Det vil dog samtidig betyde, at de resterende grupper vil kunne opleve en længere sagsbehandling i enkelte tilfælde.

En fast track løsning kan have den positive effekt, at når flere ressourcestærke flygtninge hurtigere opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet og en bedre samfunds- og sprogforståelse, kan de fungere som rollemodeller for den øvrige gruppe af flygtninge i de forskellige sammenhænge, som de færdes i.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter forslaget til en fast track løsning for ressourcestærke flygtninge.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. marts 2015:

Fraværende: Ingen.

Godkendt. Håndværksuddannede og andre motiverede kan også indgå i ordningen. Igangsættes nu.

Punkt 2: Evaluering af Projekt KLAR Nyborgværkstedet

Bilag

Evaluering af Projekt KLAR 2015.pdf

Folder Projekt KLAR 2015.pdf

Evaluering af Projekt KLAR Nyborgværkstedet

Sagsfremstilling

2. Evaluering af Projekt KLAR Nyborgværkstedet

Sagsnr. 450-2013-44147

Initialer MEG

Åbent

Sagsfremstilling

Til udvalgets orientering fremsendes Evaluering for 2014, Projekt KLAR.

Den første unge blev indskrevet i Projekt KLAR (Kompetencer, Læring, Afklaring og Ressourcer) 7. oktober 2013.

I forbindelse med den nye pensionsreform, viste der sig behov for etablering af tilbud til unge kontanthjælpsmodtagere med problemer udover ledighed, med henblik på afklaring samt opkvalificering i henhold til LAB lovens § 32 i forhold til fremtidig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Projektets målgruppe er primært de unge, som på baggrund af indlæringsmæssige vanskeligheder og manglende sociale kompetencer ikke er i nærheden af arbejdsmarkedet.

Der er især tale om unge, der har gennemført den 3-årige ungdomsuddannelse STU, men som stadig er umodne og som ikke er afklaret i forhold til fremtiden.

Målgruppen i projektet vurderes at have et særligt behov for en rummelig indsats, hvor de i ro får afdækket deres eventuelle ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet.

De unge er karakteriseret ved, at have et større behov for et individuelt tilrettelagt forløb, i form af fx. arbejdsopgaver, mødetider og meget tæt mentorstøtte end først antaget. Problematikkerne i deres privatliv og i hjemmet er omfattende og giver forstyrrelser i forhold til at kunne overskue bare at møde op. Deres største hindring og udfordring ved starten er og har været, deres fremmøde. Der er således tale om gruppe af borgere, der er langt fra det ordinære arbejdsmarked.

Projekt KLAR mangler mulighed for at kunne etablere praktikker uden for Nyborgværkstedet – på det ordinære arbejdsmarked, samtidig med, at den unge stadig er indskrevet i KLAR for i en periode at kunne bevare den tætte kontakt med og støtte fra mentor.

Erfaringen er, at de unge, der har et stabilt fremmøde og som er inde i en positiv udvikling, stadig er meget skrøbelige og har brug for en tættere opfølgning og blive guidet. Der skal ikke meget til at vælte de unge, hvis livet yder modstand – i form af fx kærestesorger, økonomiske vanskeligheder eller kommunikativ misforståelser med vennerne og omgivelserne. De unges kommunikative og forståelsesmæssige vanskeligheder er et meget stort og generelt problem ift. denne målgruppe.

Projektet har således vist, at der kræver tid at gøre den unge stabil – en tidshorisont, der typisk strækker sig over et år.

Der er i alt 11 unge indskrevet i projektet. Derudover er tre udskrevet af projektet; en til virksomhedspraktik, en er fraflyttet kommunen, mens den sidste er gået på barsel.

Af de resterende er der to borgere, der er virksomhedspraktik sideløbende med KLAR-projektet, hvor der arbejdes på at gøre dem stabile og i stand til at blive udskrevet af KLAR. Ift. den ene af de to, arbejdes der på en fleksjobansættelse på Nyborgværkstedet.

Endelig er to af de unges sager på vej i Rehabiliteringsteamet, der skal tage stilling til, hvad næste skridt skal være.

Økonomiske konsekvenser

Orienteringen har ingen økonomiske konsekvenser.

Projektet er finansieret indenfor Socialafdelingens ramme.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2015-26658

Evaluering af Projekt KLAR 2015.pdf

450-2015-26657

Folder Projekt KLAR 2015.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. marts 2015:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 3: Jobcentrets service ift vikarbureauers

Jobcentrets service ift vikarbureauers

Sagsfremstilling

3. Jobcentrets service ift vikarbureauers

Sagsnr. 450-2014-5909

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Udvalget har bedt om en orientering om, hvorledes Jobcentrets service og indsats adskiller fra den, et vikarbureau udfører.

Nedenfor er fremført nogle parametre, hvor der er forskelle.

Udbud og efterspørgsel

Jobcentret kan i lighed med et vikarbureau tilbyde at rekruttere medarbejdere til ledige stillinger, ligesom Jobcentret tilbyder at slå stillingen op på Jobnet.dk og screene ansøgerfeltet.

Ift. den direkte rekruttering, så kan det siges, at den helt store forskel mellem et vikarbureau og Jobcentret er, at Jobcentret i noget mindre grad selv er herre over det udbud af arbejdskraft, som kan tilbydes virksomheden. Dette skal ses ift. hvilke faggrupper, der er i "rekrutterings-databasen", hvilke kompetencer personerne har mm. Et vikarbureau kan derimod screene i de personer, de har i databasen – og som en væsentlig forskel også annoncere efter forskellige kompetencer til deres database, hvilket Jobcentret af gode grunde ikke kan.

Dette betyder, at Jobcentret ikke i samme grad som et vikarbureau kan garantere kvalificeret arbejdskraft fra eksempelvis en bestemt faggruppe med kort varsel.

Service

Mange vikarbureauer tilbyder en "dag til dag"-service, hvor de (eventuelt indenfor bestemte fagområder) garanterer, at der næste dag står kvalificeret arbejdskraft til rådighed for virksomheden.

Jobcentret tilbyder en virksomhed at blive kontaktet indenfor 24 timer af en relevant medarbejder, der vil assistere ift. rekrutteringen.

Derudover tager vikarbureauer sig af den administrative del af ansættelsesforholdet, eksempelvis ift. sygefravær, ferie- og fridage, løn mm. Dette gør, at virksomheden ikke skal tage sig af noget ift. et ansættelsesforhold, men blot afregner en pris med vikarbureauet.

Jobcentret har ikke mulighed for at tilbyde denne service. Hvis Jobcentret formidler en person til fast eller midlertidigt arbejde i en virksomhed, vil det være virksomhedens ansvar at stå for den ansættelsesmæssige del – og ligeledes have de forpligtigelser, der ligger i almindelige ansættelsesmæssige forhold.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. marts 2015:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 4: Statusrapport januar 2015

Bilag

Statusrapport januar 2015 - del 1.pdf

Statusrapport januar 2015 - del 2.pdf

Statusrapport januar 2015

Sagsfremstilling

4. Statusrapport januar 2015

Sagsnr. 450-2015-4783

Initialer MSL

Åbent

Sagsfremstilling

Jobcentret har udarbejdet statusrapport for januar 2015.

Statusrapporten er delt op i to:

- Del 1 viser de data der hentes fra eksterne kilder, såsom www.jobindsats.dk og Danmarks Statistik. Her er det muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.
- Del 2 viser de data, der hentes direkte fra Jobcentrets statistikmodul KMD Opus LIS. Her er det ikke muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.

Et par nedslagspunkter:

Der foreligger nu data fra de fleste af målene fra Beskæftigelsesplan 2014. Dog har STAR fjernet målingen for ministermål 1 (Flere unge i uddannelse), og ministermål 4 (Samarbejdsgraden med virksomhederne) er under validering i styrelsen:

· Unge

Som nævnt ovenfor er den officielle måling fjernet. Dog kan man se på udviklingen i antallet af unge på a-dagpenge og kontanthjælp/uddannelseshjælp i perioden:

- o Der er sket et samlet fald på 7 procent i antallet af unge fra december 2012 til december 2014
- o Faldet dækker over et færre på a-dagpenge (27 procent færre), mens der er sket en stigning på kontanthjælp/uddannelseshjælp (5 procent flere)

· Ministermål 2 (Færre personer på førtidspension)

- o Tilgangen til førtidspension er reduceret med 50 procent i 2014 (ift. 2012).
- o Måltallet var en reduktion på 14,1 procent
- o *Målet er således opfyldt*

· Ministermål 3 (Færre langtidsledige)

- o Der har været et fald på 48 procent fra december 2012 til december 2014
- o Måltallet var en reduktion på 22 procent
- o *Målet er således opfyldt*

· Lokalt mål – Tilfredshedsgraden blandt lokale virksomheder

- o Den generelle tilfredshedsgrad var på 100 procent
- o Måltallet var en generel tilfredshedsgrad mellem 80 og 90 procent
- o *Målet er således opfyldt*

· Lokalt mål – Flere delvise raskmeldinger

- o I december 2014 var andelen af delvise raskmeldinger på 12,7 procent, hvilket er en stigning på 1,5 procentpoint
- o Måltallet var en stigning på 3 procentpoint fra december 2013
- o *Målet er således ikke opfyldt*

· Lokalt mål – Minimum samme brug af virksomhedspraktik, forsikrede ledige

- o Der foreligger ikke data for hele 2014 for de forsikrede ledige, men fra januar til november 2014 har

virksomhedspraktikkerne fyldt 25,5 procent af den samlede aktivering
o Måltallet var, at niveauet fra 2013 skulle holdes (fra januar til november 2013 var andelen 15,7 procent)
o *Målet ser således ud til at blive opfyldt*

· Lokalt mål – Minimum samme brug af virksomhedspraktik, kontanthjælp
o I 2014 har virksomhedspraktikkerne fyldt 42,4 procent af den samlede aktivering
o Måltallet var, at niveauet fra 2013 skulle holdes (i 2013 var andelen 40,4 procent)
o *Målet er således opfyldt*

-
· Ledigheden ligger på 4,8 procent, hvilket er på samme niveau som Syddanmark og landsgennemsnittet. Fyns gennemsnitlige ledighed er 0,6 procentpoint højere end Nyborg Kommunes.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2015-29101	Statusrapport januar 2015 - del 1.pdf
450-2015-29102	Statusrapport januar 2015 - del 2.pdf

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. marts 2015:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 5: Meddelelser

Meddelelser

Sagsfremstilling

5. Meddelelser

Sagsnr. 450-2015-580

Initialer JUA

Åbent

Sagsfremstilling

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 2. marts 2015:

Fraværende: Ingen.

Intet.

Punkt 6: Lukket: Meddelelser