

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 19-10-2020

Mødedato Mandag d. 19. oktober 2020 kl. 13:30

Mødested Lokale 2, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Status på handleplan med fokus på handicappede borgere.....	3
Status på sager om Ressourceforløb samt undersøgelse om ressourceforløb og jobafklaringsforløb.....	5
Opfølgning vedrørende Senior Pension og status herom med cases.....	7
Status på fleksjobpuljen.....	9
Fagbevægelsens Hovedorganisations Jobcenterindeks.....	11
Kommunekvoter for 2021.....	13
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	15
Kommende punkter.....	16
Lukket: Meddelelser.....	17

Punkt 1: Status på handleplan med fokus på handicappede borgere

Sagsfremstilling

1. Status på handleplan med fokus på handicappede borgere

Sagsnr.	450-2020-51687	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år mål, som han efter drøftelse med Beskæftigelsesrådet finder i særlig grad skal prioriteres det kommende år. For 2020 og 2021 er udmeldt følgende i forhold til handicappede personer og beskæftigelse: flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Jobcenteret skal skabe større synlighed omkring de kompenserende ordninger, som kan medvirke til at fastholde eller rekruttere borgere med fysiske eller psykiske udfordringer.

Nyborg Jobcenter samarbejder med virksomheder om at fastholde medarbejdere, der på baggrund af nedsat funktionsevne ikke længere kan varetage deres hidtidige arbejdsfunktion.

1. Ny Kompensationslov: LBK nr. 108 af 03/02/2020: De væsentligste ændringer er, at bevilling af hjælpemidler til personer som har et handicap, ikke længere bevilges efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, men bevilges efter Kompensationsloven. Der er ligeledes skærpet dokumentationskrav for bevilling af Personlig Assistance til tegnsprogstolkning, idet der nu kræves tro- og love erklæring fra Tolkeudbyderen på, at der ikke er økonomiske interesser med arbejdspladsen/borgerne.
2. Tværfagligt samarbejde med Socialafdelingen om bevilling af hjælpemidler i tråd med Kerneopgaven, Der samarbejdes med Socialafdelingen om bevilling af hjælpemidler, når der er sager hvor snitfladen er tydelig og som kræver en samlet vurdering.
3. Opgørelse over antal af sager, herunder personlig assistance, hjælpemidler, §56 sager og mentorbevilling.
4. Ny pjece "Anvend de kompenserende ordninger".

Annette Meulengracht, konsulent/nøgleperson indenfor de handicappede kompenserende ordninger, deltager med en præsentation inden for området.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-268430 Opgørelse over antal af sager -handicapområdet

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 19. oktober 2020:

Fraværende: Jesper Nielsen (A), Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Pjecen "Anvend de kompenserende ordninger" blev udleveret på mødet.

Bilag

Opgørelse over antal af sager -handicapområdet

Punkt 2: Status på sager om Ressourceforløb samt undersøgelse om ressourceforløb og jobafklaringsforløb offentliggjort

Sagsfremstilling

2. Status på sager om Ressourceforløb samt undersøgelse om ressourceforløb og jobafklaringsforløb offentliggjort

Sagsnr.	450-2020-51687	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Januar 2013 trådte en ændret reformen af fleksjob og førtidspension i kraft.

Formålet med reformen var og fortsat er, at flere får en tilknytning til arbejdsmarkedet og forsørger sig selv, og at færre ender på passiv forsørgelse.

For tilkendelse af førtidspension er dokumentation af ressourceforløb en forudsætning. Det er en forudsætning at, at kommunen kan fremlægge konkret dokumentation for, at der er gennemført et relevant og individuelt tilrettelagt indsats i form af et ressourceforløb.

Kommunen giver ressourceforløb til borgere, der har komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en almindelig indsats, og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af en beskæftigelsesindsats og sociale eller sundhedsmæssige indsatser.

Formålet med et ressourceforløb er, at udvikle borgerens arbejdsevne. Der skal visiteres til ressourceforløb, hvis der på sigt er en mulighed for, at borgernes arbejdsevne kan udvikles i en sådan grad, at borgeren vil kunne blive i stand til at have indtægtsgivende arbejde i form af ordinære timer eller i et fleksjob – eventuelt af en uddannelse.

Målgruppen for ressourceforløb er borgere, der har komplekse problemer ud over ledighed. Det er især borgere, hvis arbejdsevne er så begrænset, at de vil i risiko for at få tilkendt førtidspension, hvis der ikke gøres en ekstra, tværfaglig indsats for at understøtte vejen mod job og uddannelse.

Målgruppen for ressourceforløb er også borgere med aktuelle komplekse problemer i form af fx helbredsproblemer, misbrug, sociale forhold m.v., hvor udsigten til at komme i ordinær beskæftigelse eller uddannelse er lang.

Et ressourceforløb er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til personens arbejdsevne. Er det dokumenteret, eller er det på grund af særlige forhold helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i et ressourceforløb, skal et ressourceforløb ikke iværksættes.

Der er i maj 2020 udarbejdet fokusrevision på ressourceforløb til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som har undersøgt følgende:

- Får borgeren den indsats, som borgeren har krav på eller stilles i udsigt?
- Er indsatsen tværfaglig, tilbuddene parallelle og indsatsen koordineret for borgere, der har brug for det?
- Inddrages borgeren, og foretager kommunen løbende opfølgning?
- Virker den nye struktur for indhentning af sundhedsfaglige oplysninger?
- Har kommunen forretningsgange og ledelsestilsyn, der understøtter det rette fokus og den rette fremdrift? Og er ledelsestilsyn og forretningsgange digitalt understøttede?

I bilagene fremgår der en dybdegående redegørelse for de 25 udvalgte kommuner. Nyborg Kommune er *ikke* en af de udvalgte kommuner.

Til mødet deltager faglig koordinator for Rehabiliteringsteamet, Lene Søby, samt faglig koordinator for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og rehabiliteranter, Dorte Bech. De vil ved mødet fremlægge statistik i forhold til antal aktuelle sager, afsluttende sager i 2020, herunder afslutning til hvad. Derudover vil fokusrevisionens punkter set ift. Nyborg Kommune blive gennemgået på mødet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

- 450-2020-263349 fokusrevision-ressourceforloeb
- 450-2020-263348 fokusrevision-jobafklaringsforloeb
- 450-2020-268459 Opgørelse Ressourceforløb og Fleksjob
- 450-2020-281325 BEU møde 19.10.20 punkt 2

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 19. oktober 2020:

Fraværende: Jesper Nielsen (A), Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Præsentationen er vedlagt referatet.

Bilag

- fokusrevision-ressourceforloeb
- fokusrevision-jobafklaringsforloeb
- Opgørelse Ressourceforløb og Fleksjob
- BEU møde 19.10.20 punkt 2

Punkt 3: Opfølgning vedrørende Senior Pension og status herom med cases

Sagsfremstilling

3. Opfølgning vedrørende Senior Pension og status herom med cases

Sagsnr.	450-2020-51687	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Seniorpension kan tilkendes personer, som har højst 6 år til folkepensionsalderen med en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet på mindst 20-25 års beskæftigelse, og som har en arbejdssevne på højst 15 timer om ugen eller mindre i forhold til deres seneste job.

For at få seniorpension skal borgeren også opfylde pensionslovens krav til bopæl og statsborgerskab.

Langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet

Tilknytningen til arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt have et omfang på mindst 25 års fuldtidsbeskæftigelse.

Hvis der er indbetalt fuldt arbejdsmarkeds tillægspensionsbidrag i en eller flere sammenlagte beskæftigelsesperioder i mindst 25 år, anses kravet om fuldtidsbeskæftigelse at være opfyldt.

Hvis tilknytning til arbejdsmarkedet har været på mellem 20 og 25 år, skal kommunen foretage en konkret og individuel vurdering af, hvorvidt betingelsen om langvarig tilknytning er opfyldt. I denne vurdering kan indgå:

- Karakteren af arbejdet, herunder om der har været tale om fysisk eller psykisk belastende og nedslidende funktioner.
- Det faktiske antal arbejdstimer og om timetallet overstiger mindstekravet på 27 timer ugentligt for indbetaling af fuldt arbejdsmarkeds tillægspensionsbidrag.

Dette skal sammenholdes med antal arbejdsår, og om helbredstilstanden er påvirket efter de mange års arbejde.

Ved perioder med deltidsbeskæftigelse kan kommunen omregne disse perioder forholdsmæssigt til perioder med fuldtidsbeskæftigelse med henblik på opnåelse af tilknytningskravet på 20 - 25 år, jf. bek. nr. 1618 af 27/12 2019, § 26a, stk. 3.

Der kan tages udgangspunkt i, at et år på deltid svarer til et halvt års fuldtidsbeskæftigelse, men hvis arbejdsomfanget har været tæt på fuld tid, efter definition for deltidsbeskæftigelse ved indbetaling af arbejdsmarkeds tillægspensionsbidrag, kan tilknytningen efter en konkret vurdering anses for at svare til mere end et halvt års fuldtidsbeskæftigelse.

Ordningen erstatter de hidtil gældende regler om seniorførtidspension og trådte i kraft d. 01.01.2020.

Ved mødet deltager faglig koordinator, Dorthe Bech, som vil gennemgå en case, samt præsentere antal tilkendte seniorpensionister.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-264730 Case seniorpension

450-2020-269136 Seniorpensionister

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 19. oktober 2020:

Fraværende: Jesper Nielsen (A), Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

Case seniorpension

Seniorpensionister

Punkt 4: Status på fleksjobpuljen

Sagsfremstilling

4. Status på fleksjobpuljen

Sagsnr.	450-2020-51687	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I følge den politiske budgetaftale for 2020 etableres en central fleksjobpulje til finansiering af lønudgift for personer ansat i fleksjob jf. lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Ansættelse

Borgeren ansættes i fleksjob ved Nyborg kommune i en tidsbegrænset periode på maksimalt et år. Arbejdsgiver betaler løn til den ansatte i fleksjob for det arbejde, der bliver udført. Lønnen suppleres med et fleksløntilskud, der reguleres på baggrund af lønindtægten og udbetales af Ydelseskontoret til den ansatte.

I fleksjobaftale mellem borger og arbejdsgiver noteres, at ansættelsen er finansieret af puljemidler.

Plan

Fastholdelse til arbejdsmarkedet ved ansættelse i fleksjob.

Formål

Formålet med fleksjobbet er at udvikle og fastholde arbejdsevnen hos borgere, der grundet særlige udfordringer har vanskeligt ved at opnå ansættelse på det private arbejdsmarked. Fleksjobbet skal desuden bidrage til at skabe yderligere viden om, hvordan Nyborg Kommune kan understøtte, at borgerne kan opnå fastansættelse i fleksjob på det ordinære arbejdsmarked. Der skal således være fokus på udvikling af borgernes faglige kompetencer og deres eventuelle behov for opkvalificering. Den midlertidige ansættelse skal være kompetencegivende.

Ved mødet deltager faglig koordinator, Lene Søby Hansen, som vil fortælle om processen omkring puljejobbene, status på de igangværende ansættelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2020-268459 Opgørelse Ressourceforløb og Fleksjob

450-2020-269126 Økonomisk udregning på fleksjob bevilget med puljemidler

450-2020-271751 Fleksjobansættelse i tidsbegrænset stilling med puljemidler

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 19. oktober 2020:

Fraværende: Jesper Nielsen (A), Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Punktet genoptages primo 2021.

Bilag

Opgørelse Ressourceforløb og Fleksjob

Økonomisk udregning på fleksjob bevilget med puljemidler

Fleksjobansættelse i tidsbegrænset stilling med puljemidler

Punkt 5: Fagbevægelsens Hovedorganisations Jobcenterindeks

Sagsfremstilling

5. Fagbevægelsens Hovedorganisations Jobcenterindeks

Sagsnr.	450-2020-51687	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesområdet kommer der løbende orienteringer fra forskellige interessenter og anden aktører der fortager forskellige målinger i forhold til beskæftigelsesindsatsen lokalt og nationalt.

LO Fyn der er en del af Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), er optaget af, at alle ledige i Danmark får den bedst mulige indsats for at komme tilbage i beskæftigelse – uanset hvilken kommune man er bosat i.

Fokus i fagbevægelsens hovedorganisations jobcenterindeks er, om de ledige får den bedst mulige indsats i jobcentrene til at komme tilbage til arbejdslivet. Fokus i fagbevægelsens hovedorganisations jobcenterindeks er bl.a., om jobcentrene tilbyder opkvalificering til de arbejdsløse, hvor meget aktivering de tilbyder de arbejdsløse og om dette sker rettidigt jf. reglerne i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

I fagbevægelsens hovedorganisations jobcenterindeks bliver de enkelte jobcentres samlede indsats målt ved, hvor godt de klarer sig på følgende konkrete indsatsområder:

- Brug af opkvalificering/uddannelse i aktiveringsindsatsen
- Længde af sygedagpengeperioder
- Merledighed blandt ikke-vestlige indvandrere
- Aktiveringsomfang generelt
- Længde af ledighedsperioder

På baggrund af disse indsatsområder placeres jobcentrene i et samlet indeks, der udtrykker, hvordan de samlet set klarer sig.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2020-268572 oversigt-over-jobcenterindekset

450-2020-269209 Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser

450-2020-269208 Rangliste af højdespringere for alle ydelser

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 19. oktober 2020:

Fraværende: Jesper Nielsen (A), Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

oversigt-over-jobcenterindekset

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser

Rangliste af højdespringere for alle ydelser

Punkt 6: Kommunekvoter for 2021

Sagsfremstilling

6. Kommunekvoter for 2021

Sagsnr.	450-2020-51687	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen udmelder hvert år et skøn over, hvor mange flygtninge der skal boligplaceres i kommunerne det kommende år. Den 1.maj udmeldes et landstal, som er styrelsens skøn over det antal flygtninge, der skal boligplaceres i kommunerne det kommende år.

Udlændingestyrelsen skal samtidigt fastsætte det antal flygtninge, som forventes boligplaceret inden for de enkelte regioner i det kommende kalenderår. Regionskvoterne udsendes samtidigt med landstallet.

Kommunerne, indbyrdes i hver region, har herefter mulighed for at indgå aftaler om, hvordan de pågældende flygtninge skal fordeles. Aftalerne skal meddeles Udlændingestyrelsen inden den 10.september, hvorefter styrelsen fastsætter de endelige kommunekvoter for det kommende år.

Udlændingestyrelsen har nu fastsat, hvor mange flygtninge hver enkelt kommune skal modtage. Kommunerne har ansvaret for at boligplacere og få den enkelte flygtning i gang på arbejdsmarkedet. Skønnet lyder på ca. 600 flygtninge for 2021.

Det bemærkes, at der i det udmeldte landstal for 2021 ikke er medregnet kvoteflygtninge.

Kommunerne modtog knap 10.600 nye flygtninge i 2015, knap 7.200 i 2016, knap 2.100 i 2017, ca. 840 i 2018 og ca. 730 i 2019. I 2020 forventes landstallet forsat at være ca. 600, mens landstallet for 2021 altså også vurderes til at blive ca. 600.

Kommunekvoten for Nyborg Kommune i 2021 er 4 flygtninge. Kommunekvoten for hele region Syddanmark lyder på 155.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

450-2020-268422 kommunekvoter_for_2021

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 19. oktober 2020:

Fraværende: Jesper Nielsen (A), Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Bilag

kommunekvoter_for_2021

Punkt 7: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

7. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2019-29095	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Orientering fra formand:

- Virtuelle møder

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Intet

Orientering fra administrationen:

- Ansøgning om uddannelsesambassadør III.
- Håndværkermødet
- Den fremtidige sprogscole
- Opbakning til FGU i Nyborg
- Aflysning af udvalgs møde 30. november 2020

Indstilling

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget tager meddelelserne til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 19. oktober 2020:

Fraværende: Jesper Nielsen (A), Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Punkt 8: Kommende punkter

Sagsfremstilling

8. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2019-29091	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor er angivet punkter til behandling på kommende møder i beskæftigelsesudvalget:

- IGU på SOSU området – Forventeligt 1.kvartal 2021
- Beskæftigelsesplan 2021-2023 – November 2020
- Revision vedrørende sagsgennemgang 2020- November 2020
- Ny praksis vedr. sanktioner – November 2020
- Orientering om indsats for ledige akademiker – November 2020
- Orientering Jobkamp – November 2020
- Jobcenterindeks – November 2020

Indstilling

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 19. oktober 2020:

Fraværende: Jesper Nielsen (A), Rameesh T. Sambanther (A)

Til efterretning.

Punkt 9: Lukket: Meddelelser