

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 09-01-2017**

**Mødedato** Mandag d. 09. januar 2017 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 1, Nyborg Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Opfølgning på Fast-track på sygedagpengeområdet.....	3
Handleplan til Beskæftigelsesplan 2017.....	5
Jobcentrets handleplan for Virksomhedsservicestrategi.....	6
Status på reformer og indsats i RAR Fyn.....	8
Anmodning fra AB Sprotoften om dispensation for tildeling af hver 4. ledige bolig i Afdeling 1.....	10
Jobcentrets ledelsesinformation.....	12
Førtidspensionister i arbejde.....	14
Orientering om etablering af praktikpladskontor.....	15
Meddelelser.....	17
Lukket: Meddelelser.....	18
Lukket: Kommende punkter.....	19

# Punkt 1: Opfølgning på Fast-track på sygedagpengeområdet

## Sagsfremstilling

### 1. Opfølgning på Fast-track på sygedagpengeområdet

Sagsnr.	450-2016-22269	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget ønskede på udvalgsrådet 15. august 2016 at få en ny orientering på, hvordan Jobcenter Nyborg benytter fast-track ordningen på sygedagpenge området. På mødet i december gives en opfølgning på arbejdet med, hvordan jobcentrets sygedagpengeafdeling arbejder med fast-track ordningen.

Samtidig har Nyborg Kommune som arbejdsplads arbejdet med, hvordan man synliggør ordningen og dens muligheder. Personaleafdelingen og teamler på sygedagpenge området vil under dette punkt, orientere om arbejdet med fast-track ordningen.

Endelig vedlægges en ny brochure, udarbejdet af STAR, Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering, til virksomheders brug af fast-track ordningen, og en brochure henvendt til sygemeldte borgere.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter punktet, og tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 5. december 2016:

*Fraværende: Carsten Kudsk (O), Søren Svendsen (V)*

Orienteringen tages til efterretning. Opfølgning på møde i januar 2017.

#### Supplerende sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget ønskede på udvalgsrådet 5. december 2016 at få oplysninger om hvor mange ansatte i Nyborg Kommune der i 2016 har været langtidssygemeldt, og hvor mange af disse der vurderes at kunne have haft gavn om tilbud om fast-track ordningen.

Leder af personaleafdelingen, Maj-Britt Borg og konsulent i personaleafdelingen, Helle Wulff, deltager i udvalgsrådet 9. januar 2017, og giver en ny orientering.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter punktet, og tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2017:**

*Fraværende: Ingen.*

Orienteringen tages til efterretning.

## Punkt 2: Handleplan til Beskæftigelsesplan 2017

### Sagsfremstilling

#### 2. Handleplan til Beskæftigelsesplan 2017

Sagsnr.	450-2016-19735	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

Byrådet har på byrådsmødet 22. november 2016 godkendt Beskæftigelsesplan 2017. Jobcentret har derfor udarbejdet en handleplan, der giver et indblik i, hvordan jobcentret vil arbejde med at indfri målsætninger og sigtelinjerne i Beskæftigelsesplan 2017.

Vedlagt findes Beskæftigelsesplan 2017 og handleplanen for denne.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Indstilling

Det indstilles,

- at udvalget drøfter handleplanen til Beskæftigelsesplan 2017
- at udvalget godkender handleplanen til Beskæftigelsesplan 2017

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

### Bilag

450-2016-180803 1. draft Jobcentrets handleplan for Beskæftigelsesplan 2017

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2017:

*Fraværende: Ingen.*

Drøftet og handleplanen godkendt.

### Bilag

1. draft Jobcentrets handleplan for Beskæftigelsesplan 2017

## Punkt 3: Jobcentrets handleplan for Virksomhedsservicestrategi

### Sagsfremstilling

#### 3. Jobcentrets handleplan for Virksomhedsservicestrategi

Sagsnr.	450-2016-27808	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget godkendte på udvalgsmødet 15. august 2016 jobcentrets virksomhedsservicestrategi. Jobcentret har på den baggrund udarbejdet en handleplan, der skal give et overblik over, hvordan jobcentret arbejder med at omsætte og indfri målsætningerne i strategien. Samtidig har Jobcenter Nyborg sammen med andre fynske kommuner indgået samarbejde omkring Fælles Fynsk Rekrutteringsservice. Dette samarbejde er ligeledes indføjet i handleplanen for virksomhedsservicestrategien.

Vedlagt findes strategi for virksomhedsservice og handleplan for samme.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles,

- at Beskæftigelsesudvalget drøfter punktet
- at Beskæftigelsesudvalget godkender handleplanen.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

#### Bilag

450-2016-182657 Strategi for virksomhedsservice

450-2016-182648 Jobcentrets handleplan for virksomhedsservicestrategi

450-2016-183972 Fællesfynsk Rekrutteringsservice

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2017:

*Fraværende: Ingen.*

Drøftet og handleplanen godkendt.

#### Bilag

Strategi for virksomhedsservice

Jobcentrets handleplan for virksomhedsservicestrategi

Fællesfynsk Rekrutteringsservice

## Punkt 4: Status på reformer og indsats i RAR Fyn

### Sagsfremstilling

#### 4. Status på reformer og indsats i RAR Fyn

Sagsnr.	450-2016-27398	Initialer	MLY	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) på Fyn har fremsendt to notater, der beskriver udviklingen på arbejdsmarkedet såvel som den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Fyn.

Notaterne ”Nøgletal for arbejdsmarkedet” og ”Status på reformer” er sammen med et brev fra rådets formand vedlagt, og der er nedenfor lavet et par relevante nedslagspunkter fra notaterne.

#### Nøgletal for arbejdsmarkedet

· Ledigheden har de seneste år været faldende på Fyn. Ledigheden er i Nyborg Kommune faldet med 7 procent fra september 2015 til september 2016, hvilket er det fjerdestørste fald på Fyn.

#### Status reformer

· I Nyborg Kommune lå andelen af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som inden for de seneste 52 uger har været ledige i 80 procent af tiden, på 20,1 procent i perioden august 2015 – august 2016. Denne andel er den laveste på Fyn og desuden under landsgennemsnittet.

· I juli 2016 havde 7,3 procent af borgerne i ressourceforløb modtaget mentorstøtte i løbet af måneden, hvilket er den tredjelaveste andel på Fyn og under landsgennemsnittet.

· Tal fra juli 2016 viser, at 63,2 procent af borgerne i et nyopstartet sygedagpengeforløb i Nyborg Kommune har fået mindst én samtale i løbet af de første 1-2 måneder af forløbet. Denne andel er både et stykke over landsgennemsnit såvel som gennemsnittet på tværs af RAR-Fyn.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter punktet, og tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

#### **Bilag**

450-2016-177805 Brev til udvalg om nøgletal og implementering

450-2016-177806 Nøgletal for arbejdsmarkedet nov. 16 Fyn

450-2016-177807 Status på reformer nov. 16 Fyn

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2017:**

*Fraværende: Ingen.*

Orienteringen tages til efterretning.

**Bilag**

Brev til udvalg om nøgletal og implementering

Nøgletal for arbejdsmarkedet nov. 16 Fyn

Status på reformer nov. 16 Fyn

## **Punkt 5: Anmodning fra AB Sprotoften om dispensation for tildeling af hver 4. ledige bolig i Afdeling 1**

### **Sagsfremstilling**

#### **5. Anmodning fra AB Sprotoften om dispensation for tildeling af hver 4. ledige bolig i Afdeling 1**

Sagsnr.	450-2016-26533	Initialer	CSA	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

### **Sagsfremstilling**

AB Sprotoften anmoder i brev af 21. november 2016 om dispensation fra tildeling af hver 4. ledige lejlighed til kommunen. Dispensationen ønskes for Afdeling 1 i en 5 årig periode med henblik på at få ændret beboersammensætningen, så den lever op til målene i den boligsociale helhedsplan. Brevet er vedlagt som bilag.

Sagen har været behandlet i Teknik- og Miljøudvalget 5. december 2016, hvor det blev besluttet at sende sagen i høring ved relevante fagudvalg.

AB Sprotoften har i alt 620 almene familieboliger, hvoraf Afdeling 1 består af 396 almene familieboliger. Alle lejlighederne er renoveret og forbedret gennem de seneste år, så de fremstår tidssvarende.

Siden slutningen af 2007 har AB-Sprotoften fået tilført midler fra Landsbyggefonden til en Boligsocial Helhedsplan. En plan som er godkendt af Nyborg Kommune, Landsbyggefonden og AB Sprotoften. Landsbyggefonden bidrager med 75 %, mens Nyborg Kommune og AB Sprotoften deles om de sidste 25 %.

Hovedmålet har fra starten været at styrke beboersammensætningen. De to største delmål, som var opsat i disse helhedsplaner, har været at få nedbragt antallet af beboere med anden etnisk herkomst og at få nedbragt antallet af beboere på overførselsindkomst i den arbejdsdygtige alder (18-64 årige).

Nedenfor ses en oversigt over antallet af tilbudte og begærede boliger fra henholdsvis AB Sprotoften, AB Holmegården og Lejerbo i 2014, 2015 og 2016.

Alle de begærede boliger har været til borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Der har ikke været begæret boliger til personer med dansk oprindelse, da de eneste på ventelisten med dansk oprindelse har været enlige unge mænd, der ikke har haft råd til de tilbudte lejligheder. Det er ydelseskontoret, der vurderer, hvem der kan optages på ventelisten.

	2014	2015	2016
Sprotoften	8 begærede boliger 5 frasagte boliger	9 begærede boliger 8 frasagte boliger	6 begærede boliger 4 frasagte boliger
Holmegården	0 begærede boliger 3 frasagte boliger	6 begærede boliger 3 frasagte boliger	5 begærede boliger 3 frasagte boliger
Lejerbo	12 begærede boliger 5 frasagte boliger	9 begærede boliger 2 frasagte boliger	19 begærede boliger 1 frasagt bolig

Grunden til, at Holmegården tilbød så få lejligheder i 2014 var, at de brugte deres ledige lejemål til genhusning.

Kommunens begrundelse for at frasige lejligheder har primært været beliggenhed, størrelse og pris.

Byrådet kan beslutte, om tildeling af hver 4. lejlighed skal omfatte alle boligorganisationens lejligheder eller blot omfatte en eller flere af boligorganisationens afdelinger.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget drøfter, om der er behov for at få tilbudt hver 4. bolig i afdeling 1, eller om AB Sprotoftens anmodning om dispensation i en 5 årig periode skal imødekommes.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget.

#### **Bilag**

450-2016-171453 Ansøgning vedrørende kommunal anvisning - AB Sprotoften, afd. 1

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2017:**

*Fraværende: Ingen.*

Udvalget ønsker en uddybning af konsekvenser på det socialfaglige område. Sagen sendes tilbage til Teknik- og Miljøudvalget.

#### **Bilag**

Ansøgning vedrørende kommunal anvisning - AB Sprotoften, afd. 1

## Punkt 6: Jobcentrets ledelsesinformation

### Sagsfremstilling

#### 6. Jobcentrets ledelsesinformation

Sagsnr.	450-2016-27738	Initialer	MLY	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Jobcentret er i gang med at udvikle et nyt design for ledelsesinformation til Beskæftigelsesudvalget. Formålet med dette er at give udvalget et overordnet indblik i udviklingen af jobcentrets målgrupper.

Ledelsesinformationen består af tre dele.

- 1) Første del giver et overblik over målgrupperne i jobcentret
- 2) Anden del følger op på beskæftigelsesplanens mål og delmål
- 3) Tredje del sammenligner målgrupperne i jobcentret med RAR-Fyn

Der er udarbejdet en tidsplan for udarbejdelsen af de tre dele af ledelsesinformation. På udvalgs mødet 3. oktober 2016 blev det overordnede design for første del præsenteret, og på mødet 7. november 2016 blev statistikken gennemgået i dybden med eksempler fra unge- og kontanthjælpsområdet.

På dette møde vil det overordnede design for ledelsesinformationens tredje del blive præsenteret. Tredje del har til formål at sammenligne målgrupperne i jobcentret med relevante sammenligningsgrundlag – eksempelvis RAR-Fyn.

Jobcentret arbejder videre med anden del og tredje del, og det samlede design med alle tre dele af jobcentrets ledelsesinformation forventes derfor at blive præsenteret på udvalgs mødet 6. februar 2017.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter tredje del af det nye design for ledelsesinformation og kommer med input til dette.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2016-190544 Jobcentrets ledelsesinformation - Del III

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2017:

Fraværende: Ingen.

Drøftet.

## **Bilag**

Jobcentrets ledelsesinformation - Del III

## Punkt 7: Førtidspensionister i arbejde

### Sagsfremstilling

#### 7. Førtidspensionister i arbejde

Sagsnr.	450-2016-26048	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Jobcentret har indimellem førtidspensionister, der henvender sig for at få støtte til at komme i job. Når man er førtidspensionist, kan man som borger finde et skånejob eller ønske at blive vurderet til et fleksjob. For at blive vurderet til fleksjob, skal der ske afklaring af borgerens arbejdsevne, eller såfremt borger har haft indtægt over en længere periode, skal kommunen vurdere, hvorvidt der er sket en væsentlig forbedring af arbejdsevnen. Ved tilkendelsen af førtidspensionen har kommunen vurderet, at der er tale om en væsentligt og varig lidelse. Førtidspensionen kan derfor som udgangspunkt ikke frakendes. Kommunen skal dog træffe afgørelse om frakendelse af førtidspension, hvis der er sket en væsentlig forbedring af arbejdsevnen, som medfører, at pensionisten vedvarende kan være selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde. Kommunen skal i den forbindelse foretage en konkret helhedsvurdering af førtidspensionistens arbejdsevne. Kommunen skal således vurdere, om den pågældende er blevet i stand til at udføre konkret specificerede arbejdsfunktioner (f.eks. i et fleksjob) og derved opnå indtægt til selvforsørgelse.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2017:

*Fraværende: Ingen.*

Orienteringen tages til efterretning.

## Punkt 8: Orientering om etablering af praktikpladskontor

### Sagsfremstilling

#### 8. Orientering om etablering af praktikpladskontor

Sagsnr.	450-2016-15088	Initialer	TME	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Nyborg Kommunes Uddannelsesråd har der været nedsat en styregruppe og herunder en arbejdsgruppe med henblik på at klarlægge praktikpladssituationen i Nyborg Kommune.

Nyborg Kommune er geografisk placeret således, at flere erhvervsskoler og også institutioner fra andre kommuner har som opgave at servicere Nyborgs virksomheder, så de får de praktikanter og lærlinge, de har brug for. Styregruppe og arbejdsgruppe har forsøgt at få klarlagt, hvorvidt alle virksomheder i kommunen får besøg af institutionerne og at få et overblik over, hvem der besøger de enkelte virksomheder, men har måttet konstatere, at hver institution kører sin egen struktur og dagsorden over for de virksomheder, de ønsker at servicere, og at ingen har et samlet overblik.

Dilemmaet er, at deltagere i styregruppe og arbejdsgruppe har fået forskellige meldinger om, at virksomhederne har svært ved at finde unge til oplåede praktikstillinger, men samtidig har de unge og voksne en forventning om, at det næsten er umuligt at få en praktikplads. Både Nyborg Kommunes unge og voksne har derfor brug for lokalt at kunne få hjælp, vejledning og råd til deres praktikpladssøgning.

Ovenstående har medført et behov for at tænke opgaveløsningen anderledes, så Nyborg Kommune ønsker at etablere et praktikpladskontor.

Praktikpladskontoret henvender sig således både til unge og voksne, der mangler en praktikplads og til virksomheder, som ikke kan få de elever/lærlinge, de har brug for.

Indsatsen placeres i regi af Jobcentret, og praktikpladskontoret placeres i den tidligere handelsskole, som i dag er en del af Jobcenter Nyborg.

Det er intentionen, at erhvervsskoler og institutioner forpligter sig på denne indsats.

Bemandingen af praktikpladscenteret skal bestå af vejledere, og opsøgende medarbejdere, og de opsøgende medarbejdere kan blandt andet afholde fælles informationsmøder for virksomheder. Praktikpladskontoret skal også være synligt på job- og uddannelsesmesser, da mange virksomheder ofte ikke har ressourcer til at deltage i messer.

Praktikpladskontoret vil således skabe et fælles samlingspunkt for de opsøgende medarbejdere, vejledere, virksomheder og de unge og voksne med behov for en praktikplads/læreplads.

Med etableringen af et praktikpladskontor ønsker Nyborg Kommune at understøtte:

- at virksomhederne kan få den kvalificerede arbejdskraft, som de har behov for
- at de unge og voksne, der ønsker en praktikplads, kan få det.
- at flere unge vælger en erhvervsuddannelse.
- en bedre kontakt mellem de unge og voksne og virksomhederne
- et samlet overblik

Praktikpladskontoret vil samtidig være behjælpelig med, at flere virksomheder bliver godkendt til at have elever/lærlinge.

#### Procesplan

Efterår 2016: Kortlægninger, møder og indsamling af data for praktikpladssituationen i Nyborg kommune.

Vinter 2016/17: Beslutning om og organisering af praktikcenter.

Vinter 2017: Orientering af politiske udvalg

Vinter 2017: Ansættelse af projektleder

Vinter 2017: Dialog med samarbejdspartnere

Forår 2017: Forberedelse af Hjemmeside og Facebook.

Forår 2017: Netværk og samarbejdsflader mellem aktørerne etableres

Forår 2017: Etablering og opstart af mødestruktur for fællesmøder for virksomhederne

Maj-August 2017: Fysisk åbning af praktikpladskontor.

### **Økonomiske konsekvenser**

Jobcentret har fået bevilliget eksterne ressourcer. Der ansættes en tværgående projektleder i Jobcentret, hvor en del af opgaveporteføljen vil være projektledelse for praktikkontoret.

### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2017:**

*Fraværende: Ingen.*

Orienteringen tages til efterretning.

## Punkt 9: Meddelelser

### Sagsfremstilling

#### 9. Meddelelser

Sagsnr.	450-2016-27399	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

- Samarbejdsaftale med Klinisk funktion
- Positivlister, RAR Fyn 2017
- Senior-FØP

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

#### Indstilling

Det indstilles, at orientering tages til efterretning.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. januar 2017:

*Fraværende: Ingen.*

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 10: Lukket: Meddelelser**

## **Punkt 11: Lukket: Kommende punkter**