

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 09-08-2021

Mødedato Mandag d. 09. august 2021 kl. 13:30

Mødested Nyborg Sprogskole, Skovbrynet 17- Bygning D, 5800 Nyborg

Indholdsfortegnelse

Benchmarking - kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.....	3
Ledighedstal RAR Fyn.....	5
Status på Sygedagpenge.....	7
Opsamling på Beskæftigelsesplansmesse 2022.....	9
Rammeaftale for KKR Syddanmark om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse	11
Besøg på sprogskolen.....	13
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	15
Kommende punkter.....	16
Lukket: Meddelelser.....	17

Punkt 1: Benchmarking - kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

1. Benchmarking - kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet

Sagsnr.	450-2021-18199	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har I juni 2021 udgivet Benchmarking på Beskæftigelsesområdet. Benchmarkingen ætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet og fremstiller hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesministeriets Benchmarking, benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af rammevilkår.

I opgørelsen af offentligt forsørgede indgår dagpenge, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

Nyborg Kommune ligger ved denne Benchmarking på en 4.plads og er dermed i top ti på listen af de kommuner, der gør det godt og har færre personer på offentligt forsørgelse end forventet. Listen er baseret på perioden 1.halvår 2020 – 2.halvår 2020.

Der er ikke indført konkrete tiltag i analysen i forbindelse med Covid-19. Benchmarkingmodellen søger dog i en vis grad, at tage højde for tilfælde som Covid-19, der har påvirket hele landet. Dertil søger modellen at tage højde for regionale forskelle gennem de rammevilkår, der beskriver de lokale arbejdsmarkedsforhold.

I denne Benchmarkinganalyse er sundhedsdata ikke opdateret i forhold til forrige analyse. Det skyldes, at Sundhedsstyrelsen er ved at omlægge Landspatientregisteret. Der er således sundhedsdata fra 2018 som indgår i modellen.

Nyborg Kommune er placeret som nr. 4 ud af 98 kommuner. Nyborg er dermed den kommune, der klarer sig 4.bedst. Nyborg Kommune har 0,7 procentpoint færre på offentligt forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det svarer til 130 personer færre end forventet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-124030 Benchmarking kommunernes placering paa ranglisten for alle ydelser 2020

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. august 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Benchmarking kommunernes placering paa ranglisten for alle ydelser 2020

Punkt 2: Ledighedstal RAR Fyn

Sagsfremstilling

2. Ledighedstal RAR Fyn

Sagsnr.	450-2021-17796	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) overvåger udviklingen i ledighed indenfor de områder De Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR) repræsenterer og udsender hver måned en afrapportering.

På Fyn er ledigheden i april 2021 uændret i forhold til marts 2021. Der er sket et lille fald på Fyn på med 0,1 procent sammenlignet med marts 2021. Der er 10.870 ledige på Fyn med udgangen af april 2021. Dette svarer til 4,7 procent af arbejdsstyrken. På landsplan er ledigheden steget med 1.343 personer. Dermed er ledighedsprocenten nu på 4,6 procent af arbejdsstyrken på landsplan.

I Nyborg er ledighedsprocenten i april 4,2 procent hvilket er en ændring på minus 26,3 procent i forhold til samme måned i 2020.

Den største fald i ledighed ses ved industri- og byggefagenes a-kassegrupper. Fordelt på a-kasser ses det højeste ledighed hos Kommunikation og Sprog (9,0 procent), efterfulgt af Magistre (7,6 procent).

Jobcenter Nyborg oplever stor efterspørgsel efter arbejdskraft og arbejder målrettet med rekruttering. Til mødet deltager Morgan Hagen, virksomhedskonsulent, hvor han vil præsentere Jobcenter Nyborgs rekrutteringssystem.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

- 450-2021-121306 april 2021 ledighedstal fyn
- 450-2021-121294 2021 april rar fyn 1
- 450-2021-121305 2021 april rar fyn 4
- 450-2021-121295 2021 april rar fyn 2
- 450-2021-129582 Udviklingen på arbejdsmarkedet Fyn
- 450-2021-129572 Brev til udvalg
- 450-2021-129573 Statusnotat

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. august 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

april 2021 ledighedstal fyn

2021 april rar fyn 1

2021 april rar fyn 4

2021 april rar fyn 2

Udviklingen på arbejdsmarkedet Fyn

Brev til udvalg

Statusnotat

Punkt 3: Status på Sygedagpenge

Sagsfremstilling

3. Status på Sygedagpenge

Sagsnr.	450-2020-13338	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Benchmarking på Beskæftigelsesområdet sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarkinglisterne er med til at vise hvor gode kommunerne er til at få borgerne i beskæftigelse. Benchmarkinglisterne bliver opdateret to gange årligt.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

Nyborg Kommune har i denne benchmarking analyse en placering som nummer 4 blandt alle landets kommuner. I denne Benchmarkinganalyse indgår også analyse af sygedagpengeområdet. Analysen viser hvor mange personer denne enkelte kommune kan forvente at have på sygedagpengeområdet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig på sygedagpengeområdet.

På sygedagpengeområdet er Nyborg Kommune placeret som nr. 10 ud af de 98 kommune. Dermed ligger Nyborg Kommune i top 10 på ranglisten over de kommuner der klarer sig bedst, og som har færre personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb end forventet ud fra rammevilkårene.

Benchmarkinganalysen viser en god placering når vi sammenlignes med landets øvrige kommuner. Covid 19 situationen medfører, at Nyborg Kommune på nuværende tidspunkt har 68 sager forlænget på sygedagpenge grundet Corona og hele området er påvirket af suspension af lovgivningen omkring forlængelser på sygedagpenge.

I Nyborg Jobcenter er der pr. 11. juni 2021, 233 forlængelser på sygedagpengeområdet. Forlængelsesårsagen for de 233 sager er følgende:

- Afklaring af arbejdsevne skal gennemføres: 52 sager
- Livstruende sygdom: 12 sager
- Sag om førtidspension: 3 sager
- Sag om ret til arbejdsskadeerstatning: 21 sager
- Sygemeldte er under eller afventer lægebehandling: 77 sager
- Corona forlængelser: 68 sager

Faglig Koordinator for Sygedagpengområdet, Jette Petersen, deltager til mødet og fortæller om Jobcenter Nyborgs strategiske overvejelser i forhold til øget tilgang til dette område.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021- VIVE Rapport

130668

450-2021-160448 Kopi af Jobcenterets ledelsesinformation - Del I - side 3

450-2021-160447 Kopi af Jobcenterets ledelsesinformation - Del I - Nye universer_237_2792816598339846537

450-2021-160446 Kopi af Jobcenterets ledelsesinformation - Del I - Side 2

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. august 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

VIVE Rapport

Kopi af Jobcenterets ledelsesinformation - Del I - side 3

Kopi af Jobcenterets ledelsesinformation - Del I - Nye universer_237_2792816598339846537

Kopi af Jobcenterets ledelsesinformation - Del I - Side 2

Punkt 4: Opsamling på Beskæftigelsesplansmesse 2022

Sagsfremstilling

4. Opsamling på Beskæftigelsesplansmesse 2022

Sagsnr.	450-2021-15215	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Den 31. maj 2021 har Nyborg Jobcenter i samarbejde med Beskæftigelsesudvalget afholdt Beskæftigelsesplansmesse 2022. Beskæftigelsesplansmessen skal være med til at igangsætte processen med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2022. På messen drøftede deltagerne hvordan Nyborg Kommune kan sikre, at vi understøtter virksomhederne herunder ambitionen om at få flere i arbejde og opkvalificere arbejdsstyrken for bedre at kunne matche de lokale virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft.

Til messen deltog samarbejdsvirksomheder, det lokale erhvervskontor, repræsentanter fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, arbejdsmarkedskonsulenter, repræsentanter for fagforening og a-kasser.

I plenum drøftede repræsentanterne hvordan man i Nyborg Kommune kan lykkes med beskæftigelsesindsatsen set fra et virksomhedsperspektiv. Nyborg Jobcenter udarbejder på baggrund af de mange input fra Beskæftigelsesplansmessen et idekatalog, som kan anvendes i det videre arbejde med Beskæftigelsesplan 2022 for Nyborg Kommune. Kataloget vil indeholde ideer fra virksomheder og andre lokale aktører på beskæftigelsesområdet og alle ideer har til formål at understøtte samarbejdet mellem jobcentret og alle typer af aktører.

Idekataloget bliver opbygget således at de forskellige ideer er kategoriseret ud fra følgende overskrifter;

- Netværk
- Uddannelse
- Jobcenterservices

Nedenstående er uddrag fra Idékataloget:

- Fast virksomhedskonsulent som kontaktperson i jobcentret
- Netværksmøder 2 gange om året for alle aktører, evt. inddelt i grupper efter interesseområder/branche eller lignende.
- Fast uddannelsesambassadør som kan vejlede og samarbejde med a-kasser og virksomheder omkring mulighederne for opkvalificering og efteruddannelse.
- Reklame for erhvervsuddannelser gennem videomateriale som viser karrierevejen inden for forskellige brancher.
- Erhvervsrettet fokus til uddannelsesmesse
- 'Rullende messe' – bustur for unge ud til forskellige virksomheder, for derved at få et indblik i arbejdet som for eksempel plastmager, industrioperatør eller lignende.
- Danskundervisning 'on site' – mulighed for at integrationsborgerne kan få danskundervisning "on site" i virksomhederne hvor de er i praktik eller job.
- Mere reklame for 8080-telefonen
- Nyhedsbrev til virksomhederne
- Jobcentret faciliterer møder/messer som beskæftigelsesplansmessen.
- Facilitering af opfølgning på planer og ideer

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget drøfter resultatet af Beskæftigelsesplansmessen. Administrationen foreslår, at Beskæftigelsesudvalget udpeger konkrete fokusområder på baggrund af Beskæftigelsesplansmessen og det vedhæftede udkast til idekatalog, til brug for det videre arbejde med Beskæftigelsesplanen 2022.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalg

Bilag

450-2021-134459 Beskæftigelsespolitiske mål 2022

450-2021-159855 REF - Beskæftigelsesplanmesse 310521

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. august 2021:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Bilag

Beskæftigelsespolitiske mål 2022

REF - Beskæftigelsesplanmesse 310521

Punkt 5: Rammeaftale for KKR Syddanmark om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge. Juli 2021-juli 2025

Sagsfremstilling

5. Rammeaftale for KKR Syddanmark om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge. Juli 2021-juli 2025

Sagsnr.	450-2021-20148	Initialer	MAB	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Baggrund:

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021 og gælder dermed frem til 30. juli 2025.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Med sagen fremlægges den første syddanske rammeaftale. KKR Syddanmark har på sit møde den 20. april godkendt rammeaftalen og anbefaler de syddanske kommunalbestyrelser at tilslutte sig rammeaftalen.

Rammeaftalen for KKR Syddanmark beskriver tilbud om danskuddannelse, samt den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen kortlægger herudover mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, eksempelvis fælles udbudsrunder.

Udlændinge- og integrationsmisteren har i efteråret 2020 fastlagt tre nationale temaer, som skal indgå i de fem regionale rammeaftaler:

Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse

Tema 2: Det pædagogiske tilsyn

Tema 3: Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen behandler endvidere supplerende kommunale temaer inden for danskuddannelsesområdet. I Syddanmark er der peget på to temaer, nemlig øget digital undervisning og styrket videndeling i form af tilgængelighed hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI samt styrket vidensniveau i regi af netværk eller kurser.

Kommunernes ansvar er uændret

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke samarbejdet om danskuddannelse for at sikre de rette tilbud og et tilstrækkelig kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalen ændrer ikke ved, at den enkelte kommune fortsat har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen, ligesom den ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Har kommunerne aftaler, der rækker ud over den 1. juli 2021, vil de fortsætte som hidtil.

Den regionale rammeaftale

Rammeaftalen er formuleret med bidrag fra en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

Der er stor forskel på, hvordan de syddanske kommuner har organiseret opgaven omkring danskuddannelse. Størstedelen oplever ikke udfordringer med organiseringen. De udfordringer kommunerne støder på handler typisk om at opretholde en

høj kvalitet til en fornuftig pris med det faldende kursisttal samt, at små kommuner har svært ved at sammensætte relevante hold, der matcher det faglige behov. Kommunerne er i den forbindelse fortsat opmærksomme på at fastholde en høj kvalitet i danskuddannelsen og at tilbuddet er relevant og at prisen er fornuftig.

Rammeaftalen har været til kommentering hos kommunernes jobcenterchefer og er tilrettet efterfølgende.

Proces

Den regionale rammeaftale blev behandlet på møde i kredsens af kommunaldirektører den 7. april og efterfølgende hos KKR Syddanmark. I perioden i perioden maj - juni 2021 vil rammeaftalen blive behandlet hos kommunalbestyrelserne for endeligt at blive sendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI i juni 2021.

Rammeaftalen er vedhæftet som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget anbefaler at rammeaftalen godkendes.

Sagen afgøres i

Byrådet

Bilag

450-2021-139063 Rammeaftale for KKR Syddanmark om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse for voksne udlændinge

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. august 2021:

Fraværende: Ingen.

Anbefales.

Bilag

Rammeaftale for KKR Syddanmark om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse for voksne udlændinge

Punkt 6: Besøg på sprogskolen

Sagsfremstilling

6. Besøg på sprogskolen

Sagsnr.	450-2020-61101	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nyborg Kommunes sprogskole er etableret pr. 01.04.2021 jævnfør Lov om danskuddannelse til Voksne Udlændinge med flere. Etablering af Nyborg Sprogskole som kommunal sprogskole sker i forbindelse med Lær Dansk er ophørt pr. 31.03.2021 da Dansk Flygtninge Hjælp afvikler Lær Dansk aktiviteter i hele landet.

Nyborg Sprogskole tilbyder undervisning på Dansk Uddannelse 1,2 og 3 og har autorisation til afholdelse af prøver i Dansk 1, Dansk 2 og Dansk 3. Nyborg Sprogskole er godkendt til at afholde Indfødsretsprøven og Medborgsskabsprøven.

Formålet med Danskuddannelsen jf. Lov om Dansk Uddannelse til Voksne Udlændinge med flere er at give danskundskaber til beherskelse af det danske sprog mundtligt og skriftligt samt give indsigt i danske kultur og samfundsforhold.

Nyborg Kommunes sprogskole ønsker desuden at have et stærkt jobrettet fokus i den daglige undervisning samt understøtte danskuddannelsen med konkrete brancherettede undervisningsforløb.

Til mødet deltager teamkoordinator for Integrationsteamet, Connie Seneca Jensen og afdelingsleder på Nyborg Sprogskole, Birgitte Hansen. De vil på mødet beskrive opstarten af sprogskolen samt give en status og et blik ind i fremtiden for sprogskolen.

Programmet for besøget på sprogskolen vil forløbe således;

14.30 – 14.45 Birgitte Hansen, leder for sprogskolen samt Connie Seneca Jensen, teamkoordinator for Integrationsteamet, vil præsentere opstarten af sprogskolen samt give en status og et indblik ind i fremtiden for sprogskolen.

14.45 – 15.00 Rundvisning på sprogskolen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-160541 BEU integration 090821 powerpoints (002)

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. august 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

BEU integration 090821 powerpoints (002)

Punkt 7: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

7. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2020-56254	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden:

Meddelelser fra udvalgsmedlemmerne:

Meddelelser fra administrationen:

- Orientering omkring første del af delaftalen om nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen 19.6.2021.
- Status på ekstraordinær rekrutteringsindsats af sommerferieafløser til ældreområdet.
- FGU -flere tiltag for målgruppen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. august 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 8: Kommende punkter

Sagsfremstilling

8. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2020-56255	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads (3.kvartal)
- Covid 19 status (3.kvartal)
- Opfølgning på indsatsen for borgere med senfølger efter seksuelle overgreb (Ultimo 2021)
- Opfølgning på resultat af forløb for langtidsledige Borgere med en længerevarende uddannelse
- Opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2021 (3.kvartal)
- Invitation til økonomiudvalget vedrørende fleksjob i den kommunale organisation (august 2021)
- Besøg på Danish Crown
- Seniorpension

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 9. august 2021:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 9: Lukket: Meddelelser