

# **REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 29-02-2016**

**Mødedato** Mandag d. 29. februar 2016 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2, Nyborg Rådhus

## **Indholdsfortegnelse**

Jobcentret borger-målgrupper.....	3
Ny fleksjobstrategi.....	4
Branchespecifik virksomhedsrettet integrationsindsats.....	6
Nøgletal fra RAR Fyn.....	7
Statusrapport januar 2016.....	10
Meddelelser.....	12
Lukket: Medlemmer til Integrationsråd.....	13
Lukket: Screeningsværktøj.....	14
Lukket: Meddelelser.....	15
Lukket: Kommende punkter.....	16

# Punkt 1: Jobcentret borger-målgrupper

## Sagsfremstilling

### 1. Jobcentret borger-målgrupper

Sagsnr.	450-2013-52253	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har bedt om en gennemgang af de målgrupper, som Jobcentret arbejder med.

På sidste udvalgs møde 1. februar blev sygedagpenge, ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse gennemgået.

Teamleder Susanne Olesen vil på udvalgs mødet orientere om indsatsen for de forsikrede ledige, og hvordan der arbejdes med rekrutteringer i Virksomhedsservice 8080.

Gruppeleder Anja Leise Johanson fra Ydelseskontoret vil ligeledes være til stede.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 29. februar 2016:

*Fraværende: Ingen.*

Orienteringen tages til efterretning.

## Punkt 2: Ny fleksjobstrategi

### Sagsfremstilling

#### 2. Ny fleksjobstrategi

Sagsnr.	450-2016-4310	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med den politiske aftale omkring Budget 2016-2019 samt Vækstpolitikken for 2016-2019 er der fokus på en øget indsats i forhold til at etablere flere fleksjob til kommunens borgere på ledighedsydelse.

Jobcentret har udarbejdet et udkast til en fleksjobstrategi.

Strategien har 6 ben:

1. En grundig og fyldestgørende udredning af borgerne skånebehov
2. En opkvalificering af borgernes ansøgningsmateriale
3. Et fokus på opsøgende virksomhedsarbejde i små og mellemstore virksomheder med henblik på oprettelse af nye fleksjob
4. En synliggørelse af personerne på ledighedsydelse og deres kompetencer
5. Et øget samarbejde med Bureauet Nyborg og andre relevante samarbejdspartnere i forhold til udbredelse af kendskabet til fleksjobordningen
6. Et fokus på at oprette varige fleksjob med en høj udnyttelse af borgerens effektive arbejdstid – til gavn for borgeren, virksomheden og kommunen

Udkastet er vedlagt.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen

#### Indstilling

Det indstilles at udvalget drøfter udkastet til fleksjobstrategien

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Bilag

450-2016-27754 Strategi version 1.pdf

450-2016-39320 Beskæftigelsesudvalgsmøde 29 februar 2016.pdf

450-2016-39318 Fleksjob efter ny ordning.pdf

*Fraværende: Ingen.*

Drøftet.

## **Bilag**

Strategi version 1.pdf

Beskæftigelsesudvalgsmøde 29 februar 2016.pdf

Fleksjob efter ny ordning.pdf

## Punkt 3: Branchespecifik virksomhedsrettet integrationsindsats

### Sagsfremstilling

#### 3. Branchespecifik virksomhedsrettet integrationsindsats

Sagsnr.	450-2016-900	Initialer	MSL	Åbent
---------	--------------	-----------	-----	-------

### Sagsfremstilling

På udvalgsrådet 1. februar 2016 blev branchepakker for integrationsborgere drøftet.

Efter udvalgsrådet har Jobcentret afholdt et kick off arrangement, hvor forskellige modeller blev drøftet med de medarbejdere, der arbejder med henholdsvis integrationsindsatsen og den virksomhedsrettede indsats.

Jobcentret vil med afsæt i disse drøftelser og de forbehold, som udvalget havde i forhold til det skitserede koncept, foreslå at der arbejdes videre med en model, der tager udgangspunkt i en branchespecifik virksomhedsrettet indsats.

Tanken er at bruge den viden angående brancher med gode ansættelsesmuligheder, som rapporten præsenterede, og derefter udvikle et mere lokalt projekt, der ikke følger rapportens koncept så stringent, som det er skitseret i denne. Som en del af den tilpassede model, vil Jobcentret gå i dialog med brancherne og de konkrete virksomheder omkring de kvalifikationskort, der beskriver, hvilke kompetencer den enkelte integrationsborger skal udvikle i forbindelse med det virksomhedsrettede forløb.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen

### Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter den tilpassede model angående branchespecifik virksomhedsrettet integrationsindsats

### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 29. februar 2016:

*Fraværende: Ingen.*

Drøftet og modelforslaget forelægges udvalget senere herunder planlægges et studiebesøg til ex. Vejle.

## Punkt 4: Nøgletal fra RAR Fyn

### Sagsfremstilling

#### 4. Nøgletal fra RAR Fyn

Sagsnr.	450-2015-16376	Initialer	MSL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) på Fyn har fremsendt to notater, der blev behandlet på rådets møde seneste møde.

Notaterne ”Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR-Fyn” og ”Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Fyn” er sammen med et brev fra rådets formand vedlagt, og der er nedenfor givet et resume af dem.

#### Nøgletal for arbejdsmarkedet i RAR-Fyn

Antallet af personer i beskæftigelse har det seneste år været status quo på Fyn. Dog har der i Nyborg Kommune været et mindre fald.

Det forventes, at beskæftigelsen på Fyn vil stige med ca. 2 procent frem mod 2017 svarende til 3.000 personer.

Jobsømsætningen er høj; der var således i 2014 54.500 jobåbninger på Fyn. I Nyborg Kommune er jobsømsætningen steget med 9,5 procent det seneste år, hvilket er 2. højst på Fyn.

Ledigheden på Fyn har det seneste år været faldende – i Nyborg Kommune er den faldet med 7,7 procent. Samtidig er ledighedsprocenten under gennemsnittet for Fyn.

Arbejdsstyrken forventes i Nyborg Kommune at stige med 1,8 procent frem mod 2017, hvilket er den største stigning på Fyn.

#### Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Fyn

Notatet ser på implementeringen af de seneste års reformer samt jobcentrets målgrupper.

#### *Beskæftigelsesreformen (forsikrede ledige)*

Reformen trådte i kraft 1. januar 2015 og har blandt andet fokus på at ledige kommer hurtigt i varig beskæftigelse.

Der har generelt på Fyn været et fald på 11,4 procent i antallet af langtidsledige personer det seneste år. I Nyborg Kommune har dog oplevet en stigning på 1,1 procent.

Nyborg Kommune er det sted på Fyn, hvor den største del af de ledige a-dagpengemodtagere får den første jobsamtale indenfor den første måneds ledighed (80,4 procent mod 63,8 procent på Fyn).

79 procent af de a-dagpengemodtagere, der i november 2015 var i aktivering, var i virksomhedsrettede forløb (virksomhedspraktik eller løntilskud). 13 procent af de aktiverede var i ordinær uddannelse, hvilket er på niveau med gennemsnittet på Fyn.

#### *Kontanthjælpsreformen*

Reformen trådte i kraft 1. januar 2014 og har blandt andet fokus på at styrke uddannelsesperspektivet for de unge under 30 år samtidig med en helhedsorienteret indsats for personer med problemer ud over ledighed.

Udviklingen af antallet af unge under 30 år på kontant- og uddannelseshjælp er det seneste år steget med 18 procent i Nyborg Kommune. Gennemsnittet på Fyn er 7,4 procent.

24,3 procent af de langvarige kontanthjælpsmodtagere i Nyborg Kommune har ikke været i aktivering det seneste år. Dette er bedre end niveau på Fyn generelt, hvor gennemsnittet er 29,1 procent.

#### *Førtidspensions- og fleksjobreformen*

Reformen trådte i kraft 1. januar 2013 og har blandt andet fokus på, at unge under 40 år som udgangspunkt ikke skal have førtidspension men derimod en helhedsorienteret indsats i ressourceforløb. Samtidig er fleksjobordningen målrettet personer med lav arbejdsevne.

Nyborg Kommune har sammen med Langeland Kommune en højere andel af befolkningen på førtidspension, fleksjob og ressourceforløb. Det er især antallet af førtidspensionister der trækker tallet op.

51,4 procent af borgerne i ressourceforløb er i beskæftigelsesrettet aktivering i Nyborg Kommune. Dette er det 2. højeste niveau på Fyn.

#### *Sygedagpengereformen*

Den sidste del af reformen trådte i kraft 1. januar 2015 og indebærer blandt andet, at revurdering af retten til sygedagpenge fremrykkes fra 12 til 5 måneder. Der er desuden fokus på tidlig indsats og virksomhedsrettede tilbud.

Nyborg Kommune har det seneste år haft en stigning på 5,2 procent i personer på sygedagpenge og jobafklaringsforløb. På Fyn har stigningen været på 1,7 procent.

Nyborg Kommune ligger i den lave ende i forhold til andelen af sygedagpengemodtagere, der er delvist raskmeldt og får den første samtale indenfor 2 måneder.

#### *Jobcentrets målgrupper*

Med 25 procent ligger Nyborg Kommune i den høje ende i forhold til andelen af borgere, der er på offentlig forsørgelse. Dette skyldes især en højere andel på førtidspension.

Faldet i antallet af personer på offentlig forsørgelse er i Nyborg Kommune på 0,6 procent mod 1,4 procent på Fyn.

På Fyn er 3,1 procent af de unge under 30 år på offentlig forsørgelse. I Nyborg Kommune drejer det sig om 3 procent af de unge.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen i forbindelse med orienteringen

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Bilag**

450-2016-27784 Brev til udvalg om nøgletal og implementering.pdf

450-2016-27785 Nøgletal for arbejdsmarkedet RAR Fyn, januar 2016.pdf

450-2016-27786 Status på reformer og indsats RAR Fyn, januar 2016.pdf

#### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 29. februar 2016:**

*Fraværende: Ingen.*

Orienteringen tages til efterretning.

#### **Bilag**

Brev til udvalg om nøgletal og implementering.pdf

Nøgletal for arbejdsmarkedet RAR Fyn, januar 2016.pdf



## Punkt 5: Statusrapport januar 2016

### Sagsfremstilling

#### 5. Statusrapport januar 2016

Sagsnr.	450-2016-4313	Initialer	MSL	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

Statusrapporten er delt op i 3 dele:

- Del 1 viser de data der hentes fra eksterne kilder, såsom [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) og Danmarks Statistik. Her er det muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.
  - Del 2 og 3 viser de data, der hentes direkte fra Jobcentrets statistikmodul KMD Opus LIS. Her er det ikke muligt at sammenligne Nyborg med andre kommuner.
- Det er desværre ikke muligt at sammensætte de 4 rapporter til én samlet.

RAR Fyn dækker over de kommuner, der er med i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn, hvilket omfatter de fynske kommuner med undtagelse af Middelfart (der efter eget ønske hører til RAR Sydjylland).

Data fra Jobindsats kan ikke umiddelbart sammenlignes med data fra kommunens egne systemer. Dette skyldes forskellige tidsperioder, måder at opgøre data på og efterreguleringer af data.

#### Et par nedslagspunkter:

- Fra januar til december 2015 var der 208 unge på uddannelseshjælp mod 178 i samme periode året før (fuldtidspersoner).  
Det svarer til en stigning på 17 procent.
- Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere (LAB-gruppe 2.2) ligger over niveauet for sidste år – 105 personer i januar 2016 mod 95 personer året før (svarende til en stigning på 11 procent).  
Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (LAB-gruppe 2.3) ligger over niveauet for sidste år – 340 personer i januar 2016 mod 315 personer året før (svarende til en stigning på 8 procent).
- Antallet af borgere omfattet af integrationsloven er steget over det seneste år fra 170 personer til 259 personer i januar 2016.  
Det svarer til en stigning på 52 procent.
- Antallet af sygedagpengesager over 22 uger ligger med 135 personer i januar 2016 under niveauet for sidste år, hvor antallet var 146 personer (svarende til et fald på 8 procent).
- I december 2015 var der 128 langtidsledige personer (a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere) mod 139 personer året før.  
Det svarer til et fald på 8 procent.
- Antallet af personer på ressourceforløb er i januar 2016 på 160 personer mod 119 personer året før. Det svarer til en stigning på 34 procent.
- Antallet af personer, der er på ledighedsydelse (afventer fleksjob) er faldet fra 105 i januar 2015 til 92 i januar 2016. Det svarer til et fald på 12 procent.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen i forbindelse med orienteringen

#### **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

#### **Sagen afgøres i**

Beskæftigelsesudvalget

**Bilag**

450-2016-29221 Statusrapport januar 2016 - del 1.pdf

450-2016-27773 Statusrapport januar 2016 - del 2.pdf

450-2016-27774 Statusrapport januar 2016 - del 3.pdf

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 29. februar 2016:**

*Fraværende: Ingen.*

Orienteringen tages til efterretning.

**Bilag**

Statusrapport januar 2016 - del 1.pdf

Statusrapport januar 2016 - del 2.pdf

Statusrapport januar 2016 - del 3.pdf

## Punkt 6: Meddelelser

### Sagsfremstilling

#### 6. Meddelelser

Sagsnr.	450-2015-31304	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

#### Sagsfremstilling

- Informationsmøde for forsikrede ledige
- Kompetenceudvikling
- Studietur til Vejle
- Fælles fynsk beskæftigelsesforum

#### Indstilling

Til orientering.

#### Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

#### Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 29. februar 2016:

*Fraværende: Ingen.*

Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 7: Lukket: Medlemmer til Integrationsråd**

## **Punkt 8: Lukket: Screeningsværktøj**

## **Punkt 9: Lukket: Meddelelser**

## **Punkt 10: Lukket: Kommende punkter**