

DAGSORDEN Beskæftigelsesudvalg d. 03-05-2021

Mødedato Mandag d. 03. maj 2021 kl. 13:30

Mødested Byrådssalen, Nyborg Rådhus

Indholdsfortegnelse

Indsats for borgere med autisme.....	3
Status på samarbejdet med FGU (Forberedende grunduddannelse).....	5
Opfølgning på borgernes tilfredshed med Jobcenter Nyborg.....	8
Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19.....	10
Genåbningsstrategien.....	12
IT platformen Candeno understøtter Jobcenter Nyborgs digitale strategi.....	13
Beskæftigelseeffekterne af digitale samtaler.....	14
Tilbage melding på tilsyn med danskuddannelsen.....	16
Ledelsesrapportering pr. 31. marts 2021.....	18
Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration.....	22
Kommende punkter.....	24
Lukket: Meddelelser.....	25

Punkt 1: Indsats for borgere med autisme

Sagsfremstilling

1. Indsats for borgere med autisme

Sagsnr.	450-2021-5961	Initialer	LCH	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Autisme er en udviklingsforstyrrelse, der er kendetegnet ved en anderledes, og ofte forsinket, udvikling af sociale og kommunikative færdigheder samt en repetitiv og stereotyp adfærd, som forekommer i forskellige grader og former, inden for områder som, social samspil, kommunikation, forestillingsevne, adfærd og interesser.

I Nyborg Kommune er der flere forskellige muligheder for uddannelse med særlig støtte for unge med autisme.

Uddannelsesraketten, Forberedende Grunduddannelse (FGU), Ungdomsuddannelse for unge med særlig behov (STU), HF-Autisme VUC Fyn Odense.

Netop HF-Autisme klassen på VUC Fyn er en hf-klasse for unge med diagnosen inden for autismspektret. Her er der mulighed for at gennemføre en hf-uddannelse på ca. 3 år, mens man få støtte og hjælp til både personlig og faglig udvikling via en mentorordning. Klasselokalet er særligt indrettet til unge med autismspektret og der er et særligt loungeområde til gruppearbejde samt hygge. Det er en fast klasse med max. 22 elever i samme situation.

Undervisningen er skræddersyet den unge og er nøje planlagt af den enkelte lærer, der lægger vægt på en skarp og meget tydelig plan, struktur og kommunikation. Der er tilknyttet et fast lærerteam, der er uddannet til denne opgave. Derudover er der tilknyttet en fast studievejleder til holdet, der løbende vejleder omkring fremtidige uddannelsesønsker.

Der er desuden etableret en støttemulighed via mentorordningen der er tilstede i klasserummet. Alle kursister får tilknyttet deres individuelle mentor. Mentorerne varetager det specialpædagogiske arbejde både i og udenfor klasserummet. Mentorerne har et tæt samarbejde med klassens lærer, studievejleder og den pædagogiske ledelse.

De øvrige indsats der er nævnt i indledningen har også specialiseret personale tilknyttet og særlig støtte til den enkelte unge.

Målet med disse indsats er at skabe de bedste udviklings- og livsbetingelser for den unge med autisme. Målet er en helhedsorienteret indsats, med udgangspunkt i individuelle ressourcer og behov for støtte. Indsatsen fokuserer på pædagogisk/psykologisk behandling, udvikling af sociale kompetencer, selvforståelse, hjælp til almindelige daglige funktioner, forsørgelsesgrundlag, bolig, arbejde og uddannelse.

Den Kommunale Ungeindsats i Jobcentret er en tæt samarbejdspart i den helhedsorienterede indsats for denne målgruppe af unge. Der er brug for ekstraordinær støtte i de overgange der er fra grundskole til ungdomsuddannelse og fra ungdomsuddannelse til uddannelse eller job. Den Kommunale Ungeindsats i Jobcenteret har i tæt samarbejde med alle samarbejdspartnere omkring denne gruppe af unge, et særligt fokus på en styrket overgang til og fastholdelse på ungdomsuddannelserne.

Som første del i en orientering til Beskæftigelsesudvalget om de indsats vi i Nyborg Kommune har for unge med autisme og andre udviklings- og opmærksomhedsforstyrrelser

vil Anders Munch Hansen, afdelingsleder VUC Fyn, deltage til en drøftelse omkring arbejdet med unge med autisme og deres muligheder i uddannelsessystemet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning og at punktet genoptages ultimo 2021.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-69872 Guide om Handicap og Job | Til jobcentre og virksomheder

450-2021-99973 Præsentation på BEU 3-5-2021

Bilag

Guide om Handicap og Job | Til jobcentre og virksomheder

Præsentation på BEU 3-5-2021

Punkt 2: Status på samarbejdet med FGU (Forberedende grunduddannelse)

Sagsfremstilling

2. Status på samarbejdet med FGU (Forberedende grunduddannelse)

Sagsnr.	450-2021-12476	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Jobcenter Nyborg har indgået en konkret samarbejdsaftale med Forberedende Grunduddannelse (FGU FYN, herunder FGU FYN Nyborg). Samarbejdsaftalen er udfærdiget på baggrund af lovgivningen på ungeområdet samt Nyborg Kommunes fokus på at flest muligt af de unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse. De lovgivningsmæssige rammer for samarbejdet er således lov om den kommunale ungeindsats for unge under 25 år samt lov om forberedende grunduddannelse med tilhørende bekendtgørelser.

Formålet med samarbejdet er at styrke og fastholde et tæt samarbejde mellem parterne for derved at understøtte de nationale og kommunale målsætninger om at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Målet er, at lykkes med de unge via tæt løbende dialog og et fælles fokus på grundigheden gennem hele den unges forløb. Desuden arbejdes der opbyggende med de unge og der iværksættes målrettede indsatser til den enkeltes unges forudsætninger og behov.

Målgruppen for samarbejdet er unge i målgruppen for den forberedende grunduddannelse (FGU), det vil sige unge under 25 år, som ikke er omfattet af undervisningspligten og som ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse, og ikke er i beskæftigelse. Som desuden har behov for en særlig forberedende indsats for at gennemføre en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse.

Samarbejdet mellem Jobcentret og den forberedende grunduddannelse (FGU) skal understøtte den nationale uddannelsespolitiske målsætning om, at mindst 90% af de 25-årige i 2030 skal have gennemført en ungdomsuddannelse, og at andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet i 2030 skal være halveret fra 50.000 til 25.000.

I samarbejdsaftalen fremgår det, at der nedsættes et praktikudvalg med henblik på samarbejde omkring erhvervsgrunduddannelse (EGU) og virksomhedspraktik. Praktikudvalget består af en medarbejder fra FGU, en vejleder fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU-vejleder), en ungerådgiver fra Ungeenheden og en medarbejder fra Virksomhedsservice. Herudover deltager Jobcentres fastholdelseskonsulent med henblik på vurdering i forhold til de kompenserende ordninger. Praktikudvalget er et eksempel fra samarbejdsaftalen på det konkrete samarbejde i hverdagen.

Parterne evaluerer løbende samarbejdet, resultater og udviklingen.

På nuværende tidspunkt er der 69 elever tilknyttet den forberedende grunduddannelse fra Nyborg Kommune. De 69 elever er fordelt på følgende hold:

8	AGU (Almen Grunduddannelse)
4	Basis
7	Byg, Bolig og Anlæg
9	Handel og Kundeservice
15	Omsorg og Sundhed
6	Mad og Ernæring
13	Medie og Kommunikation
6	EGU (Erhvervsgrunduddannelse)
1	Barsel

Ud af de 69 elever er der 49 elever fra Nyborg Kommune som ifølge uddannelsesplanen stopper juni 2021. Disse elever bliver udsluset til følgende:

33	Uddannelse
2	Job

- 3 Sprogskole, Særligt tilrettelagt uddannelse (STU) og udredes psykologisk.
10 Forlænges til deres andet år på FGU

På nuværende tidspunkt er der 10 unge fra Nyborg som er tilknyttet andre FGU skoler end FGU FYN Nyborg. Disse er fordelt på følgende skoler; FGU Fyn: Kerteminde 3, Odense 3 & Nordfyn 1. FGU Fyn Syd og Midtfyn: Svendborg 1.

Til mødet deltager faglig koordinator for Ungeenheden Christina Marie Schultz, som vil fortælle mere omkring samarbejdet mellem Jobcenter Nyborg og FGU.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

- 450-2021- Bilag 3 til samarbejdsaftale mellem Nyborg Kommune og FGU - Skema
92589
- 450-2021- Bilag 4 til samarbejdsaftale mellem Nyborg Kommune og FGU - Skema til
92588 brug for forlængelse på FGU 23000293020-346173533541321 (1)
- 450-2021- Bilag 1 til samarbejdsaftale mellem Nyborg Kommune og FGU -
92575 Kontaktoplysninger på kontaktpersoner 23000293020-286104521305337
- 450-2021- Bilag 2 til samarbejdsaftale mellem Nyborg Kommune og FGU Praksis og
92578 procedurer
- 450-2021- Samarbejdsaftale Nyborg Kommune og FGU
92574

Bilag

Bilag 3 til samarbejdsaftale mellem Nyborg Kommune og FGU - Skema

Bilag 4 til samarbejdsaftale mellem Nyborg Kommune og FGU - Skema til brug for forlængelse på FGU 23000293020-346173533541321 (1)

Bilag 1 til samarbejdsaftale mellem Nyborg Kommune og FGU - Kontaktoplysninger på kontaktpersoner 23000293020-286104521305337

Bilag 2 til samarbejdsaftale mellem Nyborg Kommune og FGU Praksis og procedurer

Punkt 3: Opfølgning på borgernes tilfredshed med Jobcenter Nyborg

Sagsfremstilling

3. Opfølgning på borgernes tilfredshed med Jobcenter Nyborg

Sagsnr.	450-2021-12476	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Til Beskæftigelsesudvalgs møde den 11. januar 2021 blev den igangværende borgertilfredshedsundersøgelsen præsenteret for Beskæftigelsesudvalget. Borgertilfredshedsundersøgelsen er udarbejdet med fokus på at måle i hvilket omfang alle borgere i mødet med Jobcentret oplever en værdig sagsbehandling. Oplevelse af en værdi sagsbehandling i mødet med Jobcentret er et af ministermålene for 2021.

I Jobcenter Nyborg anvendes denne borgertilfredshedsundersøgelse ”Borgersurvey 2.0”, som et af redskaberne til at måle om vi i Jobcenter Nyborg lever op til Ministermålet : En værdig sagsbehandling.

Borgertilfredshedsundersøgelsen ”Borgersurvey 2.0” er påbegyndt d. 30/11-2020 og gennemføres i sin nuværende form, frem til 31/8-2021. Efter 31/8-2021 vil undersøgelsen blive opdateret, således der er yderligere fokus på spørgsmål omkring det digitale jobcenter og borgernes oplevelse heraf.

Det praktiske omkring borgertilfredshedsundersøgelsen ændres ikke. Den vil fortsat udsendes via brev til borgere efter hver afholdt samtale. Der er ikke planer om at ændre på denne arbejdsgang og der følges løbende op på om brevet afsendes i et omfang som svarer til antallet af afholdte samtaler.

Udover afsendte breve, er det stadig muligt for borgerne at scanne QR-koderne i receptionsområdet eller benytte den opstillede iPad, til besvarelse af undersøgelsen. Det er frivilligt for borgerne om de ønsker at deltage i tilfredshedsundersøgelsen.

Et fokuspunkt der har ændret sig siden tilfredshedsundersøgelsen blev behandlet i Beskæftigelsesudvalget i Januar 2021. Flere borgere oplevede på det tidspunkt, at have svært ved at se formålet med deres samtaler med jobcentret. Dette fokuspunkt er der taget hånd om i driften, da det er vigtigt for at borgerne oplever mening og invitation til deltagelse i egen sag og de kender formålet med samtalerne.

Fokus på overnævnte har været at undervise jobformidlerne i hvilke værktøjer i metodehåndbogen, der kan hjælpe dem med at gøre samtalens formål klar for borgerne, inddrage og invitere borgerne. Den konkrete og håndholdte undervisning har vist sig at have effekt. Borgertilfredshedsundersøgelsen viser på nuværende tidspunkt at 80,9 % af deltagerne kender formålet med den aktuelle samtale/indsats. Samtidigt svarer 80,2% af de føler sig værdigt behandlet i mødet med jobcentret.

I perioden 23-11-21 til 14-04-21 har der været 305 respondenter til borgertilfredshedsundersøgelsen. Der er i samme periode afholdt lidt mere en 10.000 samtaler i Jobcentret, og grundet Covid 19 er disse samtaler telefoniske. Svarprocenten er således lav set i sammenhæng med antal samtaler og udsendte spørgeskemaer. Det er en faktor set i forhold til svarprocent, at samtalerne er afholdt telefonisk . Det er en væsentlig faktor i forhold til at motivere borgerne til at deltage i undersøgelsen, da det fysiske møde giver en anden mulighed for at arbejde med en relation og det fysiske møde appellere i højere grad til en respons og kvittering fra borgerne.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-
100096

Borgersurvey 2.0 - Analyserapport (5)

450-2021-
100095

Nyborg Kommune - Tilbagemelding fra SIRI på tilsyn med danskuddannelsen

Bilag

Borgersurvey 2.0 - Analyserapport (5)

Nyborg Kommune - Tilbagemelding fra SIRI på tilsyn med danskuddannelsen

Punkt 4: Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19

Sagsfremstilling

4. Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19

Sagsnr.	450-2021-12476	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Som følge af Covid-19 har det været nødvendigt for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), at supplere de sædvanlige opgørelser fra Danmarks Statistik for at belyse situationen på arbejdsmarkedet. Det har været nødvendigt at udvikle andre målinger og datakilder, som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i De Regionale Arbejdsmarkedsråd, Fyn-området.

I det vedhæftede statusnotat vises, hvor mange tilmeldte personer, der tilgået ledighed i løbet af krisen, fordelt på forskellige parametre så som kommuner, a-kasser, alder, køn og uddannelse. Derudover er der tal for udviklingen i forhold til efterspørgslen på arbejdsmarkedet, i form af ny opslåede job på jobnet.dk . Der vises også data i forhold til udviklingen i arbejdsfordelinger og varslinger.

I perioden 08-03-20 til 14-03-21 er der i alt kommet 1.881 flere tilmeldte ledige på Fyn. Det svarer til en stigning på 14,7%. I hele landet er stigningen på 35.053, hvilket svarer til en stigning på 26,6%. Fyn er det regionale arbejdsmarkedsråd, der har den laveste relative stigning i antal tilmeldte. Antallet af ledige stiger mest i Odense, Nyborg og Kerteminde.

Den procentvise stigning i Nyborg er i den angivne periode 15,8%.

Det er især branchen 'Rejsebureauer', rengøring og anden operationel service der har flest nye tilmeldte ledige i kriseperioden. Der ses dog stadig en efterspørgsel efter arbejdskraft på arbejdsmarkedet og i de regionale arbejdsmarkedsråd på Fyn har der siden 8.marts 2020 i gennemsnit været 365 nye jobopslag på Jobnet pr. uge og udviklingen er stigende. Før Covid 19 var det gennemsnitlige antal jobopslag på Fyn, pr. uge 372 et fald på 2%.

Beskæftigelsen på Fyn, er i det seneste år med Covid-19, faldet. Den fynske beskæftigelse er det seneste år faldet med 1.057 fuldtidsbeskæftigede. Det svarer til et fald på 0,6%.

Fyn har det seneste år oplevet en tilbagegang der er på niveau med landsgennemsnittet. Der forventes i de kommende år en vækst i beskæftigelsen i de regionale arbejdsmarkedsråd på Fyn. Frem til år 2022 forventes en stigning i beskæftigelsen på 0,9%, svarende til 1.830 personer, Det er overvejende den private servicesektor, som forventes at tegne sig for denne stigning i beskæftigelsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-87878 Udviklingen på arbejdsmarkedet - Fyn

450-2021-87877 Statusnotat

Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet - Fyn

Statusnotat

Punkt 5: Genåbningsstrategien

Sagsfremstilling

5. Genåbningsstrategien

Sagsnr.	450-2021-12476	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Den 15 april 2021 blev det igen muligt for ledige borgere at komme i virksomhedspraktik, og løntilskudsjob. Der blev ligeledes åbnet op for Nytteindsats samt vejlednings- og opkvalificeringstilbud med fysisk fremmøde for ledige borgere der er i særlig risiko for at miste kontakten til arbejdsmarkedet.

Genåbningen af beskæftigelsesindsatsen kom i forlængelse af Rammeaftalen om plan for genåbning af Danmark af 22. marts 2021.

Suspension og nedlukning af dele af beskæftigelsesindsatsen har haft en særlig stor effekt for ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet og langtidsledige borgere.

I Nyborg ses, som i resten af landet, en stigende gennemsnitlig varighed for alle målgrupper. Den gennemsnitlige varighed er på tværs af målgrupper steget fra 75, 9 pr. uge til 96, 2 pr. uge. Alene for dagpengemodtagerne er den gennemsnitlige varighed steget fra 17,6 om uge til 29,3 om uge.

Jobcentret har trods suspension af beskæftigelsesindsatsen arbejdet aktivt med at formidle ledige til mulige job. Der er dog en række begrænsninger og mange virksomheder er afventende i forhold situationens udvikling, og deres planlægningshorisonten er blevet kortere. Det forventes at blive vanskeligere dels, at formidle til ordinære stillinger, dels at finde praktikpladser til de mere udsatte grupper, da der kommer flere ressourcerstærke ledige, som står stærkere over for virksomhederne.

Virksomhedsrettet aktivering er dog fortsat den mest effektive vej til ordinær beskæftigelse og derfor forstærkes virksomhedsindsatsen for en periode.

Det gøres ved:

- Opprioritering af det opsøgende virksomhedsarbejde
- Systematisk kontakt med alle lokale virksomheder: Der skal findes nye jobåbninger, praktikåbninger og løntilskudspladser
- Opsøgende samtaler og møder med de lokale virksomheder vil blive opprioriteret for også at afdække behov for fremtidig arbejdskraft.
- Fokus på muligheder for uddannelse og opkvalificering med virksomhederne – voksenlærlinge ordningen er et godt redskab for både virksomhed og borger

Fokus på at understøtte de ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet og de langtidsledige borgere sker via en målrettet virksomhedsrettet indsats og de mange opkvalificeringsmuligheder vi har på nuværende tidspunkt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Punkt 6: IT platformen Candeno understøtter Jobcenter Nyborgs digitale strategi

Sagsfremstilling

6. IT platformen Candeno understøtter Jobcenter Nyborgs digitale strategi

Sagsnr.	450-2021-12476	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I kraft af Covid 19 har Jobcenter Nyborg erfaret, at digitale tilbud er effektive aktiveringstilbud til borgerne. Jobcenter Nyborg har på baggrund af disse erfaringer i efteråret 2020 indgået en aftale med IT-platformen Candeno.

Candeno er en IT-platform, der hjælper borgere på vej mod job via en professionel jobsøgning og udarbejdelse af CV og tilbyder desuden en række støttefunktioner hertil, så som rådgivning samt feedback omkring ovennævnte. Borgerne har også adgang til en række kurser. Candeno tilbyder jobrådgiverne mulighed for at følge op på borgernes progression i jobsøgningen og aktivt udøve støtte hertil.

Jobcenter Nyborg har i efteråret 2020 tilkøbt 50 pladser ved Candeno. Grundet den gode respons fra borgerne samt høje efterspørgsel på platformen, har Jobcenter Nyborg siden tilkøbt 150 yderligere pladser og har nu i alt 200 pladser ved Candeno.

Jobcenter Nyborg har pr. den 01.04.2021, 118 tilmeldte borgere til Candeno.

Candeno er ligeledes et af vores selvbetjeningsløsninger der frit kan anvendes af alle borgere i Nyborg Kommune.

Effekten af Candeno i perioden oktober 2020- december 2020 har været følgende;

48 personer har afsluttet placeringen Candeno i perioden oktober 2020 – december 2020. 31% af disse borgere med en afsluttet placering ved Candeno i denne periode har dags dato ikke en aktiv sag i jobcentret.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Punkt 7: Beskæftigelseseffekterne af digitale samtaler

Sagsfremstilling

7. Beskæftigelseseffekterne af digitale samtaler

Sagsnr.	450-2021-13410	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet ønsker, at få belyst beskæftigelseseffekterne af jobsamtaler til jobparate ledige, når de holdes digitalt/per telefon.

For at undersøge beskæftigelseseffekterne ved digitale samtaler igangsætter Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Beskæftigelsesministeriet en analyse, med brug af registerdata vedrørende jobsamtaler afholdt i perioden fra maj 2020 og frem til februar 2021, hvor det fremgår om jobsamtalen er afholdt digitalt/telefonisk eller har været afholdt med fysisk fremmøde.

Da praksis for samtaler og samtaleregistreringer har været anderledes i 2020, har hver kommune skulle bekræfte registrerede data vedr. kontaktformen for de registrerede afholdte jobsamtaler måned for måned i perioden.

Nyborg Jobcenter har registret opgørelse over andel af jobsamtaler afholdt digitalt (telefonisk/video/anden digitalt) i forhold til alle jobsamtaler i målgruppen dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i Nyborg (i procent).

I maj måned 2020 har Nyborg Jobcenter afholdt 96,1% af samtalerne digitalt for dagpengemodtagere og 96,5% for jobparate kontanthjælpsmodtagere.

I februar 2021 har Nyborg Jobcenter afholdt 98,3% digitale samtaler for dagpengemodtagere og 84% for jobparate kontanthjælpsmodtagere.

I maj 2020 har Jobcenter Nyborg afholdt 363 samtaler i alt for målgruppen dagpengemodtagere. For målgruppen jobparate kontanthjælpsmodtagere afholdte Jobcenter Nyborg 58 samtaler i alt. Ud af de 363 samtaler er 349 afholdt digitalt for målgruppen dagpengemodtagere og ud af de 58 er 56 afholdt digitalt for målgruppen jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Overnævnte data samt data i bilaget er udtrukket fra Jobcenter Nyborgs registreringssystem Fasit.

Ovenstående tal er fremsendt fra Nyborg Kommune og til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og vil således indgå i undersøgelsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-92735 Data over digitale samtaler i Nyborg siden maj 2020

Bilag

Data over digitale samtaler i Nyborg siden maj 2020

Punkt 8: Tilbage melding på tilsyn med danskuddannelsen

Sagsfremstilling

8. Tilbage melding på tilsyn med danskuddannelsen

Sagsnr.	450-2021-13413	Initialer	LCH	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Det fremgår af bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere (BEK nr. 1089 af 26/06/2020, §21), at de driftsansvarlige kommuner hvert andet år skal indsende en rapport til Styrelsen for International Rekruttering og Integration om det førte tilsyn og udvikling på området.

Rapporten skal indeholde en beskrivelse af, hvordan tilsynet har været ført og skal forholde sig til data om undervisningens aktiviteter og prøveresultater. Ved udarbejdelse af rapporten skal kommunen inddrage personale med pædagogiske kompetencer i dansk som andetsprog for voksne udlændinge i vurderingen af undervisningens kvalitet.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har gennemgået kommunens indsendte tilsynsrapport vedrørende tilsyn med Lærdansk Nyborg for perioden 2018-2020.

Styrelsen

Styrelsen vurderer, at tilsynet overordnet set føres tilfredsstillende.

Styrelsen vurderer, at redegørelsen fra Nyborg Kommunes tilsyn med Lærdansk Nyborg vidner om et godt tilrettelagt tilsyn, hvad angår alle 3 temaer. Dette gælder særligt planlægning af det løbende pædagogiske tilsyn med halvårslige besøg på sprogskolen. Samlet set vidner det om et tilsyn, som inddrager relevante metoder og kompetencer, og det skal desuden positivt bemærkes, at der fra sidste tilsynsperiode er fulgt op på opmærksomhedspunkter, såsom manglende kompetencer i det pædagogiske tilsyn.

Det fremgår af tilsynsrapporterne, at prøvekaraktererne ligger væsentligt under landsgennemsnittet særligt på DU1, men også DU2. Det pædagogiske tilsyn har ikke fokus på dette i forbindelse med observation af undervisningen, og der konkluderes ikke på undervisningens kvalitet. En vigtig opmærksomhed i forhold til niveau af de nævnte prøvekarakter på niveauerne DU1 og DU2, er at de statistiske målinger af prøvekarakteren ikke tager højde for en given socioøkonomisk referenceramme. Når der eksempelvis foretages en sådan undersøgelse på folkeskoleniveau, anvendes der socioøkonomiske baggrundsforhold, som refererer til elevernes sociale og økonomiske baggrund, hvilket giver et andet sammenligningsgrundlag for skolens faktiske opnåede prøvekarakter, end det er tilfældet i denne tilsynsrapport for niveauerne af prøvekarakter på de danske Sprogskoler.

Der er i Tilsynsrapporten, ført tilsyn med test og prøver, dog kun testafvikling og ikke korrekt bedømmelse. Dette anbefales af Styrelsen som en del af et fremtidigt tilsyn, herunder særligt for at sikre, at kursisternes dansksproglige niveau er tilstrækkeligt forud for modultest og prøve.

Det administrative og økonomiske tilsyn føres løbende gennem møder. Selvom dette skal fremhæves, anbefales det af Styrelsen, at der anvendes større metodevarians, herunder kontrol, for at sikre et reelt billede af praksis.

Styrelsen vurderer at Nyborg Kommune ikke skal tage yderligere skridt i forbindelse med tilsynsrapporten fra 2018-2020. Der uddybes læringspunkter og der formidles 'best practice' fra tilsynsrunden 2018-2020 samlet på et dialogmøde, der afholde i foråret 2021.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Punkt 9: Ledelsesrapportering pr. 31. marts 2021

Sagsfremstilling

9. Ledelsesrapportering pr. 31. marts 2021

Sagsnr.	450-2021-13616	Initialer	NSO	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Økonomi og Digitalisering har udarbejdet ledelsesrapportering på baggrund af de første 3 måneders registreret aktivitet og forbrug i 2021.

Prognosen for det forventede årsregnskab 2021 er baseret på en teknisk fremskrivning af det nuværende forbrugsmønster korrigeret for kendte tillægsbevillinger og handlingsinitiativer i den resterende del af året.

Som led i en sammenhængende **langsigtet økonomisk politik** har Byrådet vedtaget følgende økonomiske målsætninger for 2021:

- Driftsresultat på mindst 65 mio. kr. og servicerammen skal være overholdt.
- Anlægsudgifter på 340 mio. kr. over de næste 4 år svarende til gennemsnitligt 85 mio. kr. årligt til investeringer i borgernære serviceområder, slotsprojektet, Nyborg Marina, nyt sundhedshus, byudvikling og infrastruktur m.v.
- Likviditet på mindst 1.000 kr. pr. indb. ultimo året svarende til 32,0 mio. kr.
- Det er ikke hensigten at optage ny gæld.

Der prognosticeres et samlet **driftsoverskud** på 105,0 mio. kr. i 2021 og en **likviditet** på 89,988 mio. kr. ultimo 2021, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger i budget 2021.

Servicerammen på 1.528,188 mio. kr. i budget 2021 forventes overholdt.

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt **bruttoanlægsudgifter** på 227,228 mio. kr. i 2021 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2020. Der forventes overført uforbrugte anlægsmidler på 100-120 mio. kr. fra 2021 til 2022.

Feriegælden er afregnet med det fulde beløb på 96,219 mio. kr. i februar 2021.

Det er forudsat, at prognosticerede merudgifter på 10,585 mio. kr. til håndteringen af covid-19 fra 1. januar 2021 til 30. juni 2021 vil blive kompenseret fuldt ud af staten.

Der er vedlagt bilag med opfølgning på de politiske aftaler om budget 2020 og budget 2021.

Ledelsesrapporteringen peger på følgende hovedkonklusioner:

Driftsresultat

Der prognosticeres et samlet driftsoverskud på 105,0 mio. kr., hvilket lever op til målsætningen om et driftsresultat på mindst 50 mio. kr. i oprindeligt budget 2021.

Det er forudsat, at prognosticerede merudgifter på 10,231 mio. kr. til håndteringen af covid-19 frem til 30. juni 2021 vil blive kompenseret fuldt ud af staten.

Den samlede forbrugsprocent ligger på 22,2% efter de første 3 måneder af 2021, hvilket ligger lavere end forbruget på 22,5% i 2020. Der er på grund af lave forbrugsprocenter indregnet en forbedring af driftsresultatet med 40,253 mio. kr. i 2021.

Det er i prognosen forudsat, at der i 2021 sker en tilsvarende driftsopsparring som i regnskab 2020 svarende til 60,563 mio. kr., heraf 13,070 mio. kr. på selvstyrende områder og 47,494 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger.

Servicerammen

Serviceammen på 1.528,188 mio. kr. i budget 2021 forventes overholdt.

Økonomiske konsekvenser af covid-19

Det er forudsat, at prognosticerede merudgifter på 10,585 mio. kr. til håndteringen af covid-19 fra 1. januar 2021 til 30. juni 2021 vil blive kompenseret fuldt ud af staten.

For skoler og dagtilbud består udgifterne primært af personale- og vikarudgifter i forbindelse med afstandskrav og gruppestørrelse. For kultur- og fritidsområdet er der primært tale om manglende indtægter fra brugere i haller, fritidsfaciliteter, svømmehal og fra arrangementer på Bastionen. Der er afholdt udgifter til håndtering og distribution af værnemidler samt vaccinationscenter og test på institutioner og offentlige testfaciliteter. Herudover er der udgifter til ekstra rengøring og mindre omsætning i kantiner mv.

Anlægsudgifter

Det er i prognosen forudsat, at der vil blive afholdt bruttoanlægsudgifter på 227,228 mio. kr. i 2021 incl. uforbrugte anlægsbevillinger fra 2020. Der forventes overført uforbrugte anlægsmidler på 100-120 mio. kr. fra 2021 til 2022.

Der foretages følgende budgetneutrale omplaceringer:

Danehofskolen, ventilationsprojekt 2020

Der har sammenlagt været afsat 9,938 mio. kr. i budget 2020 til indeklimaprojekt på Danehofskolen. På grund af diverse uforudsete udgifter samt ekstraudgifter grundet Covid-19 er projektet blevet 0,305 mio. kr. dyrere end forventet. Samtidig er der tilbageholdt 363.000 kr. vedrørende en bod til entreprenøren, hvor der er en igangværende sag omkring afklaring af dette. Såfremt dette vil betyde merudgifter for Nyborg Kommune, vil dette blive medtaget i førstkommande ledelsesrapportering.

Der er i budget 2021 afsat 6,062 mio.kr. til indeklima på folkeskolerne, heraf er overført 1,062 mio. kr. fra budget 2020. Det indstilles at merudgiften til ventilationsprojektet på Danehofskolen finansieres af puljen på 6,062 mio. kr.

Renovering af glasgang og udskiftning af vinduer

Der er tidligere 28.03.2017 frigivet 3,355 mio. kr. til renovering af glasgang og udskiftning af vinduer mv i dele af Rådhuset. I forbindelse med renoveringen af glasgangen forventes der merudgifter på 0,800 mio. kr. Merudgiften skyldes at projektet er blevet udvidet til også at omfatte en indvendig renovering af glasgang og toiletter, samt ekstra udgifter til asbestrenovering.

Der er i budget 2022-2024 et restbeløb i anlægsreserven på 15,296 mio. kr. Det indstilles, at merudgiften til renovering af glasgang på Rådhuset på 0,800 mio. kr. finansieres af anlægsreserven.

Anlægsindtægter

Der prognosticeres anlægsindtægter på 41,527 mio. kr., heraf udgør de forventede salgsindtægter på byggegrunde 29,566 mio. kr.

Der er pr. 31. marts 2021 solgt 8 parcelhusgrunde og 1 storparcel.

Nyborg Kommune erhvervede i 2017 en grund på Midtermolen, grunden er i budgettet opført med en forventet salgsindtægt på 14,0 mio. kr. Grunden er solgt og indtægten modtages i 2. kvartal 2021.

Overførsel af uforbrugte bevillinger

Der på driften overført uforbrugte bevillinger fra 2020 til 2021 svarende til 60,563 mio. kr., heraf 13,070 mio. kr. på selvstyrende områder og 47,494 mio. kr. vedrørende øremærkede bevillinger. Overførelsen af de uforbrugte driftsbevillinger forudsættes finansieret ved tilsvarende opsparring og overførelser fra 2021 til 2022.

Der er overført anlægsudgifter på 133,024 mio. kr. og anlægsindtægter på 26,069 mio. kr. fra 2020 til 2021.

Endelig er der overført et beløb på 0,471 mio. kr. vedrørende grundkapitalindskud i Landsbyggefondens fra 2020 til 2021.

Afvikling af feriegælden

Feriegælden er afregnet med det fulde beløb på 96,219 mio. kr. i februar 2021, jf. den politiske aftale om budget 2021.

Indfrielse af feriegælden betyder, at der spares et årligt beløb på 10 mio. kr. i driftsbudgettet, som ellers var afsat til afdrag på gælden. Beløbet vil kunne anvendes som økonomisk råderum i de politiske forhandlinger om budget 2022 til finansiering af eventuelle drifts- eller anlægssøsker.

Nyborg Kommune opnår derudover en besparelse på ca. 2,5 mio. kr. årligt vedrørende bortfald af forrentning af gælden hos Lønmodtagernes Feriemidler. Dette svarer til en samlet besparelse på ca. 51,7 mio. kr. over de næste 21 år.

Ifølge lovgivningen skal der fortsat afregnes et administrationsgebyr på 24 kr. pr. årsværk til fonden svarende til ca. 60.000 kr. årligt i Nyborg Kommune, selvom vi har afregnet alle feriepengene.

Likviditet ultimo

Likviditeten prognosticeret til 89,988 mio. kr. ultimo 2021, hvilket lever op til de økonomiske målsætninger i budget 2021.

Likviditeten var på 280,296 mio. kr. ved udgangen af marts 2021 og har i gennemsnit ligget på 380,135 mio. kr. i de seneste 12 mdr. og 374,347 mio. kr. i de seneste 3 mdr.

Årsagen til den høje likviditet skyldes bl.a. forsinkelse i afregningen af ferieгælden til Lønmodtagernes Feriemidler, tidsforskydning i afholdelse af anlægsudgifter, sundheds-udgifter til regionen, mellemkommunal betalinger og overførelsesudgifter.

Kommunerne har siden kommunalreformen i 2007 fået større økonomisk risiko på grund af tilførsel af flere opgaver og begrænset mulighed for ændring af skatteprocenterne. KL vurderer derfor, at en kommune med stabil drift bør have en gennemsnitlig likviditet på 5.000 kr. pr. indbygger svarende til 160 mio. kr. i Nyborg Kommune.

Byrådet i Nyborg Kommune har besluttet, at likviditeten skal være mindst 1.000 kr. pr. indbygger ultimo året svarende til ca. 32 mio. kr.

Økonomiske konsekvenser

Fremgår af sagsfremstilling og vedlagte bilag.

Indstilling

Det indstilles, at tillægsbevillinger indarbejdes i budgettet på baggrund af resultatopgørelse af 31. marts 2021.

Sagen afgøres i

Byrådet.

Bilag

- 450-2021-92961 NOTAT rapportering 31. marts 2021 - 21042021 (47 sider)
- 450-2021-92954 BILAG resultatopgørelse pr. 31. marts 2021 - 21042021
- 450-2021-91230 OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2021 - 17042021
- 450-2021-91228 OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2020 - 17042021

Bilag

NOTAT rapportering 31. marts 2021 - 21042021 (47 sider)

BILAG resultatopgørelse pr. 31. marts 2021 - 21042021

OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2021 - 17042021

OPFØLGNING PÅ DEN POLITISKE AFTALE 2020 - 17042021

Punkt 10: Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsfremstilling

10. Meddelelser fra formand, udvalgsmedlemmer og administration

Sagsnr.	450-2020-56254	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formanden:

- Intet

Meddelelser fra udvalgsmedlemmerne:

- KMD – ledelsesinformation – hvor detaljeret kan det fremskaffes på jobniveau

Meddelelser fra administrationen:

- Lokal Beskæftigelsesmesse 31.05.2021
- Nyt fra RAR Fyn – april 2021
- Tidsprocessen for SPOR

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2021-93629 Kopi af D450-2021-87697 Modtagere og ydelse ved ledelsesrapportering pr. 31. marts 2021 23000293021-104115906658070 (002)

450-2021-93628 nyhedsbrev-rar-fyn-april-2021

450-2021-100099 Meddelelser BEU

Bilag

Kopi af D450-2021-87697 Modtagere og ydelse ved ledelsesrapportering pr. 31. marts 2021 23000293021-104115906658070 (002)

nyhedsbrev-rar-fyn-april-2021

Punkt 11: Kommende punkter

Sagsfremstilling

11. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2020-56255	Initialer	BAN	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Nedenfor er angivet kommende punkter på kommende møder i Beskæftigelsesudvalget:

- Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads (2.kvartal)
- Covid 19 status (2.kvartal)
- Opfølgning på indsatsen for borgere med senfølger efter seksuelle overgreb (Ultimo 2021)
- Opfølgning på resultat af forløb for langtidsledige borgere med en længerevarende uddannelse
- Opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2021 (august 2021)
- Invitation til økonomiudvalget vedrørende fleksjob i den kommunale organisation (august 2021)
- Besøg på sprogskolen
- Besøg på Danish Crown
- Seniorpension
- Beskæftigelsesplansmesse (31.maj 2021)

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Punkt 12: Lukket: Meddelelser