

REFERAT Beskæftigelsesudvalg d. 08-01-2018

Mødedato Mandag d. 08. januar 2018 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Jobcenter, Ringvej 3, Nyborg

Indholdsfortegnelse

Introduktion til beskæftigelsesområdet.....	3
Nøgletal for beskæftigelsesområdet - 3. kvartal 2017.....	4
Status på Byg til Vækst.....	6
Status på ungeenheden.....	8
Proces for valg af nyt Integrationsråd.....	10
Vedtægter for "Det Interkulturelle Hus".....	12
Mødekalender 2018.....	14
Meddelelser.....	15
Kommende punkter.....	16
Lukket: Lukkede meddelelser.....	17

Punkt 1: Introduktion til beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

1. Introduktion til beskæftigelsesområdet

Sagsnr.	450-2017-21804	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

På dette og de kommende udvalgsmøder i Beskæftigelsesudvalget vil administrationen give en introduktion til Beskæftigelsesudvalgets ressortområde.

På Beskæftigelsesudvalgets møde 8. januar 2018 vil jobcenterchef Louise Berg give et overordnet indblik i beskæftigelsesområdet, jobcentret og jobcentres arbejdsfunktioner og målgrupper. Administrationen har udarbejdet et par cases, der giver et indblik i, hvilke målgrupper jobcentret arbejder med. Introduktionen er ligeledes vedhæftet som bilag til dette punkt.

På de kommende møder i Beskæftigelsesudvalget, vil teamlederne for de enkelte områder deltage og give en introduktion til netop deres områder.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2018-2398 Introduktion_til_Beskæftigelsesudvalget

450-2018-2126 Introduktion til Beskæftigelsesudvalgets ressortområde

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. januar 2018:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Introduktion_til_Beskæftigelsesudvalget

Introduktion til Beskæftigelsesudvalgets ressortområde

Punkt 2: Nøgletal for beskæftigelsesområdet - 3. kvartal 2017

Sagsfremstilling

2. Nøgletal for beskæftigelsesområdet - 3. kvartal 2017

Sagsnr.	450-2017-19303	Initialer	AHL	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har i 2017 ønsket at få forskellige nøgletal om jobcentrets målgrupper. Beskæftigelsesudvalget præsenteres for nøgletal for beskæftigelsesområdet, som tidligere har været udvalgsbehandlet en gang i kvartalet. Denne gang er dette punkt en kopi af de seneste nøgletal, der blev udvalgsbehandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde 4. december 2017. Punktet er tænkt som inspiration til, hvilke nøgletal der fremlægges. På det kommende møde i Beskæftigelsesudvalget 5. februar 2018 gennemgås nøgletal for 4. kvartal 2017.

Der er en gennemgribende forenkling af beskæftigelsesloven på vej, og i den forbindelse må det påregnes, at nøgletal og måden, hvorpå vi opgør disse, bliver ændret, når denne lov vedtages og skal implementeres. Nøgletallene består for nuværende af tre dele:

- 1) Del I giver et overblik over jobcentrets målgrupper
- 2) Del II følger op på beskæftigelsesplanens mål og delmål
- 3) Del III sammenligner målgrupperne i jobcentret med lands-, klynge- og RAR-Fyn-gennemsnit

Baggrunden for designet er, at del I og del II præsenterer Jobcenter Nyborgs interne udvikling i målgrupper og måltal. Hvor del I giver et overblik over udviklingen i jobcentrets målgrupper, stiller del II skarpt på specifikke mål i beskæftigelsesplanen. Endelig gør del III det muligt at sammenligne udviklingen i Jobcenter Nyborgs målgrupper med udvalgte gennemsnit i resten af Danmark.

Nedenfor fremgår udvalgte nedslagspunkter fra de enkelte dele af ledelsesinformation.

Del I

· Det fremgår, at antallet af dagpengemodtagere i løbet af de seneste tre måneder er faldet fra 569 i slutningen af juli 2017 til 451 i slutningen af september 2017. Sammenlignet med september 2016, hvor der var 534 personer. (dette svarer til et fald på 83 personer eller 16%).

Del II

· I 2017 har Jobcenter Nyborg en målsætning om at øge antallet af nyoprettede fleksjob med 5 procent. Denne målsætning opgøres som det gennemsnitlige antal nyoprettede fleksjob hver måned. I 2016 blev der i gennemsnit oprettet 15,5 nye fleksjob hver måned. I tredje kvartal af 2017 er det tilsvarende tal 15,3 fleksjob pr. måned. Dette svarer til et lille fald på 1,18 procent i forhold til 2016. Udviklingen skal ses i lyset af, at vi i 2016 i høj grad lykkedes med at skabe nye fleksjob. I 2017 er der samtidig flere kontanthjælpsmodtagere, der er kommet i småjobs.

Del III

· Det gennemsnitlige antal samtaler for sygedagpengemodtagere er fra januar 2017 til juli 2017 steget fra 3,0 til 3,7 samtaler pr. person. Dermed ligger Nyborg Kommune fortsat over både lands, klynge- og RAR-gennemsnittene, der alle ligger på ca. 3 samtaler pr. person.

Endvidere vedlægges rapport fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Nyborg Kommune. Rapporten dækker indikatorer for juni 2017. Derudover vedlægges rapport fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) på Fyn, der beskriver udviklingen på arbejdsmarkedet såvel som den beskæftigelses politiske indsatser i RAR-Fyn.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget godkender en kvartalsvis afrapportering af nøgletal.

Sagen afgøres i
Beskæftigelsesudvalget

Bilag

- 450-2017-141996 Jobcentrets ledelsesinformation - Del I - 3. kvartal 2017
- 450-2017-167255 Jobcentrets Ledelsesinformation - Del II - 3. kvartal 2017
- 450-2017-167246 Jobcentrets Ledelsesinformation - Del III - 3. kvartal 2017
- 450-2017-161030 Status på reformer Fyn-Sept.17
- 450-2017-161033 Brev til udvalg om nøgletal og implementering
- 450-2017-161032 Nøgletal for arbejdsmarkedet-Fyn-sept.17
- 450-2017-178206 Benchmark Nyborg juni 2017

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. januar 2018:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Bilag

- Jobcentrets ledelsesinformation - Del I - 3. kvartal 2017
- Jobcentrets Ledelsesinformation - Del II - 3. kvartal 2017
- Jobcentrets Ledelsesinformation - Del III - 3. kvartal 2017
- Status på reformer Fyn-Sept.17
- Brev til udvalg om nøgletal og implementering
- Nøgletal for arbejdsmarkedet-Fyn-sept.17
- Benchmark Nyborg juni 2017

Punkt 3: Status på Byg til Vækst

Sagsfremstilling

3. Status på Byg til Vækst

Sagsnr.	450-2017-19373	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I disse og de kommende år investeres der mange milliarder i fynske byggerier, og samtidig har Fyn en ledighed, der er over landsgennemsnittet.

Byg til Vækst er sat i verden for at sikre, at Fyn har en arbejdsstyrke, der kan matche fremtidens store fynske anlægsprojekter og at så mange som muligt løftes fra ledighed og over i beskæftigelse i byggebranchen.

Byg til vækst samarbejder med de 10 fynske kommuner, uddannelserne indenfor byggeriet og 3F bygningsarbejdernes fagforening. I et forpligtende samarbejde med de fynske bygherrer og entreprenører arbejder Byg til Vækst med opkvalificering af og rekruttering til den fynske byggebranche.

Byg til Vækst er en almennyttig forening, med de 10 fynske kommuner som medlemmer og finansieres gennem medlemskontingent og eksterne midler. Nyborg Kommune betaler årligt 139.762 kr. i kontingent for medlemskab af Byg til Vækst (2017 priser).

Nyborg Kommune har gennem den seneste tid indgået en række aftaler med forskellige bygherrer på bygge- og anlægsprojekter i Nyborg.

I Nyborg er der indgået følgende aftaler:

- AB Holmegaarden: Projekt Møllerne etape 1, 2 og 3. - Projekt "Møllerne" er et renoveringsprojekt af etagebyggeri på Møllervej i Nyborg
- AB Holmegaarden: Projekt seniorboliger. Projekt "Seniorboliger" er et nybyggeri med opførelse af nye seniorboliger i Nyborg
- Slots- og Kulturstyrelsen: I september 2017 blev der indgået en aftale med Slots- og Kulturstyrelsen omkring projekt Nyborg Slot

Derudover har vi, sammen med Rekrutteringsservice Fyn, indgået en aftale med selskabet bag Odense Letbane. Status på de forskellige projekter er som følger:

- **AB Holmegaarden "Møllerne etape 1 og 2"**: 7 snusepraktikanter har været hos forskellige entreprenører i projektet, og ud af dem er 5 gået i ordinært arbejde i byggebranchen og 1 er startet som voksenlærling
- **AB Holmegaarden "Møllerne etape 3"**: Påbegyndt i uge 46, november 2017 og der er på nuværende tidspunkt etableret møder og samarbejde om nye snusepraktikanter, og det forventes, at 4 entreprenører siger ja til at tage en snusepraktikant
- **AB Holmegaarden "Seniorboliger"**: Byggeriet er startet, og der er opstartet 2 borgere i uge 46 i snusepraktikker med entreprenørerne
- **Slots- og Kulturstyrelsen "Nyborg Slot"**: byggeriet starter i foråret 2018. Når entreprenørerne til byggeriet er blevet valgt, modtager jobcentret en entreprenørliste og kan derefter begynde at indgå aftaler med de enkelte entreprenører

Odense:

- **Odense Letbane**: Byggeriet er startet op september 2017. Der er 8 sites/strækninger, hvor Rekrutteringsservice Fyn (alle kommuner på Fyn undtagen Middelfart Kommune er med i Rekrutteringsservice Fyn) har hver en af de 8 strækninger i samarbejde med Jobcenter Odense. Når Jobcenter Nyborg får tildelt en strækning, finder vi kandidater til snusepraktik.

Det er aftalt med bygherren og Byg til Vækst, at der vil være plads til snusepraktikanter i rul af 7 af gangen, hvilket sammenlagt bliver 300 snusepraktikanter fra hele Fyn igennem byggeriets levetid.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. januar 2018:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 4: Status på ungeenheden

Sagsfremstilling

4. Status på ungeenheden

Sagsnr.	450-2017-20181	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Det blev i 2016 besluttet at give de unge på uddannelseshjælp en mere helhedsorienteret indsats på tværs af afdelinger i Nyborg Kommune - og er et samarbejde mellem blandt andet jobcenter, ungdomsskole og socialafdelingen.

Den samlede ungeenhed er for unge mellem 18-29 år og den overordnede ledelse og koordinering er forankret i Jobcentret. Administrationen har i efteråret 2017 evalueret på den samlede ungeenhed. Et af de nye tilbud, som blev en del af den samlede ungeenhed, var job- og uddannelsesraketten, som var et håndholdt tilbud til den unge, der ikke umiddelbart var klar til at påbegynde en ordinær uddannelse.

I forbindelse med evalueringen er det blevet vurderet, at ”job- og uddannelsesraketten” inkl. ungerådgiverne med fordel kunne flyttes til Jobcentret og Jobcentrets rammer. Dette for at give en større synergieffekt med de allerede etablerede tilbud i jobcenter regi. Der er i forvejen et tæt samarbejde mellem Jobcentret og Socialafdelingen og det er besluttet, at dette samarbejde intensiveres for denne målgruppe, da det har vist sig, at ca. 25 % af de unge i denne målgruppe også har en aktiv indsats i Socialafdelingen. Flytningen til Jobcentret er effektueret 1. oktober 2017.

Effekter af Job- og uddannelsesraketten:

Der har været visiteret 41 borgere til Job- og uddannelsesraketten.

17 borgere er afsluttet fra Job- og uddannelsesraketten og fordeler sig som flg.

- Påbegyndt ordinær uddannelse 7
- Borgere fraflyttet kommunen 5
- Arbejde 2
- Overgået til STU-forløb 1
- Formue 1
- Praktik EGU 1

De resterende 24 borgere er fortsat tilknyttet Jobcenter Nyborg og fordeler sig således:

- Mentorforløb 15
- Nytteindsats 3
- Løntilskud 3
- Misbrugscenter 2
- TAMU/mentor 1

Generelt på ungeområdet i Nyborg Kommune:

Jobcenter Nyborg har aktuelt 142 unge på uddannelseshjælp*, hvoraf 54 er aktivitetsparate og 88 er uddannelsesparate.

Kendetegnet for målgruppen er, at de har massive sociale og personlige udfordringer, og at det kræver en håndholdt indsats for at få dem til fx at møde. Jobcentret arbejder kontinuerligt med den enkelte unge med henblik på at blive klar til påbegynde en uddannelse. Herunder er der et kort oprids over, hvilke indsatser der er i gang i forhold til de unge:

- 57 unge er i forberedende forløb, som skal gøre dem klar til at kunne starte i et mere uddannelsesrettet tilbud.
- 32 unge får en anden indsats – fx intensiv psykiatribehandling, inden der kan iværksættes en uddannelsesrettet indsats.
- 15 unge er på vej til rehabiliteringsteamet (afklaring til evt. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension).
- 20 unge har udelukkende et mentorforløb som indsats – kan ikke lade sig gøre for nuværende deltage i andre indsatser grundet fx massivt misbrug, psykiske udfordringer eller lignende.
- 11 unge har håndholdt indsats som fx mentor og indsatser fra Social- og Sundheds-afdelingen.
- 7 unge er i virksomhedspraktik.

*Jobcentret har faktisk 187 unge på uddannelseshjælp. 142 unge som vi kontinuerligt arbejder med, og 45 unge som er enten på STU eller barsel, og dermed lovmæssigt fritaget for kontaktførelse og aktiv indsats fra jobcentret

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. januar 2018:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 5: Proces for valg af nyt Integrationsråd

Sagsfremstilling

5. Proces for valg af nyt Integrationsråd

Sagsnr.	450-2017-21046	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Byrådet har i 2016 besluttet at nedsætte et Integrationsråd i Nyborg Kommune. Funktionsperioden er 4 år og følger den kommunale valgperiode. Rådet forbliver i virksomhed, indtil udpegningen af nye medlemmer har fundet sted.

Integrationsrådet består af 13 medlemmer med bopæl i kommunen.

- 1 medlem er, ifølge Integrationsrådets forretningsdagsorden, den til enhver tid siddende formand for Beskæftigelsesudvalget, der ligeledes er formand for Integrationsrådet
- 1 medlem udpeges af Byrådet jf. Integrationsrådets forretningsorden
- 11 medlemmer udpeges af Beskæftigelsesudvalget ifølge Integrationsrådets forretningsorden

Beskæftigelsesudvalget godkendte på udvalgsmødet 4. december 2017 nedenstående proces:

Procesplan for nyt Integrationsråd

Deadline	Opgave
18. december 2017	Der annonceres efter nye medlemmer til Integrationsrådet
29. januar 2018	Sidste møde i det fungerende Integrationsråd
Februar 2018	Nye kandidater til Integrationsrådet præsenteres og Beskæftigelsesudvalget udpeger de 11 nye medlemmer til Integrationsrådet på et lukket dagsordenspunkt i Beskæftigelsesudvalget. Administrationen kontakter de 11 nye medlemmer af integrationsrådet samt evt. de som ikke blev medlem.
April 2018	Der afholdes konstituerende møde i Integrationsrådet

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2017-178346 Kommissorium til Integrationsrådet

450-2016-79510 Forretningsorden for Integrationsrådet

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. januar 2018:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Bilag

Kommissorium til Integrationsrådet

Forretningsorden for Integrationsrådet

Punkt 6: Vedtægter for "Det Interkulturelle Hus"

Sagsfremstilling

6. Vedtægter for "Det Interkulturelle Hus"

Sagsnr.	450-2017-22789	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

I forbindelse med den politiske aftale om Nyborg Kommunes budget 2018-2021 er der afsat 75.000 kr. årligt til at støtte arbejdet med Det Interkulturelle Hus som led i integrationsindsatsen.

Der er oprettet en forening, der har afholdt stiftende generalforsamling 28. november 2017.

Vedtægterne fremlægges til godkendelse.

Det fremgår af vedtægterne: "at Nyborgs Interkulturelle Hus skal være det naturlige omdrejningspunkt for interkulturelle møder i Nyborg. Huset skal skabe muligheder for netværksdannelse og samarbejde, og skabe mulighed for videns- og erfaringsudveksling. Foreningen bygger på værdierne venlighed, nysgerrighed og respekt og ligeværdighed."

Alle borgere med tilknytning til Nyborg Kommune kan blive medlem i foreningen. Foreningen ledes af en bestyrelse på 7 medlemmer.

Det er indskrevet, at:

- Det reviderede årsregnskab skal fremsendes af bestyrelse til Nyborg Kommune til orientering og godkendelse
- Vedtægtsændringer skal godkendes af Beskæftigelsesudvalget i Nyborg Kommune
- I tilfælde af foreningens opløsning skal foreningens aktiver anvendes i overensstemmelse med foreningens formål. Beslutningen om overdragelse af foreningens eventuelle formue kan først ske efter endelig godkendelse af Nyborg Byråd

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Det indstilles, at Beskæftigelsesudvalget godkender vedtægterne.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2017-186577 Vedtægter for "Det Interkulturelle Hus"

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. januar 2018:

Fraværende: Ingen.

Godkendt.

Bilag

Vedtægter for "Det Interkulturelle Hus"

Punkt 7: Mødekalender 2018

Sagsfremstilling

7. Mødekalender 2018

Sagsnr.	450-2017-8530	Initialer	BAN	Åbent
---------	---------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Forslag til mødekalender for resten af 2018

Mandag 5. februar kl. 13.00

Mandag 5. marts kl. 13.00

Mandag 9. april kl. 13.00

Mandag 7. maj kl. 13.00

Mandag 11. juni kl. 13.00

sommerferie

Mandag 13. august kl. 13.00

Mandag 3. september kl. 13.00

Mandag 24. september kl. 13.00

Mandag 22. oktober kl. 13.00

Mandag 12. november kl. 13.00

Mandag 3. december kl. 13.00

Indstilling

Det indstilles, at mødedato og tidspunkt godkendes.

Sagen afgøres i

Beskæftigelsesudvalget

Bilag

450-2017-193827 Mødekalender 2018 til udvalgmøderne - PDF

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. januar 2018:

Fraværende: Ingen.

Godkendt. I særlige tilfælde begynder mødet kl. 12.00.

Bilag

Mødekalender 2018 til udvalgmøderne - PDF

Punkt 8: Meddelelser

Sagsfremstilling

8. Meddelelser

Sagsnr.	450-2017-21800	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. januar 2018:

Fraværende: Ingen.

Ingen.

Punkt 9: Kommende punkter

Sagsfremstilling

9. Kommende punkter

Sagsnr.	450-2017-21774	Initialer	MVI	Åbent
---------	----------------	-----------	-----	-------

Sagsfremstilling

- Indblik i Beskæftigelsesområdet
- Etablering af nyt Integrationsråd
- Statistik og nøgletal på beskæftigelsesområdet
- Status på kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen
- Status på aktuelle projekter i Jobcentret
- Opfølgning på handleplan for budgetforliget 2018-2021
- Opfølgning på handleplan for Beskæftigelsesplan 2018

Beslutning i Beskæftigelsesudvalg 8. januar 2018:

Fraværende: Ingen.

Til efterretning.

Punkt 10: Lukket: Lukkede meddelelser